

あなたご自身のことについて

F1	性別	N=1,583
	男性	89.0
	女性	11.0
F2	年齢	N=1,583
	平均	48.09歳
F3	2014年9月11日以降の異動、転職、離職の有無 ※この報告書ではF3についての集計結果は公表しません	

現在の勤務先(会社・団体等)のことについて

Q1	設立形態	N=1,583
	国営・公営・公益法人	13.6
	民間(内資)	80.6
	民間(外資)	4.9
	合資(民間(内資+外資))	0.5
	合資(国営・公営・公益法人+民間)	0.4
Q2	年間売上高	N=1,583
	平均	3999億5627万円
Q3	所属している部署の従業員数	N=1,583
	平均	242.44人
Q4	仕事の割合	N=1,583
	<組織運営>	
	平均	16.45%
	<部下マネジメント>	
	平均	15.70%
	<情報伝達>	
	平均	12.66%
<プレイヤー>		
平均	41.27%	
	<その他の業務>	
	平均	13.92%
SQ4	理想の仕事の割合	N=1,583
	<組織運営>	
	平均	20.11%
	<部下マネジメント>	
	平均	17.97%
	<情報伝達>	
	平均	12.09%
<プレイヤー>		
平均	37.15%	
	<その他の業務>	
	平均	12.67%
Q5	業績を上げるためにとっている行動	N=1,208
	A: 部下の能力を高める	
	B: 部下の意欲を高める	
	AIに近い	6.0
	どちらかと言えばAIに近い	36.3
	どちらかといえばBIに近い	49.0
	BIに近い	8.6
	A: 部下の裁量に委ねる	
	B: 部下に具体的なやり方を指示する	
	AIに近い	6.1
	どちらかと言えばAIに近い	49.4
	どちらかといえばBIに近い	38.9
	BIに近い	5.5
	A: 部下に短期的な成果を求める	
	B: 部下の長期的な能力を高める	
	AIに近い	1.7
	どちらかと言えばAIに近い	25.9
	どちらかといえばBIに近い	59.1
	BIに近い	13.2
	A: 成果だけで評価する	
	B: プロセスも評価する	
	AIに近い	2.7
	どちらかと言えばAIに近い	17.9
	どちらかといえばBIに近い	66.5
	BIに近い	12.9
	A: スタープレイヤーをつくる	
	B: チームワークを重視する	
	AIに近い	2.0
	どちらかと言えばAIに近い	15.6
	どちらかといえばBIに近い	62.6
BIに近い	19.8	

Q5	業績を上げるためにとっている行動	N=1,208
	A: 価値観やバックグラウンドが似た人たちを集める	
	B: 価値観やバックグラウンドの違った人たちを集める	
	AIに近い	4.6
	どちらかと言えばAIに近い	42.5
	どちらかといえばBIに近い	46.5
	BIに近い	6.4
	A: 多くの人の意見を聞く	
	B: 自分で決断する	
	AIに近い	9.6
	どちらかと言えばAIに近い	54.7
	どちらかといえばBIに近い	31.1
	BIに近い	4.6
	A: いままでのやり方を活かす	
	B: 新しいやり方を試す	
	AIに近い	3.7
	どちらかと言えばAIに近い	41.6
	どちらかといえばBIに近い	47.8
	BIに近い	6.9
	A: リスクをとる	
	B: リスクを回避する	
	AIに近い	3.9
	どちらかと言えばAIに近い	27.2
	どちらかといえばBIに近い	56.7
	BIに近い	12.3
	A: 意思決定では正確さを重視する	
	B: 意思決定ではスピードを重視する	
	AIに近い	7.6
	どちらかと言えばAIに近い	45.2
	どちらかといえばBIに近い	39.6
BIに近い	7.6	
A: 起きた課題を解決する		
B: 課題を先取りする		
AIに近い	9.3	
どちらかと言えばAIに近い	48.8	
どちらかといえばBIに近い	35.4	
BIに近い	6.5	
A: 経営情報は限られた人にだけ開示する		
B: 経営情報をできるだけ部下に開示する		
AIに近い	4.7	
どちらかと言えばAIに近い	28.9	
どちらかといえばBIに近い	51.4	
BIに近い	15.0	
A: 不測の事態に対して自ら対応する		
B: 不測の事態に対して部下に任せる		
AIに近い	21.0	
どちらかと言えばAIに近い	64.8	
どちらかといえばBIに近い	13.0	
BIに近い	1.2	
Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<上から言われた仕事は、なるべく早く部下に割り振る>	
	常にあてはまる	5.5
	どちらかという、あてはまる	42.4
	どちらともいえない	36.5
	どちらかという、あてはまらない	13.8
	まったくあてはまらない	1.7
	<部下に任せる仕事は、目的・背景から説明している>	
	常にあてはまる	13.3
	どちらかという、あてはまる	59.9
	どちらともいえない	20.4
	どちらかという、あてはまらない	5.6
	まったくあてはまらない	0.7
	<新しいアイデアが浮かんだ場合はすぐに部下に指示する>	
	常にあてはまる	4.8
	どちらかという、あてはまる	39.6
	どちらともいえない	38.2
	どちらかという、あてはまらない	15.9
	まったくあてはまらない	1.6
	<部下に指示した仕事は、結果として無駄になることもある>	
常にあてはまる	2.9	
どちらかという、あてはまる	42.1	
どちらともいえない	37.7	
どちらかという、あてはまらない	15.9	
まったくあてはまらない	1.4	

Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する>	
	常にあてはまる	4.5
	どちらかというと、あてはまる	45.1
	どちらともいえない	32.5
	どちらかというと、あてはまらない	16.1
	まったくあてはまらない	1.9
	<部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する>	
	常にあてはまる	8.9
	どちらかというと、あてはまる	54.7
	どちらともいえない	29.7
	どちらかというと、あてはまらない	6.1
	まったくあてはまらない	0.6
	<部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、フィードバックをしている>	
	常にあてはまる	7.5
	どちらかというと、あてはまる	55.2
	どちらともいえない	27.7
	どちらかというと、あてはまらない	9.1
	まったくあてはまらない	0.4
	<部下の仕事の細かいところが気になる>	
	常にあてはまる	5.2
	どちらかというと、あてはまる	37.9
	どちらともいえない	31.5
	どちらかというと、あてはまらない	22.4
	まったくあてはまらない	3.1
	<部下には仕事の納期を明確に伝える>	
	常にあてはまる	16.6
	どちらかというと、あてはまる	61.9
	どちらともいえない	17.5
	どちらかというと、あてはまらない	3.4
	まったくあてはまらない	0.6
	<部下に任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する>	
	常にあてはまる	5.1
	どちらかというと、あてはまる	48.6
	どちらともいえない	30.6
	どちらかというと、あてはまらない	14.2
	まったくあてはまらない	1.5
	<部下に仕事のやり方を教えている>	
	常にあてはまる	9.1
	どちらかというと、あてはまる	57.1
	どちらともいえない	25.5
	どちらかというと、あてはまらない	7.5
	まったくあてはまらない	0.8
	<部下の仕事に優先順位を明確につける>	
	常にあてはまる	7.9
	どちらかというと、あてはまる	54.1
	どちらともいえない	27.4
	どちらかというと、あてはまらない	9.4
	まったくあてはまらない	1.2
	<部下の相談には、すぐに結論を出す>	
	常にあてはまる	8.0
	どちらかというと、あてはまる	54.6
	どちらともいえない	28.2
	どちらかというと、あてはまらない	8.4
	まったくあてはまらない	0.7
	<残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている>	
	常にあてはまる	7.9
	どちらかというと、あてはまる	43.5
	どちらともいえない	34.9
	どちらかというと、あてはまらない	10.5
	まったくあてはまらない	3.2
	<部下の仕事状況を把握している>	
	常にあてはまる	9.1
	どちらかというと、あてはまる	62.7
	どちらともいえない	23.2
	どちらかというと、あてはまらない	4.4
	まったくあてはまらない	0.7
	<部下に厳しい納期で仕事を指示することがある>	
	常にあてはまる	4.6
	どちらかというと、あてはまる	35.8
	どちらともいえない	34.4
	どちらかというと、あてはまらない	21.8
	まったくあてはまらない	3.5

Q6	部下に対する仕事の指示の仕方	N=1,208
	<部下との信頼関係は構築できている>	
	常にあてはまる	8.1
	どちらかというと、あてはまる	52.6
	どちらともいえない	32.9
	どちらかというと、あてはまらない	5.5
	まったくあてはまらない	0.9
	<部下の成長を支援している>	
	常にあてはまる	12.7
	どちらかというと、あてはまる	62.0
	どちらともいえない	20.5
	どちらかというと、あてはまらない	4.2
	まったくあてはまらない	0.6
	<プレイヤーとしての担当業務をもっている>	
	常にあてはまる	26.7
	どちらかというと、あてはまる	46.9
	どちらともいえない	17.0
	どちらかというと、あてはまらない	7.0
	まったくあてはまらない	2.3
Q7	人事考課	N=1,583
	<業績・成果>	
	平均	50.70%
	<部下の育成>	
	平均	14.35%
	<新規事業>	
	平均	7.69%
	<取り組み姿勢>	
	平均	18.94%
	<部下の離職抑制>	
	平均	4.38%
	<優れた部下の採用>	
	平均	3.95%
Q7	部下の時間外労働の管理が人事考課項目に組み込まれているか	N=1,583
	組み込まれている	34.7
	組み込まれていない	65.3
Q8	幹部候補生早期選抜ルートの有無	N=1,583
	ある	21.7
	ない	50.7
	わからない	27.6

