

労働者アンケート調査票

Q1

あなたの出生届に記載された性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性

次へ

Q2

あなたの自認する性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 どちらでもない
- 4 決めたくない・決められない
- 5 状況などによって変わる・揺れ動く
- 6 その他(具体的に)

次へ

Q3

あなたの恋愛対象となる相手の性別は次のうちどれですか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 両性(男性と女性)
- 4 誰も好きにならない
- 5 その他(具体的に)

次へ

Q4

出生届に記載された性別と、自認する性別が一致しない方におうかがいします。
性別移行の状況をお答えください。(いくつでも)

- 1 精神科医の診療(カウンセリングや精神療法、診断を受けている、または受けた
- 2 ホルモン療法を受けている(受けたことがある)、ホルモン剤を服用している(したことがある)
- 3 性同一性障害の診断を受けた
- 4 生殖器以外の体の一部に対する外科手術(胸の手術など)を受けた
- 5 性別適合手術を受けた
- 6 戸籍上の性別を変更した
- 7 あてはまるものはない

次へ

Q5

あなたの性的指向のあり方は次のうちどれですか。

- 1 異性愛者
- 2 同性愛者(レズビアン・ゲイ)
- 3 両性愛者(バイセクシュアル)
- 4 他者を好きになったり、性的欲求を抱かない人(アセクシュアル)
- 5 その他(具体的に)
- 6 質問の意味がわからない

次へ

Q6

あなたの性自認のあり方は次のうちどれですか。

- 1 自分の性別に違和感はない(シスジェンダー)
- 2 心と身体の性別が一致しない、
または出生時の身体の性別に違和感を感じる(トランスジェンダー)
- 3 女性か男性か、決めかねる(クエスチョニング)
- 4 自分の性別にあてはまるものがないと感じたり、
自分を男女のいずれかと考えることに違和感がある(Xジェンダー)
- 5 その他(具体的に)
- 6 質問の意味がわからない

次へ

Q7

あなたの身近な人の中に、性的マイノリティ(同性愛者・両性愛者・トランスジェンダーなど)の方はいますか。そうした方との間柄を選んでください。(いくつでも)

- 1 家族
- 2 友人
- 3 職場の人(上司・同僚・部下等)
- 4 身近にいない/あてはまるものはない

次へ

Q8

あなたは現在、正社員として働いていますか。
複数の勤務先がある場合は、主な勤務先についてお答えください。

- 1 はい
- 2 いいえ

次へ

Q9

あなたの主な勤務先の業種は次のうちどれですか。

- 1 官公庁・公務員
- 2 農林水産業
- 3 鉱業、採石業、砂利採取業
- 4 建設業
- 5 製造業
- 6 電気・ガス・熱供給・水道業
- 7 情報通信業
- 8 運輸業・郵便業
- 9 小売業、卸売業
- 10 金融業、保険業
- 11 不動産業、物品賃貸業
- 12 宿泊業、飲食サービス業
- 13 教育、学習支援業
- 14 医療、福祉
- 15 その他サービス業
- 16 その他

次へ

Q10

あなたがお住まいの都道府県をお答えください。

次へ

Q11

あなたの年齢をご記入ください。

 歳

次へ

Q12

あなたの最終学歴(中退を含む)は次のうちどれですか。

- 1 中学校
- 2 高等学校
- 3 専門学校
- 4 短大・高専
- 5 大学
- 6 大学院
- 7 その他

次へ

Q13

あなたの昨年度の年収は次のうちどれですか。

- 1 収入なし
- 2 100万円未満
- 3 100万円～200万円未満
- 4 200万円～300万円未満
- 5 300万円～400万円未満
- 6 400万円～500万円未満
- 7 500万円～600万円未満
- 8 600万円～700万円未満
- 9 700万円～800万円未満
- 10 800万円～900万円未満
- 11 900万円～1000万円未満
- 12 1000万円～1100万円未満
- 13 1100万円～1200万円未満
- 14 1200万円～1300万円未満
- 15 1300万円～1400万円未満
- 16 1400万円～1500万円未満
- 17 1500万円～1600万円未満
- 18 1600万円～1700万円未満
- 19 1700万円～1800万円未満
- 20 1800万円以上
- 21 わからない

