

## 集計表

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査番号 1053

調査名 時短アンケート, 2014

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

## Q1 [SSJDA注:非公開]

## Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	10100	90.1	90.2
2	女性	1101	9.8	9.8
	不明	13	0.1	
	N (%ベース)	11214	100	11201

## Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	741	6.6	6.6
2	25～29歳	1821	16.2	16.3
3	30～34歳	1269	11.3	11.3
4	35～39歳	1267	11.3	11.3
5	40～44歳	2385	21.3	21.3
6	45～49歳	2213	19.7	19.8
7	50～54歳	828	7.4	7.4
8	55歳以上	661	5.9	5.9
	不明	29	0.3	
	N (%ベース)	11214	100	11185

## Q3 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	350	3.1	3.1
2	東北	945	8.4	8.4
3	北関東	332	3.0	3.0
4	南関東	5044	45.0	45.0
5	東海	1102	9.8	9.8
6	北陸	238	2.1	2.1
7	関西	1595	14.2	14.2
8	中国	474	4.2	4.2
9	四国	216	1.9	1.9
10	九州・沖縄	698	6.2	6.2
11	海外	209	1.9	1.9
	不明	11	0.1	
	N (%ベース)	11214	100	11203

## 内外勤別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	5055	45.1	45.1
2	外勤	6152	54.9	54.9
	不明	7	0.1	
	N (%ベース)	11214	100	11207

## Q4-1 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	1791	16.0	16.0
2	内勤土木	741	6.6	6.6
3	外勤建築	2844	25.4	25.4
4	外勤土木	3048	27.2	27.2
5	技術研究	180	1.6	1.6
6	内勤事務	1538	13.7	13.7
7	外勤事務	224	2.0	2.0
8	営業	646	5.8	5.8
9	内勤その他	159	1.4	1.4
10	外勤その他	36	0.3	0.3
	不明	7	0.1	
	N (%ベース)	11214	100	11207

## Q4-2 職種の細目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	817	7.3	33.1
2	見積・積算	532	4.7	21.6
3	設備	265	2.4	10.8
4	技術提案	187	1.7	7.6
5	現場技術支援	422	3.8	17.1
6	その他	242	2.2	9.8
	不明	8749	78.0	
	N (%ベース)	11214	100	2465

## Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	3018	26.9	27.1
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3386	30.2	30.4
3	課員、係員等、特に役職のない方	4564	40.7	41.0
4	オペレーター等技能職の方	21	0.2	0.2
5	その他	143	1.3	1.3
	不明	82	0.7	
	N (%ベース)	11214	100	11132

## Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	7427	66.2	66.6
2	支給非対象者	3718	33.2	33.4
	不明	69	0.6	
	N (%ベース)	11214	100	11145

## Q7a 11月1日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6579	58.7	60.3
2	代休・振休で休み	419	3.7	3.8
3	休んでいない	3544	31.6	32.5
4	休みでない	370	3.3	3.4
	不明	302	2.7	
	N (%ベース)	11214	100	10912

## Q7b 11月2日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10140	90.4	92.2
2	代休・振休で休み	158	1.4	1.4
3	休んでいない	644	5.7	5.9
4	休みでない	55	0.5	0.5
	不明	217	1.9	
	N (%ベース)	11214	100	10997

## Q7c 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7199	64.2	66.1
2	代休・振休で休み	259	2.3	2.4
3	休んでいない	3019	26.9	27.7
4	休みでない	414	3.7	3.8
	不明	323	2.9	
	N (%ベース)	11214	100	10891

## Q7d 11月8日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6984	62.3	63.9
2	代休・振休で休み	465	4.1	4.3
3	休んでいない	3173	28.3	29.0
4	休みでない	302	2.7	2.8
	不明	290	2.6	
	N (%ベース)	11214	100	10924

Q7e 11月9日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10018	89.3	91.3
2	代休・振休で休み	138	1.2	1.3
3	休んでいない	762	6.8	6.9
4	休みでない	50	0.4	0.5
	不明	246	2.2	
	N (%ベース)	11214	100	10968

Q7f 11月15日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6453	57.5	59.2
2	代休・振休で休み	384	3.4	3.5
3	休んでいない	3694	32.9	33.9
4	休みでない	375	3.3	3.4
	不明	308	2.7	
	N (%ベース)	11214	100	10906

