

《 労働者集計表 》

■ 調査番号 0884

■ 調査名 育児休業制度等に関する実態把握のための調査, 2012

(注)・本集計表は寄託者提供の調査報告書の値を掲載しています。

・*は報告書に値の記載がないものです。

・N=4,488。単位は特に表示のない限り%。

※本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

Q1 性別

1	50.1
2	49.9

Q2 年齢

	I 男性・ 正社員 (N=2248)	II 女性・ 正社員 (N=1131)	III 女性・ 非正社員 (N=1109)
20-24歳	0.3	1.1	1.1
25-29歳	7.4	15.4	12.6
30-34歳	29.5	32.4	28.4
35-39歳	37.5	36.1	38.9
40-44歳	19.5	12.9	17.0
45-49歳	5.8	2.1	2.0

Q3 居住地域

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
埼玉県	7.1	5.2	5.0
千葉県	5.2	5.2	3.9
東京都	11.4	13.6	9.8
神奈川県	9.8	7.4	6.3
愛知県	9.1	7.8	7.0
京都府	2.0	2.0	2.3
大阪府	7.0	7.5	9.9
兵庫県	4.9	5.0	4.4
その他	43.5	46.2	51.3

Q4 本人年収

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.5	11.8	84.2
2	5.7	41.1	13.1
3	45.5	37.7	1.4
4	30.7	6.1	0.2
5	11.2	1.2	—
6	2.8	0.2	—
7	2.6	0.4	—
8	1.0	1.4	1.1

世帯年収

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.3	0.4	2.8
2	3.5	6.5	13.2
3	37.6	19.4	40.6
4	31.6	25.0	26.9
5	15.5	23.5	7.7
6	3.9	8.4	1.4
7	5.6	12.5	2.3
8	2.0	4.3	5.3

Q5 職務

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	34.2	17.1	9.8
2	8.9	1.5	0.1
3	19.0	65.3	33.8
4	15.3	7.3	13.1
5	3.5	4.5	27.4
6	13.7	3.1	5.4
7	3.8	0.4	1.7
8	1.7	0.8	8.7

Q6 役職

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	53.6	81.8	66.8
2	32.9	14.1	0.6
3	10.5	2.1	0.1
4	2.6	0.8	0.2
5	0.5	1.2	32.3

Q7 1週間の実労働時間:本人

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	2.0	6.1	48.5
2	1.9	10.0	31.4
3	12.4	39.3	15.1
4	47.0	38.2	4.4
5	25.1	4.4	0.3
6	11.7	2.0	0.3

1週間の実労働時間:配偶者

	I (N=2245)	II (N=1048)	III (N=1016)
1	7.3	1.4	0.8
2	4.9	2.3	3.0
3	8.7	12.6	14.1
4	8.2	36.7	39.9
5	1.5	22.3	15.8
6	0.5	19.3	17.0
7	1.3	4.5	9.0
8	67.6	0.9	0.5

※SSJDA注: Q8~15、16の配偶者、17~26は、末子妊娠時(男性は配偶者末子妊娠時)の就業形態毎の集計となっています。また、Q8~13は女性のみへの設問となっています。

Q8 母性健康管理指導事項連絡カードの認知・使用状況

	IV 末子妊娠時 男性・ 正社員	V 末子妊娠時 女性・ 正社員 (N=1153)	VI 末子妊娠時 女性・ 非正社員 (N=607)	VII 末子妊娠時 女性・ 非就業 (N=401)
1		9.8	4.1	2.5
2		50.5	35.7	32.7
3		34.6	50.1	57.4
4		5.1	10.0	7.5

Q9 末子妊娠・出産時の就業継続状況

	IV	V (N=1153)	VI (N=607)	VII
1		10.6	41.8	*
2		1.3	2.6	*
3		2.4	4.1	*
4		85.0	38.2	*
5		*	*	*
無回答		0.7	13.2	*

Q10(1) 末子妊娠中の働き方の変化

	IV	V (N=1145)	VI (N=527)	VII
1		19.5	18.8	*
2		6.4	2.1	*
3		19.8	18.8	*
4		2.9	1.5	*
5		62.5	67.4	*

Q10(2) 末子妊娠中の働き方の変化のうち、自分の希望以外だったもの

※SSJDA注: Q10(1)で「変化があった」と回答したケースを分母として、そのうち「希望以外だった」のケースの割合となっています。

	IV	V (N=1145)	VI (N=527)	VII
1		25.1	18.2	*
2		42.5	18.2	*
3		20.3	26.3	*
4		27.3	25.0	*

Q11 末子妊娠・出産時の退職理由

	IV	V (N=165)	VI (N=295)	VII
1		34.5	48.1	*
2		6.7	6.1	*
3		9.7	5.8	*
4		21.2	7.5	*
5		26.1	8.8	*
6		15.2	19.0	*
7		7.3	7.8	*
8		3.6	1.0	*
9		1.8	4.4	*
10		13.9	7.8	*
11		10.9	11.9	*

