

集計表

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査番号 1093

調査名 時短アンケート兼生活実態・意識調査, 2015

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	10865	89.6	89.9
2	女性	1216	10.0	10.1
	不明	40	0.3	
	N (%ベース)	12121	100	12081

Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1030	8.5	8.5
2	25～29歳	2010	16.6	16.6
3	30～34歳	1537	12.7	12.7
4	35～39歳	1310	10.8	10.8
5	40～44歳	2226	18.4	18.4
6	45～49歳	2455	20.3	20.3
7	50～54歳	940	7.8	7.8
8	55歳以上	578	4.8	4.8
	不明	35	0.3	
	N (%ベース)	12121	100	12086

Q2-3 結婚の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	未婚	4531	37.4	37.4
2	既婚	7584	62.6	62.6
	不明	6	0.0	
	N (%ベース)	12121	100	12115

Q2-4 家族の人数(本人も含める)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	2755	22.7	23.0
2	2人	1659	13.7	13.8
3	3人	2150	17.7	17.9
4	4人	3452	28.5	28.8
5	5人	1544	12.7	12.9
6	6人以上	434	3.6	3.6
	不明	127	1.0	
	N (%ベース)	12121	100	11994

Q2-5 子どもの人数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	5903	48.7	49.1
2	1人	1998	16.5	16.6
3	2人	2844	23.5	23.6
4	3人	1067	8.8	8.9
5	4人以上	217	1.8	1.8
	不明	92	0.8	
	N (%ベース)	12121	100	12029

Q2-6 長子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	945	7.8	15.9
2	4歳～小学生未満	630	5.2	10.6
3	小学生	1426	11.8	24.0

4	中学生	866	7.1	14.6
5	高校生	861	7.1	14.5
6	大学生(各種学校含む)	781	6.4	13.2
7	就職	343	2.8	5.8
8	その他	85	0.7	1.4
	不明	6184	51.0	
	N (%ベース)	12121	100	5937

Q2-6 末子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	952	7.9	22.8
2	4歳～小学生未満	555	4.6	13.3
3	小学生	1241	10.2	29.8
4	中学生	594	4.9	14.2
5	高校生	468	3.9	11.2
6	大学生(各種学校含む)	257	2.1	6.2
7	就職	79	0.7	1.9
8	その他	23	0.2	0.6
	不明	7952	65.6	
	N (%ベース)	12121	100	4169

Q2-7 住宅の種類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	社宅	535	4.4	4.5
2	借上げ社宅・代用住宅	1519	12.5	12.7
3	賃貸住宅、借家	2115	17.4	17.7
4	親元住居	1046	8.6	8.7
5	持家一戸建て(ローン返済済)	559	4.6	4.7
6	持家一戸建て(ローン返済中)	2660	21.9	22.2
7	持家マンション(ローン返済済)	372	3.1	3.1
8	持家マンション(ローン返済中)	1421	11.7	11.9
9	独身寮	1270	10.5	10.6
10	作業所宿舎	424	3.5	3.5
11	その他	57	0.5	0.5
	不明	143	1.2	
	N (%ベース)	12121	100	11978

勤務地(地域別)の項目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	355	2.9	3.0
2	東北(青森、岩手、秋田、山形、宮城、福島)	1205	9.9	10.0
3	北関東(群馬、栃木、茨城)	312	2.6	2.6
4	南関東(東京、神奈川、千葉、埼玉)	5143	42.4	42.8
5	中部(愛知、三重、岐阜、静岡、長野、山梨)	1154	9.5	9.6
6	北陸(新潟、富山、石川、福井)	333	2.7	2.8
7	関西(大阪、兵庫、京都、奈良、滋賀、和歌山)	1750	14.4	14.6
8	中国(岡山、広島、山口、鳥取、島根)	498	4.1	4.1
9	四国(香川、愛媛、徳島、高知)	257	2.1	2.1
10	九州・沖縄(福岡、佐賀、熊本、長崎、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)	673	5.6	5.6
11	海外	326	2.7	2.7
	不明	115	0.9	
	N (%ベース)	12121	100	12006

内外勤別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	5105	42.1	42.4
2	外勤	6944	57.3	57.6
	不明	72	0.6	
	N (%ベース)	12121	100	12049

Q4 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	1853	15.3	15.4
2	内勤土木	699	5.8	5.8
3	外勤建築	3279	27.1	27.2
4	外勤土木	3367	27.8	27.9
5	技術研究	157	1.3	1.3
6	内勤事務	1599	13.2	13.3
7	外勤事務	268	2.2	2.2
8	営業	621	5.1	5.2
9	内勤その他	176	1.5	1.5
10	外勤その他	30	0.2	0.2
	不明	72	0.6	
	N (%ベース)	12121	100	12049

Q4-2 職種の細目(内勤技術系)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	800	6.6	31.7
2	見積・積算	521	4.3	20.7
3	設備	338	2.8	13.4
4	技術提案	155	1.3	6.1
5	現場技術支援	351	2.9	13.9
6	工務等管理	171	1.4	6.8
7	その他	185	1.5	7.3
	不明	9600	79.2	
	N (%ベース)	12121	100	2521

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2981	24.6	25.0
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3621	29.9	30.4
3	課員、係員等、特に役職のない方	5138	42.4	43.1
4	オペレーター等技能職の方	20	0.2	0.2
5	その他	161	1.3	1.4
	不明	200	1.7	
	N (%ベース)	12121	100	11921

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	7030	58.0	67.8
2	支給非対象者	3338	27.5	32.2
	不明	1753	14.5	
	N (%ベース)	12121	100	10368

Q7 2014年の税込年収

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし	247	2.0	2.1
2	300万円未満	707	5.8	6.0
3	300万円以上～350万円未満	676	5.6	5.7
4	350万円以上～400万円未満	534	4.4	4.5
5	400万円以上～450万円未満	858	7.1	7.2
6	450万円以上～500万円未満	740	6.1	6.2
7	500万円以上～550万円未満	938	7.7	7.9
8	550万円以上～600万円未満	853	7.0	7.2
9	600万円未満～650万円未満	1075	8.9	9.1
10	650万円以上～700万円未満	958	7.9	8.1
11	700万円以上～750万円未満	1078	8.9	9.1
12	750万円以上～800万円未満	782	6.5	6.6

13	800万円以上～900万円未満	1180	9.7	10.0
14	900万円以上～1000万円未満	736	6.1	6.2
15	1000万円以上～1100万円未満	384	3.2	3.2
16	1100万円以上	98	0.8	0.8
	不明	277	2.3	
	N (%ベース)	12121	100	11844

