

SC1 あなたのお住まいの都道府県をお答えください。

ALL

- 1 北海道
- ...
- 47 沖縄

SC2 あなたの年齢をお答えください。

ALL

- 1 14歳以下
- 2 15歳
- 3 16歳
- ...
- ... 69歳
- ... 70歳以上

SC3 あなたの性別をお知らせください。

ALL

- 1 男性
- 2 女性

SC4 あなたはご結婚されていますか。

ALL

- 1 はい
- 2 いいえ

SC5 あなたが現在ご同居されているご家族を以下の中から全てお知らせください。(いくつでも)

ALL

- 1 配偶者
- 2 親
- 3 兄弟・姉妹
- 4 子ども
- 5 孫
- 6 祖父・祖母
- 7 義父・義母
- 8 その他
- 9 同居家族はいない

SC6 お子さんはいらっしゃいますか。

ALL

- 1 子どもはいない
- 2 1人
- 3 2人
- 4 3人
- 5 4人
- 6 5人以上

SC7 同居していないお子さんを含め、お子さんの学齢をお知らせください。お二人以上いる方は、それぞれお選びください。

SC6=2-6

- 1 1歳未満
- 2 1歳～3歳未満
- 3 3歳～6歳未満 (未就学児)
- 4 小学生
- 5 中学生
- 6 高校生
- 7 高専・専門学校生
- 8 短大・大学(院)生
- 9 その他

SC8 あなたの職業をお知らせください。

ALL

- 1 会社員(正社員)

- 2 契約社員
- 3 嘱託社員
- 4 派遣社員
- 5 公務員・団体職員
- 6 専門家（医師・弁護士・会計士など）
- 7 自営業
- 8 自由業（フリーランス）
- 9 パート・アルバイト（高校生）
- 10 パート・アルバイト（大学生・大学院生・短大生・専門学校生）
- 11 パート・アルバイト（学生以外）
- 12 学生（パート・アルバイト無し）
- 13 家事手伝い（パートアルバイト無し）
- 14 専業主婦・主夫（パートアルバイト無し）
- 15 無職
- 16 その他

SC9 あなたは、次のことを経験しましたか。

SC2 = 60歳以上

【質問項目】

- 1 定年退職
- 2 早期退職
- 3 ポストオフ（一定の年齢で役職を降りる制度）

【選択肢】

- 1 はい
- 2 いいえ

Q1 あなたの勤務先の業種をお知らせください。

ALL

- 1 農業、林業
- 2 漁業
- 3 鉱業、採石業、砂利採取業
- 4 建設業
- 5 製造業
- 6 電気・ガス・熱供給・水道業
- 7 情報通信業
- 8 運輸業、郵便業
- 9 卸売業、小売業
- 10 金融業、保険業
- 11 不動産業、物品賃貸業
- 12 学術研究、専門・技術サービス業（法律、税理士、測量など）
- 13 宿泊業、飲食サービス業
- 14 生活関連サービス業、娯楽業
- 15 教育、学習支援業
- 16 医療、福祉
- 17 複合サービス事業（郵便局、協同組合など）
- 18 サービス業（その他）
- 19 国家公務、地方公務
- 20 その他（上記以外）

Q2 あなたの現在の職種をお知らせください。（最も近いもの）

ALL

◆間接部門（人事、総務、経理など）

- 1 経営・経営企画
- 2 財務・会計・経理・法務
- 3 総務・人事
- 4 資材・購買
- 5 広報・宣伝
- 6 企画・マーケティング
- 7 営業推進・営業企画

