

調査名 時短アンケート, 2019  
 寄託者(寄託時) 日本建設産業職員労働組合協議会

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

## Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	12936	83.4	84.4
2	女性	2395	15.4	15.6
	不明	188	1.2	
	N (%ベース)	15519	100	15331

## Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1726	11.1	11.1
2	25～29歳	3087	19.9	19.9
3	30～34歳	2139	13.8	13.8
4	35～39歳	1663	10.7	10.7
5	40～44歳	1574	10.1	10.1
6	45～49歳	2499	16.1	16.1
7	50～54歳	1952	12.6	12.6
8	55歳以上	868	5.6	5.6
	不明	11	0.1	
	N (%ベース)	15519	100	15508

## Q2-3 結婚の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	未婚	6690	43.1	43.7
2	既婚	8610	55.5	56.3
	不明	219	1.4	
	N (%ベース)	15519	100	15300

## Q2-4 単身赴任の有無(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単身赴任している	2362	15.2	27.9
2	単身赴任していない	6097	39.3	72.1
	不明	7060	45.5	
	N (%ベース)	15519	100	8459

## 内外勤別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	6953	44.8	44.8
2	外勤	8565	55.2	55.2
	不明	1	0.0	
	N (%ベース)	15519	100	15518

## Q4-1 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	2405	15.5	15.5
2	内勤土木	932	6.0	6.0
3	外勤建築	4050	26.1	26.1
4	外勤土木	4035	26.0	26.0
5	技術研究	266	1.7	1.7
6	内勤事務	2270	14.6	14.6
7	外勤事務	418	2.7	2.7
8	営業	762	4.9	4.9
9	内勤その他	318	2.0	2.0
10	外勤その他	62	0.4	0.4
	不明	1	0.0	
	N (%ベース)	15519	100	15518

## Q4-2 職種の細目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	1179	7.6	36.4
2	見積・積算	534	3.4	16.5
3	設備	355	2.3	11.0
4	技術提案	198	1.3	6.1
5	現場技術支援	554	3.6	17.1
6	工務等管理	166	1.1	5.1
7	その他	254	1.6	7.8
	不明	12279	79.1	
	N (%ベース)	15519	100	3240

## Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	3057	19.7	19.7
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	4431	28.6	28.6
3	課員、係員等、特に役職のない方	7698	49.6	49.7
4	オペレーター等技能職の方	33	0.2	0.2
5	その他	285	1.8	1.8
	不明	15	0.1	
	N (%ベース)	15519	100	15504

## Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	12015	77.4	77.5
2	支給非対象者	3493	22.5	22.5
	不明	11	0.1	
	N (%ベース)	15519	100	15508

## Q7a 11月2日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10849	69.9	71.0
2	代休・振休で休み	945	6.1	6.2
3	休んでいない	3252	21.0	21.3
4	休みでない	245	1.6	1.6
	不明	228	1.5	
	N (%ベース)	15519	100	15291

## Q7b 11月3日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14502	93.4	94.4
2	代休・振休で休み	311	2.0	2.0
3	休んでいない	509	3.3	3.3
4	休みでない	36	0.2	0.2
	不明	161	1.0	
	N (%ベース)	15519	100	15358

## Q7c 11月4日(振替休日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10939	70.5	71.6
2	代休・振休で休み	774	5.0	5.1
3	休んでいない	3109	20.0	20.3
4	休みでない	457	2.9	3.0
	不明	240	1.5	
	N (%ベース)	15519	100	15279

## Q7d 11月9日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11312	72.9	74.0
2	代休・振休で休み	883	5.7	5.8

3	休んでいない	2904	18.7	19.0
4	休みでない	179	1.2	1.2
	不明	241	1.6	
	N (%ベース)	15519	100	15278

Q7e 11月10日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14470	93.2	94.3
2	代休・振休で休み	310	2.0	2.0
3	休んでいない	523	3.4	3.4
4	休みでない	37	0.2	0.2
	不明	179	1.2	
	N (%ベース)	15519	100	15340

Q7f 11月16日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10829	69.8	71.0
2	代休・振休で休み	968	6.2	6.4
3	休んでいない	3212	20.7	21.1
4	休みでない	234	1.5	1.5
	不明	276	1.8	
	N (%ベース)	15519	100	15243