これまでの働きかたについて

Q9	初めて部長職に就いた年	
	※この報告書ではQ9についての集計結果は公表しません	
Q10	初めて課長職に就いた年	
	※この報告書ではQ10についての集計結果は公表しません	
Q11	現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	N=1,583
	<最終学歴>	
	かなり役に立った	8.9
	多少役に立った	42.9
	役に立たなかった	48.2
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<最終学歴の専攻>	
	かなり役に立った	8.2
	多少役に立った	33.6
	役に立たなかった	58.2
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<海外留学>	
	かなり役に立った	2.5
	多少役に立った	8.5
	役に立たなかった	15.8
	経験しなかった/持っていない	73.2
	<資格・免許>	
	かなり役に立った	9.8
	多少役に立った	27.9
	役に立たなかった	36.1
	経験しなかった/持っていない	26.2
	<入社時の成績>	
	かなり役に立った	2.5
	多少役に立った	22.9
	役に立たなかった	74.7
	経験しなかった/持っていない	0.0
	<研修や教育訓練>	
	かなり役に立った	5.1
	多少役に立った	48.3
	役に立たなかった	34.3
	経験しなかった/持っていない	12.3

Q11	現在のポジション(役職)を得るための役立ち度	N=1,583
	<いままで築いてきた人脈>	
	かなり役に立った	16.5
	多少役に立った	53.1
	役に立たなかった	23.4
	経験しなかった/持っていない	7.0
	<支店や工場等の現場経験>	
	かなり役に立った	12.5
	多少役に立った	35.4
	役に立たなかった	21.2
	経験しなかった/持っていない	30.9
	<海外勤務の経験>	
	かなり役に立った	4.5
	多少役に立った	9.8
	役に立たなかった	12.4
	経験しなかった/持っていない	73.3
	<新事業・新規プロジェクトの立ち上げ経験>	
	かなり役に立った	12.8
	多少役に立った	37.2
	役に立たなかった	15.0
経験しなかった/持っていない	35.0	
<人生経験>		
かなり役に立った	18.5	
多少役に立った	58.7	
役に立たなかった	22.7	
経験しなかった/持っていない	0.0	
Q12	経験した職能分野	
	<A:現在の会社で経験したすべての職能(複数回答)>	
	N=1,583	
	経営企画	18.6
	法務	8.4
	経理・財務	15.9
	人事・教育	20.1
	総務・秘書	15.9
	広報・宣伝	9.5
	情報システム	18.2
	営業企画(マーケティング)	23.2
	法人向け営業	27.0
	個人向け営業	11.4
	販売	12.0
	資材・購買・工程管理	12.8
	生産技術・生産管理	14.6
	研究・開発・設計	25.0
	その他	10.5
	<B:現在の会社でもっとも長く経験した職能(単一回答)>	
	N=1,583	
	経営企画	5.0
	法務	2.0
	経理・財務	8.1
	人事・教育	4.5
	総務・秘書	5.1
	広報・宣伝	1.3
	情報システム	8.1
	営業企画(マーケティング)	7.9
	法人向け営業	14.3
	個人向け営業	3.5
	販売	4.5
	資材・購買・工程管理	4.0
	生産技術・生産管理	6.4
	研究・開発・設計	17.4
	その他	8.0
	<C:現在の会社以外で経験したことがあるすべての職能(複数回答)>	
	N=600	
	経営企画	16.8
	法務	6.7
	経理・財務	14.7
	人事・教育	17.7
総務・秘書	14.2	
広報・宣伝	10.3	
情報システム	16.8	
営業企画(マーケティング)	24.0	
法人向け営業	33.5	
個人向け営業	19.3	
販売	16.3	
資材・購買・工程管理	11.7	
生産技術・生産管理	11.7	
研究・開発・設計	22.2	
その他	10.2	

Q12	経験した職能分野	
	<D:現在の会社以外で最も長く経験した職能(単一回答)>	
	N=600	
	経営企画	3.3
	法務	1.2
	経理・財務	6.8
	人事・教育	4.0
	総務・秘書	3.7
	広報・宣伝	1.7
	情報システム	8.2
	営業企画(マーケティング)	9.3
	法人向け営業	18.0
	個人向け営業	6.2
	販売	6.8
	資材・購買・工程管理	2.8
生産技術・生産管理	5.3	
研究・開発・設計	13.8	
その他	8.8	

