

調査票

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査番号 0797

調査名 管理職の働き方とワークライフ・バランスに関する調査, 2009

本調査票を引用する際には出典を明記して下さい。

I あなたご自身についてお教えてください。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
- 女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

**Q3** あなたの最終学歴をお答えください。

(回答は1つ)

- 大学・大学院卒
- 短大・高専卒
- 専門学校卒
- 高校卒
- 中学校卒
- その他

**Q4** あなたが今の会社に入社したのは何年ですか。西暦でお答えください。

(回答は半角数字で入力)

西暦  年

**Q5** あなたご自身の年収(税込み)をお答えください。

(回答は1つ)

- 130万円未満
- 130万円～300万円未満
- 300万円～400万円未満
- 400万円～500万円未満
- 500万円～600万円未満
- 600万円～700万円未満
- 700万円～800万円未満
- 800万円～900万円未満
- 900万円～1,000万円未満
- 1,000万円～1,500万円未満
- 1,500万円以上
- わからない

■あなたのご家族についてお聞きします。

Q6 あなたには現在、配偶者(「事実婚」を含む)がいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

- 配偶者あり
- 配偶者なし

Q7 あなたにはお子さまがいらっしゃいますか。いらっしゃる方はお子さまの人数をご記入ください。

(回答は1つ)

- 子どもなし
- 子どもあり  人

Q7\_1 一番末のお子さまの年齢について教えてください。

(回答は半角数字で入力)

歳

Q8 同居しているご家族をお答えください。

(回答はいくつでも)

- 同居者はいない
- 自分の父親
- 自分の母親
- 配偶者の父親
- 配偶者の母親
- 配偶者
- 子ども
- 兄弟姉妹
- その他

**Q9** あなたの親または配偶者の親は、近く(日常的に行き来できる距離)に住んでいますか。

(回答は1つ)

- いる
- いない

**Q10** あなたが介護する必要があるご家族がいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

- いる
- いない

**Q11** 現在お住まいの地域をお答えください。

(回答は1つ)

- 東京23区、政令指定都市
- 「東京23区、政令指定都市」以外で都内の主要な駅(東京・新宿・池袋・渋谷など)まで1時間以内の地域
- 上記以外の地域

■あなたの配偶者の方についてお聞きます。

**Q12** 配偶者の方の就業形態をお答えください。

(回答は1つ)

- 正社員(正職員)
- 正社員(正職員)以外のフルタイム勤務
- 正社員(正職員)以外のパートタイム勤務
- 自営・自由業
- その他 \_\_\_\_\_
- 現在は働いていない

**Q13** 配偶者の方の年収(税込み)をお答えください。

(回答は1つ)

- なし
- 130万円未満
- 130万円～300万円未満
- 300万円～400万円未満
- 400万円～500万円未満
- 500万円～600万円未満
- 600万円～700万円未満
- 700万円～800万円未満
- 800万円～900万円未満
- 900万円～1,000万円未満
- 1,000万円～1,500万円未満
- 1,500万円以上
- わからない

**Q14** 配偶者の方の1週間の労働時間をお答えください。

(回答は1つ)

- なし
- 20時間未満
- 20時間～30時間未満
- 30時間～40時間未満
- 40時間～45時間未満
- 45時間～50時間未満
- 50時間～55時間未満
- 55時間～60時間未満
- 60時間～65時間未満
- 65時間～70時間未満
- 70時間～75時間未満
- 75時間～80時間未満
- 80時間以上
- わからない

**Q15** 夫婦の家事・育児時間の合計を100%とすると、配偶者の方の家事・育児時間は何%ぐらいですか。

(回答は半角数字で入力)

およそ  %

II あなたが管理している「課・グループ等」の状況・特徴およびあなたのマネジメントの特徴などに関してお尋ねします。

※このアンケートで「課・グループ等」とは、  
管理職(課長職以上)のあなたが管理している課・グループ・室などを指すこととします。

**Q16** 現在のお勤め先の主な業種は、次のどれにあたりますか。

(回答は1つ)

- 鉱業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業
- 卸売・小売業
- 金融・保険業、不動産業
- 飲食店、宿泊業
- 医療、福祉
- 教育、学習支援業
- サービス業
- その他

**Q16\_1** あなたの現在の役職についてお答えください。

(回答は1つ)

