

## お仕事と生活に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日お送りした「生活に関するアンケート」にお答えの方にご案内しております。

このアンケートは、リクルートワークス研究所(株)リクルートの研究機関から委託を受け、(株)インテージが実施するものです。

リクルートワークス研究所が実施する「全国就業実態パネル調査」において、生活や働きかたの実態を把握し、一人一人が生き生きと働ける社会づくりのための基礎資料として利用します。

リクルートワークス研究所:<http://www.works-i.com/>

このアンケートでは、あなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

ご回答いただいた内容により、個人が特定されることはありません。

アンケートの回答はすべて個人が特定できないよう処理をいたうえて使用させていただきます。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

## 注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

開始

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性

女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

次のページ

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■昨年1年間(2019年1月～12月)の職場での仕事についておたずねします。

**Q3** あなたの職場では以下の項目はあてはまりますか。

(回答は1つずつ)

1 / 28

ノルマの達成など、プレッシャーがかかる仕事である

あてはまる

どちらかという  
あてはまる


どちらとも  
いえない

どちらかという  
あてはまらない

あてはまらない

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1) ノルマの達成など、プレッシャーがかかる仕事である
(2) 難しい要求をしてくる顧客が多い
(3) 人の命や、多くの人の利害に関わることのある仕事である
(4) 経営ボードの意思決定について、その背景や意図を伝える仕組みがある
(5) 男性・女性の社員がバランスよく職場にいる
(6) 若手・中堅・ベテランの社員がバランスよく職場にいる
(7) 外国人や障がい者社員など多様な人が働いている
(8) 組織の意志決定は、上意下達(トップダウン)でおこなわれる
(9) 直属の上司を超えた上位者への公式な相談制度などがある
(10) CSR・コンプライアンスを重視している
(11) 部署の異動や転勤、出向など人事異動が多い * 転職・退職などは含まない
(12) 職場のメンバー同士で、繁忙期などスケジュールを把握している
(13) 社員同士が競い合っている
(14) 仲間と協力して仕事をしている
(15) 他者の反応におびえたり恥ずかしさを感じることなく、安心して発言や行動ができる
(16) 業務外の職場でのイベント参加(飲み会など)を断りにくい雰囲気がある
(17) 個人の業務実績(例えば営業成績)が掲示されている
(18) 朝礼がある
(19) 職場での業務に関するやり取りは対面よりもメールなどでおこなわれることが多い
(20) 人事評価において、年齢や勤続年数より成果が重視される
KPIなどで成果を管理されている (21) ※KPIとは、目標を達成するために定期的に振り返る、業績や行動を管理するための指標のことです
360度評価など社員を多面的に評価する仕組みがある (22) ※360度評価とは、上司、同僚、部下など、立場や対象者との関係性が異なる複数の評価者によって、対象者の人物像を多面的に把握する評価手法のことです
(23) 目標管理制度(MBO)など、仕事をするうえでの目標を明確に設定する仕組みがある
(24) どれだけ成果を出していても、部下のマネジメントができない管理職は昇進できない
(25) 評価の結果を本人にフィードバックする仕組みがある
(26) 上司と定期的に面談する仕組みがある
(27) メンター制度など社員の成長を支援する制度がある
(28) 職場の業績・パフォーマンスが出ている

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■昨年1年間(2019年1月～12月)のあなたの職場について、おたずねします。

**Q4** あなたは昨年1年間に職場でハラスメントを見聞きしたことがありますか。自分が受けていなくても、職場の他の人が受けている場合も含まれます。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ
- 答えたくない

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q5** あなたが職場で見聞きしたハラスメントは次のどれにあてはまりますか。

(回答はいくつでも)

- パワーハラスメント
- セクシャルハラスメント
- そのほかのハラスメント
- 答えたくない

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q6** あなた自身は昨年1年間に職場でハラスメントを受けたと感じたことがありますか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ
- 答えたくない

次のページ

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q7** あなたが職場で受けたと感じたハラスメントは次のどれにあてはまりますか。

(回答はいくつでも)

- パワーハラスメント
- セクシャルハラスメント
- そのほかのハラスメント
- 答えたくない

次のページ

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q8** あなたは職場で誰からハラスメントを受けたと感じましたか。

(回答はいくつでも)

- 上司
- 部下
- 同僚
- 顧客・取引先など
- その他 具体的に：
- 答えたくない

次のページ

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q9** 「上司からハラスメントを受けたと感じた」と回答した方におたずねします。その上司の役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

※複数の上司からハラスメントを受けたと感じた場合は、最もハラスメントをしている上司の役職をお答えください。

- 代表取締役・役員・顧問
- 部長相当職
- 課長相当職
- 係長相当職
- 役職にはついていない

次のページ

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■昨年1年間(2019年1月～12月)の職場でのハラスメントに関する施策についておたずねします。

**Q10** ハラスメントに関する職場の施策について、あなたにあてはまるものをお選びください。

(回答は1つずつ)

1/8

昨年1年間にハラスメントに関するオンライン研修を受講しましたか

はい

いいえ

わからない

次を表示

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1)	昨年1年間にハラスメントに関するオンライン研修を受講しましたか
(2)	昨年1年間にハラスメントに関するオンライン以外の研修を受講しましたか ※ここでいう研修とは、たとえば、ハラスメントに関する専門の講師を招いての講義などを指します
(3)	社内にハラスメントの相談窓口はありますか
(4)	社内以外で、例えば会社が外部委託で設けている相談窓口はありますか
(5)	ハラスメントに関する啓発ハンドブックなどを作成または配布されていますか
(6)	管理職向けにハラスメントについての講演や研修会は実施されていますか
(7)	アンケートなどで、社内のハラスメントの実態把握がされていますか
(8)	会社の役員がハラスメントの防止を訴えるなど、トップがハラスメントに関わるポリシーを発信していますか