◆事務職（一般事務・受付・秘書など）

- 8 事務・アシスタント
- 9 受付・秘書

◆営業職

- 10 営業職

- ◆販売職（販売店員、レジなど）
- 11 販売職（販売店員、レジなど）
- ◆サービス職（顧客サービス、理美容師、調理師、接客業など）
- 12 顧客サービス・サポート
- 13 【飲食】接客・サービス系職種
- 14 【飲食以外】接客・サービス系職種
- 15 理美容師(理美容師・スタイリスト・ネイリスト・エステティシャンなど)
- ◆生産工程・管理・製造（生産工程作業者など）
- 16 生産技術・生産管理・品質管理
- 17 製造(組立・加工)
- ◆配送・物流・運輸職
- 18 ドライバー
- 19 配送・倉庫管理・物流
- ◆情報処理・通信技術職
- 20 IT系技術職
- 21 Webクリエイティブ(Webデザイナー、プランナー、プロデューサーなど)
- ◆商品開発・研究職
- 22 商品開発・研究
- ◆専門・技術職（弁護士、建築土木系技術者、医療・福祉など）
- 23 弁護士
- 24 建築・土木系 技術職種
- 25 コンサルタント
- 26 医療系専門職種
- 27 福祉系専門職種(介護福祉士・ヘルパーなど)
- 28 教育関連
- 29 幼稚園教諭・保育士
- 30 その他専門職
- ◆農林水産職
- 31 農林水産職
- ◆その他
- 32 軽作業（梱包・検品・仕分／搬出・搬入など）
- 33 警備・清掃・ビル管理
- 34 その他 具体的に：()

Q3 勤務先の資本（日本企業／外資系企業）はどちらですか。

ALL

- 1 日本企業
- 2 外資系企業
- 3 わからない

Q4 勤務先の全従業員数（パート・アルバイト、契約社員など含む全社）をお知らせください。

ALL

- 1 10人未満
- 2 10人～50人未満
- 3 50人～100人未満
- 4 100人～200人未満
- 5 200人～500人未満
- 6 500人～1,000人未満
- 7 1,000人～2,000人未満
- 8 2,000人～5,000人未満
- 9 5,000人～1万人未満
- 10 1万人～3万人未満
- 11 3万人以上

Q5 あなたの職位をお知らせください。（最も近いもの）

SC8=1,5,6,7

- 1 一般社員・従業員
- 2 係長相当
- 3 課長相当
- 4 部長相当
- 5 事業部長相当
- 6 取締役相当
- 7 代表取締役・社長相当
- 8 その他管理職

Q6 あなたが管理している部下の人数をお知らせください。

Q5=2-8

- 1 0人 (いない)
- 2 1人～2人
- 3 3人～5人
- 4 6人～10人
- 5 11人～20人
- 6 21人～30人
- 7 31人～50人
- 8 51人～100人
- 9 101人以上

Q7 あなたは、現在の会社で管理職になりたいと感じますか。

Q5=1or 2

- 1 そう思う
- 2 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 4 あまりそう思わない
- 5 そう思わない
- 6 すでに管理職相当の役職である

Q8 現勤務先企業の設立してからの年数とあなたの勤続年数をお知らせください。

ALL

【質問項目】

- 1 勤務先企業の設立からの年数
- 2 あなたの勤続年数

【選択肢】

- 1 1カ月未満
- 2 1ヶ月～3ヶ月未満
- 3 3ヶ月～6カ月未満
- 4 6カ月～1年未満
- 5 1年～3年未満
- 6 3年～5年未満
- 7 5年～10年未満
- 8 10年～15年未満
- 9 15年～20年未満
- 10 20年～25年未満
- 11 25年～30年未満
- 12 30年～35年未満
- 13 35年～40年未満
- 14 40年以上
- 15 わからない

Q9 あなたの個人年収をお知らせください。

ALL

- 1 50万円未満
- 2 50万～100万円未満
- 3 100万～200万円未満
- 4 200万～300万円未満
- 5 300万～400万円未満
- 6 400万～500万円未満
- 7 500万～600万円未満
- 8 600万～700万円未満
- 9 700万～800万円未満
- 10 800万～900万円未満
- 11 900万～1,000万円未満
- 12 1,000万～1,200万円未満
- 13 1,200万～1,500万円未満
- 14 1,500万～2,000万円未満
- 15 2,000万円以上
- 16 わからない・答えたくない

Q10 以下の中で、あなたにあてはまるものはありますか。

ALL

- 1 残業代の支給対象外である（いわゆる管理職扱い）
- 2 労働組合に加入している
- 3 フレックスタイム制
- 4 裁量労働制（特定職種について、勤務時間と関係なく給与が支払われる）
- 5 みなし残業制（給与にあらかじめ定額の残業代が加算されている）
- 6 年俸制（給与が1年当たりで決められている）
- 7 在宅勤務制（家で仕事ができる）
- 8 ノー残業デー制（月や週に数日程度、残業をしない日が定められている）
- 9 サテライトオフィスなど、他の拠点での勤務ができる制度
- 10 残業できない仕組み（定刻になると自動でPCの電源オフ、オフィス消灯など）
- 11 自分にはどれもあてはまらない

