

《 労働者集計表 》

- 調査番号 0673
- 調査名 継続就業女性の就労意識等に関するアンケート, 2005

(注)・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。
 ・表示のない限りN=11,102。単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。
 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

I 産業
 単純集計なし

I 企業規模
 単純集計なし

II (1)年齢

1	22.4
2	19.1
3	20.2
4	18.6
5	17.3
不明	2.4

II (2)性別

1	48.8
2	50.1
不明	1.1

II (3)学歴

1	7.3
2	45.1
3	19.0
4	25.9
5	0.9
6	0.9
不明	0.8

II (4)職種

1	19.8
2	21.5
3	36.1
4	3.3
5	2.9
6	0.1
7	1.2
8	0.0
9	6.4
10	1.8
11	4.9
不明	2.1

II (5) 役職

1	9.8
2	20.5
3	12.8
4	10.4
5	31.0
6	1.7
7	11.3
不明	2.5

II (6) 今の会社での勤続年数

1	14.9
2	12.7
3	12.3
4	14.3
5	45.2
不明	0.6

II (7) 雇用形態

1	79.8
2	10.5
3	0.2
4	0.5
5	7.2
6	0.9
不明	1.0

II (8) 配偶者の有無

1	74.7
2	23.1
不明	2.1

III 問1(1) 職歴

1	31.8
2	5.0
3	55.7
4	4.3
不明	3.2

退職理由(N=6,182)

ア	17.2
イ	7.4
ウ	7.6
エ	2.1
オ	13.4
カ	5.6
キ	33.6
ク	17.7
ケ	11.7
不明	1.3

III 問1(2) 現在の会社と以前の会社での仕事内容(N=6,741)

1	32.1
2	64.9
不明	3.1

III 問2 現在の業務に関連する資格の有無(N=6,741)

1	44.4
2	53.7
不明	2.0

IV 問3 働く理由

1	41.7
2	77.5
3	24.0
4	45.1
5	5.5
6	1.7
不明	0.3

IV 問4 働いていてよかったこと

1	55.8
2	31.2
3	55.6
4	45.8
5	8.2
不明	1.0

IV 問5 働いていて大変なこと

1	56.6
2	56.2
3	35.1
4	33.0
5	34.5
6	4.6
不明	1.2

IV 問6(1) 結婚時の就業意識

1	59.8
2	8.7
3	7.0
4	7.6
不明	16.9

IV 問6(2) 結婚時に仕事を辞めたいと思った理由(N=2,588)

1	11.7
2	37.8
3	19.1
4	7.2
5	32.8
不明	4.8

IV 問7(1) 出産・育児期の就業意識

1	45.9
2	8.9
3	5.2
4	8.3
不明	31.6

IV 問7(2) 出産・育児期に仕事を辞めたいと思った理由(N=2,489)

1	10.5
2	36.5
3	11.5

4	17.9
5	56.4
6	3.3
7	11.0
不明	2.7

IV 問7(3)ア 働きながら育児をするうえで最も役立ったもの(N=6,093)

1	54.2
2	25.7
3	2.1
4	7.7
5	0.4
6	1.7
不明	8.2

IV 問7(3)イ 仕事と育児を両立するうえで最も必要だと思う援助(N=6,093)

1	49.5
2	14.1
3	16.2
4	12.8
5	1.7
6	0.7
不明	5.0

IV 問8(1) 介護の実施状況

1	7.3
2	19.5
3	70.1
不明	3.1

IV 問8(2) 家族の介護時の就業意識(N=2,978)

1	65.3
2	27.0
3	2.6
4	1.9
不明	3.3

IV 問8(3) 介護時仕事を辞めたいと思った理由(N=936)

1	10.5
2	7.2
3	43.5
4	9.3
5	16.2
6	30.7
不明	13.4

IV 問8(4)ア 働きながら介護をするうえで最も役立った援助(N=2,978)

1	35.2
2	23.4
3	4.2
4	22.3
5	3.7
不明	11.2

IV 問8(4)イ 仕事と介護を両立するうえで最も必要だと思われる援助(N=2,978)

1	27.3
2	12.8

3	18.2
4	35.4
5	0.8
不明	5.6

IV 問9(1) 健康面での不安の有無

1	38.1
2	59.8
不明	2.2

健康面での不安の具体的内容(N=6,635)

