

●スクリーニング

SC1. 1999年4月から現在までの間に、あなたは仕事をしているときに、家族等を在宅で介護をしなければならなくなったことがありますか。(いくつでも)

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
N数	1,000	1,000	1,000		—	—	—
正社員として仕事をしているときにあった	1,000	1,000	1,000		100.0%	100.0%	100.0%
契約社員、嘱託社員として仕事をしているときにあった	20	77	48		2.0%	7.7%	4.8%
パートタイム、アルバイトとして仕事をしているときにあった	26	94	78		2.6%	9.4%	7.8%
派遣社員として仕事をしているときにあった	21	49	29		2.1%	4.9%	2.9%
企業経営者、自営業として仕事をしているときにあった	18	69	27		1.8%	6.9%	2.7%
仕事をしたことはない	—	—	—		—	—	—
介護をしたことはない	—	—	—		—	—	—

SC2. 介護期間中に介護を理由として転職・離職をしましたか。(いくつか)

	類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職		類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職
N数	1,000	1,000	1,000		—	—	—
介護期間中に介護を理由とした転職・離職はしなかった	1,000	—	—		100.0%	—	—
介護を理由として他社の正社員に転職した	—	494	19		—	49.4%	1.9%
介護を理由として非正社員(パートタイム、アルバイト、嘱託社員等)に転職した	—	304	33		—	30.4%	3.3%
介護を理由として派遣社員に転職した	—	98	11		—	9.8%	1.1%
介護を理由として企業経営者、自営業に転職した	—	187	11		—	18.7%	1.1%
介護を理由として離職した	—	—	1,000		—	—	100.0%

SC3. 介護のための正社員からの転職・離職はご自身が望んだことでしたか。

	類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職		類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職
はい	—	543	491		—	54.3%	49.1%
いいえ	—	279	244		—	27.9%	24.4%
どちらともいえない	—	178	265		—	17.8%	26.5%
総計	—	1,000	1,000		—	100.0%	100.0%

SC4. 介護のために正社員から転職・離職したことについて、現在、満足していますか。

	類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職		類型－1 就業継続	類型－2 介護転職	類型－3 介護離職
満足している	—	343	311		—	34.3%	31.1%
満足していない	—	389	299		—	38.9%	29.9%
どちらともいえない	—	268	390		—	26.8%	39.0%
総計	—	1,000	1,000		—	100.0%	100.0%

SC5-1.介護のために転職・離職した時は何歳でしたか。介護のために複数回、正社員から転職・離職をされた方は1回目について回答ください。(半角数字でご記入ください)

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
N数	—	1,000	1,000		—	—	—
介護のために正社員から転職した年齢(1回目)__歳	—	40	39		—	—	—
介護のために正社員から離職した年齢(1回目)__歳	—	—	42		—	—	—

SC5-2.介護のために転職・離職する前、正社員として1週間当たりの残業を含めた総実労働時間はどのくらいでしたか。

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
週30時間未満	—	132	131		—	13.2%	13.1%
30時間以上～35時間未満	—	93	68		—	9.3%	6.8%
35時間以上～42時間未満	—	185	137		—	18.5%	13.7%
42時間以上～48時間未満	—	186	170		—	18.6%	17.0%
48時間以上～60時間未満	—	185	227		—	18.5%	22.7%
60時間以上～65時間未満	—	75	65		—	7.5%	6.5%
65時間以上	—	127	126		—	12.7%	12.6%
休業・休職等により働いていない	—	17	76		—	1.7%	7.6%
総計	—	1,000	1,000		—	100.0%	100.0%

SC5-3.介護のために転職・離職した時の要介護者の要介護度をお答えください。

※総合事業とは、平成27年4月から創設された事業で従来の要支援者向けの訪問介護、通所介護に相当します。

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
未認定で総合事業を利用	—	47	52		—	4.7%	5.2%
要支援1	—	74	31		—	7.4%	3.1%
要支援2	—	98	75		—	9.8%	7.5%
要介護1	—	109	59		—	10.9%	5.9%
要介護2	—	135	120		—	13.5%	12.0%
要介護3	—	179	143		—	17.9%	14.3%
要介護4	—	94	109		—	9.4%	10.9%
要介護5	—	83	112		—	8.3%	11.2%
自立(認定申請中を含む)	—	39	82		—	3.9%	8.2%
わからない	—	142	217		—	14.2%	21.7%
総計	—	1,000	1,000		—	100.0%	100.0%

SC5-4.一番最初に介護のために転職・離職した時の要介護者の主な生活の場をお答えください。
 ※「近居」とは概ね2時間以内、「遠距離」とは概ね2時間以上とお考えください。交通手段は問いません。