Q12 末子妊娠・出産時に退職後、再就職までの期間

	IV	V (N=165)	VI (N=295)	VII
1		13.9	15.9	*
2		21.8	19.3	*
3		30.3	29.5	*
4		17.0	14.2	*
5		10.3	12.9	*
6		6.7	8.1	*

Q13 現在の会社に再就職(就職)した理由

	IV	V (N=165)	VI (N=295)	VII (N=395)
1		15.2	10.8	12.2
2		6.7	5.1	2.0
3		10.9	13.9	11.6
4		55.2	57.3	56.2
5		10.9	12.2	26.1
6		43.6	53.6	63.3
7		13.9	18.3	20.5
8		0.6	0.7	1.0
9		8.5	8.5	6.1
10		10.3	8.1	6.8

Q14(1) 育児休業制度の認知度:現在の勤務先の制度の内容

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	11.7	28.6	9.2	4.0
2	37.8	52.6	27.2	17.0
3	32.6	11.4	31.6	36.9
4	17.9	7.3	32.0	42.1

Q14(2) 育児休業制度の認知度:対象要件

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	6.7	18.6	6.3	2.7
2	27.4	48.0	22.9	13.7
3	41.1	26.6	41.2	41.4
4	24.8	6.7	29.7	42.1

Q14(3) 育児休業制度の認知度:取得可能な子の年齢

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	6.9	25.8	7.6	3.0
2	24.5	46.7	25.2	16.5
3	40.5	19.8	35.3	38.7
4	28.1	7.8	32.0	41.9

Q14(4) 育児休業制度の認知度:パパ・ママ育休プラス

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	4.8	15.0	5.4	1.7
2	18.5	33.7	18.6	10.5
3	37.5	31.8	36.4	38.9
4	39.2	19.4	39.5	48.9

Q14(5) 育児休業制度の認知度:父親が再度の休業を取得できる制度

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	4.6	12.1	3.5	1.0
2	18.5	29.6	15.0	11.7
3	38.4	35.6	40.4	35.9
4	38.4	22.8	41.2	51.4

Q14(6) 育児休業制度の認知度:配偶者が専業主婦(夫)でも休業取得可能とする制度

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	4.8	11.9	3.6	1.7
2	19.8	33.2	16.1	13.2
3	39.1	32.9	39.9	35.4
4	36.3	22.0	40.4	49.6

Q14(7) 育児休業制度の認知度:休業中の所得保障

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	6.4	28.8	9.4	4.0
2	23.0	49.3	27.2	18.2
3	39.0	14.7	35.6	39.9
4	31.6	7.1	27.8	37.9

Q14(8) 育児休業制度の認知度:休業中の本人・勤務先の社会保険料の免除

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	5.9	30.8	8.6	3.5
2	18.4	41.1	20.6	10.0
3	38.7	18.8	34.3	39.4
4	37.1	9.3	36.6	47.1

Q15 末子が生まれた年月

単純集計なし

Q16 末子妊娠時の就業形態:本人

	I (N=2248)	II (N=1131)	III(N=1109)
1	99.1	89.7	12.5
2	0.4	4.6	50.0
3	0.1	1.6	3.4
4	0.1	0.4	1.4
5	-	0.3	-
6	0.3	3.4	32.6

末子妊娠時の就業形態:配偶者

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII (N=401)
1	19.9	86.6	81.9	87.0
2	15.4	3.2	6.8	2.5
3	2.0	0.7	0.7	1.2
4	1.5	6.0	6.6	6.2
5	0.1	-	0.3	-
6	60.0	1.3	0.5	1.5
7	1.0	2.3	3.3	1.5

Q17 末子妊娠時の労働時間:本人

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII
1	1.8	5.6	45.6	
2	1.9	9.2	23.1	
3	12.9	38.9	21.9	
4	46.5	38.5	7.6	
5	24.1	5.3	1.3	
6	12.9	2.6	0.5	

末子妊娠時の労働時間:配偶者

	IV (N=868)	V (N=1112)	VI (N=584)	VII
1	23.0	1.9	0.5	*
2	13.8	2.4	2.6	*
3	26.7	13.1	15.6	*
4	26.3	37.0	38.9	*
5	2.5	21.6	20.4	*
6	0.7	18.9	12.5	*
7	6.9	5.1	9.6	*

Q18 末子妊娠時に所属していた企業での勤続年数

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII
1	2.7	3.3	22.6	
2	12.1	12.7	37.1	
3	15.0	19.1	16.1	
4	30.7	35.5	16.8	
5	34.2	27.3	4.1	
6	4.9	1.6	0.2	
7	0.3	0.6	3.1	

Q19_1 末子出産時に取得した休暇・休業制度:本人

	IV (N=2227)	V (N=1153)	VI (N=607)	VII
1	3.1	78.2	23.7	
2	18.9	37.8	8.4	
3	18.1	-	-	
4	7.9	12.2	9.6	
5	58.8	12.1	33.1	
6	3.3	4.9	35.1	

末子出産時に取得した休暇・休業制度:配偶者

	IV (N=868)	V (N=1112)	VI (N=584)	VII
1	49.9	3.3	1.7	*
2	11.6	19.4	6.7	*
3	-	13.2	3.9	*
4	9.2	2.7	4.3	*
5	14.6	67.2	82.4	*
6	30.2	0.7	1.7	*
7	0.2	0.4	0.9	*

