

調査番号 1156

調査名 時短アンケート, 2016

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	11050	88.2	88.3
2	女性	1470	11.7	11.7
	不明	12	0.1	
	N (%ベース)	12532	100	12520

Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1192	9.5	9.5
2	25～29歳	2010	16.0	16.1
3	30～34歳	1719	13.7	13.8
4	35～39歳	1233	9.8	9.9
5	40～44歳	1917	15.3	15.3
6	45～49歳	2633	21.0	21.1
7	50～54歳	1103	8.8	8.8
8	55歳以上	684	5.5	5.5
	不明	41	0.3	
	N (%ベース)	12532	100	12491

Q2-3 結婚の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	未婚	4886	39.0	39.1
2	既婚	7625	60.8	60.9
	不明	21	0.2	
	N (%ベース)	12532	100	12511

Q2-4 単身赴任の有無(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単身赴任している	2034	16.2	28.0
2	単身赴任していない	5239	41.8	72.0
	不明	5259	42.0	
	N (%ベース)	12532	100	7273

Q3 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	382	3.0	3.1
2	青森	38	0.3	0.3
3	岩手	261	2.1	2.1
4	秋田	27	0.2	0.2
5	山形	35	0.3	0.3
6	宮城	582	4.6	4.7
7	福島	297	2.4	2.4
8	群馬	36	0.3	0.3
9	栃木	57	0.5	0.5
10	茨城	193	1.5	1.5
11	東京	3790	30.2	30.3
12	神奈川	702	5.6	5.6
13	千葉	424	3.4	3.4
14	埼玉	309	2.5	2.5
15	愛知	725	5.8	5.8
16	三重	117	0.9	0.9

17	岐阜	173	1.4	1.4
18	静岡	189	1.5	1.5
19	長野	46	0.4	0.4
20	山梨	82	0.7	0.7
21	新潟	99	0.8	0.8
22	富山	94	0.8	0.8
23	石川	119	0.9	1.0
24	福井	81	0.6	0.6
25	大阪	1257	10.0	10.1
26	兵庫	282	2.3	2.3
27	京都	128	1.0	1.0
28	奈良	62	0.5	0.5
29	滋賀	59	0.5	0.5
30	和歌山	72	0.6	0.6
31	岡山	54	0.4	0.4
32	広島	296	2.4	2.4
33	山口	89	0.7	0.7
34	島根	32	0.3	0.3
35	鳥取	43	0.3	0.3
36	香川	100	0.8	0.8
37	愛媛	81	0.6	0.6
38	徳島	31	0.2	0.2
39	高知	32	0.3	0.3
40	福岡	426	3.4	3.4
41	佐賀	29	0.2	0.2
42	熊本	63	0.5	0.5
43	長崎	56	0.4	0.4
44	大分	18	0.1	0.1
45	宮崎	23	0.2	0.2
46	鹿児島	55	0.4	0.4
47	沖縄	46	0.4	0.4
48	海外	307	2.4	2.5
	不明	33	0.3	
	N (%ベース)	12532	100	12499

内外勤別 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	5477	43.7	43.7
2	外勤	7044	56.2	56.3
	不明	11	0.1	
	N (%ベース)	12532	100	12521

Q4-1 職種 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	2030	16.2	16.2
2	内勤土木	694	5.5	5.5
3	外勤建築	3311	26.4	26.4
4	外勤土木	3395	27.1	27.1
5	技術研究	161	1.3	1.3
6	内勤事務	1806	14.4	14.4
7	外勤事務	285	2.3	2.3
8	営業	629	5.0	5.0
9	内勤その他	157	1.3	1.3
10	外勤その他	53	0.4	0.4
	不明	11	0.1	
	N (%ベース)	12532	100	12521

Q4-2 職種の細目 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	設計	816	6.5	26.6
2	見積・積算	540	4.3	17.6
3	設備	404	3.2	13.2
4	技術提案	159	1.3	5.2
5	現場技術支援	480	3.8	15.6
6	工務等管理	380	3.0	12.4
7	その他	293	2.3	9.5
	不明	9460	75.5	
	N (%ベース)	12532	100	3072

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2898	23.1	23.3
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	3657	29.2	29.4
3	課員、係員等、特に役職のない方	5684	45.4	45.7
4	オペレーター等技能職の方	25	0.2	0.2
5	その他	162	1.3	1.3
	不明	106	0.8	
	N (%ベース)	12532	100	12426

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	9287	74.1	74.4
2	支給非対象者	3198	25.5	25.6
	不明	47	0.4	
	N (%ベース)	12532	100	12485

土曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	892	7.1	7.3
2	1日	1578	12.6	13.0
3	2日	2012	16.1	16.6
4	3日	1706	13.6	14.0
5	4日	5963	47.6	49.1
	不明	381	3.0	
	N (%ベース)	12532	100	12151

日曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	152	1.2	1.2
2	1日	146	1.2	1.2
3	2日	348	2.8	2.8
4	3日	1055	8.4	8.6
5	4日	10558	84.2	86.1
	不明	273	2.2	
	N (%ベース)	12532	100	12259

