

※特に記載のない場合、単位は%

あなたご自身のことについて

F1	性別	N=9,857
	男性	56.8
	女性	43.2
F2	年齢	N=9,857
	平均	42.04歳
F3	居住都道府県	
	※この報告書ではF3についての集計結果は公表しません	
F4	出身地	
	※この報告書ではF4についての集計結果は公表しません	

現在の働き方(就業形態)について

Q1	現在の就業形態	N=9,857
	正社員・正職員	64.5
	契約社員・嘱託	8.8
	フリーター(社会人アルバイト)	5.7
	パートタイマー	15.6
	派遣	3.8
	業務委託・フリーランス	1.7

現在の勤務先(会社・団体等)のことについて

Q2	入社時年齢	N=9,857
	平均	32.13歳
Q3	現在の勤務先業種	
	※この報告書ではQ3についての集計結果は公表しません	
Q4	現在の勤務先従業員規模	N=9,857
	4人以下	4.8
	5~9人	6.0
	10~19人	6.3
	20~29人	4.8
	30~49人	6.3
	50~99人	8.9
	100~299人	13.6
	300~499人	6.0
	500~999人	8.0
	1000~1999人	7.2
	2000~4999人	6.9
	5000人以上	15.8
	公務(官公庁)	5.3
Q5	現在の勤務地	
	※この報告書ではQ5についての集計結果は公表しません	
Q6	1週間の労働日数・現在の週労働時間	N=9,857
	平均	4.79日
	平均	38.79時間
Q7	残業手当の支給制度	N=9,857
	残業手当は固定で支給されることになっている(裁量労働制が適用されている)	19.3
	残業手当は超過勤務に応じて100%支給されることになっている	50.4
	残業手当は上限が決まっていて、その範囲内で支給されることになっている	9.4
	分からない	20.9
SQ7	サービス残業の有無	N=5,894
	はい	26.8
	いいえ	73.2
Q8	働きかたの密度	N=9,857
	これ以上は働けないほど働いている	5.2
	精一杯働いている	35.0
	少しはゆとりを持って働いている	41.3
	かなりゆとりを持って働いている	18.4
Q9A	現在の職種	
	※この報告書ではQ9Aについての集計結果は公表しません	
Q9B	現在の職種の経験年数	N=9,857
	平均	9.53年
Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690
	<上司は上の人から言われた仕事をそのまま部下におろす>	
	常にあてはまる	5.7
	どちらかというと、あてはまる	19.8
	どちらともいえない	39.4
	どちらかというと、あてはまらない	24.0
	全くあてはまらない	11.2
	<部下に任せる仕事は、目的・背景から説明する>	
	常にあてはまる	6.1
	どちらかというと、あてはまる	32.1
	どちらともいえない	35.0
	どちらかというと、あてはまらない	16.2
	全くあてはまらない	10.6
	<部下に思いつきの仕事を指示する>	
	常にあてはまる	5.6
	どちらかというと、あてはまる	16.4
	どちらともいえない	31.6
	どちらかというと、あてはまらない	28.8
	全くあてはまらない	17.6

Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690
	<指示された仕事が、結果として無駄になる>	
	常にあてはまる	3.3
	どちらかというと、あてはまる	15.2
	どちらともいえない	40.0
	どちらかというと、あてはまらない	28.9
	全くあてはまらない	12.7
	<部下が仕事に着手した早い段階で進捗を確認する>	
	常にあてはまる	3.6
	どちらかというと、あてはまる	26.4
	どちらともいえない	40.2
	どちらかというと、あてはまらない	19.8
	全くあてはまらない	10.0
	<部下の仕事が大きなミスにつながる前に、介入する>	
	常にあてはまる	5.8
	どちらかというと、あてはまる	33.1
	どちらともいえない	37.6
	どちらかというと、あてはまらない	14.6
	全くあてはまらない	9.0
	<部下に任せた仕事が、部下の手を離れた後どうなったか、結果に対するフィードバックがある>	
	常にあてはまる	4.4
	どちらかというと、あてはまる	28.6
	どちらともいえない	39.1
	どちらかというと、あてはまらない	17.5
	全くあてはまらない	10.4
	<些末なことにこだわり仕事量を増やす>	
	常にあてはまる	5.2
	どちらかというと、あてはまる	17.1
	どちらともいえない	33.5
	どちらかというと、あてはまらない	29.8
	全くあてはまらない	14.3
	<仕事の納期を明確にする>	
	常にあてはまる	13.1
	どちらかというと、あてはまる	40.9
	どちらともいえない	30.0
	どちらかというと、あてはまらない	10.3
	全くあてはまらない	5.7
	<任せた仕事にどれくらいの時間がかかったか確認する>	
	常にあてはまる	4.2
	どちらかというと、あてはまる	23.8
	どちらともいえない	34.7
	どちらかというと、あてはまらない	23.8
	全くあてはまらない	13.4
	<上司は仕事のやり方を教えてくれる>	
	常にあてはまる	7.6
	どちらかというと、あてはまる	31.7
	どちらともいえない	31.3
	どちらかというと、あてはまらない	17.6
	全くあてはまらない	11.8
	<上司は仕事の優先順位を明確につける>	
	常にあてはまる	7.3
	どちらかというと、あてはまる	33.2
	どちらともいえない	35.7
	どちらかというと、あてはまらない	15.0
	全くあてはまらない	8.7
	<上司は相談すると、すぐに結論を出してくれる>	
	常にあてはまる	7.6
	どちらかというと、あてはまる	35.4
	どちらともいえない	34.6
	どちらかというと、あてはまらない	13.7
	全くあてはまらない	8.7
	<残業が特に多いメンバーについては、業務の見直しをしている>	
	常にあてはまる	4.8
	どちらかというと、あてはまる	24.6
	どちらともいえない	38.4
	どちらかというと、あてはまらない	17.0
	全くあてはまらない	15.3
	<部下の仕事状況を把握している>	
	常にあてはまる	7.3
	どちらかというと、あてはまる	37.1
	どちらともいえない	32.6
	どちらかというと、あてはまらない	14.1
	全くあてはまらない	8.8

