

調査番号 0912

調査名 時短アンケート, 2013

本調査票を引用する際には出典を明記して下さい。

2013年時短アンケート アンケート設問

設問 1

〔 SSJDA注：非公開 〕

設問 2 属性

- (1) 性別 ①男性 ②女性
 (2) 年齢 年齢を記入してください

設問 3 勤務地の所在地

- | | | | | | |
|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
| 1 北海道 | 2 青森 | 3 岩手 | 4 秋田 | 5 山形 | 6 宮城 |
| 7 福島 | 8 群馬 | 9 栃木 | 10 茨城 | 11 東京 | 12 神奈川 |
| 13 千葉 | 14 埼玉 | 15 愛知 | 16 三重 | 17 岐阜 | 18 静岡 |
| 19 長野 | 20 山梨 | 21 新潟 | 22 富山 | 23 石川 | 24 福井 |
| 25 大阪 | 26 兵庫 | 27 京都 | 28 奈良 | 29 滋賀 | 30 和歌山 |
| 31 岡山 | 32 広島 | 33 山口 | 34 島根 | 35 鳥取 | 36 香川 |
| 37 愛媛 | 38 徳島 | 39 高知 | 40 福岡 | 41 佐賀 | 42 熊本 |
| 43 長崎 | 44 大分 | 45 宮崎 | 46 鹿児島 | 47 沖縄 | 48 海外 |

設問 4 職種

- | | |
|-------------------|-------------|
| ①内勤建築系技術職 | ②内勤土木系技術職 |
| ③外勤建築系技術職 | ④外勤土木系技術職 |
| ⑤技術研究職 | ⑥内勤事務職 |
| ⑦外勤事務職（出張所、作業所勤務） | ⑧営業職（開発も含む） |
| ⑨内勤その他 | ⑩外勤その他 |

(職種で、①②と答えた方にお聞きします)

内勤技術系としての職種の細目（主な業務を1つ選択してください）

- | | |
|---------|-------------------|
| ①設計 | ②見積・積算 |
| ③設備 | ④技術提案 |
| ⑤現場技術支援 | ⑥その他（内容を記入してください） |

設問 5 職務（役職）

- ①部課長、営業所長・出張所長・作業所長（いずれも部課長待遇を含む）クラス
 ②係長、作業所副所長、主任等の次席クラス
 ③課員、係員等、特に役職のない方（現在OAオペレーター等をされている場合でも、資格上総合職・一般職に区分されている方を含みます）
 ④オペレーター等技能職の方
 ⑤その他

設問 6 時間外手当

- ①支給対象者 ②支給非対象者

設問7 あなたの土曜日・日曜日・祝日の休日取得状況
(あてはまるものを①～④から選び、日ごとに答えてください)

- ①当日休んだ
- ②当日出勤したが、振休・代休を11月末日までに取得した
- ③当日出勤したが、振休・代休を11月末日までに取得していない
- ④制度(慣行)上、休みではない

- (a) 11月 2日 (第1土曜日)
- (b) 11月 3日 (第1日曜日) (文化の日)
- (c) 11月 4日 (振替休日)
- (d) 11月 9日 (第2土曜日) 統一土曜閉所日
- (e) 11月10日 (第2日曜日)
- (f) 11月16日 (第3土曜日)
- (g) 11月17日 (第3日曜日)
- (h) 11月23日 (第4土曜日) (勤労感謝の日)
- (i) 11月24日 (第4日曜日)
- (j) 11月30日 (第5土曜日)

設問8 2012年12月～2013年11月の年次有給休暇取得日数は何日でしたか
取得日数(0日の場合は0)を記入してください

設問9 11月1ヶ月間の実際の所定外労働についてお答えください
(a) (b)とも0時間の場合は0を、1時間未満は四捨五入して、時間単位で記入してください
(所定外労働の手当支給非対象者も記入してください)

- (a) 11月の実際の所定外労働時間
(休日出勤し、振休・代休を取得できなかった場合はその日の勤務時間を算入してください)
- (b) そのうち平日の所定外労働時間

設問10

[SSJDA注: 非公開]

