

集計表

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査番号 1282

調査名 時短アンケート兼生活実態・意識調査, 2018

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。

Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	12463	85.7	86.6
2	女性	1930	13.3	13.4
	不明	150	1.0	
	N (%ベース)	14543	100	14393

Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1680	11.6	11.6
2	25～29歳	2735	18.8	18.8
3	30～34歳	2117	14.6	14.6
4	35～39歳	1468	10.1	10.1
5	40～44歳	1668	11.5	11.5
6	45～49歳	2545	17.5	17.5
7	50～54歳	1617	11.1	11.1
8	55歳以上	703	4.8	4.8
	不明	10	0.1	
	N (%ベース)	14543	100	14533

Q2-3 結婚の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	未婚	6105	42.0	42.5
2	既婚	8247	56.7	57.5
	不明	191	1.3	
	N (%ベース)	14543	100	14352

Q2-4 家族の人数(本人も含める)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	5120	35.2	35.4
2	2人	2239	15.4	15.5
3	3人	2700	18.6	18.7
4	4人	3246	22.3	22.5
5	5人	943	6.5	6.5
6	6人以上	203	1.4	1.4
	不明	92	0.6	
	N (%ベース)	14543	100	14451

Q2-5 子どもの人数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	8058	55.4	55.9
2	1人	2402	16.5	16.7
3	2人	3075	21.1	21.3
4	3人	798	5.5	5.5
5	4人以上	90	0.6	0.6
	不明	120	0.8	
	N (%ベース)	14543	100	14423

Q2-6 長子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	1170	8.0	18.5
2	4歳～小学生未満	688	4.7	10.9
3	小学生	1397	9.6	22.1
4	中学生	730	5.0	11.5
5	高校生	831	5.7	13.1
6	大学生(各種学校含む)	1025	7.0	16.2
7	就職	414	2.8	6.5
8	その他	75	0.5	1.2
	不明	8213	56.5	
	N (%ベース)	14543	100	6330

Q2-6 末子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	929	6.4	22.9
2	4歳～小学生未満	516	3.5	12.7
3	小学生	1159	8.0	28.6
4	中学生	543	3.7	13.4
5	高校生	474	3.3	11.7
6	大学生(各種学校含む)	316	2.2	7.8
7	就職	97	0.7	2.4
8	その他	24	0.2	0.6
	不明	10485	72.1	
	N (%ベース)	14543	100	4058

Q2-7 住宅の種類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	社宅	865	5.9	6.0
2	借上げ社宅・代用住宅	2025	13.9	14.0
3	賃貸住宅、借家	2739	18.8	18.9
4	親元住居	1231	8.5	8.5
5	持家一戸建て(ローン返済済)	685	4.7	4.7
6	持家一戸建て(ローン返済中)	2912	20.0	20.1
7	持家マンション(ローン返済済)	376	2.6	2.6
8	持家マンション(ローン返済中)	1458	10.0	10.1
9	独身寮	1583	10.9	10.9
10	作業所宿舎	531	3.7	3.7
11	その他	86	0.6	0.6
	不明	52	0.4	
	N (%ベース)	14543	100	14491

内外勤別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	6397	44.0	44.1
2	外勤	8099	55.7	55.9
	不明	47	0.3	
	N (%ベース)	14543	100	14496

Q4 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	2291	15.8	15.8
2	内勤土木	855	5.9	5.9
3	外勤建築	3863	26.6	26.6
4	外勤土木	3843	26.4	26.5
5	技術研究	219	1.5	1.5
6	内勤事務	2018	13.9	13.9
7	外勤事務	327	2.2	2.3
8	営業	726	5.0	5.0
9	内勤その他	288	2.0	2.0
10	外勤その他	66	0.5	0.5
	不明	47	0.3	
	N (%ベース)	14543	100	14496

Q4-2 職種の細目(内勤技術系)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	1108	7.6	35.7
2	見積・積算	562	3.9	18.1
3	設備	360	2.5	11.6
4	技術提案	161	1.1	5.2
5	現場技術支援	496	3.4	16.0
6	工務等管理	182	1.3	5.9
7	その他	234	1.6	7.5
	不明	11440	78.7	
	N (%ベース)	14543	100	3103

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	3154	21.7	21.8
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	4008	27.6	27.7
3	課員、係員等、特に役職のない方	7091	48.8	48.9
4	オペレーター等技能職の方	36	0.2	0.2
5	その他	201	1.4	1.4
	不明	53	0.4	
	N (%ベース)	14543	100	14490

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	11085	76.2	76.5
2	支給非対象者	3402	23.4	23.5
	不明	56	0.4	
	N (%ベース)	14543	100	14487

Q7 2017年の本人税込年収

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし	824	5.7	5.7
2	300万円未満	479	3.3	3.3
3	300万円以上～350万円未満	666	4.6	4.6
4	350万円以上～400万円未満	557	3.8	3.9
5	400万円以上～450万円未満	712	4.9	5.0
6	450万円以上～500万円未満	709	4.9	4.9
7	500万円以上～550万円未満	1022	7.0	7.1
8	550万円以上～600万円未満	826	5.7	5.8
9	600万円未満～650万円未満	923	6.3	6.4
10	650万円以上～700万円未満	762	5.2	5.3
11	700万円以上～750万円未満	924	6.4	6.4
12	750万円以上～800万円未満	899	6.2	6.3
13	800万円以上～900万円未満	1637	11.3	11.4
14	900万円以上～1000万円未満	1484	10.2	10.3
15	1000万円以上～1100万円未満	1246	8.6	8.7
16	1100万円以上	673	4.6	4.7
	不明	200	1.4	
	N (%ベース)	14543	100	14343

Q8 配偶者の就業形態(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	正社員	2850	19.6	35.0
2	派遣社員、契約社員	354	2.4	4.3
3	フルタイムのパート・アルバイト	282	1.9	3.5
4	パートタイム	1844	12.7	22.6
5	在宅ワーク・内職	71	0.5	0.9
6	無職	2604	17.9	32.0
7	その他	143	1.0	1.8
	不明	6395	44.0	
	N (%ベース)	14543	100	8148

Q9 配偶者の2017年の税込年収(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし(無職)	2930	20.1	36.3
2	50万円未満	613	4.2	7.6
3	50万円以上～100万円未満	1338	9.2	16.6
4	100万円以上～150万円未満	633	4.4	7.8
5	150万円以上～200万円未満	325	2.2	4.0
6	200万円以上～300万円未満	576	4.0	7.1
7	300万円以上～400万円未満	485	3.3	6.0
8	400万円以上～500万円未満	353	2.4	4.4
9	500万円以上～600万円未満	308	2.1	3.8
10	600万円以上～700万円未満	207	1.4	2.6
11	700万円以上～800万円未満	117	0.8	1.4
12	800万円以上～900万円未満	87	0.6	1.1

