

《 集計表 》

- 調査番号 0834
- 調査名 中小企業労働事情実態調査, 2010

(注) ・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。
 ・単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。
 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

業種 (N=18,522)

1	8.4
2	4.1
3	4.7
4	3.7
5	6.2
6	1.5
7	10.3
8	4.9
9	4.1
10	1.3
11	5.4
12	6.5
13	4.7
14	6.2
15	9.1
16	8.4
17	4.9
18	5.6
19	0.0

設問1 従業員数

集計結果 省略

設問2 労働組合有無 (N=18,522)

1	7.3
2	92.7

設問3 ①現在の経営状況 (N=18,402)

1	11.2
2	35.2
3	53.6

②主要事業についての今後の考え (N=18,208)

1	21.4
2	68.0
3	9.0
4	0.9
5	0.7

③経営上の障害 (N=18,273)

1	4.0
2	21.5
3	3.4
4	12.7
5	61.3
6	11.9
7	47.0
8	22.1
9	24.3
10	21.3
11	13.4
12	4.2

④経営上の強み (N=17,502)

1	21.8
2	21.5
3	16.1
4	10.4
5	9.4
6	26.0
7	30.5
8	10.3
9	14.7
10	13.2
11	19.2
12	24.5

設問4 ①従業員の週所定労働時間 (N=18,106)

1	12.5
2	27.0
3	46.5
4	14.0

②従業員の月平均残業時間 (N=17,831)

平均	9.56	時間
2	32.0	

③時間外労働が45時間を超える人がいる月 (N=17,506)

1	10.9
2	8.7
3	25.3
4	55.1

③時間外労働が60時間を超える人がいる月 (N=16,588)

1	4.3
2	3.8
3	15.5
4	76.4

④時間外労働削減の取組 (N=17,959)

1	17.8
2	40.9
3	25.1
4	16.2

④-1取り組んでいる時間外労働削減策 (N=10, 329)

1	3.7
2	37.6
3	1.5
4	24.8
5	22.0
6	9.4
7	11.8
8	73.3
9	2.1

設問5 ①従業員の有給休暇について (N=14, 796)

平均付与日数	15.34日
平均取得日数	7.33日

②年次有給休暇取得促進の取組 (N=17, 885)

1	4.9
2	31.7
3	63.4

②-1取得促進の取組内容 (N=6, 351)

1	7.2
2	8.9
3	9.0
4	43.0
5	30.3
6	2.5
7	35.3
8	17.8
9	4.5

②-2取得促進の理由 (N=6, 305)

1	68.6
2	63.6
3	55.1
4	5.6
5	17.7
6	3.4
7	3.7
8	1.2
9	1.7

設問6 ①障害者の雇用状況 (N=18, 227)

1	20.3
2	17.0
3	62.7

①-1障害者の雇用人数

合計	(N=3, 686)	平均	1.83人
身体障害	(N=3, 666)	平均	1.22人
知的障害	(N=3, 666)	平均	0.49人
精神障害	(N=3, 666)	平均	0.06人
その他	(N=3, 666)	平均	0.03人

①-2今後の障害者新規雇用予定 (N=13, 323)

1	0.5
2	6.7
3	92.7

②障害者雇用の課題 (N=15, 514)

1	52.9
2	23.2
3	30.8
4	10.9
5	33.0
6	9.9
7	3.4
8	7.2
9	11.5
10	5.9
11	10.5

設問7 ①高年齢者雇用措置 (N=18, 226)

1	6.1
2	10.5
3	64.8
4	18.7

①-1継続雇用制度導入の場合の高年齢者の基準 (N=11, 209)

1	53.6
2	14.3
3	32.0

①-2継続雇用高年齢者の雇用形態 (N=11, 554)

1	37.3
2	57.9
3	20.7
4	1.3

②高年齢者継続雇用の課題 (N=16, 893)

1	27.0
2	16.7
3	3.2
4	10.7
5	15.7
6	44.7
7	10.8
8	23.8
9	1.3
10	20.6

③65歳以上の人の雇用についての考え (N=17, 553)

1	41.5
2	21.2
3	37.3

設問8 ①最低賃金が800円以上に引き上げられた場合の影響 (N=18, 174)

1	19.5
2	22.9
3	47.8
4	9.8

①-1影響がある場合の対応 (N=7, 568)

1	56.2
2	24.9
3	12.3
4	40.7
5	23.6
6	8.6
7	18.6
8	13.3
9	20.9
10	17.3
11	2.6

設問9 ①採用予定人数

集計結果 省略

①採用した人数

高校卒技術系	(N=1, 275)	平均	2.23人
高校卒事務系	(N=384)	平均	1.94人
専門学校卒技術系	(N=400)	平均	1.70人
専門学校卒事務系	(N=125)	平均	1.40人
高専含短大卒技術系	(N=146)	平均	1.42人
高専含短大卒事務系	(N=108)	平均	1.25人
大学卒技術系	(N=696)	平均	1.87人
大学卒事務系	(N=575)	平均	1.99人

①1人当たり平均初任給額

高校卒技術系	(N=1, 275)	平均	155, 370円
高校卒事務系	(N=384)	平均	150, 678円
専門学校卒技術系	(N=400)	平均	165, 383円
専門学校卒事務系	(N=125)	平均	161, 583円
高専含短大卒技術系	(N=146)	平均	171, 141円
高専含短大卒事務系	(N=108)	平均	164, 272円
大学卒技術系	(N=696)	平均	193, 118円
大学卒事務系	(N=575)	平均	187, 501円

②平成23年3月の新規学卒者の採用計画有無 (N=18, 241)

1	12.8
2	67.0
3	20.2

②-1学卒ごとの採用予定人数

	1人	2人	3人	4人	5人以上	平均
1 (N=1, 312)	39.8	35.4	12.3	5.3	7.2	2.18人
2 (N=438)	62.6	24.4	7.3	1.4	4.3	1.73人
3 (N=249)	72.7	22.1	3.2	0.4	1.6	1.38人
4 (N=1, 159)	45.9	28.4	12.3	4.7	8.6	2.17人

設問10 ①平成22年1月から7月の賃金改定 (N=18,275)

1	28.1
2	3.7
3	22.6
4	5.3
5	1.5
6	38.7

①-1対象者総数

集計結果 省略

①-1賃金改定前の平均所定内賃金 (相殺) (N=7,324)
平均 242,867円

①-1賃金改定後の平均所定内賃金 (相殺) (N=7,324)
平均 244,379円

①-1引上げ・引下げ額 (相殺) (N=7,324)
平均 1,512円