

調査名 勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート, 2020.10

寄託者(寄託時) 連合総合生活開発研究所

本調査票・集計結果を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート（全国版）

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

F1 あなたの性別はどちらですか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

男性	53.7 %	女性	46.3 %
----	--------	----	--------

F2 あなたの現在の年齢は何歳ですか。

(回答は半角数字で入力)

回答数： 4307

満() 歳	平均 42.5 歳
--------	-----------

F3 あなたが現在居住されている地域をお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

北海道	3.9 %	滋賀県	0.9 %
青森県	0.9 %	京都府	1.8 %
岩手県	0.6 %	大阪府	7.6 %
宮城県	2.4 %	兵庫県	4.4 %
秋田県	0.6 %	奈良県	0.7 %
山形県	0.9 %	和歌山県	0.3 %
福島県	1.4 %	鳥取県	0.6 %
茨城県	2.4 %	島根県	0.5 %
栃木県	1.5 %	岡山県	1.5 %
群馬県	1.5 %	広島県	2.6 %
埼玉県	5.9 %	山口県	0.5 %
千葉県	5.1 %	徳島県	0.4 %
東京都	12.7 %	香川県	0.9 %
神奈川県	7.0 %	愛媛県	1.0 %
新潟県	2.1 %	高知県	0.3 %
富山県	0.9 %	福岡県	5.1 %
石川県	0.8 %	佐賀県	0.4 %
福井県	0.5 %	長崎県	1.4 %
山梨県	0.3 %	熊本県	1.1 %
長野県	1.4 %	大分県	0.7 %
岐阜県	1.7 %	宮崎県	0.6 %
静岡県	2.7 %	鹿児島県	0.7 %
愛知県	7.3 %	沖縄県	0.6 %
三重県	0.9 %		

F4 あなたの現在の就業形態についてお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇の前の就業形態をお答えください。

正社員(役員を除く)	66.1 %	会社役員	0.0 %
パートタイマー	17.8 %	自営業・内職	0.0 %
アルバイト	6.4 %	家業の手伝い	0.0 %
契約社員	5.8 %	その他	0.0 %
派遣労働者	3.4 %	働いていない	0.0 %
嘱託	0.5 %		

F 4-2 あなたの今の雇用契約期間についてお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※契約を更新している場合は、通算期間ではなく、現在の契約についてお答えください。

期間の定めはない(定年までの雇用を含む)	58.7 %
1か月未満	0.5 %
1か月以上6か月以下	5.5 %
6か月超1年以下	6.0 %
1年超3年以下	5.5 %
3年超5年以下	3.5 %
5年超	16.2 %
わからない	3.9 %

F 5 あなたの勤め先の主な業種をお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社等についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社等についてお答えください。

建設業	6.4 %	飲食店、宿泊業	3.9 %
製造業	24.1 %	医療、福祉	8.9 %
電気・ガス・熱供給・水道業	1.8 %	教育、学習支援業	2.9 %
情報通信業	5.8 %	郵便局・協同組合	1.0 %
運輸業	7.0 %	サービス業	16.7 %
卸売・小売業	14.2 %	公務等	0.0 %
金融・保険業	5.1 %	その他の業種	0.0 %
不動産業	2.1 %	わからない	0.0 %

QR 1 1年前のあなたの就業状況について、以下の中からあてはまるものをお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいた方は、休業・休暇の前の就業状態をお答えください。

今と同じ勤め先で、正社員として働いていた	61.4 %
今と同じ勤め先で、非正社員として働いていた	22.5 %
今とは違う勤め先で、正社員として働いていた	4.7 %
今とは違う勤め先で、非正社員として働いていた	6.5 %
上記以外の働き方で働いていた(自営、家族従業者、会社役員等)	0.8 %
働いていなかった	3.0 %
わからない	1.2 %

QR 2 1年前と比べて、現在の日本の景気は良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

かなり良くなった	0.7 %	やや悪くなった	29.9 %
やや良くなった	1.5 %	かなり悪くなった	47.9 %
変わらない	17.6 %	わからない	2.5 %

QR 3 1年後の日本の景気は、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

かなり良くなる	1.4 %	やや悪くなる	22.3 %
やや良くなる	20.2 %	かなり悪くなる	16.8 %
変わらない	32.0 %	わからない	7.3 %

QR 4 1年前と比べて、あなたの勤め先の会社の現在の経営状況(業績)はどのような状況ですか。

(回答は1つ) 回答数：4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

かなり良くなった	1.1 %	やや悪くなった	29.3 %
やや良くなった	5.7 %	かなり悪くなった	20.1 %
変わらない	33.5 %	わからない	10.3 %

QR 5 あなたの勤め先の会社の1年後の経営状況(業績)は、現在と比べてどのようになるとお考えですか。

(回答は1つ) 回答数：4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

かなり良くなる	1.1 %	やや悪くなる	19.5 %
やや良くなる	14.6 %	かなり悪くなる	9.5 %
変わらない	41.4 %	わからない	14.0 %

QR 6 1年前と比べて、あなたが現在働いている職場で次の従業員数はそれぞれ増えましたか、減りましたか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数：4307

(1) 1年前と比べた現在の正社員の数

かなり増えた	1.2 %	やや減った	13.4 %
やや増えた	9.6 %	かなり減った	2.9 %
変わらない	58.5 %	わからない	14.4 %

(2) 1年前と比べた現在の非正社員(パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣労働者等)の数

かなり増えた	1.0 %	やや減った	14.7 %
やや増えた	8.3 %	かなり減った	6.2 %
変わらない	55.3 %	わからない	14.5 %

QR 7 1年前と比べて、あなたの実労働時間(残業・休日出勤を含む)は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ) 回答数：4307

かなり増えた	2.9 %	やや減った	19.4 %
やや増えた	10.8 %	かなり減った	11.4 %
変わらない	53.2 %	わからない	2.3 %

QR 8 今後1年くらいの間あなたご自身が失業する不安を感じますか。

(回答は1つ) 回答数：4307

かなり感じる	9.6 %	ほとんど感じない	22.2 %
やや感じる	23.9 %	わからない	7.5 %
あまり感じない	36.9 %		

QR 9 1年前と比べて、あなた自身の賃金収入は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ) 回答数：4307

かなり増えた	2.0 %	やや減った	22.3 %
やや増えた	14.0 %	かなり減った	12.6 %
変わらない	46.9 %	わからない	2.1 %

QR 10 1年後のあなた自身の賃金収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ) 回答数：4307

かなり増える	1.3 %	やや減る	17.9 %
やや増える	12.7 %	かなり減る	8.8 %
変わらない	51.0 %	わからない	8.4 %

QR11 1年前と比べて、世帯全体の収入は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり増えた	1.4 %	やや減った	25.4 %	
やや増えた	12.3 %	かなり減った	11.7 %	
変わらない	43.8 %	わからない	5.4 %	

QR12 1年後の世帯全体の収入は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり増える	1.3 %	やや減る	20.4 %	
やや増える	12.7 %	かなり減る	9.1 %	
変わらない	46.1 %	わからない	10.4 %	

QR13 1年前と比べて、世帯全体の消費は増えましたか、減りましたか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり増えた	2.2 %	やや減った	22.9 %	
やや増えた	17.2 %	かなり減った	5.6 %	
変わらない	48.2 %	わからない	3.9 %	

QR14 1年後の世帯全体の消費は、現在と比べて増えると思いますか、減ると思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり増える	2.0 %	やや減る	15.5 %	
やや増える	16.6 %	かなり減る	4.6 %	
変わらない	53.1 %	わからない	8.2 %	

QR15 あなたは、1年前と比べて物価は上がったと思いますか、下がったと思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり上がった	8.9 %	やや下がった	4.5 %	
やや上がった	46.6 %	かなり下がった	1.0 %	
変わらない	33.2 %	わからない	5.7 %	

