

労働者集計表

調査番号 0951

調査名 日本の「雇用をつくる」人材の確保・育成手法の開発に向けての調査，2013

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q1 あなたにとって最初の海外赴任（研修等を除く、1年以上の赴任）はどちらの国・地域でしたか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
中国	213	20.3
ASEAN諸国	207	19.7
韓国・台湾	89	8.5
上記および中東以外の「アジア」 具体的に：	23	2.2
大洋州地域	29	2.8
北米地域	289	27.6
ヨーロッパ地域	149	14.2
中東地域	23	2.2
中南米地域	16	1.5
上記以外 具体的に：	11	1.0

Q2 業種について教えてください。

		n(TOTAL)	食料品	飲料・たばこ・飼料	繊維工業	木材・木製品	家具・装備品	パルプ・紙・紙加工品	印刷・関連業	化学工業	石油・石炭製品	プラスチック製品	ゴム製品
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	1049	36	10	17	3	2	0	2	39	7	18	4
	%	100.0	3.4	1.0	1.6	0.3	0.2	0.0	0.2	3.7	0.7	1.7	0.4
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	1049	40	7	13	1	2	1	1	42	6	16	2
	%	100.0	3.8	0.7	1.2	0.1	0.2	0.1	0.1	4.0	0.6	1.5	0.2
現在勤務する会社	度数	1049	33	13	12	2	1	0	4	31	6	14	3
	%	100.0	3.1	1.2	1.1	0.2	0.1	0.0	0.4	3.0	0.6	1.3	0.3

		なめし革・同製品・毛皮	窯業・土石製品	鉄鋼業	非鉄金属	金属製品	はん用機械器具	生産用機械器具	業務用機械器具	電子部品・デバイス・電子回路	電気機械器具	情報通信機械器具	輸送用機械器具
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	1	6	12	14	12	2	8	15	80	78	30	86
	%	0.1	0.6	1.1	1.3	1.1	0.2	0.8	1.4	7.6	7.4	2.9	8.2
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	1	7	11	17	10	2	6	12	73	85	30	85
	%	0.1	0.7	1.0	1.6	1.0	0.2	0.6	1.1	7.0	8.1	2.9	8.1
現在勤務する会社	度数	2	9	10	18	11	1	15	14	58	77	24	74
	%	0.2	0.9	1.0	1.7	1.0	0.1	1.4	1.3	5.5	7.3	2.3	7.1

		その他の製造業	農林漁業	鉱業	卸売業	小売業	宿泊業	飲食サービス業	建設業	金融・保険業	不動産業・物品賃貸業	運輸業・郵便業	情報通信業
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	106	2	2	35	15	9	15	49	83	9	26	35
	%	10.1	0.2	0.2	3.3	1.4	0.9	1.4	4.7	7.9	0.9	2.5	3.3
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	108	0	1	42	17	10	12	53	81	8	31	41
	%	10.3	0.0	0.1	4.0	1.6	1.0	1.1	5.1	7.7	0.8	3.0	3.9
現在勤務する会社	度数	127	0	2	56	19	11	8	54	63	16	35	46
	%	12.1	0.0	0.2	5.3	1.8	1.0	0.8	5.1	6.0	1.5	3.3	4.4

		教育・学習支援業	学術研究、専門・技術サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	医療、福祉	複合サービス事業	電気・ガス・熱供給・水道業	その他のサービス業	その他の非製造業
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	20	30	8	12	7	3	67	34
	%	1.9	2.9	0.8	1.1	0.7	0.3	6.4	3.2
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	15	25	2	11	7	4	74	37
	%	1.4	2.4	0.2	1.0	0.7	0.4	7.1	3.5
現在勤務する会社	度数	12	17	5	23	13	9	73	28
	%	1.1	1.6	0.5	2.2	1.2	0.9	7.0	2.7

