

1391 労働者

東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ

調査名 多様な人材が活躍できる職場環境に関する調査, 2019

寄託者(寄託時) 厚生労働省 雇用環境・均等局 雇用機会均等課

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

Q1.出生届に記載された性別

	合計	男性	女性
全体	2405	46.7	53.3

Q2.自認する性別

	合計	男性	女性	どちらでもない	決めたくない・決められない	状況などによって変わる・揺れ動く	その他
全体	2405	43.3	52.8	1.3	1.0	1.4	0.1

Q3.恋愛対象となる相手の性別

	合計	男性	女性	両性(男性と女性)	誰も好きにならない	その他
全体	2405	39.5	40.1	14.3	5.7	0.5

Q4.性別移行の状況

	合計	精神科医の診療(カウンセリングや精神療法、診断)を受けている、または受けた	ホルモン療法を受けている(受けたことがある)、ホルモン剤を服用している(したことがある)	性同一性障害の診断を受けた	生殖器以外の体の一部に対する外科手術(胸の手術など)を受けた	性別適合手術を受けた	戸籍上の性別を変更した	あてはまるものはない
全体	101	15.8	20.8	15.8	10.9	5.9	5.9	72.3

Q5.性的指向のあり方

	合計	異性愛者	同性愛者（レズビアン・ゲイ）	両性愛者（バイセクシュアル）	他者を好きになったり、性的欲求を抱かない人（アセクシュアル）	その他	質問の意味がわからない
全体	894	35.0	12.4	31.4	12.3	1.6	7.3

Q6.性自認のあり方

	合計	自分の性別に違和感はない（シスジェンダー）	心と身体の性別が一致しない、または出生時の身体の性別に違和感を感じる（トランスジェンダー）	女性か男性か、決めかねる（クエスチョニング）	自分の性別にあてはまるものがないと感じたり、自分を男女のいずれかと考えることに違和感がある（Xジェンダー）	その他	質問の意味がわからない
全体	894	73.4	6.5	6.3	8.5	0.9	4.5

Q7.身近な性的マイノリティとの間柄

	合計	家族	友人	職場の人（上司・同僚・部下等）	身近にいない／あてはまるものはない
全体	2405	2.6	31.1	16.3	55.7

Q8.正社員か

	合計	はい	いいえ
全体	2405	100.0	0.0

Q9.勤務先の業種

	合計	官公庁・公務員	農林水産業	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	小売業、卸売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業
全体	2405	0.0	0.0	0.1	5.7	19.5	1.0	6.6	4.4	9.8	4.9	3.0	3.0
		教育、学習支援業	医療、福祉	その他サービス業	その他								
		5.7	15.8	14.5	5.9								

Q10.居住都道府県

	合計	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都
全体	2405	4.0	1.0	0.8	1.7	0.2	0.2	0.8	1.9	1.1	0.6	5.9	5.0	19.6
		神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府
		8.2	1.1	0.6	0.9	0.7	0.5	1.1	1.4	2.4	6.1	1.3	0.6	2.5
		大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県
		8.8	4.9	1.1	0.5	0.3	0.6	1.7	2.2	0.9	0.3	0.9	0.6	0.3
		福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外				
		3.3	0.2	0.5	0.8	0.4	0.3	0.3	0.7	0.1				

Q12.最終学歴

	合計	中学校	高等学校	専門学校	短大・高専	大学	大学院	その他
全体	2405	0.5	17.3	11.8	8.7	53.1	8.5	0.2

Q13.昨年度の年収

	合計	収入なし	100万円未満	100万円～200万円未満	200万円～300万円未満	300万円～400万円未満	400万円～500万円未満	500万円～600万円未満	600万円～700万円未満	700万円～800万円未満	800万円～900万円未満	900万円～1000万円未満
全体	2405	0.5	1.2	6.1	14.8	18.2	14.7	10.7	6.5	6.0	3.6	3.4
		1000万円～1100万円未満	1100万円～1200万円未満	1200万円～1300万円未満	1300万円～1400万円未満	1400万円～1500万円未満	1500万円～1600万円未満	1600万円～1700万円未満	1700万円～1800万円未満	1800万円以上	わからない	
		1.5	1.0	1.0	0.6	0.7	0.3	0.3	0.1	1.1	7.7	

