

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

回答数	増加している	変わらない	減少している	わからない	無回答
1139 (100%)	708 (62.2%)	366 (32.1%)	32 (2.8%)	19 (1.7%)	14 (1.2%)

回答数	顧問契約を結んでいる	顧問契約を結んでいない	無回答
1139 (100%)	1050 (92.2%)	74 (6.5%)	15 (1.3%)

問5へ

問3, 4へ

回答数	顧問料が高いから	顧問料の基準が不透明であるから	費用対効果が計測しづらいから	必要に応じて依頼すればたりるから
74 (100%)	8 (10.8%)	3 (4.1%)	18 (24.3%)	56 (75.7%)
	弁護士以外の専門家(司法書士, 税理士, 社会保険労務士など)を利用しているから	弁護士を必要とする仕事がないから	知り合いなど, 身近に弁護士がないから	その他
	11 (14.9%)	7 (9.5%)	1 (1.4%)	22 (29.7%)

回答数	顧問契約をしようと思う	いくらであっても顧問契約をしたくない	無回答
74 (100%)	23 (31.1%)	41 (55.4%)	10 (13.5%)

問4_1へ

問5へ

回答数	平均(万円)	最小値(万円)	最大値(万円)
23	11.13	1.00	50.00

回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが, 将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	1031 (90.5%)	49 (4.3%)	51 (4.5%)	8 (0.7%)

問5(2)1へ

問7へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1) 業務・課題の重要度 2. 経営戦略の立案				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	911 (80.0%)	126 (11.1%)	87 (7.6%)	15 (1.3%)

問5(2)2へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 3. CSR(企業の社会的責任)体制の整備・維持				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	813 (71.4%)	224 (19.7%)	92 (8.1%)	10 (0.9%)

問5(2)3へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 4. 環境保護対策				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	613 (53.8%)	313 (27.5%)	198 (17.4%)	15 (1.3%)

問5(2)4

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 5. コンプライアンス体制の整備・維持				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	1031 (90.5%)	75 (6.6%)	24 (2.1%)	9 (0.8%)

問5(2)5へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 6. 公益通報制度への対応				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	708 (62.2%)	265 (23.3%)	147 (12.9%)	19 (1.7%)

問5(2)6へ

問7へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1) 業務・課題の重要度 7. 消費者保護				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	577 (50.7%)	258 (22.7%)	289 (25.4%)	15 (1.3%)

問5(2)7へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 8. 公正取引に関する法令遵守				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	923 (81.0%)	142 (12.5%)	66 (5.8%)	8 (0.7%)

問5(2)8へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 9. 個人情報保護・情報セキュリティ管理				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	918 (80.6%)	159 (14.0%)	51 (4.5%)	11 (1.0%)

問5(2)9へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 10. M&A(企業買収, 合併)				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	547 (48.0%)	337 (29.6%)	241 (21.2%)	14 (1.2%)

問5(2)10

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 11. 知的財産のマネジメント				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	688 (60.4%)	271 (23.8%)	166 (14.6%)	14 (1.2%)

問5(2)11

問7へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1) 業務・課題の重要度 12. 契約交渉				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	855 (75.1%)	184 (16.2%)	88 (7.7%)	12 (1.1%)

問5(2)12

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 13. 専門的知識を要する紛争解決のための交渉(訴訟対応を含む)				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	901 (79.1%)	200 (17.6%)	31 (2.7%)	7 (0.6%)

問5(2)13へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 14. 企業ブランドの管理				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	576 (50.6%)	340 (29.9%)	206 (18.1%)	17 (1.5%)

問5(2)14へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 15. 人事・労務管理				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	935 (82.1%)	139 (12.2%)	53 (4.7%)	12 (1.1%)

問5(2)15へ

問7へ

問5(1) 業務・課題の重要度 16. セクハラ、パワハラへの対応				
回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	861 (75.6%)	191 (16.8%)	74 (6.5%)	13 (1.1%)

問5(2)16へ

問7へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1) 業務・課題の重要度 17. 株主総会対策, 株主代表訴訟対策

回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	758 (66.5%)	168 (14.7%)	203 (17.8%)	10 (0.9%)



問5(1) 業務・課題の重要度 18. 金銭債権の回収

回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	773 (67.9%)	195 (17.1%)	157 (13.8%)	14 (1.2%)