QR16 あなたは、1年後の物価は、現在と比べて上がると思いますか、下がると思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり上がる	7.3 %	やや下がる	4.8 %	
やや上がる	44.4 %	かなり下がる	0.9 %	
変わらない	33.5 %	わからない	9.2 %	

QR17 あなたの世帯の暮らしむきは、1年前と比べて良くなったと思いますか、悪くなったと思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり良くなった	0.8 %	やや悪くなった	25.4 %	
やや良くなった	6.5 %	かなり悪くなった	9.8 %	
変わらない	53.8 %	わからない	3.6 %	

QR18 1年後のあなたの世帯の暮らしむきは、現在と比べて良くなると思いますか、悪くなると思いますか。

(回答は1つ)				回答数： 4307
かなり良くなる	1.0 %	やや悪くなる	21.8 %	
やや良くなる	8.5 %	かなり悪くなる	7.4 %	
変わらない	52.6 %	わからない	8.8 %	

QR19

あなたの今の仕事についてお聞きします。以下のそれぞれの項目についてどの程度当てはまりますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数：4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での仕事についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での仕事についてお答えください。

(1) 仕事に働きがいを感じている			
当てはまる	8.5 %	当てはまらない	27.2 %
どちらかという当てはまる	33.8 %	わからない	6.4 %
どちらかという当てはまらない	24.1 %		
(2) 自分の能力・専門性を十分に活かしている			
当てはまる	6.4 %	当てはまらない	23.5 %
どちらかという当てはまる	34.5 %	わからない	9.6 %
どちらかという当てはまらない	26.1 %		
(3) 職業能力やキャリアを高めるための機会や支援がある			
当てはまる	4.2 %	当てはまらない	34.6 %
どちらかという当てはまる	21.9 %	わからない	9.4 %
どちらかという当てはまらない	29.8 %		
(4) 一定の責任・裁量を与えられている			
当てはまる	9.2 %	当てはまらない	22.6 %
どちらかという当てはまる	36.7 %	わからない	6.6 %
どちらかという当てはまらない	25.0 %		
(5) 家計をまかなえる賃金・処遇条件である			
当てはまる	7.9 %	当てはまらない	25.5 %
どちらかという当てはまる	31.4 %	わからない	6.9 %
どちらかという当てはまらない	28.2 %		
(6) 賃金・処遇が適切で納得性がある			
当てはまる	5.5 %	当てはまらない	23.4 %
どちらかという当てはまる	29.7 %	わからない	7.8 %
どちらかという当てはまらない	33.6 %		
(7) 肉体的疲労は感じない			
当てはまる	11.1 %	当てはまらない	29.5 %
どちらかという当てはまる	27.1 %	わからない	5.6 %
どちらかという当てはまらない	26.8 %		
(8) 精神的に過度なストレスがない			
当てはまる	6.6 %	当てはまらない	33.5 %
どちらかという当てはまる	25.1 %	わからない	5.9 %
どちらかという当てはまらない	29.0 %		
(9) 職場の人間関係がよい			
当てはまる	11.1 %	当てはまらない	16.9 %
どちらかという当てはまる	39.4 %	わからない	7.1 %
どちらかという当てはまらない	25.6 %		
(10) 仕事と生活のバランスが適度にとれている			
当てはまる	9.6 %	当てはまらない	15.4 %
どちらかという当てはまる	42.3 %	わからない	6.7 %
どちらかという当てはまらない	26.1 %		

QR20 あなたは、今の勤め先の会社を変わりたいと思っていますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。

すぐにも変わりたい	8.0 %	変わるつもりはない	42.6 %
いずれは変わりたい	31.1 %	わからない	18.4 %

QR21 あなたは、今の勤め先での仕事について、満足していますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での仕事についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での仕事についてお答えください。

かなり満足	5.9 %	やや不満	16.6 %
やや満足	29.3 %	かなり不満	10.4 %
どちらともいえない	37.7 %		

QR22 あなたは生活全般について、満足していますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

かなり満足	4.4 %	やや不満	20.9 %
やや満足	30.7 %	かなり不満	9.3 %
どちらともいえない	34.6 %		

●労働組合の状況などについてお答えください。

QR23 あなたの勤め先に労働組合がありますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

労働組合がある	35.5 %	労働組合があるかどうかわからない	20.4 %
労働組合がない	44.0 %		

QR24 あなた自身は現在、労働組合に加入していますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※「勤め先」とは、派遣労働者の方は派遣元の会社を、その他の方は雇われて働いている会社を指します。

勤め先にある労働組合に加入している	25.8 %
勤め先以外の労働組合に加入している	1.5 %
現在は加入していないが、過去に加入していた	13.2 %
現在は加入していないし、過去にも加入したことはない	59.5 %

QR24で「現在は加入していないが、過去に加入していた」「現在は加入していないし、過去にも加入したことはない」とお答えの方(現在労働組合に、加入していない方)におたずねします。

QR25 労働組合に加入する気持ちはありますか。

(回答は1つ)

回答数： 3131

加入したい(または加入予定がある)	5.3 %	加入したくない	27.5 %
声をかけられたら、加入してもよい	20.0 %	わからない	47.3 %

QR26 あなたは、労働組合は必要だと思いますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

労働組合は是非必要だ	18.3 %
労働組合はどちらかというところがあった方がよい	33.2 %
労働組合はあってもなくてもよい	18.2 %
労働組合はない方がよい	4.2 %
わからない	25.9 %

●労働時間や労働時間管理についておうかがいします。

QT1	あなたは今年9月の一か月間に、会社の業務で所定労働時間を超えて働きましたか。		回答数： 4307
	(回答は1つ)		
※1	残業手当の支払い対象であるか否かにかかわらず、実際に所定労働時間を超えて働いた時間についてお答えください(休日労働を含む)。		
※2	裁量労働制や事業場外みなし労働時間制などの場合は、月間のみなし労働時間を超えて働いた時間についてお答えください。		
	所定労働時間を超えて働いた	25.6 %	
	所定労働時間を超えては働かなかった	64.8 %	
	所定労働時間を超えて働いたかどうかわからない	6.0 %	
	9月はずっと休業・休暇中または失業中だった	3.6 %	

QT2、QT3、QT4は、QT1で「所定労働時間を超えて働いた」とお答えの方におたずねします。

QT2	あなたが今年9月の一か月間に所定労働時間を超えて働いた時間を1時間単位でお答えください。		回答数： 1104
	(回答は半角数字で入力)		
※	分単位は切り捨てて計算してください。		
	() 時間	平均 28.5 時間	
	<input type="checkbox"/> 時間数はわからない	20.1 %	

QT3	あなたは今年9月の一か月間に所定労働時間を超えて働く際に、どのように感じていましたか。最もあてはまると思うものを選んでください。		回答数： 1104
	(回答は1つ)		
	仕事をやりたいと感じることが多かった	18.2 %	
	仕事をやりたくないと感じることが多かった	36.2 %	
	どちらともいえない	42.4 %	
	わからない	3.2 %	

QT4	あなたが今年9月の一か月間に所定労働時間を超えて働いた理由は何ですか。あてはまるものをすべてを選んでください。		回答数： 1104
	(回答はいくつでも)		
	人手が足りないから	46.0 %	
	残業を織り込んだ業務運営となっているから	27.8 %	
	突発的な仕事があるから	39.5 %	
	自分の仕事の進め方の手際が悪いから	11.4 %	
	仕事の指示があいまいだから	10.0 %	
	先に帰りづらい雰囲気があるから	10.1 %	
	査定に影響するから	1.8 %	
	他人からの評価に影響するから	1.8 %	
	残業手当を生活の当てにしているから	9.7 %	
	自分が納得するように仕事を仕上げたいから	19.1 %	
	なんとなく職場にいたいから	2.5 %	
	その他	4.3 %	

QT5	あなたは残業手当が支給される立場ですか。それとも管理監督者など残業手当が支給されない立場ですか。		回答数： 4307
	(回答は1つ)		
	支給される立場である	70.7 %	わからない 5.1 %
	支給される立場ではない	24.2 %	

