

集計表

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査番号 0839

調査名 時短アンケート, 2011

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q1 [SSJDA注： 非公開]

Q2 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	9216	90.6	90.6
2	女性	952	9.4	9.4
	不明	4	0.0	
	N (%ベース)	10172	100	10168

Q3 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	691	6.8	6.8
2	25～29歳	1570	15.4	15.4
3	30～34歳	1019	10.0	10.0
4	35～39歳	1885	18.5	18.5
5	40～44歳	2740	26.9	27.0
6	45～49歳	1183	11.6	11.6
7	50～54歳	579	5.7	5.7
8	55歳以上	496	4.9	4.9
	不明	9	0.1	
	N (%ベース)	10172	100	10163

Q4 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	304	3.0	3.0
2	東北(青森、岩手、秋田、山形、宮城、福島)	641	6.3	6.3
3	北関東(群馬、栃木、茨城)	310	3.0	3.1
4	南関東(東京、神奈川、千葉、埼玉)	4635	45.6	45.7
5	中部(愛知、三重、岐阜、静岡、長野、山梨)	981	9.6	9.7
6	北陸(新潟、富山、石川、福井)	447	4.4	4.4
7	関西(大阪、兵庫、京都、奈良、滋賀、和歌山)	1391	13.7	13.7
8	中国(岡山、広島、山口、島根、鳥取)	448	4.4	4.4
9	四国(香川、愛媛、徳島、高知)	183	1.8	1.8
10	九州・沖縄(福岡、佐賀、熊本、長崎、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)	640	6.3	6.3
11	海外	162	1.6	1.6
	不明	30	0.3	
	N (%ベース)	10172	100	10142

Q5 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	1495	14.7	14.7
2	内勤土木	717	7.0	7.1
3	外勤建築	2607	25.6	25.6
4	外勤土木	2665	26.2	26.2
5	技術研究	115	1.1	1.1
6	内勤事務	1508	14.8	14.8
7	外勤事務	218	2.1	2.1
8	営業	647	6.4	6.4
9	内勤その他	142	1.4	1.4
10	外勤その他	51	0.5	0.5
	不明	7	0.1	
	N (%ベース)	10172	100	10165

Q6 職種の細目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	633	6.2	29.3
2	見積・積算	496	4.9	22.9
3	設備	244	2.4	11.3
4	技術提案	220	2.2	10.2
5	現場技術支援	318	3.1	14.7
6	その他	251	2.5	11.6
	不明	8010	78.7	
	N (%ベース)	10172	100	2162

Q7 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2524	24.8	25.2
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3309	32.5	33.1
3	課員、係員等、特に役職のない方	4000	39.3	40.0
4	オペレーター等技能職の方	27	0.3	0.3
5	その他	142	1.4	1.4
	不明	170	1.7	
	N (%ベース)	10172	100	10002

Q8 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	6423	63.1	63.8
2	支給非対象者	3638	35.8	36.2
	不明	111	1.1	
	N (%ベース)	10172	100	10061

Q9a 11月3日(祝日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5694	56.0	57.6
2	代休・振休で休み	336	3.3	3.4
3	休んでいない	3319	32.6	33.6
4	休みでない	537	5.3	5.4
	不明	286	2.8	
	N (%ベース)	10172	100	9886

Q9b 11月5日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5806	57.1	58.8
2	代休・振休で休み	383	3.8	3.9
3	休んでいない	3239	31.8	32.8
4	休みでない	452	4.4	4.6
	不明	292	2.9	
	N (%ベース)	10172	100	9880

Q9c 11月6日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9036	88.8	90.8
2	代休・振休で休み	165	1.6	1.7
3	休んでいない	695	6.8	7.0
4	休みでない	58	0.6	0.6
	不明	218	2.1	
	N (%ベース)	10172	100	9954