祝日取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	3374	26.9	27.5

2	1日	1977	15.8	16.1
3	2日	6917	55.2	56.4
	不明	264	2.1	
	N (%ベース)	12532	100	12268

11月休日取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	78	0.6	0.7
2	1日	60	0.5	0.5
3	2日	128	1.0	1.1
4	3日	166	1.3	1.4
5	4日	643	5.1	5.4
6	5日	1058	8.4	8.8
7	6日	1319	10.5	11.0
8	7日	1151	9.2	9.6
9	8日	1189	9.5	9.9
10	9日	1087	8.7	9.1
11	10日	5100	40.7	42.6
	不明	553	4.4	
	N (%ベース)	12532	100	11979

Q7a 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7417	59.2	60.0
2	代休・振休で休み	638	5.1	5.2
3	休んでいない	3070	24.5	24.8
4	休みでない	1242	9.9	10.0
	不明	165	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12367

Q7b 11月5日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7662	61.1	62.1
2	代休・振休で休み	756	6.0	6.1
3	休んでいない	2923	23.3	23.7
4	休みでない	1007	8.0	8.2
	不明	184	1.5	
	N (%ベース)	12532	100	12348

Q7c 11月6日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11445	91.3	92.5
2	代休・振休で休み	239	1.9	1.9
3	休んでいない	541	4.3	4.4
4	休みでない	149	1.2	1.2
	不明	158	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12374

Q7d 11月12日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8997	71.8	72.8
2	代休・振休で休み	665	5.3	5.4
3	休んでいない	2117	16.9	17.1
4	休みでない	580	4.6	4.7

	不明	173	1.4	
	N (%ベース)	12532	100	12359

Q7e 11月13日(第2日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11463	91.5	92.7
2	代休・振休で休み	217	1.7	1.8
3	休んでいない	554	4.4	4.5
4	休みでない	137	1.1	1.1
	不明	161	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12371

Q7f 11月19日(第3土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7718	61.6	62.6
2	代休・振休で休み	640	5.1	5.2
3	休んでいない	2939	23.5	23.8
4	休みでない	1027	8.2	8.3
	不明	208	1.7	
	N (%ベース)	12532	100	12324

Q7g 11月20日(第3日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11433	91.2	92.4
2	代休・振休で休み	205	1.6	1.7
3	休んでいない	586	4.7	4.7
4	休みでない	143	1.1	1.2
	不明	165	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12367

Q7h 11月23日(勤労感謝の日)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	7318	58.4	59.5
2	代休・振休で休み	512	4.1	4.2
3	休んでいない	3242	25.9	26.3
4	休みでない	1237	9.9	10.0
	不明	223	1.8	
	N (%ベース)	12532	100	12309

Q7i 11月26日(第4土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	8116	64.8	65.8
2	代休・振休で休み	505	4.0	4.1
3	休んでいない	2841	22.7	23.0
4	休みでない	864	6.9	7.0
	不明	206	1.6	
	N (%ベース)	12532	100	12326

Q7j 11月27日(第4日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11426	91.2	92.4

2	代休・振休で休み	188	1.5	1.5
3	休んでいない	609	4.9	4.9
4	休みでない	140	1.1	1.1
	不明	169	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12363

Q8 有給休暇取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	3793	30.3	30.7
2	1日	684	5.5	5.5
3	2日	1265	10.1	10.2
4	3日	1074	8.6	8.7
5	4日	885	7.1	7.2
6	5日	1103	8.8	8.9
7	6日	605	4.8	4.9
8	7～8日	860	6.9	7.0
9	9～10日	828	6.6	6.7
10	11～15日	764	6.1	6.2
11	16日以上	504	4.0	4.1
	不明	167	1.3	
	N (%ベース)	12532	100	12365

Q9(a) 11月の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	2673	21.3	21.7
2	20～40時間未満	2434	19.4	19.8
3	40～60時間未満	2233	17.8	18.1
4	60～80時間未満	2156	17.2	17.5
5	80～100時間未満	1282	10.2	10.4
6	100～120時間未満	694	5.5	5.6
7	120～140時間未満	424	3.4	3.4
8	140～160時間未満	218	1.7	1.8
9	160～180時間未満	83	0.7	0.7
10	180時間以上	123	1.0	1.0
	不明	212	1.7	
	N (%ベース)	12532	100	12320

Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	1729	13.8	17.3
2	10～20時間未満	1398	11.2	14.0
3	20～30時間未満	1616	12.9	16.1
4	30～40時間未満	1497	11.9	15.0
5	40～50時間未満	1348	10.8	13.5
6	50～60時間未満	835	6.7	8.3
7	60～70時間未満	649	5.2	6.5

8	70～90時間未満	576	4.6	5.8
9	90～110時間未満	225	1.8	2.2
10	110時間以上	137	1.1	1.4
	不明	2522	20.1	
	N (%ベース)	12532	100	10010