Q8 配偶者の就業形態(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	正社員	1946	16.1	26.0
2	派遣社員、契約社員	342	2.8	4.6
3	フルタイムのパート・アルバイト	232	1.9	3.1
4	パートタイム	1815	15.0	24.3
5	在宅ワーク・内職	80	0.7	1.1
6	無職	2952	24.4	39.5
7	その他	108	0.9	1.4
	不明	4646	38.3	
	N (%ベース)	12121	100	7475

Q9 配偶者の2014年の税込年収(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし(無職)	3145	25.9	42.5
2	50万円未満	586	4.8	7.9
3	50万円以上～100万円未満	1276	10.5	17.2
4	100万円以上～150万円未満	583	4.8	7.9
5	150万円以上～200万円未満	286	2.4	3.9
6	200万円以上～300万円未満	414	3.4	5.6
7	300万円以上～400万円未満	404	3.3	5.5
8	400万円以上～500万円未満	284	2.3	3.8
9	500万円以上～600万円未満	195	1.6	2.6
10	600万円以上～700万円未満	106	0.9	1.4
11	700万円以上	122	1.0	1.6
	不明	4720	38.9	
	N (%ベース)	12121	100	7401

Q10 2014年世帯年収の対前年増減

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	増加した	7205	59.4	60.7
2	減少した	932	7.7	7.8
3	ほとんど変化はなかった	3736	30.8	31.5
	不明	248	2.0	
	N (%ベース)	12121	100	11873

Q11 1ヶ月当たりの支出額

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	15万円未満	2379	19.6	20.0
2	15万円以上～20万円未満	2171	17.9	18.3
3	20万円以上～25万円未満	1978	16.3	16.7
4	25万円以上～30万円未満	1407	11.6	11.8
5	30万円以上～35万円未満	1271	10.5	10.7
6	35万円以上～40万円未満	822	6.8	6.9
7	40万円以上～45万円未満	568	4.7	4.8
8	45万円以上～50万円未満	453	3.7	3.8
9	50万円以上～60万円未満	392	3.2	3.3
10	60万円以上～70万円未満	235	1.9	2.0
11	70万円以上～80万円未満	122	1.0	1.0
12	80万円以上～90万円未満	48	0.4	0.4
13	90万円以上～100万円未満	14	0.1	0.1
14	100万円以上	17	0.1	0.1

	不明	244	2.0	
	N (%ベース)	12121	100	11877

Q12 一か月あたりの子どもの教育費

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1万円未満	666	5.5	11.5
2	1万円以上～2万円未満	429	3.5	7.4
3	2万円以上～3万円未満	708	5.8	12.2
4	3万円以上～4万円未満	688	5.7	11.9
5	4万円以上～5万円未満	772	6.4	13.3
6	5万円以上～6万円未満	603	5.0	10.4
7	6万円以上～7万円未満	403	3.3	7.0
8	7万円以上～8万円未満	261	2.2	4.5
9	8万円以上～9万円以上	197	1.6	3.4
10	9万円以上	1064	8.8	18.4
	不明	6330	52.2	
	N (%ベース)	12121	100	5791

Q13 現在の暮らし(家計)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	かなり余裕がある	457	3.8	3.8
2	やや余裕がある	4235	34.9	35.4
3	収入と支出はトントンである	4606	38.0	38.5
4	やや苦しい	1900	15.7	15.9
5	かなり苦しい	762	6.3	6.4
	不明	161	1.3	
	N (%ベース)	12121	100	11960

Q14 現在の貯蓄総額

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	100万円未満	2802	23.1	23.8
2	100万円以上～200万円未満	1933	15.9	16.4
3	200万円以上～300万円未満	1570	13.0	13.3
4	300万円以上～400万円未満	949	7.8	8.0
5	400万円以上～500万円未満	983	8.1	8.3
6	500万円以上～600万円未満	758	6.3	6.4
7	600万円以上～700万円未満	402	3.3	3.4
8	700万円以上～800万円未満	300	2.5	2.5
9	800万円以上～900万円未満	202	1.7	1.7
10	900万円以上～1000万円未満	384	3.2	3.3
11	1000万円以上～1200万円未満	482	4.0	4.1
12	1200万円以上～1400万円未満	152	1.3	1.3
13	1400万円以上	873	7.2	7.4
	不明	331	2.7	
	N (%ベース)	12121	100	11790

Q15 消費税が8%になったことを受けて、世帯で工夫や節約したこと(あてはまるもの全て選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	食費や外食回数を減らした	3728	30.8	31.2
2	電気・ガス・水道・電話代などを減らした	1601	13.2	13.4
3	医療費を減らした	318	2.6	2.7
4	衣服や靴の購入を控えた	3668	30.3	30.7
5	耐久消費財の購入や買換えを控えた	1551	12.8	13.0
6	子どもの教育費や仕送りを減らした	133	1.1	1.1
7	趣味やレジャーの出費を減らした	3314	27.3	27.8
8	酒やたばこなどの出費を減らした	1192	9.8	10.0
9	自分や家族の交際費を減らした	1747	14.4	14.6
10	自分や家族の小遣いを減らした	1073	8.9	9.0

11	生命保険の掛金を減らした	588	4.9	4.9
12	預貯金を取り崩した	961	7.9	8.0
13	住宅や車のローン以外の借金をした	180	1.5	1.5
14	家族がパート・アルバイト、副業等を始めたり、働く時間を増やした	576	4.8	4.8
15	持家計画の見直しや、住宅ローン返済方法の変更を行った	278	2.3	2.3
16	その他	163	1.3	1.4
17	何もしていない	5383	44.4	45.1
	不明	180	1.5	
	N (%ベース)	12121	100	11941

Q16-1(a)起床時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	5時30分以前	1919	15.8	16.1
2	5時30分～6時前	2611	21.5	21.9
3	6時～6時30分前	3988	32.9	33.4
4	6時30分～7時前	2355	19.4	19.7
5	7時以降	1068	8.8	8.9
	不明	180	1.5	
	N (%ベース)	12121	100	11941

Q16-2(b)自宅を出る時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6時以前	1103	9.1	9.2
2	6時～6時30分前	1937	16.0	16.2
3	6時30分～7時前	3301	27.2	27.6
4	7時～7時30分前	3340	27.6	27.9
5	7時30分～8時前	1711	14.1	14.3
6	8時以降	577	4.8	4.8
	不明	152	1.3	
	N (%ベース)	12121	100	11969