問5(1) 業務・課題の重要度 19. 海外進出

回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	511 (44.9%)	197 (17.3%)	292 (25.6%)	139 (12.2%)



問5(1) 業務・課題の重要度 20. 外国法調査

回答数	現在重要な業務・課題であると思う	現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う	重要な業務・課題であるとは思わない	無回答
1139 (100%)	431 (37.8%)	245 (21.5%)	297 (26.1%)	166 (14.6%)



問5(1)1で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 1. 契約書の作成

回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1080 (100%)	800 (74.1%)	119 (11.0%)	152 (14.1%)	9 (0.8%)



法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1)2で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 2. 経営戦略の立案				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1037 (100%)	102 (9.8%)	254 (24.5%)	667 (64.3%)	14 (1.4%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)3で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 3. CSR(企業の社会的責任)体制の整備・維持				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1037 (100%)	205 (19.8%)	354 (34.1%)	460 (44.4%)	18 (1.7%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)4で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 4. 環境保護対策				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
926 (100%)	64 (6.9%)	267 (28.8%)	580 (62.6%)	15 (1.6%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)5で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 5. コンプライアンス体制の整備・維持				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1106 (100%)	579 (52.4%)	293 (26.5%)	215 (19.4%)	19 (1.7%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1)6で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 6. 公益通報制度への対応				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
973 (100%)	478 (49.1%)	272 (28.0%)	202 (20.8%)	21 (2.2%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)7で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 7. 消費者保護				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
835 (100%)	259 (31.0%)	331 (39.6%)	227 (27.2%)	18 (2.2%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)8で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 8. 公正取引に関する法令遵守				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1065 (100%)	531 (49.9%)	321 (30.1%)	194 (18.2%)	19 (1.8%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)9で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 9. 個人情報保護・情報セキュリティ管理				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1077 (100%)	312 (29.0%)	395 (36.7%)	352 (32.7%)	18 (1.7%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1)10で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 10. M&A(企業買収, 合併)				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
884 (100%)	466 (52.7%)	349 (39.5%)	56 (6.3%)	13 (1.5%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)11で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 11. 知的財産のマネジメント				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
959 (100%)	379 (39.5%)	343 (35.8%)	218 (22.7%)	19 (2.0%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)12で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 12. 契約交渉				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1039 (100%)	415 (39.9%)	342 (32.9%)	266 (25.6%)	16 (1.5%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)13で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 13. 専門的知識を要する紛争解決のための交渉(訴訟対応を含む)				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1101 (100%)	876 (79.6%)	188 (17.1%)	21 (1.9%)	16 (1.5%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1)14で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 14. 企業ブランドの管理				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
916 (100%)	145 (15.8%)	369 (40.3%)	389 (42.5%)	13 (1.4%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)15で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 15. 人事・労務管理				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1074 (100%)	611 (56.9%)	241 (22.4%)	209 (19.5%)	13 (1.2%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)16で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 16. セクハラ、パワハラへの対応				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
1052 (100%)	536 (51.0%)	331 (31.5%)	164 (15.6%)	21 (2.0%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

問5(1)17で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 17. 株主総会対策, 株主代表訴訟対策				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
926 (100%)	649 (70.1%)	174 (18.8%)	88 (9.5%)	15 (1.6%)

↓
問5(3)へ

↓
問6へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問5(1)18で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 18. 金銭債権の回収				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
968 (100%)	592 (61.2%)	240 (24.8%)	121 (12.5%)	15 (1.5%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)19で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 19. 海外進出				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
708 (100%)	363 (51.3%)	283 (40.0%)	48 (6.8%)	14 (2.0%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(1)20で「現在重要な業務・課題であると思う」または「現在重要な業務・課題であると思わないが、将来重要な業務・課題になると思う」と回答した会社

↓

問5(2) 業務・課題における弁護士の利用状況 20. 外国法調査				
回答数	現在利用している	現在利用していないが、将来利用したい	現在利用していないし、将来も利用を予定していない	無回答
676 (100%)	324 (47.9%)	302 (44.7%)	38 (5.6%)	12 (1.8%)