次へ

Q14

配偶者・パートナー(事実婚や同性パートナーを含む)の状況や関係性は、次のうちどれですか。

※同性パートナーがいる場合は、選択肢③～⑥から選んでください。

- 1 ① 配偶者・パートナーはいない
- 2 ② 婚姻届を出している(法律婚)
- 3 ③ 婚姻届は出していないが、実質的な婚姻関係にある(内縁関係、事実婚)
- 4 ④ 自治体のパートナーシップ制度等、公的な認定を受けた関係
- 5 ⑤ 上記のような関係以外の、いわゆる恋人関係
- 6 ⑥ その他(具体的に)

次へ

Q15
 世の中には、「同じ性別の人が好きな人」や、「自分の性別に違和感があったり、性別を変えた、または変えたいと思っている人」がいることを知っていますか。
 ※あなた自身のお知り合いがいなくても構いません。

- 1 知っている
- 2 知らない

次へ

Q16
 あなたは、次の言葉とその意味を知っていますか。(それぞれひとつずつ)

		回答方向		
		言葉も意味も知っている	言葉は知っているが	言葉も意味も知らない
1	LGBT	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
2	レスビアン	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
3	ゲイ	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
4	バイセクシュアル	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
5	トランスジェンダー	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
6	性同一性障害	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
7	カミングアウト	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
8	アウトティング	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
9	性的指向	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
10	性自認	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
11	SOGI	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>
		言葉も意味も知っている	言葉は知っているが	言葉も意味も知らない

次へ

Q17

あなたは、これまでに性的マイノリティについて知る機会がありましたか。
これまでにあった、性的マイノリティについて知る機会をお答えください。(いくつでも)

- 1 学校の授業
- 2 職場での研修
- 3 自主的に参加した研修、セミナー、講演など
- 4 テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア
- 5 書籍、雑誌
- 6 インターネット、SNS
- 7 当事者である知人から直接話を聞いた
- 8 その他(具体的に)
- 9 性的マイノリティについて知る機会はなかった

次へ

Q18

あなたは、いまの日本社会において、以下のような人々に対する偏見や差別等があると思いますか。(それぞれひとつずつ)

		あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばないと思う	ないと思う
 回答方向						
1	男性	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
2	女性	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
3	高齢者	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
4	外国人	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
5	障がい者	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
6	レズビアン(女性で、女性が好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
7	ゲイ(男性で、男性が好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
8	バイセクシュアル(女性も男性も好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
9	トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
10	この設問では「どちらかといえばないと思う」を選んでください	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
 回答方向						

次へ

Q19
 あなたは、ご自身が性的マイノリティであることを周りの人に伝えていきますか。
 また、理解を得られていますか。
 ① 伝えている相手
 ② 伝えていないが、知られていると思う相手
 ③ 理解を得られている相手について、それぞれお答えください。(それぞれいくつでも)

		回答方向					
		家族	友人	職場の人(上司・同僚・部下等)	医療機関、公的機関、相談機関	左記以外の人・機関	いない
1	伝えている相手	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
2	伝えていないが、知られていると思う相手	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
3	理解を得られている相手	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>

次へ

Q20
 主な勤務先での仕事の内容は次のうちどれですか。

- 1 専門職・技術職A(医療、保健、福祉(保育・介護)、教育分野の専門職・技術職)
- 2 専門職・技術職B(弁護士、会計士、税理士、エンジニア、情報処理など、その他の分野の専門職・技術職)
- 3 管理職(課長職相当以上)
- 4 事務職(一般事務、企画、広報、経理など)
- 5 営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤など)
- 6 サービス職(理・美容師、料理人、ホールスタッフ、ホームヘルパーなど)
- 7 生産現場職(製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)
- 8 運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)
- 9 その他

次へ

Q21
 あなたの主な勤務先の企業全体の従業員規模は次のうちどれですか。

- 1 1～49人
- 2 50～99人
- 3 100～299人
- 4 300人～499人
- 5 500人～999人
- 6 1,000人～2,999人
- 7 3,000人以上
- 8 わからない

次へ

Q22
 現在の勤務先での勤続年数をご記入ください。

年

次へ

Q23
あなたは現在の職場でどの性別として働いていますか。

- 1 男性
- 2 女性
- 3 その他(具体的に)

次へ

Q24
あなたの仕事や職場について、どのように感じていますか。(それぞれひとつずつ)

		 回答方向				
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
1	いまの職場が働きやすいと感じている	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
2	これからもいまの職場で働き続けたいと思う	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>

次へ

Q25
あなたは、次のような人といっしょに働く場合、働きづらと感じますか。
職場に次のような人がいない場合は、いた場合のことを想定して、働きづらと感じると思うかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