Q19_2 休暇・休業の取得期間:本人:育児休業制度

	IV (N=68)	V (N=902)	VI (N=144)	VII
1日	8.8	2.5	4.9	
2日	10.3			

3日	13.2			
4日～1週間以内	22.1			
8日～2週間以内	11.8			
15日～1ヶ月以内	8.8			
1ヶ月超～3ヶ月以内	10.3	6.3	4.2	
3ヶ月超～6ヶ月以内	-	13.1	16.7	
6ヶ月超～1年以内	13.2	48.6	51.4	
1年超～1年6ヶ月以内	1.5	22.1	16.7	
1年6ヶ月超～2年以内	-	4.2	3.5	
2年超	-	3.2	2.8	

休暇・休業の取得期間: 本人: 年次有給休暇制度

	IV (N=421)	V (N=436)	VI (N=51)	VII
1日	31.4	7.8	7.8	
2日	24.7	4.4	3.9	
3日	17.3	4.4	7.8	
4日～1週間以内	17.3	17.9	33.3	
8日～2週間以内	5.2	25.9	21.6	
15日～1ヶ月以内	3.8	33.0	23.5	
1ヶ月超～3ヶ月以内	0.2	6.7	2.0	
3ヶ月超～6ヶ月以内		-	-	
6ヶ月超～1年以内		-	-	

休暇・休業の取得期間: 本人: 配偶者出産休暇制度

	IV (N=404)	V	VI	VII
1日	18.3			
2日	35.4			
3日	28.5			
4日～1週間以内	15.8			
8日～2週間以内	1.0			
15日～1ヶ月以内	0.7			
1ヶ月超	0.2			

休暇・休業の取得期間: 本人: その他の休暇・休業制度

	IV (N=177)	V (N=141)	VI (N=58)	VII
1日	19.8	14.9	3.4	
2日	35.0	7.1	8.6	
3日	17.5	3.5	1.7	
4日～1週間以内	19.8	20.6	5.2	
8日～2週間以内	2.8	13.5	8.6	
15日～1ヶ月以内	4.5	13.5	15.5	
1ヶ月超～3ヶ月以内	0.6	17.7	25.9	
3ヶ月超～6ヶ月以内		5.7	19.0	
6ヶ月超～1年以内		3.5	12.1	

休暇・休業の取得期間: 配偶者: 育児休業制度

	IV (N=433)	V (N=37)	VI (N=10)	VII
1日	3.0	24.3	10.0	*
2日		8.1	-	*
3日		5.4	10.0	*
4日～1週間以内		2.7	20.0	*
8日～2週間以内		8.1	-	*
15日～1ヶ月以内		13.5	-	*

1ヶ月超～3ヶ月以内	6.5	16.2	-	*
3ヶ月超～6ヶ月以内	8.3	5.4	20.0	*
6ヶ月超～1年以内	53.3	13.5	20.0	*
1年超～1年6ヶ月以内	21.0	2.7	10.0	*
1年6ヶ月超～2年以内	5.5	-	-	*
2年超	2.3	-	10.0	*

休暇・休業の取得期間:配偶者:年次有給休暇制度

	IV (N=101)	V (N=216)	VI (N=39)	VII
1日	5.0	25.9	17.9	*
2日	6.9	23.6	23.1	*
3日	3.0	20.4	25.6	*
4日～1週間以内	17.8	16.7	25.6	*
8日～2週間以内	32.7	7.9	2.6	*
15日～1ヶ月以内	32.7	5.6	5.1	*
1ヶ月超～3ヶ月以内	2.0			*
3ヶ月超～6ヶ月以内	-			*
6ヶ月超～1年以内	-			*

休暇・休業の取得期間:配偶者:配偶者出産休暇制度

	IV	V (N=147)	VI (N=23)	VII
1日		28.6	21.7	*
2日		30.6	34.8	*
3日		21.8	17.4	*
4日～1週間以内		16.3	21.7	*
8日～2週間以内		2.7	-	*
15日超		-	4.3	*

休暇・休業の取得期間:配偶者:その他の休暇・休業制度

	IV (N=80)	V (N=30)	VI (N=25)	VII
1日	15.0	10.0	16.0	*
2日	3.8	33.3	32.0	*
3日	2.5	20.0	16.0	*
4日～1週間以内	13.8	23.3	28.0	*
8日～2週間以内	10.0	6.7	8.0	*
15日～1ヶ月以内	15.0	6.7	-	*
1ヶ月超～3ヶ月以内	26.3			*
3ヶ月超～6ヶ月以内	11.3			*
6ヶ月超～1年以内	2.5			*

