

整理番号

--	--	--	--	--	--	--	--

広域京浜地域における雇用開発

~~~~~ <ご記入にあたってのお願い> ~~~~~

- 1 ご回答は質問に応じ選択肢の番号に○を付けるか、数字を  にご記入下さい。
- 2 「その他」を選んだ場合は具体的な内容を ( ) の中にご記入下さい。
- 3 正確な数値がわからない場合は、概数でも結構ですのでできるだけご回答下さい。
- 4 調査結果は統計的に処理しますので、貴事業所の回答がそのまま公表されることはありません。
- 5 ご記入いただいた調査票は、同封の返信用封筒(切手不要)に入れ、10月12日(月)までに投函して下さい。

### I. 貴事業所(貴社)の概要

<貴社(貴事業所を含む会社全体)についてお伺いします。>

問1 貴社の生産・販売の活動分野は以下のどれにあたりますか(○はいくつでも)。

|   |                                      | N=822      |
|---|--------------------------------------|------------|
| 1 | 最終製品を生産して自社ブランドで販売する                 | 22.6%(186) |
| 2 | 最終製品を生産して問屋や大手メーカーのブランドで販売する         | 11.3%( 93) |
| 3 | 自社の仕様で部品または材料を加工・生産して不特定のユーザーに販売する   | 9.1%( 75)  |
| 4 | 自社の仕様で部品または材料を加工・生産して特定のユーザーに納入する    | 14.7%(121) |
| 5 | 受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し部品または材料を加工・生産する | 36.7%(302) |
| 6 | 受注先の図面に基づき、部品または材料を加工・生産する           | 65.2%(536) |
| 7 | その他 ( )                              | 3.8%( 31)  |

付問 この中で最も売上高の多いものの番号を回答欄にご記入下さい

|   |                                      | N=822      |
|---|--------------------------------------|------------|
| 1 | 最終製品を生産して自社ブランドで販売する                 | 13.7%(113) |
| 2 | 最終製品を生産して問屋や大手メーカーのブランドで販売する         | 5.1%( 42)  |
| 3 | 自社の仕様で部品または材料を加工・生産して不特定のユーザーに販売する   | 1.8%( 15)  |
| 4 | 自社の仕様で部品または材料を加工・生産して特定のユーザーに納入する    | 6.8%( 56)  |
| 5 | 受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し部品または材料を加工・生産する | 17.6%(145) |
| 6 | 受注先の図面に基づき、部品または材料を加工・生産する           | 51.9%(427) |
| 7 | その他 ( )                              | 2.7%( 22)  |

<以下では貴事業所についてお伺いします>

問2 貴事業所の主要な業務内容を具体的にご記入下さい。

例：ガラス製品、電気メッキ、プレス、金型製造、モーター・ジェネレータ製造など

問3 貴事業所における主要製品のロットサイズはどの程度ですか（一つだけ○）。

|   |             | N=822      |                          |
|---|-------------|------------|--------------------------|
| 1 | 個別生産        | 34.8%(286) | 7 1000~3000個未満 4.9%(40)  |
| 2 | 2~10個未満     | 11.8%(97)  | 8 3000~10000個未満 4.7%(39) |
| 3 | 10~50個未満    | 10.5%(86)  | 9 10000個以上 6.1%(50)      |
| 4 | 50~100個未満   | 8.2%(67)   | 10 バッチ生産 2.6%(21)        |
| 5 | 100~500個未満  | 7.5%(62)   | 11 連続生産（鉄鋼プラント等） 1.0%(8) |
| 6 | 500~1000個未満 | 4.9%(40)   |                          |

問4 貴事業所における従業員一人当たりの出荷額は、3年前を100とした場合、現在はどのくらいですか（指数でご記入下さい）。

平均 84.9 S.D.30.22

問5 貴事業所の設立時期は次のどれにあてはまりますか（一つだけ○）。

|   |        | N=822      |                      |
|---|--------|------------|----------------------|
| 1 | 戦前     | 6.6%(54)   | 4 昭和40年代 27.0%(222)  |
| 2 | 昭和20年代 | 15.7%(129) | 5 昭和50年代 13.5%(111)  |
| 3 | 昭和30年代 | 23.6%(194) | 6 昭和60年以降 12.5%(103) |

問6 貴事業所の事業再構築への取り組みで、①ここ3年間に実施したもの、②今後実施予定のもの、それぞれに関して、あてはまるものすべて○をつけて下さい。

|                              | N=822      |            |
|------------------------------|------------|------------|
|                              | ①実施した      | ②実施予定      |
| 1 新製品の開発                     | 27.4%(225) | 17.9%(147) |
