

## 調査名 全国就業実態パネル調査, 2020

寄託者(寄託時) リクルートワークス研究所

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

## 追加調査

Q1	性別	N=29,223
	男性	55.7
Q2	女性	44.3
	年齢	N=29,223
Q3	平均値	46.01歳
	職務性質	N=29,223
<ノルマの達成など、プレッシャーがかかる仕事である>		
	あてはまる	4.1
	どちらかというあてはまる	13.9
	どちらともいえない	25.6
	どちらかというあてはまらない	22.6
	あてはまらない	33.8
<難しい要求をしてくる顧客が多い>		
	あてはまる	5.8
	どちらかというあてはまる	20.2
	どちらともいえない	36.1
	どちらかというあてはまらない	18.8
	あてはまらない	19.1
<人の命や、多くの人の利害に関わることのある仕事である>		
	あてはまる	8.8
	どちらかというあてはまる	16.3
	どちらともいえない	24.1
	どちらかというあてはまらない	17.5
	あてはまらない	33.3
<経営ボードの意思決定について、その背景や意図を伝える仕組みがある>		
	あてはまる	2.1
	どちらかというあてはまる	12.1
	どちらともいえない	33.9
	どちらかというあてはまらない	20.6
	あてはまらない	31.3
<男性・女性の社員がバランスよく職場にいる>		
	あてはまる	3.8
	どちらかというあてはまる	15.9
	どちらともいえない	27.0
	どちらかというあてはまらない	22.7
	あてはまらない	30.6
<若手・中堅・ベテランの社員がバランスよく職場にいる>		
	あてはまる	3.9
	どちらかというあてはまる	20.2
	どちらともいえない	30.7
	どちらかというあてはまらない	20.6
	あてはまらない	24.6
<外国人や障がい者社員など多様な人が働いている>		
	あてはまる	3.7
	どちらかというあてはまる	12.8
	どちらともいえない	19.7
	どちらかというあてはまらない	17.1
	あてはまらない	46.7
<組織の意志決定は、上意下達(トップダウン)でおこなわれる>		
	あてはまる	12.3
	どちらかというあてはまる	26.0
	どちらともいえない	34.4
	どちらかというあてはまらない	11.1
	あてはまらない	16.2
<直属の上司を超えた上位者への公式な相談制度などがある>		
	あてはまる	3.2
	どちらかというあてはまる	11.1
	どちらともいえない	30.1
	どちらかというあてはまらない	19.3
	あてはまらない	36.3
<CSR・コンプライアンスを重視している>		
	あてはまる	10.8
	どちらかというあてはまる	24.9
	どちらともいえない	34.2
	どちらかというあてはまらない	11.9
	あてはまらない	18.3
<部署の異動や転勤、出向など人事異動が多い>		
	あてはまる	4.6
	どちらかというあてはまる	12.8
	どちらともいえない	24.7
	どちらかというあてはまらない	19.3
	あてはまらない	38.6
<職場のメンバー同士で、繁忙期などスケジュールを把握している>		
	あてはまる	7.2
	どちらかというあてはまる	30.2
	どちらともいえない	31.0
	どちらかというあてはまらない	14.4
	あてはまらない	17.2