Q7g 11月16日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9922	88.5	90.6
2	代休・振休で休み	154	1.4	1.4
3	休んでいない	825	7.4	7.5
4	休みでない	50	0.4	0.5
	不明	263	2.3	
	N (%ベース)	11214	100	10951

Q7h 11月22日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6691	59.7	61.4
2	代休・振休で休み	299	2.7	2.7
3	休んでいない	3581	31.9	32.8
4	休みでない	332	3.0	3.0
	不明	311	2.8	
	N (%ベース)	11214	100	10903

Q7i 11月23日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9894	88.2	90.4
2	代休・振休で休み	116	1.0	1.1
3	休んでいない	854	7.6	7.8
4	休みでない	84	0.7	0.8
	不明	266	2.4	
	N (%ベース)	11214	100	10948

Q7j 11月24日(振替休日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7129	63.6	65.6
2	代休・振休で休み	193	1.7	1.8
3	休んでいない	3111	27.7	28.6
4	休みでない	436	3.9	4.0
	不明	345	3.1	
	N (%ベース)	11214	100	10869

Q7k 11月29日(第5土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6407	57.1	58.8
2	代休・振休で休み	266	2.4	2.4
3	休んでいない	3862	34.4	35.4
4	休みでない	365	3.3	3.3
	不明	314	2.8	
	N (%ベース)	11214	100	10900

Q7I 11月30日(第5日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9991	89.1	91.2
2	代休・振休で休み	103	0.9	0.9
3	休んでいない	811	7.2	7.4
4	休みでない	55	0.5	0.5
	不明	254	2.3	
	N (%ベース)	11214	100	10960

Q8 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	4744	42.3	43.2
2	1日	723	6.4	6.6
3	2日	1138	10.1	10.4
4	3日	815	7.3	7.4
5	4日	645	5.8	5.9
6	5日	778	6.9	7.1
7	6日	358	3.2	3.3
8	7~8日	524	4.7	4.8
9	9~10日	516	4.6	4.7
10	11~15日	446	4.0	4.1
11	16日以上	302	2.7	2.7
	不明	225	2.0	
	N (%ベース)	11214	100	10989

Q9(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0~20時間未満	2064	18.4	19.1
2	20~40時間未満	1994	17.8	18.4
3	40~60時間未満	1935	17.3	17.9
4	60~80時間未満	1601	14.3	14.8
5	80~100時間未満	1230	11.0	11.4
6	100~120時間未満	832	7.4	7.7
7	120~140時間未満	556	5.0	5.1
8	140~160時間未満	313	2.8	2.9
9	160~180時間未満	125	1.1	1.2
10	180時間以上	165	1.5	1.5
	不明	399	3.6	
	N (%ベース)	11214	100	10815

Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0~10時間未満	1325	11.8	13.2
2	10~20時間未満	1312	11.7	13.1
3	20~30時間未満	1515	13.5	15.1
4	30~40時間未満	1445	12.9	14.4
5	40~50時間未満	1367	12.2	13.7
6	50~60時間未満	877	7.8	8.8
7	60~70時間未満	769	6.9	7.7
8	70~90時間未満	814	7.3	8.1
9	90~110時間未満	383	3.4	3.8
10	110時間以上	199	1.8	2.0
	不明	1208	10.8	
	N (%ベース)	11214	100	10006

Q11a 平日の終業時刻後の勤務状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	普段あまり残業していない	2332	20.8	21.1
2	普段は残業があるが、自分の意思で仕事を工夫すれば早く帰ることもできる	5211	46.5	47.0
3	仕事を工夫しても、早く帰ることは難しい	3534	31.5	31.9
	不明	137	1.2	
	N (%ベース)	11214	100	11077

## Q11b 土曜日の勤務状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	通常土曜日は休みである	5262	46.9	47.6
2	普段は土曜出勤しているが、自分の意思で仕事を工夫すれば休日を取ることできる	2769	24.7	25.0
3	仕事を工夫しても、休日を取することは難しい	3033	27.0	27.4
	不明	150	1.3	
	N (%ベース)	11214	100	11064