Q3 従業員数をお答えください。

		n(TOTAL)	29人以下	30~99人	100~299人	300~999人	1000~4999人	5000人以上
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	1049	212	163	213	176	140	145
	%	100.0	20.2	15.5	20.3	16.8	13.3	13.8
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	1049	74	72	112	139	233	419
	%	100.0	7.1	6.9	10.7	13.3	22.2	39.9
現在勤務する会社	度数	1049	122	106	131	151	215	324
	%	100.0	11.6	10.1	12.5	14.4	20.5	30.9

Q4 設立年をお答えください。

	n(TOTAL)	平均値
<最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所> 西暦*年	1049	1977.2
<派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）> 西暦*年	1049	1944.5
<現在勤務する会社> 西暦*年	1049	1960.1

Q5 労働組合はありましたか。

		n(TOTAL)	ある	ない
最初に海外赴任した子会社、関連会社または事業所	度数	1049	319	730
	%	100.0	30.4	69.6
派遣元企業（あなたが日本で勤務されていた会社）	度数	1049	736	313
	%	100.0	70.2	29.8
現在勤務する会社	度数	1049	637	412
	%	100.0	60.7	39.3

Q6 社長の国籍を教えてください。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
日本国籍	902	86.0
現地国籍	128	12.2
第三国籍	19	1.8

Q7 赴任先は、海外事業展開の段階としてはどれに当てはまりますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
立ち上げ期	282	26.9
拡張期	369	35.2
安定期	318	30.3
縮小・撤退期	43	4.1
その他	37	3.5

Q8 赴任先の形態はどれに当てはまりますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
M&Aにより取得	40	3.8
親会社の100%出資企業（M&Aにより取得したケースを除く）	396	37.8
現地（企業等）との合併企業（M&Aにより取得したケースを除く）	212	20.2
日本法人の支社・支店・営業所・工場	284	27.1
駐在員事務所	73	7.0
その他 具体的に：	44	4.2

Q9 当時の赴任先の子会社、関連会社または事業所の機能・活動を教えてください。また、そのなかで最も比重の高い機能・活動について教えてください。

		n(TOTAL)	主に生産拠点としての機能	主に部材・資材または商品の調達拠点としての機能	主に研究開発（デザインセンター等を含む）拠点としての機能	現地マーケットを対象とした営業・販売・金融拠点としての機能（メンテナンス機能等も含む）	主に製造委託管理の活動拠点としての機能※（物流なども含む）	主に情報収集拠点としての機能	主にプラント建設拠点としての機能	その他
子会社、関連会社または事業所の機能・活動	度数	1049	417	98	130	285	51	98	54	116
	%	100.0	39.8	9.3	12.4	27.2	4.9	9.3	5.1	11.1
最も比重の高い機能・活動	度数	1049	392	67	97	241	33	62	48	109
	%	100.0	37.4	6.4	9.2	23.0	3.1	5.9	4.6	10.4

Q10 赴任直前時のあなたの派遣元企業における勤続年数はどの程度でしたか。

	n(TOTAL)	平均値
勤続 約*年	1049	8.5

Q11 最初の海外赴任地に赴任していた時期を教えてください。

	n(TOTAL)	平均値
<開始時期> 西暦*年	1049	1998.9
<開始時期> 月から	1049	5.5
<終了時期> 西暦*年	1049	2002.1
<終了時期> 月まで	1049	6.0

Q12 当時のあなたの海外赴任直後の上司の国籍を教えてください。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
日本国籍	833	79.4
現地国籍	148	14.1
第三国籍	18	1.7
直属の上司はいない(あなた自身が会長、社長、支店長、事務所長の場合)	50	4.8

Q13 当時、あなたは派遣元企業からどのような形で派遣されていましたか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
駐在（日本法人の支社・支店・工場、駐在員事務所）	438	41.8
出向	433	41.3
転籍	29	2.8
長期出張	138	13.2
その他 具体的に：	11	1.0