- 課長クラス
- 部長クラス

**Q17** 現在、あなたが管理している課・グループ等は次のどれにあたりますか。

(回答は1つ)

- 人事・総務・経理・広報
- 企画・調査
- 研究・開発・設計
- 情報処理
- 営業
- 販売・サービス
- 生産・建設・運輸・物流
- その他

**Q18** 現在、あなたが管理している課・グループ等は次のどこに所属していますか。

(回答は1つ)

- 本社・本店
- 本社・本店以外

**Q19** あなたが現在の課・グループ等の管理者として仕事を始めてどのくらいの期間が経ちましたか。

(回答は半角数字で入力)

※1か月に満たない場合は「0か月」と入力してください。

※1年に満たない場合は「0年」とし、月数を入力してください。

年  か月

■あなたが管理している課・グループ等で働いているメンバーの数についてお答えください。

**Q20** あなたが管理する課・グループ等で働いている全メンバーの数(パートタイマー、契約社員、アルバイト、派遣を含む)をお答えください。

(回答は半角数字で入力) ※あなたを除いてお答えください。

人

**Q20\_1** あなたが管理する課・グループ等で働いている全メンバー(  人)のうち、正社員は何人ですか。男女別にお答えください。

(回答は半角数字で入力) ※あなたを除いてお答えください。

男性  人

女性  人

**Q21** あなたが管理している課・グループ等で働いている正社員( )のうち40歳未満のメンバーの割合は何割ですか。

(回答は半角数字で入力)

割

**Q22** あなたの管理する課・グループ等で、部下が活用している勤務形態について、あてはまるものを全てお選びください。

(回答はいくつでも)

- 始・終業時間が一定している通常勤務
- フレックスタイム勤務
- 短時間勤務・短日数勤務
- 裁量労働制
- 交替勤務・変則勤務
- 在宅勤務(週1日の在宅勤務など部分的なものも含む)
- その他

**Q23** あなたの管理する課・グループ等の週の所定内労働時間をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

時間  分



**Q24**

あなたの管理する課・グループ等の実労働時間(実際に働いている労働時間)は、会社全体と比較して次のどれに近いですか。

(回答は1つ)

- 会社全体の实労働時間よりかなり短い
- 会社全体の实労働時間に比べて短い方である
- 会社全体の实労働時間とほぼ同じくらいである
- 会社全体の实労働時間に比べて長い方である
- 会社全体の实労働時間よりかなり長い

**Q25**

あなたの管理する課・グループ等で、週に60時間以上働く部下はどの程度いますか。

(回答は1つ)

- 1割未満
- 1割以上2割未満
- 2割以上3割未満
- 3割以上4割未満
- 4割以上5割未満
- 5割以上6割未満
- 6割以上7割未満
- 7割以上8割未満
- 8割以上
- わからない

**Q26**

あなたの管理する課・グループ等で、昨年1年間(2008年もしくは2008年度)に年次有給休暇を10日以上取った人はどの程度いますか。

(回答は1つ)

- 1割未満
- 1割以上2割未満
- 2割以上3割未満
- 3割以上4割未満
- 4割以上5割未満
- 5割以上6割未満
- 6割以上7割未満
- 7割以上8割未満
- 8割以上
- わからない

<b>Q27</b>	あなたの部下は今の「仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス」(両者の時間配分)に満足していると思いますか。
------------	--------------------------------------------------------

(回答は1つ)

- 非常に満足していると思う
- やや満足していると思う
- あまり満足していないと思う
- 全く満足していないと思う
- わからない

<b>Q28</b>	あなたの管理する課・グループ等の仕事の特徴について、それぞれに最も近いものをお選びください。
------------	------------------------------------------------

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない
達成すべきノルマ・目標の水準が他の課・グループ等に比べて高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
突発的な業務が生じることが頻繁にある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事の締め切りや納期にゆとりがない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
メンバー同士が連携してチームとして仕事を行っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事を進める上で他の課・グループ等との折衝が必要な場合が多い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事に必要な職業能力(知識、技能の要件)が明確である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q29	あなたの管理する課・グループ等の職場の特徴について、それぞれに最も近いものをお選びください。
-----	------------------------------------------------

