

調査番号 0912

調査名 時短アンケート, 2013

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q1 [SSJDA注: 非公開]

Q2-1 性別 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	9386	90.3	90.5
2	女性	985	9.5	9.5
	不明	20	0.2	
	N (%ベース)	10391	100	10371

Q2-2 年齢 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	574	5.5	5.6
2	25～29歳	1625	15.6	15.7
3	30～34歳	1087	10.5	10.5
4	35～39歳	1343	12.9	13.0
5	40～44歳	2495	24.0	24.2
6	45～49歳	1805	17.4	17.5
7	50～54歳	778	7.5	7.5
8	55歳以上	624	6.0	6.0
	不明	60	0.6	
	N (%ベース)	10391	100	10331

Q3 勤務地
地域別 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	285	2.7	2.8
2	東北(青森、岩手、秋田、山形、宮城、福島)	928	8.9	9.0
3	北関東(群馬、栃木、茨城)	285	2.7	2.8
4	南関東(東京、神奈川、千葉、埼玉)	4373	42.1	42.3
5	東海(愛知、三重、岐阜、静岡、長野、山梨)	1052	10.1	10.2
6	北陸(新潟、富山、石川、福井)	365	3.5	3.5
7	関西(大阪、兵庫、京都、奈良、滋賀、和歌山)	1450	14.0	14.0
8	中国(岡山、広島、山口、島根、鳥取)	425	4.1	4.1
9	四国(香川、愛媛、徳島、高知)	232	2.2	2.2
10	九州・沖縄(福岡、佐賀、熊本、長崎、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)	675	6.5	6.5
11	海外	258	2.5	2.5
	不明	63	0.6	
	N (%ベース)	10391	100	10328

Q4-1 職種 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	1557	15.0	15.0
2	内勤土木	690	6.6	6.6
3	外勤建築	2703	26.0	26.0
4	外勤土木	2810	27.0	27.1
5	技術研究	136	1.3	1.3
6	内勤事務	1429	13.8	13.8
7	外勤事務	207	2.0	2.0
8	営業	652	6.3	6.3
9	内勤その他	156	1.5	1.5
10	外勤その他	37	0.4	0.4
	不明	14	0.1	
	N (%ベース)	10391	100	10377

Q4-2 職種の細目 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	663	6.4	30.2
2	見積・積算	499	4.8	22.7
3	設備	247	2.4	11.2
4	技術提案	213	2.0	9.7
5	現場技術支援	344	3.3	15.6
6	その他	233	2.2	10.6
	不明	8192	78.8	
	N (%ベース)	10391	100	2199

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2904	27.9	28.1
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3241	31.2	31.4
3	課員、係員等、特に役職のない方	4008	38.6	38.8
4	オペレーター等技能職の方	18	0.2	0.2
5	その他	151	1.5	1.5
	不明	69	0.7	
	N (%ベース)	10391	100	10322

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	6533	62.9	63.2
2	支給非対象者	3808	36.6	36.8
	不明	50	0.5	
	N (%ベース)	10391	100	10341

Q7a 11月2日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5886	56.6	58.0
2	代休・振休で休み	453	4.4	4.5
3	休んでいない	3395	32.7	33.5
4	休みでない	407	3.9	4.0
	不明	250	2.4	
	N (%ベース)	10391	100	10141

Q7b 11月3日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9177	88.3	90.0
2	代休・振休で休み	175	1.7	1.7
3	休んでいない	771	7.4	7.6
4	休みでない	73	0.7	0.7
	不明	195	1.9	
	N (%ベース)	10391	100	10196

Q7c 11月4日(振替休日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6434	61.9	63.7
2	代休・振休で休み	269	2.6	2.7
3	休んでいない	2903	27.9	28.8
4	休みでない	489	4.7	4.8
	不明	296	2.8	
	N (%ベース)	10391	100	10095

Q7d 11月9日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6159	59.3	60.8
2	代休・振休で休み	482	4.6	4.8
3	休んでいない	3108	29.9	30.7
4	休みでない	373	3.6	3.7
	不明	269	2.6	
	N (%ベース)	10391	100	10122