Q7g 11月17日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14416	92.9	94.1
2	代休・振休で休み	313	2.0	2.0
3	休んでいない	556	3.6	3.6
4	休みでない	37	0.2	0.2
	不明	197	1.3	
	N (%ベース)	15519	100	15322

Q7h 11月23日(第4土曜)(勤労感謝の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	11995	77.3	78.7
2	代休・振休で休み	644	4.1	4.2
3	休んでいない	2407	15.5	15.8
4	休みでない	202	1.3	1.3
	不明	271	1.7	
	N (%ベース)	15519	100	15248

Q7i 11月24日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14378	92.6	94.0
2	代休・振休で休み	303	2.0	2.0
3	休んでいない	576	3.7	3.8
4	休みでない	36	0.2	0.2
	不明	226	1.5	
	N (%ベース)	15519	100	15293

Q7j 11月30日(第5土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	10829	69.8	71.1
2	代休・振休で休み	779	5.0	5.1
3	休んでいない	3379	21.8	22.2
4	休みでない	234	1.5	1.5
	不明	298	1.9	
	N (%ベース)	15519	100	15221

## Q8 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	772	5.0	5.1
2	1日	460	3.0	3.0
3	2日	825	5.3	5.4
4	3日	1408	9.1	9.3
5	4日	1649	10.6	10.9
6	5日	3090	19.9	20.4
7	6日	1258	8.1	8.3
8	7～8日	1882	12.1	12.4
9	9～10日	1621	10.4	10.7
10	11～15日	1406	9.1	9.3
11	16日以上	804	5.2	5.3
	不明	344	2.2	
	N (%ベース)	15519	100	15175

## Q9(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	3872	25.0	25.4
2	20～40時間未満	3402	21.9	22.3
3	40～60時間未満	3406	21.9	22.3
4	60～80時間未満	2622	16.9	17.2
5	80～100時間未満	1067	6.9	7.0
6	100～120時間未満	443	2.9	2.9
7	120～140時間未満	232	1.5	1.5
8	140～160時間未満	137	0.9	0.9
9	160時間以上	79	0.5	0.5
	不明	259	1.7	
	N (%ベース)	15519	100	15260

## Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	2289	14.7	17.1
2	10～20時間未満	2061	13.3	15.4
3	20～30時間未満	2299	14.8	17.2
4	30～40時間未満	2119	13.7	15.8
5	40～50時間未満	1882	12.1	14.1
6	50～60時間未満	1142	7.4	8.5
7	60～70時間未満	789	5.1	5.9
8	70～90時間未満	580	3.7	4.3
9	90時間以上	229	1.5	1.7
	不明	2129	13.7	
	N (%ベース)	15519	100	13390

## Q11 残業時間の目標値は設定されているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	36協定に準じて設定されている	10396	67.0	67.5
2	36協定とは別に会社で統一して設定されている	1446	9.3	9.4
3	部署や作業所など独自に設定されている	1753	11.3	11.4
4	何も設定されていない	869	5.6	5.6
5	わからない	935	6.0	6.1
	不明	120	0.8	
	N (%ベース)	15519	100	15399

## Q12 残業した理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①発注者むけ書類等の業務が多い	4409	28.4	29.5
2	②発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	1173	7.6	7.8
3	③社内書類等の事務処理業務が多い	5926	38.2	39.6
4	④緊急な仕事が多い	4223	27.2	28.2
5	⑤(①～④以外の)仕事量が多く時間内に処理できない	3998	25.8	26.7
6	⑥残業手当をあてにした生活設計になっている	535	3.4	3.6

7	⑦仕事の性格上、早出・残業する必要がある	3678	23.7	24.6
8	⑧工程が厳しい	2804	18.1	18.7
9	⑨職務を十分果たしたい	4083	26.3	27.3
10	⑩協力業者に管理能力がない	552	3.6	3.7
11	⑪周囲が残業しているので帰りづらい	655	4.2	4.4
12	⑫配置の人員が少ない	3550	22.9	23.7
13	⑬総合評価方式による業務が増えた	217	1.4	1.5
14	⑭その他	1134	7.3	7.6
	不明	559	3.6	
	N (%ベース)	15519	100	14960