Q11 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	3636	29.0	30.3
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	1021	8.1	8.5
3	社内書類等の事務処理業務が多い	4925	39.3	41.0
4	緊急な仕事が多い	3327	26.5	27.7
5	仕事量が多く時間内に処理できない(事務処理業務、緊急な仕事は除く)	3361	26.8	28.0
6	残業手当をあてにした生活設計になっている	324	2.6	2.7
7	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	3416	27.3	28.5
8	工程が厳しい	2339	18.7	19.5
9	職務を十分果たしたい	3813	30.4	31.8
10	外注業者・協力業者に管理能力がない	447	3.6	3.7
11	周囲が残業しているので帰りづらい	583	4.7	4.9
12	配置の人員が少ない	3080	24.6	25.7
13	総合評価方式による業務が増えた	188	1.5	1.6
14	その他	1083	8.6	9.0
	不明	529	4.2	
	N (%ベース)	12532	100	12003

Q12 所定外労働時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	2818	22.5	23.4
2	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため納得している	4612	36.8	38.3

3	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため納得している	5109	40.8	42.4
4	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である	2716	21.7	22.6
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2509	20.0	20.8
6	生活を犠牲にしているが、対価(残業手当)等もあり納得している	2745	21.9	22.8
7	自己評価を上げるため仕方がない	578	4.6	4.8
8	その他	778	6.2	6.5
	不明	493	3.9	
	N (%ベース)	12532	100	12039

Q13 営業日に休暇・休日を取得することについてためらいを(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	感じる	3325	26.5	26.6
2	やや感じる	4670	37.3	37.4
3	あまり感じない	3213	25.6	25.7
4	まったく感じない	1272	10.2	10.2
	不明	52	0.4	
	N (%ベース)	12532	100	12480

Q14 営業日に休暇・休日を取得するのは、どのような点でた(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	みんなに迷惑がかかるから	3612	28.8	45.3
2	後で多忙になるのがいや	4314	34.4	54.1
3	職場の雰囲気取得しづらい	1600	12.8	20.1
4	休んでも仕事が気になるから	3976	31.7	49.8
5	上司がいい顔をしない	472	3.8	5.9
6	昇格や査定に悪影響があると思うから	164	1.3	2.1
7	その他	450	3.6	5.6
	不明	4556	36.4	
	N (%ベース)	12532	100	7976

Q15 営業日に休暇・休日を取得するうえで必要なことは何か(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	休日を取りやすい職場の雰囲気	5720	45.6	45.9
2	自分の積極性	2935	23.4	23.5
3	上司などからの休日取得への働きかけ	3648	29.1	29.3
4	仕事内容、進め方の見直し	3835	30.6	30.8
5	休日取得のための目標設定	1690	13.5	13.6
6	職場の人員の増加	3838	30.6	30.8
7	有給の計画的付与制度の導入・定着	1593	12.7	12.8
8	半日有給制度の導入、拡充	591	4.7	4.7
9	その他	429	3.4	3.4
	不明	67	0.5	
	N (%ベース)	12532	100	12465

Q16 どうすれば土休が取得できるか(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土休が取得できる人員配置	7443	59.4	60.0
2	代休・振休を確保できる体制の確立	3331	26.6	26.9
3	法的・社会的な土曜日の工事規制	6168	49.2	49.8
4	発注者の理解	3464	27.6	27.9
5	計画的土休取得の実施	2284	18.2	18.4
6	労使の協力体制の確立	387	3.1	3.1
7	業務の効率化	2826	22.6	22.8
8	上司の意識改革	2042	16.3	16.5
9	自己の意識改革	1697	13.5	13.7
10	建設作業員の月給制確立	2201	17.6	17.8
11	協力業者との打合せと協力	993	7.9	8.0
12	その他	327	2.6	2.6
	不明	135	1.1	
	N (%ベース)	12532	100	12397

Q17 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	経営者の意識改革	2593	20.7	20.9
2	協力会社の育成・労務確保	2305	18.4	18.5

3	産業の社会的地位の向上	1829	14.6	14.7
4	建設産業に働く者の意識改革	4001	31.9	32.2
5	政労使一体となった取り組み	3026	24.1	24.3
6	行政官庁の強力な指導	3030	24.2	24.4
7	発注者による適正工期の設定	6723	53.6	54.1
8	発注時期・しゅん功時期の平準化	1934	15.4	15.6
9	発注者・設計者の技術力の向上	830	6.6	6.7
10	請負体質の改善	2488	19.9	20.0
11	受注競争の適正化による採算性の向上	1500	12.0	12.1
12	技能労働者の処遇改善	1341	10.7	10.8
13	法律等による社会的規制	3463	27.6	27.9
14	契約内容の明確化	583	4.7	4.7
15	その他	209	1.7	1.7
	不明	102	0.8	
	N (%ベース)	12532	100	12430

Q18 健康に対する不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	2605	20.8	20.9
2	不安がある(精神的に)	1427	11.4	11.4
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	2817	22.5	22.6
4	不安はない	5636	45.0	45.1
	不明	47	0.4	
	N (%ベース)	12532	100	12485