Q7e 11月10日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9109	87.7	89.5
2	代休・振休で休み	177	1.7	1.7
3	休んでいない	833	8.0	8.2
4	休みでない	60	0.6	0.6
	不明	212	2.0	
	N (%ベース)	10391	100	10179

Q7f 11月16日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5707	54.9	56.6
2	代休・振休で休み	397	3.8	3.9
3	休んでいない	3558	34.2	35.3
4	休みでない	429	4.1	4.3
	不明	300	2.9	
	N (%ベース)	10391	100	10091

Q7g 11月17日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9087	87.5	89.5
2	代休・振休で休み	181	1.7	1.8
3	休んでいない	821	7.9	8.1
4	休みでない	62	0.6	0.6
	不明	240	2.3	
	N (%ベース)	10391	100	10151

Q7h 11月23日(第4土曜、祝日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6367	61.3	63.0
2	代休・振休で休み	271	2.6	2.7
3	休んでいない	3087	29.7	30.5
4	休みでない	384	3.7	3.8
	不明	282	2.7	
	N (%ベース)	10391	100	10109

Q7i 11月24日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9073	87.3	89.3
2	代休・振休で休み	139	1.3	1.4
3	休んでいない	884	8.5	8.7
4	休みでない	60	0.6	0.6
	不明	235	2.3	
	N (%ベース)	10391	100	10156

Q7j 11月30日(第5土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	5897	56.8	58.5
2	代休・振休で休み	243	2.3	2.4
3	休んでいない	3509	33.8	34.8
4	休みでない	429	4.1	4.3
	不明	313	3.0	
	N (%ベース)	10391	100	10078

Q8 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4667	44.9	45.7
2	1日	622	6.0	6.1
3	2日	985	9.5	9.7
4	3日	750	7.2	7.4
5	4日	501	4.8	4.9
6	5日	688	6.6	6.7
7	6日	334	3.2	3.3
8	7~8日	484	4.7	4.7
9	9~10日	441	4.2	4.3
10	11~15日	407	3.9	4.0
11	16日以上	324	3.1	3.2
	不明	188	1.8	
	N (%ベース)	10391	100	10203

Q9(a) 11月の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	1703	16.4	17.0
2	20～40時間未満	1752	16.9	17.5
3	40～60時間未満	1873	18.0	18.7
4	60～80時間未満	1460	14.1	14.6
5	80～100時間未満	1085	10.4	10.9
6	100～120時間未満	757	7.3	7.6
7	120～140時間未満	498	4.8	5.0
8	140～160時間未満	355	3.4	3.6
9	160～180時間未満	209	2.0	2.1
10	180時間以上	304	2.9	3.0
	不明	395	3.8	
	N (%ベース)	10391	100	9996

Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	1355	13.0	14.8
2	10～20時間未満	1020	9.8	11.1
3	20～30時間未満	1316	12.7	14.4
4	30～40時間未満	1219	11.7	13.3
5	40～50時間未満	1166	11.2	12.7
6	50～60時間未満	790	7.6	8.6
7	60～70時間未満	725	7.0	7.9
8	70～90時間未満	814	7.8	8.9
9	90～110時間未満	373	3.6	4.1
10	110時間以上	382	3.7	4.2
	不明	1231	11.8	
	N (%ベース)	10391	100	9160

Q10 [SSJDA注: 非公開]

Q11 残業した理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	2616	25.2	26.7
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	681	6.6	6.9
3	社内書類等の事務処理業務が多い	3385	32.6	34.5
4	残業手当をあてにした生活設計	227	2.2	2.3
5	仕事の性格上、早出・残業がある	2817	27.1	28.7
6	工程が厳しい	2387	23.0	24.3
7	職務を十分果たしたい	2511	24.2	25.6
8	協力業者に管理能力がない	356	3.4	3.6
9	仕事量が多く、時間内に処理できない	4518	43.5	46.1
10	職場の雰囲気でなんとなく	312	3.0	3.2
11	配置の人員が少ない	2935	28.2	29.9
12	総合評価方式による業務が増えた	268	2.6	2.7
13	緊急な仕事が多い	2114	20.3	21.6
14	契約範囲以外のサービス業務が多い	129	1.2	1.3
15	その他	675	6.5	6.9
	不明	588	5.7	
	N (%ベース)	10391	100	9803

