

# 1 貴社の海外事業展開の状況について

問1 貴社では海外に子会社、関連会社または事業所（支社・支店・営業所・工場）などがありますか。（あてはまるもの1つに○）（2013年10月1日現在） なお、子会社・関連会社、事業所には駐在員事務所は含みません。

1. ある	2. ない → <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">問9へ</span>
-------	---

**SQ1 【「1ある」にお答えの方に伺います】** 貴社の海外の子会社、関連会社または事業所（支社・支店・営業所・工場）の概要について教えてください。

(1) 子会社・関連会社または事業所の数（数値でお答えください）

※子会社・関連会社、事業所（支社・支店・営業所・工場）には、駐在員事務所は含みません。

	合計 ①+②+③+④	内 訳			
		①アジア	②北米	③ヨーロッパ	④その他の地域
子会社・関連会社	社	社	社	社	社
事業所 (支社・支店・営業所・工場)	カ所	カ所	カ所	カ所	カ所

(2) 貴社が①最初に海外に子会社・関連会社、事業所を設立した時期についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）

また、②海外の子会社・関連会社、事業所が複数ある場合は、**貴社が経営上最も重視している（以下、「主力である」と記します）**の設立時期についてもお答えください。（あてはまるもの1つに○）

なお、海外の子会社・関連会社、事業所が1つの場合は、①と②で同じ番号に○をしてください。

	1970年代以前	1980年代	1990年代	2000年代	2010年代
① 最初に設立した子会社・関連会社、事業所	1	2	3	4	5
② 主力である子会社・関連会社、事業所	1	2	3	4	5

**【以下の(3)～(8)は、貴社が経営上最も重視している（以下、「主力である」と記します）海外の子会社、関連会社または事業所についてお伺いします】**

(3) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所が置かれている国・地域について教えてください。（あてはまるもの1つに○）

1. 中国	2. ASEAN 諸国
3. 韓国・台湾	4. 1～3 および中東以外のアジア (具体的に )
5. 大洋州地域	6. 北米地域
7. ヨーロッパ地域	8. 中東地域
9. 中南米地域	10. 1～9 以外 (具体的に : )

(4) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所の主たる業種について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

製 造 業	1. 食料品	2. 飲料・たばこ・飼料	3. 繊維工業	4. 木材・木製品	5. 家具・装備品
	6. パルプ・紙・紙加工品	7. 印刷・同関連業	8. 化学工業	9. 石油・石炭製品	10. プラスチック製品
	11. ゴム製品	12. なめし革・同製品・毛皮	13. 窯業・土石製品	14. 鉄鋼業	15. 非鉄金属
	16. 金属製品	17. はん用機械器具	18. 生産用機械器具	19. 業務用機械器具	20. 電子部品・デバイス・電子回路
	21. 電気機械器具	22. 情報通信機械器具	23. 輸送用機械器具	24. その他の製造業	
非 製 造 業	25. 農林漁業	26. 鉱業	27. 卸売業	28. 小売業	29. 宿泊業
	30. 飲食サービス業	31. 建設業	32. 金融・保険業	33. 不動産業・物品賃貸業	34. 運輸業・郵便業
	35. 情報通信業	36. 教育・学習支援業	37. 学術研究 専門・技術サービス業	38. 生活関連サービス業 娯楽業	39. 医療 福祉
	40. 複合サービス事業	41. 電気・ガス・熱供給・水道業	42. その他のサービス業	43. その他の非製造業	

(5) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所の従業員数（パート・アルバイト・契約社員・嘱託などを含む（派遣・請負は除く））について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

1. 29人以下	2. 30～99人	3. 100～299人	4. 300～999人
5. 1000～4999人	6. 5000～9999人	7. 10000人以上	

(6) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所の海外事業展開の段階について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

1. 立ち上げ期	2. 拡張期	3. 安定期	4. 縮小・撤退期	5. その他
----------	--------	--------	-----------	--------

(7) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所の労働組合の有無について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

1. ある	2. ない
-------	-------

(8) 貴社の**主力である**海外の子会社、関連会社または事業所で働く日本人および現地・第三国従業員について、各職種の数をお答えください。(数値でお答えください)  
 なお、「営業職」や「専門職・技術職」で「管理職」の場合は、「管理職」とお答えください。