Q11 あなたの1日の平均勤務時間をお知らせください。

ALL

- 1 3時間未満
- 2 3時間程度
- 3 4時間程度
- 4 5時間程度
- 5 6時間程度
- 6 7時間程度
- 7 8時間程度
- 8 9時間程度
- 9 10時間程度
- 10 11時間程度
- 11 12時間程度
- 12 13時間程度
- 13 14時間以上

Q12 あなたの1週間の平均勤務日数をお知らせください。

ALL

- 1 1日
- 2 2日
- 3 3日
- 4 4日
- 5 5日
- 6 6日
- 7 7日

Q13 あなたの1カ月の平均残業時間をお知らせください。また、そのうち残業手当が支払われない時間についてもお知らせください。

ALL

【質問項目】

- 1 1カ月の残業時間（所定の勤務時間を超えて働く時間）
- 2 1カ月のサービス残業時間（残業手当が支払われない時間）

【選択肢】

- 1 残業はしない／サービス残業はしない
- 2 3時間未満
- 3 3時間～5時間未満
- 4 5時間～10時間未満
- 5 10時間～15時間未満
- 6 15時間～20時間未満
- 7 20時間～25時間未満
- 8 25時間～30時間未満
- 9 30時間～35時間未満
- 10 35時間～40時間未満
- 11 40時間～45時間未満
- 12 45時間～50時間未満
- 13 50時間～60時間未満
- 14 60時間～70時間未満
- 15 70時間～80時間未満
- 16 80時間～90時間未満
- 17 90時間～100時間未満
- 18 100時間以上

Q14 あなたが残業する理由としてあてはまるものをいくつでもお知らせください。（いくつでも）

Q13-1≠1
(残業する)

- 1 自分の仕事が終わらないから
- 2 組織やチーム全体の仕事が終わらないから
- 3 仕事の納期・締切にゆとりがないから
- 4 上司から残業を指示されるから
- 5 部下の業務が終わらないから
- 6 突発的な仕事に対応しなくてはいけないから
- 7 自分の学習や成長のためになるから
- 8 残業手当（時間外給与）が欲しいから
- 9 与えられた仕事を最後までこなしたいから
- 10 顧客・取引先の都合で帰れない
- 11 上司や同僚よりも早く帰りにくいから
- 12 早く帰宅しても特にやることがないから
- 13 早く帰宅したくないから
- 14 その他（ ）

Q15 ここ1年で、あなたの勤め先で以下のことについて取り組みが導入された／強化されたなどの変化はありましたか。最も当てはまる選択肢をそれぞれ一つずつお選びください。 ALL

【表頭】

- 5 とてもあてはまる
- 4 あてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あてはまらない
- 1 まったくあてはまらない

【表側】

- 1 長時間労働の是正
- 2 業務の見直し（標準化、プロセスの簡素化・業務廃止・統合など）
- 3 業務プロセスのシステム化・IT化
- 4 「クリエイティブ・オフィス（創造性を重視した執務スペース）の導入・整備
- 5 在宅勤務・オフィス外勤務の促進
- 6 子育て・介護等と仕事の両立支援
- 7 外国人材の受入れ
- 8 女性・若者が活躍しやすい環境整備
- 9 高齢者の就業促進
- 10 成果主義的な人事制度の導入
- 11 副業・兼業に関する制度導入