Q12a 建設業の魅力の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	542	5.2	5.2
2	まあ魅力を感じる	4931	47.5	47.7
3	あまり魅力を感じない	4030	38.8	39.0
4	全く魅力を感じない	831	8.0	8.0
	不明	57	0.5	
	N (%ベース)	10391	100	10334

Q12b 魅力の感じ方は以前と変わったか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	7931	76.3	77.1
2	変わった	2352	22.6	22.9
	不明	108	1.0	
	N (%ベース)	10391	100	10283

Q13a 特に魅力を感じる理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	809	7.8	15.9
2	産業に将来性がある	48	0.5	0.9
3	活力のある産業だ	62	0.6	1.2
4	労働条件が良い	39	0.4	0.8
5	仕事に安定性がある	121	1.2	2.4
6	創造する喜びがある	1257	12.1	24.7
7	社会的役割に誇りを感じる	742	7.1	14.6
8	建設した物が後世に残る	1165	11.2	22.9
9	共同して仕事をする喜びがある	535	5.1	10.5
10	自分の能力が生かせる	284	2.7	5.6
11	その他	27	0.3	0.5
	不明	5302	51.0	
	N (%ベース)	10391	100	5089

Q13b 魅力を感じる理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	2020	19.4	38.2
2	産業に将来性がある	201	1.9	3.8
3	活力のある産業だ	298	2.9	5.6
4	労働条件が良い	115	1.1	2.2
5	仕事に安定性がある	378	3.6	7.1
6	創造する喜びがある	2884	27.8	54.5
7	社会的役割に誇りを感じる	1910	18.4	36.1
8	建設した物が後世に残る	3021	29.1	57.1
9	共同して仕事をする喜びがある	2275	21.9	43.0
10	自分の能力が生かせる	1110	10.7	21.0
11	その他	68	0.7	1.3
	不明	5102	49.1	
	N (%ベース)	10391	100	5289

Q14a 特に魅力を感じない理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	362	3.5	7.9
2	賃金水準が低い	1087	10.5	23.7
3	人事諸制度が不十分	150	1.4	3.3
4	労働時間が長い	1315	12.7	28.7
5	福利厚生面で待遇が悪い	38	0.4	0.8
6	建設業の商慣習が不明瞭	112	1.1	2.4
7	請負体質	404	3.9	8.8
8	横並び意識が強い	30	0.3	0.7
9	男女不平等	55	0.5	1.2
10	社会的評価が低い	345	3.3	7.5
11	業務上災害が多い	43	0.4	0.9
12	産業の将来像がない	454	4.4	9.9
13	転勤・異動が多い	128	1.2	2.8
14	その他	55	0.5	1.2
	不明	5813	55.9	
	N (%ベース)	10391	100	4578

Q14b 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	1123	10.8	23.6
2	賃金水準が低い	2410	23.2	50.7
3	人事諸制度が不十分	603	5.8	12.7
4	労働時間が長い	2756	26.5	58.0
5	福利厚生面で待遇が悪い	348	3.3	7.3
6	建設業の商慣習が不明瞭	534	5.1	11.2
7	請負体質	1394	13.4	29.3
8	横並び意識が強い	167	1.6	3.5
9	男女不平等	141	1.4	3.0
10	社会的評価が低い	1194	11.5	25.1
11	業務上災害が多い	340	3.3	7.2
12	産業の将来像がない	1298	12.5	27.3
13	転勤・異動が多い	686	6.6	14.4
14	その他	134	1.3	2.8
	不明	5641	54.3	
	N (%ベース)	10391	100	4750

Q15 健康に対する不安

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	2286	22.0	22.2
2	不安がある(精神的に)	1147	11.0	11.1
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	2983	28.7	28.9
4	不安はない	3900	37.5	37.8
	不明	75	0.7	
	N (%ベース)	10391	100	10316