13	900万円以上～1000万円未満	55	0.4	0.7
14	1000万円以上～1100万円未満	29	0.2	0.4
15	1100万円以上	26	0.2	0.3
	不明	6461	44.4	
	N (%ベース)	14543	100	8082

Q10 2017年世帯年収の対前年増減

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	増加した	8645	59.4	61.8
2	減少した	1229	8.5	8.8
3	ほとんど変化はなかった	4118	28.3	29.4
	不明	551	3.8	
	N (%ベース)	14543	100	13992

Q11 1ヶ月当たりの支出額

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	15万円未満	2903	20.0	20.5
2	15万円以上～20万円未満	2919	20.1	20.6
3	20万円以上～25万円未満	2323	16.0	16.4
4	25万円以上～30万円未満	1614	11.1	11.4
5	30万円以上～35万円未満	1378	9.5	9.7
6	35万円以上～40万円未満	875	6.0	6.2
7	40万円以上～45万円未満	640	4.4	4.5
8	45万円以上～50万円未満	421	2.9	3.0
9	50万円以上～60万円未満	443	3.0	3.1
10	60万円以上～70万円未満	283	1.9	2.0
11	70万円以上～80万円未満	213	1.5	1.5
12	80万円以上～90万円未満	92	0.6	0.6
13	90万円以上～100万円未満	53	0.4	0.4
14	100万円以上	37	0.3	0.3
	不明	349	2.4	
	N (%ベース)	14543	100	14194

Q12 一カ月あたりの子どもの教育費

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1万円未満	768	5.3	12.5
2	1万円以上～2万円未満	462	3.2	7.5
3	2万円以上～3万円未満	689	4.7	11.2
4	3万円以上～4万円未満	663	4.6	10.8
5	4万円以上～5万円未満	745	5.1	12.1
6	5万円以上～6万円未満	620	4.3	10.1
7	6万円以上～7万円未満	391	2.7	6.4
8	7万円以上～8万円未満	298	2.0	4.8
9	8万円以上～9万円以上	230	1.6	3.7
10	9万円以上	1289	8.9	20.9
	不明	8388	57.7	
	N (%ベース)	14543	100	6155

Q13 現在の暮らし(家計)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	かなり余裕がある	757	5.2	5.3
2	やや余裕がある	5947	40.9	41.5
3	収入と支出はトントンである	5052	34.7	35.2
4	やや苦しい	1879	12.9	13.1
5	かなり苦しい	710	4.9	4.9
	不明	198	1.4	
	N (%ベース)	14543	100	14345

Q14-1(a)起床時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6時以前	5025	34.6	35.8
2	6時～6時30分未満	4559	31.3	32.5
3	6時30分～7時未満	2946	20.3	21.0
4	7時～7時30分未満	1174	8.1	8.4

5	7時30分以降	318	2.2	2.3
	不明	521	3.6	
	N (% [^] -ス)	14543	100	14022

Q14-2(b)自宅を出る時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6時以前	1174	8.1	8.3
2	6時～7時未満	5582	38.4	39.5
3	7時～7時30分未満	4165	28.6	29.5
4	7時30分～8時未満	2415	16.6	17.1
5	8時以降	802	5.5	5.7
	不明	405	2.8	
	N (% [^] -ス)	14543	100	14138

Q14-3(c)会社到着時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	7時以前	1208	8.3	8.5
2	7時～7時30分未満	3292	22.6	23.3
3	7時30分～8時未満	3985	27.4	28.2
4	8時～8時30分未満	4151	28.5	29.4
5	8時30分以降	1496	10.3	10.6
	不明	411	2.8	
	N (% [^] -ス)	14543	100	14132

Q14-4(d)退社時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	18時以前	1967	13.5	14.2
2	18時～19時未満	3294	22.7	23.7
3	19時～20時未満	3407	23.4	24.6
4	20時～21時未満	2688	18.5	19.4
5	21時～22時未満	1505	10.3	10.8
6	22時～23時未満	714	4.9	5.1
7	23時以降	300	2.1	2.2
	不明	668	4.6	
	N (% [^] -ス)	14543	100	13875

Q14-5(e)帰宅時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	19時以前	1869	12.9	13.8
2	19時～20時未満	3394	23.3	25.0
3	20時～21時未満	3467	23.8	25.5
4	21時～22時未満	2569	17.7	18.9
5	22時～23時未満	1404	9.7	10.3
6	23時～0時未満	637	4.4	4.7
7	0時以降	230	1.6	1.7
	不明	973	6.7	
	N (% [^] -ス)	14543	100	13570

Q14-6(f)就寝時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	22時以前	251	1.7	1.9
2	22時～23時未満	1159	8.0	9.0
3	23時～0時未満	4464	30.7	34.5
4	0時～0時30分未満	4456	30.6	34.5
5	0時30分～1時未満	934	6.4	7.2
6	1時以降	1657	11.4	12.8
	不明	1622	11.2	
	N (% [^] -ス)	14543	100	12921

Q15(a)11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	3283	22.6	23.2
2	20～40時間未満	2868	19.7	20.2
3	40～60時間未満	2943	20.2	20.8

4	60～80時間未満	2621	18.0	18.5
5	80～100時間未満	1265	8.7	8.9
6	100～120時間未満	580	4.0	4.1
7	120～140時間未満	303	2.1	2.1
8	140～160時間未満	184	1.3	1.3
9	160時間以上	120	0.8	0.8
	不明	376	2.6	
	N (%ベース)	14543	100	14167

Q15(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	2085	14.3	16.9
2	10～20時間未満	1531	10.5	12.4
3	20～30時間未満	1781	12.2	14.4
4	30～40時間未満	1874	12.9	15.1
5	40～50時間未満	1922	13.2	15.5
6	50～60時間未満	1132	7.8	9.1
7	60～70時間未満	854	5.9	6.9
8	70～90時間未満	800	5.5	6.5
9	90時間以上	394	2.7	3.2
	不明	2170	14.9	
	N (%ベース)	14543	100	12373

Q17 残業時間の目標値は設定されているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	36協定に準じて設定されている	8770	60.3	61.6
2	36協定とは別に会社で統一して設定されている	1354	9.3	9.5
3	部署や作業所など独自に設定されている	1900	13.1	13.4
4	何も設定されていない	1168	8.0	8.2
5	わからない	1034	7.1	7.3
	不明	317	2.2	
	N (%ベース)	14543	100	14226