↓

問5(3)へ

↓

問6へ

問5(2)で1つでも「現在利用している」または「現在利用していないが、将来利用したい」と回答した会社

↓

問5(3) どのような弁護士を利用したいか			
回答数	社外の弁護士(顧問弁護士を含む)	社内の弁護士	無回答
1116 (100%)	1048 (93.9%)	41 (3.7%)	27 (2.4%)

問5(2)で1つでも「現在利用していないし、将来も利用を予定していない」と回答した会社

↓

問6 業務・課題のために弁護士を利用したいと思わない理由						
回答数	費用が高額になりそう	よい弁護士の探し方が分からない	社員で対応しようと思うから	他の専門家(司法書士、税理士、社会保険労務士などに相談すればたりるから)	その他	無回答
854 (100%)	28 (3.3%)	3 (0.4%)	552 (64.6%)	158 (18.5%)	34 (4.0%)	79 (9.3%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問7 社外の弁護士(顧問弁護士を除く)に相談をする場合、弁護士を探す方法(3つまで)					
回答数	既知っている ので探す必要は ない	顧問弁護士や社 内の弁護士に聞 いて探す	知り合いに聞い て探す	広告、雑誌等で 探す	弁護士会が提供 している情報をも とに探す
1139 (100%)	478 (42.0%)	793 (69.6%)	345 (30.3%)	28 (2.5%)	116 (10.2%)
	インターネットの 情報をもとに探す	社員が法律相談 に行つて探す	どうやって探した らいいのか分か らない	その他	無回答
	157 (13.8%)	79 (6.9%)	3 (0.3%)	83 (7.3%)	7 (0.6%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 1. 弁護士への話しやすさ						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	426 (37.4%)	510 (44.8%)	114 (10.0%)	67 (5.9%)	12 (1.1%)	10 (0.9%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 2. 弁護士事務所での実務経験						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	702 (61.6%)	348 (30.6%)	64 (5.6%)	13 (1.1%)	2 (0.2%)	10 (0.9%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 3. 弁護士の専門分野						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	917 (80.5%)	202 (17.7%)	13 (1.1%)	1 (0.1%)	-	6 (0.5%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 4. 法律問題について紛争解決策や行動指針を示せる能力						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	866 (76.0%)	214 (18.8%)	49 (4.3%)	-	1 (0.1%)	9 (0.8%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 5. 貴社の業界や業務に対する理解度						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	523 (45.9%)	463 (40.6%)	116 (10.2%)	27 (2.4%)	2 (0.2%)	8 (0.7%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 6. 諸外国の法律や国際的な取引などの知識						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	437 (38.4%)	304 (26.7%)	218 (19.1%)	99 (8.7%)	72 (6.3%)	9 (0.8%)

問8 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)を選ぶ際の考慮の度合 7. 弁護士にかかる費用						
回答数	考慮する	ある程度考慮する	どちらともいえない	あまり考慮しない	考慮しない	無回答
1139 (100%)	452 (39.7%)	496 (43.5%)	148 (13.0%)	31 (2.7%)	6 (0.5%)	6 (0.5%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問9(1) 「法務」に関する業務を担当している部署がありますか						
回答数	法務専門の部(もしくは部レベルの組織)がある	法務専門の課(もしくは課レベルの組織)がある	法務専門の部署はないが、法務専任担当者がいる	法務専門の部署はないが、法務と他の業務を兼務している者がいる	法務専門の部署はなく、法務担当者もいない	無回答
1139 (100%)	300 (26.3%)	233 (20.5%)	78 (6.8%)	339 (29.8%)	169 (14.8%)	20 (1.8%)

↓
問9(2)へ

↓
問10へ

問9(2) 法務担当者の総人数			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
937	5.66	1.00	200.00

問10 法曹有資格者を採用していますか(いくつでも)						
回答数	法曹有資格者を通常の正社員として採用している	法曹有資格者を任期付の社員として採用している	法曹有資格者を役員(社外取締役を除く)として採用している	法曹有資格者を採用しようとしたが、採用できていない	法曹有資格者を採用していないし、今後も採用する予定はない	無回答
1139 (100%)	146 (12.8%)	21 (1.8%)	37 (3.2%)	84 (7.4%)	858 (75.3%)	13 (1.1%)

↓
問11へ

↓
問13へ

↓
問13, 18へ

問11 社員及び役員の中に日本の弁護士登録者が含まれていますか			
回答数	含まれている	含まれていない	無回答
184 (100%)	166 (90.2%)	15 (8.2%)	3 (1.6%)

