

労働者アンケート調査票

Q1

あなたの性別は次のうちどれですか。

- 男性
- 女性

次へ

Q2

あなたの年齢は次のうちどれですか。

- 10代
- 20代
- 30代
- 40代
- 50代
- 60代以上

次へ

Q3

あなたには配偶者やパートナーはいますか。

- 配偶者・パートナーがいる
- 配偶者・パートナーがいない

次へ

Q4

現在、同居している家族として、あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 配偶者・パートナー
- 子ども
- 自分の父親
- 自分の母親
- 配偶者の父親
- 配偶者の母親
- 祖父母
- 姉妹兄弟
- その他
- 同居者はいない

次へ

Q5

同居している子どもの年齢として、あてはまるものを選んでください。(いくつでも)

- 3歳未満の子ども
- 3歳～就学前の子ども
- 小学校低学年
- 小学校高学年
- 中学生
- 高校生
- 高卒相当以上

次へ

Q6

あなたの家庭では、ふだんの生活において、どのように育児や子育てを分担していますか。

- 主に自分が担っている
- 自分と、配偶者など自分以外の家族が同程度担っている
- 主に配偶者など自分以外の家族が担っている

次へ

Q7

現在、保育所等や放課後児童クラブ(学童)を利用しているお子さんはいますか。(いくつでも)

- 保育所等、未就学児向けの保育サービスを利用している
- 放課後児童クラブ(学童)を利用している
- いずれも利用していない

次へ

Q8

あなたの家族には、介護を必要とする人がいますか。
また、ふだんの生活において、あなたは介護を担っていますか。

- 介護を必要とする家族があり、自分が介護を担っている
- 介護を必要とする人はいるが、自分は介護を担っていない
- 介護を必要とする家族はいない

次へ

Q9

昨年のあなたの年収、および、世帯年収は次のうちどれですか。(それぞれひとつずつ)

		収入なし	100万円未満	100万円～150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～1000万円未満	1000万円～1300万円未満	1300万円以上	わからない
		1	あなたの年収	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	世帯年収	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q10

あなたの勤務先の業種は次のうちどれですか。

- 農業, 林業, 漁業
- 鉱業, 採石業, 砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業, 郵便業
- 卸売業, 小売業
- 金融業, 保険業
- 不動産業, 物品賃貸業
- 宿泊業, 飲食サービス業
- 教育, 学習支援業
- 医療, 福祉
- その他サービス業
- その他

次へ

Q11

あなたの勤務先の正社員数は次のうちどれですか。

- 9人以下
- 10～29人
- 30～99人
- 100～299人
- 300～499人
- 500～999人
- 1,000～2,999人
- 3,000人以上
- わからない

次へ

Q12

あなたの就労形態は次のうちどれですか。

- 正社員
- 無期契約社員
- 有期契約社員
- アルバイト
- パート
- 会社役員
- 派遣社員

次へ

Q13

あなたの職種は次のうちどれですか。

管理職の方はご自身が管理職のほかに就いている職種や管理している部署の主な職種等をお答えください。

- 専門職・技術職A(医療、福祉、教育関係)
- 専門職・技術職B(エンジニア、情報処理、弁護士、会計士、税理士等)
- 事務職(人事、労務、総務、経理等)
- 営業職
- 販売職
- サービス職
- 生産現場職
- 運輸・保安職
- その他

次へ

Q14

あなたの現在の勤務先での勤続年数は何年ですか。

- 1年未満(2019年12月時点では、現在の勤務先では働いていなかった)
- 1年未満(2019年12月時点で、現在の勤務先で働いていた)
- 1～3年未満
- 3～5年未満
- 5～7年未満
- 7～10年未満
- 10～15年未満
- 15～20年未満
- 20年以上

次へ

Q15

あなたの職位は次のうちどれですか。

- 一般社員
- 係長・主任
- 課長相当職
- 部長相当職
- その他

次へ

Q16

あなたはどのような労働時間制度のもとで働いていますか。

- 始業・終業が定時で定められている(下記に示す労働時間制度やその他以外)
- フレックスタイム制
- 裁量労働制
- 事業外みなし労働時間制
- 変形労働時間制
- 管理監督職のため時間管理なし
- その他
- わからない

次へ

Q17

あなたの職場では、ふだん、どのように勤怠管理がされていますか。(いくつでも)


- 上長の現場での視認により確認
- 紙の出勤簿に押印又は記入する
- タイムカード・ICカード等で打刻する
- 電子ファイルの出勤簿(Excel等)や勤怠管理システムの出勤簿に自己申告で記入する
- Web上でタイムスタンプを押す・Web打刻する
- パソコンやスマートフォン等のログイン・ログアウト時刻を取得する(PCログの確認等)
- その他
- 特に管理されていない
- わからない

次へ

Q18

あなたは、次のような時間帯などに会社で勤務することを原則禁止とされていますか。
(それぞれひとつずつ)

- ① 所定時間外に会社で働くこと
- ② 深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に会社で働くこと
- ③ 本来であれば休日である日に、休日出勤をして会社で働くこと

 回答方向		原則禁止されている	原則禁止されていない	わからない	所定労働時間がないため、該当しない
1	① 所定時間外に会社で働くこと(会社で残業すること)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	② 深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に会社で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤をして会社で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q19

あなたのふだんの通勤方法は次のうちどれですか。
用いている方法をすべて選んでください。(いくつでも)

