

《 集計表 》

- 調査番号 0833
- 調査名 中小企業労働事情実態調査, 2009

(注) ・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。
 ・単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。
 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

業種 (N=19,728)

1	8.2
2	4.2
3	4.5
4	3.5
5	6.3
6	1.4
7	10.1
8	5.0
9	4.1
10	1.1
11	5.7
12	6.2
13	5.2
14	6.4
15	9.2
16	8.4
17	4.8
18	5.8
19	0.0

設問1 従業員数

集計結果 省略

設問2 労働組合有無 (N=19,728)

1	7.4
2	92.6

設問3 ①現在の経営状況 (N=19,594)

1	3.9
2	22.8
3	73.3

②主要事業についての今後の考え (N=19,340)

1	19.3
2	68.6
3	10.6
4	0.9
5	0.6

③経営上の障害 (N=19,461)

1	3.6
2	20.6
3	4.4
4	13.0
5	2.6
6	65.8
7	12.1
8	3.5
9	36.8
10	24.9
11	4.4
12	21.3
13	16.0
14	14.9
15	5.3
16	3.9

④経営上の強み (N=18,634)

1	19.4
2	20.8
3	14.9
4	9.5
5	8.5
6	24.2
7	5.6
8	30.9
9	9.7
10	9.5
11	13.3
12	4.0
13	12.4
14	18.5
15	22.1

設問4 ①従業員の週所定労働時間 (N=18,845)

1	11.4
2	27.2
3	48.0
4	13.5

②従業員の月平均残業時間 (N=18,872)

平均	10.18	時間
2	31.3	

③従業員の有給休暇について (N=16,167)

平均付与日数	15.16日
平均取得日数	7.11日

設問5 ①教育訓練の方法 (N=19,331)

1	41.5
2	8.6
3	4.3
4	1.4
5	17.8
6	2.5
7	16.7

8	30.1
9	3.8
10	46.2
11	1.5
12	18.1

②教育訓練の目的 (N=15, 685)

1	81.6
2	36.2
3	11.2
4	31.9
5	12.3
6	27.9
7	27.6
8	10.9
9	1.2

③教育訓練の対象 (N=15, 466)

1	33.1
2	39.8
3	40.6
4	20.9
5	25.6
6	18.6
7	43.0
8	9.2
9	5.1

④自己啓発促進の支援措置 (N=18, 297)

1	32.5
2	36.1
3	6.1
4	19.0
5	6.3
6	10.7
7	16.8
8	0.5
9	31.6

⑤教育訓練実施上の問題点 (N=17, 469)

1	18.0
2	35.7
3	11.8
4	9.5
5	14.0
6	20.8
7	8.0
8	0.9
9	30.2

設問6 ①雇用調整実施の有無 (N=19, 365)

1	18.3
2	81.7

①-1 人員削減の方法 (N=3, 500)

1	40.7
2	11.1

3	32.5
4	31.3
5	16.5
6	4.0

②雇用維持の取り組み (N=17, 293)

1	19.4
2	5.8
3	9.9
4	15.4
5	6.9
6	1.4
7	9.9
8	7.2
9	13.8
10	1.0
11	52.7

②-1雇用維持を図った理由 (N=7, 196)

1	29.2
2	55.5
3	11.3
4	26.1
5	53.7
6	3.6
7	17.7
8	1.0

③この1年以内の雇用調整助成金等の利用の有無 (N=17, 954)

1	4.6
2	11.1
3	84.9

③-1雇用調整助成金の対象となった措置 (N=2, 684)

1	95.0
2	27.6
3	10.5
4	5.8
5	0.7
6	11.0

④雇用調整助成金の利用上の障害 (N=13, 604)

1	21.8
2	14.4
3	27.2
4	15.1
5	6.9
6	3.8
7	2.4
8	49.1

設問7 ①パートタイマーの1日の最多所定労働時間 (N=10, 316)

1	0.8
2	2.8
3	10.4
4	19.8
5	27.2

6	17.9
7	14.6
8	6.5

②パートタイマーの1週間の平均勤務日数 (N=10, 302)

1	0.9
2	3.1
3	13.0
4	30.0
5	53.0

③パートタイマーの平均勤続年数 (N=10, 247)

1	3.5
2	5.3
3	11.0
4	17.4
5	62.9

④パートタイマーが主として行っている業務 (N=10, 174)

1	32.7
2	49.4
3	15.7
4	2.2

⑤パートタイマー活用のための雇用管理について (N=9, 510)

1	58.4
2	10.6
3	14.6
4	17.0
5	21.3
6	35.6
7	6.2
8	35.6
9	8.6
10	21.4
11	13.2
12	4.0

⑥パートタイマー活用上の課題 (N=8, 424)

1	42.0
2	24.8
3	17.8
4	9.9
5	7.7
6	27.3
7	5.2
8	10.2

設問8 ①採用予定人数

集計結果 省略

①採用した人数

高校卒技術系	(N=1, 414)	平均	2.15人
高校卒事務系	(N=472)	平均	2.00人
専門学校卒技術系	(N=514)	平均	1.54人
専門学校卒事務系	(N=159)	平均	1.71人

高専含短大卒技術系	(N=171)	平均	1.30人
高専含短大卒事務系	(N=138)	平均	1.51人
大学卒技術系	(N=695)	平均	2.00人
大学卒事務系	(N=582)	平均	2.11人

① 1人当たり平均初任給額

高校卒技術系	(N=1,348)	平均	155,541円
高校卒事務系	(N=462)	平均	152,423円
専門学校卒技術系	(N=492)	平均	167,668円
専門学校卒事務系	(N=157)	平均	164,385円
高専含短大卒技術系	(N=150)	平均	172,196円
高専含短大卒事務系	(N=134)	平均	165,968円
大学卒技術系	(N=657)	平均	192,272円
大学卒事務系	(N=567)	平均	187,802円

② 平成22年3月の新規学卒者の採用計画有無 (N=18,961)

1	11.4
2	71.4
3	17.2

③ 学卒ごとの採用予定人数

	1人	2人	3人	4人	5人以上	平均
1 (N=1,263)	40.5	33.3	12.9	5.0	8.3	2.20人
2 (N=492)	62.0	25.2	6.1	3.0	3.7	1.65人
3 (N=263)	69.6	24.7	3.4	0.4	1.9	1.42人
4 (N=1,086)	44.8	28.7	12.2	4.8	9.5	2.25人

設問9 ① 平成21年1月から7月の賃金改定 (N=19,334)

1	22.6
2	7.0
3	24.4
4	3.9
5	2.0
6	40.1

② 対象者総数

集計結果 省略

② 賃金改定前の平均所定内賃金 (相殺) (N=6,983)
平均 246,496円

② 賃金改定後の平均所定内賃金 (相殺) (N=6,983)
平均 245,962円

② 引上げ・引下げ額 (相殺) (N=6,983)
平均 -534円