↓
問12(1)へ

↓
問12(2)へ

問12(1) 在籍している日本の弁護士登録者の役職(いくつでも)					
回答数	社員	取締役(社外取締役を除く)	執行役(取締役を除く)	監査役(監査委員を除く)	無回答
166 (100%)	137 (82.5%)	4 (2.4%)	1 (0.6%)	59 (35.5%)	2 (1.2%)

↓
問12(1)アへ

↓
問12(1)イへ

↓
問12(1)ウへ

↓
問12(1)エへ

問12(1) ア. 日本の弁護士登録者である社員の数 男女計			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
137	2.77	1.00	17.00

問12(1) ア. 日本の弁護士登録者である社員の数 男性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
137	1.61	0.00	13.00

問12(1) ア. 日本の弁護士登録者である社員の数 女性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
137	1.11	0.00	10.00

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問12(1)で「取締役」と回答した会社



問12(1) イ. 日本の弁護士登録者である取締役の数 男女計			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
4	1.00	1.00	1.00

問12(1) イ. 日本の弁護士登録者である取締役の数 男性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
4	1.00	1.00	1.00

問12(1) イ. 日本の弁護士登録者である取締役の数 女性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
4	0.00	0.00	0.00

問12(1)で「執行役」と回答した会社



問12(1) ウ. 日本の弁護士登録者である執行役の数 男女計			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
1	1.00	1.00	1.00

問12(1) ウ. 日本の弁護士登録者である執行役の数 男性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
1	0.00	0.00	0.00

問12(1) ウ. 日本の弁護士登録者である執行役の数 女性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
1	1.00	1.00	1.00

問12(1)で「監査役」と回答した会社



問12(1) エ. 日本の弁護士登録者である監査役の数 男女計			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
59	1.08	1.00	2.00

問12(1) エ. 日本の弁護士登録者である監査役の数 男性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
59	0.97	0.00	2.00

問12(1) エ. 日本の弁護士登録者である監査役の数 女性			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
59	0.12	0.00	1.00

問12(2) 弁護士登録をしていない司法試験合格者は何人いますか			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
152	0.26	0.00	5.00

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問13 司法試験に合格していない日本の法科大学院修了者は何人いますか			
回答数	平均(人)	最小値(人)	最大値(人)
1030	0.44	0.00	50.00

問10で法曹有資格者を「正社員として採用している」、「任期付の社員として採用している」、「役員として採用している」または「採用しようとしたが、採用できていない」と回答した会社

↓

問14 法曹有資格者を採用しようと考えたのはなぜですか(いくつでも)					
回答数	高度の法律知識を有する専門家としての人材を求めていたから	法的な素養があり会社法務の即戦力になることができると期待したから	法律知識に限らず優秀な能力を発揮してくれると期待したから	その他	無回答
268 (100%)	126 (47.0%)	186 (69.4%)	82 (30.6%)	13 (4.9%)	5 (1.9%)

問10で法曹有資格者を「正社員として採用している」、「任期付の社員として採用している」、「役員として採用している」または「採用しようとしたが、採用できていない」と回答した会社

↓

問15_1 法曹有資格者を採用する場合、弁護士事務所での実務経験を求めますか						
回答数	求める	どちらかといえば求める	どちらともいえない	どちらかといえば求めない	求めない	無回答
268 (100%)	47 (17.5%)	76 (28.4%)	90 (33.6%)	20 (7.5%)	32 (11.9%)	3 (1.1%)

↓

問15_2へ

問15_1で「求める」または「どちらかといえば求める」と回答した会社

↓

問15_2 法曹有資格者を採用する場合に求める弁護士事務所での実務経験年数						
回答数	1年程度	2~3年程度	4~5年程度	6~10年程度	10年超	経験は求めるが特に年数にこだわらない
123 (100%)	3 (2.4%)	38 (30.9%)	44 (35.8%)	8 (6.5%)	1 (0.8%)	29 (23.6%)