Q16 以下の内容は、あなたの職場にどの程度あてはまりますか。最も当てはまる選択肢をそれぞれ一つずつお選びください。 ALL

【表頭】

- 6 全くその通りだ
- 5 かなりその通りだ
- 4 ややその通りだ
- 3 ややその反対だ
- 2 かなりその反対だ
- 1 全くその反対だ

- 1 上層部の決定にはとやまず従うという雰囲気がある
- 2 社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる
- 3 物事は、オープンな議論ではなく、事前の根回しによって決定される
- 4 上司でも部下でも、分け隔てなく仲が良い
- 5 上の者に対しても言いたいことが言える
- 6 職場では、いつも活発な意見交換が行われておりにぎやかだ
- 7 目先の業務に縛られず、長期的視点で考えていくことが奨励されている
- 8 目先の成果よりも、長期的成果の追求を重視するところがある
- 9 利益と同じくらい「社会的な責任」が重視されている
- 10 年齢・勤続年数で給与・待遇が決まっている
- 11 定年まで雇用されることが前提になっている
- 12 特定分野のスペシャリストよりも、ジェネラリストを育てようとしている
- 13 独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる
- 14 過去の慣習・既存のルールにとらわれることなく、柔軟に考えることが推奨されている
- 15 他人に合わせるのではなく、自分の意思を明確に伝えることが歓迎されている
- 16 まず行動をおこし、進めながら考えていくことが奨励される
- 17 多少粗くても、迅速な意思決定が尊重される
- 18 時間をかけて検討することよりも、タイミングやスピードが重視される

- 19 仕事のプロセスよりも、最終的な結果が重視される
- 20 メンバー間の競争に勝つことが、評価の対象になる
- 21 努力しても、結果を出せないと評価されない
- 22 チームとしてひとつにまとまっている
- 23 自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される
- 24 一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある

Q17 あなたの職務の性質について、最も近いと思うものを各ひとつお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う
- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 職場全体で、時期によって業務量の繁閑の差が大きい
- 2 セキュリティや個人情報の管理が厳しい
- 3 職場内でチームを組んで進めていく仕事が多い
- 4 仕事の成果が数値で測りやすい
- 5 様々な能力や経験を必要とする仕事である
- 6 高い専門性・スキルが必要とされる仕事である
- 7 部署間の連携が頻繁にあるほうだ
- 8 社外の関係者や顧客とのやり取りが頻繁にあるほうだ
- 9 仕事の範囲ややり方は、自分で決めることができる
- 10 締切や納期が明確に決められているタイプの仕事だ
- 11 突発的な業務が頻繁に発生する
- 12 下請けの立場になる仕事が多い
- 13 自分が責任を負う仕事の範囲が明確である
- 14 自分の仕事は、他の多くの人の仕事に依存している
- 15 自分が仕事をしなければ、他の人の仕事が完了しない
- 16 仕事の成果に関する責任は、職場メンバーで共同で負っている

Q18 あなたと現在の上司との関係について、最も近いと思うものを各ひとつお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもあてはまる
- 4 ややあてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりあてはまらない
- 1 まったくあてはまらない

【表側】

- 1 上司にプライベートな話も聞いてもらっている
- 2 上司の注意や叱り方に納得できる
- 3 上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている
- 4 上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている
- 5 上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている
- 6 上司から日常的に感謝やねぎらいの言葉をかけられている
- 7 上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている
- 8 ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある
- 9 良い仕事をしたときは上司から褒められている
- 10 上司から、責任のある役割を任せてもらっている
- 11 上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている
- 12 上司から、他のメンバーと平等に接してもらっている
- 13 上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる
- 14 上司がビジョンや方向性を示してくれる
- 15 上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる

Q19 あなたの勤務先の状況として、最も近いと思うものを各ひとつお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う
- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない

- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 組織目標を達成している
- 2 お客様や取引先などの組織外からの評判が良い
- 3 メンバーの仕事に対する意欲が高い
- 4 従業員の退職が多い
- 5 組織内で自分の意見が通りやすい

Q20 仕事に対するあなたの現在の状況として、それぞれ最も当てはまる項目を一つお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 あてはまる
- 4 ややあてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりあてはまらない
- 1 あてはまらない

【表側】

- 1 任された役割を果たしている
- 2 担当業務の責任を果たしている
- 3 仕事でパフォーマンスを発揮している
- 4 会社から求められる仕事の成果を出している
- 5 仕事の評価に直接影響する活動には関与している
- 6 仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる
- 7 仕事に熱心である
- 8 仕事をしていると、つい夢中になってしまう
- 9 アイデアや考えをじっくり練れている
- 10 新しい企画やアイデアを提案できている
- 11 挑戦的な仕事、思い切った仕事ができている