Q9d 11月12日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6464	63.5	65.3
2	代休・振休で休み	440	4.3	4.4
3	休んでいない	2678	26.3	27.0
4	休みでない	320	3.1	3.2
	不明	270	2.7	
	N (%ベース)	10172	100	9902

Q9e 11月13日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8975	88.2	90.4
2	代休・振休で休み	123	1.2	1.2
3	休んでいない	778	7.6	7.8
4	休みでない	56	0.6	0.6
	不明	240	2.4	
	N (%ベース)	10172	100	9932

Q9f 11月19日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5804	57.1	58.9
2	代休・振休で休み	361	3.5	3.7
3	休んでいない	3254	32.0	33.0
4	休みでない	435	4.3	4.4
	不明	318	3.1	
	N (%ベース)	10172	100	9854

Q9g 11月20日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8906	87.6	89.7
2	代休・振休で休み	143	1.4	1.4
3	休んでいない	805	7.9	8.1
4	休みでない	74	0.7	0.7
	不明	244	2.4	
	N (%ベース)	10172	100	9928

Q9h 11月23日(祝日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5554	54.6	56.5
2	代休・振休で休み	264	2.6	2.7
3	休んでいない	3449	33.9	35.1
4	休みでない	563	5.5	5.7
	不明	342	3.4	
	N (%ベース)	10172	100	9830

Q9i 11月26日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5919	58.2	60.0
2	代休・振休で休み	269	2.6	2.7
3	休んでいない	3290	32.3	33.3
4	休みでない	390	3.8	4.0
	不明	304	3.0	
	N (%ベース)	10172	100	9868

Q9j 11月27日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8915	87.6	89.8
2	代休・振休で休み	133	1.3	1.3
3	休んでいない	803	7.9	8.1
4	休みでない	72	0.7	0.7
	不明	249	2.4	
	N (%ベース)	10172	100	9923

Q10 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4853	47.7	48.7
2	1日	572	5.6	5.7
3	2日	920	9.0	9.2
4	3日	740	7.3	7.4
5	4日	494	4.9	5.0
6	5日	627	6.2	6.3
7	6日	333	3.3	3.3
8	7～8日	403	4.0	4.0
9	9～10日	406	4.0	4.1
10	11～15日	336	3.3	3.4
11	16日以上	271	2.7	2.7
	不明	217	2.1	
	N (%ベース)	10172	100	9955

Q11 休暇・休日を取得することについてためらいを感じるか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	感じる	2995	29.4	29.6
2	やや感じる	3057	30.1	30.2
3	どちらでもない	1882	18.5	18.6
4	あまり感じない	1470	14.5	14.5
5	まったく感じない	702	6.9	6.9
	不明	66	0.6	
	N (%ベース)	10172	100	10106

Q12 休暇・休日取得にためらいを感じる点(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	みんなに迷惑がかかる	3544	34.8	59.0
2	後で多忙になるのがいや	3262	32.1	54.3
3	職場の雰囲気取得しづらい	2006	19.7	33.4
4	上司がいい顔をしない	492	4.8	8.2
5	昇格や査定に悪影響があると思うから	166	1.6	2.8
6	その他	706	6.9	11.7
	不明	4162	40.9	
	N (%ベース)	10172	100	6010

Q13 3年前と比べて、休暇・休日は取得しやすくなったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	かなり取りやすくなった	753	7.4	7.5
2	やや取りやすくなった	1979	19.5	19.7
3	どちらともいえない	5934	58.3	59.0
4	やや取りにくくなった	689	6.8	6.9
5	かなり取りにくくなった	698	6.9	6.9
	不明	119	1.2	
	N (%ベース)	10172	100	10053

