≪集計表≫　　東京大学社会科学研究所附属社会調査･データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

■ 調査番号 0786

■ 調査名　時短アンケート, 2010

※ 本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q1 〔 SSJDA注： 非公開 〕

Q2 性別 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	8189	90.9	91.0
2	女性	811	9.0	9.0
	不明	11	0.1	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	9000

Q3 年齢 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	598	6.6	6.7
2	25～29歳	1265	14.0	14.1
3	30～34歳	947	10.5	10.5
4	35～39歳	1849	20.5	20.6
5	40～44歳	2262	25.1	25.2
6	45～49歳	1020	11.3	11.4
7	50～54歳	527	5.8	5.9
8	55歳以上	513	5.7	5.7
	不明	30	0.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8981

Q4　勤務地　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	288	3.2	3.2
2	青森	67	0.7	0.7
3	岩手	31	0.3	0.3
4	秋田	33	0.4	0.4
5	山形	13	0.1	0.1
6	宮城	242	2.7	2.7
7	福島	55	0.6	0.6
8	群馬	21	0.2	0.2
9	栃木	46	0.5	0.5
10	茨城	112	1.2	1.2
11	東京	3121	34.6	34.8
12	神奈川	538	6.0	6.0
13	千葉	280	3.1	3.1
14	埼玉	236	2.6	2.6
15	愛知	645	7.2	7.2
16	三重	66	0.7	0.7
17	岐阜	72	0.8	0.8
18	静岡	161	1.8	1.8
19	長野	28	0.3	0.3
20	山梨	46	0.5	0.5
21	新潟	100	1.1	1.1
22	富山	85	0.9	0.9
23	石川	99	1.1	1.1
24	福井	67	0.7	0.7
25	大阪	849	9.4	9.5
26	兵庫	159	1.8	1.8
27	京都	73	0.8	0.8
28	奈良	47	0.5	0.5
29	滋賀	56	0.6	0.6
30	和歌山	18	0.2	0.2
31	岡山	33	0.4	0.4
32	広島	316	3.5	3.5
33	山口	31	0.3	0.3
34	島根	41	0.5	0.5
35	鳥取	18	0.2	0.2
36	香川	70	0.8	0.8
37	愛媛	56	0.6	0.6
38	徳島	34	0.4	0.4
39	高知	24	0.3	0.3
40	福岡	383	4.3	4.3
41	佐賀	17	0.2	0.2
42	熊本	30	0.3	0.3
43	長崎	24	0.3	0.3
44	大分	30	0.3	0.3
45	宮崎	36	0.4	0.4
46	鹿児島	20	0.2	0.2
47	沖縄	29	0.3	0.3
48	海外	135	1.5	1.5
	不明	30	0.3	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8981

Q5　職種　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	1429	15.9	15.9
2	内勤土木	623	6.9	6.9
3	外勤建築	2306	25.6	25.6
4	外勤土木	2223	24.7	24.7
5	技術研究	104	1.2	1.2
6	内勤事務	1339	14.9	14.9
7	外勤事務	203	2.3	2.3
8	営　業	560	6.2	6.2
9	内勤その他	169	1.9	1.9
10	外勤その他	45	0.5	0.5
	不明	10	0.1	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	9001

Q6　職種の細目　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	565	6.3	27.9
2	見積・積算	473	5.2	23.3
3	設備	218	2.4	10.8
4	技術提案	235	2.6	11.6
5	現場技術支援	329	3.7	16.2
6	その他	207	2.3	10.2
	不明	6984	77.5	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	2027

Q7　職務(役職)　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2075	23.0	23.5
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3065	34.0	34.7
3	課員、係員等、特に役職のない方	3535	39.2	40.0
4	オペレーター等技能職の方	15	0.2	0.2
5	その他	151	1.7	1.7
	不明	170	1.9	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8841

Q8　時間外手当支給の有無　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	5826	64.7	65.5
2	支給非対象者	3068	34.0	34.5
	不明	117	1.3	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8894