Q14 当時の海外赴任先でのあなたの仕事について、教えてください。なお、海外赴任先で複数の仕事を担当していた場合は、そのうち最も比重の高かった仕事を教えてください。

		n(TOTAL)	経営層（トップマネジメント）	専門職・技術職（研究開発職を含む）	管理職（部長・課長クラス）	事務職（経理・人事・総務系業務担当者）	営業・販売・サービス	生産・技能・工務・労務作業・保全職	運輸・通信職	その他
担当していた仕事	度数	1049	121	314	367	128	167	137	11	23
	%	100.0	11.5	29.9	35.0	12.2	15.9	13.1	1.0	2.2
最も比重の高かった仕事	度数	1049	94	281	307	104	133	118	4	8
	%	100.0	9.0	26.8	29.3	9.9	12.7	11.2	0.4	0.8

Q15 最初の海外赴任先企業での部下の人数を教えてください(部下がいなかった場合は「0」と入力ください)。

	n(TOTAL)	平均値
*人	1049	48.2

Q16 あなたの海外赴任直前の日本国内でのあなたの主な仕事は何でしたか。なお、「営業職」や「専門職」で「管理職」の場合は「管理職」とお答えください。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
経営層（トップマネジメント）	30	2.9
専門職・技術職（研究開発職を含む）	302	28.8
管理職（部長・課長クラス）	239	22.8
事務職（経理・人事・総務系業務担当者）	146	13.9
営業・販売・サービス	187	17.8
生産・技能・工務・労務作業・保全職	124	11.8
運輸・通信職	9	0.9
その他 具体的に：	12	1.1

Q17 海外赴任前の職場（日本国内）での部下の人数を教えてください（部下がいなかった場合は「0」と入力ください）。

	n(TOTAL)	平均値
*人	1049	25.2

Q18 あなたは海外赴任前に下記の研修・取り組みを受講・体験しましたか。

		n(TOTAL)	取り組みがなかった	受講・体験しなかった	受講・体験した
英語	度数	1049	344	282	423
	%	100.0	32.8	26.9	40.3
赴任地言語（英語圏以外に派遣の場合）	度数	1049	526	262	261
	%	100.0	50.1	25.0	24.9
会社経営に関するノウハウ・知識	度数	1049	557	283	209
	%	100.0	53.1	27.0	19.9
プレゼンテーション・交渉力向上	度数	1049	588	293	168
	%	100.0	56.1	27.9	16.0
赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）	度数	1049	476	247	326
	%	100.0	45.4	23.5	31.1
赴任先の労使関係・労働慣行	度数	1049	570	247	232
	%	100.0	54.3	23.5	22.1
危機管理や安全対策	度数	1049	469	219	361
	%	100.0	44.7	20.9	34.4
健康管理や病気対策	度数	1049	387	194	468
	%	100.0	36.9	18.5	44.6
全般的な赴任国事情	度数	1049	374	196	479
	%	100.0	35.7	18.7	45.7
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	度数	1049	445	235	369
	%	100.0	42.4	22.4	35.2
企業理念・価値観・ブランド	度数	1049	545	251	253
	%	100.0	52.0	23.9	24.1
海外研修（海外のビジネススクールや語学学校への派遣）	度数	1049	567	278	204
	%	100.0	54.1	26.5	19.4
海外トレーニー研修（海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取り組み）	度数	1049	602	284	163
	%	100.0	57.4	27.1	15.5
赴任先の視察	度数	1049	504	235	310
	%	100.0	48.0	22.4	29.6
業務と関係ない海外生活の経験	度数	1049	614	246	189
	%	100.0	58.5	23.5	18.0
日本国内における海外マネジメント（日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること）や海外ビジネスの経験（日常的に海外との取引・やり取りを行うこと）	度数	1049	573	269	207
	%	100.0	54.6	25.6	19.7
他部門への異動・業務経験	度数	1049	515	261	273
	%	100.0	49.1	24.9	26.0
自社以外への出向	度数	1049	574	332	143
	%	100.0	54.7	31.6	13.6