Q20 末子出産時に利用した制度

	IV (N=486)	V (N=902)	VI (N=151)	VII
1	5.6	3.4	3.3	*
2	2.1	1.3	0.7	*
3	6.4	2.5	0.7	*
4	87.4	94.2	96.0	*

Q21_1 末子出産時の休暇・休業取得日数の希望との合致状況

	IV (N=844)	V (N=957)	VI (N=193)	VII
1	75.5	78.5	76.7	
2	2.1	5.1	4.7	
3	22.4	16.4	18.7	

Q21_2 希望より短い人がトータルで希望する休暇・休業の取得期間

	IV (N=189)	V (N=157)	VI (N=36)	VII
1日	2.1	—	—	
2日	4.8			
3日	14.3			
4日～1週間以内	39.7			
8日～2週間以内	12.7	2.5	2.8	
15日～1ヶ月以内	10.1		—	
1ヶ月超～3ヶ月以内	3.7	7.0	8.3	
3ヶ月超～6ヶ月以内	1.6	2.5	5.6	
6ヶ月超～1年以内	4.2	44.6	52.8	
1年超～1年6ヶ月以内	2.6	23.6	11.1	
1年6ヶ月超～2年以内	2.1	10.8	8.3	
2年超	2.1	8.9	11.1	

Q22 休暇・休業取得時の仕事の引き継ぎについて

	IV (N=844)	V (N=1096)	VI (N=394)	VII
1	50.9	66.8	19.8	
2	3.4	12.2	32.7	
3	0.6	5.1	2.3	
4	0.4	5.1	1.8	
5	0.2	11.1	16.2	
6	0.8	0.9	0.5	
7	37.0	7.9	15.7	
8	5.5	1.4	3.3	
9	6.5	3.2	13.5	

Q23_1 復職前後の仕事内容の変化

	IV (N=844)	V (N=1096)	VI (N=394)	VII
1	91.0	59.0	55.3	
2	2.0	15.6	12.7	
3	0.5	6.9	7.6	
4	0.2	0.8	1.5	
5	6.3	17.6	22.8	

Q23_2 復職後の仕事内容と自分の希望との合致状況

	IV (N=791)	V (N=903)	VI (N=304)	VII
1	84.1	68.4	69.1	
2	1.9	10.7	7.9	
3	14.0	20.8	23.0	

Q24 育児休業取得による復職後の評価への影響

	IV (N=61)	V (N=746)	VI (N=115)	VII
1	68.9	51.9	60.9	
2	9.8	18.8	11.3	
3	19.7	28.8	27.8	
4	1.6	0.4	—	

Q25 出産前と同じような状態に戻るまでの期間

	IV (N=61)	V (N=881)	VI (N=390)	VII

1	68.9	35.6	34.9	
2	6.6	23.0	18.5	
3	3.3	10.9	10.8	
4	—	6.5	8.2	
5	—	0.8	2.6	
6	1.6	14.0	11.5	
7	19.7	9.2	13.6	

Q26 育児休業を取得しなかった理由

	IV (N=2086)	V (N=194)	VI (N=250)	VII
1	17.2	28.4	58.0	
2	30.3	24.2	13.6	
3	15.3	—	—	
4	29.4	10.3	6.0	
5	3.0	17.0	9.2	
6	22.0	25.3	9.2	
7	25.1	21.1	10.0	
8	29.7	10.8	10.0	
9	3.9	6.2	3.2	
10	4.7	5.7	2.0	
11	5.4	13.9	8.4	
12	10.2	1.0	1.6	
13	1.3	1.5	1.6	
14	6.4	11.3	8.8	

Q27 所定外労働の免除の認知状況:現在の勤務先の制度の内容

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.4	16.7	2.1
2	20.6	39.8	13.3
3	39.1	31.0	36.7
4	34.8	12.5	47.9

所定外労働の免除の認知状況:原則法律で義務付けられていること

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.4	17.1	2.3
2	19.6	38.3	14.5
3	38.5	32.0	37.2
4	36.5	12.6	46.0

所定外労働の免除の認知状況:対象要件

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.4	10.2	1.6
2	15.6	31.2	11.2
3	40.3	43.4	37.8
4	39.7	15.2	49.4

所定外労働の免除の認知状況:利用可能な子の年齢

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	12.2	1.5
2	15.2	35.7	12.7
3	40.1	37.4	36.3
4	40.7	14.7	49.4

短時間勤務制度の認知状況:現在の勤務先の制度の内容

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.4	21.8	3.0
2	20.6	41.3	13.8
3	37.2	24.6	35.3
4	36.7	12.3	48.0

短時間勤務制度の認知状況:原則法律で義務付けられていること

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.6	17.3	2.2
2	18.1	38.4	15.2
3	38.3	31.5	34.2
4	39.0	12.8	48.4

短時間勤務制度の認知状況:対象要件

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	10.4	1.4
2	14.2	32.6	10.5
3	39.7	41.6	37.2
4	42.1	15.4	51.0

短時間勤務制度の認知状況:利用可能な子の年齢

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	13.8	1.4
2	14.3	36.3	11.9
3	39.1	34.8	36.2
4	42.6	15.0	50.5

Q28 所定外労働の免除の利用経験

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.6	13.8	1.0
2	1.1	2.7	0.8
3	0.3	2.0	1.4
4	98.0	81.4	96.8

