

海外で活躍できる人材の育成・確保に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日お送りした「お仕事に関するアンケート」で、1年以上継続して海外赴任(赴任期間1980年代から始まり1990年にかけて または 1990年以降)をしたことがあるとお答えの方にご案内しております。

また、勤務されていた会社の設立年や赴任時期をお伺いする設問があります。

条件をご確認の上、よろしければアンケートにご協力ください。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

本調査は、東レ経営研究所が受託した厚生労働省からの委託研究『日本の「雇用をつくる」人材の育成・確保の手法開発に向けての調査・研究』の一環であり、株式会社インテージが実査の委託を受けて実施するものです。

本事業は、海外需要を取り込み、海外事業展開の礎となるような「雇用をつくる」人材の育成・確保策を検討することを目的としております。

本調査でご回答いただきました内容は、株式会社インテージ内での厳密な管理のもと、すべて統計的に処理し、個人が特定されることはありません。調査の趣旨にご理解をいただきご協力を賜りますようお願い申し上げます。

【本アンケートにおける用語】

- 子会社とは、財務・営業・事業の方針を決定する機関(意思決定機関)を他の会社(親会社)によって支配されている会社を指します。
■ 関連会社とは、資本参加や役員派遣などによって、財務・営業・事業の方針の決定に重要な影響を与えることができる、子会社以外の会社のことを指します。
■ ASEANとは、マレーシア、タイ、フィリピン、インドネシア、ベトナム、カンボジア、シンガポール、ラオス、ミャンマー、ブルネイの10カ国を指します。
■ 大洋州とは、オーストラリア、キリバス、クック諸島、サモア、ソロモン諸島、ツバル、トンガ、ナウル、ニュージーランド、バヌアツ、パプアニューギニア、パラオ、フィジー、マーシャル、ミクロネシアの15カ国・地域(島々)を指します。
■ 従業員数とは、正社員とパート・アルバイト・契約社員・嘱託などの正社員以外の社員を合わせたものを指します。

開始

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 あなたにとって最初の海外赴任(研修等を除く、1年以上の赴任)はどちらの国・地域でしたか。

※以降「最初の海外赴任」とは、本問同様に研修等を除く、1年以上の赴任のこととしてお答えください。

(回答は1つ)

中国
ASEAN諸国
韓国・台湾
上記および中東以外の「アジア」 具体的に:
大洋州地域
北米地域
ヨーロッパ地域
中東地域
中南米地域
上記以外 具体的に:

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所、派遣元企業(あなたが日本で勤務されていた会社)、現在勤務する会社の概況について伺います。

Q2 業種について教えてください。

(回答は1つ)

Table with 20 columns representing various industries (e.g., 食料品, 繊維工業, 飲料・たばこ・飼料, etc.) and 3 rows for company types: 最初に海外赴任した子会社、派遣元企業, 現在勤務する会社.

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 従業員数をお答えください。

(回答は1つ)

Table with 7 columns for employee count ranges (29人以下 to 10000人以上) and 3 rows for company types: 最初に海外赴任した子会社, 派遣元企業, 現在勤務する会社.

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 設立年をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	西暦	年
派遣元企業(あなたが日本で勤務されていた会社)	西暦	年
現在勤務する会社	西暦	年

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 労働組合はありましたか。

(回答は1つ)

	ある	ない
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
派遣元企業(あなたが日本で勤務されていた会社)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
現在勤務する会社	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所について伺います。

Q6 社長の国籍を教えてください。

(回答は1つ)

※社長がいない場合は、赴任先事業所の最高責任者についてお答えください。

日本国籍
 現地国籍
 第三国籍

Q7 赴任先は、海外事業展開の段階としてはどれに当てはまりますか。

(回答は1つ)

立ち上げ期
 拡張期
 安定期
 縮小・撤退期
 その他

Q8 赴任先の形態はどれに当てはまりますか。

(回答は1つ)

M&Aにより取得
 親会社の100%出資企業 (M&Aにより取得したケースを除く)
 現地 (企業等) との合併企業 (M&Aにより取得したケースを除く)
 日本法人の支社・支店・営業所・工場
 駐在員事務所
 その他 具体的に :

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q9 当時の赴任先の子会社、関連会社または事業所の機能・活動を教えてください。また、そのなかで最も比重の高い機能・活動について教えてください。