会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	度数 %	1049 100.0	615 58.6	312 29.7	122 11.6
------------------------	---------	---------------	-------------	-------------	-------------

Q19 海外赴任前に受講・体験した研修・取組みのうち、最も時間を投じたものの受講・体験方法についてお答えください。

		n(TOTAL)	座学（社内での受講） ※外部の講師を招聘して社内研修を行うものも含む	座学（外部機関での受講）	費用補助（自己啓発での通学、通信教育など）	訓練・実践
英語	度数 %	423 100.0	140 33.1	150 35.5	77 18.2	56 13.2
赴任地言語（英語圏以外に派遣の場合）	度数 %	261 100.0	75 28.7	96 36.8	47 18.0	43 16.5
会社経営に関するノウハウ・知識	度数 %	209 100.0	98 46.9	28 13.4	31 14.8	52 24.9
プレゼンテーション・交渉力向上	度数 %	168 100.0	78 46.4	35 20.8	12 7.1	43 25.6
赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）	度数 %	326 100.0	182 55.8	49 15.0	20 6.1	75 23.0
赴任先の労使関係・労働慣行	度数 %	232 100.0	142 61.2	34 14.7	11 4.7	45 19.4
危機管理や安全対策	度数 %	361 100.0	233 64.5	56 15.5	15 4.2	57 15.8
健康管理や病気対策	度数 %	468 100.0	298 63.7	77 16.5	33 7.1	60 12.8
全般的な赴任国事情	度数 %	479 100.0	319 66.6	66 13.8	30 6.3	64 13.4
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	度数 %	369 100.0	230 62.3	61 16.5	21 5.7	57 15.4
企業理念・価値観・ブランド	度数 %	253 100.0	164 64.8	29 11.5	11 4.3	49 19.4

Q20 海外赴任前に受講・体験した研修・取組みの実施期間についてお答えください。

		n(TOTAL)	1日以内	1週間未満	1週間以上1か月未満	1か月以上3か月未満	3か月以上1年未満	1年以上
英語	度数 %	423 100.0	7 1.7	27 6.4	98 23.2	131 31.0	108 25.5	52 12.3
赴任地言語（英語圏以外に派遣の場合）	度数 %	261 100.0	11 4.2	22 8.4	66 25.3	76 29.1	58 22.2	28 10.7
会社経営に関するノウハウ・知識	度数 %	209 100.0	58 27.8	64 30.6	29 13.9	26 12.4	13 6.2	19 9.1
プレゼンテーション・交渉力向上	度数 %	168 100.0	31 18.5	58 34.5	27 16.1	23 13.7	15 8.9	14 8.3
赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）	度数 %	326 100.0	91 27.9	117 35.9	35 10.7	45 13.8	20 6.1	18 5.5
赴任先の労使関係・労働慣行	度数 %	232 100.0	88 37.9	73 31.5	32 13.8	15 6.5	12 5.2	12 5.2
危機管理や安全対策	度数 %	361 100.0	167 46.3	103 28.5	39 10.8	29 8.0	12 3.3	11 3.0
健康管理や病気対策	度数 %	468 100.0	258 55.1	111 23.7	42 9.0	31 6.6	14 3.0	12 2.6
全般的な赴任国事情	度数 %	479 100.0	259 54.1	122 25.5	40 8.4	30 6.3	15 3.1	13 2.7
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	度数 %	369 100.0	162 43.9	102 27.6	45 12.2	29 7.9	17 4.6	14 3.8
企業理念・価値観・ブランド	度数 %	253 100.0	101 39.9	73 28.9	35 13.8	21 8.3	11 4.3	12 4.7
海外研修（海外のビジネススクールや語学学校への派遣）	度数 %	204 100.0	31 15.2	38 18.6	40 19.6	41 20.1	35 17.2	19 9.3

