

お仕事に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日の「働き方に関するアンケート」において「係長・主任クラス」以上の役職についているとお答えの方をお願いしております。

また、アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

条件をご確認のうえ、アンケートにご協力ください。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性

女性

F2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

F3 2014年9月11日以降に、異動、転職、離職をされましたか。

(回答は1つ)

【異動とは】

職種の変更、もしくは部をまたぐ配置転換や出向のことです。

※主務における異動を対象とし、兼務や部門横断プロジェクトへの参加等の付随的・一時的な経験は対象としません。

※組織の合併や分割、名称変更のみの場合も異動の数に含めません。

【転職とは】

会社や団体を辞め、別の会社・団体に入社したり、職場・職業を変えたりすることです。

※グループ会社への出向、転籍などは転職に含みません。

【離職とは】

退職や失業等によって、会社や団体を離れることです。

※会社・団体を退職したり失業したりして、まだ次の仕事に就いていない方はこちらをお選びください。

異動した

転職した

離職した

いずれもしていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 あなたの会社の設立形態は何ですか。あてはまるものを1つ選んでください。

(回答は1つ)

- 国営・公営・公益法人
- 民間（内資）
- 民間（外資）
- 合資（民間（内資+外資））
- 合資（国営・公営・公益法人+民間）

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q2 あなたの会社の売上高を教えてください。国外に支社・子会社がある場合は、それらでの売り上げは除外してお答えください。
※おおよその金額でお答えください。わからない場合は、無回答で結構です。

(回答は半角数字で入力)

万円 /年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 あなたの職場(所属している部署)の従業員数は何人ですか。

(回答は半角数字で入力)

人

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 労働時間全体を100とした場合、あなたは次の5つの仕事それぞれにどれくらいの割合の時間をかけていますか。

(回答は半角数字で入力)

- 組織運営
仕事の割り振りや進捗状況の管理、予算の管理、組織の戦略設計。
- 部下マネジメント
部下の育成、評価、モチベーション維持。
- 情報伝達・共有
重要な経営情報を現場に伝えたり、経営運営に必要な現場情報を経営層に伝える。メンバー間の情報共有。
- プレイヤー
自分自身が業績目標を担っている業務の遂行。
- その他の業務
伝票処理などの雑務と、コンプライアンスなどの組織維持のために発生する業務など。

組織運営	<input type="text"/> %
部下マネジメント	<input type="text"/> %
情報伝達	<input type="text"/> %
プレイヤー	<input type="text"/> %
その他の業務	<input type="text"/> %
合計	<input style="border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> %

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ4 あなたの理想としては、5つの仕事に対して、100%の時間のうち、それぞれにどれくらいの割合の時間をかけたいですか。

(回答は半角数字で入力)

- 組織運営
仕事の割り振りや進捗状況の管理、予算の管理、組織の戦略設計。
- 部下マネジメント
部下の育成、評価、モチベーション維持。
- 情報伝達・共有
重要な経営情報を現場に伝えたり、経営運営に必要な現場情報を経営層に伝える。メンバー間の情報共有。
- プレイヤー
自分自身が業績目標を担っている業務の遂行。
- その他の業務
伝票処理などの雑務と、コンプライアンスなどの組織維持のために発生する業務など。

組織運営	<input type="text"/> %
部下マネジメント	<input type="text"/> %
情報伝達	<input type="text"/> %
プレイヤー	<input type="text"/> %
その他の業務	<input type="text"/> %
合計	<input style="border-bottom: 1px solid black;" type="text"/> %

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 あなたは、業績を上げるために、どのような行動をとっていますか。近いほうを教えてください。

(回答は1つ)

1 / 13

<p>【A】 部下の能力を高める</p>	<p>【B】 部下の意欲を高める</p>		
Aに近い	どちらかといえば Aに近い	どちらかといえば Bに近い	Bに近い

