

問1. 海外に子会社、関連会社、事業所の有無(SA)

合計	ある	ない	無回答
422	347	75	0
100	82.2	17.8	0

問1(1)子会社・関連会社数(SA)

	合計	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6~7社	8~9社	10社以上	無回答	平均数
合計	347	2	121	68	45	24	22	19	9	25	12	1551
	100	0.6	34.9	19.6	13	6.9	6.3	5.5	2.6	7.2	3.5	4.6
①アジア	347	5	128	69	45	17	18	19	5	13	28	1041
	100	1.4	36.9	19.9	13	4.9	5.2	5.5	1.4	3.7	8.1	3.3
②北米	347	31	60	10	4	0	2	1	1	4	234	197
	100	8.9	17.3	2.9	1.2	0	0.6	0.3	0.3	1.2	67.4	1.7
③ヨーロッパ	347	40	32	8	3	3	1	1	1	2	256	137
	100	11.5	9.2	2.3	0.9	0.9	0.3	0.3	0.3	0.6	73.8	1.5
④その他の地域	347	47	16	4	0	3	2	0	1	0	274	54
	100	13.5	4.6	1.2	0	0.9	0.6	0	0.3	0	79	0.7

問1(1)事業所数(SA)

	合計	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6~7社	8~9社	10社以上	無回答	平均数
合計	347	51	51	20	11	9	1	7	3	8	186	430
	100	14.7	14.7	5.8	3.2	2.6	0.3	2	0.9	2.3	53.6	2.7
①アジア	347	28	49	14	8	6	2	9	1	5	225	309
	100	8.1	14.1	4	2.3	1.7	0.6	2.6	0.3	1.4	64.8	2.5
②北米	347	38	14	3	1	1	0	0	1	1	288	46
	100	11	4	0.9	0.3	0.3	0	0	0.3	0.3	83	0.8
③ヨーロッパ	347	40	9	2	2	1	0	0	0	0	293	23
	100	11.5	2.6	0.6	0.6	0.3	0	0	0	0	84.4	0.4
④その他の地域	347	42	2	1	0	0	0	0	1	0	301	13
	100	12.1	0.6	0.3	0	0	0	0	0.3	0	86.7	0.3

問1(2)設立時期(SA)

	合計	1970年代以前	1980年代	1990年代	2000年代	2010年代	無回答
①最初に設立した子会社・関連会社、事業所	347	44	60	102	111	27	3
	100	12.7	17.3	29.4	32.0	7.8	0.9
②主力である子会社・関連会社、事業所	347	21	39	93	142	40	12
	100	6.1	11.2	26.8	40.9	11.5	3.5

問1(3)主力子会社、関連会社、事業所の設置国・地域(SA)

合計	中国	ASEAN諸国	韓国・台湾	その他の中東以外のアジア	大洋州地域	北米地域	ヨーロッパ地域	中東地域	中南米地域	その他	無回答
347	179	87	21	6	4	39	5	0	3	0	3
100	51.6	25.1	6.1	1.7	1.2	11.2	1.4	0	0.9	0	0.9

問1(4)主力子会社、関連会社、事業所の業種(SA)

合計	製造業一計	食料品	飲料・たばこ・飼料	繊維工業	木材・木製品	家具・装備品	パルプ・紙・紙加工品	印刷・同関連業	化学工業	石油・石炭製品	プラスチック製品	ゴム製品	なめし革・同製品・毛皮	窯業・土石製品	鉄鋼業	非鉄金属	金属製品
347	235	11	0	15	4	2	2	2	11	1	23	4	0	3	4	8	34
100	67.7	3.2	0	4.3	1.2	0.6	0.6	0.6	3.2	0.3	6.6	1.2	0	0.9	1.2	2.3	9.8

合計	はん用機械器具	生産用機械器具	業務用機械器具	電子部品・デバイス・電子回路	電気機械器具	情報通信機械器具	輸送用機械器具	その他の製造業	非製造業一計	農林漁業	鉱業	卸売業	小売業	宿泊業	飲食サービス業	建設業	金融・保険業
347	2	14	6	15	26	1	23	24	110	0	2	49	4	1	2	8	3
100	0.6	4	1.7	4.3	7.5	0.3	6.6	6.9	31.7	0	0.6	14.1	1.2	0.3	0.6	2.3	0.9