Q14 休暇・休日が取りやすくなった理由(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	休日がとりやすい職場の雰囲気になったから	1397	13.7	52.0
2	自分で積極的に取得するよう心がけた	1325	13.0	49.3
3	上司などからの休日取得への積極的な働きかけ	944	9.3	35.1
4	仕事の内容、進め方を見直した(仕事の効率化、責任分担の見直し等)	494	4.9	18.4
5	休日取得のための目標を設定(取得率、取得日数等)	283	2.8	10.5
6	職場の人数が増えたから	191	1.9	7.1
7	職場を異動したため	526	5.2	19.6
8	仕事量の減少(受注減など)	184	1.8	6.8
9	年次有給休暇の計画的付与制度の導入・定着	158	1.6	5.9
10	半日有給制度の導入・拡充	134	1.3	5.0
11	その他	126	1.2	4.7
	不明	7485	73.6	
	N (%ベース)	10172	100	2687

Q15(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	1775	17.4	18.2
2	20～40時間未満	1777	17.5	18.2
3	40～60時間未満	1699	16.7	17.4
4	60～80時間未満	1260	12.4	12.9
5	80～100時間未満	1054	10.4	10.8
6	100～120時間未満	747	7.3	7.7
7	120～140時間未満	456	4.5	4.7
8	140～160時間未満	374	3.7	3.8
9	160～180時間未満	201	2.0	2.1
10	180時間以上	408	4.0	4.2
	不明	421	4.1	
	N (%ベース)	10172	100	9751

Q15(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	1351	13.3	14.9
2	10～20時間未満	1094	10.8	12.1
3	20～30時間未満	1327	13.0	14.7
4	30～40時間未満	1106	10.9	12.2
5	40～50時間未満	1124	11.0	12.4
6	50～60時間未満	694	6.8	7.7
7	60～70時間未満	693	6.8	7.7
8	70～90時間未満	758	7.5	8.4
9	90～110時間未満	399	3.9	4.4
10	110時間以上	501	4.9	5.5
	不明	1125	11.1	
	N (%ベース)	10172	100	9047

Q16 [SSJDA注： 非公開]

Q17 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	2461	24.2	25.9
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	666	6.5	7.0
3	社内書類等の事務処理業務が多い	3176	31.2	33.4
4	残業手当をあてにした生活設計	216	2.1	2.3
5	仕事の性格上、早出・残業がある	2863	28.1	30.1
6	工程が厳しい	2408	23.7	25.3
7	職務を十分果たしたい	2449	24.1	25.7
8	協力業者に管理能力がない	289	2.8	3.0
9	仕事量が多く、時間内に処理できない	4272	42.0	44.9
10	職場の雰囲気でなんとなく	395	3.9	4.1
11	配置の人員が少ない	2480	24.4	26.1
12	総合評価方式による業務が増えた	350	3.4	3.7
13	緊急な仕事が多い	2155	21.2	22.6
14	契約範囲以外のサービス業務が多い	142	1.4	1.5
15	その他	672	6.6	7.1
	不明	652	6.4	
	N (%ベース)	10172	100	9520

Q18a 建設業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	545	5.4	5.4
2	まあ魅力を感じる	4406	43.3	43.7
3	あまり魅力を感じない	4191	41.2	41.6
4	全く魅力を感じない	944	9.3	9.4
	不明	86	0.8	
	N (%ベース)	10172	100	10086

Q18b 魅力の感じ方は以前と変わったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	7233	71.1	72.3
2	変わった	2766	27.2	27.7
	不明	173	1.7	
	N (%ベース)	10172	100	9999

Q19a 特に魅力を感じる理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	707	7.0	15.9
2	産業に将来性がある	29	0.3	0.7
3	活力のある産業だ	27	0.3	0.6
4	労働条件が良い	16	0.2	0.4
5	仕事に安定性がある	102	1.0	2.3
6	創造する喜びがある	1138	11.2	25.6
7	社会的役割に誇りを感じる	646	6.4	14.5
8	建設した物が後世に残る	1005	9.9	22.6
9	共同して仕事をする喜びがある	510	5.0	11.5
10	自分の能力が生かせる	227	2.2	5.1
11	その他	40	0.4	0.9
	不明	5725	56.3	
	N (%ベース)	10172	100	4447