Q14.配偶者・パートナーとの関係性

	合計	① 配偶者・パートナーはいない	② 婚姻届を出している(法律婚)	③ 婚姻届は出していないが、実質的な婚姻関係にある(内縁関係、事実婚)	④ 自治体のパートナーシップ制度等、公的な認定を受けた関係	⑤ 上記のような関係以外の、いわゆる恋人関係	⑥ その他
全体	2405	45.4	41.4	3.1	1.0	8.9	0.2

Q15.「同じ性別の人が好きな人」や、「自分の性別に違和感があったり、性別を変えた、または変えたいと思っている人」がいることを知っているか

	合計	知っている	知らない
全体	1511	94.0	6.0

Q16_1.「LGBT」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	71.1	16.6	12.3

Q16_2.「レズビアン」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	95.2	3.9	0.9

Q16_3.「ゲイ」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	94.6	4.7	0.7

Q16_4. 「バイセクシュアル」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	86.0	11.6	2.4

Q16_5. 「トランスジェンダー」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	67.6	25.2	7.2

Q16_6. 「性同一性障害」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	86.8	11.8	1.5

Q16_7. 「カミングアウト」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	84.7	10.2	5.1

Q16_8. 「アウトティング」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	11.0	11.5	77.5

Q16_9.「性的指向」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	47.1	21.8	31.2

Q16_10.「性自認」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	32.8	18.0	49.2

Q16_11.「SOGI」という言葉やその意味を知っているか

	合計	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	言葉も意味も知らない
全体	1511	4.4	7.7	88.0

Q17.これまでにあった、性的マイノリティについて知る機会

	合計	学校の授業	職場での研修	自主的に参加した研修、セミナー、講演など	テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア	書籍、雑誌	インターネット、SNS	当事者である知人から直接話を聞いた	その他	性的マイノリティについて知る機会はなかった
全体	2405	10.6	11.7	5.2	64.4	24.7	46.9	20.4	0.7	12.3

Q18_1.「男性」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかといえばあると思う	どちらともいえない	どちらかといえばないと思う	ないと思う
全体	2405	26.0	21.4	22.2	14.0	16.4

Q18_2. 「女性」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	35.1	32.6	16.2	6.4	9.7

Q18_3. 「高齢者」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	28.9	33.0	21.5	8.9	7.8

Q18_4. 「外国人」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	39.3	36.8	14.3	5.2	4.4

Q18_5. 「障がい者」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	50.2	34.6	9.2	3.3	2.7

Q18_6. 「レズビアン」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	47.1	34.7	12.1	3.3	2.8

Q18_7. 「ゲイ」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	50.9	35.2	9.1	2.2	2.5

Q18_8.「バイセクシュアル」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	43.8	35.1	14.9	3.3	2.9

Q18_9.「トランスジェンダー」に対する偏見や差別等があると思うか

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	45.6	36.3	12.9	2.7	2.6

Q18_10.トラップ設問①

	合計	あると思う	どちらかとい えばあると思 う	どちらともい えない	どちらかとい えばないと思 う	ないと思う
全体	2405	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

Q19_1.カミングアウトの状況 ①伝えている相手

	合計	家族	友人	職場の人（上 司・同僚・部 下等）	医療機関、公 的機関、相談 機関	左記以外の 人・機関	いない
全体	894	12.5	26.1	4.5	3.8	2.6	65.9

Q19_2.カミングアウトの状況 ②伝えていないが、知られていると思う相手

	合計	家族	友人	職場の人（上 司・同僚・部 下等）	医療機関、公 的機関、相談 機関	左記以外の 人・機関	いない
全体	894	11.4	11.5	8.2	2.1	2.1	74.6

Q19_3.カミングアウトの状況 ③理解を得られている相手

	合計	家族	友人	職場の人（上 司・同僚・部 下等）	医療機関、公 的機関、相談 機関	左記以外の 人・機関	いない
全体	894	11.2	24.7	3.5	2.9	2.3	68.5

