

採用

n=1140

## 質問1

2015年度(2015年4月入社予定)の新卒採用

行う	812	71.2%
行わない	245	21.5%
未定	83	7.3%
	1140	100.0%

## 質問2

2015年度の新卒採用の際に重視するもの

/825

面接内容	655	79.4%
エントリーシートの内容	91	11.0%
適性検査の結果	251	30.4%
組織・職務との適性	399	48.4%
潜在的可能性(ポテンシャル)	339	41.1%
入社意欲	318	38.5%
出身高校	9	1.1%
出身大学	39	4.7%
大学における専攻分野	88	10.7%
大学における学業成績	23	2.8%
インターンシップ経験	9	1.1%
一般常識	103	12.5%
語学力	44	5.3%
資格の有無や内容	27	3.3%
その他	24	2.9%
	2419	

## 質問3

ターゲット校

設定する	266	32.2%
設定しない	505	61.1%
未定	55	6.7%
	826	100.0%

## 質問4

ターゲット校の選定数

1~5校	73	23.0%
6~10校	67	21.1%
11~15校	43	13.6%
16~20校	36	11.4%
21~25校	9	2.8%
26~30校	6	1.9%
31校以上	10	3.2%
特に校数は決めていない	73	23.0%
	317	100.0%

質問5

ターゲット校の学生を採用するために行う施策

/292

リクルーター	105	36.0%
OB・OG懇談会開催	77	26.4%
大学就職部・キャリアセンターとの関係強化	166	56.8%
大学教授との関係強化	101	34.6%
学内セミナーの実施	196	67.1%
就職サイトのターゲティングのサービスを利用	55	18.8%
SNS(Facebook・Twitterなど)を利用	27	9.2%
その他	6	2.1%
	733	

質問6

学生の大学における「成績」(学業)

重視する	44	5.4%
やや重視する	345	42.5%
あまり重視しない	333	41.1%
重視しない	89	11.0%
	811	100.0%

質問7

ブラック企業と「誤解されないため」の対策

対策を講じている	194	17.0%
対策を講じていない	779	68.3%
分からない	167	14.6%
	1140	100.0%

質問9

選考の後ろ倒し

賛成	119	10.4%
どちらかといえば賛成	225	19.7%
どちらかといえば反対	254	22.3%
反対	171	15.0%
どちらともいえない	371	32.5%
	1140	100.0%

質問10

新卒採用の「広報」

2014年9月以前	85	7.5%
2014年10月	82	7.2%
2014年11月	21	1.8%
2014年12月	138	12.1%
2015年1月	90	7.9%
2015年2月	42	3.7%
2015年3月	237	20.8%
2015年4月	92	8.1%
2015年5月	16	1.4%
2015年6月以降	92	8.1%
新卒を採用する予定はない	245	21.5%
	1140	100.0%

質問11  
新卒採用の「選考」

2014年12月以前	61	5.4%
2015年1月	73	6.4%
2015年2月	49	4.3%
2015年3月	93	8.2%
2015年4月	161	14.1%
2015年5月	68	6.0%
2015年6月	62	5.4%
2015年7月	39	3.4%
2015年8月	205	18.0%
2015年9月以降	86	7.5%
新卒を採用する予定はない	243	21.3%
	1140	100.0%

質問13  
2013年度中途採用

行った	924	81.1%
行わなかった	216	18.9%
	1140	100.0%

質問14  
2013年度に途中で正社員として採用した人材

/873

業界未経験の人	514	58.9%
職種未経験の人	357	40.9%
正社員未経験の人	152	17.4%
派遣労働者	186	21.3%
第二新卒	240	27.5%
ミドル～シニア層	317	36.3%
過去に自社に在籍(有期雇用者含む)していた人	138	15.8%
外国人	106	12.1%
障がい者	159	18.2%
子どもを持つ女性	147	16.8%
その他	84	9.6%
	2400	

質問16  
30代後半以上の人材に求めるもの

/621

自社にはない能力・経験	298	48.0%
マネジメント力	224	36.1%
変革推進能力	140	22.5%
利害交渉能力	47	7.6%
問題解決能力	234	37.7%
高いモチベーション・志	179	28.8%
教養	26	4.2%
人脈	62	10.0%
専門性	341	54.9%
その他	24	3.9%
	1575	