

《 集計表 》

■ 調査番号 0703

■ 調査名 両立支援にかかる諸問題に関する総合調査, 2009

(注)・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。

・表示のない限りN=4,110(男性、N=1,024 女性、N=3,086)。単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

Q1

性別

1	24.9
2	75.1

Q2

婚姻関係

	男性	女性
1	98.4	94.0
2	1.3	5.1
3	0.2	0.2
4	0.1	0.7

Q3

配偶者・パートナーの年齢

	男性 N=1,008	女性 N=2,902
20代以下	15.0	12.7
30代	73.3	66.4
40代	11.7	19.9
50代以上	0.0	1.0

Q4

住居地域の都市規模

	男性	女性
1	32.4	30.8
2	39.8	36.9
3	19.7	22.8
4	8.0	9.5

Q5

最終学歴

	男性	女性
1	1.6	1.6
2	22.8	29.2
3	16.8	17.1
4	4.1	21.9
5	47.4	27.9
6	7.3	1.8
7	0.0	0.3
8	0.1	0.3

Q6 子どもの人数

1	46.2
2	41.0
3	10.8
4	1.8
5	0.2
6	—
7	—
8	—

Q7 長子の年齢

	男性	女性
～5歳	60.4	64.0
6～8歳	25.3	21.8
9～12歳	10.4	10.3
13～15歳	3.3	2.5
16歳～	0.6	1.4

Q7 末子の年齢

	男性	女性
0歳	16.3	18.2
1～2歳	35.7	34.5
3～4歳	27.8	26.6
5～6歳	20.1	20.6

Q8 最初の子を持った時の年齢

	男性	女性
10代後半	0.1	1.9
20代前半	6.5	16.4
20代後半	35.2	43.6
30代前半	39.2	29.7
30代後半	14.7	7.4
40代	4.3	0.9

Q9 子どもを持つ意向

	男性	女性
1	43.3	46.7
2	56.7	53.3

Q10 親との同居・近居の状況

	男性	女性
1	14.2	15.7
2	57.9	52.9
3	29.5	32.4

Q11 介護の状況

	男性	女性
1	1.6	1.6
2	98.4	98.4

Q12.1 おおよその年間収入（本人）

	男性	女性
1	0.0	29.6
2	0.2	32.5
3	6.4	18.8
4	43.6	14.3
5	29.7	2.2
6	13.6	0.6
7	4.6	0.2
8	2.0	1.9

Q12.2 おおよその年間収入（配偶者・パートナー）

	男性 N=1,008	女性 N=2,902
1	57.3	0.4
2	24.9	1.5
3	6.1	12.9
4	7.6	43.4
5	1.7	26.3
6	0.5	8.5
7	0.0	2.0
8	1.9	5.0

Q13.1 就労状況（本人）

	男性	女性
1	43.5	12.7
2	52.7	25.2
3	3.8	28.7
4	0.0	32.6
5	0.0	0.8

Q13.2 就労状況（配偶者・パートナー）

	男性 N=1,008	女性 N=2,902
1	7.1	38.9
2	12.7	56.5
3	16.5	3.4
4	62.7	1.1
5	1.0	0.0

Q14.1 現在の就労形態（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	100.0	50.0
2	—	4.2
3	—	40.3
4	—	4.9
5	—	0.7
6	—	—
7	—	—
8	—	—
9	—	—
10	—	—

Q14.2 希望する就労形態 (本人)

	男性	女性
1	93.6	44.9
2	0.3	2.4
3	0.2	32.0
4	0.0	2.7
5	0.4	8.1
6	5.1	2.5
7	0.0	0.6
8	0.0	0.2
9	0.1	3.7
10	0.4	2.9

Q14.3 現在の就労形態 (配偶者・パートナー)

	男性 N=366	女性 N=2,868
1	40.4	86.9
2	4.4	2.3
3	47.8	0.9
4	1.9	0.9
5	0.5	0.0
6	1.6	6.5
7	1.9	2.2
8	0.5	0.3
9	0.5	0.0
10	0.3	0.1

Q14.4 希望する就労形態 (配偶者・パートナー)

	男性 N=1,008	女性 N=2,902
1	25.0	87.3
2	1.9	0.1
3	35.1	0.4
4	1.6	0.1
5	4.8	0.1
6	1.8	8.4
7	1.6	1.0
8	0.6	0.2
9	14.5	0.2
10	13.2	2.1

Q15.1 正社員の役職 (本人)