Q9a 11月3日(祝日)取得状況　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5226	58.0	59.2
2	代休・振休で休み	322	3.6	3.7
3	休んでいない	2689	29.8	30.5
4	休みでない	584	6.5	6.6
	不明	190	2.1	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8821

Q9b 11月6日(第1土曜)取得状況　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5095	56.5	57.8
2	代休・振休で休み	384	4.3	4.4
3	休んでいない	2829	31.4	32.1
4	休みでない	500	5.5	5.7
	不明	203	2.3	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8808

Q9c 11月7日(第1日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8035	89.2	91.0
2	代休・振休で休み	172	1.9	1.9
3	休んでいない	567	6.3	6.4
4	休みでない	55	0.6	0.6
	不明	182	2.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8829

Q9d 11月13日(第2土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5954	66.1	67.5
2	代休・振休で休み	467	5.2	5.3
3	休んでいない	2089	23.2	23.7
4	休みでない	306	3.4	3.5
	不明	195	2.2	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8816

Q9e 11月14日(第2日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8040	89.2	91.1
2	代休・振休で休み	174	1.9	2.0
3	休んでいない	563	6.2	6.4
4	休みでない	50	0.6	0.6
	不明	184	2.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8827

Q9f 11月20日(第3土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5131	56.9	58.5
2	代休・振休で休み	356	4.0	4.1
3	休んでいない	2816	31.3	32.1
4	休みでない	474	5.3	5.4
	不明	234	2.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8777

Q9g 11月21日(第3日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7994	88.7	90.3
2	代休・振休で休み	156	1.7	1.8
3	休んでいない	610	6.8	6.9
4	休みでない	92	1.0	1.0
	不明	159	1.8	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8852

Q9h 11月23日(祝日)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5186	57.6	59.0
2	代休・振休で休み	237	2.6	2.7
3	休んでいない	2785	30.9	31.7
4	休みでない	581	6.4	6.6
	不明	222	2.5	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8789

Q9i 11月27日(第4土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5301	58.8	60.4
2	代休・振休で休み	276	3.1	3.1
3	休んでいない	2740	30.4	31.2
4	休みでない	453	5.0	5.2
	不明	241	2.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8770

Q9j 11月28日(第4日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7981	88.6	91.0
2	代休・振休で休み	136	1.5	1.6
3	休んでいない	587	6.5	6.7
4	休みでない	63	0.7	0.7
	不明	244	2.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8767

Q10 有給休暇取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4198	46.6	47.8
2	1日	628	7.0	7.1
3	2日	870	9.7	9.9
4	3日	603	6.7	6.9
5	4日	426	4.7	4.8
6	5日	582	6.5	6.6
7	6日	247	2.7	2.8
8	7～8日	355	3.9	4.0
9	9～10日	340	3.8	3.9
10	11～15日	244	2.7	2.8
11	16日以上	291	3.2	3.3
	不明	227	2.5	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8784

Q11 ためらいを感じる割合のみ (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	感じる	2675	29.7	29.9
2	やや感じる	2935	32.6	32.9
3	どちらでもない	-	-	-
4	あまり感じない	-	-	-
5	まったく感じない	-	-	-
6	どちらでもないと感じないの合計	3322	36.9	37.2
	不明	79	0.9	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8932

Q12 休暇・休日取得にためらいを感じる点(2つ選択(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	みんなに迷惑がかかる	3286	36.5	59.1
2	後で多忙になるのがいや	3105	34.5	55.8
3	職場の雰囲気で取得しづらい	1941	21.5	34.9
4	上司がいい顔をしない	506	5.6	9.1
5	昇格や査定に悪影響があると思うから	192	2.1	3.5
6	その他	603	6.7	10.8
	不明	3449	38.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	5562

Q13(a) 11月の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	1674	18.6	19.1
2	20～40時間未満	1716	19.0	19.6
3	40～60時間未満	1503	16.7	17.1
4	60～80時間未満	1178	13.1	13.4
5	80～100時間未満	888	9.9	10.1
6	100～120時間未満	628	7.0	7.2
7	120～140時間未満	409	4.5	4.7
8	140～160時間未満	318	3.5	3.6
9	160～180時間未満	152	1.7	1.7
10	180時間以上	303	3.4	3.5
	不明	242	2.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8769