| 2 不採算品目の生産中止                 | 18.0%(148) | 11.8%(97)  |
| 3 業務の多角化・新規事業への進出            | 16.8%(138) | 15.1%(124) |
| 4 試作品など単品製品の受注強化             | 26.4%(217) | 12.2%(100) |
| 5 部品、原材料等の海外調達拡大             | 6.6%(54)   | 3.4%(28)   |
| 6 自動化・省力化設備投資の強化             | 29.1%(239) | 14.1%(116) |
| 7 在庫管理・生産管理の情報ネットワーク化        | 13.9%(114) | 13.5%(111) |
| 8 高精度、高品質化のための設備投資           | 26.2%(215) | 16.2%(133) |
| 9 生産設備のレイアウト変更               | 22.7%(187) | 10.6%(87)  |
| 10 TQCやTPMなどへの取り組み           | 14.7%(121) | 11.4%(94)  |
| 11 物流コストの削減                  | 19.7%(162) | 9.5%(78)   |
| 12 ジャストインタイム納入への取り組み         | 13.3%(109) | 7.9%(65)   |
| 13 社内業務の外部化・外注化              | 19.6%(161) | 9.0%(74)   |
| 14 新規顧客や独自の販売ルートの開拓など、営業力の強化 | 30.2%(248) | 30.4%(250) |
| 15 共同受注体制の確立                 | 2.3%(19)   | 5.1%(42)   |
| 16 インターネットを利用した受発注           | 4.0%(33)   | 11.8%(97)  |
| 17 ソフト・意匠・設計部門の強化            | 9.6%(79)   | 10.7%(88)  |
| 18 その他 ( )                   | 1.6%(13)   | 1.7%(14)   |

## II. 取引関係

問7 貴事業所では加工・組立等の下請取引をしていますか。

N=822

|   |       |            |       |
|---|-------|------------|-------|
| 1 | している  | 83.0%(682) |       |
| 2 | していない | 16.3%(134) | → 問8へ |

→付問1 納入先企業は次の何処に立地していますか (○はいくつでも)。

N=682

|   |            |            |   |        |            |
|---|------------|------------|---|--------|------------|
| 1 | 地元近隣地域     | 50.3%(343) | 4 | その他の国内 | 24.0%(164) |
| 2 | 立地都県内      | 33.0%(225) | 5 | 海外     | 7.5%(51)   |
| 3 | 隣接都県及び関東一円 | 54.3%(370) |   |        |            |

→付問2 貴事業所の取引先の分散化(集中化)の傾向はどのように変化していますか (一つだけ○)。

N=682

|   |                         |            |
|---|-------------------------|------------|
| 1 | 複数の企業に分散化する傾向が強くなっている   | 14.5%(99)  |
| 2 | 従来通り複数の企業と継続的な取引をしている   | 45.2%(308) |
| 3 | 少数の企業に集中化する傾向が強くなっている   | 7.5%(51)   |
| 4 | 従来通り少数の特定企業と継続的な取引をしている | 30.1%(205) |

→付問3 第一位納入先企業は次のどれにあたりますか (○はいくつでも)。

N=682

|   |               |            |
|---|---------------|------------|
| 1 | 上場企業          | 57.2%(390) |
| 2 | 非上場の独立企業      | 37.7%(257) |
| 3 | 一次下請け・協力企業    | 27.0%(184) |
| 4 | 二次以下の下請け・協力企業 | 6.7%(46)   |

問8 特定企業の協力会に入っていますか (一つだけ○)。

N=822

|   |                                    |            |
|---|------------------------------------|------------|
| 1 | 入っている                              | 44.4%(365) |
| 2 | 入っていないが特定の企業と長期安定取引をしている           | 40.6%(334) |
| 3 | 特定企業との取引関係はなく不特定多数の企業や消費者と取り引きしている | 11.7%(96)  |

問9 共同受注を行っていますか (○はいくつでも)。

N=822

|   |                     |            |
|---|---------------------|------------|
| 1 | 工業組合を窓口にして受注している    | 1.3%(11)   |
| 2 | 異業種交流グループを窓口で受注している | 1.1%(9)    |
| 3 | 任意団体を作りそこを窓口で受注している | 0.9%(7)    |
| 4 | 仲間で受注している           | 5.0%(41)   |
| 5 | 行っていない              | 88.8%(730) |

問10 貴事業所と納入先企業や外注先企業との人的交流の状況はどのようですか (○はいくつでも)。