	日本人	現地国籍・第三国籍
① 経営層（トップマネジメント）	人	人
② 専門職・技術職（研究開発職を含む）	人	人
③ 管理職（課長・部長クラス）	人	人
④ 事務職（経理・人事・総務系業務担当者）	人	人
⑤ 営業・販売・サービス職	人	人
⑥ 生産・技能・工務・労務作業・保全職	人	人
⑦ 運輸・通信職	人	人
⑧ その他（ ）	人	人

(9) **本設問については、貴社の海外の子会社、関係会社または事業所全体についてお答えください**

貴社において、海外の子会社、関連会社または事業所に派遣する以下の①～③の職種の日本人社員は、AとBのどちらに近いですか。(それぞれについて、あてはまるもの1つに○)

また、「Bに近い」「どちらかというともBに近い」を選んだ方は、貴社が活用しているものについてお答えください。(あてはまるものすべてに○)

① 経営層（トップマネジメント）

	Aに近い	どちらかというともAに近い	どちらかというともBに近い	Bに近い	
A: 生え抜きの者が多い	1	2	3	4	B: 中途採用の者が多い

**SQ1 【「Bに近い」「どちらかというともBに近い」を選んだ方へ伺います】**

中途採用の取組みについて、貴社が活用しているもの（あてはまるものすべてに○）

1. 人材バンクなどの民間機関	2. ハローワークなどの公的機関
3. ヘッドハンティング	4. 口コミや紹介など
5. 自社ホームページ	6. 就職情報サイト
7. 就職情報誌、新聞	8. 経営者の親族・知り合いなど
9. その他（ ）	

② 専門職・技術職（研究開発職を含む）

	Aに近い	どちらかというともAに近い	どちらかというともBに近い	Bに近い	
A: 生え抜きの者が多い	1	2	3	4	B: 中途採用の者が多い

**SQ1 【「Bに近い」「どちらかというともBに近い」を選んだ方に伺います】**

中途採用の取組みについて、貴社が活用しているもの（あてはまるものすべてに○）

1. 人材バンクなどの民間機関	2. ハローワークなどの公的機関
3. ヘッドハンティング	4. 口コミや紹介など
5. 自社ホームページ	6. 就職情報サイト
7. 就職情報誌、新聞	8. 経営者の親族・知り合いなど
9. その他（ ）	

③ 管理職（部長・課長クラス）

	Aに近い	どちらかという とAに近い	どちらかという とBに近い	Bに近い	
A: 生え抜きの者が多い	1	2	3	4	B: 中途採用の者が多い

**SQ1 【「Bに近い」「どちらかというとBに近い」を選んだ方に伺います】**

中途採用の取組みについて、貴社が活用しているもの（あてはまるものすべてに○）

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| 1. 人材バンクなどの民間機関 | 2. ハローワークなどの公的機関 |
| 3. ヘッドハンティング    | 4. 口コミや紹介など      |
| 5. 自社ホームページ     | 6. 就職情報サイト       |
| 7. 就職情報誌、新聞     | 8. 経営者の親族・知り合いなど |
| 9. その他（ ）       |                  |

## 2 貴社における海外人材への取組みについて

【以下の問2から問8までは貴社の「海外人材＝海外事業を運営・展開するうえで必要となる日本人社員」についてお答えください。】

問2 貴社では、海外人材に対して、海外へ派遣する前に何らかの研修・取組みを実施していますか。（あてはまるもの1つに○）

- |                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| ① 実施している →問3へ                       | } →問4へ |
| ② 現在は実施していないが、今後、実施する予定である          |        |
| ③ 現在は実施していないし、今後、実施する予定がない、または未定である |        |
| ④ わからない                             |        |

問3 【海外人材に対して、海外へ派遣する前に研修・取組みを実施している社へ伺います】

下記にあげる①～⑱の研修・取組みについて、以下の(1)～(5)に沿ってお答えください。

- (1) 各項目の実施の有無についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）
- (2) 「実施している」場合は、**最も費用を投じている**（以下、「主たる」と記します）研修・取組みの実施方法についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）
- (3) 「実施している」場合は、**主たる**研修・取組みの実施期間についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）
- (4) 「実施している」場合は、下記①～⑱の研修・取組みの中で、**特に現地での業務遂行上、効果がある**と思うものについて、**上位5つまで**をお答えください。（下表の番号を口の中に記入）
- (5) 下記①～⑱のほか、貴社で実施している研修や取組みがあれば具体的に教えてください。（記述欄に記述）