Q16-3(c)会社到着時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	7時以前	1257	10.4	10.5
2	7時～7時30分未満	2993	24.7	25.0
3	7時30分～8時未満	3354	27.7	28.0
4	8時～8時30分未満	3238	26.7	27.0
5	8時30分以降	1132	9.3	9.5
	不明	147	1.2	
	N (%ベース)	12121	100	11974

Q16-4(d)退社時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	18時以前	875	7.2	7.3
2	18時～19時前	2180	18.0	18.2
3	19時～20時前	2715	22.4	22.7
4	20時～21時前	2606	21.5	21.8
5	21時～22時前	1953	16.1	16.3
6	22時～23時前	1081	8.9	9.0
7	23時以降	545	4.5	4.6
	不明	166	1.4	
	N (%ベース)	12121	100	11955

Q16-5(e)帰宅時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	19時以前	952	7.9	8.0
2	19時～20時前	2328	19.2	19.5
3	20時～21時前	2915	24.0	24.4
4	21時～22時前	2593	21.4	21.7

5	22時～23時前	1824	15.0	15.3
6	23時～0時前	949	7.8	7.9
7	0時以降	390	3.2	3.3
	不明	170	1.4	
	N (%へ-ス)	12121	100	11951

Q16-6(f)就寝時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	23時以前	922	7.6	7.8
2	23時～0時前	3814	31.5	32.2
3	0時～0時30分前	4174	34.4	35.2
4	0時30分～1時前	1000	8.3	8.4
5	1時以降	1936	16.0	16.3
	不明	275	2.3	
	N (%へ-ス)	12121	100	11846

Q17(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	2044	16.9	17.7
2	20～40時間未満	2089	17.2	18.0
3	40～60時間未満	2087	17.2	18.0
4	60～80時間未満	1926	15.9	16.6
5	80～100時間未満	1351	11.1	11.7
6	100～120時間未満	897	7.4	7.7
7	120～140時間未満	540	4.5	4.7
8	140～160時間未満	328	2.7	2.8
9	160～180時間未満	124	1.0	1.1
10	180時間以上	194	1.6	1.7
	不明	541	4.5	
	N (%へ-ス)	12121	100	11580

Q17(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	1366	11.3	14.0
2	10～20時間未満	1122	9.3	11.5
3	20～30時間未満	1319	10.9	13.5
4	30～40時間未満	1376	11.4	14.1
5	40～50時間未満	1288	10.6	13.2
6	50～60時間未満	873	7.2	9.0
7	60～70時間未満	808	6.7	8.3
8	70～90時間未満	849	7.0	8.7
9	90～110時間未満	425	3.5	4.4
10	110時間以上	316	2.6	3.2
	不明	2379	19.6	
	N (%へ-ス)	12121	100	9742

Q19a 11月1日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10585	87.3	90.5
2	代休・振休で休み	240	2.0	2.1
3	休んでいない	779	6.4	6.7
4	休みでない	96	0.8	0.8
	不明	421	3.5	
	N (%へ-ス)	12121	100	11700

Q19b 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6667	55.0	57.3
2	代休・振休で休み	517	4.3	4.4

3	休んでいない	3569	29.4	30.7
4	休みでない	888	7.3	7.6
	不明	480	4.0	
	N (%ベース)	12121	100	11641

Q19c 11月7日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6529	53.9	56.4
2	代休・振休で休み	599	4.9	5.2
3	休んでいない	3736	30.8	32.3
4	休みでない	702	5.8	6.1
	不明	555	4.6	
	N (%ベース)	12121	100	11566

Q19d 11月8日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10689	88.2	91.4
2	代休・振休で休み	193	1.6	1.7
3	休んでいない	717	5.9	6.1
4	休みでない	91	0.8	0.8
	不明	431	3.6	
	N (%ベース)	12121	100	11690

Q19e 11月14日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7900	65.2	67.9
2	代休・振休で休み	540	4.5	4.6
3	休んでいない	2754	22.7	23.7
4	休みでない	436	3.6	3.7
	不明	491	4.1	
	N (%ベース)	12121	100	11630

Q19f 11月15日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10697	88.3	91.7
2	代休・振休で休み	185	1.5	1.6
3	休んでいない	710	5.9	6.1
4	休みでない	79	0.7	0.7
	不明	450	3.7	
	N (%ベース)	12121	100	11671

Q19g 11月21日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6805	56.1	58.8
2	代休・振休で休み	444	3.7	3.8
3	休んでいない	3670	30.3	31.7
4	休みでない	648	5.3	5.6
	不明	554	4.6	
	N (%ベース)	12121	100	11567

Q19h 11月22日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10676	88.1	91.6
2	代休・振休で休み	142	1.2	1.2
3	休んでいない	750	6.2	6.4
4	休みでない	86	0.7	0.7
	不明	467	3.9	
	N (%ベース)	12121	100	11654

Q19i 11月23日(勤労感謝の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7334	60.5	63.5
2	代休・振休で休み	292	2.4	2.5
3	休んでいない	3140	25.9	27.2
4	休みでない	786	6.5	6.8
	不明	569	4.7	
	N (%ベース)	12121	100	11552

Q19j 11月28日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	6865	56.6	59.4
2	代休・振休で休み	363	3.0	3.1
3	休んでいない	3754	31.0	32.5
4	休みでない	581	4.8	5.0
	不明	558	4.6	
	N (%ベース)	12121	100	11563

Q19k 11月29日(第5日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10612	87.6	91.2
2	代休・振休で休み	125	1.0	1.1
3	休んでいない	822	6.8	7.1
4	休みでない	83	0.7	0.7
	不明	479	4.0	
	N (%ベース)	12121	100	11642

Q20 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	5185	42.8	43.8
2	1日	739	6.1	6.2
3	2日	1034	8.5	8.7
4	3日	981	8.1	8.3
5	4日	557	4.6	4.7
6	5日	904	7.5	7.6
7	6日	406	3.3	3.4
8	7~8日	588	4.9	5.0
9	9~10日	589	4.9	5.0
10	11~15日	483	4.0	4.1
11	16日以上	366	3.0	3.1
	不明	289	2.4	
	N (%ベース)	12121	100	11832

Q21 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	3716	30.7	31.8
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	982	8.1	8.4
3	社内書類等の事務処理業務が多い	4733	39.0	40.5
4	緊急な仕事が多い	2854	23.5	24.4
5	仕事量が多く時間内に処理できない(書類・資料の作成等の事務書類業務、緊急な仕事は除く)	3544	29.2	30.3
6	残業手当をあてにした生活設計	558	4.6	4.8
7	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	2996	24.7	25.6
8	工程が厳しい	2090	17.2	17.9
9	職務を十分果たしたい	3441	28.4	29.4
10	外注業者・協力業者に管理能力がない	388	3.2	3.3
11	周囲が残業しているので帰りづらい	951	7.8	8.1
12	配置の人員が少ない	2648	21.8	22.7
13	総合評価方式による業務が増えた	492	4.1	4.2