Q19 健康に対する不安項目(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	3157	25.2	46.4
2	職場・作業環境が悪いため	1011	8.1	14.9
3	勤務形態が変則的だから	1318	10.5	19.4
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	383	3.1	5.6
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2701	21.6	39.7

6	職場の人間関係によるストレス	2079	16.6	30.5
7	受動喫煙の問題	351	2.8	5.2
8	生活習慣病への不安	2288	18.3	33.6
9	その他	704	5.6	10.3
	不明	5726	45.7	
	N (%ベース)	12532	100	6806

Q20 最近の自覚症状点数化 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0~4点	3594	28.7	29.6
2	5~10点	3871	30.9	31.9
3	11~20点	3521	28.1	29.0
4	21点以上	1140	9.1	9.4
	不明	406	3.2	
	N (%ベース)	12532	100	12126

Q20a イライラする(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	3927	31.3	31.6
2	時々ある	6876	54.9	55.3
3	よくある	1637	13.1	13.2
	不明	92	0.7	
	N (%ベース)	12532	100	12440

Q20b 不安だ(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4378	34.9	35.2
2	時々ある	6213	49.6	50.0
3	よくある	1843	14.7	14.8
	不明	98	0.8	
	N (%ベース)	12532	100	12434

Q20c 落ち着かない(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6743	53.8	54.3
2	時々ある	4718	37.6	38.0
3	よくある	948	7.6	7.6
	不明	123	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12409

Q20d ゆううつだ(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5534	44.2	44.6
2	時々ある	5270	42.1	42.5
3	よくある	1608	12.8	13.0
	不明	120	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12412

Q20e よく眠れない(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	7798	62.2	62.8
2	時々ある	3641	29.1	29.3
3	よくある	976	7.8	7.9
	不明	117	0.9	
	N (%ベース)	12532	100	12415

Q20f 体の調子が悪い(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6042	48.2	48.7
2	時々ある	5488	43.8	44.2
3	よくある	880	7.0	7.1
	不明	122	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12410

Q20g 物事に集中できない(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6212	49.6	50.1
2	時々ある	5446	43.5	43.9
3	よくある	744	5.9	6.0
	不明	130	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12402

Q20h することに間違いが多い(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6158	49.1	49.6
2	時々ある	5354	42.7	43.1
3	よくある	898	7.2	7.2
	不明	122	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12410

Q20i 仕事中、強い眠気に襲われる(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	6208	49.5	50.0
2	時々ある	4908	39.2	39.5
3	よくある	1305	10.4	10.5
	不明	111	0.9	
	N (%ベース)	12532	100	12421

Q20j やる気が出ない(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5732	45.7	46.2
2	時々ある	5696	45.5	45.9
3	よくある	971	7.7	7.8
	不明	133	1.1	
	N (%ベース)	12532	100	12399

Q20k へとへとだ(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	7329	58.5	59.1
2	時々ある	4208	33.6	33.9
3	よくある	858	6.8	6.9
	不明	137	1.1	
	N (%ベース)	12532	100	12395

Q20l 朝、起きた時、ぐったりした疲れを感じる(最近の自覚症状)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	5585	44.6	45.0
2	時々ある	5359	42.8	43.2
3	よくある	1462	11.7	11.8
	不明	126	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12406

Q20m 以前と比べて疲れやすい(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	3687	29.4	29.7

2	時々ある	6404	51.1	51.5
3	よくある	2336	18.6	18.8
	不明	105	0.8	
	N (%ベース)	12532	100	12427

Q20n 仕事や人間関係にストレスを感じる(最近の自覚症状)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	4208	33.6	33.9
2	時々ある	6233	49.7	50.2
3	よくある	1982	15.8	16.0
	不明	109	0.9	
	N (%ベース)	12532	100	12423

Q20o 仕事以外でストレスを感じる(最近の自覚症状) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんどない	7780	62.1	62.7
2	時々ある	4004	32.0	32.3
3	よくある	628	5.0	5.1
	不明	120	1.0	
	N (%ベース)	12532	100	12412

Q21 ストレスへの対処方法(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	家族、友人、恋人など会ったり話をしたりする	6628	52.9	53.2
2	上司や同僚に話を聞いてもらう	1702	13.6	13.7
3	スポーツやカラオケで発散する	3524	28.1	28.3
4	趣味や自分の好きなことをする時間を持つ	7293	58.2	58.5
5	音楽や絵画などを鑑賞したり自然に触れたりする	2019	16.1	16.2
6	ペットと遊んだり世話をしたりする	804	6.4	6.5
7	医師やカウンセラーなど専門家に相談する	142	1.1	1.1
8	のんびりと休養する、休暇を取る	6018	48.0	48.3
9	酒を飲む、好きな物を食べる	6629	52.9	53.2
10	その他	307	2.4	2.5
11	特に何もしない	938	7.5	7.5
	不明	68	0.5	
	N (%ベース)	12532	100	12464