Q16 健康に対する不安項目(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	3463	33.3	54.6
2	職場・作業環境が悪いため	947	9.1	14.9
3	勤務形態が変則的だから	1315	12.7	20.7
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	310	3.0	4.9
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2674	25.7	42.2
6	職場の人間関係によるストレス	1811	17.4	28.5
7	受動喫煙の問題	295	2.8	4.7
8	成人病への不安	2029	19.5	32.0
9	その他	474	4.6	7.5
	不明	4047	38.9	
	N (%ベース)	10391	100	6344

Q17 仕事上でストレスや不安を感じているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に感じている	2197	21.1	21.3
2	やや感じている	5398	51.9	52.4
3	どちらともいえない	1516	14.6	14.7
4	あまり感じていない	1072	10.3	10.4
5	全く感じていない	113	1.1	1.1
	不明	95	0.9	
	N (%ベース)	10391	100	10296

Q18 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	4023	38.7	40.8
2	仕事量が多いから	4033	38.8	40.9
3	長い時間神経を集中するから	2242	21.6	22.8
4	拘束感があるから	1830	17.6	18.6
5	責任が重すぎるから	2024	19.5	20.5
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1315	12.7	13.4
7	仕事の裁量が限られているから	685	6.6	7.0
8	ノルマや評価制度が厳しいから	674	6.5	6.8
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	1995	19.2	20.3
10	職場や仕事の将来が不安だから	2344	22.6	23.8
11	セクハラがあるから	40	0.4	0.4
12	パワハラがあるから	543	5.2	5.5
13	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1092	10.5	11.1
14	クレームなど職場外から無理難題を押し付けられるから	1191	11.5	12.1
15	孤立を感じたり、相談相手がいないから	827	8.0	8.4
16	作業環境や休憩室等が不十分だから	453	4.4	4.6
17	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	1043	10.0	10.6
18	仕事が自分に合っていないから	652	6.3	6.6
19	仕事と家庭の両立が困難だから	1390	13.4	14.1
20	なんとなく	735	7.1	7.5
21	その他	455	4.4	4.6
	不明	541	5.2	
	N (%ベース)	10391	100	9850

Q19 ワーク・ライフ・バランスを聞いたことがあるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	言葉も内容も知っている	5341	51.4	51.9
2	名前は聞いたことがあるが、内容までは知らない	3158	30.4	30.7
3	名前も内容も知らない	1785	17.2	17.4
	不明	107	1.0	
	N (%ベース)	10391	100	10284

Q20 現在の総実労働時間についてどう感じているか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に長いと思う	2864	27.6	27.7
2	やや長いと思う	4246	40.9	41.1
3	適正だと思う	2994	28.8	29.0
4	やや短いと思う	176	1.7	1.7
5	非常に短いと思う	44	0.4	0.4
	不明	67	0.6	
	N (%ベース)	10391	100	10324

Q21 仕事の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	624	6.0	6.1
2	まあ充実している	6517	62.7	63.5
3	あまり充実していない	2627	25.3	25.6
4	まったく充実していない	494	4.8	4.8
	不明	129	1.2	
	N (%ベース)	10391	100	10262

Q22 生活の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	528	5.1	5.1
2	まあ充実している	5708	54.9	55.5
3	あまり充実していない	3237	31.2	31.5
4	まったく充実していない	808	7.8	7.9
	不明	110	1.1	
	N (%ベース)	10391	100	10281

Q23a 仕事と生活時間の現状

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事を中心である	4255	40.9	41.2
2	どちらかと言えば仕事を中心である	4111	39.6	39.8
3	仕事と生活時間が適度に配分されている	1597	15.4	15.5
4	どちらかと言えば生活時間が中心である	285	2.7	2.8
5	自分の生活時間が中心である	72	0.7	0.7
	不明	71	0.7	
	N (%ベース)	10391	100	10320