N=822

|   |                       |            |
|---|-----------------------|------------|
| 1 | 納入先企業からの出向・転籍者の受け入れ   | 10.0%(82)  |
| 2 | 貴事業所から納入先企業への応援・出向    | 6.0%(49)   |
| 3 | 貴事業所から外注先企業への応援・出向・転籍 | 2.4%(20)   |
| 4 | 外注先企業からの応援・出向者の受け入れ   | 3.3%(27)   |
| 5 | 人的交流は行っていない           | 79.0%(649) |

### Ⅲ. 従業員構成及び熟練技能者の類型別構成

問 1 1 1998年9月1日現在における、貴事業所の従業員数についてご記入下さい。  
(いない場合は「0」を記入して下さい。) N=822 (人)

|                       | 全 体                   | 男 性                   | 女 性                  |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| 正 社 員                 | 平均 27.9<br>S.D. 50.53 | 平均 22.5<br>S.D. 41.34 | 平均 5.4<br>S.D. 12.02 |
| 嘱託・契約社員、<br>パート・アルバイト | 平均 6.1<br>S.D. 16.13  | 平均 2.3<br>S.D. 10.58  | 平均 3.8<br>S.D. 8.76  |

※ 嘱託・契約社員、パート・アルバイトは、「1カ月を超える期間を定めて雇用している者」とします。

問 1 2 貴事業所の正社員について、①職種別人数をご記入下さい。  
また、②職種別過不足状況はどれにあてはまりますか (一つだけ○)。 N=822

|         | ①職種別人数<br>いない場合は、<br>「0」をご記入下さい。 | ②現在の過不足状況    |               |               |                   |             |                                      |
|---------|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|-------------------|-------------|--------------------------------------|
|         |                                  | 1<br>不<br>足  | 2<br>やや<br>不足 | 3<br>適<br>正   | 4<br>やや<br>余<br>剰 | 5<br>余<br>剰 | 6<br>該<br>当<br>な<br>職<br>種<br>し<br>種 |
| 管理職     | 平均 3.8<br>S.D.6.97               | 2.4<br>(20)  | 5.5<br>(45)   | 51.6<br>(424) | 6.7<br>(55)       | 2.7<br>(22) | 2.7<br>(22)                          |
| 設計・技術職  | 平均 3.8<br>S.D.10.00              | 10.1<br>(83) | 21.7<br>(178) | 22.7<br>(187) | 1.9<br>(16)       | 0.5<br>(4)  | 9.4<br>(77)                          |
| 事務・営業職  | 平均 4.9<br>S.D.9.46               | 2.7<br>(22)  | 13.3<br>(109) | 44.9<br>(369) | 8.2<br>(67)       | 1.3<br>(11) | 2.2<br>(18)                          |
| 生産工程従事者 | 平均 15.2<br>S.D.28.03             | 5.4<br>(44)  | 19.8<br>(163) | 39.4<br>(324) | 9.9<br>(81)       | 3.2<br>(26) | 1.9<br>(16)                          |
| その他 ( ) | 平均 1.0<br>S.D.7.37               | 0.2<br>(2)   | 0.9<br>(7)    | 9.4<br>(77)   | 1.8<br>(15)       | 0.4<br>(3)  | 35.9<br>(295)                        |

→ 付問 正社員の生産工程従事者で45歳以上の人数をご記入下さい。

生産工程従事者で45歳以上 平均 6.9 S.D.12.21 人

N=793

問 1 3 生産工程従事者全体を見た場合、パート・アルバイトの比率はどの程度ですか。  
N=822 (一つだけ○)

|   |               |            |    |              |          |
|---|---------------|------------|----|--------------|----------|
| 1 | パート・アルバイトはいない | 41.8%(344) | 6  | 40~50%未満     | 4.0%(33) |
| 2 | ~10%未満        | 15.9%(131) | 7  | 50~60%未満     | 3.9%(32) |
| 3 | 10~20%未満      | 9.4%(77)   | 8  | 60~70%未満     | 3.9%(32) |
| 4 | 20~30%未満      | 7.9%(65)   | 9  | 70~100%未満    | 3.8%(31) |
| 5 | 30~40%未満      | 3.6%(30)   | 10 | すべてパート・アルバイト | 1.7%(14) |

問14 貴事業所で、現在不足している、あるいは将来採用したい技術者の分野はどれですか（〇はいくつでも）。  