	主に生産拠点としての機能	主に部材・資材または商品の調達拠点としての機能	主に研究開発(デザインセンター等を含む)拠点としての機能	現地マーケティングを対象とした営業・販売・金融拠点としての機能(メンテナンス機能等も含む)	主に製造委託管理の活動拠点としての機能(物流なども含む)	主に情報収集拠点としての機能	主にプラント建設拠点としての機能	その他
子会社、関連会社または事業所の機能・活動 (回答はいくつでも)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
最も比重の高い機能・活動 (回答は1つ)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

※生産またはシステム開発・運用管理を海外の子会社または事業所へ委託し、出来上がったもの(製品、システムのプログラム等)を本国または第三国へ輸出することを指します。

戻る 次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 赴任直前時のあなたの派遣元企業における勤続年数はどの程度でしたか。

(回答は半角数字で入力)

勤続 約 年

Q11 最初の海外赴任地に赴任していた時期を教えてください。

海外研修や海外留学、海外トレーニーでの海外経験については除外し、継続して1年以上赴任していた時期をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

西暦 年 月 から
西暦 年 月 まで

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 当時のあなたの海外赴任直後の上司の国籍を教えてください。

(回答は1つ)

- 日本国籍
- 現地国籍
- 第三国籍
- 直属の上司はいない（あなた自身が会長、社長、支店長、事務所長の場合）

Q13 当時、あなたは派遣元企業からどのような形で派遣されていましたか。

(回答は1つ)

- 駐在（日本法人の支社・支店・工場、駐在員事務所）
- 出向
- 転籍
- 長期出張
- その他 具体的に：

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 当時の海外赴任先でのあなたの仕事について、教えてください。
なお、海外赴任先で複数の仕事を担当していた場合は、そのうち最も比重の高かった仕事を教えてください。

	経営層(トップマネジメント)	専門職・技術職(研究開発職を含む)	管理職(部長・課長クラス)	事務職(経理・人事・総務系業務担当者)	営業・販売・サービス	生産・技能・工務・労務作業・保全職	運輸・通信職	その他
担当していた仕事(回答はいくつでも)	<input type="checkbox"/>							
最も比重の高かった仕事(回答は1つ)	<input type="radio"/>							

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 最初の海外赴任先企業での部下の人数を教えてください(部下がいなかった場合は「0」と入力ください)。

(回答は半角数字で入力)

人

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最初の海外赴任の直前の状況についてお尋ねします

Q16 あなたの海外赴任直前の日本国内でのあなたの主な仕事は何でしたか。

なお、「営業職」や「専門職」で「管理職」の場合は「管理職」とお答えください。

(回答は1つ)

- 経営層（トップマネジメント）
- 専門職・技術職（研究開発職を含む）
- 管理職（部長・課長クラス）
- 事務職（経理・人事・総務系業務担当者）
- 営業・販売・サービス
- 生産・技能・工務・労務作業・保全職
- 運輸・通信職
- その他 具体的に：

Q17 海外赴任前の職場(日本国内)での部下の人数を教えてください(部下がいなかった場合は「0」と入力ください)。

(回答は半角数字で入力)

人

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 あなたは海外赴任前に下記の研修・取組みを受講・体験しましたか。

(回答は1つ)

	取組みがなかった	受講・体験しなかった	受講・体験した
英語	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社経営に関するノウハウ・知識	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
プレゼンテーション・交渉力向上	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任先の労使関係・労働慣行	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
危機管理や安全対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康管理や病気対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
全般的な赴任国事情	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企業理念・価値観・ブランド	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
海外研修(海外のビジネススクールや語学学校への派遣)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

海外トレーニー研修(海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任先の視察	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
業務と関係ない海外生活の経験	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
日本国内における海外マネジメント(日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること)や海外ビジネスの経験(日常的に海外との取引・やり取りを行うこと)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
他部門への異動・業務経験	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自社以外への出向	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る 次ページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q19 海外赴任前に受講・体験した研修・取組みのうち、最も時間を費じたものの受講・体験方法についてお答えください。

(回答は1つ)

	座学(社内での受講) ※外部の講師を招聘して社内 で研修を行うものも含む	座学(外部機関での受講)	費用補助 (自己啓発での通学、通信教育など)	訓練・実践
英語	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社経営に関するノウハウ・知識	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
プレゼンテーション・交渉力向上	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
赴任先の労使関係・労働慣行	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
危機管理や安全対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
健康管理や病気対策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
全般的な赴任国事情	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企業理念・価値観・ブランド	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る 次ページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q20 海外赴任前に受講・体験した研修・取組みの実施期間についてお答えください。

(回答は1つ)