		 回答方向			
		働きづらと感じる	どちらかといえづらと感じる	どちらかといえづらと感じない	働きづらと感じない
1	高齢者と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
2	外国人と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
3	障害を持った人と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
4	育児をしながら働いている人と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
5	介護をしながら働いている人と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>

次へ

Q26

あなたのいまの職場には、以下のような人々はいますか。(それぞれひとつずつ)
 ※あなた以外の人についてお答えください。

		回答方向			
		いる	そうかもしれない人がいる	心当たりはないが、いるかもしれない	いない
1	レズビアン(女性で、女性が好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
2	ゲイ(男性で、男性が好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
3	バイセクシュアル(女性も男性も好きな人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
4	トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>

次へ

Q27

あなたは、次のような人と一緒に働くことについて、抵抗はありますか。
 職場に次のような人がいない場合は、いた場合のことを想定して、抵抗があると思うかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

		回答方向			
		抵抗がある	どちらかといえば抵抗がある	どちらかといえば抵抗はない	抵抗はない
1	レズビアン(女性で、女性が好きな人)と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
2	ゲイ(男性で、男性が好きな人)と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
3	バイセクシュアル(女性も男性も好きな人)と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>
4	トランスジェンダー (心と身体の性別が一致しない人や、出生時の身体の性別に違和感を感じる人)と働くこと	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>

次へ

Q28

あなたは、職場の人から「性的マイノリティである」と伝えられたときに、その人とどのように接すればよいか不安に思いますか。

- 1 どのように接すればよいか、不安はない
- 2 どのように接すればよいか、不安である
- 3 どのように接すればよいか、そもそも見当がつかない
- 4 あてはまるものはない

次へ

Q29

あなたは、職場の人から「性的マイノリティである」と伝えられたときに、その事実や内容を第三者に伝えることについてどう考えますか。

- 1 第三者には伝えるべきでない
- 2 本人からの明示的な許可がない限り第三者に伝えてはいけない
- 3 本人から秘密にしてほしいと言われない限り第三者に伝えても問題ない
- 4 第三者に伝えても問題ない

次へ

Q30

あなたは、いまの職場の誰か一人にでも、ご自身が性的マイノリティであることを伝えていますか。

- 1 伝えている
- 2 伝えていないが、知られていると思う
- 3 伝えていない

次へ

Q31

いまの職場で、ご自身が性的マイノリティであることを伝えた理由やきっかけをお答えください。(いくつでも)

- 1 自分らしく働きたかったから(セクシュアリティを偽りたくなかったから)
- 2 職場の人と接しやすくなったと思ったから
- 3 性的マイノリティに理解がある職場だと思ったから
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮を求めたかったから
- 5 異動における配慮を求めたかったから
- 6 社内での理解や、制度新設を推進したかったから
- 7 会社の福利厚生制度を利用したかったから
(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇等)
- 8 その他に、マネジメント・労務管理上の配慮を求めたかったから
- 9 ホルモン療法や性別適合手術を受けることになった(受けたくなかった)から
- 10 アウティング・カムフラウトの強要があったため
- 11 強要があったわけではないが、伝えざるを得なかったから
- 12 その他(具体的に)
- 13 特に明確な理由はない

次へ

Q32

ご自身が性的マイノリティであることを伝えている相手は、どのような関係の人ですか。(いくつでも)

- 1 上司
- 2 同僚
- 3 部下
- 4 人事部門の担当者
- 5 労働組合の担当者
- 6 産業医やカウンセラー
- 7 社外の人(取引先の担当者など)
- 8 その他(具体的に)

次へ

Q33

いまの職場において、ご自身が性的マイノリティであることを伝えたり、知られたことがきっかけで、どのような変化がありましたか。(いくつでも)

- 1 希望する形で、配置転換や異動があった
- 2 希望しない形で、配置転換や異動があった
- 3 昇進、昇格、賃金などで不利な扱いを受けた
- 4 職場の人と接しやすくなった
- 5 職場の人と接しづらくなった
- 6 職場の人からいじめや嫌がらせを受けるようになった
- 7 希望する形で、施設利用や制度上の配慮を受けられるようになった
- 8 その他(具体的に)
- 9 特に変化はない

次へ

Q34

いまの職場で、ご自身が性的マイノリティであることを伝えていない理由をお答えください。(いくつでも)