Q20.勤務先での仕事の内容

	合計	専門職・技術職 A (医療、保健、福祉 (保育・介護)、教育分野の専門職・技術職)	専門職・技術職 B (弁護士、会計士、税理士、エンジニア、情報処理など、その他の分野の専門職・技術職)	管理職 (課長職相当以上)	事務職 (一般事務、企画、広報、経理など)	営業・販売職 (店員、不動産販売、保険外交、外勤など)	サービス職 (理・美容師、料理人、ホールスタッフ、ホームヘルパーなど)	生産現場職 (製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)	運輸・保安職 (トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)	その他
全体	2405	16.7	11.0	14.4	29.9	9.6	5.2	6.1	2.2	4.9

Q21.勤務先の企業全体の従業員規模

	合計	1～49人	50～99人	100～299人	300人～499人	500人～999人	1,000人～2,999人	3,000人以上	わからない
全体	2405	28.9	11.1	15.3	7.8	6.9	8.2	18.0	3.7

Q23.職場での性別

	合計	男性	女性	その他
全体	894	44.3	55.4	0.3

Q24_1.いまの職場が働きやすいと感じている

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	24.4	36.8	20.8	9.9	8.0

Q24_2.これからもしいまの職場で働き続けたいと思う

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	23.7	32.8	24.2	9.5	9.7

Q25_1.高齢者と働くこと

	合計	働きづら いと感じる	どちらか といえ ば働 きづ ら い と 感 じ る	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ な い	働 き づ ら い と 感 じ な い
全体	2405	10.4	28.6	32.9	28.1

Q25_2.外国人と働くこと

	合計	働きづら いと感じる	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ る	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ な い	働 き づ ら い と 感 じ な い
全体	2405	11.9	35.1	30.5	22.5

Q25_3.障害を持った人と働くこと

	合計	働きづら いと感じる	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ る	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ な い	働 き づ ら い と 感 じ な い
全体	2405	14.0	41.2	28.1	16.8

Q25_4.育児をしながら働いている人と働くこと

	合計	働きづら いと感じる	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ る	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ な い	働 き づ ら い と 感 じ な い
全体	2405	9.0	26.2	37.3	27.6

Q25_5.介護をしながら働いている人と働くこと

	合計	働きづら いと感じる	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ る	どちらか とい え ば働 きづ ら い と 感 じ な い	働 き づ ら い と 感 じ な い
全体	2405	7.2	25.4	40.0	27.4

Q26_1.いまの職場に「レズビアン」がいるか

	合計	いる	そうかもしれ ない人がいる	心当たりはな いが、いるか もしれない	いない
全体	2405	4.0	5.7	24.8	65.4

Q26_2.いまの職場に「ゲイ」がいるか

	合計	いる	そうかもしれ ない人がいる	心当たりはな いが、いるか もしれない	いない
全体	2405	7.4	8.7	23.6	60.3

Q26_3.いまの職場に「バイセクシュアル」がいるか

	合計	いる	そうかもしれ ない人がいる	心当たりはな いが、いるか もしれない	いない
全体	2405	4.1	5.9	28.7	61.3

Q26_4.いまの職場に「トランスジェンダー」がいるか

	合計	いる	そうかもしれ ない人がいる	心当たりはな いが、いるか もしれない	いない
全体	2405	5.7	4.8	25.9	63.5

Q27_1.レズビアンと働くこと

	合計	抵抗がある	どちらかとい えば抵抗があ る	どちらかとい えば抵抗はな い	抵抗はない
全体	2405	3.0	7.7	27.4	62.0

Q27_2.ゲイと働くこと

	合計	抵抗がある	どちらかとい えば抵抗があ る	どちらかとい えば抵抗はな い	抵抗はない
全体	2405	6.0	13.4	24.0	56.6

Q27_3.バイセクシュアルと働くこと

	合計	抵抗がある	どちらかとい えば抵抗があ る	どちらかとい えば抵抗はな い	抵抗はない
全体	2405	4.1	10.9	26.4	58.5

Q27_4.トランスジェンダーと働くこと

	合計	抵抗がある	どちらかとい えば抵抗があ る	どちらかとい えば抵抗はな い	抵抗はない
全体	2405	3.3	10.0	28.5	58.2

Q28.職場の人から「性的マイノリティ」であると伝えられたとき、どのように接すればよいか不安に思うか

	合計	どのように接 すればよ いか、不安はな い	どのように接 すればよ いか、不安であ る	どのように接 すればよ いか、そもそ 見当がつか ない	あてはまるも のではない
全体	2405	52.4	20.4	19.2	8.0