Q23b 仕事と生活時間のバランスに対する希望

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	希望にあっている	2583	24.9	25.1
2	仕事を増やしたい	204	2.0	2.0
3	生活時間を増やしたい	7503	72.2	72.9
	不明	101	1.0	
	N (%ベース)	10391	100	10290

Q23cア 平日の終業時刻後の勤務状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	普段あまり残業していない	1712	16.5	16.6
2	普段は残業があるが、自分の意思で仕事を工夫すれば早く帰ることもできる	5232	50.4	50.8
3	仕事を工夫しても、早く帰ることは難しい	3363	32.4	32.6
	不明	84	0.8	
	N (%ベース)	10391	100	10307

Q23cイ 土曜日の勤務状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	通常土曜日は休みである	4475	43.1	43.4
2	普段は土曜出勤しているが、自分の意思で仕事を工夫すれば休日を取ることもできる	2656	25.6	25.8
3	仕事を工夫しても、休日を取ることは難しい	3169	30.5	30.8
	不明	91	0.9	
	N (%ベース)	10391	100	10300

Q24 所定外労働時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	2461	23.7	24.4
2	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため納得している	3621	34.8	36.0
3	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため納得している	4210	40.5	41.8
4	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である	2877	27.7	28.6
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2962	28.5	29.4
6	自己評価を上げるため仕方がない	583	5.6	5.8
7	その他	568	5.5	5.6
	不明	325	3.1	
	N (%ベース)	10391	100	10066

Q25 どうすれば土休が取得できるか(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土休が取得できる人員配置	5869	56.5	57.9
2	代休・振休を確保できる体制の確立	2727	26.2	26.9
3	法的・社会的な工事規制	4856	46.7	47.9
4	発注者の理解	3174	30.5	31.3
5	計画的土休取得の実施	1458	14.0	14.4
6	労使の協力体制の確立	383	3.7	3.8
7	業務の効率化	2243	21.6	22.1
8	上司の意識改革	1880	18.1	18.5
9	自己の意識改革	1346	13.0	13.3
10	建設作業員の月給制確立	1444	13.9	14.2
11	協力業者との打合せと協力	580	5.6	5.7
12	その他	365	3.5	3.6
	不明	252	2.4	
	N (%ベース)	10391	100	10139

Q26 残業時間を減らす方法(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	職員、組合員の意識改革	2006	19.3	19.8
2	技術革新による生産性の向上	544	5.2	5.4
3	協力会社の育成	930	9.0	9.2
4	適正な人員配置	6278	60.4	61.9
5	会社の強い指導	2190	21.1	21.6
6	現場管理者の意識向上	1095	10.5	10.8
7	業務の改善による業務量の削減	2599	25.0	25.6
8	適正な労働時間管理の徹底	1406	13.5	13.9
9	建設作業員の確保	1242	12.0	12.2
10	提出書類の整理、削減	3265	31.4	32.2
11	残業手当に頼らない賃金水準の確保	1257	12.1	12.4
12	法律等による社会的な規制	2045	19.7	20.2
13	職場内の話し合いやチームワーク	1243	12.0	12.3
14	その他	349	3.4	3.4
	不明	245	2.4	
	N (%ベース)	10391	100	10146

Q27 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	経営者の意識改革	2169	20.9	21.2
2	協力会社の育成	1565	15.1	15.3
3	産業の社会的地位の向上	1747	16.8	17.1
4	建設産業に働く者の意識改革	2354	22.7	23.0
5	政労使一体となった取り組み	2413	23.2	23.6
6	行政官庁の強力な指導	2029	19.5	19.8
7	発注者による適正工期の設定	5500	52.9	53.7
8	発注時期・しゅん功時期の平準化	1729	16.6	16.9
9	発注者・設計者の技術力の向上	802	7.7	7.8
10	請負体質の改善	2300	22.1	22.5
11	受注競争の適正化による採算性の向上	2174	20.9	21.2
12	技能労働者の処遇改善	920	8.9	9.0
13	法律等による社会的規制	2495	24.0	24.4
14	契約内容の明確化	458	4.4	4.5
15	その他	200	1.9	2.0
	不明	157	1.5	
	N (%ベース)	10391	100	10234