Q19b 魅力を感じる理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	1717	16.9	37.2
2	産業に将来性がある	110	1.1	2.4
3	活力のある産業だ	152	1.5	3.3
4	労働条件が良い	99	1.0	2.1
5	仕事に安定性がある	290	2.9	6.3
6	創造する喜びがある	2593	25.5	56.2
7	社会的役割に誇りを感じる	1640	16.1	35.6
8	建設した物が後世に残る	2724	26.8	59.1
9	共同して仕事をする喜びがある	2120	20.8	46.0
10	自分の能力が生かせる	1028	10.1	22.3
11	その他	93	0.9	2.0
	不明	5560	54.7	
	N (%ベース)	10172	100	4612

Q20a 特に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	307	3.0	6.5
2	賃金水準が低い	918	9.0	19.3
3	人事諸制度が不十分	113	1.1	2.4
4	労働時間が長い	1096	10.8	23.0
5	福利厚生面で待遇が悪い	45	0.4	0.9
6	建設業の商慣習が不明瞭	132	1.3	2.8
7	請負体質	418	4.1	8.8
8	横並び意識が強い	45	0.4	0.9
9	男女不平等	72	0.7	1.5
10	社会的評価が低い	426	4.2	9.0
11	業務上災害が多い	44	0.4	0.9
12	産業の将来像がない	923	9.1	19.4
13	転勤・異動が多い	124	1.2	2.6
14	その他	94	0.9	2.0
	不明	5415	53.2	
	N (%ベース)	10172	100	4757

Q20b 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	1056	10.4	21.5
2	賃金水準が低い	2269	22.3	46.1
3	人事諸制度が不十分	531	5.2	10.8
4	労働時間が長い	2564	25.2	52.1
5	福利厚生面で待遇が悪い	313	3.1	6.4
6	建設業の商慣習が不明瞭	588	5.8	12.0
7	請負体質	1441	14.2	29.3
8	横並び意識が強い	220	2.2	4.5
9	男女不平等	164	1.6	3.3
10	社会的評価が低い	1330	13.1	27.0
11	業務上災害が多い	256	2.5	5.2
12	産業の将来像がない	2213	21.8	45.0
13	転勤・異動が多い	572	5.6	11.6
14	その他	164	1.6	3.3
	不明	5254	51.7	
	N (%ベース)	10172	100	4918

Q21 健康に対する不安

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある	5766	56.7	57.5
2	不安はない	4267	41.9	42.5
	不明	139	1.4	
	N (%ベース)	10172	100	10033

Q22 健康に対する不安項目(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	3098	30.5	54.4
2	職場・作業環境が悪い	750	7.4	13.2
3	勤務形態が変則的だから	1241	12.2	21.8
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	264	2.6	4.6
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2332	22.9	41.0
6	職場の人間関係によるストレス	1467	14.4	25.8
7	受動喫煙の問題	375	3.7	6.6
8	成人病への不安	2195	21.6	38.5
9	その他	437	4.3	7.7
	不明	4478	44.0	
	N (%ベース)	10172	100	5694

Q23a イライラする(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	3010	29.6	30.4
2	時々ある	5386	52.9	54.4
3	よくある	1509	14.8	15.2
	不明	267	2.6	
	N (%ベース)	10172	100	9905

Q23b 不安だ(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	3479	34.2	35.2
2	時々ある	4781	47.0	48.4
3	よくある	1616	15.9	16.4
	不明	296	2.9	
	N (%ベース)	10172	100	9876

Q23c 落ち着かない(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5311	52.2	54.1
2	時々ある	3720	36.6	37.9
3	よくある	792	7.8	8.1
	不明	349	3.4	
	N (%ベース)	10172	100	9823

Q23d ゆううつだ(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4310	42.4	43.8
2	時々ある	4175	41.0	42.4
3	よくある	1356	13.3	13.8
	不明	331	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9841