N=822

|    |                   |            |    |             |             |
|----|-------------------|------------|----|-------------|-------------|
| 1  | システムアナリスト・コンサルタント | 0.6%( 5)   | 15 | メカトロ設計技術者   | 9.6%( 79)   |
| 2  | システムエンジニア         | 10.0%( 82) | 16 | 工業デザイナー     | 1.3%( 11)   |
| 3  | ネットワークエンジニア       | 2.7%( 22)  | 17 | 生産技術者       | 41.7%(343)  |
| 4  | プログラマー            | 8.6%( 71)  | 18 | 生産管理者       | 20.3%(167)  |
| 5  | セールスエンジニア         | 12.0%( 99) | 19 | 空調設備設計・施工管理 | 1.0%( 8)    |
| 6  | フィールドエンジニア        | 1.3%( 11)  | 20 | 電気設備設計・施工管理 | 5.1%( 42)   |
| 7  | サポートエンジニア         | 1.9%( 16)  | 21 | 配管設計・施工管理   | 1.2%( 10)   |
| 8  | アナログ回路設計          | 6.1%( 50)  | 22 | 特許技術        | 2.8%( 23)   |
| 9  | デジタル回路設計          | 8.3%( 68)  | 23 | 技術コンサルタント   | 1.8%( 15)   |
| 10 | 半導体開発設計           | 0.6%( 5)   | 24 | 金属・材料技術     | 6.6%( 54)   |
| 11 | 電子通信技術者           | 4.6%( 38)  | 25 | 原子力技術       | 0.1%( 1)    |
| 12 | 品質管理              | 18.7%(154) | 26 | 化学技術        | 1.9%( 16)   |
| 13 | 機械設計技術者           | 20.8%(171) | 27 | その他 (       | 4.3%( 35) ) |
| 14 | メカニカルエンジニア        | 5.0%( 41)  | 28 | 技術者は必要としない  | 13.0%(107)  |

問15 貴事業所の製造部門の熟練技能者（見習い工や単純作業労働者は除く）を以下の類型に分類した場合、それぞれの①人数をご記入下さい。また、②過不足状況、③不足時の対応はどれにあてはまりますか（一つだけ〇）。

- ①多能工A ⇒ 似たような多くの機械を使いこなして生産を担当（段取り替え、設備保全を含む）  
（多台持ち） することができる。
- ②多能工B ⇒ 複数の工程からなる生産ラインを担当（段取り替え、設備保全を含む）するこ  
（多工程持ち） ができる。
- ③多能工C ⇒ 設備改善・改造や治工具製作などを含めた生産工程全般にわたる作業を担当したり、  
（万能工） 試作・開発に参加できる。
- ④高度熟練技能者 ⇒ 特定の技能領域で高度な熟練技能を発揮できる（例えば、大型旋盤、特殊巻線、  
大型製缶の溶接作業等）。
- ⑤テクノワーカー ⇒ 基幹的な生産工程・業務を担った経験を生かして、さらに高度な技術的知識を身  
（技術者の技能者） につけた実践的な技能者（例えば、NC機やMCのプログラミング、ロボットの  
ティーチングとか、保全作業などが担当できて、品質・生産管理なども一部担当  
できる）。

N=822

| 分類               | ①人数<br>いない場合は、<br>「0」をご記入下<br>さい    | ②過不足状況の程度   |             |           |                      | 不足の場合<br>は右の欄にも<br>ご記入下さい | ③不足時の対応    |            |                               |
|------------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-----------|----------------------|---------------------------|------------|------------|-------------------------------|
|                  |                                     | 不足          | 適切          | 余剰        | 必要<br>技能者<br>は<br>ない |                           | 自社<br>育成で  | を外注<br>化する | 中途<br>採用<br>で<br>補充<br>な<br>い |
| ①多能工A<br>（多台持ち）  | 回答数 83.6(687)<br>平均 3.0<br>S.D.8.12 | 18.5<br>152 | 23.8<br>196 | 1.7<br>14 | 6.3<br>52            | 50.7<br>77                | 23.0<br>35 | 19.1<br>29 |                               |
| ②多能工B<br>（多工程持ち） | 回答数 83.7(688)<br>平均 2.1<br>S.D.5.89 | 15.9<br>131 | 22.3<br>183 | 0.6<br>5  | 5.7<br>47            | 51.9<br>68                | 23.7<br>31 | 16.8<br>22 |                               |