Q3	<社員同士が競い合っている>	
	あてはまる	1.4
	どちらかというあてはまる	7.8
	どちらともいえない	30.2
	どちらかというあてはまらない	26.6
	あてはまらない	34.1
<仲間と協力して仕事をしている>		
	あてはまる	14.9
	どちらかというあてはまる	40.5
	どちらともいえない	25.9
	どちらかというあてはまらない	8.6
	あてはまらない	10.1
<他の反応におびえたり恥ずかしさを感じることなく、安心して発言や行動ができる>		
	あてはまる	7.4
	どちらかというあてはまる	27.2
	どちらともいえない	36.7
	どちらかというあてはまらない	15.1
	あてはまらない	13.6
<業務外の職場でのイベント参加(飲み会など)を断りにくい雰囲気がある>		
	あてはまる	3.4
	どちらかというあてはまる	11.4
	どちらともいえない	27.9
	どちらかというあてはまらない	24.1
	あてはまらない	33.2
<個人の業務実績(例えば営業成績)が掲示されている>		
	あてはまる	2.4
	どちらかというあてはまる	7.8
	どちらともいえない	20.1
	どちらかというあてはまらない	18.1
	あてはまらない	51.7
<朝礼がある>		
	あてはまる	22.7
	どちらかというあてはまる	16.3
	どちらともいえない	14.9
	どちらかというあてはまらない	9.5
	あてはまらない	36.6
<職場での業務に関するやり取りは対面よりもメールなどでおこなわれることが多い>		
	あてはまる	6.0
	どちらかというあてはまる	17.5
	どちらともいえない	27.8
	どちらかというあてはまらない	18.3
	あてはまらない	30.4
<人事評価において、年齢や勤続年数より成果が重視される>		
	あてはまる	5.0
	どちらかというあてはまる	18.8
	どちらともいえない	37.8
	どちらかというあてはまらない	15.9
	あてはまらない	22.4
<KPIなどで成果を管理されている>		
	あてはまる	3.6
	どちらかというあてはまる	12.7
	どちらともいえない	29.3
	どちらかというあてはまらない	18.5
	あてはまらない	35.9
<360度評価など社員を多面的に評価する仕組みがある>		
	あてはまる	1.9
	どちらかというあてはまる	7.3
	どちらともいえない	29.4
	どちらかというあてはまらない	20.2
	あてはまらない	41.2
<目標管理制度(MBO)など、仕事をするうえでの目標を明確に設定する仕組みがある>		
	あてはまる	4.2
	どちらかというあてはまる	15.1
	どちらともいえない	31.3
	どちらかというあてはまらない	19.0
	あてはまらない	30.5
<どれだけ成果を出していても、部下のマネジメントができない管理職は昇進できない>		
	あてはまる	3.5
	どちらかというあてはまる	12.6
	どちらともいえない	46.7
	どちらかというあてはまらない	14.9
	あてはまらない	22.4
<評価の結果を本人にフィードバックする仕組みがある>		
	あてはまる	5.8
	どちらかというあてはまる	17.6
	どちらともいえない	30.3
	どちらかというあてはまらない	18.1
	あてはまらない	28.2

Q3	<上司と定期的に面談する仕組みがある>	
	あてはまる	8.0
	どちらかというあてはまる	21.5
	どちらともいえない	24.8
	どちらかというあてはまらない	16.5
	あてはまらない	29.2
	<メンター制度など社員の成長を支援する制度がある>	
	あてはまる	2.3
	どちらかというあてはまる	10.9
	どちらともいえない	29.4
	どちらかというあてはまらない	19.9
	あてはまらない	37.4
	<職場の業績・パフォーマンスが出ている>	
あてはまる	2.7	
どちらかというあてはまる	17.0	
どちらともいえない	41.3	
どちらかというあてはまらない	18.0	
あてはまらない	21.0	
Q4	昨年1年間に職場でハラスメントを見聞きしたことがあるか	N=29,223
	はい	23.5
	いいえ	70.6
	答えたくない	5.9
Q5	職場で見聞きしたハラスメント	N=6,864
	パワーハラスメント	88.2
	セクシャルハラスメント	24.8
	その他のハラスメント	16.0
	答えたくない	1.8
Q6	昨年1年間 職場でのハラスメント経験	N=29,223
	はい	14.0
	いいえ	81.3
	答えたくない	4.7
Q7	自身がハラスメントを受けた種類	N=4,091
	パワーハラスメント	84.9
	セクシャルハラスメント	13.6
	その他のハラスメント	18.0
	答えたくない	1.0
Q8	自身がハラスメントを受けたと感じた職場の相手	N=4,091
	上司	77.5
	部下	4.8
	同僚	27.2
	顧客・取引先など	8.4
	その他	2.6
	答えたくない	1.8
Q9	ハラスメントを受けた上司の役職	N=3,168
	代表取締役・役員・顧問	24.1
	部長相当職	21.0
	課長相当職	19.2
	係長相当職	14.4
	役職にはついていない	21.3
Q10	ハラスメントに関する職場の施策	N=29,223
	<昨年1年間にハラスメントに関するオンライン研修を受講しましたか>	
	はい	12.4
	いいえ	84.1
	わからない	3.5
	<昨年1年間にハラスメントに関するオンライン以外の研修を受講しましたか>	
	はい	9.7
	いいえ	86.9
	わからない	3.4
	<社内にハラスメントの相談窓口はありますか>	
	はい	30.6
	いいえ	55.2
	わからない	14.1
	<社内以外で、例えば会社が外部委託で設けている相談窓口はありますか>	
	はい	12.8
	いいえ	65.6
	わからない	21.6
	<ハラスメントに関する啓発ハンドブックなどを作成または配布されていますか>	
	はい	16.6
	いいえ	70.2
	わからない	13.2
	<管理職向けにハラスメントについての講演や研修会は実施されていますか>	
	はい	15.3
いいえ	61.2	
わからない	23.5	
<アンケートなどで、社内のハラスメントの実態把握がされていますか>		
はい	15.0	
いいえ	66.9	
わからない	18.1	
<会社の役員がハラスメントの防止を訴えるなど、トップがハラスメントに関わるポリシーを発信していますか>		
はい	14.7	
いいえ	62.9	
わからない	22.4	