Q23e よく眠れない(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6414	63.1	65.2
2	時々ある	2683	26.4	27.3
3	よくある	740	7.3	7.5
	不明	335	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9837

Q23f 体の調子が悪い(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4791	47.1	48.7
2	時々ある	4316	42.4	43.9
3	よくある	725	7.1	7.4
	不明	340	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9832

Q23g 物事に集中できない(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4939	48.6	50.2
2	時々ある	4301	42.3	43.7
3	よくある	593	5.8	6.0
	不明	339	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9833

Q23h することに間違いが多い(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5039	49.5	51.3
2	時々ある	4179	41.1	42.5
3	よくある	609	6.0	6.2
	不明	345	3.4	
	N (%ベース)	10172	100	9827

Q23i 工作中、強い眠気に襲われる(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4918	48.3	49.9
2	時々ある	3906	38.4	39.6
3	よくある	1036	10.2	10.5
	不明	312	3.1	
	N (%ベース)	10172	100	9860

Q23j やる気が出ない(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4334	42.6	44.1
2	時々ある	4736	46.6	48.2
3	よくある	763	7.5	7.8
	不明	339	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9833

Q23k ヘトヘトだ(最近の自覚症状)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5483	53.9	55.8
2	時々ある	3498	34.4	35.6
3	よくある	853	8.4	8.7
	不明	338	3.3	
	N (%ベース)	10172	100	9834

Q231 朝、起きた時、ぐったりした疲れを感じる(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4386	43.1	44.5
2	時々ある	4253	41.8	43.2
3	よくある	1214	11.9	12.3
	不明	319	3.1	
	N (%ベース)	10172	100	9853

Q23m 以前と比べて疲れやすい(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	2713	26.7	27.4
2	時々ある	5153	50.7	52.1
3	よくある	2022	19.9	20.4
	不明	284	2.8	
	N (%ベース)	10172	100	9888

Q23n 仕事や人間関係にストレスを感じる最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	2976	29.3	30.1
2	時々ある	5186	51.0	52.5
3	よくある	1719	16.9	17.4
	不明	291	2.9	
	N (%ベース)	10172	100	9881

Q23o 仕事以外でストレスを感じる(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6356	62.5	64.4
2	時々ある	3047	30.0	30.9
3	よくある	462	4.5	4.7
	不明	307	3.0	
	N (%ベース)	10172	100	9865

Q24 ストレスがたまっていると感じる時どのように対処しているか(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	家族、友人、恋人などとあったり話をしたりする	5282	51.9	52.8
2	上司や同僚に話を聞いてもらう	1165	11.5	11.7
3	スポーツやカラオケで発散する	2685	26.4	26.9
4	趣味や自分の好きなことをする時間を持つ	5550	54.6	55.5
5	音楽や絵画などを鑑賞したり自然に触れたりする	1590	15.6	15.9
6	ペットと遊んだり世話をしたりする	610	6.0	6.1
7	医師やカウンセラーなど専門家に相談する	124	1.2	1.2
8	のんびりと休養する、休暇を取る	4230	41.6	42.3
9	酒を飲む、好きな物を食べる	5281	51.9	52.8
10	その他	636	6.3	6.4
11	特に何もしない	414	4.1	4.1
	不明	172	1.7	
	N (%ベース)	10172	100	10000