短時間勤務制度の免除の利用経験

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.6	21.2	2.2
2	0.8	4.4	1.2
3	0.8	6.1	1.9
4	97.8	68.3	94.8

Q29(1) 所定外労働の免除の実際の利用期間

	I (N=45)	II (N=210)	III (N=36)
1	31.1	21.4	30.6
2	13.3	17.1	22.2
3	20.0	26.7	25.0
4	11.1	4.8	-
5	2.2	12.4	11.1
6	2.2	7.6	-
7	2.2	-	-

8	17.8	10.0	11.1
---	------	------	------

Q29(2) 所定外労働の免除の利用を希望する期間

	I (N=45)	II (N=210)	III (N=36)
1	26.7	12.4	13.9
2	17.8	11.4	5.6
3	24.4	22.4	27.8
4	11.1	6.2	11.1
5	2.2	14.8	16.7
6	-	14.8	5.6
7	2.2	2.4	-
8	15.6	15.7	19.4

Q30(1) 所定外労働の免除の利用による仕事内容の変化

	I (N=45)	II (N=210)	III (N=36)
1	17.8	37.6	52.8
2	64.4	38.6	33.3
3	11.1	18.1	11.1
4	6.7	5.7	2.8

Q30(2) 所定外労働の免除の利用による仕事内容の変化について自分の希望との合致

	I (N=45)	II (N=210)	III (N=36)
1	48.9	60.5	58.3
2	20.0	13.8	22.2
3	31.1	25.7	19.4

Q31(1) 短時間勤務制度の実際の利用期間

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	28.0	26.7	36.2
2	14.0	22.6	20.7
3	16.0	25.3	20.7
4	12.0	4.2	-
5	6.0	12.0	5.2
6	4.0	4.5	1.7
7	-	0.3	1.7
8	20.0	4.5	13.8

Q31(2) 短時間勤務制度の利用を希望する期間

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	16.0	13.6	15.5
2	14.0	10.6	6.9
3	18.0	20.6	25.9
4	18.0	7.2	8.6
5	8.0	18.4	13.8
6	8.0	15.0	6.9
7	-	1.4	1.7
8	18.0	13.1	20.7

Q32(1) 短時間勤務での実際の勤務時間

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	10.0	4.2	12.1
2	20.0	8.1	8.6

3	26.0	31.8	29.3
4	16.0	47.1	34.5
5	12.0	7.5	15.5
6	16.0	1.4	-

Q32(2) 短時間勤務で希望する勤務時間

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	12.0	5.0	10.3
2	20.0	13.1	10.3
3	22.0	42.1	34.5
4	14.0	30.4	32.8
5	14.0	8.1	12.1
6	18.0	1.4	-

Q33(1) 短時間勤務制度の利用による仕事内容の変化

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	20.0	31.8	41.4
2	54.0	43.7	37.9
3	16.0	17.0	19.0
4	10.0	6.7	1.7
5	-	0.8	-

Q33(2) 短時間勤務制度の利用による仕事内容の変化と自分の希望との合致

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	42.0	54.6	62.1
2	32.0	14.2	13.8
3	26.0	31.2	24.1

Q34 短時間勤務制度利用者の評価方法(人事考課)

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	26.0	41.8	44.8
2	46.0	36.5	25.9
3	16.0	7.0	10.3
4	-	0.8	1.7
5	12.0	13.9	17.2

Q35 短時間勤務制度利用時のフルタイムの人と比較した成果状況

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	26.0	23.7	22.4
2	46.0	46.8	46.6
3	18.0	19.5	17.2
4	10.0	10.0	13.8

Q36 短時間勤務制度の利用する上で気を付けていること

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	58.0	82.2	70.7
2	34.0	62.1	63.8
3	20.0	20.3	10.3
4	40.0	65.5	63.8
5	12.0	12.5	8.6
6	8.0	37.0	36.2
7	16.0	58.8	53.4

8	8.0	48.5	36.2
9	6.0	12.8	5.2
10	2.0	9.5	6.9
11	2.0	0.6	-
12	10.0	3.3	8.6

Q37 短時間勤務制度の利用する上で不満なこと

	I (N=50)	II (N=359)	III (N=58)
1	22.0	26.2	29.3
2	32.0	28.4	27.6
3	24.0	17.8	19.0
4	18.0	27.9	20.7
5	6.0	33.1	10.3
6	6.0	20.6	8.6
7	4.0	35.1	24.1
8	18.0	18.9	15.5
9	8.0	2.2	1.7
10	10.0	11.1	6.9
11	4.0	3.6	-
12	16.0	17.8	29.3

Q38 短時間勤務制度の利用希望と子どもの年齢

	I (N=2198)	II (N=772)	III (N=1051)
1	11.3	8.2	4.0
2	9.6	9.8	4.3
3	15.2	19.3	14.7
4	1.5	6.5	5.7
5	1.6	11.8	12.2
6	2.3	8.0	6.9
7	0.4	0.5	0.4
8	7.8	9.7	15.2
9	50.3	26.2	36.6