| ③多能工C<br>（万能工）   | 回答数 83.9(690)<br>平均 1.7<br>S.D.3.55 | 23.4<br>192 | 22.4<br>184 | 0.2<br>2  | 4.7<br>39            | 50.5<br>97                | 25.0<br>48 | 16.1<br>31 |                               |
| ④高度熟練<br>技能者     | 回答数 83.7(688)<br>平均 1.9<br>S.D.4.80 | 19.5<br>160 | 18.2<br>150 | 0.6<br>5  | 7.7<br>63            | 42.5<br>68                | 33.1<br>53 | 17.5<br>28 |                               |
| ⑤テクノ<br>ワーカー     | 回答数 83.8(689)<br>平均 0.9<br>S.D.2.36 | 18.0<br>148 | 12.7<br>104 | 0.2<br>2  | 7.8<br>64            | 54.7<br>81                | 12.8<br>19 | 24.3<br>36 |                               |

問 1 6 貴事業所で、生産現場以外で不足していると感じる特定分野の人材（専門家）は、以下のどれですか（〇はいくつでも）。 N=822

|    |                     |            |
|----|---------------------|------------|
| 1  | 人事・労務の実務家           | 8.8%( 72)  |
| 2  | 財務・経理の実務家           | 12.9%(106) |
| 3  | 販売ルートの開拓ができる営業職     | 38.2%(314) |
| 4  | 取引先金融機関に顔のきく人       | 2.8%( 23)  |
| 5  | 生産現場をまかせられる技術者（工場長  | 33.0%(271) |
| 6  | OA機器やビジネスソフトなどに詳しい人 | 16.9%(139) |
| 7  | 社長の相談相手になってくれる経営幹部  | 10.3%( 85) |
| 8  | 新製品の動向・技術情報に詳しい人    | 17.0%(140) |
| 9  | 国際経験の豊かな人           | 5.5%( 45)  |
| 10 | その他（                | 4.6%( 38)  |

IV. 採用

問 1 7 ここ3年間に次の職種に関して①募集をしましたか。また、募集した場合②・③についてあてはまるもの一つに〇を付けて下さい。 N=822

|        | ①募集をしましたか   |                | ⇒                 | ②採用できましたか                |                                                          |                                                     | ③採用時に問題となった項目は(〇はいくつでも) |                                           |                                 |                            |                            |
|--------|-------------|----------------|-------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|        | 1<br>した     | 2<br>しな<br>かった |                   | 1<br>予定<br>通り<br>でき<br>た | 2<br>予<br>定<br>出<br>来<br>人<br>数<br>な<br>か<br>採<br>用<br>た | 3<br>全<br>く<br>採<br>用<br>で<br>き<br>な<br>か<br>っ<br>た | 1<br>賃<br>金             | 2<br>労<br>働<br>時<br>間<br>休<br>・<br>祭<br>日 | 3<br>能<br>力<br>経<br>験<br>不<br>足 | 4<br>意<br>欲<br>・<br>態<br>度 | 5<br>年<br>齢<br>・<br>性<br>別 |
| 管理職    | 8.9<br>73   | 86.3<br>709    | 募集した場合は右の欄もご記入下さい | 63.0<br>46               | 13.7<br>10                                               | 19.2<br>14                                          | 35.6<br>26              | 5.5<br>4                                  | 45.2<br>33                      | 24.7<br>18                 | 27.4<br>20                 |
| 設計・技術職 | 41.2<br>339 | 53.9<br>443    |                   | 50.4<br>171              | 23.9<br>81                                               | 20.6<br>70                                          | 20.9<br>71              | 4.4<br>15                                 | 48.7<br>165                     | 29.2<br>99                 | 26.8<br>91                 |