	男性 N=1,024	女性 N=1,028
1	46.9	83.9
2	35.4	13.6
3	14.4	1.8
4	3.3	0.5
NA	0.0	0.2

Q15.2 正社員の役職（配偶者・パートナー）

	男性 N=148	女性 N=2,491
1	83.8	55.9
2	12.8	31.2
3	2.0	8.6
4	1.4	4.1
NA	0.0	0.1

Q16 勤務先での勤続年数

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1～3年	17.3	48.4
4～6年	17.6	19.1
7～9年	14.8	10.5
10～12年	18.2	10.1
13～15年	13.5	7.3
16～18年	10.1	2.7
19～21年	5.1	1.6
22年～	3.5	0.2
NA	—	0.1

Q17.1 最初の子を持つ直前の就労形態（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	96.3	55.1
2	0.6	6.0
3	0.7	19.0
4	0.5	7.1
5	0.0	0.3
6	0.4	0.5
7	0.4	0.6
8	0.2	0.6
9	1.0	10.9
10	0.0	0.1

Q17.2 最初の子を持つ直前の就労形態（配偶者・パートナー）

	男性 N=998	女性 N=2,901
1	39.9	86.3
2	5.5	2.2
3	18.5	2.1
4	6.9	1.1
5	0.7	0.0
6	0.8	4.7
7	0.8	1.7
8	0.5	0.6
9	25.8	0.9
10	0.6	0.3

Q18.1 現在の職種

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	37.2	19.2
2	11.9	0.8
3	19.3	53.2
4	7.6	6.7
5	1.8	10.5
6	12.7	3.1
7	4.4	1.2
8	5.1	5.3

Q18.2 最初の子を持つ直前の職種

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	36.4	22.8
2	5.4	0.9
3	23.9	48.0
4	9.0	8.0
5	3.7	11.5
6	11.4	2.7
7	3.6	0.7
8	6.5	5.3

Q19.1 現在の勤務先の従業員規模

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	39.6	56.1
2	18.9	13.6
3	14.4	10.1
4	26.3	16.8
5	0.9	3.4

Q19.2 最初の子を持つ直前の勤務先の従業員規模

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	39.7	48.3
2	18.2	17.4
3	15.3	11.8
4	25.0	17.8
5	1.8	4.6

Q20.1 現在の勤務形態 (本人)

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	71.4	55.9
2	10.7	5.1
3	6.2	2.5
4	0.0	27.3
5	10.4	6.1
6	1.2	2.7
7	0.2	0.5

Q20.2 最初の子を持つ直前の勤務形態 (本人)

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	71.0	69.5
2	11.2	5.9
3	5.0	1.6
4	0.0	8.0
5	10.4	12.3
6	1.6	1.9
7	0.8	0.7

Q20.3 現在の勤務形態 (配偶者・パートナー)

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	55.2	73.2
2	4.1	6.2
3	2.2	4.0
4	20.9	0.2
5	11.5	11.6
6	4.1	3.2
7	1.9	1.6

Q20.4 最初の子を持つ直前の勤務形態 (配偶者・パートナー)

	男性 N=741	女性 N=2,874
1	64.9	73.3
2	4.0	5.9
3	1.5	3.7
4	12.1	0.2
5	10.7	11.7
6	2.8	3.2
7	3.9	2.0

Q21.1 希望する勤務形態 (本人)

	男性 N=1,023	女性 N=2,973
1	64.1	43.7
2	21.9	13.3
3	7.1	2.1
4	0.7	34.4
5	4.0	1.6
6	0.7	1.9
7	1.5	3.0

Q21.2 希望する勤務形態 (配偶者・パートナー)

	男性 N=862	女性 N=2,896
1	38.2	77.8
2	12.2	9.9
3	3.9	2.8
4	26.5	0.8
5	2.0	2.8
6	2.0	1.5
7	15.3	4.5

Q22.1 現在の仕事の裁量状況

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	41.0	40.3
2	41.5	36.4
3	11.4	15.5
4	6.1	7.9

Q22.2 最初の子を持つ直前の仕事の裁量状況

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	30.0	31.1
2	42.4	35.8
3	18.7	21.3
4	8.9	11.8

Q23.1 現在の就労時間（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	2.0	37.0
2	2.2	14.5
3	11.0	19.5
4	43.8	22.9
5	24.3	2.9
6	8.3	0.7
7	6.7	0.8
8	1.6	1.7

Q23.2 最初の子を持つ直前の就労時間（本人）

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	1.8	12.6
2	1.7	11.7
3	10.1	21.1
4	34.8	36.8
5	27.0	9.7
6	12.3	2.8
7	10.7	2.9
8	1.7	2.3