Q39 子の看護休暇制度の認知状況:現在の勤務先の制度の内容

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.7	16.8	3.2
2	15.7	30.4	9.9
3	32.8	29.6	26.8
4	45.8	23.2	60.1

子の看護休暇制度の認知状況:対象要件

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	9.5	2.0
2	11.1	22.5	6.6
3	34.7	41.4	28.9
4	50.1	26.5	62.6

子の看護休暇制度の認知状況:利用可能な子の年齢

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.1	10.4	2.2
2	11.2	22.6	6.9
3	34.1	40.0	27.9
4	50.6	27.0	63.0

子の看護休暇制度の認知状況:1年間に利用できる日数

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.2	11.2	2.4
2	11.3	22.0	6.3
3	33.5	38.6	27.6
4	51.0	28.1	63.7

子の看護休暇制度の認知状況:利用対象となる事由

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	10.6	1.9
2	10.8	23.3	7.3
3	33.9	38.5	27.8
4	51.2	27.6	63.0

Q40_1 昨年1年間に子の病気のために利用した制度等:本人

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	14.1	3.3
2	22.9	44.2	12.0
3	3.1	3.6	1.9
4	5.0	15.5	39.6
5	68.5	40.2	50.5

昨年1年間に子の病気のために利用した制度等:配偶者

	I (N=2245)	II (N=1048)	III (N=1016)
1	2.3	4.1	1.4
2	10.7	26.5	10.3
3	2.3	1.8	0.9
4	5.0	4.0	5.7
5	82.8	67.7	83.8

昨年1年間に子の病気のために利用した勤務先制度以外の看護・サービス等

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	3.6	7.2	3.9
2	23.3	41.1	35.9
3	74.9	54.9	61.7

Q40_2 昨年1年間の子の病気による取得日数:本人:子の看護休暇制度

	I (N=89)	II (N=159)	III (N=37)
1日	21.3	6.9	21.6
2日	18.0	6.9	8.1
3日	19.1	13.2	13.5
4日~1週間以内	33.7	52.8	43.2
8日~2週間以内	6.7	15.7	10.8
15日~1ヶ月以内	1.1	3.1	2.7
1ヶ月超	-	1.3	-

昨年1年間の子の病気による取得日数:本人:年次有給休暇制度

	I (N=515)	II (N=500)	III (N=133)
1日	20.0	5.6	7.5
2日	23.7	8.2	12.0

3日	21.9	12.2	9.8
4日～1週間以内	15.5	21.6	26.3
8日～2週間以内	7.6	27.6	34.6
15日～1ヶ月以内	10.5	20.8	9.0
1ヶ月超	0.8	4.0	0.8

昨年1年間の子の病気による取得日数:本人:その他休暇制度

	I (N=70)	II (N=41)	III (N=21)
1日	27.1	19.5	9.5
2日	25.7	12.2	4.8
3日	7.1	19.5	19.0
4日～1週間以内	30.0	26.8	33.3
8日～2週間以内	8.6	17.1	14.3
15日～1ヶ月以内	1.4	4.9	19.0
1ヶ月超	-	-	-

昨年1年間の子の病気による取得日数:本人:欠勤

	I (N=113)	II (N=175)	III (N=439)
1日	34.5	17.7	14.8
2日	23.0	15.4	11.4
3日	21.2	15.4	18.0
4日～1週間以内	14.2	21.7	27.6
8日～2週間以内	6.2	19.4	14.6
15日～1ヶ月以内	0.9	9.1	11.6
1ヶ月超	-	1.1	2.1

昨年1年間の子の病気による取得日数:配偶者:子の看護休暇制度

	I (N=51)	II (N=43)	III (N=14)
1日	15.7	14.0	28.6
2日	3.9	20.9	7.1
3日	19.6	20.9	14.3
4日～1週間以内	37.3	41.9	42.9
8日～2週間以内	17.6	2.3	7.1
15日～1ヶ月以内	2.0	-	-
1ヶ月超	3.9	-	-

昨年1年間の子の病気による取得日数:配偶者:年次有給休暇制度

	I (N=241)	II (N=278)	III (N=105)
1日	9.5	15.5	19.0
2日	7.5	19.1	27.6
3日	15.4	15.8	16.2
4日～1週間以内	25.7	21.9	23.8
8日～2週間以内	23.7	12.9	6.7
15日～1ヶ月以内	16.2	11.2	4.8
1ヶ月超	2.1	3.6	1.9

昨年1年間の子の病気による取得日数:配偶者:その他休暇制度

	I (N=51)	II (N=19)	III (N=9)
1日	23.5	26.3	22.2
2日	9.8	10.5	22.2
3日	3.9	21.1	22.2
4日～1週間以内	17.6	26.3	22.2
8日～2週間以内	25.5	10.5	11.1

15日～1ヶ月以内	11.8	5.3	-
1ヶ月超	7.8	-	-

昨年1年間の子の病気による取得日数:配偶者:欠勤

	I (N=113)	II (N=42)	III (N=58)
1日	7.1	28.6	39.7
2日	11.5	14.3	19.0
3日	14.2	26.2	15.5
4日～1週間以内	32.7	21.4	20.7
8日～2週間以内	23.0	9.5	1.7
15日～1ヶ月以内	10.6	-	3.4
1ヶ月超	0.9	-	-