Q22 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	4018	32.1	33.0
2	仕事量が多いから	4658	37.2	38.2
3	長い時間神経を集中するから	3236	25.8	26.6
4	拘束感があるから	2530	20.2	20.8
5	責任が重すぎるから	2138	17.1	17.5
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1714	13.7	14.1
7	仕事の裁量が限られているから	988	7.9	8.1
8	ノルマや評価制度が厳しいから	541	4.3	4.4
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	2242	17.9	18.4
10	職場や仕事の将来が不安だから	1973	15.7	16.2
11	セクハラがあるから	64	0.5	0.5
12	パワハラがあるから	605	4.8	5.0
13	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1590	12.7	13.0
14	クレームなど職場外から無理難題を押し付けられるから	1108	8.8	9.1
15	孤立を感じたり、相談相手がいないから	1136	9.1	9.3
16	作業環境や休憩室等が不十分だから	583	4.7	4.8
17	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	1094	8.7	9.0
18	仕事が自分に合っていないから	897	7.2	7.4
19	仕事と家庭の両立が困難だから	1111	8.9	9.1
20	なんとなく	1292	10.3	10.6

21	その他	681	5.4	5.6
	不明	346	2.8	
	N (%ベース)	12532	100	12186

Q23(a) 仕事の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1050	8.4	8.4
2	まあ充実している	8271	66.0	66.3
3	あまり充実していない	2698	21.5	21.6
4	まったく充実していない	462	3.7	3.7
	不明	51	0.4	
	N (%ベース)	12532	100	12481

Q23(b) 生活の充実の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1451	11.6	11.6
2	まあ充実している	7632	60.9	61.2
3	あまり充実していない	2767	22.1	22.2
4	まったく充実していない	621	5.0	5.0
	不明	61	0.5	
	N (%ベース)	12532	100	12471

Q24a 建設業の魅力の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	1026	8.2	8.2
2	まあ魅力を感じる	6473	51.7	51.8
3	あまり魅力を感じない	4173	33.3	33.4
4	全く魅力を感じない	813	6.5	6.5
	不明	47	0.4	
	N (%ベース)	12532	100	12485

Q24b 魅力の感じ方は以前と変わったか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	10371	82.8	83.2
2	「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった	1625	13.0	13.0
3	「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった	463	3.7	3.7
	不明	73	0.6	
	N (%ベース)	12532	100	12459

Q25a 魅力を感じる理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	2352	18.8	32.0
2	産業に将来性がある	445	3.6	6.0
3	活力のある産業だ	749	6.0	10.2
4	労働条件が良い	182	1.5	2.5
5	仕事に安定性がある	662	5.3	9.0
6	創造する喜びがある	4105	32.8	55.8
7	社会的役割に誇りを感じる	2742	21.9	37.3
8	建設した物が後世に残る	4244	33.9	57.7
9	共同して仕事をする喜びがある	3120	24.9	42.4
10	自分の能力が生かせる	1196	9.5	16.3
11	その他	108	0.9	1.5
	不明	5174	41.3	
	N (%ベース)	12532	100	7358

Q25b 特に魅力を感じる理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	787	6.3	13.2
2	産業に将来性がある	112	0.9	1.9

3	活力のある産業だ	156	1.2	2.6
4	労働条件が良い	51	0.4	0.9
5	仕事に安定性がある	190	1.5	3.2
6	創造する喜びがある	1456	11.6	24.5
7	社会的役割に誇りを感じる	971	7.7	16.3
8	建設した物が後世に残る	1346	10.7	22.6
9	共同して仕事をする喜びがある	592	4.7	9.9
10	自分の能力が生かせる	245	2.0	4.1
11	その他	49	0.4	0.8
	不明	6577	52.5	
	N (%ベース)	12532	100	5955

Q26a 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	1769	14.1	36.5
2	賃金水準が低い	1515	12.1	31.2
3	人事諸制度が不十分	535	4.3	11.0
4	労働時間が長い	2773	22.1	57.2
5	福利厚生面で待遇が悪い	331	2.6	6.8
6	建設業の商慣習が不明瞭	595	4.7	12.3
7	請負体質	1405	11.2	29.0
8	横並び意識が強い	249	2.0	5.1
9	男女不平等	179	1.4	3.7
10	社会的評価が低い	1296	10.3	26.7
11	業務上災害が多い	557	4.4	11.5
12	産業の将来像がない	1103	8.8	22.7
13	転勤・異動が多い	877	7.0	18.1
14	その他	130	1.0	2.7
	不明	7681	61.3	
	N (%ベース)	12532	100	4851

Q26b 特に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	624	5.0	15.1
2	賃金水準が低い	466	3.7	11.2
3	人事諸制度が不十分	152	1.2	3.7
4	労働時間が長い	1192	9.5	28.8
5	福利厚生面で待遇が悪い	51	0.4	1.2
6	建設業の商慣習が不明瞭	111	0.9	2.7
7	請負体質	379	3.0	9.1
8	横並び意識が強い	56	0.4	1.4
9	男女不平等	52	0.4	1.3
10	社会的評価が低い	394	3.1	9.5
11	業務上災害が多い	74	0.6	1.8
12	産業の将来像がない	361	2.9	8.7
13	転勤・異動が多い	168	1.3	4.1
14	その他	63	0.5	1.5
	不明	8389	66.9	
	N (%ベース)	12532	100	4143

