

《 企業集計表 》

■ 調査番号 0673

■ 調査名 継続就業女性の就労意識等に関するアンケート, 2005

(注)・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。

・N=1,279。単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用するには出典を明記して下さい。

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

I 産業

1	-
2	5.7
3	28.8
4	-
5	2.1
6	6.3
7	13.1
8	3.8
9	-
10	1.7
11	15.3
12	4.8
13	5.6
14	11.0
その他(1+4+9)	0.7
不明	1.0

I 企業規模

1	1.3
2	7.0
3	26.7
4	58.9
5	5.5
不明	0.7

II 男女別年齢別労働者数

単純集計なし

III 問1(1)仕事と介護との両立支援制度の有無

1	13.9
2	79.9

III 問1(2)両立支援制度で講じている措置

1	89.9
2	66.9
3	38.0
4	12.4
5	42.1
6	23.9
7	51.3

8	11.2
9	1.7
10	2.6

Ⅲ 問2 介護保険法施行後、離職者数の変化

1	1.1
2	0.5
3	95.3
4	0.1
不明	3.0

Ⅳ 問3(1)健康管理援助制度の有無

1	36.6
2	59.2
不明	4.2

Ⅳ 問3(2)健康管理援助制度の利用状況

	ア	イ	ウ
1	25.1	55.5	19.4
2	8.0	27.5	64.5
3	17.1	44.2	38.8
4	9.9	56.5	33.6
5	27.0	50.3	22.6
6	3.8	43.6	52.6

Ⅴ 問4(1)定年制度の有無

1	0.9
2	96.8
不明	2.3

Ⅴ 問4(2)定年年齢

60歳	91.0
61～64歳	3.2
65～69歳	5.0
70歳以上	0.2
年齢不明	0.4

Ⅴ 問4(3)男女別定年退職者数

単純集計なし

Ⅴ 問4(4)定年まで勤務する男女労働者の増減傾向

	ア	イ	ウ	不明
男	46.7	9.6	37.6	6.1
女	40.6	9.3	41.8	8.2

Ⅴ 問4(5)定年まで勤務する男女労働者の増減傾向の今後の見通し

	ア	イ	ウ	不明
男	51.9	6.2	38.4	3.4
女	46.4	6.9	42.1	4.7

Ⅴ 問5(1)定年延長制度の有無

1	76.6
2	21.7
不明	1.7

Ⅴ 問5(2)定年延長制度の適用要件

1	25.6
2	16.6
3	55.6
4	1.1
不詳	1.1

V 問5(3) 定年延長制度による上限年齢

60歳	0.4
61～64歳	14.4
65～69歳	52.7
70歳以上	10.5
年齢不詳	22.0

V 問5(4) 定年延長による勤務形態や役職の変化

1	27.4
2	61.4
3	43.7
4	18.1
5	6.1
不明	3.6

V 問5(5) 定年延長制度の昨年度の男女別適用者数

単純集計なし

V 問6(1) 再雇用制度の有無

1	26.8
2	72.2
不明	0.9

V 問6(2) 再雇用制度の適用要件

1	21.5
2	22.8
3	52.9
4	2.1
不詳	0.6

V 問6(3) 再雇用制度による上限年齢

61～64歳	12.8
65～69歳	57.6
70歳以上	9.6
年齢不詳	19.8

V 問6(4) 再雇用による勤務形態や役職の変化

1	7.1
2	86.4
3	66.5
4	22.5
5	66.5
6	2.6
不明	0.6

V 問6(5) 再雇用制度の昨年度の男女別適用者数

単純集計なし

V 問7(1) 定年後の再就職機会確保対策の有無

1	92.8
2	5.4
不明	1.8

V 問7(2) 定年後の再就職機会確保対策で講じている措置

1	60.9
2	26.1
3	2.9
4	21.7

VI 問8 男女別労働者の離職理由

	男	女
1	0.6	55.7
2	0.3	37.4
3	0.0	14.8
4	2.3	5.0
5	85.2	65.5
6	0.3	10.0
7	63.4	25.6
8	32.8	12.4
9	47.4	30.6
10	10.3	8.3

VII 問9(1) 男女雇用機会均等法施行後、雇用管理に与えた影響の有無

1	52.4
2	43.1
不明	4.5

VII 問9(2) 男女雇用機会均等法施行後、雇用管理に与えた影響の内容

ア	36.7
イ	25.4
ウ	21.1
エ	43.2
オ	30.9
カ	47.9
キ	28.5
ク	42.1
ケ	41.2
コ	45.9
サ	1.8

VIII 問10 出産・育児による休業がハンデとされない人事管理制度導入の有無と内容

非公開