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない
人数に比べて仕事の量が多い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
他の人では代替できない仕事をしている人が多い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事が終わっても周りの人が残っており退社しにくい雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
時期による繁閑差が大きい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
特定の人に仕事が偏っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事で困っているときには助け合う雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
課・グループ等の同僚同士がお互いの仕事上の問題や希望を理解しあっている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたと部下のコミュニケーションは円滑である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
同僚同士のコミュニケーションは円滑である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
先輩が仕事上のノウハウを教える風土がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
同僚同士で仕事上のノウハウを教えあう風土がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q30 あなたの仕事の管理や部下の管理について、それぞれに最も近いものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない
業務量や重要な業務が特定の部下に偏らないように配慮している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部下に仕事の目標をわかりやすく指示している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部下のキャリアおよびライフビジョンを良く理解した上で目標を設定し業務を配分している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
効率的な業務の運営に心がけている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
課・グループ等内で必要な情報を共有できるように工夫している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
同僚同士の円滑なコミュニケーションに配慮している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業務遂行がうまくいくよう部下を支援している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業務の進捗状況を適切なタイミングで確認している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事の進捗に応じて部下への仕事の割り振り(目標内容)を柔軟に変更している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
長時間働いている部下を高く評価するようにしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人事考課などの評価結果を納得がいくようにきちんとフィードバックしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業務遂行上必要な権限は与えられている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
所定時間内で仕事を終わることを奨励している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部下の育成に熱心に取り組んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業務の進め方を部下にまかせている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部下の(仕事以外の)個人的な事情に配慮している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなた自身が、メリハリをつけた仕事の仕方をしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなた自身が、自分の生活(家庭役割などを果たすこと)を大切にしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q31

残業をすることについて、あなたのお考えとあなたの管理する課・グループ等の雰囲気について、Aの意見とBの意見のどちらに近いか、それぞれお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

【Aの意見】 仕事が終わらなければ残業をするのは当然だ  
 【Bの意見】 極力残業をしなくてすむように効率的な業務遂行をめざすべきだ

	A のとおり である	ど ちら か と い え ば A に 近 い	ど ちら か と い え ば B に 近 い	B の と お り で あ る
あなたのお考え	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
課・グループ等の雰囲気	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q32

長時間残業をする人への評価について、あなたのお考えとあなたの管理する課・グループ等の雰囲気について、Aの意見とBの意見のどちらに近いか、それぞれお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

【Aの意見】 長時間残業をしている人が組織に貢献しており、評価されるべきである  
 【Bの意見】 残業をせずに仕事を終わられる人が優秀であり評価されるべきである

	A のとおり である	ど ちら か と い え ば A に 近 い	ど ちら か と い え ば B に 近 い	B の と お り で あ る
あなたのお考え	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
課・グループ等の雰囲気	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q33

あなたの管理する課・グループ等について、他の課・グループ等と比較してあなたはどのように評価していますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
業績はよい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事を効率的に行っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事に対する意欲が高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業績に貢献しようとする意識は高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
緊急の事態にも適切に対応できている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25 / 39ページ

Ⅲ あなたの課・グループ等の人事施策の利用状況などについてお尋ねします。

Q34

あなたが管理職になってから、あなたの部下が次にあげる制度を利用した経験がありますか。それぞれについてお答えください。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

	以前の部署である	今の部署である	いずれもない	制度がない
女性の育児休業または介護休業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
男性の育児休業または介護休業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
短時間勤務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
在宅勤務制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q35

あなたの管理する課・グループ等では、以下の場合、どのような対応を取りますか。あてはまるものをすべてお選びください。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

	課・グループ等内の 正規社員の労働時間で調整する	課・グループ等内の 非正規社員の労働時間で調整する	他の課・グループ等との間で 正規社員を異動して調整する	正規社員を外部から新たに採用する	パートタイムや 派遣社員の採用などで対応する	業務を外注して調整する	業務内容や量を見直す	特に何もしない
1年程度の休業者がでた場合	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
短時間勤務者が出た場合	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q36

あなたの管理する課・グループ等では、以下の制度の利用希望者が出た場合、制度を利用しやすい雰囲気があると思いますか。それぞれについてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常に取得しやすい	どちらかといえば取得しやすい	どちらかといえば取得しにくい	非常に取得しにくい
女性の育児休業または介護休業	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
男性の育児休業または介護休業	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
短時間勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
在宅勤務制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Q37</b>	あなたの管理する課・グループ等では、以下の制度の利用者が出た場合、円滑に業務がまわる部署になっていると思いますか。それぞれについてお答えください。
------------	---------------------------------------------------------------------------