海外トレーニー研修（海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み）	度数 %	163 100.0	11 6.7	47 28.8	29 17.8	27 16.6	31 19.0	18 11.0
赴任先の視察	度数 %	310 100.0	34 11.0	171 55.2	57 18.4	31 10.0	10 3.2	7 2.3
業務と関係ない海外生活の経験	度数 %	189 100.0	29 15.3	49 25.9	29 15.3	28 14.8	21 11.1	33 17.5
日本国内における海外マネジメント（日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること）や海外ビジネスの経験（日常的に海外との取引・やり取りを行うこと）	度数 %	207 100.0	38 18.4	54 26.1	24 11.6	24 11.6	17 8.2	50 24.2
他部門への異動・業務経験	度数 %	273 100.0	33 12.1	41 15.0	34 12.5	40 14.7	22 8.1	103 37.7
自社以外への出向	度数 %	143 100.0	12 8.4	29 20.3	20 14.0	21 14.7	18 12.6	43 30.1
会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	度数 %	122 100.0	12 9.8	31 25.4	20 16.4	18 14.8	10 8.2	31 25.4

Q21 海外赴任前に受講・体験した研修や取組みの中で、特に現地での業務遂行上、効果があると思うものについて上位5つまでをお答えください。

	度数	%
TOTAL	842	100.0
英語	330	39.2
赴任地言語（英語圏以外に派遣の場合）	142	16.9
会社経営に関するノウハウ・知識	65	7.7
プレゼンテーション・交渉力向上	66	7.8
赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）	135	16.0
赴任先の労使関係・労働慣行	89	10.6
危機管理や安全対策	190	22.6
健康管理や病気対策	200	23.8
全般的な赴任国事情	219	26.0
異文化理解・適応・異文化コミュニケーション	189	22.4
企業理念・価値観・ブランド	42	5.0
海外研修（海外のビジネススクールや語学学校への派遣）	51	6.1
海外トレーニー研修（海外の子会社、関連会社または事業所などで業務を経験する取組み）	43	5.1
赴任先の視察	128	15.2
業務と関係ない海外生活の経験	46	5.5
日本国内における海外マネジメント（日本本社から海外の現地支社・事業所等を統括すること）や海外ビジネスの経験（日常的に海外との取引・やり取りを行うこと）	60	7.1
他部門への異動・業務経験	65	7.7
自社以外への出向	29	3.4
会社または独立性の高い組織の経営に関する経験	21	2.5

Q22 海外赴任前に受講・体験した研修や取組みの中で、海外赴任前に受講すべきもの、現地で学んだ方が効果の大きいものをそれぞれ上位3つまでをお答えください。

		n(TOTAL)	英語	赴任地言語 （英語圏以外に派遣の 場合）	会社経営に 関するノウ ハウ・知識	プレゼン テーショ ン・交渉力 向上	赴任先の業 務知識（法 務、貿易実 務など）	赴任先の労 使関係・労 働慣行	危機管理や安 全対策	健康管理や病 気対策	全般的な赴任 国事情	異文化理解・ 適応・異文化 コミュニケー ション	企業理念・価 値観・ブラン ド
海外赴任前に受講すべきもの	度数	842	301	136	53	42	129	76	144	152	159	132	26
	%	100.0	35.7	16.2	6.3	5.0	15.3	9.0	17.1	18.1	18.9	15.7	3.1
現地で学んだ方が効果の大きいもの	度数	842	228	143	39	37	91	72	98	94	167	164	25
	%	100.0	27.1	17.0	4.6	4.4	10.8	8.6	11.6	11.2	19.8	19.5	3.0