Q13(b) 11月の平日の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	1698	18.8	19.7
2	10～20時間未満	1032	11.5	12.0
3	20～30時間未満	1191	13.2	13.8
4	30～40時間未満	1096	12.2	12.7
5	40～50時間未満	1004	11.1	11.6
6	50～60時間未満	600	6.7	7.0
7	60～70時間未満	619	6.9	7.2
8	70～90時間未満	660	7.3	7.7
9	90～110時間未満	330	3.7	3.8
10	110時間以上	392	4.4	4.5
	不明	389	4.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8622

Q14 〔 SSJDA注： 非公開 〕

Q15 残業した理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	2257	25.0	26.7
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	659	7.3	7.8
3	社内書類等の事務処理業務が多い	2969	32.9	35.1
4	残業手当をあてにした生活設計	184	2.0	2.2
5	仕事の性格上、早出・残業がある	2409	26.7	28.5
6	工程が厳しい	1952	21.7	23.1
7	職務を十分果たしたい	2368	26.3	28.0
8	協力業者に管理能力がない	248	2.8	2.9
9	仕事量が多く、時間内に処理できない	3847	42.7	45.5
10	職場の雰囲気でなんとなく	372	4.1	4.4
11	配置の人員が少ない	2090	23.2	24.7
12	総合評価方式による業務が増えた	402	4.5	4.8
13	緊急な仕事が多い	2065	22.9	24.4
14	契約範囲以外のサービス業務が多い	139	1.5	1.6
15	その他	594	6.6	7.0
	不明	549	6.1	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8462

Q16 建設業の魅力の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	487	5.4	5.5
2	まあ魅力を感じる	3721	41.3	41.7
3	あまり魅力を感じない	3869	42.9	43.3
4	全く魅力を感じない	854	9.5	9.6
	不明	80	0.9	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8931

Q17b 魅力を感じる理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	1567	17.4	39.1
2	産業に将来性がある	66	0.7	1.6
3	活力のある産業だ	142	1.6	3.5
4	労働条件が良い	94	1.0	2.3
5	仕事に安定性がある	196	2.2	4.9
6	創造する喜びがある	2401	26.6	59.9
7	社会的役割に誇りを感じる	1287	14.3	32.1
8	建設した物が後世に残る	2356	26.1	58.8
9	共同して仕事をする喜びがある	1888	21.0	47.1
10	自分の能力が生かせる	998	11.1	24.9
11	その他	163	1.8	4.1
	不明	5004	55.5	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4007

Q17a 特に魅力を感じる理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	658	7.3	18.7
2	産業に将来性がある	16	0.2	0.5
3	活力のある産業だ	31	0.3	0.9
4	労働条件が良い	24	0.3	0.7
5	仕事に安定性がある	67	0.7	1.9
6	創造する喜びがある	969	10.8	27.6
7	社会的役割に誇りを感じる	397	4.4	11.3
8	建設した物が後世に残る	798	8.9	22.7
9	共同して仕事をする喜びがある	344	3.8	9.8
10	自分の能力が生かせる	175	1.9	5.0
11	その他	35	0.4	1.0
	不明	5497	61.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3514

Q18b 魅力を感じない理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	932	10.3	20.8
2	賃金水準が低い	2049	22.7	45.7
3	人事諸制度が不十分	438	4.9	9.8
4	労働時間が長い	2296	25.5	51.3
5	福利厚生面で待遇が悪い	318	3.5	7.1
6	建設業の商慣習が不明瞭	522	5.8	11.7
7	請負体質	1297	14.4	29.0
8	横並び意識が強い	211	2.3	4.7
9	男女不平等	127	1.4	2.8
10	社会的評価が低い	1405	15.6	31.4
11	業務上災害が多い	278	3.1	6.2
12	産業の将来像がない	2168	24.1	48.4
13	転勤・異動が多い	554	6.1	12.4
14	その他	126	1.4	2.8
	不明	4531	50.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4480