Q27 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	9733	77.7	78.2
2	今後、転職を考えている	2393	19.1	19.2
3	今すぐ転職したい	321	2.6	2.6
	不明	85	0.7	
	N (%ベース)	12532	100	12447

Q28a 転職(会社を辞めたい)したいと思った理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	676	5.4	25.1
2	労働時間が長く休日も取れない	1279	10.2	47.4
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	645	5.1	23.9
4	会社や業界の将来に不安を感じる	913	7.3	33.9
5	自分にその仕事の適性がない	619	4.9	23.0
6	職場の人間関係に不満がある	348	2.8	12.9
7	能力向上やキャリア形成が望めない	416	3.3	15.4
8	会社からの評価に不満がある	291	2.3	10.8
9	会社の考え、風土が合わない	375	3.0	13.9
10	転勤が多い	613	4.9	22.7
11	自分の健康不安や家族の都合	668	5.3	24.8
12	その他	229	1.8	8.5
	不明	9835	78.5	
	N (%ベース)	12532	100	2697

Q28b 特に転職(会社を辞めたい)したいと思った理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	240	1.9	10.6
2	労働時間が長く休日も取れない	581	4.6	25.6
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	218	1.7	9.6
4	会社や業界の将来に不安を感じる	258	2.1	11.4
5	自分にその仕事の適性がない	166	1.3	7.3
6	職場の人間関係に不満がある	69	0.6	3.0
7	能力向上やキャリア形成が望めない	136	1.1	6.0
8	会社からの評価に不満がある	72	0.6	3.2
9	会社の考え、風土が合わない	56	0.4	2.5
10	転勤が多い	169	1.3	7.4
11	自分の健康不安や家族の都合	182	1.5	8.0
12	その他	122	1.0	5.4
	不明	10263	81.9	
	N (%ベース)	12532	100	2269

Q29 転職後の再就職はどう考えるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建設産業に転職する	559	4.5	21.1
2	他産業へ就職する	1175	9.4	44.4
3	国や地方自治体に就職する	490	3.9	18.5
4	会社を起業する、または親の家業を継ぐ	247	2.0	9.3
5	その他	175	1.4	6.6
	不明	9886	78.9	
	N (%ベース)	12532	100	2646

Q30 自分の子どもを建設産業に就職させたいか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ぜひ就職させたい	131	1.0	1.1
2	できれば就職させたい	1065	8.5	8.6
3	できれば就職させたくない	6456	51.5	52.4
4	絶対就職させたくない	2836	22.6	23.0
5	その他	1838	14.7	14.9
	不明	206	1.6	
	N (%ベース)	12532	100	12326

Q32 作業所の形態 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	4668	37.2	69.1
2	JVの幹事会社	1392	11.1	20.6
3	JVの構成会社	452	3.6	6.7
4	下請け	193	1.5	2.9

5	その他	52	0.4	0.8
	不明	5775	46.1	
	N (%ベース)	12532	100	6757

Q33a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	100	0.8	1.5
2	1人	321	2.6	4.8
3	2人	620	4.9	9.3
4	3人	760	6.1	11.4
5	4人	815	6.5	12.2
6	5人	660	5.3	9.9
7	6人	540	4.3	8.1
8	7~9人	1058	8.4	15.9
9	10~14人	841	6.7	12.6
10	15人以上	948	7.6	14.2
	不明	5869	46.8	
	N (%ベース)	12532	100	6663

Q33b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1956	15.6	32.0
2	1人	2643	21.1	43.3
3	2人	796	6.4	13.0
4	3人	324	2.6	5.3
5	4人	112	0.9	1.8
6	5人以上	272	2.2	4.5
	不明	6429	51.3	
	N (%ベース)	12532	100	6103

Q33 配員合計

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	230	1.8	3.8
2	2人	405	3.2	6.8
3	3人	553	4.4	9.2
4	4人	575	4.6	9.6
5	5人	538	4.3	9.0
6	6~7人	957	7.6	16.0
7	8~9人	694	5.5	11.6
8	10~11人	460	3.7	7.7
9	12~14人	477	3.8	8.0
10	15人以上	1107	8.8	18.5
	不明	6536	52.2	
	N (%ベース)	12532	100	5996

Q34 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	487	3.9	7.2
2	国土交通省(旧運輸省系)	97	0.8	1.4
3	農林水産省	55	0.4	0.8
4	国土交通省、農林水産省以外の中央官庁	242	1.9	3.6
5	JRTT	249	2.0	3.7
6	JRTT以外の独立行政法人	315	2.5	4.7
7	都道府県	672	5.4	10.0
8	政令指定都市	218	1.7	3.2
9	その他地方公共団体	376	3.0	5.6
10	民間公益企業(道路)	406	3.2	6.0
11	民間公益企業(鉄道)	801	6.4	11.9
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	241	1.9	3.6