Q23.3 現在の就労時間（配偶者・パートナー）

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	32.4	1.8
2	14.6	2.6
3	17.3	9.2
4	23.4	30.3
5	4.7	23.0
6	0.5	11.5
7	1.4	14.3
8	5.8	7.2

Q23.4 最初の子を持つ直前の就労時間（配偶者・パートナー）

	男性 N=741	女性 N=2,874
1	18.1	1.9
2	8.4	2.5
3	21.2	9.0
4	34.1	28.1
5	5.9	22.7
6	2.0	12.2
7	1.3	15.2
8	8.9	8.5

Q24.1 現在の就労日数（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	0.6	2.1
2	0.9	4.7
3	0.3	6.9
4	1.6	9.5
5	71.8	64.1
6	23.4	10.5
7	0.8	0.6
8	0.7	1.5

Q24.2 最初の子を持つ直前の就労日数（本人）

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	0.9	0.7
2	0.6	1.3
3	0.5	2.8
4	1.0	5.0
5	66.9	69.6
6	27.9	18.5
7	1.5	0.9
8	0.8	1.2

Q24.3 現在の就労日数（配偶者・パートナー）

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	1.4	0.6
2	4.9	0.9
3	7.4	0.4
4	9.9	1.3
5	60.4	57.3
6	10.4	34.5
7	0.3	3.1
8	5.2	2.0

Q24.4 最初の子を持つ直前の就労日数（配偶者・パートナー）

	男性 N=741	女性 N=2,874
1	0.9	0.5
2	1.9	0.9
3	5.8	0.3
4	6.6	0.8
5	66.3	56.1
6	10.9	35.1
7	0.5	3.2
8	7.0	3.1

Q25.1 希望する就労時間（本人）

	男性 N=1,023	女性 N=2,973
1	2.2	39.4
2	3.7	17.8
3	19.2	20.9
4	50.3	14.1
5	15.7	2.4
6	3.7	0.5
7	2.2	0.5
8	2.9	4.5

Q25.2 希望する就労時間（配偶者・パートナー）

	男性 N=862	女性 N=2,896
1	30.4	2.6
2	13.5	5.0
3	17.6	16.1
4	16.5	39.8
5	3.4	16.9
6	0.5	5.3
7	0.8	1.9
8	17.4	12.3

Q26.1 現在の片道の通勤時間（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	48.7	66.7
2	35.1	24.5
3	12.5	6.9
4	2.8	1.3
5	0.4	0.1
6	0.5	0.5

Q26.2 最初の子を持つ直前の片道の通勤時間（本人）

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	48.8	54.4
2	33.9	32.6
3	13.3	10.7
4	2.7	1.4
5	0.4	0.3
6	0.9	0.6

Q26.3 現在の片道の通勤時間（配偶者・パートナー）

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	66.5	47.7
2	26.6	34.0
3	4.4	12.3
4	0.5	3.2
5	0.0	0.5
6	1.9	2.3

Q26.4 最初の子を持つ直前の片道の通勤時間（配偶者・パートナー）

	男性 N=741	女性 N=2,874
1	55.7	48.3
2	31.2	33.9
3	7.6	11.9
4	1.2	2.6
5	0.1	0.5
6	4.2	2.9

Q27.1 昨年1年間の有給休暇取得日数（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	11.8	17.4
2	21.9	10.5
3	20.8	17.6
4	12.9	11.5
5	15.9	12.6
6	8.8	6.7
7	6.3	5.3
8	1.7	18.2

Q27.2 昨年1年間の有給休暇取得日数（配偶者・パートナー）

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	17.0	12.3
2	13.5	19.8
3	12.4	13.9
4	12.1	8.9
5	7.1	7.9
6	2.7	6.9
7	15.4	20.2
8	19.8	9.9

Q28.1 働いている日の帰宅時間（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	1.5	2.5
2	0.5	13.6
3	2.8	20.9
4	33.5	51.2
5	40.7	6.6
6	13.8	0.8
7	4.0	1.0
8	0.7	1.1
9	2.5	2.2

Q28.2 働いている日の帰宅時間 (配偶者・パートナー)

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	3.0	1.2
2	14.0	0.5
3	25.3	2.8
4	42.0	29.4
5	7.4	34.7
6	0.8	19.5
7	0.3	7.0
8	0.8	1.8
9	6.3	3.2

Q29.1 現在の職場の両立のしやすさ (本人)