Q21 以下の項目に対するあなたの満足度についてお聞きます。最も当てはまる選択肢をそれぞれ一つ選んでお知らせください。

ALL

【表頭】

- 7 非常に満足
- 6 満足
- 5 やや満足
- 4 どちらともいえない
- 3 やや不満
- 2 不満
- 1 非常に不満

【表側】

- 1 会社全体について
- 2 職場の人間関係について
- 3 直属上司について
- 4 仕事内容について
- 5 プライベートについて

Q22 あなたの転職回数をお知らせください。

ALL

- 1 0回（転職経験なし）
- 2 1回
- 3 2回
- 4 3回
- 5 4回
- 6 5回
- 7 6回以上

Q23 1つ前の勤務先と現在の勤務先と何が変わりましたか。変わったものをお知らせください。（いくつでも）

Q22 = 2-7

- 1 業種が変わった
- 2 職種が変わった
- 3 会社の規模が変わった（大きくなった）
- 4 会社の規模が変わった（小さくなった）

5 変わらない

Q24 1つ前の勤務先から現在の勤務先に転職した最初の年についてお聞きます。1つ前の勤務先から年収はどのように変わりましたか。 Q22 = 2-7

- 1 上がった
- 2 下がった
- 3 変わらない

Q25 直近の転職は何年前されましたか。大体で結構ですので整数でお答えください。※1年未満の方は0とお書きください。 Q22 = 2-7

- 1 【 】 年ぐらい

Q26 1つ前の勤務先から今の勤務先に転職した理由はなんですか。そのときのお気持ちをお知らせください。(いくつでも) Q22 = 2-7

- 1 ほかにやりたい仕事がある
- 2 専門知識・技術力を習得したい
- 3 幅広い経験・知識を積みたい
- 4 業界の先行きが不安
- 5 会社の将来性が不安
- 6 ノルマが厳しい
- 7 社員を育てる環境がない
- 8 企業がコンプライアンス違反をしている
- 9 離職率が高い
- 10 風通しが悪い(意見が言いにくい)
- 11 昇進が望めない
- 12 給与に不満がある
- 13 会社の評価方法に不満がある
- 14 残業が多い/休日が少ない
- 15 U・Iターンしたい
- 16 雇用形態を変えたい
- 17 不規則な勤務が不満
- 18 土日祝祭日に休みたい
- 19 女性が働きにくい環境であることが不満
- 20 人間関係が上手くいかない
- 21 尊敬できる人がいない
- 22 和気あいあいとした雰囲気の会社で働きたい
- 23 結婚・出産・育児のため
- 24 介護のため
- 25 肉体的につらい
- 26 怪我や病気
- 27 倒産/リストラ/契約期間の満了
- 28 その他()

Q27 あなたがこれまでの仕事で得た経験について、その程度をお知らせください。 ALL

【表頭】

- 5 とても多く経験している
- 4 ある程度経験している
- 3 経験したことがある
- 2 ほとんど経験していない
- 1 まったく経験していない

【表側】

- 1 “現場”での経験
- 2 部下の育成や管理
- 3 通常業務とは異なるプロジェクトへの参加
- 4 会社もしくは部署の戦略や企画の策定業務
- 5 給与や職位のダウン
- 6 新規事業・新規プロジェクトの立ち上げ
- 7 過去の専門性が活かせない仕事への異動
- 8 長期(1年以上)の無職期間

Q28 現在の仕事や職場はあなたと合っていると思いますか。最も近いと思うものを各ひとつお選びください。 ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う

- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 現在の仕事に対して私の知識や能力は十分である
- 2 勤め先の企業理念に共感できる
- 3 勤め先の文化や風土は私にあっている
- 4 現在の働き方は自分にあっている
- 5 勤め先の上司と自分の相性はよい
- 6 勤め先の同僚との関係はよい

Q29 あなたの今後の勤続に関する意向をお知らせください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う
- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 現在の勤務先で継続して働きたい
- 2 他の会社に転職したい
- 3 会社を辞めて独立・起業したい