| 事務・営業職 | 30.7<br>252 | 64.5<br>530    |                   | 71.4<br>180              | 13.9<br>35                                               | 12.3<br>31                                          | 19.4<br>49              | 3.2<br>8                                  | 32.9<br>83                      | 31.3<br>79                 | 15.5<br>39                 |

問 1 8 ここ3年間に生産工程従事者（常用パートも含む）を採用しましたか。 N=822

|   |               |            |
|---|---------------|------------|
| 1 | 採用した          | 65.2%(536) |
| 2 | 募集したが採用できなかった | 3.3%(27)   |
| 3 | 募集していな        | 28.8%(237) |

} 問 1 9へ

→付問1 ここ3年間の採用人数をご記入下さい

N=536

(いない場合は、「0」をご記入下さい)。

|     | 男 性                | 女 性                |
|-----|--------------------|--------------------|
| 正社員 | 平均 3.7<br>S.D.5.78 | 平均 0.8<br>S.D.1.84 |
| パート | 平均 0.7<br>S.D.2.43 | 平均 1.3<br>S.D.3.43 |

→付問3 採用者の年齢層は主に次のどれにあてはまりますか (一つだけ○)。

N=536

|   |     |            |   |       |           |
|---|-----|------------|---|-------|-----------|
| 1 | 10代 | 9.1%(49)   | 5 | 50代   | 14.4%(77) |
| 2 | 20代 | 30.4%(163) | 6 | 60代   | 4.1%(22)  |
| 3 | 30代 | 19.4%(104) | 7 | 70歳以上 | 0%(0)     |
| 4 | 40代 | 18.8%(101) |   |       |           |

→付問4 採用者の技能レベルは主に次のどれにあてはまりますか (一つだけ○)。

N=536

|   |        |            |
|---|--------|------------|
| 1 | 熟練技能者  | 16.8%(90)  |
| 2 | 不熟練技能者 | 28.2%(151) |
| 3 | 未熟練技能者 | 50.0%(268) |

→付問5 採用者の出身地は主に次のどれにあてはまりますか (一つだけ○)。

N=536

|   |           |            |   |            |          |
|---|-----------|------------|---|------------|----------|
| 1 | 地元近隣地域    | 67.9%(364) | 5 | 中部・関西地域    | 0.2%(1)  |
| 2 | 立地都県内     | 13.2%(71)  | 6 | 中国・四国・九州地域 | 0.9%(5)  |
| 3 | 隣接県及び関東一円 | 8.2%(44)   | 7 | 海外         | 1.9%(10) |
| 4 | 北海道・東北地域  | 4.3%(23)   |   |            |          |

→付問6 採用時に問題となった項目で、あてはまるものすべてに○を付けて下さい。

N=536

|   |           |            |   |       |            |
|---|-----------|------------|---|-------|------------|
| 1 | 賃金        | 25.4%(136) | 4 | 意欲・態度 | 43.7%(234) |
| 2 | 労働時間、休・祭日 | 9.9%(53)   | 5 | 年齢・性別 | 27.2%(146) |
| 3 | 能力、経験不足   | 46.8%(251) |   |       |            |

## V. 生産工程の特性

問19 以下の生産工程・業務で、①貴事業所内にあるもの、②下請・協力企業に外注しているもの、それぞれすべてに○をつけて下さい。  
N=822

|         | ①<br>事業所内にある<br>生産工程・業務 | ②<br>下請・協力企業に外注<br>している生産工程・業務 |              | ①<br>事業所内にある<br>生産工程・業務 | ②<br>下請・協力企業に外注<br>している生産工程・業務 |
|---------|-------------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|--------------------------------|
| 1 製罐    | 9.4<br>77               | 14.2<br>117                    | 10 塗装        | 12.5<br>103             | 37.8<br>311                    |
| 2 板金    | 15.3<br>126             | 33.1<br>272                    | 11 プラスチック成形  | 6.9<br>57               | 19.2<br>158                    |
| 3 溶接    | 26.2<br>215             | 28.7<br>236                    | 12 ダイキャスト    | 0.5<br>4                | 12.0<br>99                     |