Q10	直接の上司による仕事の指示の仕方	N=9,690	Q13	仕事の質	N=9,857
	<残業を前提に仕事を指示する>			<反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい>	
	常にあてはまる	4.1		全くその通りである	6.2
	どちらかというと、あてはまる	12.5		どちらかといえばその通りである	27.0
	どちらともいえない	29.2		どちらともいえない	34.3
	どちらかというと、あてはまらない	28.2		どちらかといえばそうではない	21.8
	全くあてはまらない	25.9		全くそうではない	10.8
	<上司との信頼関係は構築できている>			<自分が果たすべき役割が明確である>	
	常にあてはまる	9.7		全くその通りである	15.6
	どちらかというと、あてはまる	38.8		どちらかといえばその通りである	51.3
	どちらともいえない	33.7		どちらともいえない	25.0
	どちらかというと、あてはまらない	9.8		どちらかといえばそうではない	6.0
	全くあてはまらない	7.9		全くそうではない	2.1
	<上司は自分の成長を支援してくれる>			<ある専門領域に特化した仕事である>	
	常にあてはまる	7.3		全くその通りである	16.7
	どちらかというと、あてはまる	32.9		どちらかといえばその通りである	39.3
	どちらともいえない	36.8		どちらともいえない	28.5
	どちらかというと、あてはまらない	12.9		どちらかといえばそうではない	10.3
	全くあてはまらない	10.2		全くそうではない	5.2
	<上司自身もプレイヤーとして担当業務をもつ>			<前例やマニュアルに従う定型的な仕事が多い>	
常にあてはまる	20.7	全くその通りである	7.6		
どちらかというと、あてはまる	37.5	どちらかといえばその通りである	30.5		
どちらともいえない	22.2	どちらともいえない	30.0		
どちらかというと、あてはまらない	11.0	どちらかといえばそうではない	21.9		
全くあてはまらない	8.6	全くそうではない	10.0		
Q11	所属部署の実態	N=9,690	<仕事の手順や進め方の自由度が高い>		
	<部署の業績がよい>		全くその通りである		
	全くその通りである	4.1	どちらかといえばその通りである	12.9	
	どちらかといえばその通りである	23.7	どちらともいえない	43.3	
	どちらともいえない	53.3	どちらかといえばそうではない	28.9	
	どちらかといえばそうではない	12.8	全くそうではない	11.1	
	全くそうではない	6.1	全くそうではない	3.8	
	<部署のメンバーの仕事に対する意欲が高い>		<今の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる>		
	全くその通りである	4.0	全くその通りである	14.9	
	どちらかといえばその通りである	30.2	どちらかといえばその通りである	33.9	
	どちらともいえない	44.4	どちらともいえない	25.9	
	どちらかといえばそうではない	15.2	どちらかといえばそうではない	16.4	
	全くそうではない	6.2	全くそうではない	8.9	
	<部署のメンバーはいい仕事をしているという他部署からの評判が高い>		<仲間と協力して進める仕事が多い>		
	全くその通りである	3.4	全くその通りである	9.6	
	どちらかといえばその通りである	22.7	どちらかといえばその通りである	35.4	
	どちらともいえない	53.8	どちらともいえない	29.2	
	どちらかといえばそうではない	13.9	どちらかといえばそうではない	17.0	
	全くそうではない	6.3	全くそうではない	8.7	
	<部署のメンバーは残業が少ない>		<高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である>		
全くその通りである	8.5	全くその通りである	5.7		
どちらかといえばその通りである	23.8	どちらかといえばその通りである	25.6		
どちらともいえない	36.4	どちらともいえない	40.7		
どちらかといえばそうではない	19.7	どちらかといえばそうではない	19.6		
全くそうではない	11.5	全くそうではない	8.4		
<部署のメンバーの離職率は低い>		<無理をしても顧客からの要望に応える職場である>			
全くその通りである	12.8	全くその通りである	7.7		
どちらかといえばその通りである	27.8	どちらかといえばその通りである	32.9		
どちらともいえない	37.5	どちらともいえない	35.8		
どちらかといえばそうではない	14.1	どちらかといえばそうではない	16.5		
全くそうではない	7.7	全くそうではない	7.1		
現在の仕事について		Q14	成長実感	N=9,857	
Q12	専門領域の有無		N=9,857		
	はい	70.7	強く持っている	5.0	
	いいえ	29.3	持っている	36.3	
SQ12	専門領域と現在の仕事の合致	N=6,969	どちらともいえない	34.2	
	はい	95.2	あまり持っていない	16.5	
	いいえ	4.8	持っていない	8.1	
Q13	仕事や職場の特徴	N=9,857	Q15	仕事の段階	N=9,857
	<締切や納期にゆとりがない>			第1段階 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階	
	全くその通りである	9.0		第2段階 ひとり立ちしている段階	
	どちらかといえばその通りである	26.0		第3段階 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	
	どちらともいえない	37.0		第4段階 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	
	どちらかといえばそうではない	20.4	第5段階 その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階		
	全くそうではない	7.6	SQ15	仕事の段階の上昇による会社からの評価の変化	N=2,842
	<突発的な業務が生じることが頻繁にある>			役職、給料ともに上がった	
	全くその通りである	15.1		役職が上がった(給料は変わらない)	
	どちらかといえばその通りである	37.9		給料が上がった(役職は変わらない)	
どちらともいえない	29.0	どちらも変わらなかった			
どちらかといえばそうではない	14.0	Q16	現在の仕事(分野)の経験年数	N=9,857	
全くそうではない	4.0		平均	7.96年	