	1日以内	1週間未満	1週間以上 1か月未満	1か月以上 3か月未満	3か月以上 1年未満	1年以上
英語	<input type="radio"/>					
赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)	<input type="radio"/>					
会社経営に関するノウハウ・知識	<input type="radio"/>					
プレゼンテーション・交渉力向上	<input type="radio"/>					
赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)	<input type="radio"/>					
赴任先の労使関係・労働慣行	<input type="radio"/>					
危機管理や安全対策	<input type="radio"/>					
健康管理や病気対策	<input type="radio"/>					
全般的な赴任国事情	<input type="radio"/>					
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	<input type="radio"/>					
企業理念・価値観・ブランド	<input type="radio"/>					
海外研修(海外のビジネススクールや語学学校への派遣)	<input type="radio"/>					
海外トレーニー研修(海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み)	<input type="radio"/>					
赴任先の視察	<input type="radio"/>					
業務と関係ない海外生活の経験	<input type="radio"/>					
日本国内における海外マネジメント(日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること)や海外ビジネスの経験(日常的に海外との取引・やり取りを行うこと)	<input type="radio"/>					
他部門への異動・業務経験	<input type="radio"/>					
自社以外への出向	<input type="radio"/>					
会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	<input type="radio"/>					

戻る 次ページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q21 海外赴任前に受講・体験した研修や取組みの中で、特に現地での業務遂行上、効果があると思うものについて上位5つまでをお答えください。

(回答は5つまで)

※選択肢が1つしか表示されない場合は、その選択肢を選んでお進みください。

- 英語
- 赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)
- 会社経営に関するノウハウ・知識
- プレゼンテーション・交渉力向上
- 赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)
- 赴任先の労使関係・労働慣行
- 危機管理や安全対策
- 健康管理や病気対策
- 全般的な赴任国事情
- 異文化理解・適応・異文化コミュニケーション
- 企業理念・価値観・ブランド
- 海外研修(海外のビジネススクールや語学学校への派遣)
- 海外トレーニー研修(海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み)
- 赴任先の視察
- 業務と関係ない海外生活の経験
- 日本国内における海外マネジメント(日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること)や海外ビジネスの経験(日常的に海外との取引・やり取りを行うこと)
- 他部門への異動・業務経験
- 自社以外への出向
- 会社または独立性の高い組織の経営に関する経験

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22 海外赴任前に受講・体験した研修や取組みの中で、海外赴任前に受講すべきもの、現地で学んだ方が効果の大きいものをそれぞれ上位3つまでをお答えください。

(回答は3つまで)

※選択肢が1つしか表示されない場合は、その選択肢を選んでお進みください。

	英語	赴任地 言語(英 語圏以 外に派 遣の場 合)	会社経 営に関 するノ ウ・知 識	プレゼン テーショ ン・交渉 力向上	赴任先 の業務 知識(法 務、貿易 実務等)	赴任先 の労使 関係・労 働慣行	危機管 理や安 全対策	健康管 理や病 気対策	全般的 な赴任 国事情	異文化 理解・適 応・異文 化コミュニ ケーション	企業理 念・価値 観・ブラン ド	海外研 修(海外 のビジネ ススクール や語学 学校への 派遣)	海外レ ーニー研 修(海外 の子会 社、関連 会社また は事業 所などで 業務を終 験する取 組み)	赴任先 の視察	業務と 関係な い海外 生活の 経験	日本国 内にお ける海 外マネ ジメン ト(日本 本社か ら海外 の現地 支社・事 業所等 を統括す ること)や 海外ビ ジネス の経験(日 常的に 海外と の取引・ やり取り を行うこと)	他部門 への異 動・業務 経験	自社以 外への 出向	会社ま たは独 立性の 高い組 織に関 する経 験
海外赴任前に受講すべきもの	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
現地で学んだ方が効果の大きいもの	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q23 ほかに、赴任時の派遣元企業で実施していた研修や取組みがあれば教えてください。

(回答は具体的に)

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最初の海外赴任先での職務遂行状況と必要な能力などについてお尋ねします。

Q24 あなたは、総合的にみて最初の海外赴任先で役割を果たせたと思いますか。

(回答は1つ)

- おおむね果たせた
- おおむね果たせなかった
- わからない

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q25 あなたが海外赴任先で役割を果たせた理由について教えてください。

(回答はいつでも)

- 語学力が十分に備わっていた
- 現地の文化へ適応できた
- 職務や役割が明確だった
- 赴任前に十分な能力開発機会があった
- 赴任中に十分な能力開発機会があった
- 職場の人間関係(現地社員とのコミュニケーション)を築くことができた
- 社外における人脈を築くことができた
- 現地でのマネジメント(現地社員の管理・育成)がうまくできた
- 現地の問題や特異性に対する日本本社(経営層および所属部門長)の理解があった
- 決裁、行動における裁量権が十分あった
- 日本本社による評価・処遇が公正であった
- その他 具体的に：