研修・取組み	(1) 実施の有無		実施している場合	(2) 実施方法 (主たる研修・取組みについて)					(3) 実施期間 (主たる研修・取組みについて)				
	実施していない	実施している		※5 座学 社内での受講	座学 (外部機関での受講 通学、通信教育など)	費用補助 (自己啓発での 通学、通信教育など)	訓練・実践	1日以内	1週間未満	1週間以上1か月未満	1か月以上3か月未満	3か月以上1年未満	1年以上
① 英語	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
② 赴任地言語 (英語圏以外に派遣の場合)	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
③ 会社経営に関するノウハウ・知識	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
④ プレゼンテーション・交渉力向上	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑤ 赴任先の業務知識 (法務、貿易実務など)	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑥ 赴任先の労使関係・労働慣行	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑦ 危機管理や安全対策	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑧ 健康管理や病気対策	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑨ 全般的な赴任事情	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑩ 異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑪ 企業理念・価値観・ブランド	1	2	→	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6
⑫ 海外研修※1	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑬ 海外トレーニング研修※2	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑭ 赴任先の視察・出張等	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑮ 業務と関係し、海外生活の経験	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑯ 日本国内における海外マネジメント※3・海外ビジネスの経験※4	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑰ 他部門への異動・業務経験	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑱ 自社以外への出向	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6
⑲ 会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	1	2	→	/	/	/	/	1	2	3	4	5	6

※1：海外のビジネススクールや語学学校への派遣

※3：日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること

※5：外部の講師を招聘して社内で行うものも含む

※2：海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み

※4：日常的に海外との取引・やり取りを行うこと

(4) 実施している研修・取組みの中で、特に現地での業務遂行上、効果があると思うものについて、上位5つまでをお答えください。(表中の①～⑱の番号を記入)

--	--	--	--

(5) 上記①～⑱以外に、貴社で実施している研修や取組みについてお教えてください。(自由記述)

問4 貴社では、以下の(1)～(3)の職種の方が現地で円滑に職務を遂行するためにはどのような能力が重要だとお考えですか。(それぞれについて重要だと思うものを5つまで下表の番号を口の中に記入)  
 なお、(1)～(3)に該当する者がいない場合は、該当する欄に「斜線(／)」を書き入れてください。

(1) 経営層 (トップマネジメント)					
(2) 専門職・技術職 (研究開発職を含む)					
(3) 管理職 (課長・部長クラス)					

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 英語力 (会話、文書作成含む)</li> <li>2. 赴任地言語 (会話、文書作成含む)</li> <li>3. 会社経営に関するノウハウ・知識・経験</li> <li>4. 対外交渉力・プレゼンテーション力 (日本本社に対する交渉も含む)</li> <li>5. 赴任先の業務知識 (法務、貿易実務など)</li> <li>6. 赴任先の労使関係・労働慣行に関する知識・経験</li> <li>7. 赴任先の歴史・文化・社会に関する知識</li> <li>8. 危機管理や安全対策に関する知識・経験</li> <li>9. 高い専門知識・技術力</li> <li>10. 部下管理能力・職場マネジメント力・説明力</li> <li>11. 異文化理解力・異文化適応力・異文化コミュニケーション力</li> <li>12. 企業理念・ブランドの理解</li> <li>13. 若いうちからの海外 (業務) 経験</li> <li>14. 迅速な意思決定力・明確な方向性の設定</li> <li>15. その他 (具体的に: _____)</li> </ol> |
|--|

問5 以下の(1)～(3)の職種の方が現地で円滑に職務を遂行するためには、どのような要素が必要だとお考えですか。(それぞれについて、重要だと思うものを3つまで下表の番号を口の中に記入)  
 なお、(1)～(3)に該当する者がいない場合は、該当する欄に「斜線(／)」を書き入れてください。

(1) 経営層 (トップマネジメント)			
(2) 専門職・技術職 (研究開発職を含む)			
(3) 管理職 (課長・部長クラス)			