Q18 11月1ヶ月の残業時間は1年前と比べてどうか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大幅に増えた	1194	8.2	8.4
2	少し増えた	2161	14.9	15.2
3	変わらない	5222	35.9	36.8
4	少し減った	2870	19.7	20.2
5	大幅に減った	1573	10.8	11.1
6	その他	1185	8.1	8.3
	不明	338	2.3	
	N (%ベース)	14543	100	14205

Q19a 11月3日(第1土曜、文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10290	70.8	73.2
2	代休・振休で休み	826	5.7	5.9
3	休んでいない	2685	18.5	19.1
4	休みでない	264	1.8	1.9
	不明	478	3.3	
	N (%ベース)	14543	100	14065

Q19b 11月4日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13248	91.1	94.1
2	代休・振休で休み	283	1.9	2.0
3	休んでいない	508	3.5	3.6
4	休みでない	39	0.3	0.3
	不明	465	3.2	
	N (%ベース)	14543	100	14078

Q19c 11月10日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	当日休み	10316	70.9	73.6
2	代休・振休で休み	898	6.2	6.4
3	休んでいない	2625	18.0	18.7
4	休みでない	186	1.3	1.3
	不明	518	3.6	
	N (%ベース)	14543	100	14025

Q19d 11月11日(第2日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13171	90.6	93.6
2	代休・振休で休み	309	2.1	2.2
3	休んでいない	556	3.8	3.9
4	休みでない	40	0.3	0.3
	不明	467	3.2	
	N (%ベース)	14543	100	14076

Q19e 11月17日(第3土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9520	65.5	68.0
2	代休・振休で休み	951	6.5	6.8
3	休んでいない	3256	22.4	23.3
4	休みでない	269	1.8	1.9
	不明	547	3.8	
	N (%ベース)	14543	100	13996

Q19f 11月18日(第3日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13151	90.4	93.5
2	代休・振休で休み	263	1.8	1.9
3	休んでいない	603	4.1	4.3
4	休みでない	41	0.3	0.3
	不明	485	3.3	
	N (%ベース)	14543	100	14058

Q19g 11月23日(勤労感謝の日)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9505	65.4	68.0
2	代休・振休で休み	764	5.3	5.5
3	休んでいない	3303	22.7	23.6
4	休みでない	405	2.8	2.9
	不明	566	3.9	
	N (%ベース)	14543	100	13977

Q19h 11月24日(第4土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10662	73.3	76.1
2	代休・振休で休み	659	4.5	4.7
3	休んでいない	2528	17.4	18.0
4	休みでない	161	1.1	1.1
	不明	533	3.7	
	N (%ベース)	14543	100	14010

Q19i 11月25日(第4日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13195	90.7	94.0
2	代休・振休で休み	219	1.5	1.6
3	休んでいない	579	4.0	4.1
4	休みでない	42	0.3	0.3
	不明	508	3.5	
	N (%ベース)	14543	100	14035

Q19j 10月6日(第1土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9625	66.2	69.1

2	代休・振休で休み	949	6.5	6.8
3	休んでいない	3113	21.4	22.3
4	休みでない	252	1.7	1.8
	不明	604	4.2	
	N (%ベース)	14543	100	13939

Q19k 10月7日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13268	91.2	94.5
2	代休・振休で休み	269	1.8	1.9
3	休んでいない	474	3.3	3.4
4	休みでない	34	0.2	0.2
	不明	498	3.4	
	N (%ベース)	14543	100	14045

Q19l 10月8日(体育の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9752	67.1	69.8
2	代休・振休で休み	781	5.4	5.6
3	休んでいない	3046	20.9	21.8
4	休みでない	399	2.7	2.9
	不明	565	3.9	
	N (%ベース)	14543	100	13978

Q19m 10月13日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10283	70.7	73.4
2	代休・振休で休み	803	5.5	5.7
3	休んでいない	2753	18.9	19.6
4	休みでない	179	1.2	1.3
	不明	525	3.6	
	N (%ベース)	14543	100	14018

Q19n 10月14日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13215	90.9	94.0
2	代休・振休で休み	289	2.0	2.1
3	休んでいない	510	3.5	3.6
4	休みでない	45	0.3	0.3
	不明	484	3.3	
	N (%ベース)	14543	100	14059

Q19o 10月20日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	9601	66.0	68.7
2	代休・振休で休み	923	6.3	6.6
3	休んでいない	3190	21.9	22.8
4	休みでない	263	1.8	1.9
	不明	566	3.9	
	N (%ベース)	14543	100	13977

Q19p 10月21日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13191	90.7	94.0
2	代休・振休で休み	257	1.8	1.8
3	休んでいない	545	3.7	3.9
4	休みでない	39	0.3	0.3
	不明	511	3.5	
	N (%ベース)	14543	100	14032

Q19q 10月27日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10176	70.0	72.7
2	代休・振休で休み	748	5.1	5.3

3	休んでいない	2871	19.7	20.5
4	休みでない	197	1.4	1.4
	不明	551	3.8	
	N (%ベース)	14543	100	13992

Q19r 10月28日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13249	91.1	94.4
2	代休・振休で休み	260	1.8	1.9
3	休んでいない	495	3.4	3.5
4	休みでない	33	0.2	0.2
	不明	506	3.5	
	N (%ベース)	14543	100	14037

Q20 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	2273	15.6	16.3
2	1日	519	3.6	3.7
3	2日	988	6.8	7.1
4	3日	1077	7.4	7.7
5	4日	1149	7.9	8.2
6	5日	2234	15.4	16.0
7	6日	876	6.0	6.3
8	7~8日	1334	9.2	9.6
9	9~10日	1526	10.5	10.9
10	11~15日	1210	8.3	8.7
11	16日以上	763	5.2	5.5
	不明	594	4.1	
	N (%ベース)	14543	100	13949

Q21 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	発注者むけ書類等の業務が多い	4248	29.2	30.3
2	発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	1200	8.3	8.6
3	社内書類等の事務処理業務が多い	5709	39.3	40.8
4	緊急な仕事が多い	4010	27.6	28.6
5	仕事量が多く時間内に処理できない(書類・資料の作成等の事務書類業務、緊急な仕事は除く)	4029	27.7	28.8
6	残業手当をあてにした生活設計	497	3.4	3.5
7	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	3154	21.7	22.5
8	工程が厳しい	2867	19.7	20.5
9	職務を十分果たしたい	3775	26.0	27.0
10	外注業者・協力業者に管理能力がない	579	4.0	4.1
11	周囲が残業しているので帰りづらい	643	4.4	4.6
12	配置の人員が少ない	3540	24.3	25.3
13	総合評価方式による業務が増えた	209	1.4	1.5
14	その他	956	6.6	6.8
	不明	538	3.7	
	N (%ベース)	14543	100	14005