| 4 機械加工  | 41.6<br>342             | 42.1<br>346                    | 13 半田付け      | 18.2<br>150             | 11.7<br>96                     |
| 5 プレス加工 | 21.9<br>180             | 28.3<br>233                    | 14 機械組立・仕上   | 25.5<br>210             | 11.2<br>92                     |
| 6 鋳造    | 1.8<br>15               | 17.5<br>144                    | 15 電子・電気組立   | 19.3<br>159             | 17.5<br>144                    |
| 7 鍛造    | 1.3<br>11               | 13.7<br>113                    | 16 原材料*の生産工程 | 5.5<br>45               | 16.3<br>134                    |
| 8 熱処理   | 6.7<br>55               | 33.5<br>275                    | 17 製品検査      | 45.5<br>374             | 5.2<br>43                      |
| 9 表面処理  | 10.2<br>84              | 44.2<br>363                    | 18 その他 ( )   | 2.9<br>24               | 3.6<br>30                      |

※ 原材料とは、セメント、鉄、アルミ、ゴムなどをさす。

問20 貴事業所の生産工程を全体的に見て、自動化の水準はどの程度進んでいますか  
(一つだけ○)。  
N=822

|   |              |            |   |                |            |
|---|--------------|------------|---|----------------|------------|
| 1 | ほぼ自動化されている   | 1.5%( 12)  | 4 | 2、3割程度自動化されている | 17.6%(145) |
| 2 | 8割程度自動化されている | 8.0%( 66)  | 5 | ほとんど自動化されていない  | 19.2%(158) |
| 3 | 半分程度自動化されている | 18.0%(148) | 6 | 自動化できる工程はない    | 30.9%(254) |

## VI. 能力開発と技能継承

問21 貴事業所では、従業員の能力開発をどのように実施していますか  
(○はいくつでも)。  
N=822

|   |                                      |            |
|---|--------------------------------------|------------|
| 1 | 指導担当者を決めるなど計画的なOJTを実施している            | 23.5%(193) |
| 2 | やさしい仕事から難しい仕事へと計画的なジョブローテーションを実施している | 50.7%(417) |
| 3 | 教育訓練体系を作成し、それに沿ってOFF-JT等、各種訓練を実施している | 7.2%( 59)  |
| 4 | 改善提案・職場小集団活動などを通し、常に能力開発の機会を提供している   | 22.4%(184) |
| 5 | 定期的な能力評価を実施し、面接等で評価の結果・目標の提示を行っている   | 10.0%( 82) |
| 6 | 技能マップや能力開発カードを作成し、能力開発目標への達成度を把握している | 2.2%( 18)  |
| 7 | 技能検定や社内検定等の受験を奨励し、結果を処遇等に反映させている     | 11.7%( 96) |
| 8 | その他 ( )                              | 8.4%( 69)  |



問 2 2 貴事業所では技能継承が問題になっていますか。

N=822

- |   |           |            |
|---|-----------|------------|
| 1 | 問題になっている  | 42.3%(348) |
| 2 | 問題になっていない | 51.7%(425) |

→ 問 2 3 へ

→付問 1 どのような技能が問題になっていますか。具体的な作業内容と、その作業を新人が一人前にこなせるようになるまで（図面を見て作業段取り・生産計画もで出来るようになるまで）に必要とするおおよその経験年数をご記入下さい。

| 具体的な作業内容      | 必要な経験年数 |
|---------------|---------|
| 例：超硬金型の組立・仕上げ | 1 6 年   |
| ①             |         |
| ②             |         |
| ③             |         |

→付問 2 なぜ問題になっていますか（〇はいくつでも）。

N=348

- |   |                               |            |
|---|-------------------------------|------------|
| 1 | 現在の技能者が高齢化し、後継者育成が間に合わないから    | 66.7%(232) |
| 2 | その技能を必要とする仕事が少なく、後継者を育成できないから | 13.2%( 46) |
| 3 | 後継者の育成に時間がかかりすぎるから            | 43.7%(152) |
| 4 | その技能を必要とする仕事が外注化されており、社内に無いから | 3.7%( 13)  |
| 5 | その他（ )                        | 17.5%( 61) |