設問11 あなたが残業した主な理由を3つ選んでください

- ①日常の発注者むけ書類等の業務が多い
- ②本来、発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い
- ③社内書類等の事務処理業務が多い
- ④残業手当をあてにした生活設計になっている
- ⑤仕事の性格上、早出・残業する必要がある
- ⑥工程が厳しい
- ⑦職務を十分果たしたい
- ⑧外注業者・協力業者に管理能力がない
- ⑨仕事量が多く時間内に処理できない
- ⑩職場の雰囲気ですらんとなくやっている
- ⑪配置の人員が少ない
- ⑫総合評価方式による業務(技術支援等)が増えた
- ⑬緊急な仕事が多い
- ⑭契約範囲以外のサービス業務が多い
- ⑮その他(内容を記入してください)

設問 1 2 (a)あなたは現在の建設業に魅力を感じていますか

- ①大いに魅力を感じる
- ②まあ魅力を感じる
- ③あまり魅力を感じない
- ④まったく魅力を感じない

(b)魅力の感じ方は以前と変わりましたか、また変わった方はどうして変わったのか記入してください

- ①変わっていない
- ②変わった(「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に、または、「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に、変わった)
変わった理由を記入してください

設問 1 3 (設問12(a)に①②と答えた方にお聞きます)

どのような点に魅力を感じますか、特に感じる理由と、
その他2つ感じる理由を選んでください

- ①個人に任せられる仕事の幅が広い
- ②産業に将来性がある
- ③活力のある産業だ
- ④全般的に労働条件が良い
- ⑤仕事に安定性がある
- ⑥創造する喜びがある
- ⑦産業の社会的役割に誇りを感じる
- ⑧建設したものが後世に残る
- ⑨多くの人と共同して仕事をする喜びがある
- ⑩自分の能力が活かせる
- ⑪その他(内容を記入してください)

設問 1 4 (設問12(a)に③④と答えた方にお聞きます)

建設業に魅力を感じない理由は何ですか、特に感じない理由と、
その他2つ感じない理由を選んでください

- ①前近代的な体質が残っている
- ②賃金水準が低い
- ③人事諸制度(人事考課、職制・職格制度等)が不十分
- ④労働時間(所定内・外)が長い
- ⑤福利厚生面での待遇が悪い
- ⑥受注時の不透明さ等、建設業における商慣習が不明瞭
- ⑦建設業の請負体質(対発注者)
- ⑧「横並び」「横睨み」意識が強すぎ、企業の独自性が出しにくい
- ⑨男女不平等
- ⑩建設産業の社会に対する貢献度に対して、社会的な評価が低い
- ⑪業務上災害が多い等、危険が多い
- ⑫産業の将来像がない
- ⑬転勤・異動が多い
- ⑭その他(内容を記入してください)

設問 1 5 あなたはご自身の健康に対して不安を感じていますか

- ①不安がある(身体的に)
- ②不安がある(精神的に)
- ③不安がある(身体的、精神的ともに)
- ④不安はない

設問 1 6 (設問15で①②③と答えた方にお聞きします)

健康に不安を感じる理由は何ですか、3つ以内でお答えください

- ①長時間労働のため
- ②職場・作業環境が悪いため
- ③勤務形態が変則的だから
- ④職業病をわずらう可能性のある業務についている
- ⑤責任の増大、成果主義の導入によるストレス
- ⑥職場の人間関係によるストレス
- ⑦受動喫煙の問題
- ⑧成人病への不安
- ⑨その他 (内容を記入してください)

設問 1 7 (全員にお聞きします) 仕事上であなたはストレスや不安を感じていますか

- ①非常に感じている ②やや感じている ③どちらともいえない
- ④あまり感じていない ⑤全く感じていない

設問 1 8 (全員にお聞きします) あなたが仕事上でストレスを感じる理由は何ですか。

- ①働く時間が長いから
- ②仕事量が多いから
- ③長い時間神経を集中するから
- ④拘束感があるから
- ⑤責任が重すぎるから
- ⑥能力が発揮できない、努力が報われないから
- ⑦仕事の裁量が限られているから
- ⑧ノルマや評価制度が厳しいから
- ⑨仕事の配分や待遇に不公平があるから
- ⑩職場や仕事の将来が不安だから
- ⑪セクシャル・ハラスメントがあるから
- ⑫パワー・ハラスメントがあるから
- ⑬上司や同僚などとの人間関係がよくないから
- ⑭クレームなど職場外から無理難題を押し付けられるから
- ⑮孤立を感じたり、相談相手がいないから
- ⑯作業環境や休憩室等が不十分だから
- ⑰仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから
- ⑱仕事が自分に合っていないから
- ⑲仕事と家庭の両立が困難だから
- ⑳なんとなく
- ㉑その他 (内容を記入してください)