- 1 人事評価や配置転換、異動等で、不利な扱いを受ける可能性があるから
- 2 職場の人と接しづらくなると思ったから
- 3 性的マイノリティについて差別的な言動をする人がいる、またはいるかもしれないから
- 4 性的マイノリティに理解がある職場だと思えなかったから
- 5 いじめや嫌がらせを受けるかもしれないから
- 6 すでに性的マイノリティであることを知られていると思うから
- 7 仕事をすすんで、性的マイノリティであることは関係がないから
- 8 家族や友人、地域の人など、職場以外の人に知られる可能性があるから
- 9 配慮してほしいことは特になしから
- 10 その他(具体的に)
- 11 特に明確な理由はない

次へ

Q35

あなた自身は、いまの職場において、性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明していますか。

- 1 理解者・支援者(アライ)であることを表明している
- 2 理解者・支援者(アライ)ではない、または理解者・支援者(アライ)であることを表明していない

次へ

Q36

いまの職場には、性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明している人はいますか。

※あなた以外の人についてお答えください。

- 1 理解者・支援者(アライ)であることを表明している人がいる
- 2 理解者・支援者(アライ)であることを表明している人はいない
- 3 わからない

次へ

Q37
あなたのいまの職場の様子や雰囲気についてお答えください。(それぞれひとつずつ)

		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
 回答方向						
1	性的マイノリティに関する知識がある人が多い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	性的マイノリティを受け入れる雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	女性の活躍を支援する雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	この設問では「どちらかといえばあてはまる」を選んでください	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	ハラスメント防止に積極的である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	プライバシーを尊重する風土がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	多様性を尊重する風土がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q38
性的マイノリティが働きやすい職場とは、どのような職場だと思いますか。(いくつでも)

- 1 性的マイノリティであることを理由に、人事評価や配置転換、異動等で不利な扱いを受けない職場
- 2 職場環境や各種制度で性的マイノリティに配慮がある環境
- 3 性的マイノリティの理解者・支援者(アライ)であることを表明している人がいる職場
- 4 性的マイノリティへの侮辱的な言動をする人がいない職場
- 5 「自身が性的マイノリティである」と伝えている人がいる職場
- 6 服装・髪型について比較的自由的な職場
- 7 性別に関わらず能力を発揮できる職場
- 8 セクハラやパワハラなどのハラスメントがない職場
- 9 プライバシーを尊重する職場
- 10 その他(具体的に [])
- 11 わからない

次へ

Q39

いまの職場における、ハラスメントについてお聞きます。
 ①あなたが見聞きした経験があるハラスメントをお答えください。
 ②あなたご自身が受けた経験があるハラスメントをお答えください。(それぞれいくつでも)

 回答方向		容姿や外見に言及する	「男らしさ」や「女らしさ」を要求する	恋人の有無や結婚・出産の予定に言及する	望まない身体的な接触をする	性的な冗談を言う	性的関係を強要する	同性愛やトランスジェンダーをネタにした冗談、からかいを言う	パワハラハラスメントに相当するような行為	その他	あてはまるものはない
		1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	7 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>	10 <input type="checkbox"/>
1	見聞きした経験があるもの	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	7 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>	10 <input type="checkbox"/>
2	あなたご自身が受けた経験があるもの	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>	7 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>	10 <input type="checkbox"/>

次へ

Q40

いまの職場で、性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていることはありませんか。

(いくつでも)

また、そのうち最も困っていることは何ですか。(ひとつだけ)

 回答方向	1	2
	困っていること	最も困っていること
性別に応じた服装規定	1 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>
トイレや更衣室などの施設利用	2 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
通称名の使用が認められないこと	3 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
健康診断を受けないこと	4 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
人事評価で不利益な取り扱いを受けること	5 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
希望する部署に配置されないこと	6 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
同性パートナーに福利厚生制度が適用されないこと	7 <input type="checkbox"/>	7 <input type="checkbox"/>
異性愛者としてふるまわなければならないこと	8 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>
自認する性別と異なる性別でふるまわなければならないこと	9 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>
プライベートの話をしづらいこと	10 <input type="checkbox"/>	10 <input type="checkbox"/>
性的マイノリティについての侮蔑的な言動を見聞きすること	11 <input type="checkbox"/>	11 <input type="checkbox"/>
社内制度や職場の慣行など、何事も異性愛が前提となっていること	12 <input type="checkbox"/>	12 <input type="checkbox"/>
相談先がないこと	13 <input type="checkbox"/>	13 <input type="checkbox"/>
ロールモデルとなる人がいないため、キャリアプランを描けないこと	14 <input type="checkbox"/>	14 <input type="checkbox"/>
その他	15 <input type="checkbox"/>	15 <input type="checkbox"/>
困っていることはない	16 <input type="checkbox"/>	16 <input type="checkbox"/>
	困っていること	最も困っていること
	1	2