Q29.職場の人から「性的マイノリティである」と伝えられたとき、その事実や内容を第三者に伝えることについてどのように考えるか

	合計	第三者には伝 えるべきでな い	本人からの明 示的な許可が ない限り第三 者に伝えては いけない	本人から秘密 にしてほしい と言われない 限り第三者に 伝えても問題 ない	第三者に伝え ても問題ない
全体	2405	26.6	62.4	5.4	5.6

Q30.いまの職場の誰か一人にでも、自身が性的マイノリティであることを伝えているか

	合計	伝えている	伝えていないが、知られていると思う	伝えていない
全体	894	7.7	8.8	83.4

Q31.自身が性的マイノリティであることを伝えた理由やきっかけ

	合計	自分らしく働きたかったから（セクシュアリティを偽りたくなかったから）	職場の人と接しやすくなると思ったから	性的マイノリティに理解がある職場だと思ったから	トイレや更衣室など、施設利用上の配慮を求めたから	異動における配慮を求めたから	社内での理解や、制度新設を推進したから	会社の福利厚生制度を利用したかったから（家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇等）	その他に、マネジメント・労務管理上の配慮を求めたから	ホルモン療法や性別適合手術を受けることになった（受けたくなかった）から
全体	69	43.5	30.4	18.8	8.7	4.3	5.8	4.3	1.4	8.7
		アウトティング・カミングアウトの強要があったため	強要があったわけではないが、伝えざるを得なかったから	その他	特に明確な理由はない					
		0.0	7.2	8.7	29.0					

Q32.自身が性的マイノリティであることを伝えている相手

	合計	上司	同僚	部下	人事部門の担当者	労働組合の担当者	産業医やカウンセラー	社外の人（取引先の担当者など）	その他
全体	69	40.6	72.5	33.3	10.1	5.8	11.6	11.6	4.3

Q33.自身が性的マイノリティであることを伝えたり、知られたことがきっかけで生じた変化

	合計	希望する形で、配置転換や異動があった	希望しない形で、配置転換や異動があった	昇進、昇格、賃金などで不利な扱いを受けた	職場の人と接しやすくなった	職場の人と接しづらくなった	職場の人からいじめや嫌がらせを受けるようになった	希望する形で、施設利用や制度上の配慮を受けられるようになった	その他	特に変化はない
全体	148	8.8	8.8	6.8	14.2	9.5	0.7	0.7	1.4	63.5

Q34.性的マイノリティであることを伝えていない理由

	合計	人事評価や配置転換、異動等で、不利な扱いを受ける可能性があるから	職場の人と接しづらくなったから	性的マイノリティについて差別的な言動をする人がいる、またはいるかもしれないから	性的マイノリティに理解がある職場だと思えなかったから	いじめや嫌がらせを受けるかもしれないから	すでに性的マイノリティであることを知っているから	仕事をする上で、性的マイノリティであることは関係がないから	家族や友人、地域の人など、職場以外の人に知られる可能性があるから	配慮してほしいことは特にないから	その他	特に明確な理由はない
全体	825	12.5	29.6	22.3	18.3	13.1	1.6	35.4	7.6	24.6	3.3	28.7

Q35.いまの職場で、性的マイノリティの理解者・支援者（アライ）であることを表明しているか

	合計	理解者・支援者（アライ）であることを表明している	理解者・支援者（アライ）ではない、または理解者・支援者（アライ）であることを表明していない
全体	2405	17.4	82.6

Q36.いまの職場で、性的マイノリティの理解者・支援者（アライ）であることを表明している人はいるか

	合計	理解者・支援者（アライ）であることを表明している人がいる	理解者・支援者（アライ）であることを表明している人はいない	わからない
全体	2405	9.0	50.9	40.0