14	その他	758	6.3	6.5
	不明	433	3.6	
	N (%ベース)	12121	100	11688

Q22 残業時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3148	26.0	27.1
2	自己の能力不足、能力向上のため納得している	4579	37.8	39.4
3	仕事に責任を感じているため納得している	4882	40.3	42.0
4	仕事に責任を感じているが苦痛である	3114	25.7	26.8
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2963	24.4	25.5
6	自己評価を上げるため仕方がない	744	6.1	6.4
7	その他	751	6.2	6.5
	不明	487	4.0	
	N (%ベース)	12121	100	11634

Q23 土休取得の方法(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土休が取得できるような人員配置	6685	55.2	57.0
2	代休・振替休日を確保できる体制の確立	3148	26.0	26.8
3	法的、社会的な土曜日の工事規制	6057	50.0	51.6
4	発注者の理解	3498	28.9	29.8
5	計画的土休取得の実施	1752	14.5	14.9
6	労使の協力体制の確立	460	3.8	3.9
7	業務の効率化	2613	21.6	22.3
8	上司の意識改革	2146	17.7	18.3
9	自己の意識改革	1526	12.6	13.0
10	建設作業員の月給制確立	2072	17.1	17.7
11	協力業者との打合せ協力	706	5.8	6.0
12	その他	381	3.1	3.2
	不明	385	3.2	
	N (%ベース)	12121	100	11736

Q24 仕事上でのストレスや不安

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に感じている	2381	19.6	19.9
2	やや感じている	5793	47.8	48.4
3	どちらともいえない	2213	18.3	18.5
4	あまり感じていない	1367	11.3	11.4
5	全く感じていない	203	1.7	1.7
	不明	164	1.4	
	N (%ベース)	12121	100	11957

Q25 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	4165	34.4	35.7
2	仕事量が多いから	4519	37.3	38.8
3	長い時間神経を集中するから	3083	25.4	26.4
4	拘束感があるから	2199	18.1	18.9
5	責任が重すぎるから	2149	17.7	18.4
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1471	12.1	12.6
7	仕事の裁量が限られているから	947	7.8	8.1
8	ノルマや評価制度が厳しいから	568	4.7	4.9
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	2134	17.6	18.3
10	職場や仕事の将来が不安だから	1814	15.0	15.6
11	セクハラがあるから	51	0.4	0.4
12	パワハラがあるから	582	4.8	5.0
13	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1311	10.8	11.2
14	職場外から無理難題を押し付けられるから	988	8.2	8.5

15	孤立を感じたり、相談相手がいないから	861	7.1	7.4
16	作業環境や休憩室等が不十分だから	499	4.1	4.3
17	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	943	7.8	8.1
18	仕事が自分に合っていないから	738	6.1	6.3
19	仕事と家庭の両立が困難だから	1302	10.7	11.2
20	なんとなく	972	8.0	8.3
21	その他	759	6.3	6.5
	不明	465	3.8	
	N (%ベース)	12121	100	11656

Q26 努力－報酬不均衝者

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1より小さい	5231	43.2	45.6
2	1より大きい(様々な心身の問題が生じやすい)	6253	51.6	54.4
	不明	637	5.3	
	N (%ベース)	12121	100	11484

Q27a 仕事の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	665	5.5	5.6
2	まあ充実している	7588	62.6	63.4
3	あまり充実していない	3129	25.8	26.2
4	まったく充実していない	582	4.8	4.9
	不明	157	1.3	
	N (%ベース)	12121	100	11964

Q27b 生活の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	776	6.4	6.5
2	まあ充実している	6486	53.5	54.2
3	あまり充実していない	3600	29.7	30.1
4	まったく充実していない	1106	9.1	9.2
	不明	153	1.3	
	N (%ベース)	12121	100	11968

Q28 仕事で満足していないもの(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	労働時間が長く、休日が少ない	5547	45.8	46.4
2	賃金が低い	4678	38.6	39.2
3	人事・評価制度に不満がある	2396	19.8	20.1
4	人間関係に不満がある	1563	12.9	13.1
5	仕事の内容が自分に合っていない	1104	9.1	9.2
6	仕事上の責任が重すぎる	1364	11.3	11.4
7	勤務地が自分の希望に合っていない	1374	11.3	11.5
8	業界・企業の体質が古い	4035	33.3	33.8
9	企業の将来性に不安がある	2699	22.3	22.6
10	不満はない	998	8.2	8.4
11	その他	356	2.9	3.0
	不明	177	1.5	
	N (%ベース)	12121	100	11944

Q29 生活で満足していないもの(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	自分の時間が持てない	5442	44.9	45.6
2	自分の健康に対する不安	4363	36.0	36.6
3	生活費が足りない	2785	23.0	23.4
4	育児・教育に対する不安	1930	15.9	16.2
5	介護に対する不安	1424	11.7	11.9
6	居住スペースが狭い	923	7.6	7.7

7	通勤時間が長い	1679	13.9	14.1
8	退職後の生活費が足りない	1706	14.1	14.3
9	転勤等により生活の拠点が定まらない	2054	16.9	17.2
10	家族間の人間関係	685	5.7	5.7
11	地域社会の人間関係	296	2.4	2.5
12	異性との出会いがない	1277	10.5	10.7
13	不満はない	1062	8.8	8.9
14	その他	249	2.1	2.1
	不明	199	1.6	
	N (%ベース)	12121	100	11922

Q30 (既婚者)単身赴任の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管外、単身赴任をしている	1062	8.8	14.8
2	管内、単身赴任をしている	1080	8.9	15.1
3	単身赴任をしていない	5012	41.3	70.1
	不明	4967	41.0	
	N (%ベース)	12121	100	7154

Q31 (既婚者)単身赴任に関して心配なこと(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	二重生活で生活費が増加する	4026	33.2	57.9
2	帰宅するための十分な手当がでない	954	7.9	13.7
3	帰宅する時間的ゆとりがない	965	8.0	13.9
4	家族とのコミュニケーションが減る	3706	30.6	53.3
5	健康管理がおろそかになる	705	5.8	10.1
6	帰宅旅費支給による年収増に伴い、税金の負担が増える	607	5.0	8.7
7	家族の育児・介護等の負担が大きい	719	5.9	10.3
8	自宅にいる家族の安全が気がかり	1029	8.5	14.8
9	子どもの進学相談等がおろそかになる	436	3.6	6.3
10	その他	69	0.6	1.0
11	特に問題ない	179	1.5	2.6
	不明	5173	42.7	
	N (%ベース)	12121	100	6948