## Q12 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	2815	25.1	26.2
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	796	7.1	7.4
3	社内書類等の事務処理業務が多い	3745	33.4	34.9
4	残業手当をあてにした生活設計	314	2.8	2.9
5	仕事の性格上、早出・残業がある	3293	29.4	30.7
6	工程が厳しい	2703	24.1	25.2
7	職務を十分果たしたい	3234	28.8	30.1
8	外注業者、協力業者の管理能力が低い	438	3.9	4.1
9	仕事量が多く、時間内に処理できない	4670	41.6	43.5
10	職場の雰囲気でなんとなく	469	4.2	4.4
11	配置の人員が少ない	3085	27.5	28.7
12	総合評価方式による業務が増えた	195	1.7	1.8
13	緊急な仕事が多い	2458	21.9	22.9
14	契約範囲以外のサービス業務が多い	153	1.4	1.4
15	その他	776	6.9	7.2
	不明	472	4.2	
	N (%ベース)	11214	100	10742

## Q13 所定外労働時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	2913	26.0	27.1
2	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため納得している	4240	37.8	39.5
3	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため納得している	4820	43.0	44.9
4	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である	3288	29.3	30.6
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2503	22.3	23.3
6	自己評価を上げるため仕方がない	685	6.1	6.4
7	その他	667	5.9	6.2
	不明	472	4.2	
	N (%ベース)	11214	100	10742

## Q14 所定外労働を削減するために取り組んでいることがあ

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	効率よく業務を行うことで時短を心がけている	4650	41.5	42.6
2	職場内で時短に取り組んでいる	893	8.0	8.2
3	日々の業務が忙しく取り組んでいないし、今後も取り組む予定はない	1774	15.8	16.2
4	現在は取り組んでいないが、今後は取り組む予定である	3241	28.9	29.7
5	その他	364	3.2	3.3
	不明	292	2.6	
	N (%ベース)	11214	100	10922

Q16 どうすれば土休が取得できるか(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土休が取得できる人員配置	6625	59.1	60.1
2	代休・振休を確保できる体制の確立	3289	29.3	29.8
3	法的・社会的な土曜日の工事規制	5576	49.7	50.5
4	発注者の理解	3116	27.8	28.2
5	計画的土休取得の実施	1881	16.8	17.1
6	労使の協力体制の確立	463	4.1	4.2
7	業務の効率化	2471	22.0	22.4
8	上司の意識改革	2055	18.3	18.6
9	自己の意識改革	1549	13.8	14.0
10	建設作業員の月給制確立	1694	15.1	15.4
11	協力業者との打合せと協力	723	6.4	6.6
12	その他	373	3.3	3.4
	不明	182	1.6	
	N (%ベース)	11214	100	11032

Q17 所定外労働時間を減らす方法(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	職員、組合員の意識改革	2500	22.3	22.8
2	技術革新による生産性の向上	626	5.6	5.7
3	協力会社の育成	928	8.3	8.5
4	適正な人員配置	6631	59.1	60.6
5	会社の強い指導	2421	21.6	22.1
6	現場管理者の意識向上	1215	10.8	11.1
7	業務の改善による業務量の削減	3106	27.7	28.4
8	適正な労働時間管理の徹底	1593	14.2	14.6
9	建設作業員の確保	1051	9.4	9.6
10	提出書類の整理、削減	3386	30.2	30.9
11	残業手当に頼らない賃金水準の確保	1183	10.5	10.8
12	法律等による社会的な規制	2355	21.0	21.5
13	職場内の話し合いやチームワーク	1668	14.9	15.2
14	その他	380	3.4	3.5
	不明	272	2.4	
	N (%ベース)	11214	100	10942

Q18 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	経営者の意識改革	2250	20.1	20.4
2	協力会社の育成・労務確保	1617	14.4	14.7
3	産業の社会的地位の向上	1846	16.5	16.8
4	建設産業に働く者の意識改革	2949	26.3	26.8
5	政労使一体となった取り組み	2546	22.7	23.1
6	行政官庁の強力な指導	2544	22.7	23.1
7	発注者による適正工期の設定	6002	53.5	54.5
8	発注時期・しゅん功時期の平準化	1714	15.3	15.6
9	発注者・設計者の技術力の向上	856	7.6	7.8
10	請負体質の改善	2386	21.3	21.7
11	受注競争の適正化による採算性の向上	1922	17.1	17.5
12	技能労働者の処遇改善	1073	9.6	9.7
13	法律等による社会的規制	3024	27.0	27.5
14	契約内容の明確化	414	3.7	3.8
15	その他	124	1.1	1.1
	不明	201	1.8	
	N (%ベース)	11214	100	11013