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 【A】部下の能力を高める	【B】部下の意欲を高める
(2) 【A】部下の裁量に委ねる	【B】部下に具体的なやり方を指示する
(3) 【A】部下に短期的な成果を求める	【B】部下の長期的な能力を高める
(4) 【A】成果だけで評価する	【B】プロセスも評価する
(5) 【A】スタープレイヤーをつくる	【B】チームワークを重視する
(6) 【A】価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める	【B】価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める
(7) 【A】多くの人の意見を聞く	【B】自分で決断する
(8) 【A】いままでのやり方を活かす	【B】新しいやり方を試す
(9) 【A】リスクをとる	【B】リスクを回避する
(10) 【A】意思決定では正確さを重視する	【B】意思決定ではスピードを重視する
(11) 【A】起きた課題を解決する	【B】課題を先取りする
(12) 【A】経営情報は限られた人にだけ開示する	【B】経営情報をできるだけ部下に開示する
(13) 【A】不測の事態に対して自ら対応する	【B】不測の事態に対して部下に任せる

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q6 あなたのふだんの仕事の仕方について、それぞれの程度あてはまるか、お答えください。

(回答は1つ)

1 / 19

上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る

常にあてはまる	どちらかという、あてはまる	どちらともいえない	どちらかという、あてはまらない	まったくあてはまらない
---------	---------------	-----------	-----------------	-------------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る
(2) 部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している
(3) 新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する
(4) 部下に指示した仕事が、結果として無駄になることもある
(5) 部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する
(6) 部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する
(7) 部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、フィードバックをしている
(8) 部下の仕事の細かいところが気になる
(9) 部下には仕事の納期を明確に伝える
(10) 部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する
(11) 部下に仕事のやり方を教えている
(12) 部下の仕事に優先順位を明確につける
(13) 部下の相談には、すぐに結論を出す
(14) 残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている
(15) 部下の仕事状況を把握している
(16) 部下に厳しい納期で仕事を指示することがある
(17) 部下との信頼関係は構築できている
(18) 部下の成長を支援している
(19) プレイヤーとしての担当業務をもっている

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 あなた自身の人事考課についてお聞きします。あなたは、次の人事考課の項目について、全体を100%として、それぞれでどれだけの割合で評価されていますか。

(回答は半角数字で入力)

- 業績・成果 %
- 部下の育成 %
- 新規事業 %
- 取り組み姿勢 %
- 部下の離職抑制 %
- 優れた部下の採用 %
- 合計 %

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ7 人事考課の項目に部下の時間外労働の管理が組み込まれていますか。

(回答は1つ)

- 組み込まれている
- 組み込まれていない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q8 あなたの会社では将来の幹部候補生(本社の部長職以上)を早期に選抜するキャリアートはありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない
- わからない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

これまでの働きかたについてお伺いします。

Q9 あなたが初めて部長クラス(他社での経験を含む)に就いたのはいつですか。

(回答は半角数字で入力)

西暦 年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 あなたが初めて課長クラス(他社での経験を含む)に就いたのはいつですか。

(回答は半角数字で入力)

西暦 年

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q11 次の各項目は、いまのポジション(役職)を得るために、どの程度役に立っていますか。あてはまるものを1つ選んでください。

(回答は1つ)

1 / 11

最終学歴

かなり役に立った

多少役に立った

役に立たなかった

経験しなかった/
持っていない

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 最終学歴
(2) 最終学歴の専攻
(3) 海外留学
(4) 資格・免許
(5) 入社時の成績
(6) 研修や教育訓練
(7) いままで築いてきた人脈
(8) 支店や工場等の現場経験
(9) 海外勤務の経験
(10) 新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験
(11) 人生経験

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 あなたが経験した職能分野について、あてはまるものをお選びください。

1/4

A：現在の会社で経験したすべての職能
(いくつでも)

- 経営企画
- 法務
- 経理・財務
- 人事・教育
- 総務・秘書
- 広報・宣伝
- 情報システム
- 営業企画（マーケティング）
- 法人向け営業
- 個人向け営業
- 販売
- 資材・購買・工程管理
- 生産技術・生産管理
- 研究・開発・設計
- その他

次を表示

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

- | |
|--------------------------------------|
| (1) A：現在の会社で経験したすべての職能(いくつでも) |
| (2) B：現在の会社でもっとも長く経験した職能(1つだけ) |
| (3) C：現在の会社以外で経験したことがあるすべての職能(いくつでも) |
| (4) D：現在の会社以外で最も長く経験した職能(1つだけ) |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