QT6はQT1で「所定労働時間を超えて働いた」、QT6で「支給される立場である」とお答えの方におたずねします。

QT 6	あなたが今年9月の一か月間に会社の業務で所定労働時間を超えて働いた時間のうち、残業手当の支払い対象であるにもかかわらず、申告をしなかった時間がありますか。
------	---

(回答は1つ)

回答数： 832

※1 休日労働も所定労働時間を超えて働いた時間に含めてください。

※2 裁量労働制や事業場外みなし労働時間制などの場合は、月間のみなし労働時間を超えて働いた時間についてお答えください。

申告しなかった時間がある	29.7 %
申告しなかった時間はない	65.5 %
申告しなかった時間があるかどうかわからない	4.8 %

QT7、QT8はQT6で「申告しなかった時間がある」とお答えの方におたずねします。

QT 7	あなたが今年9月の一か月間に残業手当の支払い対象であるにもかかわらず、申告をしなかった時間を1時間単位でお答えください。
------	--

(回答は半角数字で入力)

回答数： 247

※分単位は切り捨てて計算してください。

() 時間	平均 13.5 時間
<input type="checkbox"/> 時間数はわからない	28.3 %

QT 8	あなたが今年9月の一か月間に会社の業務で所定労働時間を超えて働いた時間をそのとおりに申告しなかったのはなぜですか。次の中から選んでください。
------	--

(回答は1つ)

回答数： 247

申告する際に、自分自身で調整したから	66.8 %
申告する際に、上司から調整するように言われたから	21.9 %
わからない	11.3 %

QT9はQT8で「申告する際に、自分自身で調整したから」とお答えの方におたずねします。

QT 9	それはどのような理由からですか。次の中から最も近いものを選んでください。
------	--------------------------------------

(回答は1つ)

回答数： 165

残業手当に限度があるから	15.2 %
行政に届け出た限度時間に違反するから	12.1 %
働いた時間どおり申告しづらい雰囲気だから	43.6 %
査定に影響するから	4.2 %
他人からの評価に影響するから	2.4 %
なんとなく申告しなかった	14.5 %
その他	7.9 %

●年次有給休暇の付与状況、取得状況についておたずねします。

(※)休暇には、利用目的を問わず自由に利用できる年次有給休暇と、病気や介護、慶弔行事などの特定の事由が生じた場合に認められる特別休暇があります。QT10～11では、年次有給休暇に関してお答えください。

QT 10	あなたは、以下にあげる年次有給休暇(※)の日数について、それぞれ正確に把握していますか。
-------	--

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 4307

※「年度」とは、年次有給休暇を付与する基準単位となっている一年間のことです。

(1) 現時点(10月1日)の保有日数			
把握している(ゼロの場合も含む)	68.1 %	把握していない	31.9 %
(2) 今年度新たに付与された日数			
把握している(ゼロの場合も含む)	64.7 %	把握していない	35.3 %
(3) 昨年度からの繰り越し日数			
把握している(ゼロの場合も含む)	61.5 %	把握していない	38.5 %

QT11	昨年度の年次有給休暇の取得実績についてお聞きします。あなたは昨年度に付与された年次有給休暇(※)のうち、どの程度昨年度中に取得しましたか。
------	---

(回答は1つ)

回答数：4307

※「年度」とは、年次有給休暇を付与する基準単位となっている一年間のことです。

※一昨年度からの繰り越し日数はこの中には含みません。

全て取得した	12.1 %
おおよそ取得した	17.4 %
半分くらい取得した	19.7 %
あまり取得しなかった	24.7 %
まったく取得しなかった	9.5 %
昨年度は働いていない／年次有給休暇を付与されていない	9.7 %
わからない	6.8 %

QT12	あなたは現在、交替勤務(複数の勤務時間帯が組ごとまたは労働者ごとに周期的に替わる形態)をしていますか。
------	---

(回答は1つ)

回答数：4307

している	18.5 %	していない	81.5 %
------	--------	-------	--------

QT13	所定労働時間における始終業時間が深夜の時間帯(午後10時～午前5時)にかかることがありますか。
------	---

(回答は1つ)

回答数：4307

ある	16.8 %	ない	83.2 %
----	--------	----	--------

QT14	あなたが該当する労働時間制は次のうちどれですか。
------	--------------------------

(回答は1つ)

回答数：4307

通常の労働時間制	66.9 %	裁量労働制	1.7 %
フレックスタイム制	12.1 %	労働時間規制の適用除外	1.6 %
変形労働時間制	9.1 %	わからない	7.4 %
事業場外みなし労働時間制	1.3 %		

QT15	あなたは過去6か月間に、長時間労働が原因で体調を崩した経験がありますか。
------	--------------------------------------

(回答は1つ)

回答数：4307

体調を崩した経験がある	12.7 %	わからない	4.8 %
体調を崩した経験はない	82.5 %		

QT16 あなたは現在の職場で上司による労働時間や仕事の管理について、次のようなことが行われていると思いますか。以下のそれぞれの項目についてあてはまるものを選んでください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数：4307

(1) 上司はあなたの実際の労働時間を把握している			
そう思う	66.9 %	わからない	14.6 %
そう思わない	18.5 %		
(2) 上司はあなたの労働時間が過重にならないように業務量を調整している			
そう思う	48.7 %	わからない	20.1 %
そう思わない	31.2 %		
(3) 上司はあなたの仕事の進め方について明確な指示をしている			
そう思う	41.7 %	わからない	18.0 %
そう思わない	40.4 %		
(4) 上司はあなたの健康を気遣っている			
そう思う	45.3 %	わからない	24.2 %
そう思わない	30.5 %		
(5) 上司はあなたが有給休暇を取得するように積極的に働きかけている			
そう思う	35.3 %	わからない	23.1 %
そう思わない	41.6 %		

QT17 過去1年間に、あなたの現在の職場において次のような問題のある状況があったと認識していますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数：4307

(1) 長時間労働が日常的に行われている			
はい	22.9 %	いいえ	77.1 %
(2) 休憩時間を取らせてもらえないことがよくある ※労基法の基準は勤務時間が6時間超の場合45分、8時間超の場合1時間の休憩			
はい	14.1 %	いいえ	85.9 %
(3) あらかじめ定められた休日に休めない			
はい	10.8 %	いいえ	89.2 %
(4) 仕事により心身の健康を害した人がいる			
はい	28.2 %	いいえ	71.8 %

●働くことにかかわる課題(長時間労働、働き手の確保等)への対応策についておうかがいします。

QT18 時間外労働に対して、残業手当に代えて、休暇が付与される制度(残業時間分の時間休がとれる制度)があった場合、あなたはどのような対応を希望しますか。次の中からあなたの希望に最も近いものを選んでください。

(回答は1つ)

回答数：4307

※実際に休暇が取得できるかどうか(業務の調整可能性や同僚や上司との関係など)は考慮せず、あなたの希望をお答えください。

※「月〇時間以下の時間外労働については残業手当、それを超えた時間外労働については、超えた時間分の休暇を付与してほしい」と回答された方は、時間数もあわせて選択してください。

時間外労働に対して、すべて残業手当で支払ってほしい	69.7 %
時間外労働に対して、残業手当支払いではなく、すべて休暇を付与してほしい	5.3 %
月〇時間以下の時間外労働については残業手当、それを超えた時間外労働については、超えた時間分の休暇を付与してほしい→月()時間以下	1.9 %
平均 月 28.9 時間以下	
わからない	23.1 %

Q T 1 9

新型コロナウイルス感染症の拡大の中、以下の業種に関する待遇改善等が課題となっています。(1)から(3)までの対応策について、次の中からあなたの考えに最も近いものを選んでください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数：4307

(1)長時間労働を防ぐために営業・利用時間を短縮すること

(1) 運輸業(貨物運送など)

賛成である	29.2 %	反対である	3.5 %
どちらかといえば賛成である	36.0 %	わからない	22.5 %
どちらかといえば反対である	8.8 %		

(2) 卸売・小売業(スーパー、ドラッグストアなど)