Q18a 特に魅力を感じない理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	320	3.6	8.7
2	賃金水準が低い	730	8.1	19.8
3	人事諸制度が不十分	89	1.0	2.4
4	労働時間が長い	762	8.5	20.6
5	福利厚生面で待遇が悪い	35	0.4	0.9
6	建設業の商慣習が不明瞭	100	1.1	2.7
7	請負体質	303	3.4	8.2
8	横並び意識が強い	24	0.3	0.6
9	男女不平等	24	0.3	0.6
10	社会的評価が低い	328	3.6	8.9
11	業務上災害が多い	39	0.4	1.1
12	産業の将来像がない	817	9.1	22.1
13	転勤・異動が多い	75	0.8	2.0
14	その他	48	0.5	1.3
	不明	5317	59.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3694

Q19 健康に対する不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある	4912	54.5	55.2
2	不安はない	3989	44.3	44.8
	不明	110	1.2	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8901

Q20 健康に対する不安項目(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	2611	29.0	53.7
2	職場・作業環境が悪いため	631	7.0	13.0
3	勤務形態が変則的だから	1023	11.4	21.0
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	257	2.9	5.3
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2127	23.6	43.7
6	職場の人間関係によるストレス	1306	14.5	26.9
7	受動喫煙の問題	313	3.5	6.4
8	成人病への不安	2061	22.9	42.4
9	その他	347	3.9	7.1
	不明	4148	46.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4863

Q21 ワーク・ライフ・バランスを聞いたことがあ (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	名前も内容も知っている	4015	44.6	45.0
2	名前は聞いたことがあるが、内容までは知らない	3104	34.4	34.8
3	名前も内容も知らない	1796	19.9	20.1
	不明	96	1.1	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8915

Q22 現在の総実労働時間についてどう感じている (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に長いと思う	2342	26.0	26.3
2	やや長いと思う	3706	41.1	41.5
3	適正だと思う	2673	29.7	30.0
4	やや短いと思う	161	1.8	1.8
5	非常に短いと思う	38	0.4	0.4
	不明	91	1.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8920

Q23 仕事の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	662	7.3	7.4
2	まあ充実している	5675	63.0	63.9
3	あまり充実していない	2185	24.2	24.6
4	まったく充実していない	365	4.1	4.1
	不明	124	1.4	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8887

Q24 生活の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	538	6.0	6.3
2	まあ充実している	4727	52.5	55.8
3	あまり充実していない	2610	29.0	30.8
4	まったく充実していない	602	6.7	7.1
	不明	534	5.9	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8477

Q25 WLBのために何を実現させたいか(2つ以内選択(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	家族・友人との時間	6448	71.6	72.4
2	健康の増進をはかる	1947	21.6	21.9
3	地域活動に参加する	242	2.7	2.7
4	ボランティア活動	84	0.9	0.9
5	趣味・娯楽を楽しむ	5457	60.6	61.2
6	自己啓発を進める	1265	14.0	14.2
7	仕事のやりがい	1690	18.8	19.0
8	その他	68	0.8	0.8
	不明	101	1.1	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8910

Q26 WLBのための企業の取り組み(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管理職の意識改革を行う	2495	27.7	28.1
2	企業のトップがリーダーシップを発揮し、取り組む	2820	31.3	31.7
3	企業の中で推進する責任者を決める	876	9.7	9.9
4	業務改善に取り組む	3684	40.9	41.4
5	無理な受注を制限する	2269	25.2	25.5
6	休日取得推進策を展開する	853	9.5	9.6
7	休暇の取りやすい環境を作る	2777	30.8	31.2
8	長期休暇の計画的取得推進	1165	12.9	13.1
9	ノー残業デーを設ける	436	4.8	4.9
10	社員を増やす	1626	18.0	18.3
11	育児介護休暇等の取得しやすい環境を作る	228	2.5	2.6
12	リフレッシュ休暇などの特別休暇制度を整備する	640	7.1	7.2
13	フレックス勤務制度の導入	393	4.4	4.4
14	半日有給休暇制度の導入	329	3.7	3.7
15	短時間勤務制度の導入	168	1.9	1.9
16	単身赴任者をなるべく出さないような人員配置計画	1273	14.1	14.3
17	地域限定職制度の導入	156	1.7	1.8
18	賃金を上げる	2719	30.2	30.6
19	異動時休暇の導入	215	2.4	2.4
20	その他	299	3.3	3.4
	不明	118	1.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	8893