Q37_1.性的マイノリティに関する知識がある人が多い

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	3.4	10.1	37.5	21.4	27.7

Q37_2.性的マイノリティを受け入れる雰囲気がある

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	5.7	15.6	40.0	19.2	19.5

Q37_3.女性の活躍を支援する雰囲気がある

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	15.8	31.3	29.7	11.6	11.6

Q37_4.トラップ設問②

	合計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
全体	2405	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

Q37_5.ハラスメント防止に積極的である

	合計	あてはまる	どちらかとい えばあてはま る	どちらともい えない	どちらかとい えばあてはま らない	あてはまらな い
全体	2405	14.0	26.4	35.3	12.7	11.6

Q37_6.プライバシーを尊重する風土がある

	合計	あてはまる	どちらかとい えばあてはま る	どちらともい えない	どちらかとい えばあてはま らない	あてはまらな い
全体	2405	12.6	27.6	34.2	14.7	10.9

Q37_7.多様性を尊重する風土がある

	合計	あてはまる	どちらかとい えばあてはま る	どちらともい えない	どちらかとい えばあてはま らない	あてはまらな い
全体	2405	10.6	23.0	40.6	13.5	12.3

Q38.性的マイノリティが働きやすい職場とは、どのような職場だと思うか

	合計	性的マイノリ ティであることを理由に、 人事評価や配置転換、異動 等で不利な扱いを受けない 職場	職場環境や各 種制度で性的 マイノリティ に配慮がある 環境	性的マイノリ ティの理解 者・支援者 (アライ)で あることを表 明している人 がいる職場	性的マイノリ ティへの侮辱 的な言動をす る人がいない 職場	「自身が性的 マイノリティ である」と伝 えている人が いる職場	服装・髪型に ついて比較的 自由な職場	性別に関わら ず能力を發揮 できる職場	セクハラやパ ワハラなどの ハラスメント がない職場	プライバシー を尊重する職 場	その他	わからない
全体	2405	65.1	33.9	25.5	52.3	20.2	29.4	52.9	54.1	50.6	0.9	13.0

Q39_1.いまの職場で見聞きした経験があるハラスメント

	合計	容姿や外見に言及する	「男らしさ」や「女らしさ」を要求する	恋人の有無や結婚・出産の予定に言及する	望まない身体的な接触をする	性的な冗談を言う	性的関係を強要する	同性愛やトランスジェンダーをネタにした冗談、からかいを言う	パワーハラスメントに相当するような行為	その他	あてはまるものはない
全体	2405	37.2	28.5	32.0	17.5	33.1	9.7	13.6	38.5	0.2	32.4

Q39_2.いまの職場で自身が受けた経験があるハラスメント

	合計	容姿や外見に言及する	「男らしさ」や「女らしさ」を要求する	恋人の有無や結婚・出産の予定に言及する	望まない身体的な接触をする	性的な冗談を言う	性的関係を強要する	同性愛やトランスジェンダーをネタにした冗談、からかいを言う	パワーハラスメントに相当するような行為	その他	あてはまるものはない
全体	2405	19.9	16.8	20.3	8.9	16.8	3.1	3.5	23.8	0.2	47.4

Q40_1.性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていること

	合計	性別に応じた服装規定	トイレや更衣室などの施設利用	通称名の使用が認められないこと	健康診断を受けづらいこと	人事評価で不利益な取り扱いを受けること	希望する部署に配置されないこと	同性パートナーに福利厚生制度が適用されないこと	異性愛者としてふるまわなければならないこと	自認する性別と異なる性別でふるまわなければならないこと	プライベートの話をしづらいこと
全体	894	7.5	6.5	3.5	5.9	4.8	4.3	5.3	12.4	6.3	16.7
		性的マイノリティについての侮辱的な言動を見聞きすること	社内制度や職場の慣行など、何事も異性愛が前提となっていること	相談先がないこと	ロールモデルとなる人がいないため、キャリアプランを描けないこと	その他	困っていることはない				
		8.7	9.3	11.7	8.8	2.1	62.4				