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	16.1	37.4
2	24.6	31.5
3	23.2	14.7
4	17.8	7.7
5	17.3	7.8
6	1.0	0.9

Q29.2 最初の子を持つ直前の職場の両立のしやすさ (本人)

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	12.3	16.4
2	21.6	20.9
3	24.4	18.4
4	19.6	17.4
5	20.9	25.4
6	1.2	1.4

Q29.3 現在の職場の両立のしやすさ (配偶者・パートナー)

	男性 N=364	女性 N=2,868
1	21.2	9.7
2	33.2	18.4
3	25.0	25.7
4	9.9	17.4
5	6.3	24.4
6	4.4	4.4

Q29.4 最初の子を持つ直前の職場の両立のしやすさ (配偶者・パートナー)

	男性 N=741	女性 N=2,874
1	12.6	8.7
2	21.3	16.1
3	25.4	25.0
4	17.1	18.1
5	14.7	27.0
6	8.9	5.0

Q30 これまでの退職経験

	男性 N=579	女性 N=2,670
1	5.4	33.2
2	1.2	16.8
3	4.3	34.0
4	4.7	4.1
5	2.9	7.7
6	86.0	32.6

Q31 具体的な退職の時期

	男性 N=27	女性 N=109
1	33.3	52.3
2	33.3	36.7
3	33.3	10.1
4	0.0	0.0
5	0.0	0.9

Q32 妊娠・出産後の時期に仕事を辞めた一番の理由

	男性 N=74	女性 N=1,501
1	10.8	41.0
2	12.2	7.9
3	14.9	6.3
4	14.9	21.0
5	12.2	2.1
6	2.7	7.7
7	17.6	11.6
8	14.9	2.4

Q33 辞めた具体的な理由

	女性 N=315
1	44.1
2	57.8
3	21.0
4	24.1
5	28.3
6	23.2
7	23.5
8	45.1
9	16.2
10	6.0

Q34a 育児のための休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	16.4	39.8
2	41.2	15.0
3	27.9	29.0
4	14.5	16.2

Q34b 介護のための休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	10.6	16.7
2	34.4	16.8
3	31.1	34.1
4	23.9	32.4

Q34c 配偶者・パートナーの出産時の休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	36.1	22.1
2	21.8	16.6
3	27.0	34.4
4	15.1	27.0

Q34d 妊娠時の休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	26.5	34.1
2	22.6	15.6
3	25.4	31.0
4	25.6	19.3

Q34e 子の看護休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	15.5	27.3
2	23.4	16.8
3	34.4	33.9
4	26.7	22.0

Q34f 育児のための短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	12.8	27.4
2	24.3	18.2
3	38.5	34.2
4	24.4	20.2

Q34g 介護のための短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	9.8	13.3
2	22.9	16.0
3	39.6	37.0
4	27.7	33.7

Q34h 育児・介護のための始業・終業時間の繰上・繰下制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	11.4	23.2
2	22.9	15.6
3	40.6	36.4
4	25.0	24.8

Q34i 育児・介護以外を目的とする休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	7.7	9.9
2	21.4	14.5
3	43.6	43.5
4	27.3	32.1

Q34j 育児・介護以外を目的とする短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	7.3	12.8
2	21.4	13.8
3	44.1	42.2
4	27.1	31.2

Q34k 在宅勤務

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	2.4	5.5
2	8.2	5.8
3	79.4	76.5
4	10.0	12.2

Q34l 正社員から非正社員への転換

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	5.4	13.7
2	10.4	8.6
3	54.4	40.3
4	29.9	37.4

Q34m 非正社員から正社員への転換

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	8.8	11.5
2	18.1	16.0
3	43.5	37.9
4	29.7	34.6

Q34n 再雇用制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	17.1	15.5
2	15.8	9.4
3	34.4	34.7
4	32.7	40.4

Q34o 勤務地限定制度

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	8.6	8.8
2	10.6	6.1
3	55.3	48.1
4	25.5	36.9

Q35a 利用の有無 育児のための休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	2.6	26.9
2	0.8	7.5
3	18.6	2.3
4	78.3	65.0

Q35b 利用の有無 介護のための休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	0.7	0.5
2	0.8	0.4
3	0.8	0.4
4	97.8	98.8

Q35c 利用の有無 配偶者・パートナーの出産時の休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	24.5	7.8
2	5.6	2.7
3	14.7	20.7
4	60.8	71.1

Q35d 利用の有無 妊娠時の休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	3.6	20.1
2	1.3	7.7
3	20.2	0.8
4	75.6	72.3