Q26 特にWLBのための企業の取り組み (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管理職の意識改革を行う	1074	11.9	14.6
2	企業のトップがリーダーシップを発揮し、取り組む	1401	15.5	19.1
3	企業の中で推進する責任者を決める	215	2.4	2.9
4	業務改善に取り組む	1097	12.2	15.0
5	無理な受注を制限する	715	7.9	9.8
6	休日取得推進策を展開する	191	2.1	2.6
7	休暇の取りやすい環境を作る	648	7.2	8.8
8	長期休暇の計画的取得推進	185	2.1	2.5
9	ノー残業デーを設ける	54	0.6	0.7
10	社員を増やす	386	4.3	5.3
11	育児介護休暇等の取得しやすい環境を作る	34	0.4	0.5
12	リフレッシュ休暇などの特別休暇制度を整備する	70	0.8	1.0
13	フレックス勤務制度の導入	52	0.6	0.7
14	半日有給休暇制度の導入	30	0.3	0.4
15	短時間勤務制度の導入	30	0.3	0.4
16	単身赴任者をなるべく出さないような人員配置計画	210	2.3	2.9
17	地域限定職制度の導入	11	0.1	0.2
18	賃金を上げる	765	8.5	10.4
19	異動時休暇の導入	17	0.2	0.2
20	その他	148	1.6	2.0
	不明	1678	18.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	7333

Q28　作業所の形態　(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単　独	3289	36.5	71.2
2	JVの幹事会社	879	9.8	19.0
3	JVの構成会社	275	3.1	6.0
4	下請け	127	1.4	2.8
5	その他	48	0.5	1.0
	不明	4393	48.8	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4618

Q29a 配員(技術系職員)　(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	76	0.8	1.7
2	1人	415	4.6	9.1
3	2人	754	8.4	16.5
4	3人	746	8.3	16.3
5	4人	614	6.8	13.4
6	5人	391	4.3	8.5
7	6人	306	3.4	6.7
8	7～9人	527	5.8	11.5
9	10～14人	422	4.7	9.2
10	15人以上	331	3.7	7.2
	不明	4429	49.2	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4582

Q29b 配員(技術系派遣職員)　(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1756	19.5	52.4
2	1人	788	8.7	23.5
3	2人	380	4.2	11.3
4	3人	151	1.7	4.5
5	4人	84	0.9	2.5
6	5人以上	194	2.2	5.8
	不明	5658	62.8	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3353

Q29c 配員(事務系職員)　(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1891	21.0	55.4
2	1人	1156	12.8	33.9
3	2人	230	2.6	6.7
4	3人	69	0.8	2.0
5	4人	32	0.4	0.9
6	5人以上	33	0.4	1.0
	不明	5600	62.1	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3411

Q29d 配員(事務系派遣職員)　(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1951	21.7	60.0
2	1人	1108	12.3	34.1
3	2人	127	1.4	3.9
4	3人	29	0.3	0.9
5	4人	8	0.1	0.2
6	5人以上	29	0.3	0.9
	不明	5759	63.9	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3252

Q30 発注者 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	377	4.2	8.2
2	国土交通省(旧運輸省系)	78	0.9	1.7
3	農林水産省	51	0.6	1.1
4	①②③以外の中央官庁	135	1.5	2.9
5	JRTT	202	2.2	4.4
6	⑤以外の独立行政法人	233	2.6	5.1
7	都道府県	341	3.8	7.4
8	政令指定都市	187	2.1	4.1
9	その他地方公共団体	274	3.0	6.0
10	民間公益企業(道路)	219	2.4	4.8
11	民間公益企業(鉄道)	596	6.6	12.9
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	149	1.7	3.2
13	民間マンション関係のディベロッパー	445	4.9	9.7
14	その他民間企業	1214	13.5	26.4
15	個　　人	104	1.2	2.3
	不明	4406	48.9	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4605