賛成である	27.4 %	反対である	4.2 %
どちらかといえば賛成である	37.6 %	わからない	20.2 %
どちらかといえば反対である	10.5 %		

(3) 医療、福祉(病院、介護施設、保健所、保育所など)

賛成である	26.1 %	反対である	6.7 %
どちらかといえば賛成である	30.3 %	わからない	21.6 %
どちらかといえば反対である	15.4 %		

(4) 教育、学習支援(小中学校など)

賛成である	24.5 %	反対である	5.2 %
どちらかといえば賛成である	34.4 %	わからない	23.1 %
どちらかといえば反対である	12.8 %		

(5) 公務(役所、役場など)

賛成である	18.1 %	反対である	13.4 %
どちらかといえば賛成である	28.4 %	わからない	21.8 %
どちらかといえば反対である	18.3 %		

(2)価格や利用料金の値上げなど、利用者負担を増やすことにより、待遇を改善したり、雇用を増やしたりすること

(1) 運輸業(貨物運送など)

賛成である	22.1 %	反対である	7.5 %
どちらかといえば賛成である	32.5 %	わからない	22.0 %
どちらかといえば反対である	16.0 %		

(2) 卸売・小売業(スーパー、ドラッグストアなど)

賛成である	18.9 %	反対である	9.4 %
どちらかといえば賛成である	31.2 %	わからない	21.8 %
どちらかといえば反対である	18.8 %		

(3) 医療、福祉(病院、介護施設、保健所、保育所など)

賛成である	23.6 %	反対である	9.5 %
どちらかといえば賛成である	29.0 %	わからない	21.0 %
どちらかといえば反対である	16.9 %		

(4) 教育、学習支援(小中学校など)

賛成である	18.5 %	反対である	10.3 %
どちらかといえば賛成である	28.9 %	わからない	23.5 %
どちらかといえば反対である	18.8 %		

(5) 公務(役所、役場など)

賛成である	13.5 %	反対である	18.9 %
どちらかといえば賛成である	22.6 %	わからない	23.1 %
どちらかといえば反対である	21.8 %		

(3) 税金などを使った公的支援策の充実により待遇を改善したり、雇用を増やしたりすること

(1) 運輸業(貨物運送など)			
賛成である	23.1 %	反対である	7.1 %
どちらかといえば賛成である	31.9 %	わからない	22.8 %
どちらかといえば反対である	15.0 %		
(2) 卸売・小売業(スーパー、ドラッグストアなど)			
賛成である	20.6 %	反対である	8.1 %
どちらかといえば賛成である	31.0 %	わからない	22.6 %
どちらかといえば反対である	17.6 %		
(3) 医療、福祉(病院、介護施設、保健所、保育所など)			
賛成である	31.9 %	反対である	5.4 %
どちらかといえば賛成である	32.9 %	わからない	20.0 %
どちらかといえば反対である	9.8 %		
(4) 教育、学習支援(小中学校など)			
賛成である	25.1 %	反対である	6.8 %
どちらかといえば賛成である	33.4 %	わからない	21.8 %
どちらかといえば反対である	12.9 %		
(5) 公務(役所、役場など)			
賛成である	17.4 %	反対である	14.8 %
どちらかといえば賛成である	26.5 %	わからない	23.1 %
どちらかといえば反対である	18.1 %		

●在宅勤務・テレワークについておうかがいします。

QT20	在宅勤務・テレワークについておききします。あなたの1週間あたりの在宅勤務・テレワークの日数は、次の3つの時点で何日でしたか。
------	--

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 4307

(1) <u>新型コロナウイルス問題が発生する前の通常月の週あたり在宅勤務・テレワーク日数</u>			
1日	1.5 %	5日	1.0 %
2日	0.8 %	6日	0.2 %
3日	1.1 %	7日	0.3 %
4日	0.9 %	在宅勤務・テレワークを行っていない	94.1 %
(2) <u>5月(緊急事態宣言期間中)の週あたりの在宅勤務・テレワーク日数</u>			
1日	3.0 %	5日	7.5 %
2日	3.9 %	6日	0.6 %
3日	4.8 %	7日	1.6 %
4日	3.2 %	在宅勤務・テレワークを行っていない	75.5 %
(3) <u>9月の週あたり在宅勤務・テレワーク日数</u>			
1日	3.0 %	5日	2.9 %
2日	3.3 %	6日	0.4 %
3日	2.7 %	7日	0.7 %
4日	2.7 %	在宅勤務・テレワークを行っていない	84.2 %

QT 2 1	あなたは、在宅勤務・テレワークで、残業代支払いの対象となる時間外・休日労働を行うことがありましたか。
---------------	---

(回答は横の行ごとに1つずつ)

(1) <u>新型コロナウイルス問題が発生する前</u> に実施した在宅勤務・テレワーク		回答数： 252
よくあった	11.5 %	まったくなかった 31.0 %
ときどきあった	23.4 %	立場上、残業代は支払われない(管理監督者等) 11.9 %
まれにあった	22.2 %	
(2) <u>5月(緊急事態宣言期間中)</u> に実施した在宅勤務・テレワーク		回答数： 1055
よくあった	10.9 %	まったくなかった 45.7 %
ときどきあった	16.3 %	立場上、残業代は支払われない(管理監督者等) 13.1 %
まれにあった	14.0 %	
(3) <u>9月</u> に実施した在宅勤務・テレワーク		回答数： 679
よくあった	13.0 %	まったくなかった 39.0 %
ときどきあった	17.2 %	立場上、残業代は支払われない(管理監督者等) 13.5 %
まれにあった	17.2 %	

QT 2 2	あなたは在宅勤務・テレワークで時間外・休日労働を行った際、以下の(1)~(2)のようなことは、どのくらいありましたか。
---------------	--

(回答は横の行ごとに1つずつ)

新型コロナウイルス問題が発生する前の通常月の週あたり在宅勤務・テレワーク日数

(1) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず申告しないこと		回答数： 144
よくあった	22.9 %	まれにあった 21.5 %
ときどきあった	34.7 %	まったくなかった 20.8 %
(2) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず勤務先に認められないこと		
よくあった	22.2 %	まれにあった 20.8 %
ときどきあった	31.9 %	まったくなかった 25.0 %

5月(緊急事態宣言期間中)の週あたりの在宅勤務・テレワーク日数

回答数： 435

(1) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず申告しないこと		
よくあった	17.0 %	まれにあった 15.4 %
ときどきあった	25.7 %	まったくなかった 41.8 %
(2) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず勤務先に認められないこと		
よくあった	13.8 %	まれにあった 12.0 %
ときどきあった	21.8 %	まったくなかった 52.4 %

9月の週あたり在宅勤務・テレワーク日数

回答数： 322

(1) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず申告しないこと		
よくあった	14.3 %	まれにあった 18.6 %
ときどきあった	21.4 %	まったくなかった 45.7 %
(2) 残業代の対象となる時間外・休日労働をしたにも関わらず勤務先に認められないこと		
よくあった	12.4 %	まれにあった 14.6 %
ときどきあった	19.3 %	まったくなかった 53.7 %

QT23 あなたの職場では、どのような方法で労働時間を管理(把握)していますか。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

回答数： 1095

(1) 出勤した際の時間管理方法

タイムレコーダーによる管理	17.4 %
ICリーダー等での出退勤時刻の読み取り	13.9 %
パソコン等の使用時間(ログインとログアウト)の記録	24.4 %
チャットツールなどを用いた在席・離席状況の手動での記録	3.9 %
会議システムのカメラ機能などによる在席・離席状況の管理	2.6 %
上長による出退勤時刻の確認(現認)	5.4 %
出勤簿への記名・押印	9.6 %
ネットワーク上の出退勤管理システムでの打刻	19.9 %
メール等による管理者への報告	4.7 %
自己申告	14.1 %
その他	0.5 %
労働時間管理の対象ではない	1.5 %
労働時間管理はしていない	6.7 %