Q35e 利用の有無 子の看護休暇制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	5.6	13.4
2	1.3	2.2
3	8.6	2.8
4	86.5	83.3

Q35f 利用の有無 育児のための短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.6	13.4
2	0.6	2.0
3	7.4	0.9
4	90.9	84.1

Q35g 利用の有無 介護のための短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	0.4	0.8
2	0.8	0.3
3	1.2	0.2
4	97.9	98.8

Q35h 利用の有無 育児・介護のための始業・終業時間の繰上・繰下制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.7	9.7
2	1.1	1.5
3	4.2	0.7
4	93.8	88.5

Q35i 利用の有無 育児・介護以外を目的とする休業制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.3	1.9
2	0.7	0.4
3	1.0	0.6
4	97.3	97.4

Q35j 利用の有無 育児・介護以外を目的とする短時間・短日数勤務制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.2	3.7
2	0.4	0.7
3	2.1	0.5
4	96.4	95.4

Q35k 利用の有無 在宅勤務

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.5	3.5
2	0.2	1.1
3	1.1	0.8
4	97.4	94.7

Q35l 利用の有無 正社員から非正社員への転換

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	0.2	1.6
2	0.6	1.4
3	1.4	0.2
4	97.9	96.7

Q35m 利用の有無 非正社員から正社員への転換

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	2.0	1.9
2	0.5	0.4
3	1.1	0.9
4	96.6	96.8

Q35n 利用の有無 再雇用制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	0.2	1.5
2	0.3	0.7
3	1.1	0.2
4	98.4	97.7

Q35o 利用の有無 勤務地限定制度

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	1.7	1.5
2	0.6	0.5
3	0.5	0.4
4	97.3	97.8

Q36.1 末子出産時の休暇・休業制度取得状況（本人）

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	0.9	9.3
2	38.4	25.3
3	20.0	7.8
4	39.9	7.4
5	0.8	50.2

Q36.2 末子出産時の休暇・休業制度取得状況（配偶者・パートナー）

単純集計なし

Q37.1 取得した、または取得中の休暇・休業制度（本人）

	男性 N=402	女性 N=1,060
1	53.2	31.9
2	—	88.4
3	5.2	73.9
4	53.2	8.6

Q37.2 取得した、または取得中の休暇・休業制度（配偶者・パートナー）

	男性 N=222	女性 N=434
1	18.0	55.3
2	—	8.3
3	49.5	10.1
4	87.4	38.5

Q38.1 年次有給休暇

男性 N=214
平均 4.7日

Q38.2 育児休業制度

男性 N=21
平均 5.0日

Q38.3 その他の出産休暇制度

男性 N=154
平均 2.6日

Q39 希望する休暇・休業制度の日数

男性 N=607
平均 22.7日

Q40 休暇・休業制度の取得期間の決定理由

	男性 N=402
1	2.7
2	3.5
3	45.5
4	30.6
5	8.7
6	2.0
7	1.5
8	7.0
9	3.5
10	18.7
11	3.0
12	17.4
13	5.5
14	14.7

Q41.1 実際の育児休業の取得期間

	女性 N=783
1	3.2
2	7.0
3	14.9
4	12.4
5	31.0
6	26.3
7	4.0
8	1.1

Q41.2 希望する育児休業の取得期間

	女性 N=783
1	1.5
2	3.1
3	6.9
4	6.8
5	21.3
6	31.7
7	14.7
8	14.0

Q42 休暇・休業制度の取得期間の決定理由

	女性 N=1,060
1	21.3
2	18.1
3	5.2
4	24.0
5	22.6
6	1.7
7	55.0
8	23.5
9	16.6
10	31.6
11	7.3
12	5.8
13	2.8

Q43 休暇・休業復帰時に希望する保育サービス利用の有無

	女性 N=1,060
1	40.3
2	32.0
3	15.1
4	12.6

Q44 休暇・休業期間の調整方法

	女性 N=339
1	56.9
2	43.1

Q44.1 長くした

	女性 N=193
1ヶ月	39.9
2~3ヶ月	30.6
4~5ヶ月	7.8
6~7ヶ月	11.9
8~11ヶ月	2.1
12ヶ月以上	7.8

Q44.2 短くした

	女性 N=146
1ヶ月	26.7
2~3ヶ月	37.0
4~5ヶ月	9.6
6~7ヶ月	16.4
8~11ヶ月	9.6
12ヶ月以上	0.7

Q45 希望するサービスを利用できなかった場合の対応方法

	女性 N=160
1	21.3
2	2.5
3	26.3
4	40.0
5	15.0

Q46 休暇・休業制度取得時の不安の有無

	男性 N=402	女性 N=1,060
1	3.7	22.4
2	16.9	46.1
3	52.7	26.8
4	26.6	4.7

Q47 不安を感じた点

	男性 N=83	女性 N=726
1	65.1	63.9
2	6.0	17.5
3	31.3	64.0
4	39.8	35.8
5	16.9	5.8
6	19.3	18.0
7	20.5	53.9
8	14.5	74.7
9	2.4	1.0