Q13 所定外労働時間についての感じ方 (2つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3103	20.0	20.7
2	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため納得している	5622	36.2	37.6
3	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため納得している	6106	39.3	40.8
4	建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である	2864	18.5	19.1
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2599	16.7	17.4
6	生活を犠牲にしているが、対価(残業手当)等もあり納得している	3362	21.7	22.5
7	自己評価を上げるため仕方がない	729	4.7	4.9
8	その他	935	6.0	6.2
	不明	558	3.6	
	N (%ベース)	15519	100	14961

Q14a 会社からの残業時間削減指示で仕事や生活に良い影響があったか(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	早く帰るよう意識するようになった	9539	61.5	62.9
2	今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった	6140	39.6	40.5
3	会社内で仕事が共有できるようになった	1247	8.0	8.2
4	付き合い残業をしなくなった	2529	16.3	16.7
5	家族や友人とコミュニケーションが多く取れるようになった	2416	15.6	15.9
6	育児・介護、家事の時間ができた	842	5.4	5.6
7	資格を取得するための時間ができた	713	4.6	4.7
8	睡眠が多く取れるようになった	1929	12.4	12.7
9	以前より疲れにくくなった	879	5.7	5.8
10	もともと残業は少ないので特でない	2121	13.7	14.0
11	残業は少なくなったが特でない	1667	10.7	11.0
12	時短に向けた動きはない	771	5.0	5.1
13	その他	1026	6.6	6.8
	不明	364	2.3	
	N (%ベース)	15519	100	15155

Q14b (特に)会社からの残業時間指示で、仕事や生活に特に良い影響があったもの

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	早く帰るよう意識するようになった	5824	37.5	38.6
2	今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった	2582	16.6	17.1
3	会社内で仕事が共有できるようになった	286	1.8	1.9
4	付き合い残業をしなくなった	851	5.5	5.6
5	家族や友人とコミュニケーションが多く取れるようになった	683	4.4	4.5
6	育児・介護、家事の時間ができた	294	1.9	1.9
7	資格を取得するための時間ができた	204	1.3	1.4
8	睡眠が多く取れるようになった	474	3.1	3.1
9	以前より疲れにくくなった	169	1.1	1.1
10	もともと残業は少ないので特でない	1593	10.3	10.6
11	残業は少なくなったが特でない	783	5.0	5.2
12	時短に向けた動きはない	588	3.8	3.9
13	その他	763	4.9	5.1
	不明	425	2.7	
	N (%ベース)	15519	100	15094

Q15a 会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に支障があったか(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金が減少して生活に余裕がなくなった	2685	17.3	17.8
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	4041	26.0	26.8
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	3032	19.5	20.1
4	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	2127	13.7	14.1
5	部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している	1733	11.2	11.5
6	夜に残業をしないために、朝早く来ている	1339	8.6	8.9
7	品質や安全がおろそかになった気がする	1982	12.8	13.2
8	仕事は終わらないので、サービス残業をしている	2546	16.4	16.9
9	持ち帰り残業をしている	1081	7.0	7.2
10	時短の強要で精神的にまいっている	882	5.7	5.9
11	もともと残業は少ないので特にない	3365	21.7	22.3
12	残業は少なくなったが特にない	3240	20.9	21.5
13	時短に向けた動きはない	652	4.2	4.3
14	その他	752	4.8	5.0
	不明	457	2.9	
	N (%ベース)	15519	100	15062

Q15b (特に)会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に特に支障があったもの (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金が減少して生活に余裕がなくなった	1699	10.9	11.3
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	2247	14.5	15.0
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	1200	7.7	8.0
4	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	873	5.6	5.8
5	部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している	741	4.8	4.9
6	夜に残業をしないために、朝早く来ている	514	3.3	3.4
7	品質や安全がおろそかになった気がする	672	4.3	4.5
8	仕事は終わらないので、サービス残業をしている	1094	7.0	7.3
9	持ち帰り残業をしている	409	2.6	2.7
10	時短の強要で精神的にまいっている	261	1.7	1.7
11	もともと残業は少ないので特にない	2536	16.3	16.9
12	残業は少なくなったが特にない	1898	12.2	12.6
13	時短に向けた動きはない	434	2.8	2.9
14	その他	429	2.8	2.9
	不明	512	3.3	
	N (%ベース)	15519	100	15007