Q32(1) 希望の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	50	0.4	2.4
2	1回	136	1.1	6.5
3	2回	497	4.1	23.9
4	3回	293	2.4	14.1
5	4回	840	6.9	40.3
6	5回以上	267	2.2	12.8
	不明	10038	82.8	
	N (%ベース)	12121	100	2083

Q32(2) 現実の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	195	1.6	9.3
2	1回	444	3.7	21.3
3	2回	673	5.6	32.2
4	3回	200	1.7	9.6
5	4回	516	4.3	24.7
6	5回以上	61	0.5	2.9
	不明	10032	82.8	
	N (%ベース)	12121	100	2089

Q32(3) 現実の帰宅回数のうち自己負担での帰宅回数(単身赴任している人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	0回	1185	9.8	57.7
2	1回	290	2.4	14.1
3	2回	475	3.9	23.1
4	3回	55	0.5	2.7
5	4回	34	0.3	1.7
6	5回以上	16	0.1	0.8
	不明	10066	83.0	
	N (%ベース)	12121	100	2055

Q33 二重生活による月額経済負担増はいくらか(単身赴任している人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんど変わらない	91	0.8	4.4
2	2万円未満	188	1.6	9.0
3	2万円以上～3万円未満	394	3.3	18.9
4	3万円以上～4万円未満	410	3.4	19.7
5	4万円以上～5万円未満	445	3.7	21.4
6	5万円以上～6万円未満	252	2.1	12.1
7	6万円以上～8万円未満	141	1.2	6.8
8	8万円以上～10万円未満	87	0.7	4.2
9	10万円以上	75	0.6	3.6
	不明	10038	82.8	
	N (%ベース)	12121	100	2083

Q34a 女性の働き方-理想 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	4471	36.9	37.5
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	703	5.8	5.9
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再び働く	4890	40.3	41.0
4	出産を機に家庭に入る	929	7.7	7.8
5	結婚を機に家庭に入る	451	3.7	3.8
6	その他	474	3.9	4.0
	不明	203	1.7	
	N (%ベース)	12121	100	11918

Q34b 女性の働き方-現実 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	2535	20.9	21.3
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	1130	9.3	9.5
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再び働く	5202	42.9	43.7
4	出産を機に家庭に入る	2119	17.5	17.8
5	結婚を機に家庭に入る	611	5.0	5.1
6	その他	300	2.5	2.5
	不明	224	1.8	
	N (%ベース)	12121	100	11897

Q35 共働きをしながら育児をしていくための環境整備は何か(5つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	育児休業期間の延長	3962	32.7	33.4
2	育児休業中の経済的給付	4749	39.2	40.0
3	育児のための短時間勤務	5225	43.1	44.0
4	一日の労働時間の短縮	3947	32.6	33.3
5	残業・休日出勤の規制	3162	26.1	26.6
6	子どもの病気などの看護休暇の新設、日数増加	3760	31.0	31.7
7	フレックスタイム制の導入	3122	25.8	26.3
8	一時的な就労形態の変更	2076	17.1	17.5
9	年休取得の柔軟化(半日や時間単位の取得)	1650	13.6	13.9
10	社内インフラに育休中及び予定者の情報交換の場の設置	309	2.5	2.6
11	保育所の整備・充実	3747	30.9	31.6
12	学童保育の整備・充実	1593	13.1	13.4

13	育児にかかる費用に対する援助	1722	14.2	14.5
14	職場復帰時のフォロー体制の確立	1783	14.7	15.0
15	男性も育児のための制度を取得できるような雰囲気づくり	3282	27.1	27.7
16	育児期間中の職場の理解	3574	29.5	30.1
17	その他	217	1.8	1.8
	不明	253	2.1	
	N (%ベース)	12121	100	11868

Q36 介護が必要な家族がいるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	現在介護中	495	4.1	4.2
2	近い将来(5年以内)に介護が必要になりそう	2068	17.1	17.3
3	当面先(5年以上先)だが介護は必要になりそう	2954	24.4	24.8
4	いない	6408	52.9	53.7
	不明	196	1.6	
	N (%ベース)	12121	100	11925

Q37 介護が必要な場合、介護休業を取得できると思うか(Q36で①②③と答えた人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	取得できる、取得した	416	3.4	8.0
2	取得できない	2392	19.7	46.0
3	分からない	2393	19.7	46.0
	不明	6920	57.1	
	N (%ベース)	12121	100	5201

Q38 介護をしつつ働き続けるための施策に必要なもの(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	介護休業・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備	7603	62.7	63.9
2	介護休業の日数拡大	2774	22.9	23.3
3	介護短時間勤務制度の導入	3414	28.2	28.7
4	在宅介護サービスの充実や介護施設の整備	3453	28.5	29.0
5	介護費用の公的扶助の充実等、経済的負担の軽減	3685	30.4	31.0
6	介護休業中の賃金保障	4454	36.7	37.4
7	地域や家族による理解・支援	1332	11.0	11.2
8	企業内における介護の相談窓口の設置等の支援	964	8.0	8.1
9	家族介護者同士の交流やカウンセリングなどの充実	398	3.3	3.3
10	今のままで十分働き続けられる	93	0.8	0.8
11	わからない・考えたことがない	1370	11.3	11.5
12	その他	175	1.4	1.5
	不明	222	1.8	
	N (%ベース)	12121	100	11899

Q39 会社での今後の雇用の継続についての不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安はない	3061	25.3	25.7
2	不安はあるが、切実な問題ではない	4925	40.6	41.4
3	将来的に不安である	3620	29.9	30.4
4	喫緊の問題として不安である	293	2.4	2.5
	不明	222	1.8	
	N (%ベース)	12121	100	11899

Q40 海外勤務に対する意識 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	希望してでも働きたい	476	3.9	4.0
2	条件次第で働きたい	1438	11.9	12.2
3	国、地域によっては働きたい	1014	8.4	8.6
4	希望はしないが、辞令が出れば働く	2912	24.0	24.6
5	分からない	1719	14.2	14.5