Q25 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	3773	37.1	38.9
2	仕事量が多いから	4006	39.4	41.3
3	長い時間神経を集中するから	2349	23.1	24.2
4	拘束感があるから	1970	19.4	20.3
5	責任が重すぎるから	1590	15.6	16.4
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1452	14.3	15.0
7	仕事の裁量が限られているから	679	6.7	7.0
8	ノルマや評価制度が厳しいから	558	5.5	5.8
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	1777	17.5	18.3
10	職場や仕事の将来が不安だから	2455	24.1	25.3
11	セクハラがあるから	32	0.3	0.3
12	パワハラがあるから	403	4.0	4.2
13	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1097	10.8	11.3
14	クレームなど職場外から無理難題を押し付けられるから	1008	9.9	10.4
15	孤立を感じたり、相談相手がないから	819	8.1	8.4
16	作業環境や休憩室等が不十分だから	435	4.3	4.5
17	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	789	7.8	8.1
18	仕事が自分に合っていないから	599	5.9	6.2
19	仕事と家庭の両立が困難だから	695	6.8	7.2
20	なんとなく	947	9.3	9.8
21	その他	533	5.2	5.5
	不明	479	4.7	
	N (%ベース)	10172	100	9693

Q26 ワーク・ライフ・バランスを聞いたことがあるか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	名前も内容も知っている	4463	43.9	44.5
2	名前は聞いたことがあるが、内容までは知らない	3445	33.9	34.3
3	名前も内容も知らない	2131	20.9	21.2
	不明	133	1.3	
	N (%ベース)	10172	100	10039

Q27 現在の総実労働時間についてどう感じているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に長いと思う	2739	26.9	27.3
2	やや長いと思う	4156	40.9	41.4
3	適正だと思う	2917	28.7	29.0
4	やや短いと思う	191	1.9	1.9
5	非常に短いと思う	42	0.4	0.4
	不明	127	1.2	
	N (%ベース)	10172	100	10045

Q28 仕事の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	685	6.7	6.9
2	まあ充実している	6315	62.1	63.3
3	あまり充実していない	2513	24.7	25.2
4	まったく充実していない	467	4.6	4.7
	不明	192	1.9	
	N (%ベース)	10172	100	9980

Q29 生活の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	633	6.2	6.3
2	まあ充実している	5818	57.2	58.0
3	あまり充実していない	2915	28.7	29.1
4	まったく充実していない	658	6.5	6.6
	不明	148	1.5	
	N (%ベース)	10172	100	10024

Q30 時短意識は3年前と比べてどうか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3年前より向上した	3670	36.1	36.7
2	3年前より低下した	1211	11.9	12.1
3	3年前と変わらない	5132	50.5	51.3
	不明	159	1.6	
	N (%ベース)	10172	100	10013

Q32 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	3882	38.2	72.2
2	JVの幹事会社	882	8.7	16.4
3	JVの構成会社	360	3.5	6.7
4	下請け	194	1.9	3.6
5	その他	58	0.6	1.1
	不明	4796	47.1	
	N (%ベース)	10172	100	5376

Q33a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	23	0.2	0.4
2	1人	452	4.4	8.6
3	2人	852	8.4	16.2
4	3人	973	9.6	18.5
5	4人	685	6.7	13.0
6	5人	479	4.7	9.1
7	6人	336	3.3	6.4
8	7~9人	593	5.8	11.3
9	10~14人	405	4.0	7.7
10	15人以上	457	4.5	8.7
	不明	4917	48.3	
	N (%ベース)	10172	100	5255

Q33b 配員(技術系派遣職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	3200	31.5	60.7
2	1人	1020	10.0	19.3
3	2人	451	4.4	8.6
4	3人	218	2.1	4.1
5	4人	136	1.3	2.6
6	5人以上	249	2.4	4.7
	不明	4898	48.2	
	N (%ベース)	10172	100	5274

Q33c 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	3500	34.4	66.5
2	1人	1288	12.7	24.5
3	2人	314	3.1	6.0
4	3人	71	0.7	1.3
5	4人	31	0.3	0.6
6	5人以上	60	0.6	1.1
	不明	4908	48.3	
	N (%ベース)	10172	100	5264

Q33d 配員(事務系派遣職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	3729	36.7	70.9
2	1人	1275	12.5	24.2
3	2人	154	1.5	2.9
4	3人	49	0.5	0.9
5	4人	18	0.2	0.3
6	5人以上	33	0.3	0.6
	不明	4914	48.3	
	N (%ベース)	10172	100	5258