Q17	職務の大ききレベル	N=6,354
	A: 日常業務の改善レベル	
	B: 経営の変革レベル	
	AIに近い	16.5
	ややAIに近い	30.6
	どちらともいえない	39.5
SQ17-1	職務の遂行レベル	N=6,354
	とても高いレベルでできている	3.2
	高いレベルでできている	23.4
	できている	52.5
	どちらともいえない	16.3
SQ17-2	職務における人間関係のレベル	N=6,354
	A: 特定の部署の少数の人と	
	B: 様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たちと	
	AIに近い	12.1
	ややAIに近い	25.6
SQ17-3	職務で関わる人たちとの信頼関係レベル	N=6,354
	とても高いレベルでできている	2.6
	高いレベルでできている	18.3
	できている	54.7
	どちらともいえない	19.9

Q22	現在の会社(仕事)への入職経路	N=5,827	[N=1,854]
	会社に直接問い合わせ	7.3	[6.8]
	学校(学生課)の窓口や掲示板	0.5	[0.2]
	家族や知人の紹介	20.6	[14.2]
	ハローワーク(職業安定所)	13.5	[13.2]
	民間人材紹介会社	5.9	[5.9]
	人材派遣会社	7.9	[11.2]
	有料の求人情報誌	2.3	[0.2]
	無料の求人情報誌やタウン誌	6.6	[8.6]
	新聞の求人広告	4.4	[2.0]
	折り込みチラシ	7.7	[6.3]
	インターネットの転職情報サイト	15.4	[24.6]
Q23	退職と転職先決定の順序	N=5,827	[N=1,854]
	前の会社を退職した後に、現在の転職先に内定した	62.1	[65.2]
	前の会社の退職と現在の転職先内定はほぼ同時だった	12.5	[11.8]
	現在の転職先に内定してから、前の会社を退職した	25.4	[23.1]
Q24	転職活動社数	N=5,827	[N=1,854]
	< 転職先として検討した会社(団体等を含む)の数 >		
	平均	6.05社	[8.00社]
	< 応募した会社(団体等を含む)の数 >		
	平均	4.47社	[5.73社]
	< 面接や試験など選考をうけた会社(団体等を含む)の数 >		
平均	2.45社	[2.93社]	
< 内定をもらった会社(団体等を含む)の数 >			
平均	1.29社	[1.35社]	

退職経験

Q18	退職経験の有無	N=9,857	
	退職したことがある	59.1	
Q19	退職経験者の退職回数	N=5,827	
	平均	2.80回	
Q20	転職満足度	N=5,827	[N=1,854]
	とてもよかった	20.3	[22.1]
	よかった	38.6	[34.6]
	どちらともいえない	31.3	[31.5]
	よかったとは思えない	6.4	[7.1]
Q21	退職理由	N=5,827	[N=1,854]
	< 退職理由(複数回答) >		
	契約期間の満了	10.0	[14.2]
	定年	3.8	[4.3]
	会社の倒産・事業所閉鎖	9.1	[7.0]
	早期退職・退職勧奨	5.0	[5.1]
	解雇	2.6	[3.5]
	賃金への不満	16.8	[20.1]
	労働条件や勤務地への不満	22.1	[25.0]
	人間関係への不満	22.1	[27.0]
	仕事内容への不満	24.2	[25.6]
	会社の将来性や雇用安定性への不安	15.5	[15.3]
	自分のけがや病気	5.3	[7.5]
	結婚	7.0	[6.5]
	出産・育児	5.9	[5.7]
	介護のため	1.4	[1.2]
	独立のため	1.1	[1.0]
	進学や資格取得のため	2.1	[2.2]
	その他	12.8	[13.1]
	< 最も重要な退職理由(単一回答) >		
	契約期間の満了	7.8	[10.7]
定年	3.5	[3.7]	
会社の倒産・事業所閉鎖	7.9	[6.0]	
早期退職・退職勧奨	3.8	[3.8]	
解雇	2.0	[2.5]	
賃金への不満	6.9	[7.8]	
労働条件や勤務地への不満	10.0	[9.8]	
人間関係への不満	11.4	[12.2]	
仕事内容への不満	10.8	[9.8]	
会社の将来性や雇用安定性への不安	7.9	[6.3]	
自分のけがや病気	3.8	[5.1]	
結婚	4.8	[4.2]	
出産・育児	5.0	[4.5]	
介護のため	1.0	[0.9]	
独立のため	0.8	[0.6]	
進学や資格取得のため	1.4	[1.3]	
その他	11.1	[10.9]	

