

貴社の新卒採用(短大・大学・大学院卒)についてお聞きます。

質問 1 2015年度(2015年4月入社予定)の新卒採用を行いますか。 **必須**

- 行う  
 行わない  
 未定

質問 2 質問1で「新卒採用を行う」と答えた方にお聞きます。  
2015年度の新卒採用の際に重視するものとして当てはまるものを、三つまでお選びください。

- 面接内容  
 エントリーシートの内容  
 適性検査の結果  
 組織・職務との適性  
 潜在的可能性(ポテンシャル)  
 入社意欲  
 出身高校  
 出身大学  
 大学における専攻分野  
 大学における学業成績  
 インターンシップ経験  
 一般常識  
 語学力  
 資格の有無や内容  
 その他(以下にご記入ください)

質問 3 質問1で「新卒採用を行う」と答えた方にお聞きます。  
2015年度の新卒採用において、「ターゲット校」(重点的にその大学の学生を採用する)を設定しますか。

- 設定する

- 設定しない

- 未定

質問 4 質問3で「ターゲット校を設定する」と回答された方にお聞きます。ターゲット校の選定数は何校ですか。

- 1~5校  
 6~10校  
 11~15校  
 16~20校  
 21~25校  
 26~30校  
 31校以上  
 特に校数は決めていない

質問 5 質問3で「ターゲット校を設定する」と回答された方にお聞きます。  
2015年度採用において、ターゲット校の学生を採用するために行う施策を以下から全てお選びください。

- リクルーター  
 OB・OG懇談会開催  
 大学就職部・キャリアセンターとの関係強化  
 大学教授との関係強化  
 学内セミナーの実施  
 就職サイトのターゲティングのサービスを利用  
 SNS(Facebook・Twitterなど)を利用  
 その他(以下にご記入ください)

質問 6 質問1で「新卒採用を行う」と答えた方にお聞きます。  
2015年度採用では、学生の大学における「成績」(学業)をどの程度重視しますか。

- 重視する  
 やや重視する  
 あまり重視しない  
 重視しない

■上記の理由についてご記入ください。

質問 7 最近「ブラック企業」という言葉をよく聞きますが  
募集・選考時に、「ブラック企業と誤解されないため」に何か対策を講じていますか。 **必須**

- 対策を講じている  
 対策を講じていない  
 分からない

質問 8 質問7で「対策を講じている」とお答えの方にお聞きます。具体的にどのようなことをされていますか。

2016年度(2016年4月入社予定)新卒採用においては、経団連の「採用選考の指針」によって  
広報開始が2015年の3月以降、選考開始が8月以降と定められます。これについて以下の質問にご回答ください。

質問 9 選考の後ろ倒しに賛成ですか。反対ですか。 **必須**

- 賛成  
 どちらかといえば賛成  
 どちらかといえば反対  
 反対  
 どちらともいえない

■上記の理由についてご記入ください。

質問 10 2016年度新卒採用において、貴社は新卒採用の「広報」を何月頃に開始する予定ですか。  
現時点の予想でお答えください。 **必須**

- 2014年9月以前  
 2014年10月  
 2014年11月  
 2014年12月  
 2015年1月  
 2015年2月  
 2015年3月  
 2015年4月  
 2015年5月  
 2015年6月以降  
 新卒を採用する予定はない

質問 11 2016年度新卒採用において、貴社は新卒採用の「選考」を何月頃に開始する予定ですか。  
現時点の予想でお答えください。 **必須**

- 2014年12月以前  
 2015年1月  
 2015年2月  
 2015年3月  
 2015年4月  
 2015年5月  
 2015年6月  
 2015年7月  
 2015年8月  
 2015年9月以降  
 新卒を採用する予定はない

質問 12 「2016年度の採用活動の後ろ倒し」が企業や学生に与える影響として考えられるものをご自由にご記入ください。

貴社の2013年度(2013年4月~2014年3月)における中途採用についてお聞きます。

質問 13 2013年度に中途採用を行いましたか。 **必須**

- 行った  
 行わなかった

質問 14 質問13で「中途採用を行った」と回答された方にお聞きます。  
以下のうち、2013年度に中途で正社員として採用した人材として当てはまるものを全てお選びください。

- 業界未経験の人  
 職種未経験の人  
 正社員未経験の人  
 派遣労働者  
 第二新卒  
 ミドル〜シニア層  
 過去に自社に在籍(有期雇用者含む)していた人  
 外国人  
 障がい者  
 子どもを持つ女性  
 その他(以下にご記入ください)

質問 15 質問13で「中途採用を行った」と回答された方にお聞きます。  
2013年度の中途採用における各年代の採用人数をそれぞれご記入ください。

- 50代以上  人  
40代後半  人  
40代前半  人  
30代後半  人  
30代前半  人  
20代後半  人  
20代前半  人  
10代  人

質問 16 質問15で「30代後半」以上を採用した、と回答された方にお聞きます。  
30代後半以上の人材に求めるものについて、当てはまるものを三つまでお選びください。

- 自社にはない能力・経験  
 マネジメント力  
 変革推進能力  
 利害交渉能力  
 問題解決能力  
 高いモチベーション・志  
 教養  
 人脈  
 専門性  
 その他(以下にご記入ください)