

《 集計表 》

- 調査番号 0830
- 調査名 中小企業労働事情実態調査, 2006

- (注) ・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。
 ・単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。
 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

業種 (N=18,120)

1	8.3
2	4.8
3	4.9
4	3.9
5	7.3
6	1.5
7	8.7
8	6.6
9	3.1
10	0.9
11	5.6
12	6.5
13	5.0
14	5.5
15	9.4
16	8.0
17	4.8
18	5.2
19	0.0

設問1 従業員数

集計結果 省略

設問2 労働組合有無 (N=18,120)

1	8.1
2	91.9

設問3 ①現在の経営状況 (N=17,959)

1	12.6
2	46.2
3	41.2

②主要事業についての今後の考え (N=17,646)

1	27.1
2	64.1
3	7.5
4	0.7
5	0.6

③経営上のあい路 (N=17, 821)

1	7.9
2	29.3
3	3.5
4	47.8
5	11.5
6	3.9
7	39.5
8	35.9
9	4.8
10	12.4
11	19.1
12	17.0
13	10.7
14	6.2
15	1.2
16	5.4

④経営上の強み (N=17, 015)

1	21.7
2	11.8
3	17.3
4	10.7
5	9.4
6	23.2
7	6.6
8	30.8
9	8.8
10	10.5
11	13.1
12	3.0
13	13.9
14	19.8
15	20.2

設問4 ①従業員の週所定労働時間 (N=17, 541)

1	9.5
2	28.0
3	47.5
4	15.0

②従業員の月平均残業時間 (N=17, 133)

平均	10.52	時間
2	28.9	

③従業員の有給休暇について (N=15, 012)

平均付与日数	15.09日
平均取得日数	7.17日

設問5 ①パートタイム労働者を活用する理由 (N=8, 929)

1	12.5
2	4.6
3	9.3
4	25.8
5	22.8
6	34.4
7	44.6

8	8.4
9	18.1
10	16.6
11	13.0
12	3.3

②パートタイム労働者を採用する時の労働条件の明示 (N=8, 877)

1	42.5
2	8.3
3	43.6
4	0.3
5	5.2

③パートタイム労働者の主な仕事 (N=8, 993)

1	23.7
2	35.3
3	39.5
4	1.5

④パートタイム労働者と正社員1時間当たりの賃金の比較 (N=2, 050)

1	41.4
2	15.2
3	24.1
4	13.3
5	5.1
6	1.0

⑤正社員と比較して賃金水準が異なる理由 (N=1, 169)

1	14.6
2	40.9
3	52.6
4	16.5
5	2.1
6	6.3
7	47.2
8	6.9
9	2.4

⑥パートタイム労働者の処遇 (N=8, 603)

1	44.3
2	32.1
3	4.6
4	12.9
5	6.3
6	16.3
7	0.7
8	31.2

設問6 ①65歳までの高年齢者雇用確保措置への対応状況 (N=17, 507)

1	10.0
2	57.0
3	6.3
4	26.7

②継続雇用制度の対象とする高年齢者の雇用形態の変化 (N=9, 766)

1	35.4
2	59.8

3	15.2
4	1.4

③継続雇用制度の導入に当たっての課題 (N=9, 528)

1	26.1
2	67.2
3	27.1
4	1.0
5	21.6
6	13.1
7	7.9
8	10.4
9	0.9
10	18.7

④継続雇用制度の対象とする高年齢者労働条件の変化：賃金 (N=9, 717)

1	41.7
2	15.1
3	43.2

④継続雇用制度の対象とする高年齢者労働条件の変化：役職 (N=8, 987)

1	31.7
2	24.1
3	44.2

④継続雇用制度の対象とする高年齢者労働条件の変化：仕事の内容 (N=9, 239)

1	7.1
2	50.7
3	42.2

④継続雇用制度の対象とする高年齢者労働条件の変化：1日の所定労働時間 (N=9, 570)