(2) 在宅勤務・テレワークをした際の時間管理方法

タイムレコーダーによる管理	5.8 %
ICリーダー等での出退勤時刻の読み取り	3.6 %
パソコン等の使用時間(ログインとログアウト)の記録	23.9 %
チャットツールなどを用いた在席・離席状況の手動での記録	6.1 %
会議システムのカメラ機能などによる在席・離席状況の管理	3.4 %
上長による出退勤時刻の確認(現認)	6.8 %
出勤簿への記名・押印	6.1 %
ネットワーク上の出退勤管理システムでの打刻	19.9 %
メール等による管理者への報告	15.2 %
自己申告	18.8 %
その他	0.8 %
労働時間管理の対象ではない	2.8 %
労働時間管理はしていない	10.0 %

QT 24 在宅勤務・テレワークの際、以下の(1)～(7)のようなことは、どのくらいありましたか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

回答数： 1095

(1) 休憩時間がきちんととれないこと			
よくあった	9.0 %	まれにあった	15.3 %
ときどきあった	17.4 %	まったくなかった	58.3 %
(2) 通常の勤務(出勤しての勤務)よりも長時間労働になること			
よくあった	8.7 %	まれにあった	17.9 %
ときどきあった	17.6 %	まったくなかった	55.8 %
(3) 深夜の時間帯(午後10時～午前5時)に仕事をする			
よくあった	4.4 %	まれにあった	13.4 %
ときどきあった	10.5 %	まったくなかった	71.7 %
(4) 勤務時間外に仕事に関する連絡を受けること			
よくあった	7.1 %	まれにあった	18.9 %
ときどきあった	16.6 %	まったくなかった	57.4 %
(5) 在宅勤務・テレワーク中に家事、育児、介護をすることがあり、仕事に集中できないこと			
よくあった	7.9 %	まれにあった	17.3 %
ときどきあった	14.6 %	まったくなかった	60.2 %
(6) 在宅勤務・テレワークが原因で収入が減ったこと(通勤手当の減少による収入減を除く)			
よくあった	8.9 %	まれにあった	11.1 %
ときどきあった	12.3 %	まったくなかった	67.7 %
(7) 在宅勤務・テレワークに適さない環境で仕事をして体の具合を悪くしたこと			
よくあった	4.6 %	まれにあった	12.7 %
ときどきあった	10.4 %	まったくなかった	72.3 %

QT 25 在宅勤務・テレワークを行うようになったことで、生活(家族との生活)にどのような影響がありましたか。

(回答はいくつでも)

回答数： 1095

趣味やプライベートの充実につながった	33.6 %
孤独感が増した	15.9 %
家族の会話が増えた	24.0 %
家族のちょっとしたことでイライラするようになった	12.0 %
仕事内容に対する家族からの理解が深まった	8.2 %
家で仕事をしていると、家族から迷惑がられることがあった	8.3 %
家族の喧嘩(トラブル)が増えた	4.7 %
家事(育児、介護等を含む)の分担が進んだ	6.8 %
家事(育児、介護等を含む)の負担が増えた	7.8 %
その他	1.0 %
特に影響はない	31.7 %

QT 26 あなたは、今後、在宅勤務・テレワーク(継続を含む)を希望しますか。

(回答は1つ)

回答数： 4307

希望しない	55.8 %
勤務日は毎日在宅勤務・テレワークを希望する	8.2 %
勤務日の7～8割程度在宅勤務・テレワークを希望する	5.9 %
勤務日の5割程度在宅勤務・テレワークを希望する	6.6 %
勤務日の2～3割程度在宅勤務・テレワークを希望する	7.5 %
それ以下の割合なら在宅勤務・テレワークを希望する	2.7 %
家庭の都合など必要なときだけなら在宅勤務・テレワークを希望する	13.2 %

QT27	あなたは、以下に挙げる時間について、確保することを重視(希望)していますか。また、現実には確保していますか。あなたのお考えに最も近いものをお答えください。
-------------	--

(回答はそれぞれについて1つずつ)

回答数： 4307

仕事の時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	16.7 %	どちらかという当てはまらない	18.8 %
どちらかという当てはまる	58.6 %	当てはまらない	5.9 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	20.8 %	どちらかという当てはまらない	13.9 %
どちらかという当てはまる	61.9 %	当てはまらない	3.4 %

副業の時間(実際に副業をお持ちかどうかにかかわらずお答えください)

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	8.8 %	どちらかという当てはまらない	25.0 %
どちらかという当てはまる	36.2 %	当てはまらない	29.9 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	6.2 %	どちらかという当てはまらない	26.7 %
どちらかという当てはまる	26.8 %	当てはまらない	40.2 %

家事の時間(食事の準備、洗濯、日用品の買い出し等)

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	17.9 %	どちらかという当てはまらない	19.6 %
どちらかという当てはまる	56.7 %	当てはまらない	5.8 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	15.7 %	どちらかという当てはまらない	20.8 %
どちらかという当てはまる	57.4 %	当てはまらない	6.0 %

家族のケアに関わる活動(育児・介護の時間等)

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	11.1 %	どちらかという当てはまらない	23.3 %
どちらかという当てはまる	43.3 %	当てはまらない	22.3 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	8.3 %	どちらかという当てはまらない	26.2 %
どちらかという当てはまる	39.8 %	当てはまらない	25.7 %

家族との団らんの時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	18.0 %	どちらかという当てはまらない	19.2 %
どちらかという当てはまる	50.9 %	当てはまらない	11.9 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	13.9 %	どちらかという当てはまらない	22.4 %
どちらかという当てはまる	50.3 %	当てはまらない	13.5 %

仕事以外でおこなう学習、自己啓発、訓練の時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	10.1 %	どちらかという当てはまらない	31.6 %
どちらかという当てはまる	40.5 %	当てはまらない	17.7 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	5.6 %	どちらかという当てはまらない	38.4 %
どちらかという当てはまる	32.5 %	当てはまらない	23.5 %

社会参加活動(ボランティア、労働組合での活動、政治活動、宗教活動、環境活動、その他生活関連団体での活動など)の時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	3.6 %	どちらかという当てはまらない	36.1 %
どちらかという当てはまる	23.8 %	当てはまらない	36.5 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	2.4 %	どちらかという当てはまらない	35.5 %
どちらかという当てはまる	19.4 %	当てはまらない	42.7 %

居住地域(町内会、自治会活動など)の時間(PTAを含む)

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	2.2 %	どちらかという当てはまらない	36.1 %
どちらかという当てはまる	21.2 %	当てはまらない	40.6 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	2.2 %	どちらかという当てはまらない	34.0 %
どちらかという当てはまる	20.3 %	当てはまらない	43.5 %

交際の時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	11.6 %	どちらかという当てはまらない	28.4 %
どちらかという当てはまる	43.7 %	当てはまらない	16.3 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	7.2 %	どちらかという当てはまらない	34.3 %
どちらかという当てはまる	37.7 %	当てはまらない	20.8 %

趣味、教養、娯楽、くつろぎの時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	25.1 %	どちらかという当てはまらない	14.5 %
どちらかという当てはまる	55.1 %	当てはまらない	5.3 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	16.1 %	どちらかという当てはまらない	23.2 %
どちらかという当てはまる	53.2 %	当てはまらない	7.5 %

睡眠時間

(1) 確保することを重視(希望)している

当てはまる	31.5 %	どちらかという当てはまらない	12.7 %
どちらかという当てはまる	52.5 %	当てはまらない	3.3 %

(2) 現実に確保している

当てはまる	17.8 %	どちらかという当てはまらない	24.5 %
どちらかという当てはまる	50.9 %	当てはまらない	6.8 %

QT 28

あなたは、以下の目的のためになされる労働時間の調整や休暇の付与に関する会社の制度について、どの程度必要性を感じますか。あなたのお考えに最も近いものをお答えください。