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	非常に業務がまわしやすい	どちらかといえば業務がまわしやすい	どちらかといえば業務がまわしにくい	非常に業務がまわしにくい
女性の育児休業または介護休業	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
男性の育児休業または介護休業	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
短時間勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
在宅勤務制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### IV 企業の方針、制度等についてお尋ねします。

<b>Q38</b>	あなたの勤め先は、同業他社に比べ従業員の「仕事と生活の調和」に配慮することを重視していると思いますか。
------------	-----------------------------------------------------

(回答は1つ)

- 非常に重視している
- やや重視している
- 同業他社と同程度である
- あまり重視していない
- 全く重視していない
- わからない



<b>Q39</b>	あなたの勤め先では下記にあげる項目について、どの程度重視していると思いますか。それぞれお選びください。
------------	-----------------------------------------------------

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない
従業員の長期の雇用を確保すること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
従業員の企業への帰属意識を高めること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
成果や実績によって従業員を評価すること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企業が従業員の能力開発のために投資すること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
従業員に社内での将来のキャリア(どのような仕事を経験したいか)について考えさせること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
女性が能力発揮できる環境を整備すること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Q40</b>	あなたの勤め先では、長時間労働の削減や業務効率化のためにどのような取り組みをしていますか。
------------	-----------------------------------------------

(回答はいくつでも)

- 業務簡素化や要員配置の見直しなどの業務処理体制の改善
- 仕事のスケジュール管理や労働時間の使い方に関する管理職への教育
- 自分の管理する課・グループ等の残業時間を削減したことの管理職の評価への反映
- ノー残業デーなど、職場全体の長時間労働を見直す取り組み
- 仕事のスケジュール管理や労働時間の使い方に関する一般社員への教育
- 長時間労働者への相談・指導
- その他
- 特に何も実施していない

<b>Q41</b>	あなたの勤め先では従業員の「仕事と生活の調和」に関してどのような取り組みがされていますか。次にあげる取り組みについて実施しているものをすべてお選びください。
------------	--------------------------------------------------------------------------------

(回答はいくつでも)

- 「仕事と生活の調和」に関する考え方を経営や人事の方針として明文化している
- 社内にプロジェクトチームを作るなどして公式に検討している(検討していた)
- 制度内容を従業員に理解させるための取り組み(広報資料の作成、研修など)を実施している
- 制度の利用促進のために管理職への働きかけ(広報資料の作成、研修など)を実施している
- 制度利用者を支援したことが管理職の評価に反映している
- 制度利用にあたっての賃金制度や評価制度の工夫をしている
- 従業員の休業取得など従業員が不在時の対応についてルールを決めている
- その他
- 特に何も実施していない

V あなたの働き方についてお尋ねします。

<b>Q42</b>	あなたの労働時間についてお聞きます。 (a) あなたの普段1週間の実労働時間はどのくらいですか。 (b) あなたが希望する普段1週間の実労働時間はどのくらいですか。 以下の選択肢の中からそれぞれ選んでください。
------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(回答はそれぞれ1つずつ)

(a) 普段1週間の実労働時間

▼以下の中からお選びください。▼

▼以下の中からお選びください。

20時間未満  
20時間～30時間未満  
30時間～40時間未満  
40時間～45時間未満  
45時間～50時間未満  
50時間～55時間未満  
55時間～60時間未満  
60時間～65時間未満  
65時間～70時間未満  
70時間～75時間未満  
75時間～80時間未満  
80時間以上

(b) 希望する普段1週間の実労働時間

▼以下の中からお選びください。▼

▼以下の中からお選びください。

20時間未満  
20時間～30時間未満  
30時間～40時間未満  
40時間～45時間未満  
45時間～50時間未満  
50時間～55時間未満  
55時間～60時間未満  
60時間～65時間未満  
65時間～70時間未満  
70時間～75時間未満  
75時間～80時間未満  
80時間以上

**Q43** あなたの平均的な出勤日の状況を24時間法で記入してください。

(回答は半角数字で入力)