Q34 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	388	3.8	7.2
2	国土交通省(旧運輸省系)	99	1.0	1.8
3	農林水産省	49	0.5	0.9
4	①②③以外の中央官庁	198	1.9	3.7
5	JRTT	226	2.2	4.2
6	⑤以外の独立行政法人	237	2.3	4.4
7	都道府県	384	3.8	7.2
8	政令指定都市	200	2.0	3.7
9	その他地方公共団体	328	3.2	6.1
10	民間公益企業(道路)	252	2.5	4.7
11	民間公益企業(鉄道)	587	5.8	11.0
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	310	3.0	5.8
13	民間マンション関係のディベロッパー	625	6.1	11.7
14	その他民間企業	1382	13.6	25.8
15	個人	87	0.9	1.6
	不明	4820	47.4	
	N (%ベース)	10172	100	5352

Q35 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2286	22.5	42.5
2	土木工事	2425	23.8	45.1
3	土木建築工事	174	1.7	3.2
4	改修補修(土木リニューアル工事)	106	1.0	2.0
5	改修補修(建築リニューアル工事)	248	2.4	4.6
6	その他	138	1.4	2.6
	不明	4795	47.1	
	N (%ベース)	10172	100	5377

Q36a 建築作業所の建物用途(主用途1つのみ)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	共同住宅(分譲)	521	5.1	22.3
2	共同住宅(賃貸)	165	1.6	7.1
3	事務所	199	2.0	8.5
4	店舗・商業施設	124	1.2	5.3
5	工場	206	2.0	8.8
6	倉庫・物流施設	103	1.0	4.4
7	劇場・映画館	14	0.1	0.6
8	競技場・体育館	17	0.2	0.7
9	学校・教育施設	233	2.3	10.0
10	医療・福祉施設	334	3.3	14.3
11	庁舎、官舎	69	0.7	3.0
12	その他	350	3.4	15.0
	不明	7837	77.0	
	N (%ベース)	10172	100	2335

Q36b 建築作業所の建物用途(該当するもの全て)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	共同住宅(分譲)	549	5.4	23.6
2	共同住宅(賃貸)	202	2.0	8.7
3	事務所	299	2.9	12.9
4	店舗・商業施設	264	2.6	11.4
5	工場	224	2.2	9.6
6	倉庫・物流施設	140	1.4	6.0
7	劇場、映画館	27	0.3	1.2
8	競技場、体育館	28	0.3	1.2
9	学校・教育施設	253	2.5	10.9
10	医療・福祉施設	371	3.6	16.0
11	庁舎、官舎	77	0.8	3.3
12	その他	379	3.7	16.3
	不明	7848	77.2	
	N (%ベース)	10172	100	2324

Q37 実施工程上の休日条件

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	403	4.0	7.7
2	4週7休	44	0.4	0.8
3	4週6休	704	6.9	13.5
4	4週5休	476	4.7	9.1
5	4週4休	2975	29.2	56.9
6	わからない	180	1.8	3.4
7	その他	450	4.4	8.6
	不明	4940	48.6	
	N (%ベース)	10172	100	5232

Q38a 11月3日(祝日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1023	10.1	20.4
2	閉所していない	3994	39.3	79.6
	不明	5155	50.7	
	N (%ベース)	10172	100	5017

Q38b 11月5日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	661	6.5	13.2
2	閉所していない	4343	42.7	86.8
	不明	5168	50.8	
	N (%ベース)	10172	100	5004

Q38c 11月6日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3979	39.1	78.1
2	閉所していない	1118	11.0	21.9
	不明	5075	49.9	
	N (%ベース)	10172	100	5097

Q38d 11月12日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1481	14.6	29.5
2	閉所していない	3547	34.9	70.5
	不明	5144	50.6	
	N (%ベース)	10172	100	5028