(回答は横の行ごとに1ずつ)

回答数： 4307

(1) 副業・兼業			
必要だ	19.1 %	必要ない	19.0 %
やや必要だ	28.9 %	わからない	15.0 %
あまり必要ない	18.0 %		
(2) 自分の通院・治療			
必要だ	29.8 %	必要ない	13.0 %
やや必要だ	32.4 %	わからない	9.8 %
あまり必要ない	15.0 %		
(3) 不妊治療			
必要だ	14.9 %	必要ない	35.7 %
やや必要だ	17.4 %	わからない	20.8 %
あまり必要ない	11.2 %		
(4) 3歳以上の子の育児			
必要だ	20.8 %	必要ない	29.7 %
やや必要だ	22.3 %	わからない	17.6 %
あまり必要ない	9.5 %		
(5) 子どもの学校行事			
必要だ	23.1 %	必要ない	26.7 %
やや必要だ	24.7 %	わからない	16.0 %
あまり必要ない	9.5 %		
(6) 要介護認定を受けていない親族の看護・付き添い			
必要だ	18.4 %	必要ない	26.3 %
やや必要だ	26.6 %	わからない	16.4 %
あまり必要ない	12.4 %		
(7) ボランティアなど社会参加活動			
必要だ	6.4 %	必要ない	33.0 %
やや必要だ	17.8 %	わからない	19.6 %
あまり必要ない	23.2 %		
(8) 居住地域活動(PTAを含む)			
必要だ	6.6 %	必要ない	32.3 %
やや必要だ	19.5 %	わからない	18.6 %
あまり必要ない	23.0 %		
(9) 業務に関連しない自己啓発・能力開発			
必要だ	10.2 %	必要ない	24.4 %
やや必要だ	24.8 %	わからない	17.3 %
あまり必要ない	23.2 %		
(10) 余暇のための活動(趣味・娯楽・旅行など)			
必要だ	31.6 %	必要ない	8.5 %
やや必要だ	35.8 %	わからない	11.7 %
あまり必要ない	12.4 %		
(11) 体調不良のための休息			
必要だ	47.4 %	必要ない	6.5 %
やや必要だ	28.3 %	わからない	8.9 %
あまり必要ない	8.9 %		

QT29	あなたは、以下のどの時間帯を、生活時間(労働と睡眠以外の時間)として確保したいですか。確実に確保したい時間(確保できないと困る時間)を選んでください。
------	---

(回答はいくつでも)

回答数：4307

※労働には、それともなう通勤時間も含まれます。

※日によって確保したい時間(例えば、自己啓発で通う講座の時間、子どもや要介護者の送迎の時間等)が異なる場合がある方は、平均的な時間帯(最も必要となることが多い時間帯)を回答してください。

0時～1時	19.4 %	13時～14時	8.7 %
1時～2時	17.8 %	14時～15時	9.3 %
2時～3時	17.5 %	15時～16時	10.6 %
3時～4時	17.7 %	16時～17時	13.6 %
4時～5時	18.0 %	17時～18時	21.3 %
5時～6時	21.5 %	18時～19時	36.2 %
6時～7時	28.9 %	19時～20時	48.3 %
7時～8時	27.1 %	20時～21時	53.1 %
8時～9時	16.5 %	21時～22時	51.9 %
9時～10時	11.4 %	22時～23時	44.0 %
10時～11時	9.7 %	23時～24時	33.7 %
11時～12時	9.1 %	確実に確保したい時間はない	15.5 %
12時～13時	9.1 %		

●新型コロナウイルス感染症による影響についておうかがいします。

QT30	新型コロナウイルス感染症に関連して、あなた自身について、雇用や収入に関わる影響はどの程度ありましたか。
------	---

(回答は1つ)

回答数：4307

大いに影響があった	13.5 %	全く影響はなかった	22.8 %
ある程度影響があった	24.3 %	わからない	5.6 %
あまり影響はなかった	33.9 %		

QT30で「大いに影響があった」「ある程度影響があった」とお答えの方におたずねします。

QT31	新型コロナウイルス感染症に関連して、あなた自身への具体的な影響について、当てはまるものをすべて選んでください。
------	---

(回答はいくつでも)

回答数：1628

会社からの解雇	2.6 %	勤務日数や労働時間の増加	5.9 %
期間満了に伴う雇い止め	2.7 %	収入の減少	67.9 %
勤め先の休廃業・倒産に伴う失業	3.2 %	収入の増加	2.5 %
雇用・就業形態の変更	8.3 %	自発的な退職	1.7 %
業務内容の変更	14.4 %	(上記に)当てはまるものはない	2.2 %
勤務日数や労働時間の減少	46.4 %	答えたくない	5.5 %

QT32	新型コロナウイルス感染症発生から現在に至るまでの間に、あなた自身は働きたい・働ける状態なのに、(通常月なら勤務予定だった日に)勤め先から、自宅待機(一切、働けない「休業」)を命じられたことはありますか。
------	---

(回答は1つ)

回答数：4307

ある	22.0 %	ない	78.0 %
----	--------	----	--------

QT33、QT34はQT32で「ある」とお答えの方におうかがいします。

QT33	勤め先から、「休業手当」は支払われましたか。
------	------------------------

(回答は1つ)

回答数：949

休業日(休業時間数)の半分以上が、支払われた	56.3 %
休業日(休業時間数)の一部が、支払われた	19.0 %
(これまでのところ)まったく支払われていない	24.8 %

QT34 「自宅待機、休業」は、現在の状況や見通しなどについて、どのようになっていますか。

(回答は1つ)	回答数： 949
既に「自宅待機・休業」は明けており、同じ会社に復帰している	70.7 %
現在も「自宅待機・休業」の状態が継続しているが、同じ会社への復帰の時期が決まっている	7.2 %
現在も「自宅待機・休業」の状態が継続しており、今後の復帰の見通しは立っていない	6.2 %
既に、別の会社に転職をした	5.7 %
別の会社に転職する予定である	2.2 %
退職する予定である	0.3 %
その他	1.8 %
答えたくない	5.9 %

QT35 あなたの仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きします。あなたの1週間あたりのおおよその実労働時間(含む残業)は、次の3つの時点でどうなっていましたか。

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数： 4307

(1) 新型コロナウイルス問題が発生する前の通常月の週あたりの実労働時間

0時間(働いていない)	2.1 %	35時間以上、40時間未満	17.9 %
15時間未満	5.1 %	40時間以上、45時間未満	28.3 %
15時間以上、20時間未満	5.9 %	45時間以上、50時間未満	12.3 %
20時間以上、25時間未満	5.6 %	50時間以上、55時間未満	4.9 %
25時間以上、30時間未満	3.7 %	55時間以上、60時間未満	2.6 %
30時間以上、35時間未満	5.7 %	60時間以上	5.9 %

(2) 5月(緊急事態宣言期間中)の週あたりの実労働時間

0時間(働いていない)	7.6 %	35時間以上、40時間未満	17.5 %
15時間未満	7.4 %	40時間以上、45時間未満	25.5 %
15時間以上、20時間未満	5.6 %	45時間以上、50時間未満	8.5 %
20時間以上、25時間未満	5.5 %	50時間以上、55時間未満	3.7 %
25時間以上、30時間未満	5.0 %	55時間以上、60時間未満	1.8 %
30時間以上、35時間未満	7.6 %	60時間以上	4.2 %

(3) 9月の週あたりの実労働時間

0時間(働いていない)	2.6 %	35時間以上、40時間未満	17.8 %
15時間未満	5.5 %	40時間以上、45時間未満	29.1 %
15時間以上、20時間未満	6.1 %	45時間以上、50時間未満	10.3 %
20時間以上、25時間未満	5.8 %	50時間以上、55時間未満	4.4 %
25時間以上、30時間未満	4.3 %	55時間以上、60時間未満	2.3 %
30時間以上、35時間未満	7.0 %	60時間以上	4.9 %

