

《 集計表 》

- 調査番号 0831
- 調査名 中小企業労働事情実態調査, 2007

(注) ・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。  
 ・単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

業種 (N=18,657)

1	8.0
2	4.7
3	4.6
4	3.9
5	6.7
6	1.6
7	9.2
8	6.1
9	3.2
10	1.2
11	4.8
12	0.8
13	5.9
14	5.0
15	5.8
16	9.9
17	8.7
18	4.6
19	0.9
20	1.0
21	2.1
22	0.3
23	1.0
24	0.0

設問1 従業員数

集計結果 省略

設問2 労働組合有無 (N=18,657)

1	7.4
2	92.6

設問3 ①現在の経営状況 (N=18,533)

1	11.6
2	46.5
3	41.9

②主要事業についての今後の考え (N=18,306)

1	27.1
---	------

2	64.1
3	7.4
4	0.9
5	0.6

③経営上のあい路 (N=18,425)

1	9.1
2	30.4
3	3.1
4	47.5
5	11.0
6	3.7
7	39.1
8	40.8
9	4.3
10	11.6
11	16.8
12	16.4
13	10.3
14	6.6
15	1.9
16	5.0

④経営上の強み (N=17,634)

1	21.2
2	11.8
3	16.6
4	10.2
5	9.2
6	24.4
7	6.3
8	31.9
9	9.6
10	10.4
11	12.4
12	3.6
13	13.7
14	19.5
15	21.2

設問4 ①従業員の週所定労働時間 (N=18,247)

1	9.9
2	28.3
3	46.9
4	14.8

②従業員の月平均残業時間 (N=18,098)

平均	11.55	時間
2	28.1	

③従業員の有給休暇について (N=15,501)

平均付与日数	15.14日
平均取得日数	7.20日

設問5 ①従業員の過不足状況 (N=18,308)

1	3.9
2	8.6

3	53.1
4	27.1
5	7.3

②従業員が不足している職種・部門 (N=6, 246)

1	50.0
2	32.0
3	12.0
4	1.7
5	24.2
6	13.1
7	3.9
8	5.7
9	5.0
10	3.4
11	4.5

③従業員が不足している理由 (N=6, 234)

1	24.9
2	31.4
3	9.2
4	16.0
5	3.6
6	28.8
7	60.0
8	3.5

④従業員が不足への対応 (N=6, 269)

1	27.6
2	16.3
3	26.2
4	58.6
5	20.3
6	12.6
7	14.6
8	28.0
9	4.4
10	17.4
11	1.5
12	3.6

設問6 ①技術・技能等承継の程度 (N=17, 995)

1	17.6
2	54.5
3	9.1
4	18.9

②技術・技能等承継への対策の有無 (N=17, 705)

1	60.7
2	39.3

③技術・技能等承継への対策の内容 (N=10, 721)

1	78.5
2	25.0
3	9.1
4	37.5
5	35.5

6	21.6
7	0.8

設問7 ①パートタイム労働者の賃金決定要素 (N=9, 124)

1	51.1
2	15.2
3	19.7
4	29.3
5	55.0
6	9.7
7	0.9

②パートタイム労働者一人当たり賃金：時給額 (N=7, 088)

最高額	平均	960.15円
最低額	平均	787.70円
平均額	平均	854.54円

②アルバイト一人当たり賃金：時給額 (N=2, 146)

最高額	平均	1,011.50円
最低額	平均	849.34円
平均額	平均	918.71円

③パートタイム労働者の昇給の有無 (N=9, 086)

1	27.9
2	72.1

④パートタイム労働者の勤続年数 (N=9, 163)

1	3.2
2	5.9
3	32.7
4	58.1

⑤パートタイム労働者の週所定労働時間 (N=9, 134)

30時間以上の人	平均3.81人
30時間以上20時間未満の人	平均3.52人
20時間未満の人	平均1.47人
合計	平均8.80人

設問8 ①最低賃金引き上げの影響 (N=18, 145)

1	10.8
2	22.4
3	44.9
4	12.9
5	8.9

②最低賃金引き上げの影響がある場合の対策 (N=5, 983)

1	52.4
2	26.0
3	24.3
4	15.4
5	1.3
6	16.3
7	21.4
8	2.1

設問9 ①採用予定人数

集計結果 省略

①採用した人数

高校卒技術系	(N=1,550)	平均	2.17人
高校卒事務系	(N=583)	平均	2.07人
専門学校卒技術系	(N=641)	平均	1.56人
専門学校卒事務系	(N=206)	平均	1.46人
高専含短大卒技術系	(N=207)	平均	1.29人
高専含短大卒事務系	(N=197)	平均	1.37人
大学卒技術系	(N=749)	平均	2.03人
大学卒事務系	(N=663)	平均	2.06人

①1人当たり平均初任給額

高校卒技術系	(N=1,482)	平均	155,405円
高校卒事務系	(N=569)	平均	151,202円
専門学校卒技術系	(N=606)	平均	167,876円
専門学校卒事務系	(N=197)	平均	165,252円
高専含短大卒技術系	(N=189)	平均	170,506円
高専含短大卒事務系	(N=191)	平均	165,496円
大学卒技術系	(N=711)	平均	191,785円
大学卒事務系	(N=645)	平均	186,699円

②平成20年3月の新規学卒者の採用計画有無 (N=18,070)

1	18.9
2	63.4
3	17.7

③学卒ごとの採用予定人数

	1人	2人	3人	4人	5人以上	平均
1 (N=2,265)	28.3	35.8	15.1	6.0	14.8	2.74人
2 (N=984)	53.6	32.5	7.0	1.8	5.1	1.80人
3 (N=466)	57.1	32.6	5.4	1.3	3.6	1.65人
4 (N=1,601)	38.5	31.9	11.8	4.6	13.2	2.55人

設問10 ①平成19年1月から7月の賃金改定 (N=18,371)

1	35.7
2	1.7
3	30.0
4	5.6
5	1.0
6	26.0

②対象者総数

集計結果 省略

②賃金改定前の平均所定内賃金 (相殺) (N=7,084)  
平均 247,280円

②賃金改定後の平均所定内賃金 (相殺) (N=7,084)  
平均 251,888円

②引上げ・引下げ額 (相殺) (N=7,084)  
平均 4,608円