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 幅広い人脈 (社内、国内外)</li> <li>2. 自分の信念</li> <li>3. 日本人としてのアイデンティティ・誇り</li> <li>4. 現地で一人で活動できる行動力・自立心</li> <li>5. 新しいものに挑戦する意欲・好奇心</li> <li>6. 前向きな生き方・明るさ</li> <li>7. ストレス耐性・タフな精神力</li> <li>8. 赴任地に骨を埋める覚悟</li> <li>9. その他 (具体的に: _____)</li> </ol> |
|--|

問6 貴社では、以下の(1)～(3)の海外事業を展開する人材が十分に足りているとお考えですか。(それぞれについてあてはまるもの1つに○)

	十分 足りている	おおむね 足りている	あまり 足りていない	まったく 足りていない	該当する職種 がない
(1) 経営層 (トップマネジメント)	1	2	3	4	5
(2) 専門職・技術職 (研究開発職を含む)	1	2	3	4	5
(3) 管理職 (課長・部長クラス)	1	2	3	4	5

問7 貴社における海外人材の育成にかかる課題について教えてください。(あてはまるものすべてに○)

1. 海外事業の運営に必要な能力要件がわからないこと
2. 海外人材を育成するためのノウハウや知識がないこと
3. 海外人材を十分に育成・確保するための体系的な人材育成プログラムがないこと
4. 海外業務を経験させる機会や場がないこと
5. 様々な部署を異動しながら業務経験を積む機会や場がないこと
6. 様々な上司の下で多様なマネジメントスタイルを経験できる機会や場がないこと
7. 出向などにより組織経営を経験できる機会や場がないこと
8. 海外人材の育成研修等を依頼できる研修機関がわからないこと
9. 海外人材を育成するための教育投資に係る原資が十分でないこと
10. 海外事業のスピードに海外人材の育成が間に合わないこと
11. 業務多忙のため研修などに派遣できないこと
12. 海外赴任を希望する(できる)社員が少ないこと
13. その他(具体的に: )
14. 特に問題はない

問8 貴社は、総体的に、海外人材が期待する役割を果たしている(した)とお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 大いに役割を果たしている(した)
2. どちらかといえば役割を果たしている(した)
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば役割を果たしていない(しなかった)
5. まったく役割を果たしていない(しなかった)

### 3 貴社における外国人人材の採用について

問9 貴社では、現在日本に住む外国人人材を正社員として採用していますか。(平成24年度の実績をベースにお答えください)(あてはまるもの1つに○)

- |  |                              |
|--|------------------------------|
|  | 1. 新規学卒のみ採用した                |
|  | 2. 中途者(第二新卒を含む)のみ採用した        |
|  | 3. 新規学卒および中途をともに採用した         |
|  | 4. いずれも採用しなかった → <b>問10へ</b> |

**SQ1 【問9で1~3に回答された方へ伺います】**

(1) 外国人人材を採用する目的について教えてください。(あてはまるものすべてに○)

- |   |
|---|
| 1. 日本社員のグローバル意識を高めるため<br>2. 海外業務を担ってもらうため<br>3. 将来、海外にある子会社・関連会社、事業所の経営幹部を担ってもらうため<br>4. 海外の事情に精通している人が必要なため<br>5. 国籍に関わらず優秀な人材を確保するため<br>6. その他(具体的に ) |
|---|

### 4 貴社における今後の海外事業展開について

問10 貴社の今後(3年程度)の企業経営における海外事業展開への関心について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

- |  |                        |                 |
|--|------------------------|-----------------|
|  | 1. 海外事業展開について大いに関心がある  | } → <b>問11へ</b> |
|  | 2. 海外事業展開についてある程度関心がある |                 |
|  | 3. 海外事業展開について、あまり関心がない |                 |
|  | 4. 海外事業展開についてまったく関心がない |                 |
|  | 5. その他( )              |                 |
|  | 6. わからない               |                 |

**SQ1 【問10で1または2に回答された方へ伺います】**

(1) 海外事業展開したいと考える国・地域について教えてください。(あてはまるものすべてに○)

また、特に重視している国・地域について教えてください。(あてはまるもの1つを口枠の中に数値で記入)