Q28 時短のために労働組合に対して望むこと(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	フレックスタイム制度の導入	1764	17.0	17.4
2	作業所異動時休暇制度の充実	2828	27.2	27.9
3	統一土曜閉所運動の実施回数の増加	1552	14.9	15.3
4	ノー残業デーの推進	2372	22.8	23.4
5	時差出退勤制度の導入	1004	9.7	9.9
6	代休取得のための環境整備	3728	35.9	36.7
7	完全週休2日制の導入、定着	4398	42.3	43.4
8	年休の計画的付与制度の導入	2401	23.1	23.7
9	意識改革運動の強化	1896	18.2	18.7
10	休日のカレンダー化の推進	1073	10.3	10.6
11	半日年休制度の導入、定着	869	8.4	8.6
12	年末年始や夏季休暇(休日)の増加	2728	26.3	26.9
13	その他	510	4.9	5.0
	不明	246	2.4	
	N (%ベース)	10391	100	10145

Q30 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単独	3999	38.5	72.8
2	JVの幹事会社	944	9.1	17.2
3	JVの構成会社	344	3.3	6.3
4	下請け	167	1.6	3.0
5	その他	41	0.4	0.7
	不明	4896	47.1	
	N (%ベース)	10391	100	5495

Q31a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	10	0.1	0.2
2	1人	368	3.5	6.8
3	2人	735	7.1	13.5
4	3人	825	7.9	15.2
5	4人	780	7.5	14.3
6	5人	616	5.9	11.3
7	6人	362	3.5	6.7
8	7~9人	672	6.5	12.4
9	10~14人	466	4.5	8.6
10	15人以上	604	5.8	11.1
	不明	4953	47.7	
	N (%ベース)	10391	100	5438

Q31b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2653	25.5	48.9
2	1人	1868	18.0	34.4
3	2人	446	4.3	8.2
4	3人	192	1.8	3.5
5	4人	82	0.8	1.5
6	5人以上	187	1.8	3.4
	不明	4963	47.8	
	N (%ベース)	10391	100	5428

Q32 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	493	4.7	9.0
2	国土交通省(旧運輸省系)	141	1.4	2.6
3	農林水産省	54	0.5	1.0
4	①②③以外の中央官庁	226	2.2	4.1
5	JRTT	170	1.6	3.1
6	⑤以外の独立行政法人	222	2.1	4.1
7	都道府県	464	4.5	8.5
8	政令指定都市	195	1.9	3.6
9	その他地方公共団体	356	3.4	6.5
10	民間公益企業(道路)	320	3.1	5.8
11	民間公益企業(鉄道)	569	5.5	10.4
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	160	1.5	2.9
13	民間マンション関係のディベロッパー	621	6.0	11.3
14	その他民間企業	1429	13.8	26.1
15	個人	55	0.5	1.0
	不明	4916	47.3	
	N (%ベース)	10391	100	5475

Q33 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2339	22.5	42.6
2	土木工事	2290	22.0	41.7
3	土木建築工事	174	1.7	3.2
4	土木(鉄道線閉)工事	289	2.8	5.3
5	改修補修(土木リニューアル工事)	103	1.0	1.9
6	改修補修(建築リニューアル工事)	212	2.0	3.9
7	その他	80	0.8	1.5
	不明	4904	47.2	
	N (%ベース)	10391	100	5487

Q34 工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	392	3.8	7.1
2	4週7休	39	0.4	0.7
3	4週6休	734	7.1	13.4
4	4週5休	513	4.9	9.3
5	4週4休	2992	28.8	54.5
6	4週4休未滿	622	6.0	11.3
7	その他	202	1.9	3.7
	不明	4897	47.1	
	N (%ベース)	10391	100	5494

Q35a 11月2日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	690	6.6	13.1
2	閉所していない	4584	44.1	86.9
	不明	5117	49.2	
	N (%ベース)	10391	100	5274

Q35b 11月3日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3946	38.0	74.4
2	閉所していない	1361	13.1	25.6
	不明	5084	48.9	
	N (%ベース)	10391	100	5307