		海外研修 (海外のビ ジネスス クールや語 学学校への 派遣)	海外トレー ニー研修 (海外の子 会社、関連 会社または 事業所など で業務を経 験する取組 み)	赴任先の視 察	業務と関係 ない海外生 活の経験	日本国内に おける海外 マネジメン ト(日本本 社から海外 の現地支 社・事業所 等を統括す ること)や 海外ビジネ スの経験 (日常的に 海外との取 引・やり取 りを行うこ と)	他部門への 異動・業務 経験	自社以外へ の出向	会社または独 立性の高い組 織の経営に関 する経験
海外赴任前に受講すべきもの	度数 %	40 4.8	27 3.2	101 12.0	39 4.6	44 5.2	42 5.0	13 1.5	11 1.3
現地で学んだ方が効果の大きいもの	度数 %	39 4.6	26 3.1	85 10.1	47 5.6	32 3.8	29 3.4	12 1.4	16 1.9

Q24 あなたは、総合的にみて最初の海外赴任先で役割を果たせたと思いますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
おおむね果たせた	852	81.2
おおむね果たせなかった	102	9.7
わからない	95	9.1

Q25 あなたが海外赴任先で役割を果たせた理由について教えてください。

	度数	%
TOTAL	852	100.0
語学力が十分に備わっていた	235	27.6
現地の文化へ適応できた	491	57.6
職務や役割が明確だった	413	48.5
赴任前に十分な能力開発機会があった	82	9.6
赴任中に十分な能力開発機会があった	105	12.3
職場の人間関係(現地社員とのコミュニケーション)を築く ことができた	437	51.3
社外における人脈を築くことができた	185	21.7
現地でのマネジメント(現地社員の管理・育成)がうまくでき た	269	31.6
現地の問題や特異性に対する日本本社(経営層および所属部 門長)の理解があった	118	13.8
決裁、行動における裁量権が十分あった	163	19.1
日本本社による評価・処遇が公正であった	63	7.4
その他 具体的に:	9	1.1

Q26 あなたが海外赴任先で役割を果たせなかった理由について教えてください。

	度数	%
TOTAL	102	100.0
語学力が不足していた	45	44.1
現地の文化に適応できなかった	20	19.6
職務や役割が明確でなかった	36	35.3
赴任前の能力開発機会が不足していた	19	18.6
赴任中の能力開発機会が不足していた	17	16.7
職場の人間関係(現地社員とのコミュニケーション)を築く ことができなかった	15	14.7
社外における人脈を築くことができなかった	11	10.8
現地でのマネジメント(現地社員の管理・育成)がうまくで きなかった	25	24.5
現地の問題や特異性に対する日本本社(経営層および所属部 門長)の理解がなかった	16	15.7

決裁、行動における裁量権が十分でなかった	11	10.8
日本本社の評価・処遇が公正でなかった	7	6.9
その他 具体的に：	4	3.9

Q27 あなたは、現地で円滑に職務を遂行するためにはどのような能力が重要だとお考えですか。重要だと思うものを5つまでお答えください。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
英語力（会話、文書作成含む）	594	56.6
赴任地言語（会話、文書作成含む）	376	35.8
会社経営に関するノウハウ・知識・経験	191	18.2
対外交渉力・プレゼンテーション力（日本本社に対する交渉も含む）	385	36.7
赴任先の業務知識（法務、貿易実務など）	253	24.1
赴任先の労使関係・労働慣行に関する知識・経験	193	18.4
赴任先の歴史・文化・社会に関する知識	268	25.5
危機管理や安全対策に関する知識・経験	133	12.7
高い専門知識・技術力	342	32.6
部下管理能力・職場マネジメント力・説明力	273	26.0
異文化理解力・異文化適応力・異文化コミュニケーション力	366	34.9
企業理念・ブランドの理解	26	2.5
若いうちからの海外（業務）経験	154	14.7
迅速な意思決定力・明確な方向性の設定	178	17.0
その他 具体的に：	10	1.0