Q40_2.性的マイノリティであることを理由に、働く上で困っていることのうち、最も困っていること

	合計	性別に応じた服装規定	トイレや更衣室などの施設利用	通称名の使用が認められないこと	健康診断を受けづらいこと	人事評価で不利益な取り扱いを受けること	希望する部署に配置されないこと	同性パートナーに福利厚生制度が適用されないこと	異性愛者としてふるまわなければならないこと	自認する性別と異なる性別でふるまわなければならないこと
全体	894	3.7	2.6	0.3	1.9	1.6	0.7	1.2	5.9	1.8
		プライベートの話をしづらいこと	性的マイノリティについての侮辱的な言動を見聞きすること	社内制度や職場の慣行など、何事も異性愛が前提となっていること	相談先がないこと	ロールモデルとなる人がいないため、キャリアプランを描けないこと	その他	困っていることはない		
		6.4	2.3	1.7	3.7	2.5	1.3	62.4		

Q42.働く上で困ることがあった場合の相談先

	合計	家族	性的マイノリティの友人	性的マイノリティではない友人	上司	同僚	部下	会社の人事部門・社内の相談窓口	会社が提携している社外の相談窓口	労働組合	行政の相談窓口
全体	894	10.9	16.2	10.2	3.2	3.6	1.2	2.9	3.2	1.6	0.9
		労働局、労働基準監督署、ハローワーク	弁護士などの法律の専門家	医療・福祉関係者	民間団体の相談窓口、性的マイノリティの支援団体	その他の相談先	相談先はない	わからない			
		1.0	1.5	3.6	3.2	0.6	39.9	24.3			

Q43.勤務先で行われている性的マイノリティに関する取組

	合計	性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定（差別禁止の明文化など）	性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信	福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い（家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など）	トイレや更衣室など、施設利用上の配慮	服装規定や髪型についての配慮	通称名の使用の許可	相談窓口の設置	理解者・支援者（アライ）の活動の支援（コミュニティの運営など）	性的マイノリティに関する研修の実施	採用における性的マイノリティに関する配慮
全体	2405	8.4	6.0	3.9	5.8	3.9	4.1	6.4	2.3	6.8	3.1
		啓発のための取組（パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など）	社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛	性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供	その他	特にない	わからない				
		4.7	1.9	1.2	0.2	60.4	17.5				

Q44.勤務先で行われている性的マイノリティに関する取組のうち、自身の働きやすさにつながっていると感じる取組

	合計	性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定（差別禁止の明文化など）	性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信	福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い（家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など）	トイレや更衣室など、施設利用上の配慮	服装規定や髪型についての配慮	通称名の使用の許可	相談窓口の設置	理解者・支援者（アライ）の活動の支援（コミュニティの運営など）	性的マイノリティに関する研修の実施	採用における性的マイノリティに関する配慮	啓発のための取組（パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など）
全体	141	19.1	8.5	7.1	10.6	5.0	3.5	9.2	6.4	11.3	3.5	6.4
		社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛	性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供	その他【○○○（q43_snt14_1回答再掲）】	特になし							
		2.8	0.7	1.4	44.0							

Q45.性的マイノリティが働きやすい職場環境をつくるために、行われたら良いと思う取組

	合計	性的マイノリティに関する倫理規定、行動規範等の策定（差別禁止の明文化など）	性的マイノリティに関する取組方針についてのトップメッセージの発信	福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い（家賃補助、介護・看護休暇、慶弔休暇など）	トイレや更衣室など、施設利用上の配慮	服装規定や髪型についての配慮	通称名の使用の許可	相談窓口の設置	理解者・支援者（アライ）の活動の支援（コミュニティの運営など）	性的マイノリティに関する研修の実施	採用における性的マイノリティに関する配慮	啓発のための取組（パンフレット等啓発資料やグッズの配布、啓発イベントの運営など）
全体	2405	23.0	16.3	23.3	26.6	15.8	13.6	14.9	12.2	17.4	14.9	11.2
		社外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛	性的マイノリティ向けのサービスや商品の提供	その他	特になし							
		6.4	4.7	1.8	42.7							

Q47.応募する企業の性的マイノリティに関する取組状況について、情報を得た経路

	合計	就職情報サイト	企業のホームページやパンフレット	合同での企業説明会	個別での企業説明会	民間の就職エージェント、アドバイザー	学校のキャリアセンターや就職支援室	当事者団体・当事者サークル	LGBTに関する取組を行っている企業への表彰・認定制度	従業員（OB・OG訪問等）	家族・友人	テレビや新聞、ラジオなどのマスメディア
全体	2405	3.3	4.3	2.5	2.1	2.0	1.7	2.2	3.3	1.3	3.6	8.1
		書籍、雑誌	その他	情報を入手したことはない								
		3.7	0.2	81.2								