Q31 作業所工事分類 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2007	22.3	43.4
2	土木工事	2028	22.5	43.8
3	土木建築工事	200	2.2	4.3
4	改修補修(土木リニューアル工事)	94	1.0	2.0
5	改修補修(建築リニューアル工事)	224	2.5	4.8
6	その他	75	0.8	1.6
	不明	4383	48.6	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4628

Q32a 建築作業所の建物用途(該当するものすべて (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	共同住宅(分譲)	456	5.1	22.8
2	共同住宅(賃貸)	189	2.1	9.5
3	事務所	258	2.9	12.9
4	店舗・商業施設	285	3.2	14.3
5	工　　場	185	2.1	9.3
6	倉庫・物流施設	90	1.0	4.5
7	劇場、映画館	20	0.2	1.0
8	競技場、体育館	25	0.3	1.3
9	学校・教育施設	268	3.0	13.4
10	医療・福祉施設	297	3.3	14.9
11	庁舎、官舎	63	0.7	3.2
12	その他	377	4.2	18.9
	不明	7015	77.8	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	1996

Q32b 建築作業所の建物用途(主用途1つのみ) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	共同住宅(分譲)	438	4.9	21.9
2	共同住宅(賃貸)	155	1.7	7.8
3	事務所	164	1.8	8.2
4	店舗・商業施設	144	1.6	7.2
5	工　場	162	1.8	8.1
6	倉庫・物流施設	55	0.6	2.8
7	劇場・映画館	5	0.1	0.3
8	競技場・体育館	16	0.2	0.8
9	学校・教育施設	237	2.6	11.9
10	医療・福祉施設	268	3.0	13.4
11	庁舎、官舎	52	0.6	2.6
12	その他	300	3.3	15.0
	不明	7015	77.8	
	N　(%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	1996

Q33 実施工程上の休日条件 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	288	3.2	6.3
2	4週7休	37	0.4	0.8
3	4週6休	659	7.3	14.5
4	4週5休	476	5.3	10.5
5	4週4休	2610	29.0	57.5
6	わからない	137	1.5	3.0
7	その他	334	3.7	7.4
	不明	4470	49.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4541

Q34a 11月3日(祝日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1022	11.3	22.6
2	閉所していない	3506	38.9	77.4
	不明	4483	49.8	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4528

Q34b 11月6日(第1土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	601	6.7	13.3
2	閉所していない	3910	43.4	86.7
	不明	4500	49.9	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4511

Q34c 11月7日(第1日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3631	40.3	79.4
2	閉所していない	943	10.5	20.6
	不明	4437	49.2	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4574

Q34d 11月13日(第2土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1672	18.6	36.9
2	閉所していない	2861	31.8	63.1
	不明	4478	49.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4533

Q34e 11月14日(第2日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3600	40.0	78.7
2	閉所していない	972	10.8	21.3
	不明	4439	49.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4572

Q34f 11月20日(第3土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	612	6.8	13.6
2	閉所していない	3890	43.2	86.4
	不明	4509	50.0	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4502

Q34g 11月21日(第3日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3540	39.3	77.5
2	閉所していない	1030	11.4	22.5
	不明	4441	49.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4570

Q34h 11月23日(祝日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	976	10.8	21.6
2	閉所していない	3548	39.4	78.4
	不明	4487	49.8	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4524

Q34i 11月27日(第4土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	732	8.1	16.2
2	閉所していない	3781	42.0	83.8
	不明	4498	49.9	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4513

Q34j 11月28日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3529	39.2	77.6
2	閉所していない	1016	11.3	22.4
	不明	4466	49.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4545

Q34-2 平日に閉所した日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	3309	36.7	83.0
2	1日	148	1.6	3.7
3	2日	76	0.8	1.9
4	3日	38	0.4	1.0
5	4日	190	2.1	4.8
6	5日以上	227	2.5	5.7
	不明	5023	55.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3988