転職前の働き方や勤務先について

Q25	前職入社年月・退職年月		
	※この報告書ではQ25についての集計結果は公表しません		
Q26	転職前業種		
	※この報告書ではQ26についての集計結果は公表しません		
Q27	転職前勤務先の従業員規模	N=5,827	[N=1,854]
	4人以下	3.8	[3.7]
	5~9人	8.0	[8.2]
	10~19人	8.7	[9.0]
	20~29人	6.3	[6.1]
	30~49人	7.5	[9.0]
	50~99人	10.3	[9.8]
	100~299人	14.0	[13.4]
	300~499人	6.5	[5.8]
	500~999人	7.0	[7.0]
Q28	転職前勤務地		
	※この報告書ではQ28についての集計結果は公表しません		
	1000~1999人	7.2	[7.7]
	2000~4999人	5.4	[5.2]
	5000人以上	12.4	[12.3]
Q29	転職前の1週間労働日数・週労働時間	N=5,827	[N=1,854]
	平均	4.99日	[4.89日]
Q30A	転職前の職種		
	※この報告書ではQ30Aについての集計結果は公表しません		
Q30B	転職後の職種		
	※この報告書ではQ30Bについての集計結果は公表しません		
Q31	転職前勤務先の就業形態	N=5,827	[N=1,854]
	正社員・正職員	60.4	[47.3]
	契約社員・嘱託	10.7	[13.3]
	フリーター(社会人アルバイト)	5.5	[9.1]
	パートタイマー	14.7	[18.1]
	派遣	7.1	[10.6]
	業務委託・フリーランス	0.7	[1.0]
	自営業・家族従業	0.4	[0.4]
	その他	0.4	[0.3]
	Q32	転職前の役職	N=5,827
経営・役員層		1.6	[1.5]
部長クラスの管理職		2.8	[1.7]
部長クラスと同待遇の専門職		1.3	[1.5]
課長クラスの管理職		4.2	[3.7]
課長クラスと同待遇の専門職		2.0	[1.3]
係長・主任クラスの管理職		4.5	[3.5]
係長・主任クラスと同待遇の専門職		5.8	[3.7]
役職にはついていない	77.7	[83.2]	

[] は直近2年以内転職者ベース

Q33	転職前後の年収／転職時希望年収	
	<A: 転職前年収>	N=5,612 [N=1,745]
	平均	354.25万円 [313.83万円]
	<B: 転職後1年目年収>	N=5,612 [N=1,745]
平均	301.60万円 [253.60万円]	
<C: 転職後2年目年収>	N=5,410 [N=1,547]	
平均	323.63万円 [269.43万円]	
<D: 転職活動を始めたときの希望年収>	N=5,581 [N=1,743]	
平均	335.10万円 [286.24万円]	
Q34	転職前勤務先の仕事や職場の特徴	
	<締切や納期にゆとりがない>	
	全くその通りである	16.8 [19.2]
	どちらかといえばその通りである	30.6 [29.9]
	どちらともいえない	30.6 [28.1]
	どちらかといえばそうではない	14.7 [14.0]
	全くそうではない	7.3 [8.8]
	<突発的な業務が生じることが頻繁にある>	
	全くその通りである	18.0 [22.5]
	どちらかといえばその通りである	35.9 [36.1]
	どちらともいえない	26.7 [23.9]
	どちらかといえばそうではない	14.4 [12.1]
	全くそうではない	5.0 [5.3]
	<反響がある、数値で確認できるなど、仕事の成果が把握しやすい>	
	全くその通りである	9.5 [10.7]
	どちらかといえばその通りである	30.3 [28.9]
	どちらともいえない	32.2 [30.5]
	どちらかといえばそうではない	17.8 [18.0]
	全くそうではない	10.2 [12.0]
	<自分が果たすべき役割が明確である>	
	全くその通りである	18.6 [20.0]
	どちらかといえばその通りである	48.4 [46.1]
	どちらともいえない	23.0 [21.5]
	どちらかといえばそうではない	6.7 [7.6]
	全くそうではない	3.3 [4.8]
	<ある専門領域に特化した仕事である>	
	全くその通りである	21.3 [23.1]
	どちらかといえばその通りである	38.4 [37.5]
	どちらともいえない	24.8 [22.7]
	どちらかといえばそうではない	9.5 [9.3]
	全くそうではない	6.1 [7.4]
	<前例やマニュアルに従う定型の仕事が多い>	
	全くその通りである	11.1 [13.7]
	どちらかといえばその通りである	33.2 [32.8]
	どちらともいえない	27.9 [26.2]
	どちらかといえばそうではない	18.1 [16.8]
	全くそうではない	9.7 [10.5]
	<仕事の手順や進め方の自由度が高い>	
	全くその通りである	11.0 [13.2]
	どちらかといえばその通りである	34.8 [32.0]
	どちらともいえない	28.2 [27.3]
	どちらかといえばそうではない	17.3 [16.6]
全くそうではない	8.7 [10.9]	
<当時の職場に自分の仕事を代わりにできる人がいる>		
全くその通りである	20.3 [23.9]	
どちらかといえばその通りである	37.5 [33.5]	
どちらともいえない	22.4 [21.3]	
どちらかといえばそうではない	12.8 [13.2]	
全くそうではない	7.0 [8.0]	
<仲間と協力して進める仕事が多い>		
全くその通りである	11.0 [14.2]	
どちらかといえばその通りである	37.3 [36.1]	
どちらともいえない	26.4 [23.9]	
どちらかといえばそうではない	15.5 [14.8]	
全くそうではない	9.7 [10.9]	
<高い成果を上げるためには働く時間を惜しまない職場である>		
全くその通りである	16.4 [18.3]	
どちらかといえばその通りである	31.0 [29.2]	
どちらともいえない	30.8 [28.9]	
どちらかといえばそうではない	14.0 [13.4]	
全くそうではない	7.8 [10.2]	
<無理をしても顧客からの要望に応える職場である>		
全くその通りである	15.3 [18.1]	
どちらかといえばその通りである	35.9 [34.6]	
どちらともいえない	30.4 [28.9]	
どちらかといえばそうではない	12.5 [11.8]	
全くそうではない	5.8 [6.5]	