問10で法曹有資格者を「正社員として採用している」、「任期付の社員として採用している」または「役員として採用している」と回答した会社

↓

問16 法曹有資格者の採用経緯を教えてください(いくつでも)				
回答数	通常の新卒・中途採用の採用活動に対する応募があった	司法修習終了者や弁護士を対象とした採用活動に対する応募があった	在籍していた社員が資格を取得した	外部の弁護士事務所(顧問事務所を含む)から派遣されている
184 (100%)	62 (33.7%)	66 (35.9%)	22 (12.0%)	18 (9.8%)
	法曹有資格者と直接交渉した	人材紹介会社から紹介された	その他	無回答
	27 (14.7%)	41 (22.3%)	17 (9.2%)	3 (1.6%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問10で「法曹有資格者を採用しようとしたが、採用できていない」と回答した会社

問17 法曹有資格者を採用しようとしたが、採用できていない理由(いくつでも)

回答数	給与等の待遇面について折り合いがなかった	採用の時期が司法修習終了時期ではなかった	配属予定の部署の雰囲気と調和しない印象を受けた	応募者の能力的な部分で満足がなかった	応募者の意欲・熱意の部分で満足がなかった
84 (100%)	12 (14.3%)	3 (3.6%)	11 (13.1%)	17 (20.2%)	11 (13.1%)
	採用内定を出したが、辞退された	応募がなかった	その他	無回答	
	16 (19.0%)	26 (31.0%)	14 (16.7%)	1 (1.2%)	

問19_1へ

問10で「法曹有資格者を採用していないし、今後も採用する予定はない」と回答した会社

問18 法曹有資格者を従業員として採用しない理由は何ですか

回答数	給与が高い	法曹有資格者は新卒者に比べて平均的に年齢が高く、若いうちに社内教育ができない	法曹有資格者を採用する社内体制が整っていない	顧問弁護士がいるので社内に法曹有資格者を必要としていない	弁護士以外の専門家(司法書士、税理士、社会保険労務士など)を利用しているので社内に法曹有資格者を必要としていない
858 (100%)	30 (3.5%)	3 (0.3%)	119 (13.9%)	528 (61.5%)	25 (2.9%)
	法曹有資格者を必要とする仕事がない	ビジネスへの理解がたりない	その他	無回答	
	74 (8.6%)	18 (2.1%)	33 (3.8%)	28 (3.3%)	

問19_1へ

問19_1 仮に法曹有資格者を採用する場合の給与・待遇

回答数	会社所定の給与基準による	特別の給与基準による	無回答
42 (100%)	30 (71.4%)	8 (19.0%)	4 (9.5%)

問19_2へ

問19_6へ

問19_2 法曹有資格者を採用する場合、会社所定の給与基準について

回答数	新卒採用と同程度	同年齢の他の従業員(総合職)と同程度	その他
30 (100%)	12 (40.0%)	18 (60.0%)	-

問19_3へ

問19_4へ

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問19_2で「新卒採用と同程度」と回答した会社

↓

問19_3 新卒採用と同程度とは、大卒または大学院卒のどちらか

回答数	大卒	大学院卒
12 (100%)	3 (25.0%)	9 (75.0%)

問19_4 資格手当の支給の有無

回答数	支給あり	支給なし	無回答
30 (100%)	13 (43.3%)	14 (46.7%)	3 (10.0%)

問19_5 昇級昇進での優遇の有無

回答数	優遇あり	優遇なし	無回答
30 (100%)	7 (23.3%)	17 (56.7%)	6 (20.0%)

問19_1で「特別の給与基準による」と回答した会社

↓

問19_6 法曹有資格者を採用する場合、特別の給与基準について

回答数	個人ごとに決定する年俸制	法曹有資格者専用の給与基準を設定	その他
8 (100%)	6 (75.0%)	2 (25.0%)	-

問20 法曹有資格者の利用を望む場面は増えると思いますか

回答数	増えると思う	どちらかといえば増えると思う	どちらともいえない	どちらかといえば増えると思わない	増えると思わない	無回答
1139 (100%)	310 (27.2%)	351 (30.8%)	324 (28.4%)	52 (4.6%)	86 (7.6%)	16 (1.4%)

↓

問21, 23へ

↓

問23へ

↓

問22へ

問21 どのような法曹有資格者を利用することを望みますか(いくつでも)

回答数	顧問弁護士	顧問弁護士以外の社外の弁護士	社内の弁護士	弁護士登録をしていない司法試験合格者	無回答
661 (100%)	504 (76.2%)	333 (50.4%)	187 (28.3%)	63 (9.5%)	4 (0.6%)