合計	不動産業・物品賃貸業	運輸業・郵便業	情報通信業	教育・学習支援業	学術研究・専門・技術サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	医療、福祉	複合サービス事業	電気・ガス・熱供給・水道業	その他のサービス業	その他の非製造業	無回答
347	3	3	7	1	7	1	1	0	0	14	4	2
100	0.9	0.9	2	0.3	2	0.3	0.3	0	0	4	1.2	0.6

問1(5)主力子会社、関連会社、事業所の従業員数(SA)

合計	29人以下	30~99人	100~299人	300~999人	1000~4999人	5000~9999人	1万人以上	無回答
347	119	88	67	43	19	1	1	9
100	34.3	25.4	19.3	12.4	5.5	0.3	0.3	2.6

問1(6)主力子会社、関連会社、事業所の海外事業展開の段階(SA)

合計	立ち上げ期	拡張期	安定期	縮小・撤退期	その他	無回答
347	33	113	169	25	2	5
100	9.5	32.6	48.7	7.2	0.6	1.4

問1(7)主力子会社、関連会社、事業所の労働組合の有無(SA)

合計	ある	ない	無回答
347	47	293	7
100	13.5	84.4	2.0

問1(8)主力子会社、関連会社、事業所で働く各職種別人数(SA)

<日本人>

	合計	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6~9人	10~14人	15人以上	無回答	平均人数
①経営層(トップマネジメント)	347	15	186	43	21	4	4	1	1	1	71	405
	100	4.3	53.6	12.4	6.1	1.2	1.2	0.3	0.3	0.3	20.5	1.5
②専門職・技術職(研究開発職を含む)	347	34	59	15	12	5	2	4	1	1	214	210
	100	9.8	17	4.3	3.5	1.4	0.6	1.2	0.3	0.3	61.7	1.6
③管理職(課長・部長クラス)	347	30	80	43	18	6	8	8	6	5	143	618
	100	8.6	23.1	12.4	5.2	1.7	2.3	2.3	1.7	1.4	41.2	3
④事務職(経理・人事・総務系業務担当者)	347	49	25	6	5	1	0	0	1	0	260	68
	100	14.1	7.2	1.7	1.4	0.3	0	0	0.3	0	74.9	0.8
⑤営業・販売・サービス業	347	43	38	15	3	3	2	2	1	2	238	264
	100	12.4	11	4.3	0.9	0.9	0.6	0.6	0.3	0.6	68.6	2.4
⑥生産・技能・工務・労務作業・保全職	347	52	13	6	2	3	3	1	0	1	266	134
	100	15	3.7	1.7	0.6	0.9	0.9	0.3	0	0.3	76.7	1.7
⑦運輸・通信職	347	55	0	0	0	0	0	0	0	0	292	0
	100	15.9	0	0	0	0	0	0	0	0	84.1	0
⑧その他	347	46	0	2	0	2	1	0	0	0	296	17
	100	13.3	0	0.6	0	0.6	0.3	0	0	0	85.3	0.3

<現地国籍・第三国籍>

	合計	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6~9人	10~14人	15人以上	無回答	平均人数
①経営層(トップマネジメント)	347	29	66	17	5	3	4	1	0	1	221	234
	100	8.4	19	4.9	1.4	0.9	1.2	0.3	0	0.3	63.7	1.9
②専門職・技術職(研究開発職を含む)	347	26	25	20	13	11	10	8	11	17	206	5577
	100	7.5	7.2	5.8	3.7	3.2	2.9	2.3	3.2	4.9	59.4	39.6
③管理職(課長・部長クラス)	347	13	39	32	19	16	23	23	12	14	156	1419
	100	3.7	11.2	9.2	5.5	4.6	6.6	6.6	3.5	4	45	7.4
④事務職(経理・人事・総務系業務担当者)	347	5	45	41	38	13	16	20	22	26	121	1963
	100	1.4	13	11.8	11	3.7	4.6	5.8	6.3	7.5	34.9	8.7
⑤営業・販売・サービス業	347	17	27	30	17	9	11	15	14	26	181	4961
	100	4.9	7.8	8.6	4.9	2.6	3.2	4.3	4	7.5	52.2	29.9
⑥生産・技能・工務・労務作業・保全職	347	16	3	4	6	1	5	11	8	130	163	40406
	100	4.6	0.9	1.2	1.7	0.3	1.4	3.2	2.3	37.5	47	219.6
⑦運輸・通信職	347	34	10	11	3	3	3	5	4	4	270	505
	100	9.8	2.9	3.2	0.9	0.9	0.9	1.4	1.2	1.2	77.8	6.6
⑧その他	347	32	3	3	1	0	0	0	4	9	295	2092
	100	9.2	0.9	0.9	0.3	0	0	0	1.2	2.6	85	40.2