Q35	転職前の仕事・職場との適合性		N=5,827	[N=1,854]
	<転職前、私の興味は当時の職業(職種)と合っていた>			
	強く思う	8.1	[9.9]	
	そう思う	34.0	[32.2]	
	どちらともいえない	31.7	[30.2]	
	そう思わない	14.9	[14.7]	
	全くそう思わない	11.3	[13.0]	
	<転職前、私は当時の職務(仕事)にふさわしい技能(スキル)や能力を持っていた>			
	強く思う	9.5	[11.7]	
	そう思う	39.9	[37.9]	
	どちらともいえない	29.8	[28.1]	
	そう思わない	13.4	[13.4]	
	全くそう思わない	7.4	[8.9]	
	<転職前、私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っていた>			
	強く思う	3.7	[4.6]	
	そう思う	25.8	[24.0]	
	どちらともいえない	39.4	[36.5]	
	そう思わない	19.6	[20.3]	
	全くそう思わない	11.5	[14.6]	
	<転職前、私は一緒に働く人たちと上手くやっていた>			
	強く思う	10.8	[12.2]	
	そう思う	46.9	[42.0]	
	どちらともいえない	26.4	[26.0]	
	そう思わない	9.7	[11.4]	
	全くそう思わない	6.2	[8.4]	
	<転職前、私の性格と上司の性格は合っていた>			
	強く思う	5.3	[6.5]	
	そう思う	30.6	[26.9]	
	どちらともいえない	34.1	[32.3]	
	そう思わない	16.2	[15.9]	
	全くそう思わない	13.9	[18.3]	
	<転職前、私は社内で評価されていた>			
	強く思う	6.9	[7.9]	
	そう思う	35.6	[33.2]	
	どちらともいえない	36.8	[34.7]	
	そう思わない	13.0	[13.3]	
	全くそう思わない	7.8	[10.8]	
	<転職前、職場に満足していた>			
	強く思う	4.7	[5.6]	
	そう思う	25.6	[23.1]	
	どちらともいえない	32.3	[29.5]	
	そう思わない	21.4	[21.7]	
全くそう思わない	16.0	[20.1]		
<転職前、仕事に満足していた>				
強く思う	5.2	[6.2]		
そう思う	29.8	[27.3]		
どちらともいえない	30.8	[28.2]		
そう思わない	19.7	[19.9]		
全くそう思わない	14.5	[18.4]		

初職について

Q36	入学年月、卒業年月、歳	
	※この報告書ではQ36についての集計結果は公表しません	
SQ36-1	社会人になる前に卒業した学校	N=9,857
	中学校	0.9
	高等学校	21.0
	専修各種学校	12.3
	短期大学	8.6
	高等工業専門学校	1.3
	大学	49.7
大学院	6.2	
Q36-2	卒業した学校の所在地	
	※この報告書ではSQ36-2についての集計結果は公表しません	
Q37	卒業後の最初の仕事の就業形態	N=9,857
	正社員・正職員	82.1
	契約社員・嘱託	3.4
	フリーター(社会人アルバイト)	9.2
	パートタイマー	2.3
	派遣	1.2
	業務委託・フリーランス	0.7
	自営業・家族従業	0.7
その他	0.5	
Q38	在学中に卒業後の最初の仕事は決まっていたか	N=9,857
	決まっていた	77.5
	決まっていなかった(卒業後に決まった)	22.5
Q39	最初の仕事の入社年月・退職年月	
	※この報告書ではQ39についての集計結果は公表しません	

[] は直近2年以内転職者ベース

Q40	初職の退職理由	N=3,930	Q47	異動はキャリア形成にプラスに作用したか	N=2,277	
	<退職理由(複数回答)>			とても思う	12.0	
	契約期間の満了	3.3		そう思う	48.3	
	定年	0.8		どちらともいえない	27.2	
	会社の倒産・事業所閉鎖	4.3		そう思わない	7.7	
	早期退職・退職勧奨	2.8		全く思わない	4.9	
	解雇	0.9		SQ47	異動によって得られたもの	N=2,277
	賃金への不満	13.0			人脈が広がった	51.8
	労働条件や勤務地への不満	18.9			会社全体の業務が理解できた	44.2
	人間関係への不満	16.4			自分の専門性が深まった	40.1
	仕事内容への不満	25.6			多様な人とやっっていく力が身についた	41.1
	会社の将来性や雇用安定性への不安	12.0			学習習慣が身についた	12.6
	自分のけがや病気	5.9		上記いずれもあてはまらない	13.8	
	結婚	12.9		Q48	課長に昇進するまでの年数	N=753
	出産・育児	5.1			平均	15.61年
	介護のため	0.7		Q49	部長に昇進するまでの年数	N=248
	独立のため	1.4			平均	20.73年
	進学や資格取得のため	4.5		Q50	部下の人数	N=2,584
	その他	16.1			<正社員>	
	<最も重要な退職理由(単一回答)>				平均	24.29人
	契約期間の満了	2.8			<契約社員、パート・アルバイト>	
	定年	0.7		平均	8.73人	
	会社の倒産・事業所閉鎖	4.0		<派遣社員など他社に籍のある従業員>		
	早期退職・退職勧奨	2.5		平均	3.35人	
	解雇	0.8		これからの働き方や転職について		
	賃金への不満	6.0		Q51	転職意向	N=9,857
	労働条件や勤務地への不満	10.2			現在転職したいと考えており、転職活動をしている	7.0
	人間関係への不満	9.3			現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない	14.3
	仕事内容への不満	15.3			いずれ転職したいと思っている	22.0
	会社の将来性や雇用安定性への不安	6.2			転職するつもりはない	56.6
自分のけがや病気	4.9	Q52	転職阻害要因	N=9,857		
結婚	12.1		<転職阻害要因(複数回答)>			
出産・育児	4.8		収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	48.6		
介護のため	0.6		世間体・社会的信用の側面	8.9		
独立のため	1.2		募集求人の年齢制限の側面	40.0		
進学や資格取得のため	3.9		スキル・能力的側面	31.9		
その他	14.7		人脈の喪失	9.2		
Q41	初職の業種			手段・方法がわからない	12.3	
	※この報告書ではQ41についての集計結果は公表しません		その他	15.7		
	Q42		初職の勤務先従業員規模	N=3,930	<最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)>	
		4人以下	3.0	収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	32.6	
		5~9人	5.5	世間体・社会的信用の側面	2.4	
		10~19人	7.0	募集求人の年齢制限の側面	28.3	
		20~29人	4.9	スキル・能力的側面	15.1	
		30~49人	5.4	人脈の喪失	2.7	
		50~99人	9.4	手段・方法がわからない	6.1	
		100~299人	15.9	その他	12.8	
		300~499人	7.9	Q53	転職・独立希望	N=9,857
		500~999人	7.7		<出身地への転職:Uターン転職>	
1000~1999人		9.8	すぐにもほしい		4.6	
2000~4999人	6.1	いつかはほしい	14.6			
5000人以上	14.6	したいとは思わない	80.8			
公務(官公庁)	2.6	<地方への転職(出身地は除く):Iターン転職>				
Q43	初職の職種		すぐにもほしい	2.1		
	※この報告書ではQ43についての集計結果は公表しません		いつかはほしい	12.3		
現在の役職について			したいとは思わない	85.6		
Q44	現在の役職	N=9,857	<独立(会社をつくる、フリーランスになるなど)>			
	部長クラスの管理職	3.4	すぐにもほしい	3.2		
	部長クラスと同待遇の専門職	1.8	いつかはほしい	20.2		
	課長クラスの管理職	5.4	したいとは思わない	76.6		
	課長クラスと同待遇の専門職	2.5	Q54	勤務制度	N=9,857	
	係長・主任クラスの管理職	5.6		グローバル勤務	3.4	
	係長・主任クラスと同待遇の専門職	7.5		国内勤務	35.5	
	役職にはついていない	73.8		地域勤務	20.0	
Q45	定期的な人事異動有無	N=6,354		あてはまるものはない	41.0	
	ある	29.5		SQ54	勤務制度の希望	N=9,857
	ない	70.5	<グローバル勤務>			
定期的な人事異動の期間	N=1,873	意向あり	21.6			
平均	3.10年ごと	意向なし	78.4			
Q46	これまでの異動回数	N=3,442	<国内勤務>			
	平均	2.84回	意向あり		44.3	
SQ46-1	課長になるまでの異動回数	N=753	意向なし	55.7		
	平均	3.24回	<地域勤務>			
SQ46-2	課長から部長になるまでの異動回数	N=248	意向あり	39.3		
	平均	1.77回	意向なし	60.7		