Q19 健康に対する不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	2231	19.9	20.1
2	不安がある(精神的に)	1124	10.0	10.1
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	2887	25.7	26.1
4	不安はない	4834	43.1	43.6
	不明	138	1.2	
	N (%ベース)	11214	100	11076

## Q20 健康に対する不安項目(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	3229	28.8	52.1
2	職場・作業環境が悪いため	821	7.3	13.3
3	勤務形態が変則的だから	1170	10.4	18.9
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	360	3.2	5.8
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2615	23.3	42.2
6	職場の人間関係によるストレス	1786	15.9	28.8
7	受動喫煙の問題	272	2.4	4.4
8	成人病への不安	2090	18.6	33.8
9	その他	463	4.1	7.5
	不明	5022	44.8	
	N (%ベース)	11214	100	6192

## Q21 仕事上でストレスや不安を感じているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に感じている	2131	19.0	19.3
2	やや感じている	5651	50.4	51.1
3	どちらともいえない	1564	13.9	14.2
4	あまり感じていない	1502	13.4	13.6
5	全く感じていない	205	1.8	1.9
	不明	161	1.4	
	N (%ベース)	11214	100	11053

## Q22 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て) (MA)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	3723	33.2	34.9
2	仕事量が多いから	3963	35.3	37.2
3	長い時間神経を集中するから	2575	23.0	24.2
4	拘束感があるから	1986	17.7	18.6
5	責任が重すぎるから	1940	17.3	18.2
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1305	11.6	12.2
7	仕事の裁量が限られているから	836	7.5	7.8
8	ノルマや評価制度が厳しいから	574	5.1	5.4
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	2009	17.9	18.8
10	職場や仕事の将来が不安だから	2068	18.4	19.4
11	セクハラがあるから	37	0.3	0.3
12	パワハラがあるから	478	4.3	4.5
13	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1076	9.6	10.1
14	クレームなど職場外から無理難題を押し付けられるから	1046	9.3	9.8
15	孤立を感じたり、相談相手がいないから	730	6.5	6.8
16	作業環境や休憩室等が不十分だから	409	3.6	3.8
17	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	837	7.5	7.9
18	仕事が自分に合っていないから	613	5.5	5.8
19	仕事と家庭の両立が困難だから	1344	12.0	12.6
20	なんとなく	881	7.9	8.3
21	その他	565	5.0	5.3
	不明	555	4.9	
	N (%ベース)	11214	100	10659

## Q23 ワーク・ライフ・バランスを聞いたことがあるか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	言葉も内容も知っている	5933	52.9	53.6
2	名前は聞いたことがあるが、内容までは知らない	3491	31.1	31.6
3	名前も内容も知らない	1640	14.6	14.8
	不明	150	1.3	
	N (%ベース)	11214	100	11064

## Q24(a) 仕事の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	819	7.3	7.4
2	まあ充実している	7242	64.6	65.3
3	あまり充実していない	2566	22.9	23.2
4	まったく充実していない	456	4.1	4.1
	不明	131	1.2	
	N (%ベース)	11214	100	11083

Q24(b) 生活の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	995	8.9	9.0
2	まあ充実している	6264	55.9	56.6
3	あまり充実していない	2995	26.7	27.1
4	まったく充実していない	810	7.2	7.3
	不明	150	1.3	
	N (%ベース)	11214	100	11064

Q25a 建設業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	678	6.0	6.1
2	まあ魅力を感じる	5227	46.6	47.2
3	あまり魅力を感じない	4237	37.8	38.2
4	全く魅力を感じない	937	8.4	8.5
	不明	135	1.2	
	N (%ベース)	11214	100	11079