6	ぜったい働きたくない	4272	35.2	36.1
	不明	290	2.4	
	N (%ベース)	12121	100	11831

Q41 海外で働くとしたらどの程度の期間が適当か (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1年未満	1317	10.9	17.6
2	1年以上2年未満	2516	20.8	33.6
3	2年以上3年未満	1792	14.8	23.9
4	3年以上5年未満	731	6.0	9.8
5	5年以上10年未満	161	1.3	2.2
6	10年以上	195	1.6	2.6
7	分からない	774	6.4	10.3
	不明	4635	38.2	
	N (%ベース)	12121	100	7486

Q42 海外で働く動機づけ(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	日本では出来ない経験を積みたい	4909	40.5	66.5
2	語学力を高めたい	2688	22.2	36.4
3	自分自身の視野を広げたい	4733	39.0	64.1
4	海外手当の支給	2031	16.8	27.5
5	海外勤務が昇進に有利になる	447	3.7	6.1
6	会社の業績向上のため	1007	8.3	13.6
7	分からない	641	5.3	8.7
8	その他	117	1.0	1.6
	不明	4742	39.1	
	N (%ベース)	12121	100	7379

Q43 海外勤務で不満、不安なこと(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	言葉	8906	73.5	75.0
2	食事	6875	56.7	57.9
3	治安	9534	78.7	80.3
4	住環境	5532	45.6	46.6
5	異文化への対応	3943	32.5	33.2
6	家族の暮らし	5171	42.7	43.5
7	海外との二重生活(海外手当が低い)	3045	25.1	25.6
8	労働時間	1827	15.1	15.4
9	医療	5831	48.1	49.1
10	長期間日本に帰れない	5107	42.1	43.0
11	人事評価	988	8.2	8.3
12	国内に居る家族や友人とのコミュニケーション	4202	34.7	35.4
13	現地での人間関係	3939	32.5	33.2
14	不安なことはない	144	1.2	1.2
15	分からない	313	2.6	2.6
16	その他	120	1.0	1.0
	不明	242	2.0	
	N (%ベース)	12121	100	11879

Q44a 建設産業の魅力の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	831	6.9	7.0
2	まあ魅力を感じる	5725	47.2	48.0
3	あまり魅力を感じない	4442	36.6	37.3
4	全く魅力を感じない	923	7.6	7.7
	不明	200	1.7	
	N (%ベース)	12121	100	11921

Q44b 魅力の感じ方は変わったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	9375	77.3	79.2
2	「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった	2098	17.3	17.7
3	「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった	362	3.0	3.1
	不明	286	2.4	
	N (%ベース)	12121	100	11835

Q45 建設産業に魅力を感じる理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	2038	16.8	32.7
2	産業に将来性がある	343	2.8	5.5
3	活力のある産業だ	629	5.2	10.1
4	一般的に労働条件が良い	92	0.8	1.5
5	仕事に安定性がある	350	2.9	5.6
6	創造する喜びがある	3706	30.6	59.4
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	2463	20.3	39.5
8	建設したものが後世に残る	3870	31.9	62.0
9	多くの人と共同して仕事をする喜びがある	2455	20.3	39.3
10	自分の能力が生かせる	796	6.6	12.8
11	その他	52	0.4	0.8
	不明	5881	48.5	
	N (%ベース)	12121	100	6240

Q45-2 特に建設産業に魅力を感じる理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	713	5.9	13.2
2	産業に将来性がある	82	0.7	1.5
3	活力のある産業だ	139	1.1	2.6
4	一般的に労働条件が良い	19	0.2	0.4
5	仕事に安定性がある	106	0.9	2.0
6	創造する喜びがある	1441	11.9	26.7
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	932	7.7	17.3
8	建設したものが後世に残る	1329	11.0	24.6
9	多くの人と共同して仕事をする喜びがある	452	3.7	8.4
10	自分の能力が生かせる	147	1.2	2.7
11	その他	32	0.3	0.6
	不明	6729	55.5	
	N (%ベース)	12121	100	5392

Q46 建設産業に魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的な体質が残っている	1797	14.8	35.0
2	賃金水準が低い	2016	16.6	39.3
3	人事諸制度が不十分	408	3.4	7.9
4	労働時間が長い	3097	25.6	60.3
5	福利厚生面での待遇が悪い	299	2.5	5.8
6	建設業の商慣習が不明瞭	581	4.8	11.3
7	請負体質	1679	13.9	32.7
8	横並び意識が強い	221	1.8	4.3
9	男女不平等	194	1.6	3.8
10	社会的な評価が低い	1550	12.8	30.2
11	業務上災害が多い	512	4.2	10.0
12	産業の将来像がない	1016	8.4	19.8
13	転勤・異動が多い	811	6.7	15.8
14	その他	86	0.7	1.7
	不明	6988	57.7	
	N (%ベース)	12121	100	5133

Q46-2 特に建設産業に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的な体質が残っている	631	5.2	14.3
2	賃金水準が低い	663	5.5	15.0
3	人事諸制度が不十分	79	0.7	1.8
4	労働時間が長い	1264	10.4	28.7
5	福利厚生面での待遇が悪い	59	0.5	1.3
6	建設業の商慣習が不明瞭	113	0.9	2.6
7	請負体質	422	3.5	9.6
8	横並び意識が強い	42	0.3	1.0
9	男女不平等	60	0.5	1.4
10	社会的な評価が低い	523	4.3	11.9
11	業務上災害が多い	66	0.5	1.5
12	産業の将来像がない	310	2.6	7.0
13	転勤・異動が多い	128	1.1	2.9
14	その他	47	0.4	1.1
	不明	7714	63.6	
	N (%ベース)	12121	100	4407

Q47 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	9008	74.3	76.4
2	今後、転職を考えている	2508	20.7	21.3
3	今すぐ転職したい	281	2.3	2.4
	不明	324	2.7	
	N (%ベース)	12121	100	11797

Q48 転職したいと思った理由(3つ選択)(転職したい、転職を考えていると答えた人)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	947	7.8	34.3
2	労働時間が長く休日も取れない	1402	11.6	50.8
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	587	4.8	21.3
4	会社や業界の将来に不安を感じる	972	8.0	35.2
5	自分にその仕事の適性がない	537	4.4	19.5
6	職場の人間関係に不満がある	266	2.2	9.6
7	能力向上やキャリア形成が望めない	395	3.3	14.3
8	会社からの評価に不満がある	228	1.9	8.3
9	会社の考え、風土が合わない	398	3.3	14.4
10	転勤が多い	533	4.4	19.3
11	自分の健康不安や家族の都合	645	5.3	23.4
12	その他	204	1.7	7.4
	不明	9362	77.2	
	N (%ベース)	12121	100	2759