Q40~Q42は退職経験が2回以上の人のみ

Q55	生活のために働かざるを得ないと思う年齢	N=5,425
	いつでも辞めることが可能	13.8
	60歳まで	11.2
	61～65歳まで	33.5
	66～70歳まで	19.9
	生涯現役にならざるを得ない	21.6
Q56	現在の勤務先での就業継続意向	N=5,425
	定年まで勤める	41.0
	定年前に辞める	8.7
	定年制はない	16.9
	分からない	33.3
SQ56-1	定年前に辞める理由	N=473
	職業生活から引退したいから	24.5
	別の企業に転職したいから	25.8
	自分で事業や商売を始めるから	9.7
	次の仕事の準備をするから	6.1
	今の会社では定年まで勤められる状況ではないから	26.6
	その他	7.2
SQ56-2	定年前に転職する理由	N=122
	今までとは全く別の仕事をしたいから	20.5
	今の仕事よりは楽な仕事をしたいから	15.6
	より長く働けるようにしたいから	48.4
	知り合いなどから誘われているから	4.9
	その他	10.7

定年について

Q57	定年経験有無	N=1,069
	ある	47.9
	ない	52.1
SQ57-1	定年時年齢	N=512
	平均	60.23歳
SQ57-2	定年後の状況	N=512
	元の会社で再雇用・雇用延長	53.9
	関連会社へ出向・転籍	5.1
	元の会社の斡旋で転職	3.9
	自分で探した会社に再就職	23.2
	自営業を開業(家業の手伝いを含む)	1.2
	失業・就職活動	9.0
	その他	3.7
SQ57-3	定年後の状況は想定通りだったか	N=512
	想定通りだった	69.1
	想定通りではなかった	30.9
SQ57-4	現在の仕事は定年前の職務経験を活かせる仕事か	N=512
	はい	68.6
	いいえ	31.4
Q58	定年前にしたこと	N=512
	すでに持っている業務知識・技能に関連した新しい知識・技能を身につける	28.7
	定年後のキャリア(仕事内容や収入、ポジション)の計画を立てる	13.9
	定年後の仕事に役に立つ人脈を作る	11.7
	定年後の仕事や生活について家族と相談する	27.9
	上記いずれもしていない	45.5

あなたの能力・学習行動について

Q59	持っている能力	N=9,857
	<円満な人間関係を築く力>	
	十分持っている	13.8
	持っている	47.2
	どちらともいえない	26.7
	あまり持っていない	8.6
	持っていない	3.7
	<人と協力しながら物事に取り組む力>	
	十分持っている	14.8
	持っている	53.6
	どちらともいえない	23.6
	あまり持っていない	5.7
	持っていない	2.3
	<目標に向かって人や集団をひっぱる力>	
	十分持っている	7.8
	持っている	32.5
	どちらともいえない	37.8
	あまり持っていない	15.5
	持っていない	6.5
	<自分の感情をコントロールする力>	
十分持っている	13.8	
持っている	43.5	
どちらともいえない	31.0	
あまり持っていない	9.0	
持っていない	2.8	