Q22 残業時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3050	21.0	21.9
2	自己の能力不足、能力向上のため納得している	5084	35.0	36.4
3	仕事に責任を感じているため納得している	5384	37.0	38.6
4	仕事に責任を感じているが苦痛である	3033	20.9	21.7
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2693	18.5	19.3
6	生活を犠牲にしているが、対価等もあり納得している	3125	21.5	22.4
7	自己評価を上げるため仕方がない	699	4.8	5.0
8	その他	848	5.8	6.1
	不明	594	4.1	
	N (%ベース)	14543	100	13949

Q23 会社からの残業時間指示で、実際の働き方に影響があったか(4つ以内選) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業手当等、賃金が減少して生活に余裕がなくなった	1590	10.9	11.3
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	3993	27.5	28.3
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	2866	19.7	20.3
4	早く帰るよう意識するようになった	7927	54.5	56.2
5	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	1492	10.3	10.6
6	部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している	1450	10.0	10.3
7	夜に残業しないために、朝早く来ている	1296	8.9	9.2
8	品質や安全がおろそかになった気がする	1658	11.4	11.8
9	今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった	4725	32.5	33.5
10	仕事は終わらないので、サービス残業をしている	2799	19.2	19.8
11	持ち帰り残業をしている	1005	6.9	7.1
12	時短の強要で精神的にまいっている	852	5.9	6.0
13	もともと残業は少ないので特にならない	2321	16.0	16.5
14	残業は少なくなったが特にならない	1304	9.0	9.2
15	時短に向けた動きはない	597	4.1	4.2
16	その他	562	3.9	4.0
	不明	442	3.0	
	N (%ベース)	14543	100	14101

Q23-2 会社からの残業時間指示で、実際の働き方に影響があったか(特に) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業手当等、賃金が減少して生活に余裕がなくなった	690	4.7	4.9
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	1892	13.0	13.5
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	855	5.9	6.1
4	早く帰るよう意識するようになった	4341	29.8	31.0
5	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	323	2.2	2.3
6	部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している	396	2.7	2.8
7	夜に残業しないために、朝早く来ている	293	2.0	2.1
8	品質や安全がおろそかになった気がする	308	2.1	2.2
9	今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった	1194	8.2	8.5
10	仕事は終わらないので、サービス残業をしている	907	6.2	6.5
11	持ち帰り残業をしている	198	1.4	1.4
12	時短の強要で精神的にまいっている	199	1.4	1.4
13	もともと残業は少ないので特にならない	1417	9.7	10.1
14	残業は少なくなったが特にならない	351	2.4	2.5
15	時短に向けた動きはない	320	2.2	2.3
16	その他	314	2.2	2.2
	不明	545	3.7	
	N (%ベース)	14543	100	13998

Q24a 自由な時間が増えたら何をしたいか(休日) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	家族と過ごす	7789	53.6	54.7
2	友人や恋人と過ごす	3903	26.8	27.4
3	資格取得や自己研鑽に使う	3155	21.7	22.2
4	趣味や自分の好きなことをする	8565	58.9	60.2
5	スポーツや身体を動かす	5299	36.4	37.2
6	テレビを見たり、パソコンや携帯を使う	2487	17.1	17.5
7	家事をする	2305	15.8	16.2
8	ショッピングや外食をする	3352	23.0	23.5
9	育児・介護をする	1100	7.6	7.7
10	旅行に行く	5545	38.1	39.0
11	地域や社会活動をする	340	2.3	2.4
12	婚活をする	483	3.3	3.4
13	副業をする	334	2.3	2.3
14	睡眠をとる	3991	27.4	28.0
15	自宅でゆっくり過ごす	5240	36.0	36.8
16	その他	64	0.4	0.4
	不明	308	2.1	
	N (%ベース)	14543	100	14235

Q24b 自由な時間が増えたら何をしたいか(平日) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	家族と過ごす	5774	39.7	40.6
2	友人や恋人と過ごす	2469	17.0	17.3
3	資格取得や自己研鑽に使う	4039	27.8	28.4
4	趣味や自分の好きなことをする	7079	48.7	49.7
5	スポーツや身体を動かす	4331	29.8	30.4
6	テレビを見たり、パソコンや携帯を使う	3803	26.2	26.7
7	家事をする	3128	21.5	22.0
8	ショッピングや外食をする	2464	16.9	17.3
9	育児・介護をする	1004	6.9	7.1
10	旅行に行く	1788	12.3	12.6
11	地域や社会活動をする	229	1.6	1.6
12	婚活をする	299	2.1	2.1
13	副業をする	438	3.0	3.1
14	睡眠をとる	5800	39.9	40.8
15	自宅でゆっくり過ごす	6269	43.1	44.0
16	その他	94	0.6	0.7
	不明	311	2.1	
	N (%ベース)	14543	100	14232

Q25 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	経営者の意識改革	3042	20.9	21.4
2	協力会社の育成・労務確保	3255	22.4	22.9
3	産業の社会的地位の向上	1703	11.7	12.0
4	建設産業に働く者の意識改革	4150	28.5	29.1
5	政労使一体となった取り組み	3562	24.5	25.0
6	行政官庁の強力な指導	2883	19.8	20.2
7	発注者による適正工期の設定	8052	55.4	56.5
8	発注時期・しゅん功時期の平準化	2125	14.6	14.9
9	発注者・設計者の技術力の向上	1192	8.2	8.4
10	請負体質の改善	2568	17.7	18.0
11	受注競争の適正化による採算性の向上	1448	10.0	10.2
12	技能労働者の処遇改善	1603	11.0	11.3
13	法律等による社会的規制	2921	20.1	20.5
14	契約内容の明確化	651	4.5	4.6
15	その他	402	2.8	2.8
	不明	299	2.1	
	N (%ベース)	14543	100	14244

Q26 仕事上でのストレスや不安

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に感じている	2447	16.8	17.7
2	やや感じている	6502	44.7	47.0
3	どちらともいえない	2516	17.3	18.2
4	あまり感じていない	1751	12.0	12.7
5	全く感じていない	608	4.2	4.4
	不明	719	4.9	
	N (%ベース)	14543	100	13824