働きかたや仕事に対するあなたの意識・価値観をお伺いします。

Q13 AとBを比較して、あなたの働き方にあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1/9

<p>【A】 私のスキルはどこの会社でも活かせる</p>	<p>【B】 私のスキルはこの会社だからこそ活かせる</p>
---	---

Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
------	--------	--------	------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 【A】 私のスキルはどこの会社でも活かせる	【B】 私のスキルはこの会社だからこそ活かせる
(2) 【A】 自分は経営の一員である	【B】 自分は従業員の一人である
(3) 【A】 会社に対して心理的な一体感を感じている	【B】 会社に対しては心理的な距離をおいている
(4) 【A】 3年後のキャリアをイメージできる	【B】 3年後のキャリアをイメージできない
(5) 【A】 10年後のキャリアをイメージできる	【B】 10年後のキャリアをイメージできない
(6) 【A】 昇進・出世を重視する	【B】 自分なりの幸せを追求する
(7) 【A】 仕事内容が重要である	【B】 高い報酬が重要である
(8) 【A】 自分や家族のために働いている	【B】 国や社会のために働いている
(9) 【A】 キャリアは自分が決める	【B】 キャリアは状況に応じて決まる

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 AとBを比較して、あなたの望ましいと思う働き方にあてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

1/2

<p>【A】 社内でポジションを上げる</p>	<p>【B】 転職を通じてポジションを上げる</p>
------------------------------------	---------------------------------------

Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
------	--------	--------	------

次のページ

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) 【A】 社内でポジションを上げる	【B】 転職を通じてポジションを上げる
(2) 【A】 キャリアにおいては、知識や技術が重要である	【B】 キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

改めて、あなたの現在の職場(あなたが管理している部署)についてお伺いします。

Q15 あなたが管理する部署の以下の実態について、他部署と比較してどのように認識していますか。もっともあてはまるものを1つお選びください。

〈回答は1つ〉

1 / 5

部署の業績がよい				
全くその通りである	どちらかといえば その通りである	どちらともいえない	どちらかといえば そうではない	全くそうではない

[次のページ](#)

※以下の質問について、上記の形で聴取

- | |
|---|
| (1) 部署の業績がよい |
| (2) 部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い |
| (3) 部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い |
| (4) 部署のメンバーは残業が少ない |
| (5) 部署のメンバーの離職率は低い |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 あなたの部下は、1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

〈回答は半角数字で入力〉

※ 残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

〈例:毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働くと、7×5=35時間です〉

※「1」日、「1」時間以上でお答えください。

あなたの部下 週に 日 週に およそ合計で 時間

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 あなたの部下は、1年にどれくらい辞めますか。

(回答は1つ)

- 100% (10人いた場合、10人とも辞める)
- 90~99%
- 80~89%
- 70~79%
- 60~69%
- 50~59%
- 40~49%
- 30~39%
- 20~29%
- 10~19%
- 1~9%
- 0%

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 あなたの職場で最も解決すべき課題だと思うことは何ですか。具体的にお教えてください。

(回答は具体的に)

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q19 あなたはどのようなマネジャー(管理職)になりたいとお考えですか。あなたの理想のマネジャー(管理職)像をお教えてください。

(回答は具体的に)

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

最後に、あなたご自身についてお伺いします。

Q20 あなたはMBAを取得していますか。あてはまるものを1つ選んでください。MBAを取得した人は、取得年をお答えください。

(回答は1つ)

- 取得している →西暦 年取得
- 取得していない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q21 あなたが子供の頃の経済的な暮らし向きは、次のどれに近いですか。あてはまるものを1つだけお答えください。

(回答は1つ)

- | | | | | |
|---------------|--------|----|-------|--------------|
| とても
裕福であった | 裕福であった | 普通 | 貧しかった | とても
貧しかった |
|---------------|--------|----|-------|--------------|

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q22 あなたの現在の年収をお答えください。また、年収を100としたとき、うち業績に応じて支払われる部分(成果給)の割合をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

年収 万円 うち、成果給の割合 %