問1(9)海外の子会社、関連会社、事業所に派遣する日本人社員(SA)

A. 生え抜きの者が多い……B. 中途採用が多い

	合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	無回答
①経営層(トップマネジメント)	347	238	145	93	36	39	75	34
	100	68.6	41.8	26.8	10.4	11.2	21.6	9.8

問1(9)SQ1中途採用の取組について活用しているもの(MA)

	合計	人材バンク等の民間機関	ハローワーク等の公的機関	ヘッドハンティング	ロコミや紹介など	自社ホームページ	就職情報サイト	就職情報誌、新聞	経営者の親族・知り合い等	その他	無回答
①経営層(トップマネジメント)	75	33	18	18	21	7	12	6	17	4	1
	100	44	24	24	28	9.3	16	8	22.7	5.3	1.3

問1(9)海外の子会社、関連会社、事業所に派遣する日本人社員(SA)

A. 生え抜きの者が多い……B. 中途採用が多い

	合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	無回答
②専門職・技術職(研究開発職を含む)	347	176	107	69	36	29	65	106
	100	50.7	30.8	19.9	10.4	8.4	18.7	30.5

問1(9)SQ1中途採用の取組について活用しているもの(MA)

	合計	人材バンク等の民間機関	ハローワーク等の公的機関	ヘッドハンティング	ロコミや紹介など	自社ホームページ	就職情報サイト	就職情報誌、新聞	経営者の親族・知り合い等	その他	無回答
②専門職・技術職(研究開発職を含む)	65	25	26	14	19	6	12	4	8	0	1
	100	38.5	40	21.5	29.2	9.2	18.5	6.2	12.3	0	1.5

問1(9)海外の子会社、関連会社、事業所に派遣する日本人社員(SA)

A. 生え抜きの者が多い……B. 中途採用が多い

③管理職(部長・課長クラス)

合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	無回答
347	202	113	89	40	30	70	75
100	58.2	32.6	25.6	11.5	8.6	20.2	21.6

問1(9)SQ1中途採用の取組について活用しているもの(MA)

③管理職(部長・課長クラス)

合計	人材バンク等の民間機関	ハローワーク等の公的機関	ヘッドハンティング	ロコミや紹介など	自社ホームページ	就職情報サイト	就職情報誌、新聞	経営者の親族・知り合い等	その他	無回答
70	31	17	10	17	7	12	7	7	5	2
100	44.3	24.3	14.3	24.3	10	17.1	10	10	7.1	2.9

問2. 海外人材に対して、海外へ派遣する前に何らかの研修・取組みの実施有無(SA)

合計	実施している	現在は実施していないが、今後実施する予定である	現在は実施していないし、今後実施する予定がない／未定である	わからない	無回答
347	134	51	138	13	11
100	38.6	14.7	39.8	3.7	3.2

問3. 海外派遣の研修・取組みについて(各SA)