13	民間マンション関係のディベロッパー	576	4.6	8.5
14	その他民間企業	1948	15.5	28.9
15	個人	55	0.4	0.8
	不明	5794	46.2	
	N (%ベース)	12532	100	6738

Q35 作業所工事分類 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	2821	22.5	41.8
2	土木工事	2866	22.9	42.5
3	建築(鉄道線閉)工事	67	0.5	1.0
4	土木(鉄道線閉)工事	422	3.4	6.3
5	建築リニューアル工事	361	2.9	5.3
6	土木リニューアル工事	88	0.7	1.3
7	その他	126	1.0	1.9
	不明	5781	46.1	
	N (%ベース)	12532	100	6751

Q36a 受注時の休日設定 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	1078	8.6	16.0
2	4週7休	115	0.9	1.7
3	4週6休	1687	13.5	25.1
4	4週5休	824	6.6	12.3
5	4週4休	2361	18.8	35.1
6	4週3休以下	206	1.6	3.1
7	その他	454	3.6	6.8
	不明	5807	46.3	
	N (%ベース)	12532	100	6725

Q36b 工程表上の休日設定 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8休(完2)	505	4.0	7.5
2	4週7休	126	1.0	1.9
3	4週6休	1425	11.4	21.2
4	4週5休	1139	9.1	16.9
5	4週4休	2922	23.3	43.4
6	4週3休以下	441	3.5	6.6
7	その他	172	1.4	2.6
	不明	5802	46.3	
	N (%ベース)	12532	100	6730

11月土曜閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	2729	21.8	42.2
2	1回	2306	18.4	35.6
3	2回	735	5.9	11.4
4	3回	239	1.9	3.7
5	4回	461	3.7	7.1
	不明	6062	48.4	
	N (%ベース)	12532	100	6470

11月日曜閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	909	7.3	13.8
2	1回	246	2.0	3.7
3	2回	255	2.0	3.9
4	3回	583	4.7	8.9
5	4回	4574	36.5	69.7

	不明	5965	47.6	
	N (%ベース)	12532	100	6567

11月祝日閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	4834	38.6	73.8
2	1回	645	5.1	9.8
3	2回	1072	8.6	16.4
	不明	5981	47.7	
	N (%ベース)	12532	100	6551

11月休日閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	708	5.6	11.1
2	1回	265	2.1	4.2
3	2回	229	1.8	3.6
4	3回	287	2.3	4.5
5	4回	1390	11.1	21.8
6	5回	1602	12.8	25.2
7	6回	788	6.3	12.4
8	7回	430	3.4	6.8
9	8回	209	1.7	3.3
10	9回	131	1.0	2.1
11	10回	325	2.6	5.1
	不明	6168	49.2	
	N (%ベース)	12532	100	6364

Q37a 11月3日(文化の日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1434	11.4	21.7
2	閉所していない	5161	41.2	78.3
	不明	5937	47.4	
	N (%ベース)	12532	100	6595

Q37b 11月5日(第1土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1030	8.2	15.7
2	閉所していない	5520	44.0	84.3
	不明	5982	47.7	
	N (%ベース)	12532	100	6550

Q37c 11月6日(第1日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5264	42.0	79.3
2	閉所していない	1374	11.0	20.7
	不明	5894	47.0	
	N (%ベース)	12532	100	6638

Q37d 11月12日(第2土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2833	22.6	42.7
2	閉所していない	3799	30.3	57.3
	不明	5900	47.1	
	N (%ベース)	12532	100	6632

Q37e 11月13日(第2日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5302	42.3	79.8
2	閉所していない	1338	10.7	20.2

	不明	5892	47.0	
	N (%ベース)	12532	100	6640

Q37f 11月19日(第3土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1189	9.5	18.2
2	閉所していない	5361	42.8	81.8
	不明	5982	47.7	
	N (%ベース)	12532	100	6550

Q37g 11月20日(第3日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5223	41.7	78.7
2	閉所していない	1415	11.3	21.3
	不明	5894	47.0	
	N (%ベース)	12532	100	6638

Q37h 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1379	11.0	21.0
2	閉所していない	5194	41.4	79.0
	不明	5959	47.6	
	N (%ベース)	12532	100	6573

Q37i 11月26日(第4土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1471	11.7	22.4
2	閉所していない	5086	40.6	77.6
	不明	5975	47.7	
	N (%ベース)	12532	100	6557

Q37j 11月27日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5213	41.6	78.7
2	閉所していない	1415	11.3	21.3
	不明	5904	47.1	
	N (%ベース)	12532	100	6628

Q38a 統一土曜閉所をするために必要なこと(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声	642	5.1	9.6
2	作業所長の土曜運動の参加意識	2529	20.2	37.6
3	閉所に向けた事前準備	2685	21.4	39.9
4	組合からの通達や通知	382	3.0	5.7
5	会社からの指導	2610	20.8	38.8
6	工程の余裕	4409	35.2	65.6
7	毎月1回以上、土曜閉所日があること	1262	10.1	18.8
8	発注者からの指導	2216	17.7	33.0
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	610	4.9	9.1
10	その他	199	1.6	3.0
	不明	5811	46.4	
	N (%ベース)	12532	100	6721