Q25b 魅力の感じ方は以前と変わったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	8746	78.0	79.2
2	「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった	2068	18.4	18.7
3	「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった	226	2.0	2.0
	不明	174	1.6	
	N (%ベース)	11214	100	11040

Q26a 特に魅力を感じる理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	779	6.9	13.6
2	産業に将来性がある	96	0.9	1.7
3	活力のある産業だ	146	1.3	2.5
4	労働条件が良い	26	0.2	0.5
5	仕事に安定性がある	136	1.2	2.4
6	創造する喜びがある	1642	14.6	28.6
7	社会的役割に誇りを感じる	1009	9.0	17.6
8	建設した物が後世に残る	1172	10.5	20.4
9	共同して仕事をする喜びがある	506	4.5	8.8
10	自分の能力が生かせる	189	1.7	3.3
11	その他	32	0.3	0.6
	不明	5481	48.9	
	N (%ベース)	11214	100	5733

Q26b 魅力を感じる理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	1868	16.7	32.6
2	産業に将来性がある	289	2.6	5.0
3	活力のある産業だ	467	4.2	8.1
4	労働条件が良い	87	0.8	1.5
5	仕事に安定性がある	384	3.4	6.7
6	創造する喜びがある	3342	29.8	58.3
7	社会的役割に誇りを感じる	2272	20.3	39.6
8	建設した物が後世に残る	3220	28.7	56.2
9	共同して仕事をする喜びがある	2474	22.1	43.2
10	自分の能力が生かせる	904	8.1	15.8
11	その他	58	0.5	1.0
	不明	5482	48.9	
	N (%ベース)	11214	100	5732

Q27a 特に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	533	4.8	10.6
2	賃金水準が低い	1013	9.0	20.2
3	人事諸制度が不十分	163	1.5	3.2
4	労働時間が長い	1323	11.8	26.3
5	福利厚生面で待遇が悪い	57	0.5	1.1
6	建設業の商慣習が不明瞭	118	1.1	2.3
7	請負体質	462	4.1	9.2
8	横並び意識が強い	36	0.3	0.7
9	男女不平等	62	0.6	1.2
10	社会的評価が低い	514	4.6	10.2
11	業務上災害が多い	57	0.5	1.1
12	産業の将来像がない	468	4.2	9.3
13	転勤・異動が多い	149	1.3	3.0
14	その他	69	0.6	1.4
	不明	6190	55.2	
	N (%ベース)	11214	100	5024

Q27b 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	1367	12.2	27.2
2	賃金水準が低い	2201	19.6	43.8
3	人事諸制度が不十分	578	5.2	11.5
4	労働時間が長い	2830	25.2	56.4
5	福利厚生面で待遇が悪い	361	3.2	7.2
6	建設業の商慣習が不明瞭	519	4.6	10.3
7	請負体質	1499	13.4	29.9
8	横並び意識が強い	208	1.9	4.1
9	男女不平等	183	1.6	3.6
10	社会的評価が低い	1411	12.6	28.1
11	業務上災害が多い	427	3.8	8.5
12	産業の将来像がない	1288	11.5	25.7
13	転勤・異動が多い	754	6.7	15.0
14	その他	108	1.0	2.2
	不明	6194	55.2	
	N (%ベース)	11214	100	5020

Q28 自分の子どもを建設産業に就職させたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ぜひ就職させたい	63	0.6	0.6
2	できれば就職させたい	738	6.6	6.7
3	できれば就職させたくない	5789	51.6	52.6
4	絶対就職させたくない	3099	27.6	28.2
5	その他	1314	11.7	11.9
	不明	211	1.9	
	N (%ベース)	11214	100	11003

Q29 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	8392	74.8	76.4
2	今後、転職を考えている	2286	20.4	20.8
3	今すぐ転職したい	312	2.8	2.8
	不明	224	2.0	
	N (%ベース)	11214	100	10990

Q30a 特に転職(会社を辞めたい)したいと思った理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	411	3.7	15.9
2	労働時間が長く休日も取れない	696	6.2	27.0
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	199	1.8	7.7
4	会社や業界の将来に不安を感じる	362	3.2	14.0
5	自分にその仕事の適性がない	157	1.4	6.1
6	職場の人間関係に不満がある	63	0.6	2.4
7	能力向上やキャリア形成が望めない	123	1.1	4.8
8	会社からの評価に不満がある	60	0.5	2.3
9	会社の考え、風土が合わない	85	0.8	3.3
10	転職が多い	121	1.1	4.7
11	自分の健康不安や家族の都合	195	1.7	7.6
12	その他	106	0.9	4.1
	不明	8636	77.0	
	N (%ベース)	11214	100	2578