	(1)実施の有無				(2)実施方法					(3)実施期間								
	合計	実施していない	実施している	無回答	合計	座学／社内での受講	座学／外部機関での受講	費用補助	訓練・実践	無回答	合計	1日以内	1週間未満	1週間～1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～1年未満	1年以上	無回答
①英語	134	55	69	10	69	16	30	14	4	5	69	1	3	8	30	16	6	5
	100	41	51.5	7.5	100	23.2	43.5	20.3	5.8	7.2	100	1.4	4.3	11.6	43.5	23.2	8.7	7.2
②赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)	134	58	58	18	58	10	30	8	3	7	58	1	3	9	30	8	1	6
	100	43.3	43.3	13.4	100	17.2	51.7	13.8	5.2	12.1	100	1.7	5.2	15.5	51.7	13.8	1.7	10.3
③会社経営に関するノウハウ・知識	134	75	40	19	40	26	6	0	5	3	40	3	15	6	4	2	2	8
	100	56	29.9	14.2	100	65	15	0	12.5	7.5	100	7.5	37.5	15	10	5	5	20
④プレゼンテーション・交渉力向上	134	91	23	20	23	8	6	0	8	1	23	0	10	5	0	1	3	4
	100	67.9	17.2	14.9	100	34.8	26.1	0	34.8	4.3	100	0	43.5	21.7	0	4.3	13	17.4
⑤赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)	134	50	68	16	68	40	9	2	9	8	68	9	26	7	3	5	2	16
	100	37.3	50.7	11.9	100	58.8	13.2	2.9	13.2	11.8	100	13.2	38.2	10.3	4.4	7.4	2.9	23.5
⑥赴任先の労使関係・労働慣行	134	64	51	19	51	32	7	0	7	5	51	10	20	6	4	2	1	8
	100	47.8	38.1	14.2	100	62.7	13.7	0	13.7	9.8	100	19.6	39.2	11.8	7.8	3.9	2	15.7
⑦危機管理や安全対策	134	40	79	15	79	54	10	1	7	7	79	20	32	5	6	2	1	13
	100	29.9	59	11.2	100	68.4	12.7	1.3	8.9	8.9	100	25.3	40.5	6.3	7.6	2.5	1.3	16.5
⑧健康管理や病気対策	134	34	86	14	86	62	6	3	5	10	86	25	29	9	2	2	1	18
	100	25.4	64.2	10.4	100	72.1	7	3.5	5.8	11.6	100	29.1	33.7	10.5	2.3	2.3	1.2	20.9
⑨全般的な赴任国事情	134	40	81	13	81	57	9	1	7	7	81	20	31	7	2	3	1	17
	100	29.9	60.4	9.7	100	70.4	11.1	1.2	8.6	8.6	100	24.7	38.3	8.6	2.5	3.7	1.2	21
⑩異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	134	62	54	18	54	31	7	1	8	7	54	10	17	6	4	4	1	12
	100	46.3	40.3	13.4	100	57.4	13	1.9	14.8	13	100	18.5	31.5	11.1	7.4	7.4	1.9	22.2
⑪企業理念・価値観・ブランド	134	67	47	20	47	32	1	0	7	7	47	8	17	5	3	3	3	8
	100	50	35.1	14.9	100	68.1	2.1	0	14.9	14.9	100	17	36.2	10.6	6.4	6.4	6.4	17
⑫海外研修	134	92	23	19							23	1	2	2	7	2	3	6
	100	68.7	17.2	14.2							100	4.3	8.7	8.7	30.4	8.7	13	26.1

⑬海外トレーニー研修	134	90	27	17
	100	67.2	20.1	12.7
⑭赴任先の視察・出張等	134	33	87	14
	100	24.6	64.9	10.4
⑮業務と関係ない海外生活の経験	134	104	10	20
	100	77.6	7.5	14.9
⑯日本国内における海外マネジメント・海外ビジネスの経験	134	100	15	19
	100	74.6	11.2	14.2
⑰他部門への異動・業務経験	134	71	43	20
	100	53	32.1	14.9
⑱自社以外への出向	134	108	7	19
	100	80.6	5.2	14.2
⑲会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	134	110	3	21
	100	82.1	2.2	15.7

27	1	2	6	4	4	4	6
100	3.7	7.4	22.2	14.8	14.8	14.8	22.2
87	4	31	29	9	2	1	11
100	4.6	35.6	33.3	10.3	2.3	1.1	12.6
10	3	1	1	0	1	0	4
100	30	10	10	0	10	0	40
15	0	2	0	1	3	2	7
100	0	13.3	0	6.7	20	13.3	46.7
43	0	1	9	12	4	9	8
100	0	2.3	20.9	27.9	9.3	20.9	18.6
7	0	1	0	0	1	3	2
100	0	14.3	0	0	14.3	42.9	28.6
3	0	1	0	0	0	1	1
100	0	33.3	0	0	0	33.3	33.3