QT36 新型コロナウイルス感染症の問題が発生する前の、もともと(通常月)の月収と比較して、あなたの直近の月収はどうなりましたか。

(回答は1つ) 回答数： 4307

1~2割減少した	16.4 %	1~2割増加した	3.4 %
3~4割減少した	7.3 %	3~4割増加した	0.5 %
5~6割減少した	2.7 %	5割以上増加した	0.6 %
7~8割減少した	1.4 %	ほぼ同じ(変動は1割未満)	66.6 %
9割以上減少した	1.2 %		

Q T 3 7

以下のそれぞれの期間について、政府や自治体の要請に基づき、あるいは自主的に、あなたが勤めている会社(事業所・工場・店舗)は、以下の対応を行いましたか(行っていますか)。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

回答数： 4307

※選択肢が画面に入りきらない場合は、ウインドウを最大にしてご覧いただき、画面をスクロールしながらお答えください。

(1) 新型コロナ問題の発生以降、緊急事態宣言の期間(~5/24)までに行われたもの

休業(閉鎖、閉店等)や休業日数の拡大	15.6 %
営業時間の短縮	14.3 %
一時帰休	4.5 %
出勤日数の削減(例:交替で週2日勤務等)	14.3 %
有給休暇の取得促進	9.9 %
在宅勤務・テレワークの実施	21.8 %
サテライトオフィスなど勤務場所の変更	2.8 %
通勤方法の変更(公共交通機関の利用制限等)	5.9 %
時差出勤	15.1 %
仕事の削減	7.6 %
WEB会議、TV会議の活用	21.2 %
出張の中止・制限	22.4 %
転勤の停止・中止	4.7 %
他社への派遣	3.0 %
イベントや集会、会議、懇談会などの中止・自粛	27.5 %
咳や発熱などの症状がある人への適切な対応(特別休暇の付与、出勤停止など)	26.2 %
基礎疾患のある方や妊婦など感染時に重篤化リスクのある方への適切な対応	8.0 %
マスク・アルコール消毒用品、フェイスシールドの使用・配備	49.5 %
(会社が主体となった)PCR検査の実施	1.3 %
その他	0.6 %
特にない	25.8 %

(2) 緊急事態宣言解除以降、現在でも行われているもの

休業(閉鎖、閉店等)や休業日数の拡大	5.0 %
営業時間の短縮	6.5 %
一時帰休	2.3 %
出勤日数の削減(例:交替で週2日勤務等)	6.7 %
有給休暇の取得促進	6.3 %
在宅勤務・テレワークの実施	15.3 %
サテライトオフィスなど勤務場所の変更	2.7 %
通勤方法の変更(公共交通機関の利用制限等)	4.1 %
時差出勤	11.9 %
仕事の削減	4.9 %
WEB会議、TV会議の活用	20.9 %
出張の中止・制限	15.6 %
転勤の停止・中止	2.7 %
他社への派遣	2.1 %
イベントや集会、会議、懇談会などの中止・自粛	21.6 %
咳や発熱などの症状がある人への適切な対応(特別休暇の付与、出勤停止など)	24.4 %
基礎疾患のある方や妊婦など感染時に重篤化リスクのある方への適切な対応	7.1 %
マスク・アルコール消毒用品、フェイスシールドの使用・配備	48.3 %
(会社が主体となった)PCR検査の実施	1.9 %
その他	0.7 %
特にない	29.3 %

QT38

新型コロナウイルス感染症に関して、(1)～(3)のそれぞれの期間で、「ご自身の感染」以外に、**仕事面で、あなたが特に不安に感じたことを、3つまで選んでください。**

(回答はそれぞれについて3つまで)

回答数：4307

(1) 新型コロナウイルス問題が発生する前

勤め先の経営状況の悪化あるいは企業倒産・事務所閉鎖	8.9 %
解雇や雇い止め(雇用不安)	7.1 %
収入の減少(収入不安)	15.9 %
感染予防や感染者発生時の対応などの会社の衛生管理	0.0 %
「一斉休校」などに伴う休暇や業務調整に対する会社のマネジメント	0.0 %
在宅勤務・テレワークなどの環境整備	3.8 %
ご自身の仕事の調整	8.3 %
求められるスキルの変化	6.9 %
職場の人間関係の変化	8.7 %
その他	0.5 %
不安に感じたことは特にない	49.0 %
答えたくない	12.9 %

(2) 新型コロナ問題の発生以降、緊急事態宣言の期間(~5/24)

勤め先の経営状況の悪化あるいは企業倒産・事務所閉鎖	16.1 %
解雇や雇い止め(雇用不安)	12.3 %
収入の減少(収入不安)	31.1 %
感染予防や感染者発生時の対応などの会社の衛生管理	15.8 %
「一斉休校」などに伴う休暇や業務調整に対する会社のマネジメント	4.1 %
在宅勤務・テレワークなどの環境整備	8.6 %
ご自身の仕事の調整	8.9 %
求められるスキルの変化	5.1 %
職場の人間関係の変化	6.5 %
その他	0.6 %
不安に感じたことは特にない	29.5 %
答えたくない	10.9 %

(3) 緊急事態宣言の解除(5/24)から現在に至るまで

勤め先の経営状況の悪化あるいは企業倒産・事務所閉鎖	14.7 %
解雇や雇い止め(雇用不安)	10.8 %
収入の減少(収入不安)	27.5 %
感染予防や感染者発生時の対応などの会社の衛生管理	14.0 %
「一斉休校」などに伴う休暇や業務調整に対する会社のマネジメント	2.8 %
在宅勤務・テレワークなどの環境整備	6.4 %
ご自身の仕事の調整	7.7 %
求められるスキルの変化	5.8 %
職場の人間関係の変化	6.9 %
その他	0.7 %
不安に感じたことは特にない	32.0 %
答えたくない	11.2 %

QT39 **新型コロナウイルス感染症に関して、(1)～(2)のそれぞれの期間で、「ご自身やご家族の感染」以外に、生活面で、あなたが特に不安に感じたことを、3つまで選んでください。**

(回答はそれぞれについて3つまで)

回答数：4307

(1) 新型コロナ問題の発生以降、緊急事態宣言の期間(～5/24)

正しい情報がわからない	24.1 %
感染予防物資(マスクやアルコール消毒用品)の不足	37.1 %
生活物資の不足	13.5 %
一斉休校に伴う子どもの預け先	3.1 %
休校による子どもの学習への影響	8.3 %
ご自身やご家族の持病などによる通院や入院	8.1 %
旅行やイベント、冠婚葬祭などの参加や実施	14.2 %
感染拡大防止に向けた政府の対応	10.8 %
不況の長期化・深刻化	16.6 %
収入の減少に伴う生活への支障	14.8 %
新しい生活様式による社会の変化	9.1 %
その他	0.5 %
不安に感じたことは特にない	18.9 %
答えたくない	8.9 %

(2) 緊急事態宣言の解除(5/24)から現在に至るまで

正しい情報がわからない	17.4 %
感染予防物資(マスクやアルコール消毒用品)の不足	13.0 %
生活物資の不足	5.4 %
一斉休校に伴う子どもの預け先	1.9 %
休校による子どもの学習への影響	5.2 %
ご自身やご家族の持病などによる通院や入院	7.6 %
旅行やイベント、冠婚葬祭などの参加や実施	17.1 %
感染拡大防止に向けた政府の対応	12.8 %
不況の長期化・深刻化	23.5 %
収入の減少に伴う生活への支障	17.1 %
新しい生活様式による社会の変化	15.6 %
その他	0.7 %
不安に感じたことは特にない	20.8 %
答えたくない	9.0 %

●あなたご自身についておうかがいします。

F7 **あなたの最終学歴をお答えください。**

(回答は1つ)

回答数：4307

中学校卒	2.0 %	短大・高専卒	10.8 %
高校卒	30.6 %	四年制大学卒	39.7 %
専修・各種学校卒	12.1 %	大学院修了	4.8 %

F6 **あなたはご結婚(事実婚含む)されていますか。**

(回答は1つ)