Q30b 転職(会社を辞めたい)したいと思った理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	1006	9.0	39.2
2	労働時間が長く休日も取れない	1293	11.5	50.4
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	517	4.6	20.1
4	会社や業界の将来に不安を感じる	1036	9.2	40.4
5	自分にその仕事の適性がない	445	4.0	17.3
6	職場の人間関係に不満がある	251	2.2	9.8
7	能力向上やキャリア形成が望めない	343	3.1	13.4
8	会社からの評価に不満がある	249	2.2	9.7
9	会社の考え、風土が合わない	332	3.0	12.9
10	転職が多い	468	4.2	18.2
11	自分の健康不安や家族の都合	613	5.5	23.9
12	その他	153	1.4	6.0
	不明	8647	77.1	
	N (%ベース)	11214	100	2567

Q31 転職後の再就職はどう考えるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建設産業に転職する	442	3.9	17.5
2	他産業へ就職する	1213	10.8	48.1
3	国や地方自治体に就職する	511	4.6	20.3
4	会社を起業する、または親の家業を継ぐ	190	1.7	7.5
5	その地	167	1.5	6.6
	不明	8691	77.5	
	N (%ベース)	11214	100	2523

Q33 作業所の形態 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単独	4132	36.8	70.9
2	JVの幹事会社	1107	9.9	19.0
3	JVの構成会社	371	3.3	6.4
4	下請け	183	1.6	3.1
5	その他	39	0.3	0.7
	不明	5382	48.0	
	N (%ベース)	11214	100	5832

Q34a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	7	0.1	0.1
2	1人	299	2.7	5.2
3	2人	574	5.1	10.0
4	3人	832	7.4	14.5
5	4人	762	6.8	13.3
6	5人	585	5.2	10.2
7	6人	500	4.5	8.7
8	7~9人	894	8.0	15.6
9	10~14人	565	5.0	9.8
10	15人以上	723	6.4	12.6
	不明	5473	48.8	
	N (%ベース)	11214	100	5741

Q34b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1729	15.4	33.7
2	1人	2230	19.9	43.5
3	2人	614	5.5	12.0
4	3人	234	2.1	4.6
5	4人	90	0.8	1.8
6	5人以上	228	2.0	4.4
	不明	6089	54.3	
	N (%ベース)	11214	100	5125

Q35 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	531	4.7	9.1
2	国土交通省(旧運輸省系)	143	1.3	2.5
3	農林水産省	35	0.3	0.6
4	国土交通省、農林水産省以外の中央官庁	175	1.6	3.0
5	JRTT	153	1.4	2.6
6	JRTT以外の独立行政法人	240	2.1	4.1
7	都道府県	491	4.4	8.4
8	政令指定都市	222	2.0	3.8
9	その他地方公共団体	423	3.8	7.3
10	民間公益企業(道路)	345	3.1	5.9
11	民間公益企業(鉄道)	600	5.4	10.3
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	174	1.6	3.0
13	民間マンション関係のディベロッパー	543	4.8	9.3
14	その他民間企業	1674	14.9	28.8
15	個人	70	0.6	1.2
	不明	5395	48.1	
	N (%ベース)	11214	100	5819

Q36 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2570	22.9	44.1
2	土木工事	2530	22.6	43.4
3	建築(鉄道線閉)工事	59	0.5	1.0
4	土木(鉄道線閉)工事	325	2.9	5.6
5	建築リニューアル工事	193	1.7	3.3
6	土木リニューアル工事	53	0.5	0.9
7	その他	93	0.8	1.6
	不明	5391	48.1	
	N (%ベース)	11214	100	5823

Q37 工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	478	4.3	8.2
2	4週7休	38	0.3	0.7
3	4週6休	906	8.1	15.5
4	4週5休	568	5.1	9.7
5	4週4休	3113	27.8	53.4
6	4週4休未満	565	5.0	9.7
7	その他	163	1.5	2.8
	不明	5383	48.0	
	N (%ベース)	11214	100	5831