Q48-2 特に転職したいと思った理由(転職した稲転職を考えていると答えた人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	326	2.7	13.7
2	労働時間が長く休日も取れない	662	5.5	27.7
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	180	1.5	7.5
4	会社や業界の将来に不安を感じる	265	2.2	11.1
5	自分にその仕事の適性がない	163	1.3	6.8
6	職場の人間関係に不満がある	59	0.5	2.5
7	能力向上やキャリア形成が望めない	116	1.0	4.9
8	会社からの評価に不満がある	61	0.5	2.6
9	会社の考え、風土が合わない	75	0.6	3.1
10	転勤が多い	141	1.2	5.9
11	自分の健康不安や家族の都合	201	1.7	8.4
12	その他	139	1.1	5.8

	不明	9733	80.3	
	N (%ベース)	12121	100	2388

Q49 転職後の再就職先の考え(転職したい、転職を考えていると答えた人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建設産業に就職する	628	5.2	23.0
2	他産業へ就職する	1195	9.9	43.8
3	国や地方自治体に就職する	542	4.5	19.9
4	会社を起業する、または親の家業を継ぐ	223	1.8	8.2
5	その他	140	1.2	5.1
	不明	9393	77.5	
	N (%ベース)	12121	100	2728

Q50 自分の子どもを建設産業に就職させたいか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ぜひ就職させたい	121	1.0	1.0
2	できれば就職させたい	1105	9.1	9.4
3	できれば就職させたくない	5923	48.9	50.5
4	絶対就職させたくない	3013	24.9	25.7
5	その他	1563	12.9	13.3
	不明	396	3.3	
	N (%ベース)	12121	100	11725

Q52 作業所の形態 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	4605	38.0	70.0
2	JVの幹事会社	1328	11.0	20.2
3	JVの構成会社	419	3.5	6.4
4	下請け	187	1.5	2.8
5	その他	44	0.4	0.7
	不明	5538	45.7	
	N (%ベース)	12121	100	6583

Q53a 配員(技術系職員) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	12	0.1	0.2
2	1人	295	2.4	4.6
3	2人	571	4.7	8.9
4	3人	756	6.2	11.8
5	4人	793	6.5	12.4
6	5人	666	5.5	10.4
7	6~7人	866	7.1	13.6
8	8~10人	991	8.2	15.5
9	11~14人	558	4.6	8.7
10	15人以上	880	7.3	13.8
	不明	5733	47.3	
	N (%ベース)	12121	100	6388

Q53b 配員(事務系職員) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2012	16.6	33.3
2	1人	2587	21.3	42.8
3	2人	757	6.2	12.5
4	3人	276	2.3	4.6
5	4人	114	0.9	1.9
6	5人以上	303	2.5	5.0
	不明	6072	50.1	
	N (%ベース)	12121	100	6049

Q54 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	473	3.9	7.3
2	国土交通省(旧運輸省系)	105	0.9	1.6
3	農林水産省	41	0.3	0.6
4	国土交通省・農林水産省以外の中央官庁	253	2.1	3.9
5	JRTT	195	1.6	3.0
6	JRTT以外の独立行政法人	258	2.1	4.0
7	都道府県	658	5.4	10.1
8	政令指定都市	223	1.8	3.4
9	その他地方公共団体	392	3.2	6.0
10	民間公益企業(道路)	400	3.3	6.1
11	民間公益企業(鉄道)	748	6.2	11.5
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	261	2.2	4.0
13	民間マンション関係ディベロッパー	532	4.4	8.2
14	その他民間企業	1924	15.9	29.5
15	個人	51	0.4	0.8
	不明	5607	46.3	
	N (%ベース)	12121	100	6514

Q55 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2801	23.1	42.7
2	土木工事	2793	23.0	42.6
3	建築(鉄道線閉)工事	66	0.5	1.0
4	土木(鉄道線閉)工事	426	3.5	6.5
5	建築リニューアル工事	266	2.2	4.1
6	土木リニューアル工事	87	0.7	1.3
7	その他	117	1.0	1.8
	不明	5565	45.9	
	N (%ベース)	12121	100	6556

Q56a 受注時の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休以上(完2)	862	7.1	13.2
2	4週7休	70	0.6	1.1
3	4週6休	1344	11.1	20.5
4	4週5休	578	4.8	8.8
5	4週4休	2589	21.4	39.6
6	4週3休以下	299	2.5	4.6
7	わからない	802	6.6	12.3
	不明	5577	46.0	
	N (%ベース)	12121	100	6544

Q56b 現在の工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休以上(完2)	360	3.0	5.5
2	4週7休	72	0.6	1.1
3	4週6休	972	8.0	14.9
4	4週5休	861	7.1	13.2
5	4週4休	3303	27.3	50.5
6	4週3休以下	700	5.8	10.7
7	わからない	277	2.3	4.2
	不明	5576	46.0	
	N (%ベース)	12121	100	6545

Q57a 11月1日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4914	40.5	76.6

2	閉所していない	1504	12.4	23.4
	不明	5703	47.1	
	N (%ベース)	12121	100	6418

Q57b 11月3日(文化の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1268	10.5	20.1
2	閉所していない	5055	41.7	79.9
	不明	5798	47.8	
	N (%ベース)	12121	100	6323

Q57c 11月7日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	797	6.6	12.7
2	閉所していない	5489	45.3	87.3
	不明	5835	48.1	
	N (%ベース)	12121	100	6286

Q57d 11月8日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4957	40.9	77.4
2	閉所していない	1450	12.0	22.6
	不明	5714	47.1	
	N (%ベース)	12121	100	6407

Q57e 11月14日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2344	19.3	36.8
2	閉所していない	4029	33.2	63.2
	不明	5748	47.4	
	N (%ベース)	12121	100	6373

Q57f 11月15日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4959	40.9	77.4
2	閉所していない	1444	11.9	22.6
	不明	5718	47.2	
	N (%ベース)	12121	100	6403

Q57g 11月21日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	898	7.4	14.3
2	閉所していない	5394	44.5	85.7
	不明	5829	48.1	
	N (%ベース)	12121	100	6292

Q57h 11月22日(第4日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4841	39.9	75.6
2	閉所していない	1563	12.9	24.4
	不明	5717	47.2	
	N (%ベース)	12121	100	6404

Q57i 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1547	12.8	24.5
2	閉所していない	4755	39.2	75.5
	不明	5819	48.0	
	N (%ベース)	12121	100	6302

Q57j 11月28日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	893	7.4	14.2
2	閉所していない	5376	44.4	85.8
	不明	5852	48.3	
	N (%ベース)	12121	100	6269