- |  |
|--|
| 1. 中国<br>2. ASEAN 諸国<br>3. 韓国・台湾<br>4. 上記1~3および中東以外のアジア(具体的に )<br>5. 大洋州地域<br>6. 北米地域<br>7. ヨーロッパ地域<br>8. 中東地域<br>9. 中南米地域<br>10. 1~9以外(具体的に : ) |
|--|

<b>最も重視する国・地域</b> (左表の番号をご記入ください)
<input type="text"/>



(2) 海外事業展開したいと考える国・地域における機能について教えてください。(あてはまるものすべてに○) また、特に重視する機能について教えてください。(あてはまるもの1つを□枠の中に数値で記入)

- |                       |
|-----------------------|
| 1. 販売機能               |
| 2. 生産（汎用品）機能          |
| 3. 生産（高付加価値品）機能       |
| 4. 研究開発機能             |
| 5. 地域統括機能             |
| 6. 原料調達機能             |
| 7. 物流機能               |
| 8. 1～7以外（具体的に： _____） |

最も重視する機能（左表の番号をご記入ください）

(3) 貴社の従業員計画について教えてください。(それぞれについてあてはまるもの1つに○)

	拡大する	現状維持	縮小・撤退する
① 今後3年間の海外の子会社、関連会社または事業所の現地従業員数の増減	1	2	3
② 今後3年間の海外の子会社、関連会社または事業所の日本人派遣者の増減	1	2	3
③ 今後3年間の国内での従業員数の増減	1	2	3

## 5 貴社における雇用管理の方針やあり方について

問11 貴社の正社員に対する雇用管理のあり方や方針は、次にあげるAとBのどちらに近いですか。(それぞれについてあてはまるもの1つに○) なお、正社員が在籍していないときは、5を選択してください。

① 社員の採用方針

	Aに近い	どちらかという とAに近い	どちらかという とBに近い	Bに近い		正社員は 在籍して いない
A: 新規学卒者が中心	1	2	3	4	B: 中途採用が中心	5

② 社員の能力開発の方針

	Aに近い	どちらかという とAに近い	どちらかという とBに近い	Bに近い		正社員は 在籍して いない
A: 企業が主体となって 決定	1	2	3	4	B: 社員個人が主体と なって決定	5

③ 重視する教育訓練

	Aに近い	どちらかという とAに近い	どちらかという とBに近い	Bに近い		正社員は 在籍して いない
A: OJT※1	1	2	3	4	B: OFF-JT※2	5

※1 OJTとは、日常の業務に就かせながら行われる教育訓練を指します。直接の上司が業務の中で作業方法等について部下に指導することなどがこれにあたります。

※2 Off-JTとは、業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練（研修）を指します。

## 6 企業の海外人材の育成・確保に関する公的機関等の支援について

問12 企業の海外人材の育成・確保に関して、公的機関等に対して期待するものについて教えてください。(あてはまるものすべてに○)

1. 海外での各社のノウハウ・技術の活かし方について異業種間で議論できる産学共同の研修機会の提供
2. 従業員クラスが海外での事業を経験・見学できる機会（海外派遣や海外トレーニー制度）の提供と支援
3. 海外ビジネススクールなどへの参加にかかる機会提供と支援
4. 経営層や管理職クラスの海外視察機会の提供と支援
5. 自社の知的財産を守るための講習会の提供
6. 各国の現地事情全般（労働慣行、税法、政治、危機管理など）に関する講習会・研修会の提供
7. 海外事業に積極的な企業を紹介するホームページ等の開設と運営
8. 海外人材の育成にかかる費用の助成
9. 海外人材の育成にかかる支援策の継続的实施
10. 海外人材の確保のためのセミナーの主催・支援
11. 海外事業展開に対応できる人材の斡旋
12. 海外での活躍経験があり、今後も海外で活躍したいと考えている人が登録できる人材バンクの設置
13. 海外事業展開に関する公的機関による支援・助成に関する情報の一括化（ワンストップ化）
14. その他（ ）
15. 期待することは特にない