Q38a 11月1日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	697	6.2	12.5
2	閉所していない	4874	43.5	87.5
	不明	5643	50.3	
	N (%ベース)	11214	100	5571

Q38b 11月2日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4410	39.3	78.0
2	閉所していない	1244	11.1	22.0
	不明	5560	49.6	
	N (%ベース)	11214	100	5654

Q35c 11月3日(文化の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1353	12.1	24.3
2	閉所していない	4225	37.7	75.7
	不明	5636	50.3	
	N (%ベース)	11214	100	5578

Q38d 11月8日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1502	13.4	26.9
2	閉所していない	4088	36.5	73.1
	不明	5624	50.2	
	N (%ベース)	11214	100	5590

Q38e 11月9日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4383	39.1	77.7
2	閉所していない	1260	11.2	22.3
	不明	5571	49.7	
	N (%ベース)	11214	100	5643

Q38f 11月15日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	712	6.3	12.8
2	閉所していない	4839	43.2	87.2
	不明	5663	50.5	
	N (%ベース)	11214	100	5551

Q38g 11月16日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4266	38.0	75.6
2	閉所していない	1376	12.3	24.4
	不明	5572	49.7	
	N (%ベース)	11214	100	5642

Q38h 11月22日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	826	7.4	14.9
2	閉所していない	4725	42.1	85.1
	不明	5663	50.5	
	N (%ベース)	11214	100	5551

Q38i 11月23日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4198	37.4	74.5
2	閉所していない	1439	12.8	25.5
	不明	5577	49.7	
	N (%ベース)	11214	100	5637

Q38j 11月24日(振替休日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1295	11.5	23.3
2	閉所していない	4274	38.1	76.7
	不明	5645	50.3	
	N (%ベース)	11214	100	5569

Q38k 11月29日(第5土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	691	6.2	12.5
2	閉所していない	4842	43.2	87.5
	不明	5681	50.7	
	N (%ベース)	11214	100	5533

Q38l 11月30日(第5日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4203	37.5	74.5
2	閉所していない	1441	12.9	25.5
	不明	5570	49.7	
	N (%ベース)	11214	100	5644

Q39 統一土曜閉所日の実施状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日閉所した	1462	13.0	25.2
2	日付の読み替えて閉所した	787	7.0	13.6
3	取り組んだが閉所できなかった	430	3.8	7.4
4	閉所しなかった	2836	25.3	49.0
5	知らなかった	276	2.5	4.8
	不明	5423	48.4	
	N (%ベース)	11214	100	5791

Q40a 特に統一土曜閉所ができた理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	89	0.8	4.0
2	作業所長の土曜運動参加意識が高い	556	5.0	25.2
3	事前準備をしっかりと行った	282	2.5	12.8
4	組合から通達や通知があった	70	0.6	3.2
5	会社から指導された	275	2.5	12.4
6	比較的工程に余裕があった	375	3.3	17.0
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	183	1.6	8.3
8	発注者の指導で土曜閉所している	36	0.3	1.6
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	143	1.3	6.5
10	その他	201	1.8	9.1
	不明	9004	80.3	
	N (%ベース)	11214	100	2210

Q40b 統一土曜閉所ができた理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	281	2.5	12.8
2	作業所長の土曜運動参加意識が高い	960	8.6	43.6
3	事前準備をしっかりと行った	861	7.7	39.1
4	組合から通達や通知があった	466	4.2	21.2
5	会社から指導された	667	5.9	30.3
6	比較的工程に余裕があった	783	7.0	35.6
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	365	3.3	16.6
8	発注者の指導で土曜閉所している	67	0.6	3.0
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	245	2.2	11.1
10	その他	247	2.2	11.2
	不明	9012	80.4	
	N (%ベース)	11214	100	2202