昨年1年間の子の病気による取得日数:制度以外:通常保育以外の預かりサービス

	I (N=80)	II (N=81)	III (N=43)
1日	40.0	14.8	18.6
2日	13.8	8.6	16.3
3日	13.8	28.4	27.9
4日～1週間以内	16.3	22.2	20.9
8日～2週間以内	8.8	12.3	11.6
15日～1ヶ月以内	3.8	11.1	2.3
1ヶ月超	3.8	2.5	2.3

昨年1年間の子の病気による取得日数:制度以外:親族による看護

	I (N=523)	II (N=465)	III (N=398)
1日	12.8	8.0	14.1
2日	14.3	12.3	15.6
3日	18.4	13.5	16.8
4日～1週間以内	28.7	28.8	26.6
8日～2週間以内	16.6	21.5	18.6
15日～1ヶ月以内	7.3	14.2	7.5
1ヶ月超	1.9	1.7	0.8

Q41 子の看護休暇を取得しなかった理由

	I (N=2159)	II (N=972)	III (N=1072)
1	31.4	15.7	19.4
2	0.6	1.3	1.8
3	13.6	29.1	5.9
4	5.4	5.3	4.7
5	5.1	3.8	3.1
6	1.7	2.4	2.2
7	15.5	11.2	12.2
8	21.7	18.3	36.1
9	3.1	4.8	9.4
10	1.9	7.9	5.2

Q42 子どもの病気への対応に必要な施策

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	26.0	35.3	32.6
2	36.1	34.0	37.3
3	10.9	6.5	7.8
4	4.7	6.7	4.8
5	9.9	8.8	9.5

6	10.3	7.6	6.3
7	2.1	1.1	1.8

Q43 仕事・職場の特徴: 所定時間内で仕事を終わることを奨励

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	16.9	28.7	36.8
2	36.2	41.4	38.8
3	27.6	19.9	18.8
4	19.2	10.0	5.7

仕事・職場の特徴: 従業員の生活・キャリア形成に配慮した業務配分

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.2	11.3	15.2
2	29.2	40.6	40.2
3	42.2	34.7	33.3
4	23.4	13.4	11.3

仕事・職場の特徴: 職場内で必要な情報を共有

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.8	12.9	13.2
2	38.5	48.2	43.6
3	38.2	28.2	33.6
4	17.5	10.7	9.6

仕事・職場の特徴: 評価・処遇は適正になされている

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.5	9.5	11.9
2	35.5	41.8	44.7
3	38.1	34.3	32.6
4	21.8	14.3	10.8

仕事・職場の特徴: 誰かが休んでも業務が円滑に遂行できる

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.0	7.7	12.2
2	23.7	34.3	36.5
3	40.5	39.0	35.2
4	31.7	19.0	16.1

仕事・職場の特徴: 仕事の手順を自分で決められることができる

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	20.0	26.3	18.7
2	49.2	51.0	40.8
3	22.2	16.4	28.9
4	8.7	6.2	11.7

仕事・職場の特徴: 仕事の締切や納期にゆとりがある

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	5.2	10.5	11.4
2	28.5	39.9	40.1
3	42.7	34.0	35.1
4	23.6	15.6	13.4

仕事・職場の特徴: 仕事に必要な職業能力が明確である

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	8.6	10.9	14.4
2	40.7	48.9	50.0
3	37.5	31.2	27.6
4	13.1	9.0	7.9

仕事・職場の特徴: 業務量・重要業務が特定の人に偏らないように配慮

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	3.4	6.7	10.7
2	25.9	33.6	39.0
3	44.8	42.7	38.1
4	25.8	17.0	12.2

仕事・職場の特徴: 仕事と生活の調和に配慮する雰囲気がある

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	6.5	15.5	19.7
2	39.1	45.8	46.5
3	35.5	25.3	24.3
4	19.0	13.4	9.5

仕事・職場の特徴: 人数に比べて仕事の量が多い

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	23.6	16.9	14.8
2	37.1	34.3	31.0
3	32.1	39.5	44.8
4	7.3	9.3	9.4

仕事・職場の特徴: お互いの仕事をカバーできている

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.4	8.3	15.9
2	33.1	46.4	50.7
3	42.6	33.9	25.5
4	19.8	11.4	7.9

仕事・職場の特徴: 人材育成に力を入れている

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	3.7	5.7	6.5
2	23.7	29.7	27.3
3	44.3	42.7	44.1
4	28.3	21.8	22.1

仕事・職場の特徴: 上司とのコミュニケーションは円滑である

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	8.4	14.7	17.0
2	40.9	45.9	41.7
3	33.9	27.6	29.0
4	16.8	11.8	12.3

仕事・職場の特徴: 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	9.3	15.5	18.8
2	48.6	53.6	49.6
3	30.7	22.5	23.5
4	11.3	8.4	8.1

Q44 両立支援制度の利用経験と認知度:深夜・休日勤務の免除

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	1.5	9.0	1.7
2	19.5	33.7	7.8
3	36.3	28.4	33.3
4	42.7	28.9	57.2