問3(4)実施している研修・取り組みの中で効果があると思うもの(5LA)

合計	英語	赴任地言語(英語圏以外に派遣の場合)	会社経営に関するノウハウ・知識	プレゼンテーション・交渉力向上	赴任先の業務知識(法務、貿易実務など)	赴任先の労使関係・労働慣行	危機管理や安全対策	健康管理や病気対策	全般的な赴任国事情	異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	企業理念・価値観・ブランド	海外研修	海外トレーニー研修	赴任先の視察・出張等	業務と関係ない海外生活の経験	日本国内における海外マネジメント・海外ビジネスの経験	他部門への異動・業務経験
134	51	34	22	6	40	24	34	33	38	26	9	8	15	41	1	4	14
100	38.1	25.4	16.4	4.5	29.9	17.9	25.4	24.6	28.4	19.4	6.7	6	11.2	30.6	0.7	3	10.4

合計	自社以外への出向	会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	無回答
134	1	0	21
100	0.7	0	15.7

問4. 現地で円滑に職務を遂行するための重要な能力(5LA)

(1)経営層(トップマネジメント)	合計	英語力	赴任地言語(会話、文書作成含む)	会社経営に関するノウハウ・知識等	対外交渉力・プレゼンテーション力	赴任先の業務知識(法務等)	赴任先の労使関係・労働慣行知識等	赴任先の歴史・文化等に関する知識	危機管理や安全対策に関する知識等	高い専門知識・技術力	部下の管理能力・職場マネジメント力等	異文化理解力・異文化適応力等	企業理念・ブランドの理解	若いうちからの海外(業務)経験	迅速な意思決定力・方向性の設定	その他	無回答
	347	139	106	247	125	105	133	52	80	31	146	80	37	21	127	2	44
	100	40.1	30.5	71.2	36	30.3	38.3	15	23.1	8.9	42.1	23.1	10.7	6.1	36.6	0.6	12.7

(2)専門職・技術職(研究開発職を含む)	合計	英語力	赴任地言語(会話、文書作成含む)	会社経営に関するノウハウ・知識等	対外交渉力・プレゼンテーション力	赴任先の業務知識(法務等)	赴任先の労使関係・労働慣行知識等	赴任先の歴史・文化等に関する知識	危機管理や安全対策に関する知識等	高い専門知識・技術力	部下の管理能力・職場マネジメント力等	異文化理解力・異文化適応力等	企業理念・ブランドの理解	若いうちからの海外(業務)経験	迅速な意思決定力・方向性の設定	その他	無回答
	347	100	111	18	84	60	39	28	50	188	85	81	27	33	23	0	120
	100	28.8	32	5.2	24.2	17.3	11.2	8.1	14.4	54.2	24.5	23.3	7.8	9.5	6.6	0	34.6

(3)管理職(課長・部長クラス)	合計	英語力	赴任地言語(会話、文書作成含む)	会社経営に関するノウハウ・知識等	対外交渉力・プレゼンテーション力	赴任先の業務知識(法務等)	赴任先の労使関係・労働慣行知識等	赴任先の歴史・文化等に関する知識	危機管理や安全対策に関する知識等	高い専門知識・技術力	部下の管理能力・職場マネジメント力等	異文化理解力・異文化適応力等	企業理念・ブランドの理解	若いうちからの海外(業務)経験	迅速な意思決定力・方向性の設定	その他	無回答

347	121	134	58	115	113	115	46	77	60	196	96	24	29	55	0	72
100	34.9	38.6	16.7	33.1	32.6	33.1	13.3	22.2	17.3	56.5	27.7	6.9	8.4	15.9	0	20.7

問5. 現地で円滑に職務を遂行するための必要な要素(3LA)