Q16 平日に休暇・休日を取得することについてためらいを感じるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	感じる	2891	18.6	18.9
2	やや感じる	5392	34.7	35.3
3	あまり感じない	4563	29.4	29.9
4	まったく感じない	2425	15.6	15.9
	不明	248	1.6	
	N (%ベース)	15519	100	15271

Q17 平日に休暇・休日を取得するのは、どのような点でためらいを感じるか(2つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	みんなに迷惑がかかるから	3251	20.9	39.5
2	後で多忙になるのがいや	4035	26.0	49.1
3	職場の雰囲気取得しづらい	1404	9.0	17.1
4	休んでも仕事が気になるから	4125	26.6	50.2
5	上司がいい顔をしない	424	2.7	5.2
6	昇格や査定に悪影響があると思うから	171	1.1	2.1
7	その他	398	2.6	4.8
	不明	7298	47.0	

N (%ベース)	15519	100	8221
----------	-------	-----	------

Q18 平日に休暇・休日を取得するうえで必要なことは何か(2つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	休日を取りやすい職場の雰囲気	7671	49.4	49.8
2	自分の積極性	3404	21.9	22.1
3	上司などからの休日取得への働きかけ	3862	24.9	25.1
4	仕事内容、進め方の見直し	4770	30.7	31.0
5	休日取得のための目標設定	1329	8.6	8.6
6	職場の人員の増加	4868	31.4	31.6
7	有給の計画的付与や時季指定の徹底	1054	6.8	6.8
8	半日有給、時間給有給制度の制度の導入、拡充	868	5.6	5.6
9	その他	510	3.3	3.3
	不明	129	0.8	
	N (%ベース)	15519	100	15390

Q19 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	経営者の意識改革	3513	22.6	22.8
2	協力会社の育成・労務確保	3229	20.8	21.0
3	産業の社会的地位の向上	1698	10.9	11.0
4	建設産業に働く者の意識改革	4570	29.4	29.7
5	政労使一体となった取り組み	3434	22.1	22.3
6	行政官庁の強力な指導	2873	18.5	18.7
7	発注者による適正工期の設定	8940	57.6	58.1
8	発注時期・しゅん功時期の平準化	2322	15.0	15.1
9	発注者・設計者の技術力の向上	1286	8.3	8.4
10	請負体質の改善	2675	17.2	17.4
11	受注競争の適正化による採算性の向上	1588	10.2	10.3
12	技能労働者の処遇改善	1650	10.6	10.7
13	法律等による社会的規制	3007	19.4	19.6
14	契約内容の明確化	697	4.5	4.5
15	その他	407	2.6	2.6
	不明	141	0.9	
	N (%ベース)	15519	100	15378

Q20 健康に対する不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	2852	18.4	19.4
2	不安がある(精神的に)	1757	11.3	11.9
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	2906	18.7	19.7
4	不安はない	7223	46.5	49.0
	不明	781	5.0	
	N (%ベース)	15519	100	14738

Q21 健康に対する不安項目(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	2672	17.2	35.7
2	職場・作業環境が悪いため	1055	6.8	14.1
3	勤務形態が変則的だから	1072	6.9	14.3
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	368	2.4	4.9
5	責任の増大・成果主義導入によるストレス	2773	17.9	37.1
6	職場の人間関係によるストレス	2537	16.3	33.9
7	受動喫煙の問題	303	2.0	4.1
8	生活習慣病への不安	3048	19.6	40.8
9	その他	628	4.0	8.4
	不明	8041	51.8	
	N (%ベース)	15519	100	7478

## Q22a 仕事の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1447	9.3	9.8
2	まあ充実している	9594	61.8	65.0
3	あまり充実していない	3059	19.7	20.7
4	まったく充実していない	671	4.3	4.5
	不明	748	4.8	
	N (%ベース)	15519	100	14771

## Q22b 生活の充実の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1627	10.5	11.0
2	まあ充実している	9171	59.1	62.2
3	あまり充実していない	3194	20.6	21.7
4	まったく充実していない	751	4.8	5.1
	不明	776	5.0	
	N (%ベース)	15519	100	14743

## Q23a 建設業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	1131	7.3	7.6
2	まあ魅力を感じる	7670	49.4	51.8
3	あまり魅力を感じない	4859	31.3	32.8
4	全く魅力を感じない	1144	7.4	7.7
	不明	715	4.6	
	N (%ベース)	15519	100	14804