働きかたや仕事に対する意識・価値観について

Q13	働きかたや仕事に対する価値観	N=1,583
	A:私のスキルはこの会社でも活かせる	
	B:私のスキルはこの会社だからこそ活かせる	
	AIに近い	13.1
	ややAIに近い	44.6
	ややBIに近い	33.4
	BIに近い	8.9
	A:自分は経営の一員である	
	B:自分は従業員の一人である	
	AIに近い	6.6
	ややAIに近い	32.3
	ややBIに近い	41.3
	BIに近い	19.9
	A:会社に対して心理的な一体感を感じている	
	B:会社に対しては心理的な距離をおいている	
	AIに近い	5.0
	ややAIに近い	38.7
	ややBIに近い	39.8
	BIに近い	16.6
	A:3年後のキャリアをイメージできる	
	B:3年後のキャリアをイメージできない	
	AIに近い	10.5
	ややAIに近い	40.4
	ややBIに近い	33.4
	BIに近い	15.7
	A:10年後のキャリアをイメージできる	
	B:10年後のキャリアをイメージできない	
	AIに近い	8.4
	ややAIに近い	31.5
	ややBIに近い	39.2
BIに近い	20.9	
A:昇進・出世を重視する		
B:自分なりの幸せを追求する		
AIに近い	4.0	
ややAIに近い	21.3	
ややBIに近い	52.9	
BIに近い	21.8	
A:仕事内容が重要である		
B:高い報酬が重要である		
AIに近い	11.8	
ややAIに近い	53.2	
ややBIに近い	27.4	
BIに近い	7.6	
A:自分や家族のために働いている		
B:国や社会のために働いている		
AIに近い	31.5	
ややAIに近い	52.7	
ややBIに近い	13.3	
BIに近い	2.5	
A:キャリアは自分が決める		
B:キャリアは状況に応じて決まる		
AIに近い	10.8	
ややAIに近い	35.2	
ややBIに近い	44.5	
BIに近い	9.4	

Q14	望ましいと思う働き方	N=1,583
	A: 社内でポジションを上げる	
	B: 転職を通じてポジションを上げる	
	AIに近い	16.4
	ややAIに近い	61.3
	ややBIに近い	17.5
	BIに近い	4.9
	A: キャリアにおいては、知識や技術が重要である	
	B: キャリアにおいては、人脈・ネットワークが重要である	
	AIに近い	13.0
	ややAIに近い	47.4
	ややBIに近い	30.3
BIに近い	9.3	

Q22	現在の年収	
	※この報告書ではQ22についての集計結果は公表しません	
	成果給の割合	N=1,583
	平均	26.76%

現在の職場(あなたが管理している部署)について

Q15	管理している部署の実態	N=1,208	
	<部署の業績がよい>		
	全くその通りである	7.0	
	どちらかといえばその通りである	36.3	
	どちらともいえない	44.5	
	どちらかといえばそうではない	8.4	
	全くそうではない	3.7	
	<部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い>		
	全くその通りである	6.5	
	どちらかといえばその通りである	42.7	
	どちらともいえない	37.4	
	どちらかといえばそうではない	10.4	
	全くそうではない	2.9	
	<部署のメンバーはいい仕事をしているといったような他部署からの評判が高い>		
	全くその通りである	6.4	
	どちらかといえばその通りである	35.7	
	どちらともいえない	45.2	
	どちらかといえばそうではない	9.7	
	全くそうではない	3.1	
	<部署のメンバーは残業が少ない>		
	全くその通りである	9.4	
	どちらかといえばその通りである	29.6	
	どちらともいえない	33.0	
	どちらかといえばそうではない	19.2	
	全くそうではない	8.8	
	<部署のメンバーの離職率は低い>		
	全くその通りである	19.6	
	どちらかといえばその通りである	36.9	
	どちらともいえない	26.6	
	どちらかといえばそうではない	11.3	
	全くそうではない	5.6	
	Q16	部下の1週間の労働日数・週労働時間	N=1,208
		平均	4.94日
		平均	40.59時間
	Q17	部下の年間離職率	N=1,208
		100%(10人いた場合、10人とも辞める)	0.1
90~99%		0.3	
80~89%		0.3	
70~79%		0.3	
60~69%		0.8	
50~59%		0.6	
40~49%		0.2	
30~39%		1.6	
20~29%		3.7	
10~19%		9.4	
1~9%		26.0	
0%	56.5		
Q18	職場の課題		
※この報告書ではQ18についての集計結果は公表しません			
Q19	理想のマネジャー像		
※この報告書ではQ19についての集計結果は公表しません			
あなたご自身のことについて			
Q20	MBA取得有無	N=181	
	取得している	7.7	
	取得していない	92.3	
Q21	子どもの頃の経済的な暮らし向き	N=1,583	
	とても裕福であった	1.5	
	裕福であった	15.5	
	普通	60.6	
	貧しかった	19.7	
とても貧しかった	2.7		