

集計表 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ
 調査番号 0915
 調査名 中小企業労働事情実態調査，2013
 本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

業種

	食料品	繊維工業	木材・木製品	印刷・同関連	窯業・土石	化学工業	金属、同製品	機械器具	その他の製造業	情報通信業	運輸業	総合工事業
19091	1519	788	836	666	1154	247	1969	937	819	253	949	1234
100.0	8.0	4.1	4.4	3.5	6.0	1.3	10.3	4.9	4.3	1.3	5.0	6.5

	職別工事業	設備工事業	卸売業	小売業	対事業所サービス	対個人サービス	その他
19091	896	1286	1729	1728	1207	874	0
100.0	4.7	6.7	9.1	9.1	6.3	4.6	0.0

設問1) 従業員数

省略

設問2) 労働組合の有無

	ある	ない
19091	1398	17693
100.0	7.3	92.7

設問3) ①経営状況

	良い	変わらない	悪い
18982	2420	9789	6773
100.0	12.7	51.6	35.7

設問3) ②主要事業の今後の方針

	強化拡大	現状維持	縮小	廃止	その他
18862	5016	12670	940	154	82
100.0	26.6	67.2	5.0	0.8	0.4

設問3) ③経営上の障害

	の労働力不足（量不足）	人材不足（質の不足）	労働力の過剰	人件費の増大	の減売不振・受注減少	製品の開発力・販売力の不足	争同業他社との競争激化	の高騰材料・仕入品の	製品価格（販売価格）の下落	の取引条件・単価等	難金融・資金繰り	環境規制の強化
18766	2281	6093	327	2459	8162	2270	7811	6336	3229	3746	2034	657
100.0	12.2	32.5	1.7	13.1	43.5	12.1	41.6	33.8	17.2	20.0	10.8	3.5

設問3)④経営上の強み

	の製品・サービスの独自性	技術力・製品開発	生産技術・生産管理能力	営業力・マーケティング	製品の企画・サービス提案	製品の品質・精度の高さ	顧客への納品の速さ	企業・製品のブランド力	財務体質の強さ・資金調達力	優秀な仕入先・外注先	商品のサービスの高さ	組織の機動力・柔軟性	
	18187 100.0	3991 21.9	4241 23.3	2828 15.5	1938 10.7	1559 8.6	4781 26.3	5306 29.2	1980 10.9	2779 15.3	2582 14.2	3395 18.7	4380 24.1

設問4)①週所定労働時間

	3時間以下	3時間8時間未満	4時間	4時間0時間以下
	18710 100.0	2244 12.0	5053 27.0	9018 48.2
				2395 12.8

設問4)②月平均残業時間

	0時間	10時間未満	10時間20時間未満	20時間30時間未満	30時間50時間未満	50時間以上	下段・平実数値合計
	18405 100.0	5216 28.3	5002 27.2	3705 20.1	2382 12.9	1789 9.7	311 1.7
							205012 11.14

設問4)③時間外労働の状況

		ほぼ毎月	3カ月に1回程	ごくまれにある	全くない
45時間を超える人がいる月	18066 100.0	2042 11.3	1811 10.0	4750 26.3	9463 52.4
60時間を超える人がいる月	17248 100.0	820 4.8	806 4.7	2779 16.1	12843 74.5

設問4)④時間外労働の削減

	積極的に取り組む	ある程度取り組む	取組みはしてない	時間外労働はなし
	18593 100.0	3497 18.8	8044 43.3	4134 22.2
				2918 15.7

設問4)④-1 時間外労働の削減策

	工夫・改善の方	底層管理職による徹底的な	気配りやすい雰囲気	し外従業員削減の時間	の残業・休日労働	実ノ残業デーの	びる放送や退社に呼	斉一定時の実施の一	その他	
	11409 100.0	9524 83.5	3938 34.5	2844 24.9	2106 18.5	1241 10.9	1363 11.9	180 1.6	177 1.6	253 2.2

設問5) 年次有給休暇の平均付与日数

	10日未満	満10日未	満15日未	満20日未	25日以上	下上段・平均数値合計
15511 100.0	1417 9.1	3389 21.8	7041 45.4	3342 21.5	322 2.1	242255 15.62