Q27 仕事上でストレスを感じる理由(あてはまるもの全て選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	働く時間が長いから	3927	27.0	30.1
2	仕事量が多いから	4959	34.1	38.1
3	長い時間神経を集中するから	3314	22.8	25.4
4	拘束感があるから	2349	16.2	18.0
5	責任が重すぎるから	2519	17.3	19.3
6	能力が発揮できない、努力が報われないから	1564	10.8	12.0
7	仕事の裁量が限られているから	1058	7.3	8.1
8	ノルマや評価制度が厳しいから	558	3.8	4.3
9	仕事の配分や待遇に不公平があるから	2334	16.0	17.9
10	職場や仕事の将来が不安だから	2069	14.2	15.9
11	ハラスメントがあるから	603	4.1	4.6
12	上司や同僚などとの人間関係がよくないから	1517	10.4	11.6
13	職場外から無理難題を押し付けられるから	903	6.2	6.9

14	孤立を感じたり、相談相手がいないから	996	6.8	7.6
15	作業環境や休憩室等が不十分だから	649	4.5	5.0
16	仕事内容や人員の構成がめまぐるしく変わるから	1188	8.2	9.1
17	仕事が自分に合っていないから	1016	7.0	7.8
18	仕事と家庭の両立が困難だから	1376	9.5	10.6
19	なんとなく	1307	9.0	10.0
20	その他	704	4.8	5.4
	不明	1517	10.4	
	N (%ベース)	14543	100	13026

Q28 努力-報酬付均衝者

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1以下	5216	35.9	37.8
2	1以上	8591	59.1	62.2
	不明	736	5.1	
	N (%ベース)	14543	100	13807

Q29a 仕事の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	787	5.4	5.6
2	まあ充実している	9099	62.6	64.9
3	あまり充実していない	3441	23.7	24.5
4	まったく充実していない	699	4.8	5.0
	不明	517	3.6	
	N (%ベース)	14543	100	14026

Q29b 生活の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	913	6.3	6.5
2	まあ充実している	8385	57.7	59.7
3	あまり充実していない	3809	26.2	27.1
4	まったく充実していない	943	6.5	6.7
	不明	493	3.4	
	N (%ベース)	14543	100	14050

Q30 仕事で満足していないもの(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	労働時間が長く、休日が少ない	5369	36.9	38.2
2	賃金が低い	3774	26.0	26.9
3	人事・評価制度に不満がある	2949	20.3	21.0
4	人間関係に不満がある	2128	14.6	15.2
5	仕事の内容が自分に合っていない	1593	11.0	11.3
6	仕事上の責任が重すぎる	1928	13.3	13.7
7	勤務地が自分の希望に合っていない	1684	11.6	12.0
8	業界・企業の体質が古い	5051	34.7	36.0
9	企業の将来性に不安がある	2908	20.0	20.7
10	不満はない	1554	10.7	11.1
11	その他	429	2.9	3.1
	不明	499	3.4	
	N (%ベース)	14543	100	14044

Q31 生活で満足していないもの(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	自分の時間が持てない	5689	39.1	40.6
2	自分の健康に対する不安	5139	35.3	36.6
3	生活費が足りない	2567	17.7	18.3
4	育児・教育に対する不安	2119	14.6	15.1
5	介護に対する不安	1611	11.1	11.5
6	居住スペースが狭い	1162	8.0	8.3
7	通勤時間が長い	2200	15.1	15.7
8	退職後の生活費が足りない	1749	12.0	12.5
9	転勤等により生活の拠点が定まらない	2674	18.4	19.1
10	家族間の人間関係	812	5.6	5.8
11	地域社会の人間関係	286	2.0	2.0

12	異性との出会いがない	1425	9.8	10.2
13	不満はない	1480	10.2	10.6
14	その他	254	1.7	1.8
	不明	518	3.6	
	N (%ベース)	14543	100	14025

Q32 (既婚者)単身赴任の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管外、単身赴任をしている	1189	8.2	15.0
2	管内、単身赴任をしている	1073	7.4	13.6
3	単身赴任をしていない	5639	38.8	71.4
	不明	6642	45.7	
	N (%ベース)	14543	100	7901

Q33 (既婚者)単身赴任に関して心配・不満なこと(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	二重生活で生活費が増加する	4986	34.3	64.4
2	帰宅するための十分な手当がでない	1565	10.8	20.2
3	帰宅する時間的ゆとりがない	1490	10.2	19.2
4	家族とのコミュニケーションが減る	4926	33.9	63.6
5	健康管理がおろそかになる	1442	9.9	18.6
6	帰宅旅費支給による年収増に伴い、税金の負担が増える	1157	8.0	14.9
7	配偶者の仕事に影響が出る	556	3.8	7.2
8	家族の育児・介護等の負担が大きい	1743	12.0	22.5
9	自宅にいる家族の安全が気がかり	1614	11.1	20.8
10	子どもの進学相談等がおろそかになる	922	6.3	11.9
11	特に問題ない	280	1.9	3.6
12	その他	103	0.7	1.3
	不明	6800	46.8	
	N (%ベース)	14543	100	7743

Q34(1) 希望の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	92	0.6	4.0
2	1回	135	0.9	5.9
3	2回	493	3.4	21.4
4	3回	222	1.5	9.6
5	4回	979	6.7	42.5
6	5回以上	380	2.6	16.5
	不明	12242	84.2	
	N (%ベース)	14543	100	2301

Q34(2) 実際の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	227	1.6	10.1
2	1回	496	3.4	22.0
3	2回	676	4.6	30.0
4	3回	236	1.6	10.5
5	4回	538	3.7	23.9
6	5回以上	78	0.5	3.5
	不明	12292	84.5	
	N (%ベース)	14543	100	2251

Q34(3) 実際の帰宅回数のうち自己負担での帰宅回数(単身赴任している人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	1249	8.6	55.1
2	1回	318	2.2	14.0
3	2回	546	3.8	24.1
4	3回	67	0.5	3.0
5	4回	56	0.4	2.5
6	5回以上	29	0.2	1.3
	不明	12278	84.4	
	N (%ベース)	14543	100	2265

Q35 二重生活による月額経済負担増はいくらか(単身赴任している人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんど変わらない	74	0.5	3.2
2	2万円未満	154	1.1	6.7
3	2万円以上～3万円未満	415	2.9	18.2
4	3万円以上～4万円未満	490	3.4	21.5
5	4万円以上～5万円未満	453	3.1	19.9
6	5万円以上～6万円未満	293	2.0	12.8
7	6万円以上～8万円未満	188	1.3	8.2
8	8万円以上～10万円未満	113	0.8	5.0
9	10万円以上	102	0.7	4.5
	不明	12261	84.3	
	N (%へ-ス)	14543	100	2282