## Q23b 魅力の感じ方は以前と変わったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	変わっていない	12459	80.3	84.7
2	「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった	1839	11.8	12.5
3	「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった	404	2.6	2.7
	不明	817	5.3	
	N (%ベース)	15519	100	14702

## Q24a 魅力を感じる理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	3587	23.1	24.9
2	産業に将来性がある	753	4.9	5.2
3	活力のある産業である	1100	7.1	7.6
4	労働条件が良い	296	1.9	2.1
5	仕事に安定性がある	1162	7.5	8.1
6	創造する喜びがある	6396	41.2	44.3
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	4661	30.0	32.3
8	建設した物が後世に残る	7801	50.3	54.1
9	共同して仕事をする喜びがある	4959	32.0	34.4
10	自分の能力が生かせる	1749	11.3	12.1
11	特にない	2191	14.1	15.2
12	その他	142	0.9	1.0
	不明	1091	7.0	
	N (%ベース)	15519	100	14428

## Q24b 特に魅力を感じる理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	1674	10.8	11.6
2	産業に将来性がある	241	1.6	1.7
3	活力のある産業である	345	2.2	2.4
4	労働条件が良い	100	0.6	0.7
5	仕事に安定性がある	415	2.7	2.9
6	創造する喜びがある	2874	18.5	20.0
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	1924	12.4	13.4



8	建設した物が後世に残る	3630	23.4	25.2
9	共同して仕事をする喜びがある	1300	8.4	9.0
10	自分の能力が生かせる	422	2.7	2.9
11	特になし	1394	9.0	9.7
12	その他	75	0.5	0.5
	不明	1125	7.2	
	N (%ベース)	15519	100	14394

Q25a 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	5083	32.8	35.7
2	賃金水準が低い	2718	17.5	19.1
3	人事諸制度が不十分	1357	8.7	9.5
4	労働時間が長い	7015	45.2	49.3
5	福利厚生面での待遇が悪い	809	5.2	5.7
6	建設業の商慣習が不明瞭	1879	12.1	13.2
7	請負体質	3519	22.7	24.7
8	横並び意識が強い	840	5.4	5.9
9	男女不平等	866	5.6	6.1
10	社会的評価が低い	3208	20.7	22.5
11	業務上災害が多い	2813	18.1	19.8
12	産業の将来像がない	1404	9.0	9.9
13	転勤・異動が多い	2992	19.3	21.0
14	特になし	1038	6.7	7.3
15	その他	217	1.4	1.5
	不明	1285	8.3	
	N (%ベース)	15519	100	14234

Q25b 特に魅力を感じない理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的体質が残っている	2886	18.6	20.3
2	賃金水準が低い	1140	7.3	8.0
3	人事諸制度が不十分	423	2.7	3.0
4	労働時間が長い	3626	23.4	25.6
5	福利厚生面での待遇が悪い	174	1.1	1.2
6	建設業の商慣習が不明瞭	450	2.9	3.2
7	請負体質	1215	7.8	8.6
8	横並び意識が強い	198	1.3	1.4
9	男女不平等	265	1.7	1.9
10	社会的評価が低い	1155	7.4	8.1
11	業務上災害が多い	639	4.1	4.5
12	産業の将来像がない	410	2.6	2.9
13	転勤・異動が多い	827	5.3	5.8
14	特になし	675	4.3	4.8
15	その他	102	0.7	0.7
	不明	1334	8.6	
	N (%ベース)	15519	100	14185

Q26 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	8743	56.3	59.4
2	転職を考えたことがある	4463	28.8	30.3
3	今後、転職を考えている	1198	7.7	8.1
4	今すぐ転職したい	307	2.0	2.1
	不明	808	5.2	
	N (%ベース)	15519	100	14711

Q27a 転職(会社を辞めたい)したいと思った理由(3つ選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	1098	7.1	18.5
2	労働時間が長く休日も取れない	2283	14.7	38.4
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	1307	8.4	22.0

4	会社や業界の将来に不安を感じる	2128	13.7	35.8
5	自分にその仕事の適性がない	1380	8.9	23.2
6	職場の人間関係に不満がある	972	6.3	16.3
7	能力向上やキャリア形成が望めない	957	6.2	16.1
8	会社からの評価に不満がある	633	4.1	10.6
9	会社の考え、風土が合わない	882	5.7	14.8
10	転勤が多い	1193	7.7	20.1
11	自分の健康不安や家族の都合	1247	8.0	21.0
12	その他	382	2.5	6.4
	不明	9569	61.7	
	N (%ベース)	15519	100	5950