	合計	幅広い人脈(社内、国内外)	自分の信念	日本人としてのアイデンティティ・誇り	現地で一人で活動出来る行動力等	新しいものに挑戦する意欲・好奇心	前向きな生き方・明るさ	ストレス耐性・タフな精神力	赴任地に骨を埋める覚悟	その他	無回答
(1)経営層(トップマネジメント)	347	198	110	27	103	126	92	189	22	4	41
	100	57.1	31.7	7.8	29.7	36.3	26.5	54.5	6.3	1.2	11.8
(2)専門職・技術職(研究開発職を含む)	347	36	55	20	113	158	90	137	4	2	120
	100	10.4	15.9	5.8	32.6	45.5	25.9	39.5	1.2	0.6	34.6
(3)管理職(課長・部長クラス)	347	76	55	22	141	134	126	198	16	2	70
	100	21.9	15.9	6.3	40.6	38.6	36.3	57.1	4.6	0.6	20.2

問6. 海外事業を展開する人材の充足度(SA)

	合計	足りているー計ー	十分足りている	おおむね足りている	あまり足りていない	まったく足りていない	足りていないー計ー	該当する職種がない	無回答
(1)経営層(トップマネジメント)	347	138	34	104	116	61	177	12	20
	100	39.8	9.8	30.0	33.4	17.6	51.0	3.5	5.8
(2)専門職・技術職(研究開発職を含む)	347	90	9	81	109	62	171	47	39
	100	25.9	2.6	23.3	31.4	17.9	49.3	13.5	11.2
(3)管理職(課長・部長クラス)	347	117	15	102	129	63	192	14	24
	100	33.7	4.3	29.4	37.2	18.2	55.3	4.0	6.9

問7. 海外人材の育成にかかる課題(MA)

合計	海外事業の運営に必要な能力要件がわからないこと	海外人材を育成するためのノウハウや知識がないこと	海外人材を十分に育成・確保するための人材育成プログラムがないこと	海外業務を経験させる機会や場がないこと	様々な部署を異動しながら業務経験を積む機会や場がないこと	様々な上司の下で多様なマネジメントスタイルを経験できる機会等がないこと	出向などにより組織経営を経験できる機会や場がないこと	海外人材の育成研修等を依頼できる研修機関が分らないこと	海外人材の育成するための教育投資に係る原資が十分でないこと	海外事業のスピードに海外人材の育成が間に合わないこと	業務多忙のため研修などに派遣できないこと	海外赴任を希望する(できる)社員が少ないこと	その他	特に問題はない	無回答
347	42	106	180	60	104	80	38	17	60	100	77	148	4	18	31
100	12.1	30.5	51.9	17.3	30	23.1	11	4.9	17.3	28.8	22.2	42.7	1.2	5.2	8.9

問8. 海外人材が期待する役割を果たしている(した)かの評価(SA)

合計	果たしている/どちらかといえば	大いに役割を果たしている	どちらかといえば果たしている	どちらともいえない	どちらかといえば果たしていない	まったく役割を果たしていない	果たしていない/どちらかといえば	無回答
347	201	44	157	103	22	4	26	17
100	57.9	12.7	45.2	29.7	6.3	1.2	7.5	4.9

問9. 現在日本に住む外国人材を正社員としての採用状況(SA)

合計	採用したー計ー	新規学卒のみ採用した	中途者のみ採用した	新規学卒及び中途をともに採用した	いずれも採用しなかった	無回答
422	169	56	65	48	243	10
100	40.0	13.3	15.4	11.4	57.6	2.4

問9(1)外国人人材を採用する目的について(MA)

合計	日本人社員のグローバル意識を高めるため	海外業務を担ってもらうため	将来、海外にある子会社・関連会社等の経営幹部を担ってもらうため	海外の事情に精通している人が必要のため	国籍に関わらず優秀な人材を確保するため	その他	無回答
169	30	100	56	44	88	6	1
100	17.8	59.2	33.1	26.0	52.1	3.6	0.6

問10. 今後の企業経営における海外事業展開への関心について(SA)

合計	関心がある—計—	大いに関心がある	ある程度関心がある	あまり関心がない	まったく関心がない	関心がない—計—	その他	わからない	無回答
422	282	156	126	56	22	78	8	41	13
100	66.8	37.0	29.9	13.3	5.2	18.5	1.9	9.7	3.1

問10(1)海外事業展開をしたいと考える国・地域(MA)