設問5) 年次有給休暇の平均取得日数

	5日未満	5日未	満10日未	満15日未	20日以上	下上段・平均数値合計
15511 100.0	4495 29.0	5993 38.6	3749 24.2	884 5.7	390 2.5	113141 7.29

設問6) ①新規学卒者の採用状況

			採用人数	初任給
高校卒	技術系	1654	2.16	158214
	事務系	426	1.83	151648
専門学校卒	技術系	503	1.56	168262
	事務系	145	1.37	163419
短大卒(含高専)	技術系	174	1.30	172995
	事務系	120	1.23	168026
大学卒	技術系	859	1.90	193197
	事務系	719	2.13	189126

設問6) ②, ②-1 平成26年度の採用計画の有無

	ある	平均採用計画人数				ない	未定
		高校卒	専門学校卒	専短大卒(含高)	大学卒		
18876	3452 18.3	2.13	1.64	1.37	2.24	11721 62.1	3703 19.6

設問7) ①高年齢者の雇用の有無

	雇用している	雇用していない
18924 100.0	14274 75.4	4650 24.6

設問7) ①-1 高年齢者の雇用人数

	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人以上	下上段・平均数値合計
14133 100.0	3480 24.6	2803 19.8	1916 13.6	1344 9.5	961 6.8	1840 13.0	1789 12.7	74358 5.26		

設問7)①-2 高年齢者の採用の経緯

	続自 雇社 用従 した業 員員 を継 を継	の取 紹介 先先 企企 業業 から から	介プ 会会 社社 等 からの 紹介	通ハ じてロ 採用ワー したク したを	その他
	14245 100.0	13678 96.0	633 4.4	218 1.5	1488 10.4
					883 6.2

設問7)①-2-1 高年齢者の労働条件

【賃金】

	一 律 に 下 が る	変 わ ら な い	個 人 に よ る
	13543 100.0	4203 31.0	4190 30.9
			5150 38.0

【役職】

	変 わ る	変 わ ら な い	個 人 に よ る
	12497 100.0	2775 22.2	5649 45.2
			4073 32.6

【仕事の内容】

	変 わ る	変 わ ら な い	個 人 に よ る
	13032 100.0	795 6.1	8763 67.2
			3474 26.7

【1日の所定労働時間】

	少 な く な る	変 わ ら な い	個 人 に よ る
	13485 100.0	1227 9.1	9534 70.7
			2724 20.2

【週の所定労働日数】

	少 な く な る	変 わ ら な い	個 人 に よ る
	13462 100.0	1436 10.7	9286 69.0
			2740 20.4

設問7)①-2-1(a) 高年齢者の賃金の減少率

	9 % 以 下	1 0 % 以 上	2 0 % 以 上	3 0 % 以 上	4 0 % 以 上	5 0 % 以 上	下 上 段 段 ・ 平 均 数 値 合 計
	3938 100.0	123 3.1	501 12.7	1022 26.0	1193 30.3	797 20.2	302 7.7
							113619 28.85

設問7)①-2-1(b) 高年齢者の1日の所定労働時間数

	5時間未満	間5時間未満以上6時	間6時間未満以上7時	間7時間未満以上8時	間8時間未満以上9時	9時間以上	下上段・実数値合計	
	1161 100.0	157 13.5	218 18.8	302 26.0	317 27.3	158 13.6	9 0.8	7169 6.18

設問7)①-2-1(c) 高年齢者の週所定労働日数

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	下上段・実数値合計	
	1355 100.0	20 1.5	45 3.3	249 18.4	401 29.6	609 44.9	31 2.3	5692 4.20

設問8)①賃金改定実施状況

	引上げた	引下げた	い今年(凍結)は実施しない	る7月予定以降引上げ	る7月予定以降引下げ	未定	
	18831 100.0	6626 35.2	362 1.9	4359 23.1	1328 7.1	131 0.7	6025 32.0

設問8)①-1 賃金改定

	改定前の賃金	改定後の賃金	
	8459	242380	246329