Q36a 女性の働き方-理想 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	5904	40.6	42.3
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	921	6.3	6.6
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再び働く	5183	35.6	37.2
4	出産を機に家庭に入る	880	6.1	6.3
5	結婚を機に家庭に入る	469	3.2	3.4
6	その他	593	4.1	4.3
	不明	593	4.1	
	N (%へ-ス)	14543	100	13950

Q36b 女性の働き方-現実 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	3649	25.1	26.2
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	1403	9.6	10.1
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再び働く	6008	41.3	43.2
4	出産を機に家庭に入る	1905	13.1	13.7
5	結婚を機に家庭に入る	522	3.6	3.8
6	その他	426	2.9	3.1
	不明	630	4.3	
	N (%へ-ス)	14543	100	13913

Q37 共働きをしながら育児をしていくための環境整備は何か(5つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	育児休業期間の延長	4521	31.1	32.2
2	育児休業中の経済的給付	5100	35.1	36.3
3	育児のための短時間勤務	5843	40.2	41.6
4	一日の労働時間の短縮	4388	30.2	31.3
5	残業・休日出勤の規制	3111	21.4	22.2
6	子どもの病気などの看護休暇の新設、日数増加	4582	31.5	32.6
7	フレックスタイム制の導入	4077	28.0	29.0
8	一時的な就労形態の変更	2243	15.4	16.0
9	年休取得の柔軟化(半日や時間単位の取得)	1860	12.8	13.2
10	一定期間の配属地域の考慮	1707	11.7	12.2
11	社内インフラに育休中及び予定者の情報交換の場の設置	343	2.4	2.4
12	保育所の整備・充実	4309	29.6	30.7
13	学童保育の整備・充実	1850	12.7	13.2
14	育児にかかる費用に対する援助	1974	13.6	14.1
15	職場復帰時のフォロー体制の確立	1960	13.5	14.0
16	男性も育児のための制度を取得できるような雰囲気づくり	3638	25.0	25.9
17	育児期間中の職場の理解	3392	23.3	24.2
18	その他	305	2.1	2.2
	不明	504	3.5	
	N (%へ-ス)	14543	100	14039

Q38 介護が必要な家族がいるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	現在介護中(主たる介護者として)	239	1.6	1.7
2	現在介護中(主たる介護者としては介護していない)	655	4.5	4.7
3	近い将来(5年以内)に介護が必要になりそう	2204	15.2	15.8

4	当面先(5年以上先)だが介護は必要になりそう	3199	22.0	22.9
5	いない	7692	52.9	55.0
	不明	554	3.8	
	N (%ベース)	14543	100	13989

Q39 介護が必要な場合、介護休業を取得できると思うか(Q38で①～④と答えた)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	取得できる、取得した	676	4.6	10.9
2	取得できない	2104	14.5	33.9
3	分からない	3424	23.5	55.2
	不明	8339	57.3	
	N (%ベース)	14543	100	6204

Q40 介護をしつつ働き続けるための施策で必要なもの(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	介護休業・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備	8294	57.0	59.2
2	介護休業・休暇の日数拡大	3841	26.4	27.4
3	介護短時間勤務制度の導入・整備	3804	26.2	27.1
4	在宅介護サービスの充実や介護施設の整備	3621	24.9	25.8
5	介護費用の公的扶助の充実等、経済的負担の軽減	3631	25.0	25.9
6	介護休業中の賃金保障	5055	34.8	36.1
7	地域や家族による理解・支援	1505	10.3	10.7
8	企業内における介護の相談窓口の設置等の支援	965	6.6	6.9
9	家族介護者同士の交流やカウンセリングなどの充実	421	2.9	3.0
10	今のままで十分働き続けられる	122	0.8	0.9
11	わからない・考えたことがない	2001	13.8	14.3
12	その他	234	1.6	1.7
	不明	530	3.6	
	N (%ベース)	14543	100	14013

Q41a 建設業の魅力の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	884	6.1	6.3
2	まあ魅力を感じる	7371	50.7	52.4
3	あまり魅力を感じない	4753	32.7	33.8
4	全く魅力を感じない	1051	7.2	7.5
	不明	484	3.3	
	N (%ベース)	14543	100	14059

Q41b 魅力の感じ方は変わったか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	11707	80.5	83.7
2	「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった	1816	12.5	13.0
3	「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった	459	3.2	3.3
	不明	561	3.9	
	N (%ベース)	14543	100	13982

Q42 建設業に魅力を感じる理由(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	2209	15.2	27.0
2	産業に将来性がある	533	3.7	6.5
3	活力のある産業である	949	6.5	11.6
4	全般的に労働条件が良い	200	1.4	2.4
5	仕事に安定性がある	743	5.1	9.1
6	創造する喜びがある	4383	30.1	53.6
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	3156	21.7	38.6
8	建設したものが後世に残る	4891	33.6	59.8
9	多くの人と共同して仕事をする喜びがある	3090	21.2	37.8
10	自分の能力が生かせる	936	6.4	11.4
11	その他	81	0.6	1.0
	不明	6363	43.8	
	N (%ベース)	14543	100	8180

Q42-2 特に建設業に魅力を感じる理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	956	6.6	11.7
2	産業に将来性がある	193	1.3	2.4
3	活力のある産業である	318	2.2	3.9
4	全般的に労働条件が良い	67	0.5	0.8
5	仕事に安定性がある	279	1.9	3.4
6	創造する喜びがある	2003	13.8	24.6
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	1399	9.6	17.2
8	建設したものが後世に残る	1963	13.5	24.1
9	多くの人と共同して仕事をする喜びがある	705	4.8	8.7
10	自分の能力が生かせる	211	1.5	2.6
11	その他	44	0.3	0.5
	不明	6405	44.0	
	N (%ベース)	14543	100	8138

Q43 建設業に魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的な体質が残っている	1853	12.7	32.2
2	賃金水準が低い	1515	10.4	26.4
3	人事諸制度が不十分	517	3.6	9.0
4	労働時間が長い	3213	22.1	55.9
5	福利厚生面での待遇が悪い	335	2.3	5.8
6	建設業の商慣習が不明瞭	731	5.0	12.7
7	請負体質	1898	13.1	33.0
8	横並び意識が強い	375	2.6	6.5
9	男女不平等	314	2.2	5.5
10	社会的な評価が低い	1391	9.6	24.2
11	業務上災害が多い	790	5.4	13.7
12	産業の将来像がない	994	6.8	17.3
13	転勤・異動が多い	1053	7.2	18.3
14	その他	149	1.0	2.6
	不明	8797	60.5	
	N (%ベース)	14543	100	5746