Q38e 11月13日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3897	38.3	76.5
2	閉所していない	1196	11.8	23.5
	不明	5079	49.9	
	N (%ベース)	10172	100	5093

Q38f 11月19日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	745	7.3	15.0
2	閉所していない	4228	41.6	85.0
	不明	5199	51.1	
	N (%ベース)	10172	100	4973

Q38g 11月20日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3851	37.9	75.6
2	閉所していない	1243	12.2	24.4
	不明	5078	49.9	
	N (%ベース)	10172	100	5094

Q38h 11月23日(祝日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	971	9.5	19.4
2	閉所していない	4035	39.7	80.6
	不明	5166	50.8	
	N (%ベース)	10172	100	5006

Q38i 11月26日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	767	7.5	15.3
2	閉所していない	4236	41.6	84.7
	不明	5169	50.8	
	N (%ベース)	10172	100	5003

Q38j 11月27日(第4日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3776	37.1	74.2
2	閉所していない	1315	12.9	25.8
	不明	5081	50.0	
	N (%ベース)	10172	100	5091

Q38-2 平日に閉所した日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4412	43.4	86.1
2	1日	114	1.1	2.2
3	2日	59	0.6	1.2
4	3日	42	0.4	0.8
5	4日	253	2.5	4.9
6	5日以上	244	2.4	4.8
	不明	5048	49.6	
	N (%ベース)	10172	100	5124

Q39 統一土曜閉所日の実施状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1902	18.7	36.3
2	取り組んだが閉所できなかった	502	4.9	9.6
3	閉所しなかった	2630	25.9	50.1
4	知らなかった	212	2.1	4.0
	不明	4926	48.4	
	N (%ベース)	10172	100	5246

Q40 異動を知った日から何日後に異動したか

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～1日	256	2.5	8.7
2	2～3日	312	3.1	10.6
3	4～5日	229	2.3	7.8
4	6～7日	582	5.7	19.7
5	8～11日	348	3.4	11.8
6	12～15日	501	4.9	17.0
7	16日以上	720	7.1	24.4
	不明	7224	71.0	
	N (%ベース)	10172	100	2948

Q41 異動時休暇の取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1263	12.4	41.1
2	1日	296	2.9	9.6
3	2日	424	4.2	13.8
4	3日	496	4.9	16.1
5	4日	144	1.4	4.7
6	5日	287	2.8	9.3
7	6日以上	162	1.6	5.3
	不明	7100	69.8	
	N (%ベース)	10172	100	3072

Q42 (0日の人) 異動時休暇が取得できなかった理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動命令が異動日の直前だった	297	2.9	24.1
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかった	563	5.5	45.7
3	次の現場に管理技術者で名前を登録してあった	173	1.7	14.1
4	交代する人の来るのが遅れた	28	0.3	2.3
5	みんなに迷惑がかかると思った	54	0.5	4.4
6	職場の雰囲気取得しづらかった	59	0.6	4.8
7	上司がいい顔をしない	47	0.5	3.8
8	異動時休暇制度がない	83	0.8	6.7
9	異動時休暇があるのを知らなかった	32	0.3	2.6
10	異動時休暇を取得する必要を感じなかった	114	1.1	9.3
11	その他	279	2.7	22.7
	不明	8941	87.9	
	N (%ベース)	10172	100	1231

Q43 (1日以上取得の人) 異動時休暇が取得できた理由

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があった	269	2.6	15.7
2	会社の強力な指導	208	2.0	12.1
3	早い段階での異動命令	428	4.2	25.0
4	作業所長の意識	632	6.2	36.9
5	本人の強い意志	481	4.7	28.1
6	ルールや制度が明確であった	118	1.2	6.9
7	取得しやすい雰囲気となっている	215	2.1	12.6
8	交代の人員が早く来た	17	0.2	1.0
9	配置人員に余裕があった	85	0.8	5.0
10	その他	157	1.5	9.2
	不明	8460	83.2	
	N (%ベース)	10172	100	1712