## VII. 地域における活動

問 2 3 貴事業所では、地域においてどのようなネットワーク活動に参画していますか（〇はいくつでも）。

N=822

- |    |                              |            |
|----|------------------------------|------------|
| 1  | 共同で新製品開発をしている                | 2.3%( 19)  |
| 2  | 共同で新規事業に取り組んでいる              | 2.3%( 19)  |
| 3  | 技術的な情報交換をしている                | 20.6%(169) |
| 4  | 共同で技術的な情報収集をしている             | 7.9%( 65)  |
| 5  | 共同で国内外の視察・見学会等を実施している        | 7.7%( 63)  |
| 6  | 共同で研修会・講演会等を開催している           | 10.7%( 88) |
| 7  | 技能者の派遣・受け入れ等で技能・技術の相互指導をしている | 2.6%( 21)  |
| 8  | 職場実習生（インターンシップ）を受け入れている      | 1.2%( 10)  |
| 9  | 共同で安全パトロール等を実施している           | 1.8%( 15)  |
| 10 | 外国人技能実習生を受け入れている             | 1.8%( 15)  |
| 11 | その他（ )                       | 12.3%(101) |
| 12 | 参画していない                      | 50.6%(416) |

問 2 4 貴事業所が参画している地域内のネットワーク活動を担っている機関は次のどれですか（〇はいくつでも）。

N=822

- |   |         |            |    |                          |            |
|---|---------|------------|----|--------------------------|------------|
| 1 | 市役所・区役所 | 6.4%( 53)  | 6  | 技術センター・産業プラザ・KSP等        | 11.2%( 92) |
| 2 | 工業組合    | 16.7%(137) | 7  | 職業訓練短大・高等技術専門学校・雇用促進センター | 4.0%( 33)  |
| 3 | 商工会議所   | 16.4%(135) | 8  | 商社等の広いネットワークを持つ企業        | 3.3%( 27)  |
| 4 | 大学・高専等  | 1.8%( 15)  | 9  | その他（ )                   | 7.8%( 64)  |
| 5 | 地元の任意団体 | 9.5%( 78)  | 10 | 参画していない                  | 50.6%(416) |

問 2 5 熟練技能者に対して若者が魅力を感じるようにするにはどうしたら良いと思いますか (〇はいくつでも)。

N=822

|    |                              |             |
|----|------------------------------|-------------|
| 1  | クラフトマン (職人) としての社会的地位の向上をはかる | 42.2%(347)  |
| 2  | 高度熟練技能者に対して褒賞を与える            | 20.1%(165)  |
| 3  | 熟練技能者が小・中学校で体験談を話す機会を設ける     | 4.7%( 39)   |
| 4  | 熟練技能者の独立開業を積極的に支援する          | 9.9%( 81)   |
| 5  | 高校生を職場実習生として受け入れる            | 10.1%( 83)  |
| 6  | 若者をひきつけるようなきれいな工場にする         | 33.6%(276)  |
| 7  | 新製品開発に参加させて、ものづくりの楽しさを体験させる  | 28.8%(237)  |
| 8  | 工場のミュージアム化 (博物館) を進める        | 1.9%( 16)   |
| 9  | 工業都市としてのイメージアップをはかる          | 8.4%( 69)   |
| 10 | 労働条件 (賃金・労働時間・福利厚生等) を改善する   | 60.2%(495)  |
| 11 | その他 (                        | 2.7%( 22) ) |

問 2 6 地域に集積された高度技能を活用した事業について、何かアイデアがございましたら、ご自由にご記入下さい。

問 2 7 貴事業所では、新製品開発、新規事業展開、事業転換等の計画がありますか。

N=822

|   |    |            |           |
|---|----|------------|-----------|
| 1 | ある | 32.4%(266) | → 問 2 8 へ |
| 2 | ない | 61.2%(503) |           |

→付問 その計画を実施した場合、3年間でどの程度の雇用増を見込んでいますか。

N=266

平均 4.8 S.D.8.44 人

問 2 8 地域の振興や雇用開発に向け、行政、商工団体等はどのような支援策を実施すればよいと思いますか。また何か要望がありましたら、ご自由にご記入下さい。

①地域での事業活動の活性化 (新製品開発、新事業展開等) について

---

②地域での技術・技能の高度化について

以上で質問は終わりです。お忙しいところご協力ありがとうございました。

|       |  |         |     |
|-------|--|---------|-----|
| 貴事業所名 |  | ご回答者名   |     |
|       |  | 部署名     |     |
|       |  | 連絡先 Tel | — — |

※本調査結果の概要をご希望される方は、まとまり次第無料で送付しますので、以下に送付先をご記入下さい。

送付先

ご住所

貴事業所名

〒