Q43-2 特に建設業に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的な体質が残っている	1004	6.9	17.6
2	賃金水準が低い	545	3.7	9.6
3	人事諸制度が不十分	152	1.0	2.7
4	労働時間が長い	1598	11.0	28.0
5	福利厚生面での待遇が悪い	68	0.5	1.2
6	建設業の商慣習が不明瞭	165	1.1	2.9
7	請負体質	609	4.2	10.7
8	横並び意識が強い	71	0.5	1.2
9	男女不平等	105	0.7	1.8
10	社会的な評価が低い	471	3.2	8.3
11	業務上災害が多い	167	1.1	2.9
12	産業の将来像がない	405	2.8	7.1
13	転勤・異動が多い	258	1.8	4.5
14	その他	82	0.6	1.4
	不明	8843	60.8	
	N (%ベース)	14543	100	5700

Q44 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	8348	57.4	59.3
2	転職を考えたことがある	4408	30.3	31.3
3	今後、転職を考えている	1018	7.0	7.2
4	今すぐ転職したい	313	2.2	2.2
	不明	456	3.1	
	N (%ベース)	14543	100	14087

Q45 作業所の週休2日はいつごろ実現すると思うか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	2020年(東京五輪)	1060	7.3	7.5
2	2022年(日建連が目標とする期限)	2477	17.0	17.6
3	2024年(労働時間の罰則付き上限規制が建設産業に適用)	4099	28.2	29.2
4	2030年(規制の適用から数年~数十年後)	2512	17.3	17.9
5	実現しない	3894	26.8	27.7
	不明	501	3.4	
	N(%ベース)	14543	100	14042

Q47 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単独	5026	34.6	67.8
2	JVの幹事会社	1614	11.1	21.8
3	JVの構成会社	510	3.5	6.9
4	下請け	194	1.3	2.6
5	その他	67	0.5	0.9
	不明	7132	49.0	
	N(%ベース)	14543	100	7411

Q48a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	0	0.0	0.0
2	1人	290	2.0	4.0
3	2人	569	3.9	7.8
4	3人	796	5.5	10.9
5	4人	737	5.1	10.1
6	5人	740	5.1	10.1
7	6~7人	1071	7.4	14.7
8	8~10人	1065	7.3	14.6
9	11~14人	646	4.4	8.9
10	15人以上	1384	9.5	19.0
	不明	7245	49.8	
	N(%ベース)	14543	100	7298

Q48b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1841	12.7	26.8
2	1人	2808	19.3	40.8
3	2人	1000	6.9	14.5
4	3人	391	2.7	5.7
5	4人	204	1.4	3.0
6	5人以上	638	4.4	9.3
	不明	7661	52.7	
	N(%ベース)	14543	100	6882

Q49 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	535	3.7	7.2
2	国土交通省(旧運輸省系)	128	0.9	1.7
3	農林水産省	60	0.4	0.8
4	国土交通省・農林水産省以外の中央官庁	306	2.1	4.1
5	JRTT	412	2.8	5.6
6	JRTT以外の独立行政法人	261	1.8	3.5
7	都道府県	662	4.6	9.0
8	政令指定都市	268	1.8	3.6
9	その他地方公共団体	433	3.0	5.9
10	民間公益企業(道路)	360	2.5	4.9
11	民間公益企業(鉄道)	792	5.4	10.7
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	319	2.2	4.3
13	民間マンション関係ディベロッパー	559	3.8	7.6
14	その他民間企業	2240	15.4	30.3
15	個人	61	0.4	0.8
	不明	7147	49.1	
	N(%ベース)	14543	100	7396

Q50 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	3219	22.1	43.6
2	土木工事	3105	21.4	42.0
3	建築(鉄道線閉)工事	71	0.5	1.0
4	土木(鉄道線閉)工事	497	3.4	6.7
5	建築リニューアル工事	303	2.1	4.1
6	土木リニューアル工事	100	0.7	1.4
7	その他	94	0.6	1.3
	不明	7154	49.2	
	N (%ベース)	14543	100	7389

Q51a 受注時の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	1111	7.6	15.1
2	4週7閉所	118	0.8	1.6
3	4週6閉所	2399	16.5	32.6
4	4週5閉所	861	5.9	11.7
5	4週4閉所	2138	14.7	29.0
6	4週3閉所	16	0.1	0.2
7	4週2閉所	118	0.8	1.6
8	4週1閉所	118	0.8	1.6
9	4週0閉所	269	1.8	3.7
10	その他	214	1.5	2.9
	不明	7181	49.4	
	N (%ベース)	14543	100	7362

Q51b 現在の工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	686	4.7	9.3
2	4週7閉所	127	0.9	1.7
3	4週6閉所	2082	14.3	28.3
4	4週5閉所	1240	8.5	16.8
5	4週4閉所	2331	16.0	31.6
6	4週3閉所	48	0.3	0.7
7	4週2閉所	164	1.1	2.2
8	4週1閉所	145	1.0	2.0
9	4週0閉所	435	3.0	5.9
10	その他	111	0.8	1.5
	不明	7174	49.3	
	N (%ベース)	14543	100	7369

Q52a 11月3日(第1土曜、文化の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2256	15.5	31.9
2	閉所していない	4808	33.1	68.1
	不明	7479	51.4	
	N (%ベース)	14543	100	7064

Q52b 11月4日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6006	41.3	83.1
2	閉所していない	1218	8.4	16.9
	不明	7319	50.3	
	N (%ベース)	14543	100	7224

Q52c 11月10日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2844	19.6	40.2
2	閉所していない	4235	29.1	59.8
	不明	7464	51.3	
	N (%ベース)	14543	100	7079

Q52d 11月11日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5947	40.9	82.4
2	閉所していない	1272	8.7	17.6
	不明	7324	50.4	
	N (%ベース)	14543	100	7219

Q52e 11月17日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1526	10.5	21.8
2	閉所していない	5466	37.6	78.2
	不明	7551	51.9	
	N (%ベース)	14543	100	6992

Q52f 11月18日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5904	40.6	81.9
2	閉所していない	1305	9.0	18.1
	不明	7334	50.4	
	N (%ベース)	14543	100	7209

Q52g 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2065	14.2	29.3
2	閉所していない	4979	34.2	70.7
	不明	7499	51.6	
	N (%ベース)	14543	100	7044

Q52h 11月24日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2589	17.8	36.6
2	閉所していない	4482	30.8	63.4
	不明	7472	51.4	
	N (%ベース)	14543	100	7071