Q30 あなたは人生で何歳まで働きたいと思いますか。希望する年齢をお知らせください。

ALL

- 1 まだ考えていない
- … 15歳
- … 16歳
- …
- … 100歳
- … 生涯働ける歳まで働きたい
- … わからない

Q31_1 あなたは何のために仕事をしていますか。最も近いと思うものを各ひとつお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う
- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 やりがいや達成感を得るため
- 2 自分を成長させるため
- 3 自分のやりたいことをやるため
- 4 社会的な成功を得るため
- 5 収入を得るため
- 6 社会のために役立ちたいため
- 7 勤め先の目標達成や成長のため
- 8 社会人としての義務だと考えるため

Q31_2 あなたは何のために仕事をしていますか。あてはまるものを上位3つまでお選びください。

ALL

- 1 やりがいや達成感を得るため
- 2 自分を成長させるため
- 3 自分のやりたいことをやるため
- 4 社会的な成功を得るため
- 5 収入を得るため
- 6 社会のために役立ちたいため
- 7 勤め先の目標達成や成長のため
- 8 社会人としての義務だと考えるため

- 1 1位 []
- 2 2位 [] ※必須回答にしない
- 3 3位 [] ※必須回答にしない

Q32 仕事に関する意識としてあなたの考えに最も近いものを各ひとつお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもそう思う
- 4 ややそう思う
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりそう思わない
- 1 まったくそう思わない

【表側】

- 1 会社で出世したい
- 2 プライベートを多少犠牲にしても仕事は完了させるべきだと思う
- 3 仕事の成果によって評価してほしいと思う
- 4 仕事を選ぶときに会社の規模や知名度は関係ない
- 5 チームより個人で進められる仕事の方を好む
- 6 毎日決められた時間ではなく、好きな時間に働きたい
- 7 固定席ではなく、オフィスのフリースペースや社外などの好きな場所で働きたい
- 8 女性の上司のもとで働くことに抵抗はない
- 9 年下の上司のもとで働くことに抵抗はない
- 10 外国人と一緒に働くことに抵抗はない

Q33 あなたご自身の「働くことを通じた成長」について、イメージするものはどのようなものですか。それぞれについてお答えください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもあてはまる
- 4 あてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あてはまらない
- 1 まったくあてはまらない

【表側】

- 1 給料・報酬が上がること
- 2 役職・等級が上がること
- 3 組織全体の業績に貢献すること
- 4 他の同僚よりもよい成績を収めること
- 5 上司や同僚から高い評価をうけること
- 6 より専門性の高い仕事ができるようになること
- 7 より幅の広い仕事ができるようになること
- 8 新しい知識や経験を得ること
- 9 どこでも通用するスキルや技能が身につくこと
- 10 資格を取得すること
- 11 仕事の効率・スピードが上がること
- 12 ミスや判断の間違いが減ること
- 13 仕事上のマナーが身につくこと
- 14 トラブルに対応できるようになること
- 15 自分の判断で仕事を進めることができるようになること

Q34 あなたご自身の「働くことを通じた成長」について、イメージするものはどのようなものですか。それぞれについてお答えください。

ALL

【表頭】

- 5 とてもあてはまる
- 4 あてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あてはまらない
- 1 まったくあてはまらない

- 1 より広い視野で仕事ができるようになること
- 2 ストレスに強くなること
- 3 感情を抑えられるようになること
- 4 新しい仕事へ前向きに取り組みたいと思うこと

- 5 仕事を最後まで粘り強くやりきれること
- 6 自分の欠点を受け入れられるようになること
- 7 仕事仲間や他部門とうまく協力できるようになること
- 8 部下をうまく指導できるようになること
- 9 お客さんとうまくコミュニケーションできるようになること
- 10 相手の立場を考えて発言できるようになること
- 11 職場から早く帰れるようになること
- 12 職場内で仲のいい友人ができること
- 13 自分の進みたいキャリアが明確になること
- 14 独立へ向けた準備ができるようになること
- 15 社内外の人脈が広がること

Q35 「あてはまる」とお答えいただいた中で、あなたの考える「働くことを通じた成長」のイメージに近いと思うもの上位3つをお選びください。

Q33,Q34
あてはまる

- 1 1位 []
- 2 2位 [] ※必須回答にしない
- 3 3位 [] ※必須回答にしない

- 1 上記質問から「あてはまる」「とてもあてはまる」の選択肢を表示
- 2 ……
- 3 ……

Q36 あなたにとって、「働くことを通じた成長」は、どのくらい重要だと感じますか。

ALL

- 7 とても重要だ
- 6 重要だ
- 5 やや重要だ
- 4 どちらともいえない
- 3 あまり重要でない
- 2 重要でない
- 1 まったく重要でない

Q37 過去【1年間】を振り返ったとき、あなたは仕事を通じた成長を実感しましたか。

ALL

- 7 とても実感した
- 6 実感した
- 5 やや実感した
- 4 どちらともいえない
- 3 あまり実感しなかった
- 2 実感しなかった
- 1 まったく実感しなかった