Q35c 11月4日(振替休日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1229	11.8	23.3
2	閉所していない	4037	38.9	76.7
	不明	5125	49.3	
	N (%ベース)	10391	100	5266

Q35d 11月9日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1153	11.1	21.9
2	閉所していない	4117	39.6	78.1
	不明	5121	49.3	
	N (%ベース)	10391	100	5270

Q35e 11月10日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3922	37.7	73.9
2	閉所していない	1382	13.3	26.1
	不明	5087	49.0	
	N (%ベース)	10391	100	5304

Q35f 11月16日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	616	5.9	11.7
2	閉所していない	4631	44.6	88.3
	不明	5144	49.5	
	N (%ベース)	10391	100	5247

Q35g 11月17日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3864	37.2	72.9
2	閉所していない	1434	13.8	27.1
	不明	5093	49.0	
	N (%ベース)	10391	100	5298

Q35h 11月23日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1189	11.4	22.6
2	閉所していない	4068	39.1	77.4
	不明	5134	49.4	
	N (%ベース)	10391	100	5257

Q35i 11月24日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3813	36.7	72.1
2	閉所していない	1474	14.2	27.9
	不明	5104	49.1	
	N (%ベース)	10391	100	5287

Q35j 11月30日(第5土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	677	6.5	12.9
2	閉所していない	4572	44.0	87.1
	不明	5142	49.5	
	N (%ベース)	10391	100	5249

Q35-2 平日に閉所した日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4495	43.3	85.1
2	1日	120	1.2	2.3
3	2日	69	0.7	1.3
4	3日	46	0.4	0.9
5	4日	298	2.9	5.6
6	5日以上	257	2.5	4.9
	不明	5106	49.1	
	N (%ベース)	10391	100	5285

Q36 統一土曜閉所日の実施状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日閉所した	1106	10.6	20.2
2	日付の読み替えて閉所した	611	5.9	11.1
3	取り組んだが閉所できなかった	423	4.1	7.7
4	閉所しなかった	3101	29.8	56.5
5	知らなかった	245	2.4	4.5
	不明	4905	47.2	
	N (%ベース)	10391	100	5486

Q37a 特に統一土曜閉所ができた理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	77	0.7	4.7
2	作業所長の土閉運動参加意識が高い	330	3.2	20.2
3	事前準備をしっかりと行った	206	2.0	12.6
4	組合から通達や通知があった	74	0.7	4.5
5	会社から指導された	159	1.5	9.8
6	比較的工程に余裕があった	305	2.9	18.7
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	136	1.3	8.3
8	発注者の指導で土曜閉所している	34	0.3	2.1
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	162	1.6	9.9
10	その他	147	1.4	9.0
	不明	8761	84.3	
	N (%ベース)	10391	100	1630

Q37b 統一土曜閉所ができた理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	202	1.9	12.3
2	作業所長の土閉運動参加意識が高い	669	6.4	40.9
3	事前準備をしっかりと行った	575	5.5	35.1
4	組合から通達や通知があった	352	3.4	21.5
5	会社から指導された	395	3.8	24.1
6	比較的工程に余裕があった	577	5.6	35.3
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	274	2.6	16.7
8	発注者の指導で土曜閉所している	68	0.7	4.2
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	259	2.5	15.8
10	その他	190	1.8	11.6
	不明	8755	84.3	
	N (%ベース)	10391	100	1636