Q52i 11月25日(第4日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5861	40.3	81.3
2	閉所していない	1345	9.2	18.7
	不明	7337	50.5	
	N (%ベース)	14543	100	7206

Q52j 10月6日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1597	11.0	22.9
2	閉所していない	5377	37.0	77.1
	不明	7569	52.0	
	N (%ベース)	14543	100	6974

Q52k 10月7日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6001	41.3	83.5
2	閉所していない	1190	8.2	16.5
	不明	7352	50.6	
	N (%ベース)	14543	100	7191

Q52l 10月8日(体育の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2187	15.0	31.1
2	閉所していない	4844	33.3	68.9
	不明	7512	51.7	
	N (%ベース)	14543	100	7031

Q52m 10月13日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	閉所した	2754	18.9	39.0
2	閉所していない	4304	29.6	61.0
	不明	7485	51.5	
	N (%ベース)	14543	100	7058

Q52n 10月14日(第2日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6014	41.4	83.5
2	閉所していない	1185	8.1	16.5
	不明	7344	50.5	
	N (%ベース)	14543	100	7199

Q52o 10月20日(第3土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1582	10.9	22.6
2	閉所していない	5404	37.2	77.4
	不明	7557	52.0	
	N (%ベース)	14543	100	6986

Q52p 10月21日(第3日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5957	41.0	82.9
2	閉所していない	1225	8.4	17.1
	不明	7361	50.6	
	N (%ベース)	14543	100	7182

Q52q 10月27日(第4土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2271	15.6	32.3
2	閉所していない	4753	32.7	67.7
	不明	7519	51.7	
	N (%ベース)	14543	100	7024

Q52r 10月28日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5974	41.1	83.1
2	閉所していない	1211	8.3	16.9
	不明	7358	50.6	
	N (%ベース)	14543	100	7185

Q53 土曜閉所を増やす方法(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土曜閉所ができるような人員配置	3399	23.4	46.2
2	法的・社会的な土曜日の工事規制	3638	25.0	49.4
3	発注者の理解	3446	23.7	46.8
4	工程管理による計画的な実施	1123	7.7	15.3
5	会社からの指導・上司の意識改革	727	5.0	9.9
6	自己の意識改革	324	2.2	4.4
7	工程の余裕	3784	26.0	51.4
8	労使の協力体制の確立	164	1.1	2.2
9	業務の効率化	596	4.1	8.1
10	技能労働者の月給制確立	1528	10.5	20.8
11	協力業者との打合せ協力	537	3.7	7.3
12	その他	134	0.9	1.8
	不明	7181	49.4	
	N (%ベース)	14543	100	7362

Q54 土曜閉所を増やしていく上での問題点は何か(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	4651	32.0	63.1
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	1695	11.7	23.0
3	突発事態で工程調整ができなくなる	2176	15.0	29.5
4	土曜作業を行って、工程上の余裕を作りたいこと	875	6.0	11.9
5	土曜閉所する事による経費の増大	1116	7.7	15.1

6	予定外・緊急の作業の発生	990	6.8	13.4
7	発注者・ユーザーへの対応	938	6.4	12.7
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	649	4.5	8.8
9	技能労働者が休みたがらない(作業員日給制の問題を含む)	2193	15.1	29.8
10	土曜日でないと技能労働者が集まらないこと	363	2.5	4.9
11	発注者・元発注者の理解	1744	12.0	23.7
12	気象上の制約	527	3.6	7.2
13	施工上の制約(施設休業日にしか作業できない等)	703	4.8	9.5
14	許認可上、土・日作業になること	238	1.6	3.2
15	交代で職員は休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	248	1.7	3.4
16	その他	124	0.9	1.7
	不明	7173	49.3	
	N (%ベース)	14543	100	7370

Q54-2 特に土曜閉所を増やしていく上での問題点は何か (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	3124	21.5	42.6
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	568	3.9	7.7
3	突発事態で工程調整ができなくなる	552	3.8	7.5
4	土曜作業を行って、工程上の余裕を作りたいこと	242	1.7	3.3
5	土曜閉所する事による経費の増大	331	2.3	4.5
6	予定外・緊急の作業の発生	177	1.2	2.4
7	発注者・ユーザーへの対応	269	1.8	3.7
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	189	1.3	2.6
9	技能労働者が休みたがらない(作業員日給制の問題を含む)	757	5.2	10.3
10	土曜日でないと技能労働者が集まらないこと	59	0.4	0.8
11	発注者・元発注者の理解	585	4.0	8.0
12	気象上の制約	107	0.7	1.5
13	施工上の制約(施設休業日にしか作業できない等)	175	1.2	2.4
14	許認可上、土・日作業になること	64	0.4	0.9
15	交代で職員は休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	74	0.5	1.0
16	その他	67	0.5	0.9
	不明	7203	49.5	
	N (%ベース)	14543	100	7340

Q55 異動時休暇の取得日数(2017年12月～2018年11月) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1176	8.1	25.8
2	1日	358	2.5	7.9
3	2日	418	2.9	9.2
4	3日	717	4.9	15.7
5	4日	297	2.0	6.5
6	5日	819	5.6	18.0
7	6日以上	772	5.3	16.9
	不明	9986	68.7	
	N (%ベース)	14543	100	4557

Q56 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	2694	18.5	37.2
2	引継ぎ資料の整理や後片付けに時間がかかるから	3423	23.5	47.3
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	732	5.0	10.1
4	交代する人との赴任間隔が長くなるから	294	2.0	4.1
5	みんなに迷惑がかかると思う	832	5.7	11.5
6	職場の雰囲気取得しづらい	615	4.2	8.5
7	上司がいい顔をしない	386	2.7	5.3
8	異動時休暇制度がない	211	1.5	2.9
9	異動時休暇があるのを知らない	122	0.8	1.7
10	異動時休暇を取得する必要を感じない	90	0.6	1.2
11	異動時休暇は取得しやすい	1298	8.9	17.9
12	その他	372	2.6	5.1
	不明	7300	50.2	
	N (%ベース)	14543	100	7243

Q57 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	工期に余裕があること	1656	11.4	22.6
2	会社の強力な指導	2212	15.2	30.2
3	早い段階での異動命令	3057	21.0	41.7
4	作業所長の意識	1190	8.2	16.2
5	本人の強い意志	629	4.3	8.6
6	明確なルールや制度	1474	10.1	20.1
7	取得しやすい職場の雰囲気	847	5.8	11.6
8	交代要員の早期赴任	689	4.7	9.4
9	余裕を持った人員配置	1392	9.6	19.0
10	その他	66	0.5	0.9
	不明	7212	49.6	
	N (%ベース)	14543	100	7331