Q41a 特に統一土曜閉所ができなかった理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	工程が厳しく、土曜閉所が組み込めない	1984	17.7	61.2
2	最終的に工程の調整ができなかったため	254	2.3	7.8
3	工程上の貯金を作りたいため	113	1.0	3.5
4	利益を確保するために工程を短縮しているため	26	0.2	0.8
5	予定外・緊急の作業が発生したため	31	0.3	1.0
6	発注者・ユーザーへの対応のため	177	1.6	5.5
7	上司・職員に閉所の意識がないため	113	1.0	3.5
8	協力業者が休みたがらない(作業員日給制の問題含む)	69	0.6	2.1
9	協力業者の手配上、土曜日作業になる	89	0.8	2.7
10	元請会社の理解が得られなかったため	11	0.1	0.3
11	気象上の制約	32	0.3	1.0
12	直近の天候不良により工程が遅延したため	27	0.2	0.8
13	施設休業日にしか作業できない	65	0.6	2.0
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	36	0.3	1.1
15	会社の制度上休みでない	53	0.5	1.6
16	交替で休んでいるので土曜閉所の必要を感じない	78	0.7	2.4
17	その他	85	0.8	2.6
	不明	7971	71.1	
	N (%ベース)	11214	100	3243

Q41b 統一土曜閉所ができなかった理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	工程が厳しく、土曜閉所が組み込めない	2436	21.7	75.1
2	最終的に工程の調整ができなかったため	1021	9.1	31.5
3	工程上の貯金を作りたいため	310	2.8	9.6
4	利益を確保するために工程を短縮しているため	254	2.3	7.8
5	予定外・緊急の作業が発生したため	145	1.3	4.5
6	発注者・ユーザーへの対応のため	673	6.0	20.8
7	上司・職員に閉所の意識がないため	404	3.6	12.5
8	協力業者が休みたがらない(作業員日給制の問題含む)	459	4.1	14.2
9	協力業者の手配上、土曜日作業になる	538	4.8	16.6
10	元請会社の理解が得られなかったため	45	0.4	1.4
11	気象上の制約	140	1.2	4.3
12	直近の天候不良により工程が遅延したため	239	2.1	7.4
13	施設休業日にしか作業できない	141	1.3	4.3
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	106	0.9	3.3
15	会社の制度上休みでない	120	1.1	3.7
16	交替で休んでいるので土曜閉所の必要を感じない	380	3.4	11.7
17	その他	148	1.3	4.6
	不明	7972	71.1	
	N (%ベース)	11214	100	3242

Q42 異動時休暇の取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1182	10.5	36.2
2	1日	223	2.0	6.8
3	2日	386	3.4	11.8
4	3日	545	4.9	16.7
5	4日	215	1.9	6.6
6	5日	461	4.1	14.1
7	6日以上	256	2.3	7.8
	不明	7946	70.9	
	N (%ベース)	11214	100	3268

Q43 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	2209	19.7	40.4
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから	3154	28.1	57.7
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	683	6.1	12.5
4	交代する人の赴任が遅れるから	363	3.2	6.6
5	みんなに迷惑がかかると思う	608	5.4	11.1
6	職場の雰囲気取得しづらい	504	4.5	9.2
7	上司がいい顔をしない	296	2.6	5.4
8	異動時休暇制度がない	170	1.5	3.1
9	異動時休暇があるのを知らない	83	0.7	1.5
10	異動時休暇を取得する必要を感じない	79	0.7	1.4
11	異動時休暇は取得しやすい	463	4.1	8.5
12	その他	364	3.2	6.7
	不明	5747	51.2	
	N (%ベース)	11214	100	5467

Q44 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があること	1235	11.0	22.0
2	会社の強力な指導	2148	19.2	38.2
3	早い段階での異動命令	2214	19.7	39.4
4	作業所長の意識	1036	9.2	18.4
5	本人の強い意志	577	5.1	10.3
6	明確なルールや制度	1154	10.3	20.5
7	取得しやすい職場の雰囲気	562	5.0	10.0
8	交代要員の早期赴任	390	3.5	6.9
9	余裕を持った人員配置	1242	11.1	22.1
10	その他	57	0.5	1.0
	不明	5590	49.8	
	N (%ベース)	11214	100	5624

異動時休暇制度の有無別の項目 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	制度あり	6330	56.4	56.4
2	運用で実施	4044	36.1	36.1
3	制度、運用なし	840	7.5	7.5
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	11214	100	11214