回答数：4307

既婚(配偶者あり)※事実婚を含む	51.8 %	未婚	40.2 %
既婚(離別・死別)	8.0 %		

F16 **あなたが生計を同一にしている家族をすべてお答えください。**

(回答はいくつでも)

回答数：4307

配偶者(事実婚の相手を含む)	50.7 %	祖父母	2.2 %
子ども	36.9 %	兄弟姉妹	8.7 %
親	26.2 %	その他	1.3 %
孫	0.4 %	あなた以外にいない	22.8 %

F16で「子ども」とお答えの方におたずねします。

F 1 7	生計を同一にしている末子の現在の年齢をお答えください。		回答数： 1590
(回答は半角数字で入力)	末子は満()歳	平均 12.9 歳	

F 1 8	現在、日常生活に介護を必要とする家族(配偶者の親を含みます)がいますか。		回答数： 4307
(回答は1つ)	いる	8.0 %	いない 92.0 %

F 1 5	現在、主としてあなたの世帯の生計を支えているのはどなたですか。		回答数： 4307
(回答は1つ)	あなたご自身	61.2 %	
	あなたの配偶者(妻・夫)※事実婚の相手を含む	21.3 %	
	あなたの親	16.0 %	
	あなたの子ども	0.5 %	
	その他	1.0 %	

F 1 0	あなたの世帯では現在、あなた以外に賃金収入を得ている方はいますか。		回答数： 4307
(回答は1つ)	いる	58.3 %	いない 41.7 %

F10で「いる」とお答えの方におたずねします。

F 1 1	現在、あなた以外で賃金収入を得ている方はどなたですか。		回答数： 2513
(回答はいくつでも)	あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)	64.5 %	
	あなたの親	27.7 %	
	あなたの子ども	15.9 %	
	その他	7.4 %	

F11で「あなたの配偶者」とお答えの方におたずねします。

F 1 2	あなたの配偶者(事実婚の相手を含む)の現在の就業形態についてお答えください。		回答数： 1620
(回答は1つ)	※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる場合は、休業・休暇の前の就業形態をお答えください。		
	正社員(役員を除く)	59.1 %	会社役員 2.4 %
	パートタイマー	24.3 %	自営業・内職 4.2 %
	アルバイト	2.7 %	家業の手伝い 0.1 %
	契約社員	4.1 %	その他 0.6 %
	派遣労働者	1.6 %	わからない 0.2 %
	嘱託	0.7 %	

F 2 0	あなたの勤め先の企業全体の従業員規模をお答えください。		回答数： 4307
(回答は1つ)	※派遣労働者の方は、派遣先の会社についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社についてお答えください。		
	9人以下	9.4 %	500～999人 7.0 %
	10～29人	10.4 %	1,000～2,999人 7.5 %
	30～99人	15.8 %	3,000人以上 18.4 %
	100～299人	13.7 %	わからない 12.3 %
	300～499人	5.6 %	

F 2 1 あなたの勤め先で、あなたが現在従事している主な職種をお答えください。

(回答は1つ)

回答数： 4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での職種についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での職種についてお答えください。

※回答にあたっては、下の《職種分類の例》を参考にお答えください。

※勤め先での一時休業や産前・産後の休暇、育児休業、介護休業などで仕事を一時的に休んでいる方は、休業・休暇の前の職種をお答えください。

管理職(課長クラス以上)	7.4 %	生産技能	8.9 %
専門・技術職	16.1 %	輸送・機械運転	2.2 %
事務職	25.4 %	建設作業・採掘	1.3 %
営業・販売職	14.4 %	運搬・清掃・包装作業	4.2 %
サービス職	14.3 %	その他	2.8 %
保安・警備職	0.8 %	わからない	2.1 %

《職種分類の例》

管理職	例：課長、部長、支店長、工場長など
専門・技術職	例：科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、(准)看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など
事務職	例：一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メータ検針員、オペレーター、有料道路料金係、出改札係など
営業・販売職	例：一般商店・コンビニ・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など
サービス職	例：理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウェ이터・ウェイトレス、接客係、ホームヘルパー、ベビーシッター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など
保安・警備職	例：守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など
生産技能	例：生産設備制御・監視員、機械組み立て設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など
輸送・機械運転	例：電車運転士、バス運転者、営業用乗用自動車運転者、貨物自動車運転者、船長、航海士・運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など
建設作業・採掘	例：型枠大工、とび職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張り工、屋根ふき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など
運搬・清掃・包装作業	例：郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など
その他	例：農・林・漁業の作業員、上記の選択肢以外の職種

F 2 2 あなたの現在の勤め先での勤続年数は何年ですか。

(回答は半角数字で入力)

回答数： 4307

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での就業期間についてお答えください。その他の方は、雇われて働いている会社での勤続についてお答えください。

※1年に満たない月単位の勤続年数は、6か月以上を1年、6か月未満を0年として数えてください。

勤続年数は()年 平均 10.1 年

F 8	あなたが仕事をしている時間(実際に働いている時間)についてお聞きします。先月の一週間あたりのおおよその実労働時間(含む残業)をお答えください。
------------	--

(回答は1つ)		回答数： 4307
20時間未満	13.8 %	40時間以上、45時間未満
20時間以上、30時間未満	9.9 %	45時間以上、50時間未満
30時間以上、35時間未満	7.2 %	50時間以上、60時間未満
35時間以上、40時間未満	17.9 %	60時間以上

F 9	あなたご自身の過去1年間のおおよその賃金年収(税込)と、あなたの世帯全体(配偶者等の収入を含む)の過去1年間の年収(税込)をお答えください。
------------	---

(回答は横の行ごとに1つずつ) 回答数： 4307
 ※世帯全体の年収については、退職金や土地の売却代金など一時的な収入は除き、年金は含めてください。

(1) 過去1年間のご自身の賃金年収(税込)

ない	2.3 %	700～800万円未満	3.7 %
100万円未満	11.3 %	800～900万円未満	2.5 %
100～200万円未満	14.8 %	900～1,000万円未満	1.3 %
200～300万円未満	17.4 %	1,000～1,200万円未満	1.4 %
300～400万円未満	17.2 %	1,200～1,500万円未満	0.7 %
400～500万円未満	13.2 %	1,500～2,000万円未満	0.3 %
500～600万円未満	8.1 %	2,000万円以上	0.6 %
600～700万円未満	5.3 %		

(2) 過去1年間の世帯全体の年収(税込)

100万円未満	2.3 %	800～900万円未満	4.7 %
100～200万円未満	5.2 %	900～1,000万円未満	4.4 %
200～300万円未満	8.7 %	1,000～1,200万円未満	4.8 %
300～400万円未満	11.5 %	1,200～1,500万円未満	2.8 %
400～500万円未満	11.4 %	1,500～2,000万円未満	1.3 %
500～600万円未満	10.4 %	2,000万円以上	0.7 %
600～700万円未満	7.9 %	わからない	16.0 %
700～800万円未満	7.9 %		

F 13	現在、あなたの世帯における蓄え(預金や有価証券などの合計)はおおよそどれくらいですか。
-------------	--

(回答は1つ)		回答数： 4307
100万円未満	21.5 %	1,000万円以上2,000万円未満
100万円以上300万円未満	12.0 %	2,000万円以上
300万円以上500万円未満	8.7 %	わからない
500万円以上1,000万円未満	9.1 %	

F 14	現在、あなたやあなたの世帯には、以下のローンがありますか。
-------------	--------------------------------------

(回答はいくつでも)		回答数： 4307
住宅ローンがある	28.3 %	その他のローンがある
教育ローンがある	3.5 %	ローンはない
自動車ローンがある	13.8 %	わからない
消費者金融のローンがある	4.3 %	

F 19	あなたは現在の内閣を支持しますか。
-------------	--------------------------

(回答は1つ)		回答数： 4307
支持する	36.6 %	わからない
支持しない	21.3 %	