Q38a 特に統一土曜閉所ができなかった理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	工程が厳しく、土曜閉所が組み込めない	2189	21.1	64.3
2	最終的に工程の調整ができなかったため	200	1.9	5.9
3	工程上の貯金を作りたいため	76	0.7	2.2
4	利益を確保するために工程を短縮しているため	46	0.4	1.4
5	予定外・緊急の作業が発生したため	26	0.3	0.8
6	発注者・ユーザーへの対応のため	175	1.7	5.1
7	上司・職員に閉所の意識がないため	143	1.4	4.2
8	協力業者が休みたがらない(作業員日給制の問題含む)	62	0.6	1.8
9	協力業者の手配上、土曜日作業になる	96	0.9	2.8
10	元請会社の理解が得られなかったため	10	0.1	0.3
11	気象上の制約	31	0.3	0.9
12	直近の天候不良により工程が遅延したため	37	0.4	1.1
13	施設休業日にしか作業できない	69	0.7	2.0
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	52	0.5	1.5
15	会社の制度上休みでない	55	0.5	1.6
16	交替で休んでいるので土曜閉所の必要を感じない	61	0.6	1.8
17	その他	79	0.8	2.3
	不明	6984	67.2	
	N (%ベース)	10391	100	3407

Q38b 統一土曜閉所ができなかった理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	工程が厳しく、土曜閉所が組み込めない	2732	26.3	78.4
2	最終的に工程の調整ができなかったため	1015	9.8	29.1
3	工程上の貯金を作りたいため	255	2.5	7.3
4	利益を確保するために工程を短縮しているため	300	2.9	8.6
5	予定外・緊急の作業が発生したため	132	1.3	3.8
6	発注者・ユーザーへの対応のため	678	6.5	19.5
7	上司・職員に閉所の意識がないため	480	4.6	13.8
8	協力業者が休みたがらない(作業員日給制の問題含む)	410	3.9	11.8
9	協力業者の手配上、土曜日作業になる	633	6.1	18.2
10	元請会社の理解が得られなかったため	55	0.5	1.6
11	気象上の制約	145	1.4	4.2
12	直近の天候不良により工程が遅延したため	240	2.3	6.9
13	施設休業日にしか作業できない	155	1.5	4.4
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	109	1.0	3.1
15	会社の制度上休みでない	131	1.3	3.8
16	交替で休んでいるので土曜閉所の必要を感じない	312	3.0	9.0
17	その他	163	1.6	4.7
	不明	6906	66.5	
	N (%ベース)	10391	100	3485

Q39 異動日を知った日から何日後に異動したか (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0~1日	283	2.7	9.8
2	2~3日	264	2.5	9.1
3	4~5日	202	1.9	7.0
4	6~7日	506	4.9	17.5
5	8~11日	348	3.3	12.0
6	12~15日	530	5.1	18.3
7	16日以上	766	7.4	26.4
	不明	7492	72.1	
	N (%ベース)	10391	100	2899

Q40 異動時休暇の取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1208	11.6	39.1
2	1日	263	2.5	8.5
3	2日	402	3.9	13.0
4	3日	489	4.7	15.8
5	4日	158	1.5	5.1
6	5日	366	3.5	11.8
7	6日以上	204	2.0	6.6
	不明	7301	70.3	
	N (%ベース)	10391	100	3090

Q41 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	1950	18.8	39.2
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから	2966	28.5	59.6
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	742	7.1	14.9
4	交代する人の赴任が遅れるから	337	3.2	6.8
5	みんなに迷惑がかかると思う	577	5.6	11.6
6	職場の雰囲気取得しづらい	428	4.1	8.6
7	上司がいい顔をしない	294	2.8	5.9
8	異動時休暇制度がない	189	1.8	3.8
9	異動時休暇があるのを知らない	61	0.6	1.2
10	異動時休暇を取得するのを感じない	61	0.6	1.2
11	異動時休暇は取得しやすい	365	3.5	7.3
12	その他	357	3.4	7.2
	不明	5413	52.1	
	N (%ベース)	10391	100	4978

Q42 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があること	1231	11.8	23.9
2	会社の強力な指導	1855	17.9	36.0
3	早い段階での異動命令	2008	19.3	39.0
4	作業所長の意識	928	8.9	18.0
5	本人の強い意志	478	4.6	9.3
6	明確なルールや制度	1073	10.3	20.8
7	取得しやすい職場の雰囲気	541	5.2	10.5
8	交代要員の早期赴任	385	3.7	7.5
9	余裕を持った人員配置	1213	11.7	23.5
10	その他	53	0.5	1.0
	不明	5240	50.4	
	N (%ベース)	10391	100	5151