## 7 貴社の概要について

問13 貴社の本社がある都道府県をご記入ください。

都・道・府・県

問14 貴社の売上高の最も多い事業の業種について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

製造業	1. 食料品	2. 飲料・たばこ・飼料	3. 繊維工業	4. 木材・木製品	5. 家具・装備品
	6. パルプ・紙・紙加工品	7. 印刷・関連工業	8. 化学工業	9. 石油・石炭製品	10. プラスチック製品
	11. ゴム製品	12. なめし革・同製品・毛皮	13. 窯業・土石製品	14. 鉄鋼業	15. 非鉄金属
	16. 金属製品	17. はん用機械器具	18. 生産用機械器具	19. 業務用機械器具	20. 電子部品・デバイス・電子回路
	21. 電気機械器具	22. 情報通信機械器具	23. 輸送用機械器具	24. その他の製造業	
非製造業	25. 農林漁業	26. 鉱業	27. 卸売業	28. 小売業	29. 宿泊業
	30. 飲食サービス業	31. 建設業	32. 金融・保険業	33. 不動産業・物品賃貸業	34. 運輸業・郵便業
	35. 情報通信業	36. 教育・学習支援業	37. 学術研究 専門・技術サービス業	38. 生活関連サービス業 娯楽業	39. 医療 福祉
	40. 複合サービス事業	41. 電気・ガス・熱供給・水道業	42. その他のサービス業	43. その他の非製造業	

問15 貴社の創業年について教えてください。(数値でお答えください)

西暦 \_\_\_\_\_ 年

問16 貴社には会計等において連結処理する子会社がありますか。(あてはまるもの1つに○)

- |       |       |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

問17 貴社の従業員数を教えてください。なお、連結子会社がある場合はそれらを含めた従業員数をお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- |               |               |             |             |
|---------------|---------------|-------------|-------------|
| 1. 29人以下      | 2. 30～99人     | 3. 100～299人 | 4. 300～999人 |
| 5. 1000～4999人 | 6. 5000～9999人 | 7. 10000人以上 |             |

※従業員数とは、正社員とパート・アルバイト・契約社員・嘱託などの正社員以外の社員を合わせたものを指します。

問18 貴社の正社員以外の社員（パート・アルバイト・契約社員・嘱託など）の割合を教えてください。なお、連結子会社をお持ちの場合はそれらを含めて、おおむねの割合をお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 10%未満    | 2. 10～20%未満 | 3. 20～30%未満 |
| 4. 30～40%未満 | 5. 40～50%未満 | 6. 50%以上    |

問19 貴社には労働組合がありますか。なお、連結子会社をお持ちの場合は、親会社についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- |       |       |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

**SQ1【「1 ある」にお答えの方に伺います】** パート・アルバイト・契約社員・嘱託などの正社員以外の社員も加入していますか。(あてはまるもの1つに○)

- |            |              |
|------------|--------------|
| 1. はい (いる) | 2. いいえ (いない) |
|------------|--------------|

問20 貴社の昨年度（2012年度）の売上高（連結）について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

- |                 |                  |                 |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 1. 1億円未満        | 2. 1億～3億円未満      | 3. 3億～5億円未満     |
| 4. 5億～10億円未満    | 5. 10億円～30億円未満   | 6. 30億円～50億円未満  |
| 7. 50億円～100億円未満 | 8. 100億円～500億円未満 | 9. 500億円～1千億円未満 |
| 10. 1千億円～5千億円未満 | 11. 5千億円～1兆円未満   | 12. 1兆円以上       |

問21 問20の売上高のうち、海外事業による売上が占める割合について教えてください。(あてはまるもの1つに○) (2013年10月1日現在)

- |          |                |                |          |
|----------|----------------|----------------|----------|
| 1. 25%未満 | 2. 25%以上 50%未満 | 3. 50%以上 75%未満 | 4. 75%以上 |
|----------|----------------|----------------|----------|

問22 過去3年前（2010年）と比べて、次にあげる①～③について、貴社の現状（2013年10月1日現在）をどのようにとらえていますか。（それぞれについてあてはまるもの1つに○）

	高くなった／増えた	変わらない	低くなった／減った
① 売上高（連結）			
② 経常利益（連結）			
③ 従業員数（連結）			

問23 同業他社に比べて、貴社では現在（2013年10月1日現在）の貴社の売上高（単体）の過去3年間の伸び率をどのようにとらえていますか。（あてはまるもの1つに○）

1. 高かった	2. 変わらない	3. 低かった
---------	----------	---------

—ご協力ありがとうございました—