1	7.4
2	65.9
3	26.8

④継続雇用制度の対象とする高年齢者労働条件の変化：週の所定労働日数 (N=9, 587)

1	7.8
2	64.7
3	27.5

⑤継続雇用制度の対象とする高年齢者の賃金の減少率 (N=3, 935)

平均 29.09 %

⑥継続雇用制度の対象とする高年齢者の1日の所定労働時間数 (N=657)

平均 6.10 時間

⑦継続雇用制度の対象とする高年齢者の週の所定労働日数 (N=675)

平均 4.26 日

設問7 ①団塊世代の正社員の人数 (N=17, 928)

平均 4.26 人

②団塊世代の退職の及ぼす影響 (N=12, 936)

1	7.9
2	31.7
3	45.7
4	14.7

③団塊世代の退職の及ぼすプラスの影響 (N=1, 016)

1	80.5
2	18.9
3	52.8
4	13.6
5	9.1
6	2.1

④団塊世代の退職の及ぼすマイナスの影響 (N=4, 062)

1	27.2
2	53.6
3	50.1
4	42.3
5	14.3
6	36.9
7	20.6
8	12.2
9	0.3

⑤団塊世代の退職への対策 (N=11, 261)

1	57.7
2	28.0
3	15.4
4	28.2
5	8.6
6	3.6
7	7.5
8	0.7
9	20.3

設問8 従業員の過不足状況：正社員 (N=17, 386)

1	1.9
2	13.1
3	60.0
4	10.4
5	14.6

従業員の過不足状況：パートタイム労働者 (N=8, 642)

1	0.5
2	5.5
3	76.6
4	8.0
5	9.4

従業員の過不足状況：派遣 (N=2, 042)

1	1.3
2	9.5
3	79.4
4	5.2
5	4.6

設問9 ①採用予定人数

集計結果 省略

①採用した人数

高校卒技術系	(N=1,542)	平均	2.23人
高校卒事務系	(N=581)	平均	1.96人
専門学校卒技術系	(N=625)	平均	1.53人
専門学校卒事務系	(N=202)	平均	1.35人
高専含短大卒技術系	(N=224)	平均	1.31人
高専含短大卒事務系	(N=195)	平均	1.45人
大学卒技術系	(N=767)	平均	1.99人
大学卒事務系	(N=621)	平均	2.10人

① 1人当たり平均初任給額

高校卒技術系	(N=1,470)	平均	154,824円
高校卒事務系	(N=560)	平均	149,223円
専門学校卒技術系	(N=581)	平均	165,616円
専門学校卒事務系	(N=192)	平均	163,091円
高専含短大卒技術系	(N=208)	平均	169,260円
高専含短大卒事務系	(N=188)	平均	164,085円
大学卒技術系	(N=730)	平均	190,414円
大学卒事務系	(N=601)	平均	185,106円

②平成19年3月の新規学卒者の採用計画有無 (N=17,595)

1	18.8
2	61.5
3	19.7

③学卒ごとの採用予定人数

	1人	2人	3人	4人	5人以上	平均
1 (N=2,141)	27.7	35.2	16.5	5.6	15.1	2.75人
2 (N=911)	54.6	31.7	7.2	1.9	4.6	1.77人
3 (N=458)	59.8	30.3	6.1	1.3	2.4	1.60人
4 (N=1,537)	40.9	31.1	10.5	4.9	12.6	2.53人

設問10 ①平成18年1月から7月の賃金改定 (N=17,817)

1	33.5
2	2.3
3	30.7
4	5.1
5	1.0
6	27.5

②対象者総数

集計結果 省略

②賃金改定前の平均所定内賃金 (相殺) (N=6,729)
平均 247,844円

②賃金改定後の平均所定内賃金 (相殺) (N=6,729)
平均 252,152円

②引上げ・引下げ額 (相殺) (N=6,729)
平均 4,308円