設問 1 9 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)について聞いたことがありますか

- ①言葉も内容も知っている
- ②名前は聞いたことがあるが、内容までは知らない
- ③名前も内容も知らない

設問 2 0 あなたは、自分自身の現在の総実労働時間についてどのように感じていますか

- ①非常に長いと思う
- ②やや長いと思う
- ③適正だと思う
- ④やや短いと思う
- ⑤非常に短いと思う

設問 2 1 あなたの今の仕事は、充実していますか

- ①非常に充実している ②まあ充実している
- ③あまり充実していない ④まったく充実していない

設問 2 2 あなたの今の生活は、充実していますか

- ①非常に充実している
- ②まあ充実している
- ③あまり充実していない
- ④まったく充実していない

設問 2 3 あなたの仕事と生活のバランス(時間配分)についてお答えください

(a) 仕事と自分の生活時間の現状

- ①仕事を中心である
- ②どちらかと言えば仕事を中心である
- ③仕事と自分の生活時間が適度に配分されている
- ④どちらかと言えば自分の生活時間が中心である
- ⑤自分の生活時間が中心である

(b) 仕事と自分の生活時間のバランスに対する希望

- ①希望にあっている
- ②仕事を増やしたい
- ③自分の生活時間を増やしたい

(c) 平日の終業時刻後と土曜日の勤務状況についてお答えください

ア. 平日の終業時刻後

- ①普段もあまり残業していない
- ②普段は残業があるが、自分の意思で仕事を工夫すれば、早く帰ることもできる
- ③仕事を工夫しても、早く帰ることは難しい

イ. 土曜日

- ①通常土曜日は休みである。
- ②普段は土曜日出勤しているが、自分の意思で仕事を工夫すれば、休日を取ることもできる
- ③仕事を工夫しても、休日を取ることは難しい

設問 2 4 あなたが行っている所定外労働時間について、どのように感じていますか、

主なものを2つ選んでください

- ①どのような理由があっても、早急な改善が必要
- ②自己の能力不足、または自己の能力の向上のため、納得している
- ③建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため、納得している
- ④建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である
- ⑤生活を犠牲にしているため苦痛である
- ⑥自己評価を上げるため仕方がない
- ⑦その他(内容を記入して下さい)

設問 2 5 あなたはどうすれば土休が取得できると思いますか、3つ以内で選んでください

- ①土休が取得できるような人員配置
- ②代休取得や振替休日を確保できる体制の確立
- ③法的・社会的な土曜日の工事規制
- ④発注者の理解
- ⑤休日計画表等の作成や工程管理による、計画的土休取得の実施
- ⑥労使委員会等による労使の協力体制の確立
- ⑦業務の効率化
- ⑧上司の意識改革
- ⑨自己の意識改革
- ⑩建設作業員の月給制確立
- ⑪協力業者との打合せと協力
- ⑫その他(内容を記入して下さい)

設問26 あなたの残業時間を減らすためにはどうしたらよいか、主なものを3つ以内で選んでください

- ①職員、組合員の意識改革
- ②技術革新による生産性の向上
- ③協力会社の育成
- ④適正な人員配置
- ⑤会社の強い指導
- ⑥現場管理者の意識向上
- ⑦業務の改善による業務量の削減
- ⑧適正な労働時間管理の徹底
- ⑨建設作業員の確保
- ⑩提出書類の整理、削減
- ⑪残業手当に頼らない賃金水準の確保
- ⑫法律等による社会的な規制
- ⑬職場内の話合いやチームワーク
- ⑭その他(内容を記入して下さい)

設問27 建設産業全体で労働時間を短縮するためにはどうしたらよいか、主なものを3つ選んでください

- ①経営者の意識改革
- ②協力会社の育成・労務確保
- ③産業の社会的地位の向上
- ④建設産業に働く者の意識改革
- ⑤行政及び労使一体となった取り組み
- ⑥行政官庁の強力な指導
- ⑦発注者による適正工期の設定
- ⑧発注時期・しゅん功時期の平準化
- ⑨発注者・設計者の技術力の向上
- ⑩請負体質の改善
- ⑪受注競争の適正化による採算性の向上
- ⑫技能労働者の処遇改善
- ⑬法律等による社会的規制
- ⑭契約内容の明確化
- ⑮その他(内容を記入して下さい)