Q57k 11月29日(第5日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4831	39.9	75.5
2	閉所していない	1564	12.9	24.5
	不明	5726	47.2	
	N (%ベース)	12121	100	6395

Q58 統一土曜閉所日の取り組み有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日閉所した	2317	19.1	35.6
2	日付の読み替えて閉所した	891	7.4	13.7
3	運動に取り組んだが閉所できなかった	394	3.3	6.0
4	閉所しなかった	2631	21.7	40.4
5	知らなかった	281	2.3	4.3
	不明	5607	46.3	
	N (%ベース)	12121	100	6514

Q59 統一土曜閉所ができた理由(3つ以内選択)(閉所したと答えた人)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	457	3.8	14.6
2	作業所長の参加意識が高い	1427	11.8	45.6
3	事前準備をしっかりと行った	1113	9.2	35.5
4	組合から通達や通知があった	584	4.8	18.6
5	会社から指導された	1165	9.6	37.2
6	比較的工程に余裕があった	936	7.7	29.9
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	592	4.9	18.9
8	発注者の指導で土曜閉所している	70	0.6	2.2
9	外的要因	248	2.0	7.9
10	その他	233	1.9	7.4
	不明	8989	74.2	
	N (%ベース)	12121	100	3132

Q59-2 特に統一土曜閉所ができた理由(閉所したと答えた人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声が上がった	153	1.3	5.5
2	作業所長の参加意識が高い	712	5.9	25.4
3	事前準備をしっかりと行った	318	2.6	11.3
4	組合から通達や通知があった	112	0.9	4.0
5	会社から指導された	521	4.3	18.6
6	比較的工程に余裕があった	403	3.3	14.4
7	普段から毎月1回以上土曜閉所日を設けている	211	1.7	7.5
8	発注者の指導で土曜閉所している	38	0.3	1.4
9	外的要因	153	1.3	5.5
10	その他	181	1.5	6.5
	不明	9319	76.9	
	N (%ベース)	12121	100	2802

Q60 統一土曜閉所ができなかった理由(3つ以内選択)(閉所できなかったと答えた人)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	事業計画ありきの短工期発注のため(発注者)	982	8.1	33.8

2	年度末竣工などの工事集中による人員不足のため(発注者)	404	3.3	13.9
3	発注者の指示業務対応のため(発注者)	349	2.9	12.0
4	発注者が作業所の休日取得に協力的でないため(発注者)	221	1.8	7.6
5	施工条件相違などにより工事できず、工事工程にしわ寄せ(設計者)	471	3.9	16.2
6	設計図書不具合などの対応により、工事工程にしわ寄せ(設計者)	218	1.8	7.5
7	設計変更などの対応により、工事工程にしわ寄せ(設計者)	318	2.6	10.9
8	作業所の人員配置が少ないため(元請)	671	5.5	23.1
9	コスト低減目的での短工期化(元請)	241	2.0	8.3
10	会社や上司、職場の休日取得に対する意識が低いため(元請)	447	3.7	15.4
11	工期短縮が発注者に対する営業戦略であるため(元請)	314	2.6	10.8
12	より高い安全や品質を求めるため(元請)	150	1.2	5.2
13	土日祝日も作業所を動かさないと、技能労働者が確保できないため(技能労働者)	683	5.6	23.5
14	技能労働者の給与が日給制のため(技能労働者)	314	2.6	10.8
15	交替で職員は休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	508	4.2	17.5
16	その他	400	3.3	13.8
	不明	9213	76.0	
	N (%ベース)	12121	100	2908

Q60-2 特に統一土曜閉所ができなかった理由(閉所できなかったと答えた人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	事業計画ありきの短工期発注のため(発注者)	643	5.3	22.9
2	年度末竣工などの工事集中による人員不足のため(発注者)	174	1.4	6.2
3	発注者の指示業務対応のため(発注者)	146	1.2	5.2
4	発注者が作業所の休日取得に協力的でないため(発注者)	49	0.4	1.7
5	施工条件相違などにより工事できず、工事工程にしわ寄せ(設計者)	183	1.5	6.5
6	設計図書不具合などの対応により、工事工程にしわ寄せ(設計者)	44	0.4	1.6
7	設計変更などの対応により、工事工程にしわ寄せ(設計者)	93	0.8	3.3
8	作業所の人員配置が少ないため(元請)	197	1.6	7.0
9	コスト低減目的での短工期化(元請)	85	0.7	3.0
10	会社や上司、職場の休日取得に対する意識が低いため(元請)	170	1.4	6.1
11	工期短縮が発注者に対する営業戦略であるため(元請)	108	0.9	3.8
12	より高い安全や品質を求めるため(元請)	33	0.3	1.2
13	土日祝日も作業所を動かさないと、技能労働者が確保できないため(技能労働者)	231	1.9	8.2
14	技能労働者の給与が日給制のため(技能労働者)	86	0.7	3.1
15	交替で職員は休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	226	1.9	8.1
16	その他	338	2.8	12.0
	不明	9315	76.9	
	N (%ベース)	12121	100	2806

Q61 異動時休暇の取得日数(2014年11～2015年11月)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1181	9.7	32.1
2	1日	238	2.0	6.5
3	2日	386	3.2	10.5
4	3日	605	5.0	16.4
5	4日	233	1.9	6.3
6	5日	612	5.0	16.6
7	6日以上	425	3.5	11.5
	不明	8441	69.6	
	N (%ベース)	12121	100	3680

Q62 異動時休暇の取得を阻害する理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	2084	17.2	40.0
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから	2804	23.1	53.8
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	635	5.2	12.2
4	交代する人の赴任が遅れるから	351	2.9	6.7
5	みんなに迷惑がかかると思う	565	4.7	10.8

6	職場の雰囲気取得しづらい	463	3.8	8.9
7	上司がいい顔をしない	293	2.4	5.6
8	異動時休暇の制度や運用がない	278	2.3	5.3
9	特になし	665	5.5	12.8
10	その他	225	1.9	4.3
	不明	6907	57.0	
	N (%ベース)	12121	100	5214

Q63 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があること	1306	10.8	24.4
2	会社の強力な指導	2022	16.7	37.8
3	早い段階での異動命令	2108	17.4	39.4
4	作業所長の意識	993	8.2	18.6
5	本人の強い意志	478	3.9	8.9
6	明確なルールや制度	1107	9.1	20.7
7	取得しやすい職場の雰囲気	630	5.2	11.8
8	交代要員の早期赴任	356	2.9	6.7
9	余裕を持った人員配置	1008	8.3	18.9
10	その他	46	0.4	0.9
	不明	6776	55.9	
	N (%ベース)	12121	100	5345