Q38b 特に統一土曜閉所をするために必要なこと (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	作業所内から運動参加の声	156	1.2	2.8
2	作業所長の土曜運動の参加意識	825	6.6	14.7
3	閉所に向けた事前準備	656	5.2	11.7
4	組合からの通達や通知	64	0.5	1.1

5	会社からの指導	800	6.4	14.2
6	工程の余裕	1947	15.5	34.6
7	毎月1回以上、土曜閉所日があること	277	2.2	4.9
8	発注者からの指導	727	5.8	12.9
9	外適要因(近隣協定、着工できていない等)	93	0.7	1.7
10	その他	83	0.7	1.5
	不明	6904	55.1	
	N (%ベース)	12532	100	5628

Q39a 統一土曜閉所する上での問題点(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	4046	32.3	60.3
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	1345	10.7	20.0
3	突発事態で工程調整ができなくなる	1799	14.4	26.8
4	工程上は問題ないが、貯金を作りたいこと	1225	9.8	18.2
5	利益を確保するために工程短縮	1130	9.0	16.8
6	予定外・緊急の作業の発生	903	7.2	13.4
7	発注者・ユーザーへの対応	794	6.3	11.8
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	1062	8.5	15.8
9	技能労働者が休むに付かないこと(作業員口給制の問題含む)	1726	13.8	25.7
10	土曜日でないと技能労働者が集まらないこと	176	1.4	2.6
11	発注者・元発注者の理解	1075	8.6	16.0
12	気象上の制約	467	3.7	7.0
13	施工上の制約	655	5.2	9.8
14	許認可上、土・日(夜間)作業になること	237	1.9	3.5
15	交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	443	3.5	6.6
16	その他	154	1.2	2.3
	不明	5817	46.4	
	N (%ベース)	12532	100	6715

Q39b 特に統一土曜閉所する上での問題点 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	2443	19.5	43.5
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	377	3.0	6.7
3	突発事態で工程調整ができなくなる	355	2.8	6.3
4	工程上は問題ないが、貯金を作りたいこと	318	2.5	5.7
5	利益を確保するために工程短縮	273	2.2	4.9
6	予定外・緊急の作業の発生	145	1.2	2.6
7	発注者・ユーザーへの対応	148	1.2	2.6
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	293	2.3	5.2
9	技能労働者が休むに付かないこと(作業員口給制の問題含む)	487	3.9	8.7
10	土曜日でないと技能労働者が集まらないこと	29	0.2	0.5
11	発注者・元発注者の理解	310	2.5	5.5
12	気象上の制約	70	0.6	1.2
13	施工上の制約	168	1.3	3.0
14	許認可上、土・日(夜間)作業になること	41	0.3	0.7
15	交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	91	0.7	1.6
16	その他	73	0.6	1.3
	不明	6911	55.1	
	N (%ベース)	12532	100	5621

異動時休暇制度の有無の項目 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	制度あり	7589	60.6	60.6
2	制度はないが運用	3862	30.8	30.8
3	制度なし	1081	8.6	8.6
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	12532	100	12532

Q40 異動時休暇の取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1136	9.1	31.0
2	1日	239	1.9	6.5
3	2日	398	3.2	10.8
4	3日	586	4.7	16.0
5	4日	272	2.2	7.4
6	5日	627	5.0	17.1
7	6日以上	411	3.3	11.2
	不明	8863	70.7	
	N (%ベース)	12532	100	3669

Q41 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	2342	18.7	39.0
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから	3212	25.6	53.5
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	720	5.7	12.0
4	交代する人の赴任が遅れるから	496	4.0	8.3
5	みんなに迷惑がかかると思う	786	6.3	13.1
6	職場の雰囲気取得しづらい	448	3.6	7.5
7	上司がいい顔をしない	264	2.1	4.4
8	異動時休暇制度がない	194	1.5	3.2
9	異動時休暇があるの知らない	120	1.0	2.0
10	異動時休暇を取得する必要を感じない	100	0.8	1.7
11	異動時休暇は取得しやすい	810	6.5	13.5
12	その他	429	3.4	7.1
	不明	6529	52.1	
	N (%ベース)	12532	100	6003

Q42 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があること	1288	10.3	20.9
2	会社の強力な指導	2168	17.3	35.1
3	早い段階での異動命令	2553	20.4	41.4
4	作業所長の意識	988	7.9	16.0
5	本人の強い意志	584	4.7	9.5
6	明確なルールや制度	1395	11.1	22.6
7	取得しやすい職場の雰囲気	567	4.5	9.2
8	交代要員の早期赴任	577	4.6	9.3
9	余裕を持った人員配置	1385	11.1	22.4
10	その他	69	0.6	1.1
	不明	6360	50.8	
	N (%ベース)	12532	100	6172