Q59	持っている能力	N=9,857
	<やる気を維持する力>	
	十分持っている	9.7
	持っている	44.1
	どちらともいえない	34.4
	あまり持っていない	8.8
	持っていない	3.1
	<良い行動を習慣として続けられる力>	
	十分持っている	11.6
	持っている	48.6
	どちらともいえない	31.8
	あまり持っていない	6.0
	持っていない	2.0
	<情報を収集・分析して、課題を発見する力>	
	十分持っている	13.2
	持っている	44.0
	どちらともいえない	33.2
	あまり持っていない	7.3
	持っていない	2.2
	<課題解決のための計画を立案する力>	
	十分持っている	10.2
	持っている	40.3
	どちらともいえない	37.0
	あまり持っていない	9.6
	持っていない	2.9
	<行動を起こし、最後までやりきる力>	
	十分持っている	14.3
	持っている	46.5
	どちらともいえない	30.7
	あまり持っていない	6.3
持っていない	2.2	
<文章の構成や要旨を的確に理解する力>		
十分持っている	13.7	
持っている	40.4	
どちらともいえない	33.9	
あまり持っていない	9.0	
持っていない	3.0	
<データや数字をすばやく読み取る力>		
十分持っている	11.3	
持っている	36.5	
どちらともいえない	36.3	
あまり持っていない	12.3	
持っていない	3.7	
<論理的に物事を分析・構築する力>		
十分持っている	11.5	
持っている	38.1	
どちらともいえない	37.1	
あまり持っていない	10.1	
持っていない	3.2	
<独自のものの見方や考え方を示す力>		
十分持っている	10.8	
持っている	37.3	
どちらともいえない	39.1	
あまり持っていない	9.9	
持っていない	2.9	
<現在の仕事に関する専門的な知識>		
十分持っている	12.8	
持っている	41.1	
どちらともいえない	34.7	
あまり持っていない	8.7	
持っていない	2.8	
<現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ>		
十分持っている	12.4	
持っている	44.3	
どちらともいえない	33.3	
あまり持っていない	7.2	
持っていない	2.7	
Q60	勤務時間外の学習活動	N=9,857
	している	28.8
	していない	71.2
SQ60	1週間あたりの学習時間	N=2,840
	平均	3.73時間

価値観		あなたご自身のことについて		
Q61	望ましいと思う働き方	N=9,857		
	A: 限られた時間内で成果をだす			
	B: 高い成果を出すために働く時間を惜しまない			
	AIに近い	22.3		
	ややAIに近い	53.4		
	ややBIに近い	20.0		
	BIに近い	4.3		
	A: 成長できないが、負担は軽い			
	B: 負担は重い、成長できる			
	AIに近い	9.2		
	ややAIに近い	41.1		
	ややBIに近い	41.7		
	BIに近い	7.9		
	A: 仕事の進め方に明確な型があり、それにとっとる			
	B: 仕事の進め方は自分で考える			
	AIに近い	7.2		
	ややAIに近い	36.7		
	ややBIに近い	41.3		
	BIに近い	14.8		
	A: 特定分野を深める			
	B: さまざまな分野の技術やスキルを身に着ける			
	AIに近い	11.8		
	ややAIに近い	42.9		
	ややBIに近い	37.9		
	BIに近い	7.4		
	A: 昇進する			
	B: 昇進にはこだわらない			
	AIに近い	8.2		
	ややAIに近い	26.5		
	ややBIに近い	41.2		
BIに近い	24.0			
Q62	現在の仕事・職場との適合性	N=9,857		
	<私の興味は今の職業(職種)と合っている>			
	強くそう思う	7.9		
	そう思う	37.1		
	どちらともいえない	37.4		
	そう思わない	11.1		
	全くそう思わない	6.5		
	<私はこの職務(仕事)にふさわしい技能(スキル)や能力を持っている>			
	強くそう思う	7.6		
	そう思う	45.3		
	どちらともいえない	34.5		
	そう思わない	9.3		
	全くそう思わない	3.2		
	<私の個人的な価値観と会社の価値観や文化は合っている>			
	強くそう思う	3.4		
	そう思う	32.1		
	どちらともいえない	45.6		
	そう思わない	13.6		
	全くそう思わない	5.3		
	<私は一緒に働く人たちと上手くやっている>			
	強くそう思う	8.8		
	そう思う	54.7		
	どちらともいえない	28.9		
	そう思わない	5.3		
	全くそう思わない	2.3		
	<私の性格と上司の性格は合っている>			
	強くそう思う	4.8		
	そう思う	35.2		
	どちらともいえない	40.8		
	そう思わない	12.2		
	全くそう思わない	7.0		
	<現在の職場では通用しない「転職前の仕事の進め方」を転職後もひきずった>			
	強くそう思う	1.9		
	そう思う	14.9		
	どちらともいえない	33.3		
	そう思わない	32.2		
	全くそう思わない	17.8		
	<私は社内で評価されている>			
	強くそう思う	3.6		
	そう思う	32.3		
	どちらともいえない	47.2		
	そう思わない	12.0		
	全くそう思わない	4.9		
	Q62	現在の仕事・職場との適合性	N=9,857	
		<今の職場に満足している>		
強くそう思う		5.5		
そう思う		36.7		
どちらともいえない		35.6		
そう思わない		14.1		
全くそう思わない		8.1		
<今の仕事に満足している>				
強くそう思う		6.0		
そう思う		39.2		
どちらともいえない		33.8		
そう思わない		13.4		
全くそう思わない		7.6		
あなたご自身のことについて				
F5		配偶者の有無	N=9,857	
		配偶者がいる	55.6	
		配偶者がいない	44.4	
SF5-1		初婚年齢	N=5,479	
		平均	29.75歳	
F6		昨年の年収-回答者本人-	N=9,704	
		平均	432.28万円	
SF6-1		昨年の年収-回答者の配偶者-	N=5,420	
		平均	289.88万円	
F7	年収調整の有無	N=3,503		
	調整している	24.4		
	調整していない	68.0		
F8	子供の有無	N=9,857		
	いる	46.3		
	いない	53.7		
SF8-1	子供の人数	N=4,562		
	平均	1.84人		
SF8-2	長子年齢	N=4,562		
	平均	18.45歳		
SF8-3	ワーキングマザーの働き方の変化	N=1,816		
	<勤務先>			
	転職した	61.8		
	転職していない(出産前と同じ勤務先)	38.2		
	<仕事内容>			
	変わった	60.7		
	変わっていない(出産前と同じ仕事内容)	39.3		
	<就業形態>			
	正社員から非正社員に変わった	39.4		
	非正社員から正社員に変わった	2.7		
	変わらない(正社員のまま)	31.2		
	変わらない(非正社員のまま)	26.8		
	<勤務時間の制度>			
フルタイム勤務から短時間勤務に変わった	49.0			
短時間勤務からフルタイム勤務に変わった	2.4			
変わらない(フルタイム勤務のまま)	27.9			
変わらない(短時間勤務のまま)	20.8			
<労働時間: 残業含む>				
減った	60.4			
変わらない	35.3			
増えた	4.4			
<仕事の効率>				
上がった	12.4			
変わらない	65.2			
下がった	22.4			
<あなたに対する会社の期待>				
増えた	7.3			
変わらない	69.1			
減った	23.6			
F9	同居者	N=9,857		
	1人暮らし	22.0		
	父(義理の父を含む)	15.5		
	母(義理の母を含む)	21.1		
	兄弟姉妹	8.8		
	祖父または祖母	1.4		
	配偶者(内縁関係を含む)	54.0		
	子供	38.6		
	友人・ルームメイト・同僚	0.9		
	その他の人	2.2		