Q27b 特に転職(会社を辞めたい)したいと思った理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金水準が低い	447	2.9	7.5
2	労働時間が長く休日も取れない	1214	7.8	20.5
3	仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった	572	3.7	9.6
4	会社や業界の将来に不安を感じる	905	5.8	15.3
5	自分にその仕事の適性がない	578	3.7	9.7
6	職場の人間関係に不満がある	330	2.1	5.6
7	能力向上やキャリア形成が望めない	351	2.3	5.9
8	会社からの評価に不満がある	224	1.4	3.8
9	会社の考え、風土が合わない	248	1.6	4.2
10	転勤が多い	433	2.8	7.3
11	自分の健康不安や家族の都合	389	2.5	6.6
12	その他	243	1.6	4.1
	不明	9585	61.8	
	N (%ベース)	15519	100	5934

Q28 転職後の再就職はどう考えるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建設産業に転職する	1353	8.7	23.1
2	他産業へ就職する	2871	18.5	49.0
3	国や地方自治体に就職する	928	6.0	15.8
4	会社を起業する、または親の家業を継ぐ	408	2.6	7.0
5	その他	297	1.9	5.1
	不明	9662	62.3	
	N (%ベース)	15519	100	5857

Q29 作業所の週休2日はいつごろ実現すると思うか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2020年(東京五輪)	642	4.1	4.4
2	2022年(日建連が目標とする期限)	2249	14.5	15.3
3	2024年(労働時間の罰則付き上限規制が建設産業に適用)	5057	32.6	34.3
4	2030年(規制の適用から数年~数十年後)	3074	19.8	20.9
5	実現しない	3710	23.9	25.2
	不明	787	5.1	
	N (%ベース)	15519	100	14732

Q31 作業所の形態 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単独	5143	33.1	66.1
2	JVの幹事会社	1814	11.7	23.3
3	JVの構成会社	549	3.5	7.1
4	下請け	212	1.4	2.7
5	その他	66	0.4	0.8
	不明	7735	49.8	
	N (%ベース)	15519	100	7784

## Q32a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	5	0.0	0.1
2	1人	303	2.0	3.9
3	2人	620	4.0	8.1
4	3人	800	5.2	10.4
5	4人	806	5.2	10.5
6	5人	769	5.0	10.0
7	6~7人	1124	7.2	14.6
8	8~10人	1135	7.3	14.8
9	11~14人	649	4.2	8.4
10	15人以上	1483	9.6	19.3
	不明	7825	50.4	
	N (%ベース)	15519	100	7694

## Q32b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2082	13.4	28.2
2	1人	3106	20.0	42.1
3	2人	1027	6.6	13.9
4	3人	392	2.5	5.3
5	4人	210	1.4	2.8
6	5人以上	567	3.7	7.7
	不明	8135	52.4	
	N (%ベース)	15519	100	7384

## Q33 工期

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6ヶ月未満	328	2.1	4.4
2	6ヶ月~1年未満	1126	7.3	15.2
3	1年~1年6ヶ月未満	1361	8.8	18.4
4	1年6ヶ月~2年未満	1006	6.5	13.6
5	2年~3年未満	1411	9.1	19.1
6	3年~5年未満	1409	9.1	19.1
7	5年以上	749	4.8	10.1
	不明	8129	52.4	
	N (%ベース)	15519	100	7390

## Q34 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	551	3.6	7.1
2	国土交通省(旧運輸省系)	117	0.8	1.5
3	農林水産省	50	0.3	0.6
4	国土交通省、農林水産省以外の中央官庁	402	2.6	5.2
5	JRTT	429	2.8	5.5
6	JRTT以外の独立行政法人	278	1.8	3.6
7	都道府県	713	4.6	9.2
8	政令指定都市	251	1.6	3.2
9	その他地方公共団体	481	3.1	6.2
10	民間公益企業(道路)	365	2.4	4.7
11	民間公益企業(鉄道)	799	5.1	10.3
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	339	2.2	4.4
13	民間マンション関連のディベロッパー	555	3.6	7.2
14	その他民間企業	2369	15.3	30.5
15	個人	60	0.4	0.8
	不明	7760	50.0	
	N (%ベース)	15519	100	7759