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q26 あなたが海外赴任先で役割を果たせなかった理由について教えてください。

(回答はいつでも)

- 語学力が不足していた
- 現地の文化に適応できなかった
- 職務や役割が明確でなかった
- 赴任前の能力開発機会が不足していた
- 赴任中の能力開発機会が不足していた
- 職場の人間関係(現地社員とのコミュニケーション)を築くことができなかった
- 社外における人脈を築くことができなかった
- 現地でのマネジメント(現地社員の管理・育成)がうまくできなかった
- 現地の問題や特異性に対する日本本社(経営層および所属部門長)の理解がなかった
- 決裁、行動における裁量権が十分でなかった

日本本社の評価・処遇が公正でなかった

その他 具体的に：

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q27 あなたは、現地で円滑に職務を遂行するためにはどのような能力が重要だとお考えですか。重要だと思うものを5つまでお答えください。

(回答は5つまで)

英語力（会話、文書作成含む）

赴任地言語（会話、文書作成含む）

会社経営に関するノウハウ・知識・経験

対外交渉力・プレゼンテーション力（日本本社に対する交渉も含む）

赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）

赴任先の労使関係・労働慣行に関する知識・経験

赴任先の歴史・文化・社会に関する知識

危機管理や安全対策に関する知識・経験

高い専門知識・技術力

部下管理能力・職場マネジメント力・説明力

異文化理解力・異文化適応力・異文化コミュニケーション力

企業理念・ブランドの理解

若いうちからの海外（業務）経験

迅速な意思決定力・明確な方向性の設定

その他 具体的に：

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q28 あなたの最初の海外赴任の時に会社が支援してくれたものについて教えてください。また、海外赴任先で円滑に職務を遂行するために重要だと思うものについて教えてください。

(回答はいくつでも)

	赴任者本人に対する現地での語学研修	帯同した家族に対する現地での語学研修	現地社員の育成・管理のためのマネジメント研修または情報提供	現地法人経営に関する研修または情報提供	現地で労働問題（労働組合との交渉など）発生の際の相談窓口	病気・けがなど健康管理について安心して相談・かかることができる病院・医者等の手配・紹介	帯同した家族の日々の生活・教育に関する現地の相談・対応窓口	現地の諸事情に関する情報交換・情報提供の場・窓口	国内残留家族への経済的援助	その他 具体的に：	特にない
会社が支援してくれたもの	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
円滑な職務遂行のために重要だと思うもの	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q29 あなたは、最初の海外赴任先から、すでに日本に帰国していますか。

(回答は1つ)

現在も最初の海外赴任先に赴任している

すでに日本へ帰国している

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q30 あなたは、最初の海外赴任先から帰任した際の役割や処遇等について、どの程度満足していますか(いましたか)。

(回答は1つ)

	全く不満	やや不満	やや満足	大変満足
職務や役割	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
個人的な成長と能力開発機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場の人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
考えや決裁、行動における裁量権	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事から得られる達成感やチャレンジ感	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
その他	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻るできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

あなた自身についてお尋ねします。

Q31 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性

女性

Q32 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

Q33 現勤務先に入社してどれくらいになりますか。
(回答は半角数字で入力)
約 年

Q34 あなたの役職を教えてください。
(回答は1つ)
 役員
 部長・次長クラス
 課長クラス
 係長・主任クラス
 役職なし
 その他 具体的に：

Q35 最初の海外赴任を含め、これまでに海外勤務を何回しましたか。また、のべ何年経験しましたか。
(回答は半角数字で入力)
海外勤務 回
のべ 年

Q36 あなたは転職したことがありますか。
(回答は1つ)
 ある
 ない

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q37 これまで何回転職されていますか。
(回答は半角数字で入力)
 回

Q38 現在の勤務先は最初に海外赴任した時の勤め先と同じですか。
(回答は1つ)
 同じである
 異なる

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q39 あなたは、勤務先からの辞令に伴う海外赴任以外に、これまで(小学校入学以降)に海外で生活した経験がありますか。
(回答は1つ)
 ある
 ない

[戻る](#) [次のページ](#)

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q40 その海外での生活期間は通算で約何年ですか(6ヶ月未満の場合は「0」と入力してください)。
(回答は半角数字で入力)
約 年

[戻る](#) [次のページ](#)