Q48 休暇・休業制度を取得してよかったこと

	男性 N=402	女性 N=1,060
1	20.1	75.0
2	40.0	11.2
3	56.5	50.8
4	16.2	60.1
5	23.6	52.5
6	24.9	54.7
7	2.2	13.5
8	9.5	18.8
9	8.0	14.2
10	7.0	2.0

Q49 休暇・休業制度を取得しなかった理由

	男性 N=614	女性 N=466
1	50.0	37.6
2	4.1	1.7
3	15.8	11.8
4	22.0	15.2
5	8.1	3.6
6	14.0	3.2
7	27.4	14.8
8	3.7	14.4
9	34.9	20.4
10	7.7	9.0
11	3.7	15.7
12	9.3	14.8

Q50 育児休業取得者の復帰後の評価状況

	男性 N=590	女性 N=1,127
1	37.6	35.0
2	26.4	31.1
3	8.1	13.1
4	0.7	1.1
5	27.1	19.8

Q51 末子出産時の短時間勤務・短日勤務制度の利用状況（本人）

	男性 N=1,016	女性 N=1,526
1	0.4	13.3
2	6.3	15.7
3	26.6	31.0
4	66.7	40.0

Q51 末子出産時の短時間勤務・短日勤務制度の利用状況（配偶者・パートナー）

単純集計なし

Q52.1 実際の短時間勤務・短日勤務制度の利用期間

	女性 N=443
1	34.1
2	16.7
3	28.9
4	2.0
5	5.9
6	0.9
7	0.0
8	11.5

Q52.2 希望する短時間勤務・短日勤務制度の利用期間

	男性 N=338	女性 N=916
1	37.9	18.1
2	16.6	14.0
3	27.2	32.4
4	2.7	6.6
5	1.8	9.5
6	1.5	7.5
7	0.0	0.4
8	12.4	11.5

Q53.1 短時間勤務の場合、実際の1日あたりの労働時間

	男性 N=68	女性 N=443
1	11.8	18.7
2	16.2	13.5
3	7.4	24.6
4	10.3	23.0
5	32.4	15.3
6	22.1	4.7

Q53.2 短時間勤務の場合、希望する1日あたりの労働時間

	男性 N=338	女性 N=916
1	12.7	18.2
2	16.3	26.1
3	13.6	29.0
4	9.5	10.4
5	37.9	13.2
6	10.1	3.1

Q54 短時間・短日勤務制度を利用してよかったこと

	男性 N=68	女性 N=443
1	38.2	69.3
2	48.5	7.9
3	47.1	34.5
4	20.6	26.9
5	27.9	18.3
6	19.1	23.3
7	5.9	15.1
8	16.2	19.6
9	7.4	7.7
10	1.5	8.8

Q55 短時間・短日勤務制度を利用する上で気をつけたこと

	男性 N=68	女性 N=443
1	63.2	77.4
2	51.5	65.5
3	17.6	15.3
4	44.1	71.6
5	16.2	17.4
6	23.5	36.3
7	32.4	49.0
8	27.9	37.7
9	4.4	6.8
10	10.3	8.1
11	1.5	0.5

Q56 短時間・短日勤務制度を利用する上で不満なこと

	女性 N=443
1	32.7
2	37.7
3	22.6
4	22.8
5	19.6
6	17.4
7	35.9
8	12.9
9	2.3
10	9.5

Q57 短時間・短日勤務制度を利用しなかった理由

	男性 N=948	女性 N=1,083
1	37.3	39.2
2	2.1	4.1
3	8.5	8.3
4	14.9	16.4
5	6.2	3.8
6	10.4	5.4
7	17.2	19.8
8	38.1	25.9
9	13.3	16.3
10	3.6	7.5
11	9.3	12.2

Q58 短時間・短日勤務制度取得者の評価のされ方

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	13.8	17.4
2	12.5	17.5
3	6.3	5.3
4	0.2	0.4
5	38.6	31.8
6	28.7	27.5