両立支援制度の利用経験と認知度:法定時間外労働の制限

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	4.3	10.2	2.2
2	25.7	37.1	10.6
3	31.5	24.8	29.9
4	38.6	27.9	57.3

両立支援制度の利用経験と認知度:フレックスタイム制度

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	16.6	14.1	2.1
2	15.5	15.7	5.6
3	45.6	52.8	42.3
4	22.2	17.3	50.0

両立支援制度の利用経験と認知度:始業又は終業時刻の繰上げ・繰下げ

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	7.5	20.9	7.3
2	22.4	26.0	7.8
3	40.6	34.4	34.6
4	29.5	18.7	50.2

両立支援制度の利用経験と認知度:事業所内託児施設

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.8	2.7	1.4
2	7.5	6.7	3.5
3	70.1	78.7	61.0
4	21.6	11.8	34.1

両立支援制度の利用経験と認知度:在宅勤務制度

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	1.6	4.6	2.3
2	8.5	8.5	2.6
3	66.7	73.7	59.6
4	23.1	13.3	35.4

両立支援制度の利用経験と認知度:育児期の転居を伴う転勤の免除と勤務地の制限

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1			
2			
3			
4			

1	0.6	3.2	0.3
2	9.9	9.6	3.1
3	55.0	61.0	46.8
4	34.5	26.2	49.9

両立支援制度の利用経験と認知度: 出産・育児退職者の再雇用制度

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	0.5	1.9	2.0
2	15.3	16.3	6.9
3	43.4	50.2	35.3
4	40.9	31.6	55.8

Q45 次世代認定マーク「くるみん」の認知度

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	6.3	11.7	2.2
2	93.7	88.3	97.8

Q46 現在の仕事のやりがい

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	8.5	10.2	9.0
2	51.2	54.6	56.3
3	26.2	23.6	22.9
4	10.6	7.6	6.7
5	3.5	4.1	5.1

Q47(1) 仕事と家事・育児の優先度: 実際の状況

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	23.5	8.5	3.5
2	40.8	23.0	19.9
3	23.4	34.0	28.4
4	9.1	24.5	32.3
5	3.2	10.0	15.9

Q47(2) 仕事と家事・育児の優先度: あなたの希望

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	3.6	1.6	1.2
2	21.4	8.7	7.1
3	42.8	39.9	38.0
4	21.6	33.6	35.3
5	10.5	16.3	18.4

Q48(1) 子どもを持つ前後での職業キャリアに対する考え方の変化: 最初の子どもを持つ前

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	13.7	8.2	3.2
2	14.3	7.2	3.1
3	12.9	14.2	8.6
4	20.8	24.5	20.1
5	11.5	18.9	18.1
6	5.6	5.7	9.8
7	10.0	11.9	19.0
8	11.2	9.3	18.1

Q48(2) 子どもを持つ前後での職業キャリアに対する考え方の変化:現在

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	10.9	3.7	0.7
2	13.7	6.7	1.9
3	11.9	6.1	4.7
4	21.4	23.6	20.4
5	10.4	20.4	21.9
6	5.0	5.7	9.1
7	15.0	23.8	22.2
8	11.6	10.0	19.1

Q49 出産前後で職業キャリア意識が変化した理由

	I (N=757)	II (N=515)	III (N=563)
1	13.1	9.7	8.0
2	5.4	16.9	12.1
3	7.3	21.9	16.2
4	14.0	18.8	16.9
5	57.6	44.9	43.0
6	3.6	19.6	9.2
7	9.4	20.8	9.2
8	5.3	13.8	4.3
9	5.0	15.0	5.5
10	2.9	3.3	1.1
11	9.8	13.6	9.6
12	33.6	42.9	40.5
13	5.3	3.7	5.2

Q50 現在の勤務先での継続就業意向

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	39.7	45.4	30.8
2	39.9	39.3	48.1
3	13.5	10.4	13.2
4	6.9	4.9	7.9

Q51 子どもを持ちながら働き続ける上で必要なこと

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	49.8	36.9	37.0
2	49.6	86.5	87.6
3	10.2	21.2	13.7
4	24.0	30.2	24.1
5	10.4	22.1	12.7
6	30.7	46.6	42.1
7	34.0	50.1	60.1
8	10.8	21.2	13.5
9	39.5	38.9	39.0
10	1.6	2.4	1.9
11	4.8	1.7	1.4

Q52 働き続けるために現在の勤務先・職場に完全を希望すること

	I (N=2248)	II (N=1131)	III (N=1109)
1	18.0	15.5	6.9
2	17.7	15.5	8.4
3	25.5	26.2	18.6

0884 集計表 育児休業制度等に関する実態把握のための調査, 2012(労働者)

4	8.6	20.3	6.6
5	3.9	11.1	5.9
6	24.2	22.1	11.4
7	30.3	41.6	31.2
8	18.5	31.1	25.5
9	31.6	27.4	16.7
10	2.5	2.5	2.3
11	18.5	17.2	32.9