合計	中国	ASEAN諸国	韓国・台湾	その他の中東以外のアジア	大洋州地域	北米地域	ヨーロッパ地域	中東地域	中南米地域	その他	無回答
282	102	211	44	36	5	54	36	15	35	1	2
100	36.2	74.8	15.6	12.8	1.8	19.1	12.8	5.3	12.4	0.4	0.7

問10(1)特に重視している国・地域(SA)

合計	中国	ASEAN諸国	韓国・台湾	その他の中東以外のアジア	大洋州地域	北米地域	ヨーロッパ地域	中東地域	中南米地域	その他	無回答
282	40	148	7	15	1	24	6	3	12	1	25
100	14.2	52.5	2.5	5.3	0.4	8.5	2.1	1.1	4.3	0.4	8.9

問10(2)海外事業展開をしたいと考える国・地域における機能について(MA)

合計	販売機能	生産(汎用品)機能	生産(高付加価値品)機能	研究開発機能	地域統括機能	原料調達機能	物流機能	その他	無回答
282	157	117	86	20	16	50	28	19	5
100	55.7	41.5	30.5	7.1	5.7	17.7	9.9	6.7	1.8

問10(2)特に重視する機能について(SA)

合計	販売機能	生産(汎用品)機能	生産(高付加価値品)機能	研究開発機能	地域統括機能	原料調達機能	物流機能	その他	無回答
282	109	70	38	5	3	13	4	17	23
100	38.7	24.8	13.5	1.8	1.1	4.6	1.4	6	8.2

問10(3)従業員計画について(SA)

	合計	拡大する	現状維持	縮小・撤退する	無回答
①今後の海外の子会社、関連会社、事業所の現地従業員の増減	282	139	123	9	11
	100	49.3	43.6	3.2	3.9
②今後の海外の子会社、関連会社、事業所の日本人派遣者の増減	282	93	157	18	14
	100	33.0	55.7	6.4	5
③今後の国内での従業員数の増減	282	64	179	32	7
	100	22.7	63.5	11.3	2.5

問11. 正社員に対する雇用管理のあり方や方針について(SA)

A. 新規学卒者が中心……………B. 中途採用が中心

①社員の採用方針

合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	正社員は 在籍して いない	無回答
422	247	103	144	89	77	166	3	6
100	58.5	24.4	34.1	21.1	18.2	39.3	0.7	1.4

A. 企業が主体で決定……………B. 社員個人が主体で決定

②社員の能力開発の方針

合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	正社員は 在籍して いない	無回答
422	282	86	196	106	23	129	3	8
100	66.8	20.4	46.4	25.1	5.5	30.6	0.7	1.9

A. OJT……………B. OFF-JT

③重視する教育訓練

合計	Aに近い ／どちら かと言うと A	Aに近い	どちらか と言うとA に近い	どちらか と言うとB に近い	Bに近い	Bに近い ／どちら かと言うと B	正社員は 在籍して いない	無回答
422	370	135	235	33	8	41	3	8
100	87.7	32	55.7	7.8	1.9	9.7	0.7	1.9

問12. 海外人材の育成・確保に関して、公的機関等に対して期待するもの(MA)

合計	各社のノウハウ等の活かし方について議論できる研修機会の提供	従業員クラスが海外での事業を経験・見学できる機会の提供と支援	海外ビジネススクール等への参加にかかる機会提供と支援	経営層や管理職クラスの海外視察機会の提供と支援	自社の知的財産を守るための講習会の提供	各国の現地事情全般に関する講習会・研修会の提供	海外事業に積極的な企業を紹介するホームページ等の開設と運営	海外人材の育成にかかる費用の助成	海外人材の育成にかかる支援策の継続的実施	海外人材の確保のためのセミナーの開催・支援	海外事業展開に対応できる人材斡旋	海外での活躍経験があり今後も活躍したい人が登録できる人材バンク設置	海外事業展開に関する公的機関による支援等に関する情報の一括化	その他	期待することは特にない	無回答
422	52	79	40	40	40	187	16	168	78	72	84	87	64	7	71	32
100	12.3	18.7	9.5	9.5	9.5	44.3	3.8	39.8	18.5	17.1	19.9	20.6	15.2	1.7	16.8	7.6

問13. 非公開

問14. 売上高の最も多い事業の業種(SA)