## Q35 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	3386	21.8	43.6
2	土木工事	3340	21.5	43.0
3	建築(鉄道線閉)工事	89	0.6	1.1
4	土木(鉄道線閉)工事	385	2.5	5.0
5	建築リニューアル工事	353	2.3	4.5
6	土木リニューアル工事	119	0.8	1.5
7	その他	88	0.6	1.1
	不明	7759	50.0	
	N (%ベース)	15519	100	7760

## Q36a 受注時の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所(完2)	1361	8.8	17.5
2	4週7閉所	254	1.6	3.3
3	4週6閉所	3053	19.7	39.3
4	4週5閉所	559	3.6	7.2
5	4週4閉所	1849	11.9	23.8
6	4週3閉所	12	0.1	0.2
7	4週2閉所	98	0.6	1.3
8	4週1閉所	65	0.4	0.8
9	4週0閉所	250	1.6	3.2
10	その他	264	1.7	3.4
	不明	7754	50.0	
	N (%ベース)	15519	100	7765

## Q36b 工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所(完2)	972	6.3	12.5
2	4週7閉所	273	1.8	3.5
3	4週6閉所	2663	17.2	34.3
4	4週5閉所	804	5.2	10.4
5	4週4閉所	2183	14.1	28.1
6	4週3閉所	47	0.3	0.6
7	4週2閉所	145	0.9	1.9
8	4週1閉所	88	0.6	1.1
9	4週0閉所	441	2.8	5.7
10	その他	144	0.9	1.9
	不明	7759	50.0	
	N (%ベース)	15519	100	7760

## Q37a 11月2日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1835	11.8	24.8
2	閉所していない	5551	35.8	75.2
	不明	8133	52.4	
	N (%ベース)	15519	100	7386

## Q37b 11月3日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6252	40.3	82.0
2	閉所していない	1371	8.8	18.0
	不明	7896	50.9	
	N (%ベース)	15519	100	7623

## Q37c 11月4日(振替休日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2491	16.1	33.7
2	閉所していない	4904	31.6	66.3
	不明	8124	52.3	

N (%ベース)	15519	100	7395
----------	-------	-----	------

Q37d 11月9日(第2土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2738	17.6	36.9
2	閉所していない	4677	30.1	63.1
	不明	8104	52.2	
	N (%ベース)	15519	100	7415

Q37e 11月10日(第2日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6193	39.9	81.5
2	閉所していない	1407	9.1	18.5
	不明	7919	51.0	
	N (%ベース)	15519	100	7600

Q37f 11月16日(第3土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1876	12.1	25.6
2	閉所していない	5466	35.2	74.4
	不明	8177	52.7	
	N (%ベース)	15519	100	7342

Q37g 11月17日(第3日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6088	39.2	80.3
2	閉所していない	1494	9.6	19.7
	不明	7937	51.1	
	N (%ベース)	15519	100	7582

Q37h 11月23日(第4土曜)(勤労感謝の日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3439	22.2	46.1
2	閉所していない	4026	25.9	53.9
	不明	8054	51.9	
	N (%ベース)	15519	100	7465

Q37i 11月24日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	6128	39.5	80.6
2	閉所していない	1477	9.5	19.4
	不明	7914	51.0	
	N (%ベース)	15519	100	7605

Q37j 11月30日(第5土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	1768	11.4	24.1
2	閉所していない	5576	35.9	75.9
	不明	8175	52.7	
	N (%ベース)	15519	100	7344

Q38 土曜閉所を増やす方法(3つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	土曜閉所ができるような人員配置	3624	23.4	46.8
2	法的・社会的な土曜日の工事規制	3726	24.0	48.2
3	発注者の理解	3434	22.1	44.4
4	工程管理による計画的な実施	1246	8.0	16.1
5	会社からの指導、上司の意識改革	745	4.8	9.6
6	自己の意識改革	371	2.4	4.8
7	工程の余裕	4045	26.1	52.3
8	労使の協力体制の確立	188	1.2	2.4

9	業務の効率化	685	4.4	8.9
10	技能労働者の月給制確立	1603	10.3	20.7
11	協力業者との打合せ協力	540	3.5	7.0
12	その他	146	0.9	1.9
	不明	7781	50.1	
	N (%ベース)	15519	100	7738