Q48.就職活動をしていたときに重視していた点

	合計	仕事の内容	給与	勤務時間	勤務地	年次有給休暇の取得率	残業時間	会社の知名度	福利厚生制度が充実していること	柔軟な働き方ができること	育児や介護と仕事が両立できること	女性の活躍を支援する雰囲気があること
全体	2405	74.8	66.7	52.5	61.1	15.7	18.6	10.2	30.5	14.3	7.9	7.0
		外国人や障がい者を雇用していること	性的マイノリティに関する取組を行っていること	その他	特になし／わからない							
		2.0	1.6	0.7	12.1							

Q52.就職活動をしていたときに、性的マイノリティであることを伝えていたか

	合計	企業が性的マイノリティに関する取組を行っているかどうかに関わらず、伝えていた	性的マイノリティに関する取組を行っている企業にのみ、伝えていた	伝えていなかった	その他
全体	894	3.7	2.0	91.7	2.6

Q53.就職活動時から配属後までの経験

	合計	【採用過程】 選考過程で不当に低い評価を受けた	【採用過程】 内定を取り消された	【配属後】就職活動時に説明された職場の様子と、実際の職場の様子に違いを感じた	【配属後】配属された部署で人間関係に困難を感じた	あてはまるものはない
全体	2405	4.0	1.7	11.9	19.3	73.5

Q54.転職した経験

	合計	ある	ない
全体	2405	56.4	43.6

Q55.性的マイノリティであることを理由に、職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、転職した経験

	合計	ある	ない	不明
全体	459	7.8	92.2	0.0

Q56.職場で不快な思いをしたことや働きづらくなったことがきっかけで、心身に重大な不調が生じたり、通院したり仕事を長期間休んだ経験

	合計	心身に不調が生じ、通院したり仕事を長期間休んだことがある	心身に不調が生じたことはあるが、通院したり仕事を長期間休んだことはない	心身に不調が生じたことはない
全体	2405	15.8	26.7	57.4

Q57_1.過去30日間で、「神経過敏に感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	50.0	26.7	15.7	4.2	3.5

Q57_2.過去30日間で、「絶望的に感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	56.5	21.7	13.9	4.9	2.9

Q57_3.過去30日間で、「そわそわ、落ち着かなく感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	47.8	26.5	18.1	5.2	2.3

Q57_4.過去30日間で、「気分が沈み込んで、何が起ころうとも気が晴れないように感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	43.4	26.0	18.3	8.3	4.0

Q57_5.過去30日間で、「何をするのも骨折りだと感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	46.9	25.5	16.9	6.6	4.1

Q57_6.過去30日間で、「自分は価値のない人間だと感じた」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	53.2	20.8	14.3	5.7	6.0

Q58_1.過去30日間で、「いまの仕事が楽しい」と感じた経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	22.9	28.0	25.4	18.8	4.9

Q58_2.過去30日間で、「いまの仕事に対して意欲的だ」と感じた経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	21.2	28.4	25.1	19.5	5.7

Q58_3.過去30日間で、「いきいきと仕事することができている」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	24.6	27.1	24.1	18.6	5.7

Q58_4.過去30日間で、「仕事を通じて能力を発揮したいと思う」経験

	合計	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
全体	2405	18.0	24.7	23.7	21.8	11.8

Q59.職場における性的マイノリティに関する取組として、行政に期待すること

	合計	職場における性的マイノリティに関する取組に対する情報提供（事例の紹介等）	職場における性的マイノリティに関するルール明確化（ガイドライン等）	職場における性的マイノリティに関する積極的な取組を行う企業に対する表彰や認定	性的マイノリティに関する労働者からの相談への対応	性的マイノリティに対する就業支援	性的マイノリティに関する学校教育	その他	特になし
全体	2405	24.5	28.0	14.5	22.2	20.4	23.6	1.4	48.0