Q59 昨年一年間の子どもの病気時の対応方法

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	40.7	67.9
2	24.6	21.7
3	2.8	4.3
4	1.8	2.1
5	20.6	40.7
6	1.3	2.3
7	0.6	1.3
8	45.7	23.2

Q59.1 自分が仕事を休んだ

男性 N=417 女性N=1,397
平均 3.16日 平均 9.05日

Q59.2 配偶者・パートナーが仕事を休んだ

男性 N=252 女性 N=446
平均 8.91日 平均 3.60日

Q59.3 病児・病後児保育を利用した

男性 N=29 女性 N=89
平均 5.17日 平均 6.18日

Q59.4 ベビーシッター・ファミリーサポートセンターを利用した

男性 N=18 女性 N=43
平均 12.00日 平均 13.72日

Q59.5 子の祖父母等親族に預けた

男性 N=211 女性 N=837
平均 11.09日 平均 10.64日

Q59.6 知人・友人に預けた

男性 N=13 女性 N=47
平均 3.62日 平均 2.74日

Q60 利用した休暇

	男性 N=417	女性 N=1,397
1	86.3	57.6
2	6.7	5.9
3	1.0	2.6
4	6.0	46.5
5	6.2	3.9

Q60.1 年次有給休暇

男性 N=360 女性N=805
平均 3.81日 平均 7.51日

Q60.2 看護休暇（有給）

男性 N=28 女性 N=83
平均 2.57日 平均 5.99日

Q60.3 看護休暇（無給）

男性 N=4 女性 N=37
平均 4.50日 平均 8.16日

Q60.4 欠勤
 男性 N=25 女性 N=649
 平均 3.88日 平均 9.50日

Q61 希望する看護方法

	男性 N=556	女性 N=1,580
1	65.3	72.5
2	20.3	18.7
3	5.2	11.5
4	15.6	10.6

Q62 希望する看護休暇の取得単位

	N=3,081
1	21.7
2	26.1
3	40.1
4	0.6
5	11.6

Q63 キャリアプラン相談・情報提供・研修等の制度の有無

	N=3,081
1	7.2
2	1.7
3	1.1
4	1.9
5	0.4
6	37.6
7	52.5

Q64 キャリアプランを考えるための具体的な制度

	N=304
1	46.4
2	28.9
3	23.0
4	35.2
5	9.9
6	7.6
7	6.6

Q65 家事・育児の役割分担の状況

	男性 N=1,008	女性 N=2,902
1	2.2	87.6
2	85.9	1.9
3	11.9	10.4

Q66.1 末子のために利用しているサービス

	男性	女性
1	27.5	40.6
2	1.8	4.9
3	1.4	1.0
4	1.5	1.0
5	2.1	2.5
6	1.5	0.8
7	2.6	3.1
8	0.3	0.4
9	0.4	1.2
10	1.3	0.8
11	24.3	16.5
12	9.8	8.8
13	4.7	6.4
14	14.3	15.4
15	9.1	9.2
16	0.2	0.7
17	1.7	1.5
18	30.5	21.3

Q66.2 末子のために利用していないが利用したいサービス

	男性	女性
1	15.3	20.2
2	5.7	6.0
3	5.9	8.4
4	9.4	14.7
5	8.4	21.5
6	7.7	12.5
7	7.7	17.0
8	5.8	8.2
9	6.1	8.7
10	6.5	9.2
11	12.9	13.4
12	10.8	14.1
13	6.0	8.0
14	9.0	15.2
15	7.1	10.5
16	7.2	12.0
17	3.4	2.6
18	51.9	35.8

Q66.3 末子のために利用しているがもっと利用したいサービス

	男性	女性
1	6.8	11.2
2	0.5	1.4
3	0.6	0.5
4	0.3	0.3
5	0.8	1.3
6	0.6	0.4
7	0.8	1.5
8	0.1	0.2
9	0.1	0.6
10	0.4	0.4
11	3.6	3.0
12	2.9	3.8
13	1.7	3.3
14	5.3	8.1
15	3.4	4.9
16	0.1	0.3
17	0.6	0.5
18	77.3	68.8

Q67 日頃、子どもを預かってもらえる人の有無

1	23.5
2	53.1
3	2.6
4	12.8
5	21.2

Q68 就労を継続する条件

	男性 N=102	女性 N=2,054
1	11.8	14.4
2	15.7	18.3
3	5.9	5.1
4	5.9	18.8
5	2.9	2.0
6	57.8	41.5