Q38 過去【1年間】を振り返ったとき、あなたは以下のことについてどの程度あてはまりますか。

Q33,Q34
あてはまる

【表頭】

- 5 とてもあてはまる
- 4 あてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あてはまらない
- 1 まったくあてはまらない

【表側】

- 1 給料・報酬が上がった
- 2 役職・等級が上がった
- 3 組織全体の業績に貢献した
- 4 他の同僚よりもよい成績を収めた
- 5 上司や同僚から高い評価をうけた
- 6 より専門性の高い仕事ができるようになった
- 7 より幅の広い仕事ができるようになった
- 8 新しい知識や経験を得た
- 9 どこでも通用するスキルや技能が身についた
- 10 資格を取得した
- 11 仕事の効率・スピードが上がった
- 12 ミスや判断の間違いが減った

- 13 仕事上のマナーが身についた
- 14 トラブルに対応できるようになった
- 15 自分の判断で仕事を進めることができるようになった
- 16 より広い視野で仕事ができるようになった
- 17 ストレスに強くなった
- 18 感情を抑えられるようになった
- 19 新しい仕事へ前向きに取り組みたいと思った
- 20 仕事を最後まで粘り強くやりきれた
- 21 自分の欠点を受け入れられるようになった
- 22 仕事仲間や他部門とうまく協力できるようになった
- 23 部下をうまく指導できるようになった
- 24 お客さんとうまくコミュニケーションできるようになった
- 25 相手の立場を考えて発言できるようになった
- 26 職場から早く帰れるようになった
- 27 職場内で仲のいい友人ができた
- 28 自分の進みたいキャリアが明確になった
- 29 独立へ向けた準備ができるようになった
- 30 社内外の人脈が広がった

Q39 あなたが成長できた理由は何だと思えますか。あてはまると思うものをいくつでもお選びください。(いくつでも)

Q37=5-7

- 1 社内で研修や教育を受けた
- 2 職場外で学習できた
- 3 上司からフィードバックを得ることができた
- 4 社内に目標にできる人がいた
- 5 上司から仕事の助言を得ることができた
- 6 同僚から仕事の助言を得ることができた
- 7 ゼロから仕事を立ち上げる経験ができた
- 8 以前より難しい仕事を担当した
- 9 教育・指導する相手ができた
- 10 責任のある役割を与えられた
- 11 組織や部署をまたぐような仕事を行った
- 12 社内の上位者と対話する機会があった
- 13 仕事量に余裕ができた
- 14 仕事にやりがい・意義を感じるようになった
- 15 同僚とのコミュニケーションを増やした
- 16 大きな失敗を乗り越えることができた
- 17 社内で競い合う関係が築けた
- 18 職場の雰囲気が良かった
- 19 転職や部署異動による環境の変化があった
- 20 この中にはない

Q40 あなたがあまり成長できなかった理由として、あてはまると思うものをいくつでもお選びください。(いくつでも)

Q37=1-4

- 1 研修・教育を受ける機会がないから
- 2 職場外での学習ができなかった
- 3 上司からのフィードバックがなかった
- 4 社内に目標にできる人がいなかった
- 5 上司から仕事の助言を十分に得られなかった
- 6 同僚から仕事の助言を十分に得られなかった
- 7 自分の仕事を振り返る機会がないから
- 8 単調・単純な仕事内容だから
- 9 教育・指導する相手がいないから
- 10 責任のある役割を与えられていないから
- 11 仕事に関わる範囲が狭いから
- 12 社内の上位者と対話する機会がないから
- 13 忙しすぎて余裕がなかったから
- 14 仕事にやりがい・意義を感じるできなかった
- 15 同僚とのコミュニケーションが少なかった
- 16 現場から離れてしまったから
- 17 まだ今の仕事を始めたばかりだから
- 18 体力が衰えてきたから
- 19 最新の技術や情報についていけないと感じるから
- 20 家事や育児で早く帰らないといけないから
- 21 成長をあまり意識したことがないから
- 22 この中にはない