ア	41.6
イ	33.1
ウ	67.4
エ	20.0
オ	16.8
カ	11.8
キ	9.1
ク	2.6
ケ	1.1
不明	0.3

IV 問9(2) 健康面に不安を感じた時の就業意識(N=6,635)

1	48.4
2	47.2
3	0.5
4	2.4
不明	1.6

IV 問9(3)ア 健康面に不安を持ちながら働くうえで最も役立った援助(N=6,343)

1	49.7
2	17.6
3	17.7
4	10.5
不明	4.5

「3」の場合、具体的内容(N=1,120)

ア	11.4
イ	9.3
ウ	2.9
エ	42.3
オ	12.9
カ	71.1
キ	2.4
不明	0.6

IV 問9(3)イ 健康面で不安を持ちながら働くうえで最も必要と思われる援助(N=6,343)

1	39.5
2	8.3
3	43.4
4	2.4
不明	6.4

「3」の場合、具体的内容(N=2,754)

ア	27.5
イ	10.2
ウ	6.7

エ	54.1
オ	29.4
カ	67.8
キ	1.5
不明	2.5

IV 問10 現在の仕事の満足度

	ア	イ	ウ	エ	オ	不明
1	19.2	40.3	25.7	9.8	2.8	2.3
2	8.8	20.1	25.2	28.0	15.7	2.2
3	16.3	26.8	26.7	19.8	7.9	2.5
4	6.1	15.1	39.5	24.0	12.3	3.1
5	4.1	13.4	47.2	22.0	9.8	3.5
6	9.5	26.4	37.3	17.0	6.8	3.0
7	9.8	27.0	35.3	17.7	7.1	3.1

IV 問11(1) 働き続けられる上限年齢

1	
59歳以下	13.9
60歳	46.6
61～64歳	6.2
65～69歳	15.5
70歳以上	2.4
年齢不明	0.2
2	10.2
3	3.6
不明	1.4

IV 問11(2) 今後働きたい上限年齢

1	
59歳以下	8.3
60歳	18.6
61～64歳	5.7
65～69歳	21.0
70歳以上	4.5
年齢不明	0.0
2	17.9
3	23.3
不明	0.7

IV 問11(3) 定年年齢前に辞めたい理由(N=931)

1	28.9
2	33.6
3	16.5
4	2.3
5	3.7
6	1.4
7	9.6
不明	4.1

IV 問11(4) 定年年齢以後の働き方の希望(N=4,248)

1	32.7
2	1.9
3	10.3
4	2.6
5	6.1
6	2.7

7	2.2
不明	41.5

IV 問11(5) 定年年齢以後の仕事の内容の希望(N=4,248)

1	18.1
2	19.5
3	5.4
4	10.7
5	6.4
6	0.7
不明	39.2

IV 問11(6) 定年年齢以後の就業形態の希望(N=4,248)

1	24.5
2	14.2
3	16.7
4	0.5
5	2.9
6	2.6
不明	38.6

IV 問12 男女雇用機会均等法施行後、女性社員の処遇の変化の有無

1	41.3
2	48.9
不明	9.9

男女雇用機会均等法施行後、女性社員の処遇の変化の内容(N=5,427)

ア	41.8
イ	27.0
ウ	17.4
エ	34.2
オ	31.1
カ	46.1
キ	29.5
ク	31.8
ケ	3.4
不明	0.8

IV 問13(1) 子どもの現在の状況

1	37.5
2	38.8
3	12.1
不明	22.9

IV 問13(2) 「働くこと」で子に伝えたいことの有無

1	17.6
2	59.5
不明	22.9

IV 問13(3) 「働くこと」で子に伝えたいことの内容

	男	女
	(N=4,820)	(N=4,555)
1	70.5	64.8
2	78.9	66.1
3	52.3	48.6
4	7.1	41.1
5	23.3	18.4

6	1.5	2.2
---	-----	-----

IV 問13(4) 子どもの進学先選択時の助言の有無

1	16.5
2	57.7
不明	25.8

IV 問13(5) 子どもの進学先選択時の助言の内容

	男	女
	(N=4,620)	(N=4,460)
1	51.9	46.1
2	71.6	69.0
3	43.9	49.1
4	6.0	3.7
5	2.1	2.0