F10	最終学歴	N=9,857		F13	高等学校時代の経験	N=9,787
	中学校	0.8			<部活動の経験(運動部以外・団体で活動)>	
	高等学校	20.2			非常に役に立っている	3.7
	専修各種学校	12.3			役に立っている	14.9
	短期大学	8.6			あまり役に立っていない	29.0
	高等工業専門学校	1.3			役に立っていない	15.0
	大学	49.5			経験していない	37.3
	大学院	7.4		<部活動の経験(運動部以外・個人で活動)>		
SF10-1	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	N=5,604		非常に役に立っている	2.9	
	人文科学(文学、史学、哲学、心理学、教育学など)	21.1		役に立っている	12.9	
	社会科学(経済学、経営学、商学、法学、政治学など)	35.9		あまり役に立っていない	28.5	
	自然科学(工学、理学、農学、情報工学など)	25.7		役に立っていない	14.6	
	医学、薬学	3.7		経験していない	41.1	
	建築	1.8		<アルバイト経験>		
	芸術(音楽、美術)	2.3		非常に役に立っている	12.4	
	福祉	1.2		役に立っている	33.8	
	その他	8.2		あまり役に立っていない	22.9	
		役に立っていない	9.1		経験していない	21.8
SF10-2	大学への入学方法	N=5,632		F14	中学3年時の学業成績	N=9,857
	一般入試	74.6			上のほう	27.8
	推薦入試(AO入試)	3.7			やや上のほう	28.1
	推薦入試(AO入試以外)	12.1			真ん中あたり	29.8
	内部進学	6.9			やや下のほう	10.2
	その他	2.7		下のほう	4.1	
F11	中退経験	N=9,857		F15	両親の最終学歴	N=9,857
	中退した経験がある	5.7			<父>	
	中退した経験がない	94.3			小学校	3.1
SF11	中退した教育機関	N=565			中学校	11.9
	高等学校中退	22.7			高等学校	30.5
	専修各種学校中退	17.2			専修各種学校	3.2
	短期大学中退	6.7			短期大学	0.7
	高等工業専門学校中退	1.6			高等工業専門学校	2.6
	大学中退	46.0			大学	34.5
	大学院中退	5.8			大学院	1.9
F12	卒業した高等学校の種類	N=9,787			分からない	11.6
	進学する人のほうが多かった	65.5			<母>	
	就職する人のほうが多かった	22.8			小学校	2.8
	進学と就職が半分ずつ	11.7		中学校	11.5	
F13	高等学校時代の経験	N=9,787		高等学校	42.1	
	<各教科の授業>			専修各種学校	7.4	
	非常に役に立っている	4.0		短期大学	10.0	
	役に立っている	29.7		高等工業専門学校	1.2	
	あまり役に立っていない	42.8		大学	12.7	
	役に立っていない	21.5		大学院	0.3	
	経験していない	2.0		分からない	12.0	
	<文化祭や体育祭など学校行事の経験>					
	非常に役に立っている	4.1				
	役に立っている	25.2				
	あまり役に立っていない	41.2				
	役に立っていない	25.8				
	経験していない	3.7				
	<就業体験(職場体験やインターンシップなど)>					
	非常に役に立っている	2.6				
	役に立っている	11.3				
	あまり役に立っていない	28.8				
	役に立っていない	14.7				
	経験していない	42.6				
	<生徒会活動>					
	非常に役に立っている	2.4				
	役に立っている	10.5				
	あまり役に立っていない	28.1				
	役に立っていない	15.1				
	経験していない	43.9				
	<部活動の経験(運動部・団体競技)>					
	非常に役に立っている	6.0				
	役に立っている	19.2				
	あまり役に立っていない	26.5				
	役に立っていない	13.5				
	経験していない	34.9				
	<部活動の経験(運動部・個人競技)>					
	非常に役に立っている	3.7				
	役に立っている	15.0				
	あまり役に立っていない	27.0				
	役に立っていない	13.7				
	経験していない	40.6				