合計	製造業一計	食料品	飲料・たばこ・飼料	繊維工業	木材・木製品	家具・装備品	パルプ・紙・紙加工品	印刷・同関連業	化学工業	石油・石炭製品	プラスチック製品	ゴム製品	なめし革・同製品・毛皮	窯業・土石製品	鉄鋼業	非鉄金属	金属製品
422	280	13	0	15	6	3	6	3	15	0	25	6	0	5	6	9	35
100	66.4	3.1	0	3.6	1.4	0.7	1.4	0.7	3.6	0	5.9	1.4	0	1.2	1.4	2.1	8.3

合計	はん用機械器具	生産用機械器具	業務用機械器具	電子部品・デバイス・電子回路	電気機械器具	情報通信機械器具	輸送用機械器具	その他の製造業	非製造業一計	農林漁業	鉱業	卸売業	小売業	宿泊業	飲食サービス業	建設業	金融・保険業
422	3	18	4	16	33	2	25	32	137	0	2	60	4	1	3	9	7
100	0.7	4.3	0.9	3.8	7.8	0.5	5.9	7.6	32.5	0	0.5	14.2	0.9	0.2	0.7	2.1	1.7

合計	不動産業・物品賃貸業	運輸業・郵便業	情報通信業	教育・学習支援業	学術研究・専門・技術サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	医療・福祉	複合サービス事業	電気・ガス・熱供給・水道業	その他のサービス業	その他の非製造業	無回答
422	6	4	8	2	7	5	0	0	0	15	4	5
100	1.4	0.9	1.9	0.5	1.7	1.2	0	0	0	3.6	0.9	1.2

問15. 創業年(SA)

合計	西暦1920年以前	1921年～1945年	1946年～1960年	1961年～1980年	1981年～2000年	2001年以降	無回答	平均年数
422	40	73	128	119	45	12	5	814503
100	9.5	17.3	30.3	28.2	10.7	2.8	1.2	1953

問16. 会計等において連結処理をする子会社の有無(SA)

合計	ある	ない	無回答
422	131	285	6
100	31.0	67.5	1.4

問17. 従業員数(SA)

合計	29人以下	30～99人	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000～9999人	1万人以上	無回答
422	20	129	140	76	35	7	10	5
100	4.7	30.6	33.2	18.0	8.3	1.7	2.4	1.2

問18. 正社員以外の社員の割合(SA)

合計	10%未満	10～20%未満	20～30%未満	30～40%未満	40～50%未満	50%以上	無回答
422	175	102	47	20	28	41	9
100	41.5	24.2	11.1	4.7	6.6	9.7	2.1

問19. 労働組合の有無(SA)

合計	ある	ない	無回答
422	126	290	6
100	29.9	68.7	1.4

問19SQ1. パート・アルバイトなど正社員以外の加入有無(SA)

合計	はい/いる	いいえ/いない	無回答
126	14	110	2
100	11.1	87.3	1.6

問20. 昨年度(2012年度)の売上高(SA)

合計	1億円未満	1～3億円未満	3～5億円未満	5～10億円未満	10～30億円未満	30～50億円未満	50～100億円未満	100～500億円未満	500～1千億円未満	1千億～5千億円未満	5千億～1兆円未満	1兆円以上	無回答
422	4	2	6	33	94	69	72	97	15	20	0	3	7
100	0.9	0.5	1.4	7.8	22.3	16.4	17.1	23	3.6	4.7	0	0.7	1.7

問21. 海外事業による売上が占める割合(SA)

合計	25%未満	25～50%未満	50～75%未満	75%以上	無回答
422	282	72	24	14	30
100	66.8	17.1	5.7	3.3	7.1

問22. 過去3年前と比べての現状(SA)

	合計	高くなった/増えた	変わらない	低くなった/減った	無回答
(1)売上高(連結)	422	166	103	141	12
	100	39.3	24.4	33.4	2.8
(2)経常利益(連結)	422	153	125	130	14
	100	36.3	29.6	30.8	3.3
(3)従業員数(連結)	422	125	167	116	14
	100	29.6	39.6	27.5	3.3

問23. 同業他社に比べて過去3年間の伸び率(SA)

合計	高かった	変わらない	低かった	無回答
422	91	204	110	17
100	21.6	48.3	26.1	4