問22 法曹有資格者の利用を望む場面が増えると思わない理由は何ですか

回答数	法律に関連する仕事は増えないから	法律に関連する仕事が増えたとしても、他の専門家(司法書士、税理士、公証人、行政書士、弁理士、社会保険労務士など)を利用することでたりるから	法律に関連する仕事が増えたとしても、法曹有資格者でない法務部員等で対応することでたりるから	その他	無回答
138 (100%)	11 (8.0%)	60 (43.5%)	58 (42.0%)	8 (5.8%)	1 (0.7%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 1. 弁護士の専門分野がわかること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	776 (68.1%)	312 (27.4%)	29 (2.5%)	6 (0.5%)	2 (0.2%)	14 (1.2%)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 2. 弁護士がそれまで取り扱った事件とそれに関する実績と評価がわかること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	553 (48.6%)	441 (38.7%)	109 (9.6%)	15 (1.3%)	4 (0.4%)	17 (1.5%)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 3. 弁護士にかかる費用が安くなること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	516 (45.3%)	395 (34.7%)	189 (16.6%)	17 (1.5%)	7 (0.6%)	15 (1.3%)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 4. 弁護士にかかる費用の基準が明らかになること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	525 (46.1%)	428 (37.6%)	136 (11.9%)	27 (2.4%)	6 (0.5%)	17 (1.5%)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 5. 弁護士にかかる費用を補う民間の保険が普及すること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	135 (11.9%)	256 (22.5%)	517 (45.4%)	115 (10.1%)	98 (8.6%)	18 (1.6%)

問23 法律に関わる業務・課題を抱えたときに、弁護士に依頼しやすくなるために必要なこと 6. 弁護士の業務処理や応答が速くなること

回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	458 (40.2%)	430 (37.8%)	211 (18.5%)	16 (1.4%)	8 (0.7%)	16 (1.4%)

問24 若い弁護士についてのイメージ 1. 仕事を丁寧にやってくれそう

回答数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそうは思わない	そうは思わない	無回答
1139 (100%)	99 (8.7%)	292 (25.6%)	605 (53.1%)	88 (7.7%)	46 (4.0%)	9 (0.8%)

問24 若い弁護士についてのイメージ 2. 社会経験や実務経験がないので頼りない

回答数	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそうは思わない	そうは思わない	無回答
1139 (100%)	186 (16.3%)	497 (43.6%)	345 (30.3%)	71 (6.2%)	31 (2.7%)	9 (0.8%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問24 若い弁護士についてのイメージ 3. 会社の業務に関する知識や最新の情報を積極的に取り入れてくれそう						
回答数	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらともいえない	どちらかといえば そうは思わない	そうは思わない	無回答
1139 (100%)	101 (8.9%)	423 (37.1%)	494 (43.4%)	72 (6.3%)	39 (3.4%)	10 (0.9%)

問24 若い弁護士についてのイメージ 4. 法律知識が足りない						
回答数	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらともいえない	どちらかといえば そうは思わない	そうは思わない	無回答
1139 (100%)	75 (6.6%)	260 (22.8%)	532 (46.7%)	173 (15.2%)	88 (7.7%)	11 (1.0%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 1. 法律に関する専門的な知識						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	942 (82.7%)	167 (14.7%)	22 (1.9%)	1 (0.1%)	1 (0.1%)	6 (0.5%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 2. 法律知識に限られない幅広い知識						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	674 (59.2%)	423 (37.1%)	33 (2.9%)	2 (0.2%)	1 (0.1%)	6 (0.5%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 3. ビジネスへの理解						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	834 (73.2%)	282 (24.8%)	18 (1.6%)	-	-	5 (0.4%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 4. 諸外国の法律や国際的な取引などの知識						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	412 (36.2%)	419 (36.8%)	225 (19.8%)	49 (4.3%)	28 (2.5%)	6 (0.5%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 5. コミュニケーション能力						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	804 (70.6%)	287 (25.2%)	41 (3.6%)	-	1 (0.1%)	6 (0.5%)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 6. 交渉力						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば 必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば 必要だとは思わ ない	必要だとは思わ ない	無回答
1139 (100%)	754 (66.2%)	311 (27.3%)	63 (5.5%)	1 (0.1%)	2 (0.2%)	8 (0.7%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