次へ

Q41

性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていることについて、ご自由にお書きください。

次へ

Q42

いまの職場で、性的マイノリティであることを理由に、働く上で困ることがあった場合、相談先はありますか。相談先となる相手や機関をお答えください。(1つでも)

- 1 家族
- 2 性的マイノリティの友人
- 3 性的マイノリティではない友人
- 4 上司
- 5 同僚
- 6 部下
- 7 会社の人事部門・社内の相談窓口
- 8 会社が提携している社外の相談窓口
- 9 労働組合
- 10 行政の相談窓口
- 11 労働局、労働基準監督署、ハローワーク
- 12 弁護士などの法律の専門家
- 13 医療・福祉関係者
- 14 民間団体の相談窓口、性的マイノリティの支援団体
- 15 その他の相談先(具体的に)
- 16 相談先はない
- 17 わからない

次へ

Q43

現在、あなたの勤務先では、性的マイノリティに関する取組が行われていますか。行われている取組をお答えください。(1つでも)

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他(具体的に)
- 15 特になし
- 16 わからない

次へ

Q44

前問でお答えいただいた、あなたの勤務先で行われている性的マイノリティに関する取組のうち、あなたが利用したり、あなたの働きやすさにつながっていると感じる取組はありますか。(1つでも)

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他【○○○(Q43_SNT14_1回答再掲)】
- 15 特になし

次へ

Q45

いまの勤務先において、性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるために、行われたらよいと思う取組はありますか。(いくつかでも)
 ※現在行われているかどうかに関わらず、お答えください

- 1 性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定(差別禁止の明文化など)
- 2 性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信
- 3 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い(家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など)
- 4 トイレや更衣室など、施設利用上の配慮
- 5 服装規定や髪型についての配慮
- 6 通称名の使用の許可
- 7 相談窓口の設置
- 8 理解者・支援者(アライ)の活動の支援(コミュニティの運営など)
- 9 性的マイノリティに関する研修の実施
- 10 採用における性的マイノリティに関する配慮
- 11 啓発のための取組(パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など)
- 12 社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛
- 13 性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供
- 14 その他
- 15 特になし

次へ

Q46

いまの勤務先において、性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるために、行われたらよいと思う取組がありましたら、ご自由にお書きください。

次へ

Q47

これまで就職活動をしていたときに、応募する企業の性的マイノリティに関する取組状況について、情報を得たことはありましたか。
 情報を得たことがある場合、どのような情報を得ましたか。(いくつかでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 就職情報サイト
- 2 企業のホームページやパンフレット
- 3 合同での企業説明会
- 4 個別での企業説明会
- 5 民間の就職エージェント、アドバイザー
- 6 学校のキャリアセンターや就職支援室
- 7 当事者団体・当事者サークル
- 8 LGBTIに関する取組を行っている企業への表彰・認定制度
- 9 従業員(OB・OG訪問等)
- 10 家族・友人
- 11 テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア
- 12 書籍、雑誌
- 13 その他(具体的に)
- 14 情報を入手したことはない

次へ

Q48

これまで就職活動をしていたときに、どのような点を重視していましたか。(いくつかでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 仕事の内容
- 2 給与
- 3 勤務時間
- 4 勤務地
- 5 年次有給休暇の取得率
- 6 残業時間
- 7 会社の知名度
- 8 福利厚生制度が充実していること
- 9 柔軟な働き方ができること
- 10 育児や介護と仕事が両立できること
- 11 女性の活躍を支援する雰囲気があること
- 12 外国人や障がい者を雇用していること
- 13 性的マイノリティに関する取組を行っていること
- 14 その他(具体的に)
- 15 特になし/わからない

次へ

Q49
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを理由に、困ったことはありましたか。(いくつでも)
 また、そのうち最も困ったことは何ですか。(ひとつだけ)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