※交替勤務の場合は昼勤のケースでご回答ください。

※時・分とも2ケタで入力してください。

●例1: 「朝9時」の場合 → 09時00分頃

●例2: 「夕方6時半」の場合 → 18時30分頃

●例3: 「深夜3時」の場合 → 27時00分頃

※退社時間や帰宅時間が翌日になる場合は24を足して回答してください。

<自宅を出る時刻>  時  分頃

<出社時間(会社への到着時刻)>  時  分頃

<退社時間(会社を出る時刻)>  時  分頃

<帰宅時間>  時  分頃

**Q44** あなたの昨年1年間(2008年もしくは2008年度)の年次有給休暇の付与日数(前年の繰越分を除くと、そのうち昨年1年間に取得した有給休暇の日数をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

付与日数  日(※前年の繰越日数は含めないでください。)

取得日数  日(※取得日数がゼロの場合は、必ず「0」とご記入ください。)

**Q45** あなたの勤務状況としてあてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- 夜勤など労働時間が不規則
- 休日出勤が頻繁にある
- 宿泊を伴う出張が月2回以上ある
- 転居を伴う転勤をしたことがある
- いずれもない

Q46

企業が、「仕事と生活の調和」をはかるための施策に取り組むことによって、どのような影響があると思いますか。

(回答はいくつでも)

- 優秀な女性が採用できる
- 優秀な男性が採用できる
- 女性社員のモチベーションが向上する
- 男性社員のモチベーションが向上する
- 女性社員の定着率が向上する
- 男性社員の定着率が向上する
- 職場の人間関係が良くなる
- 社員のストレスが軽減する
- 社員の時間管理能力が高まり生産性の向上につながる
- 業務改善が進み生産性の向上につながる
- 付加価値の高い製品・サービス開発につながる
- 顧客・株主に対するイメージアップになる
- 配置転換や異動が困難になる
- 管理職のマネジメントの負担が大きくなる
- 社員のキャリア管理が煩雑になる
- 賃金、評価などのルールが難しくなる
- 社員の間に不公平感が生じる
- その他
- 特に影響・効果はない

Q47

あなたの勤め先で、従業員の「仕事と生活の調和」に配慮する施策に積極的に取り組むべきであると思いますか。

(回答は1つ)

- 非常にそう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- 全くそう思わない

Q48

あなたは今の「仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス」(両者の時間配分)に満足していますか。

(回答は1つ)

- 非常に満足している
- やや満足している
- どちらかといえば満足していない
- 全く満足していない

**Q49**

次にあげる事柄について、あなたのご意見に最も近いものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	どちらかというにあてはまる	どちらかというにあてはまらない	あてはまらない
この会社の社風や組織風土は自分によく合っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
この会社の発展のためなら、人並み以上の努力をすることをいとわない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
転職してもどのような処遇をうけるかわからないので、むしろこの会社にとどまっていたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分の貢献に見合った処遇を受けなければ、働く意欲はわいてこない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

■生活の中での、仕事、家事(育児を含む)、プライベートな時間(趣味など)の優先度についてお伺いします。

**Q50**

「現実」としての優先度と、「希望」の優先度について、あなたのお考えや現状に最も近いものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	仕事優先	家事優先	プライベートな時間優先	仕事と家事優先	仕事とプライベート優先	家事とプライベート優先	仕事・家事・プライベートを両立
現実として優先しているものは	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
希望として優先したいものは	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q51**

日常を振り返って、あなたは下記の時間をもっと増やしたいと思いませんか、減らしたいと思いませんか。それぞれあてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	もっと増やしたい	あと少し増やしたい	ちょうどよい	あと少し減らしたい	もっと減らしたい
趣味や遊びの時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
友人と会う時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
地域活動や社会貢献活動に参加する時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自己啓発の時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
休息のための時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
家事のための時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
子どもと遊んだり会話する時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
配偶者と過ごす時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q52**

あなたは現在の勤め先での勤続についてどのようにお考えですか。

(回答は1つ)

- できるだけ長く勤め続けたい
- 当面は勤め続けたい
- できれば早く辞めたい
- 考えていない・わからない

**Q53**

あなたは自分の仕事が組織から認められていると思いませんか。

(回答は1つ)

- 非常にそう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- 全くそう思わない

**Q54** あなたは今の勤め先でさらにキャリアアップが見込めると思えますか。

(回答は1つ)

- 非常にそう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- 全くそう思わない

**Q55** あなたは仕事にストレスを感じていますか。

(回答は1つ)

- 強く感じている
- やや感じている
- あまり感じていない
- 全く感じていない