Q39a 土曜閉所する上での問題点(3つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	4802	30.9	61.8
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	1763	11.4	22.7
3	突発事態で工程調整ができなくなる	2309	14.9	29.7
4	工程上は問題ないが、余裕を作りたい	988	6.4	12.7
5	土曜閉所する事による経費の増大	1128	7.3	14.5
6	予定外・緊急の作業の発生	1056	6.8	13.6
7	発注者・ユーザーへの対応	984	6.3	12.7
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	705	4.5	9.1
9	技能労働者が休みたがらないこと(作業員日給制の問題含む)	2315	14.9	29.8
10	土曜日でないと技能労働者が集まらない	436	2.8	5.6
11	発注者・元発注者の理解	1472	9.5	19.0
12	気象上の制約	542	3.5	7.0
13	施工上の制約	632	4.1	8.1
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	218	1.4	2.8
15	交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	325	2.1	4.2
16	その他	146	0.9	1.9
	不明	7754	50.0	
	N (%ベース)	15519	100	7765

Q39b 特に土曜閉所する上での問題点

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	3215	20.7	42.0
2	発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ	570	3.7	7.4
3	突発事態で工程調整ができなくなる	646	4.2	8.4
4	工程上は問題ないが、余裕を作りたい	277	1.8	3.6
5	土曜閉所する事による経費の増大	325	2.1	4.2
6	予定外・緊急の作業の発生	166	1.1	2.2
7	発注者・ユーザーへの対応	261	1.7	3.4
8	上司・職員の閉所に対する意識の低さ	213	1.4	2.8
9	技能労働者が休みたがらないこと(作業員日給制の問題含む)	792	5.1	10.3
10	土曜日でないと技能労働者が集まらない	90	0.6	1.2
11	発注者・元発注者の理解	561	3.6	7.3
12	気象上の制約	91	0.6	1.2
13	施工上の制約	212	1.4	2.8
14	許認可上、土・日(夜間)作業になる	50	0.3	0.7
15	交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない	109	0.7	1.4
16	その他	81	0.5	1.1
	不明	7860	50.6	
	N (%ベース)	15519	100	7659

異動時休暇制度の有無別の項目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	制度あり	11450	73.8	73.8
2	運用	3086	19.9	19.9
3	制度なし	983	6.3	6.3
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	15519	100	15519

Q40 異動時休暇の取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	831	5.4	22.0
2	1日	193	1.2	5.1
3	2日	333	2.1	8.8

4	3日	678	4.4	18.0
5	4日	226	1.5	6.0
6	5日	967	6.2	25.6
7	6日以上	543	3.5	14.4
	不明	11748	75.7	
	N (%ベース)	15519	100	3771

Q41 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	異動日の直前の異動命令	2803	18.1	36.9
2	引継資料の整理や後片付けに時間がかかるから	3500	22.6	46.1
3	次の現場に監理技術者で名前を登録されるから	785	5.1	10.3
4	交代する人との赴任間隔が長くなるから	324	2.1	4.3
5	みんなに迷惑がかかると思う	821	5.3	10.8
6	職場の雰囲気取得しづらい	512	3.3	6.7
7	上司がいい顔をしない	346	2.2	4.6
8	異動時休暇制度がない	171	1.1	2.3
9	異動時休暇があるの知らない	98	0.6	1.3
10	異動時休暇を取得する必要を感じない	87	0.6	1.1
11	異動時休暇は取得しやすい	1600	10.3	21.1
12	その他	415	2.7	5.5
	不明	7923	51.1	
	N (%ベース)	15519	100	7596

Q42 異動時休暇の取得に必要なもの(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	比較的工期に余裕があること	1517	9.8	19.7
2	会社の強力な指導	2296	14.8	29.8
3	早い段階の異動辞令	3441	22.2	44.7
4	作業所長の意識	1139	7.3	14.8
5	本人の強い意志	593	3.8	7.7
6	明確なルールや制度	1622	10.5	21.1
7	取得しやすい職場の雰囲気	744	4.8	9.7
8	交代要員の早期赴任	836	5.4	10.9
9	余裕を持った人員配置	1460	9.4	19.0
10	その他	77	0.5	1.0
	不明	7815	50.4	
	N (%ベース)	15519	100	7704