設問28 労働時間を短縮するため、労働組合に対してどのような制度等の改善を望みますか、
主なものを3つ選んでください

- ①フレックスタイム制度（コアタイム以外の出退勤は自由であり、
週間・月間勤務時間を管理する）の導入
- ②作業所異動時休暇制度の充実
- ③統一土曜閉所運動の実施回数の増加
- ④ノー残業デーの推進
- ⑤時差出退勤制度（時差出退勤を行うが、1日の勤務時間は変わらない）の導入
- ⑥代休取得のための環境整備
- ⑦完全週休2日制の導入、定着
- ⑧年次有給休暇の計画的付与制度の導入
- ⑨時短に対する意識改革運動の強化
- ⑩年間休日の計画的取得（休日のカレンダー化）の推進
- ⑪半日年休制度の導入、定着
- ⑫年末年始や夏季休暇（休日）の増加
- ⑬その他(内容を記入して下さい)

設問29 時短や職場環境、なんでもけっこうです。今感じていることをご記入ください

設問36 あなたの職場では11月9日（土）の統一土曜閉所日の取り組みを実施しましたか

- ①当日閉所した
- ②日付の読み替えて閉所した
- ③事前準備を行うなど、運動に取り組んだが、閉所できなかった
- ④閉所しなかった
- ⑤知らなかった

設問37 （設問36で①②と答えた方にお聞きします）

統一土曜閉所ができた理由は何ですか、特に閉所できた理由と、
その他2つ以内で選んでください

- ①作業所内から運動参加の声が上がった
- ②作業所長の統一土曜閉所運動の参加意識が高い
- ③事前準備をしっかりと行った
- ④組合から通達や通知があった
- ⑤会社から指導された
- ⑥比較的工程に余裕があった
- ⑦普段から毎月1回以上、土曜閉所日を設けている
- ⑧発注者の指導で土曜閉所している
- ⑨外的要因（近隣協定、着工できていない等）
- ⑩その他（内容を記入してください）

設問38 （設問36で③④と答えた方にお聞きします）

統一土曜閉所ができなかった理由は何ですか、特に閉所できなかった理由、
またはしなかった理由と、その他2つ以内で選んでください

- ①工程が厳しく、土曜閉所が組み込めない
- ②最終的に工程の調整ができなかったため
- ③工程上は問題ないが、土曜作業を行って工程上の貯金を作りたいため
- ④利益を確保するために工程を短縮しているため
- ⑤予定外・緊急の作業が発生したため
- ⑥発注者・ユーザーへの対応のため
- ⑦上司・職員に閉所の意識がないため
- ⑧協力業者が休みたがらない（作業員日給制の問題を含む）
- ⑨協力業者の手配上、土曜日に作業をせざるをえない
- ⑩元請会社の理解が得られなかったため
- ⑪気象上の制約（冬季降雪対応等）
- ⑫直近の天候不良により工程が遅延したため
- ⑬施設休業日にしか作業できない
- ⑭許認可上、土・日（夜間）作業になる
- ⑮会社の制度上、休みでない
- ⑯交替で職員は休んでいるので土曜閉所する必要を感じない
- ⑰その他（内容を記入してください）

（2012年12月～2013年11月までに作業所を異動された方にお聞きします）

設問39 異動日を知った日から実際何日後に異動（赴任）しましたか

設問40 2012年12月～2013年11月の作業所の異動時に土日祝日を含まず何日休みましたか

（振替休日、代休、有給休暇、特別休暇いずれでもよい）
取得日数（0日の場合は0）を記入してください

設問 4 1 (全員にお聞きします)

異動時休暇が取得しにくい理由は何ですか、2つ以内で選んでください

- ①異動日の直前の異動命令
- ②引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから
- ③次の現場に監理技術者で名前を登録されるから
- ④交代する人の赴任が遅れるから
- ⑤みんなに迷惑がかかると思う
- ⑥職場の雰囲気取得しづらい
- ⑦上司がいい顔をしない
- ⑧異動時休暇制度がない
- ⑨異動時休暇制度があるのを知らない
- ⑩異動時休暇を取得するのを感じない
- ⑪異動時休暇は取得しやすい
- ⑫その他(内容を記入してください)

設問 4 2 (全員にお聞きします)

異動時休暇の取得に必要なものは何だと思えますか、2つ以内で選んでください

- ①比較的工期に余裕があること
- ②会社の強力な指導
- ③早い段階での異動辞令
- ④作業所長の意識
- ⑤本人の強い意思
- ⑥明確なルールや制度
- ⑦取得しやすい職場の雰囲気
- ⑧交代要員の早期赴任
- ⑨余裕を持った人員配置
- ⑩その他(内容を記入してください)