問25 今後、法曹有資格者を利用する場合、どのような能力等が必要か 7. 外国語の能力						
回答数	必要だと思う	どちらかといえば必要だと思う	どちらともいえない	どちらかといえば必要だとは思わない	必要だとは思わない	無回答
1139 (100%)	311 (27.3%)	430 (37.8%)	302 (26.5%)	46 (4.0%)	43 (3.8%)	7 (0.6%)

属性問1(1) 上場の有無				
回答数	上場(東証, 大証, 一部, 二部)	その他上場	非上場	無回答
1139 (100%)	585 (51.4%)	92 (8.1%)	455 (39.9%)	7 (0.6%)

属性問1(2) 所在地						
回答数	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県
1139 (100%)	24 (2.1%)	3 (0.3%)	5 (0.4%)	10 (0.9%)	2 (0.2%)	3 (0.3%)
	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県
	8 (0.7%)	5 (0.4%)	6 (0.5%)	10 (0.9%)	16 (1.4%)	16 (1.4%)
	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県
	459 (40.3%)	64 (5.6%)	14 (1.2%)	6 (0.5%)	8 (0.7%)	6 (0.5%)
	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県
	3 (0.3%)	14 (1.2%)	6 (0.5%)	30 (2.6%)	69 (6.1%)	1 (0.1%)
	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県
	7 (0.6%)	16 (1.4%)	148 (13.0%)	41 (3.6%)	1 (0.1%)	2 (0.2%)
	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県
	2 (0.2%)	-	10 (0.9%)	25 (2.2%)	5 (0.4%)	1 (0.1%)
	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県
	8 (0.7%)	6 (0.5%)	1 (0.1%)	26 (2.3%)	5 (0.4%)	4 (0.4%)
	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	無回答
	1 (0.1%)	4 (0.4%)	3 (0.3%)	8 (0.7%)	4 (0.4%)	23 (2.0%)

属性問1(3) 資本金				
回答数	1,000万円未満	1,000万円以上 5,000万円未満	5,000万円以上 1億円未満	1億円以上 5億円未満
1139 (100%)	-	2 (0.2%)	10 (0.9%)	218 (19.1%)
	5億円以上 50億円未満	50億円以上 100億円未満	100億円以上	無回答
	438 (38.5%)	153 (13.4%)	309 (27.1%)	9 (0.8%)

法的ニーズに関する意識調査 単純集計表(大企業)

属性問1(4) 従業員数					
回答数	25人未満	25人以上 50人未満	50人以上 100人未満	100人以上 500人未満	500人以上 1,000人未満
1139 (100%)	6 (0.5%)	4 (0.4%)	7 (0.6%)	413 (36.3%)	233 (20.5%)
	1,000人以上 3,000人未満	3,000人以上 5,000人未満	5,000人以上	無回答	
	260 (22.8%)	80 (7.0%)	126 (11.1%)	10 (0.9%)	

属性問1(5) 主たる事業					
回答数	農林・水産業・鉱業	建設・工事業	食料品業	繊維・パルプ・紙業	化学・石油・石炭製品
1139 (100%)	5 (0.4%)	97 (8.5%)	51 (4.5%)	22 (1.9%)	82 (7.2%)
	ゴム・ガラス・土石業	鉄鋼・非鉄金属・金属製品	機械・電気機器・輸送用機器・精密機器・その他製造業	商業	金融業
	26 (2.3%)	46 (4.0%)	239 (21.0%)	179 (15.7%)	87 (7.6%)
	運輸・通信・倉庫・不動産業	電気・ガス業・サービス業・その他	無回答		
	101 (8.9%)	195 (17.1%)	9 (0.8%)		

属性問2 社外の弁護士(顧問弁護士を含む)の利用のために予算を計上していますか			
回答数	計上している	計上していない	無回答
1139 (100%)	912 (80.1%)	202 (17.7%)	25 (2.2%)



属性問2_1 社外の弁護士の利用のための計上予算			
回答数	平均(万円)	最小値(万円)	最大値(万円)
743 (100%)	1429.64	5.00	150000.00

属性問3 回答者の部署						
回答数	法務部	総務部	人事部	経営者	その他	無回答
1139 (100%)	393 (34.5%)	517 (45.4%)	12 (1.1%)	15 (1.3%)	183 (16.1%)	19 (1.7%)