Q69 就労中断時の就労意向

	女性 N=1,916
1	71.4
2	13.2
3	15.4

Q70 働き始めたい時期

	女性 N=1,368
1	24.7
2	21.2
3	32.7
4	10.6
5	4.6
6	6.1

Q71 再就職を考える際の不安の有無

	女性 N=1,368
1	48.4
2	44.4
3	6.5
4	0.7

Q72 再就職時の不安内容

	女性 N=1,269
1	78.3
2	28.2
3	48.6
4	84.8
5	48.9
6	12.3
7	29.1
8	4.0

Q73 再就職に向けて準備していること

	女性 N=1,368
1	34.3
2	11.5
3	24.9
4	13.0
5	18.9
6	29.5
7	5.9
8	2.6
9	8.8
10	14.7
11	2.0
12	1.6

Q74 再就職する職場環境の希望

	女性 N=1,368
1	64.8
2	22.4
3	25.2
4	16.9
5	9.3
6	14.2
7	61.5
8	18.8
9	32.6
10	32.2
11	20.7
12	10.6
13	47.7
14	1.6
15	1.2

Q75 再就職に際して期待する支援

	女性 N=1,368
1	35.2
2	45.6
3	20.9
4	14.5
5	19.2
6	29.5
7	9.4
8	22.7
9	36.8
10	8.7
11	2.0
12	14.0
13	5.4

Q76.1 理想の働き方 結婚していない時

	男性	女性
1	70.6	69.4
2	10.4	19.4
3	17.9	9.9
4	0.1	0.5
5	0.6	0.3
6	0.4	0.5

Q76.2 理想の働き方 結婚して子どもがいない時

	男性	女性
1	58.9	37.9
2	16.8	40.8
3	23.0	16.2
4	0.2	3.4
5	0.8	0.6
6	0.3	1.1

Q76.3 理想の働き方 子どもが3歳以下の時

	男性	女性
1	14.8	1.5
2	22.0	6.6
3	50.3	19.5
4	3.5	25.4
5	7.3	25.2
6	2.1	21.8

Q76.4 理想の働き方 子どもが4歳以上小学校入学前の時

	男性	女性
1	16.5	1.4
2	24.8	9.3
3	48.5	27.3
4	4.0	39.6
5	5.1	16.1
6	1.1	6.4

Q76.5 理想の働き方 子どもが小学生の時

	男性	女性
1	24.9	1.6
2	25.8	16.2
3	42.3	37.8
4	3.5	34.4
5	2.8	7.7
6	0.7	2.3

Q76.6 理想の働き方 子どもが中学生の時

	男性	女性
1	41.4	8.3
2	21.0	34.2
3	34.3	40.1
4	0.9	13.3
5	1.8	2.8
6	0.7	1.4

Q77.1 希望する仕事と家事・子育ての優先度

	男性	女性
1	8.6	1.6
2	19.4	4.7
3	58.4	47.7
4	12.4	31.5
5	1.2	14.5

Q77.2 現実の仕事と家事・子育ての優先度

	男性	女性
1	17.0	1.4
2	57.0	14.9
3	22.1	31.5
4	3.3	27.2
5	0.6	25.0

Q78 今の仕事・辞める前の仕事について満足に感じていること

	男性 N=1,024	女性 N=3,062
1	26.3	31.1
2	29.8	32.5
3	18.4	10.9
4	24.7	20.4
5	11.0	10.5
6	19.1	24.8
7	15.6	12.7
8	24.6	41.8
9	0.7	2.7
10	22.6	16.1

Q79.1 現在の職業キャリアについての展望

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	14.2	2.0
2	12.7	4.0
3	13.3	6.2
4	25.3	23.6
5	8.6	20.7
6	15.9	28.1
7	6.3	12.0
8	3.7	3.4

Q79.2 最初の子を持つ直前の職業キャリアについての展望

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	15.7	4.8
2	11.8	4.5
3	16.3	12.1
4	21.9	27.4
5	9.6	20.2
6	12.7	17.6
7	9.0	10.4
8	3.1	2.9

Q80.1 現在の仕事へのやりがい

	男性 N=1,024	女性 N=2,057
1	16.0	10.8
2	45.2	45.2
3	20.0	25.0
4	13.1	13.4
5	5.7	5.5

Q80.2 最初の子を持つ直前の仕事へのやりがい

	男性 N=1,014	女性 N=2,729
1	14.8	16.0
2	46.1	50.6
3	24.8	21.5
4	10.6	9.7
5	3.8	2.1