 回答方向	1	2
	困ったこと	最も困ったこと
「男性募集」「女性募集」など、性別に関する記載があったこと	1 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>
エントリーシート、履歴書などに性別を記載する必要があったこと	2 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
説明会など、男女別に実施されるイベントなどがあったこと	3 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
スーツの着用など、選考に臨む際の外見に関すること	4 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
自認する性別と異なるふりまをしなければならなかったこと	5 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
異性愛者であることを前提とした対応や質問されたこと	6 <input type="checkbox"/>	6 <input type="checkbox"/>
キャリアの見直しや人生設計を質問されること	7 <input type="checkbox"/>	7 <input type="checkbox"/>
自分自身のことをアピールしづらいこと	8 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>
性的指向・性自認についての情報を、無断で社内に広められていたこと	9 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>
性的マイノリティに関する企業の取組の情報が得られなかった、または得にくかったこと	10 <input type="checkbox"/>	10 <input type="checkbox"/>
その他	11 <input type="checkbox"/>	11 <input type="checkbox"/>
あてはまるものはない	12 <input type="checkbox"/>	12 <input type="checkbox"/>
	困ったこと	最も困ったこと
	1	2

次へ

Q50
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることが理由で困ったことや不快な思いをしたことはありましたか。ご自由にお書きください。
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

次へ

Q51
 これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを理由に困ったことがあった際、相談したことはありましたか。
 相談先となった相手や機関をお答えください。(いくつでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 家族
- 2 性的マイノリティの友人
- 3 性的マイノリティではない友人
- 4 行政の相談窓口
- 5 労働局、労働基準監督署、ハローワーク
- 6 弁護士などの法律の専門家
- 7 医療・福祉関係者
- 8 民間団体や支援団体
- 9 教職員
- 10 学校のキャリアセンター
- 11 当事者団体・当事者サークル
- 12 その他の相談先(具体的に)
- 13 困りごとがあったが、相談したことはなかった
- 14 相談するような困りごとにはなかった

次へ

Q52

あなたは、これまで就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを伝えていましたか。あてはまるものを1つ選んでください。
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 企業が性的マイノリティに関する取組を行っているかどうかに関わらず、伝えていた
- 2 性的マイノリティに関する取組を行っている企業にのみ、伝えていた
- 3 伝えていなかった
- 4 その他 (具体的に)

次へ

Q53

これまでに、就職活動から入社後に配属されてしばらくの間に、次のような経験をしたことはありますか。(いくつでも)
 ※いまの勤務先以外への就職活動も含めてお答えください。

- 1 【採用過程】選考過程で不当に低い評価を受けた
- 2 【採用過程】内定を取り消された
- 3 【配属後】就職活動時に説明された職場の様子と、実際の職場の様子に違いを感じた
- 4 【配属後】配属された部署で人間関係に困難を感じた
- 5 あてはまるものはない

次へ

Q54

あなたは、学校などを卒業して就職したときから現在までの間に、転職したことはありますか。

- 1 ある(具体的に: 回)
- 2 ない

次へ

Q55

これまでに転職したことがある方にお聞きします。
 性的マイノリティであることを理由に、職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、転職したことはありますか。

- 1 ある
- 2 ない

次へ

Q56

学校などを卒業して就職したときから現在までの間に、職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、心身に重大な不調が生じたことはありますか。
 また、心身の重大な不調が原因で、通院したり仕事を長期間休んだことはありますか。

- 1 心身に不調が生じ、通院したり仕事を長期間休んだことがある
- 2 心身に不調が生じたことはあるが、通院したり仕事を長期間休んだことはない
- 3 心身に不調が生じたことはない

次へ

Q57

過去30日間で、あなたは以下のようなことをどの程度の頻度で感じましたか。
 (それぞれひとつずつ)

		回答方向				
		全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
1	神経過敏に感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
2	絶望的に感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
3	そわそわ、落ち着かなく感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
4	気分が沈み込んで、何が起っても気が晴れないように感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
5	何をしても骨折りと感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
6	自分は価値のない人間だと感じた	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>

次へ

Q58

過去30日間で、あなたは以下のようなことをどの程度の頻度で感じましたか。
(それぞれひとつずつ)

		 回答方向				
		全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
1	いまの仕事が楽しい	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
2	いまの仕事に対して意欲的だ	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
3	いざいざと仕事することができている	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
4	仕事を通じて能力を発揮したいと思う	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>

次へ

Q59

職場における性的マイノリティに関する取組として、行政に期待することはありますか。
(いくつでも)

- 1 職場における性的マイノリティに関する取組に対する情報提供(事例の紹介等)
- 2 職場における性的マイノリティに関するルールの明確化(ガイドライン等)
- 3 職場における性的マイノリティに関する積極的な取組を行う企業に対する表彰や認定
- 4 性的マイノリティに関する労働者からの相談への対応
- 5 性的マイノリティに対する就業支援
- 6 性的マイノリティに関する学校教育
- 7 その他(具体的に)
- 8 特にない

送信