23 その他（ ）

Q41 あなたが自分の成長を目的として行っている勤務先以外での学習や自己啓発活動についてお知らせください。（いくつでも） ALL

- 1 大学・大学院・専門学校
- 2 資格取得のための学習
- 3 語学学習
- 4 NPOやボランティア等の社会活動への参加
- 5 勉強会等の主催・運営
- 6 研修・セミナー、勉強会等への参加
- 7 通信教育、eラーニング
- 8 読書
- 9 副業・兼業
- 10 その他
- 11 とくに何も行っていない

Q42 現在のあなたの生活において次のことはどの程度満足していますか。 ALL

【表頭】

- 5 とても満足している
- 4 やや満足している
- 3 どちらともいえない
- 2 あまり満足していない
- 1 まったく満足していない

【表側】

- 1 社会的評価を得ること
- 2 高い収入を得ること
- 3 家族との時間を過ごすこと
- 4 社会的活動を充実させること
- 5 交友関係を充実させること
- 6 趣味やレジャーを楽しむこと
- 7 多くの財産を築くこと
- 8 生活全般について

Q43 あなたの健康についてあてはまるものをお知らせください。（いくつでも） ALL

- 1 睡眠・休息が不十分だと感じる
- 2 運動不足を感じることがある
- 3 強いストレスを感じることがある
- 4 重篤な持病がある
- 5 喫煙や飲酒による弊害がある
- 6 肥満状態にある
- 7 家族の介護を担っている
- 8 あてはまるものはない

Q44 介護についてお伺いします。以下の項目について、それぞれ最も近いと思うものをお選びください。 ALL

【表頭】

- 5 あてはまる
- 4 ややあてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりあてはまらない
- 1 あてはまらない

【表側】

- 1 今の職場で、親の介護が必要になった場合、仕事を辞めなければならないと思う／実際に介護で仕事を辞めた
- 2 今の職場で、親の介護が必要になった場合、出世や昇進を諦めることになると思う／実際に介護で出世や昇進を諦めた
- 3 今の職場で、親の介護が必要になった場合、職場の人に迷惑をかけてしまうと思う／実際に介護で職場の人に迷惑をかけた

Q45 今、あなたの自由に使える時間が10時間あるとします。何に時間を使いたいですか。合計が【10時間】になるようにお答えください。（半角数字でご記入ください）※合計が10になるようにご記入ください。 ALL

- 1 仕事をする時間
- 2 学習、勉強、自己啓発の時間

- 3 家族と過ごす時間
- 4 NPOやボランティア等の社会活動に費やす時間
- 5 友人と過ごす時間
- 6 趣味・買い物・スポーツなどレジャーのための時間
- 7 家事・身の回りの用事のための時間
- 8 睡眠・休養の時間

Q46 あなたは、世界のどの場所でも働けるとしたら、働いてみたい国・地域はありますか。あてはまるものをすべてお選びください。

ALL

- 1 働きたい地域はない（自国のみで働きたい）
■アジア太平洋地域
- 2 日本
- 3 オーストラリア
- 4 中国
- 5 香港
- 6 インド
- 7 インドネシア
- 8 韓国
- 9 マレーシア
- 10 ニュージーランド
- 11 フィリピン
- 12 シンガポール
- 13 台湾
- 14 タイ
- 15 バトナム
- 16 その他 アジア地域の国
■アジア太平洋地域以外
- 17 アメリカ
- 18 ヨーロッパ
- 19 その他 アジア地域以外の国

Q47 あなたの現在の職場での状況についてお伺いします。それぞれ最も近いと思うものをお選びください。

ALL

【表頭】

- 5 あてはまる
- 4 ややあてはまる
- 3 どちらともいえない
- 2 あまりあてはまらない
- 1 あてはまらない

【表側】

- 1 あなたの職場では、社員同士がお互いの性格やプライベートな情報を良く把握している
- 2 はたらくことを通じて、喜び、悔しさ、怒り、安堵といった様々な心の動きがある