Q35 統一土曜閉所日の実施状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1937	21.5	42.7
2	取り組んだが閉所できなかった	439	4.9	9.7
3	閉所しなかった	1992	22.1	43.9
4	知らなかった	166	1.8	3.7
	不明	4477	49.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4534

Q36a チェックシートの活用(統一土曜閉所の事前 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	596	6.6	13.1
2	実施していない	3947	43.8	86.9
	不明	4468	49.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4543

Q36b ポスターの掲示(統一土曜閉所の事前準備実 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	3216	35.7	70.4
2	実施していない	1353	15.0	29.6
	不明	4442	49.3	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4569

Q36c 工程会議での検討(統一土曜閉所の事前準備 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	2292	25.4	50.2
2	実施していない	2272	25.2	49.8
	不明	4447	49.4	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4564

Q36d 安全衛生協議会での周知(統一土曜閉所の事 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	1877	20.8	41.2
2	実施していない	2675	29.7	58.8
	不明	4459	49.5	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4552

Q36e 安全衛生協議会資料の活用(統一土曜閉所の事 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	1424	15.8	31.4
2	実施していない	3112	34.5	68.6
	不明	4475	49.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4536

Q36f 元請、協力、JV構成会社への協力要請(統一土 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	1503	16.7	33.1
2	実施していない	3043	33.8	66.9
	不明	4465	49.6	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4546

Q36g 発注者への協力要請(統一土曜閉所の事前準備 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	551	6.1	12.2
2	実施していない	3977	44.1	87.8
	不明	4483	49.8	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	4528

Q36h その他の取り組み(統一土曜閉所の事前準備等 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	実施した	164	1.8	4.4
2	実施していない	3554	39.4	95.6
	不明	5293	58.7	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	3718

Q37 異動日を知った日から何日後に異動したか (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～1日	218	2.4	8.5
2	2～3日	257	2.9	10.0
3	4～5日	213	2.4	8.3
4	6～7日	525	5.8	20.4
5	8～11日	296	3.3	11.5
6	12～15日	449	5.0	17.4
7	16日以上	618	6.9	24.0
	不明	6435	71.4	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	2576

Q38 異動時休暇の取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	957	10.6	36.8
2	1日	271	3.0	10.4
3	2日	387	4.3	14.9
4	3日	398	4.4	15.3
5	4日	121	1.3	4.7
6	5日	251	2.8	9.7
7	6日以上	216	2.4	8.3
	不明	6410	71.1	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	2601

Q39 (0日の人)異動時休暇が取得できなかった理由(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動命令が異動日の直前だった	228	2.5	24.7
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかった	471	5.2	51.0
3	次の現場に管理技術者で名前を登録してあった	179	2.0	19.4
4	交代する人の来るのが遅れた	24	0.3	2.6
5	みんなに迷惑がかかると思った	55	0.6	6.0
6	職場の雰囲気で取得しづらかった	52	0.6	5.6
7	上司がいい顔をしない	40	0.4	4.3
8	異動時休暇制度がない	70	0.8	7.6
9	異動時休暇があるのを知らなかった	18	0.2	2.0
10	異動時休暇を取得する必要を感じなかった	101	1.1	10.9
11	その他	182	2.0	19.7
	不明	8088	89.8	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	923

Q40 (1日以上取得の人)異動時休暇が取得できた理(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があった	267	3.0	16.8
2	会社の強力な指導	224	2.5	14.1
3	早い段階での異動命令	413	4.6	26.0
4	作業所長の意識	590	6.5	37.2
5	本人の強い意志	440	4.9	27.7
6	ルールや制度が明確であった	162	1.8	10.2
7	取得しやすい雰囲気となっている	213	2.4	13.4
8	交代の人員が早く来た	31	0.3	2.0
9	配置人員に余裕があった	99	1.1	6.2
10	その他	144	1.6	9.1
	不明	7425	82.4	
	N (%ﾍﾞｰｽ)	9011	100.0	1586