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
自宅(あなたを含む家族と同居)	—	544	541		—	54.4%	54.1%
自宅(あなた以外の親族と同居、あなたとは近居)	—	150	110		—	15.0%	11.0%
自宅(あなた以外の親族と同居、あなたとは遠距離)	—	83	55		—	8.3%	5.5%
自宅(一人暮らし:あなたとは近居)	—	60	56		—	6.0%	5.6%
自宅(一人暮らし:あなたとは遠距離)	—	43	60		—	4.3%	6.0%
高齢者住宅(高齢者住宅、ケアハウス等)	—	12	7		—	1.2%	0.7%
有料老人ホーム、グループホーム	—	16	16		—	1.6%	1.6%
介護保険施設(特別養護老人ホーム、老人保健施設等)	—	33	19		—	3.3%	1.9%
障害者福祉施設	—	4	1		—	0.4%	0.1%
医療施設(介護療養型医療施設以外)	—	29	69		—	2.9%	6.9%
その他	—	26	66		—	2.6%	6.6%
総計	—	1,000	1,000		—	100.0%	100.0%

SC5-5.一番最初に介護のために転職・離職する直前に、介護と仕事の両立についてどなたかに相談しましたか。(いくつでも)

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職		類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
N数	—	1,000	1,000		—	—	—
職場の上司や人事部	—	319	236		—	31.9%	23.6%
職場の同僚	—	193	87		—	19.3%	8.7%
要介護者	—	109	55		—	10.9%	5.5%
要介護者以外の親族	—	130	128		—	13.0%	12.8%
友人・知人	—	132	93		—	13.2%	9.3%
市町村、地域包括支援センター	—	71	46		—	7.1%	4.6%
ケアマネジャー	—	152	106		—	15.2%	10.6%
ケアマネジャー以外の介護事業者	—	28	19		—	2.8%	1.9%
医療機関のスタッフ	—	87	60		—	8.7%	6.0%
その他	—	37	59		—	3.7%	5.9%
誰にも相談しなかった	—	314	478		—	31.4%	47.8%

SC5-6.なんらかの支援があれば、あなたは介護のために転職・離職をせずに正社員の仕事を継続できたと思いますか。
(いくつでも)

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
N数	—	1,000	1,000	—	—	—
有給休暇がとりやすいこと	—	367	243	—	36.7%	24.3%
残業が少ないこと	—	364	217	—	36.4%	21.7%
介護休業制度の利用	—	308	270	—	30.8%	27.0%
職場の上司や人事部門の理解と支援	—	310	255	—	31.0%	25.5%
職場の同僚の理解と支援	—	221	199	—	22.1%	19.9%
短時間勤務などの職種転換	—	176	178	—	17.6%	17.8%
フレックスタイム、裁量労働制、在宅勤務などの柔軟な働き方	—	224	175	—	22.4%	17.5%
介護と仕事の両立事例などの情報、アドバイス	—	99	102	—	9.9%	10.2%
介護保険制度の活用についてのアドバイス	—	105	84	—	10.5%	8.4%
医療保険制度の活用についてのアドバイス	—	78	69	—	7.8%	6.9%
市町村の保健福祉施策、民間サービスの活用	—	131	104	—	13.1%	10.4%
親族の理解と協力	—	178	147	—	17.8%	14.7%
在宅サービスや入所施設を利用するための経済的な余裕	—	167	167	—	16.7%	16.7%
その他	—	56	61	—	5.6%	6.1%
特にない	—	159	296	—	15.9%	29.6%

SC5-7.元の職場での正社員の就業の継続が難しかった理由はなんですか。(いくつでも)

	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職	類型-1 就業継続	類型-2 介護転職	類型-3 介護離職
N数	—	1,000	1,000	—	—	—
自身が介護にもっと時間をさきたかった	—	253	237	—	25.3%	23.7%
体力的に両立が難しかった	—	417	396	—	41.7%	39.6%
介護は先が読めず両立の見通しが困難だった	—	315	316	—	31.5%	31.6%
介護のために仕事の責任を果たせなくなった	—	258	253	—	25.8%	25.3%
職場に両立支援制度がなかった	—	236	205	—	23.6%	20.5%
上司や同僚等から両立の支援が得られなかった	—	157	164	—	15.7%	16.4%
遠距離介護なので両立が難しかった	—	137	128	—	13.7%	12.8%
介護にかかる経済的負担が大きかった	—	103	67	—	10.3%	6.7%
介護保険サービスの量が足りなかった	—	97	73	—	9.7%	7.3%
介護保険制度などをうまく活用すれば介護と仕事を両立できると思わなかった	—	83	49	—	8.3%	4.9%
自分以外に家族で介護を担う人がいなかった	—	198	293	—	19.8%	29.3%
要介護者や家族に辞めるように言われた	—	31	46	—	3.1%	4.6%
その他	—	97	155	—	9.7%	15.5%