Q28 あなたの最初の海外赴任の時に会社が支援してくれたものについて教えてください。また、海外赴任先で円滑に職務を遂行するために重要だと思うものについて教えてください。

		n(TOTAL)	赴任者本人に対する現地での語学研修	帯同した家族に対する現地での語学研修	現地社員の育成・管理のためのマネジメント研修または情報提供	現地法人経営に関する研修または情報提供	現地での労働問題（労働組合との交渉など）発生の際の相談窓口	病気・けがなど健康管理について安心して相談・かかることができる病院・医者等の手配・紹介	帯同した家族の日々の生活・教育に関する現地の相談・対応窓口	現地の諸事情に関する情報交換・情報提供の場・窓口	国内残留家族への経済的援助	その他 具体的に：	特になし
会社が支援してくれたもの	度数	1049	336	201	129	102	80	358	132	166	149	10	256
	%	100.0	32.0	19.2	12.3	9.7	7.6	34.1	12.6	15.8	14.2	1.0	24.4
円滑な職務遂行のために重要だと思うもの	度数	1049	420	222	296	199	174	459	267	334	191	13	99
	%	100.0	40.0	21.2	28.2	19.0	16.6	43.8	25.5	31.8	18.2	1.2	9.4

Q29 あなたは、最初の海外赴任先から、すでに日本に帰国していますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
現在も最初の海外赴任先に赴任している	79	7.5
すでに日本へ帰国している	970	92.5

Q30 あなたは、最初の海外赴任先から帰任した際の役割や処遇等について、どの程度満足していますか(いましたか)。

		n(TOTAL)	全く不満	やや不満	やや満足	大変満足
職務や役割	度数	970	95	311	493	71
	%	100.0	9.8	32.1	50.8	7.3
個人的な成長と能力開発機会	度数	970	64	283	500	123
	%	100.0	6.6	29.2	51.5	12.7
職場の人間関係	度数	970	49	247	567	107
	%	100.0	5.1	25.5	58.5	11.0
考えや決裁、行動における裁量権	度数	970	81	320	476	93
	%	100.0	8.4	33.0	49.1	9.6
仕事から得られる達成感やチャレンジ感	度数	970	77	259	497	137
	%	100.0	7.9	26.7	51.2	14.1
その他	度数	970	76	280	536	78
	%	100.0	7.8	28.9	55.3	8.0

Q31 あなたの性別をお答えください。あなた自身についてお尋ねします。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
男性	989	94.3
女性	60	5.7

Q32 あなたの年齢をお答えください。

	n(TOTAL)	平均値
*才	1049	48.3
	度数	%
20-29歳	26	2.5
30-39歳	157	15
40-49歳	332	31.6
50-59歳	444	42.3
60-99歳	90	8.6

Q33 現勤務先に入社してどれくらいになりますか。

	n(TOTAL)	平均値
約*年	1049	17.1

Q34 あなたの役職を教えてください。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
役員	125	11.9
部長・次長クラス	285	27.2
課長クラス	267	25.5
係長・主任クラス	196	18.7
役職なし	175	16.7
その他 具体的に：	1	0.1

Q35 最初の海外赴任を含め、これまでに海外勤務を何回しましたか。また、のべ何年経験しましたか。

	n(TOTAL)	平均値
海外勤務*回	1049	2.1
のべ*年	1049	4.6

Q36 あなたは転職したことがありますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
ある	506	48.2
ない	543	51.8

Q37 これまで何回転職されていますか。

	n(TOTAL)	平均値
*回	506	2.4

Q38 現在の勤務先は最初に海外赴任した時の勤め先と同じですか。

	度数	%
TOTAL	506	100.0
同じである	151	29.8
異なる	355	70.2

Q39 あなたは、勤務先からの辞令に伴う海外赴任以外に、これまで(小学校入学以降)に海外で生活した経験がありますか。

	度数	%
TOTAL	1049	100.0
ある	197	18.8
ない	852	81.2

Q40 その海外での生活期間は通算で約何年ですか(6ヶ月未満の場合は「0」と入力してください)。

	n(TOTAL)	平均値
約*年	197	3.7