- 公共交通機関(電車・バス)
- 自動車
- 自転車・徒歩
- ふだんから自宅で働いており、通勤していない

次へ

Q20

あなたのふだんの片道の通勤時間は次のうちどれですか。

- 15分未満
- 15分以上～30分未満
- 30分以上～1時間未満
- 1時間以上～1時間30分未満
- 1時間30分以上～2時間未満
- 2時間以上

次へ

Q21

あなたはふだん、通勤していないとお答えになりましたが、あなたが所属する事業所は、通勤が難しい場所(遠隔地)にありますか。

- 自宅から通勤することは難しい場所(遠隔地)にある
- 自宅から通勤することも可能であるが、通勤していない

次へ

Q22


あなたのふだんの仕事のうち、パソコンとインターネット環境があれば遂行可能な仕事は、おおよそどの程度ありますか。

- ほとんどの仕事ができない
- 1～2割程度の仕事が可能
- 3～4割程度の仕事が可能
- 5～6割程度の仕事が可能
- 7～8割程度の仕事が可能
- ほとんどの仕事ができる
- わからない

次へ

Q23


2019年12月頃、あなたは、次のようなテレワーク(情報通信技術を利用して自宅やサテライトオフィスなど、通常の勤務先以外の場所での勤務で業務を行うこと)をすることについて会社から認められていましたか。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		認められていた	認められていなかった	わからない
1	在宅勤務(自宅で業務を行うテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	サテライトオフィス勤務(メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	モバイル勤務(移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q24

2019年12月頃、あなたは、月に一度は、次のようなテレワークをしていましたか。
1日の勤務時間のうち一部でもテレワークをしていれば、「していた」とお答えください。
(それぞれひとつずつ)

 回答方向		していた	していなかった	わからない
		1	在宅勤務	<input type="radio"/>
2	サテライトオフィス勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	モバイル勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q25


2020年7月の1ヶ月間における、あなたの実労働時間は何時間ですか。
残業時間や休日出勤した時間を含めた時間をお答えください。

- 月140時間未満
- 月140時間以上～160時間未満
- 月160時間以上～180時間未満
- 月180時間以上～200時間未満
- 月200時間以上～220時間未満
- 月220時間以上～240時間未満
- 月240時間以上

次へ

Q26

2020年7月の1ヶ月間において、あなたは①深夜労働(22時～翌朝5時の時間帯に働くこと)や、②本来であれば休日である日に仕事をする(土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など)がありましたか。行ったことがある場合は、それぞれ何日くらい行ったかをお答えください。(それぞれひとつずつ)

		まったくしていない	月1日	月2～3日	月4～5日	月6～7日	月8日以上	わからない
			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1	深夜労働(22時～翌朝5時の時間帯に働くこと)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	本来であれば休日である日に仕事をする(土曜日や日曜日は本来であれば休日だが、休日出勤をする場合など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q27

2020年7月1日の時点において、あなたは、次のようなテレワークをすることについて会社から認められていましたか。(それぞれひとつずつ)

		認められていた	認められていなかった	わからない
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1	在宅勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	サテライトオフィス勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	モバイル勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q28

2020年7月の1ヶ月間において、あなたは、次のようなテレワークをしましたか。

1度でもしたことがあるテレワークをすべて選んでください。

1日の勤務時間のうち一部でもテレワークをしていれば、したことがあるものとお考えください。

いずれもしていない場合は、「いずれもしていない」を選んでください。(いくつでも)

- 在宅勤務(自宅で業務を行うテレワーク)
- サテライトオフィス勤務
(メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク)
- モバイル勤務
(移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク)
- いずれもしていない

次へ

DUMMY

テキスト出し分け用設問

※実査時非表示になります。

- 在宅勤務
- サテライトオフィス勤務
- モバイル勤務
- テレワーク

次へ

以下の設問では、テレワークのうち、特に「〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)」についてお伺いいたします。
また、特に指定がない限り、2020年7月時点の状況についてご回答ください。

Q29

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、上司などに事前申請が必要ですか。
必要な場合、どのくらい前に申請が必要ですか。

- 事前申請は必要ない
- 事前申請は必要だが、期日は特でない
- 当日までに申請が必要
- 1～3日前までに申請が必要
- 4～7日前までに申請が必要
- 8～14日前までに申請が必要
- 15日前～1か月前までに申請が必要
- 1か月よりも前までに申請が必要
- その他
- わからない

次へ

Q30

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、どのように勤怠管理がされますか。
(いくつでも)

- 上長の現場での視認により確認
- 紙の出勤簿に押印又は記入する
- タイムカード・ICカード等で打刻する
- 電子ファイルの出勤簿(Excel等)や勤怠管理システムの出勤簿に自己申告で記入する
- Web上でタイムスタンプを押す・Web打刻する
- パソコンやスマートフォン等のログイン・ログアウト時刻を取得する(PCログの確認等)
- 上長等に対して電話による報告を行う
- 上長等に対してメールによる報告を行う
- その他
- 特に管理されていない
- わからない

次へ

Q31

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、休憩時間などのように取得していますか。

なお、「休憩時間を一斉付与している」とは会社が従業員全員に一斉に休憩時間を与えること、「休憩時間を一斉付与していない」とは従業員が休憩時間を交代で取ることを決めていたり、会社が休憩時間を決めていないなど、全員が一斉に休憩時間をとらないことを指します。

- 会社側が休憩時間を指定している(休憩時間を一斉付与している)
- 会社側が休憩時間を指定せず、実際に休憩を取得した時間帯や時間数などを会社に報告している(休憩時間を一斉付与していない)
- 法定の休憩時間については会社側が休憩時間を指定(一斉付与し、それを超える休憩については労働者が休憩時間を取得した時間帯や時間数などを会社に報告させている(休憩時間を一斉付与していない))
- 法定の休憩時間の一斉付与の適用が除外されている(運輸交通業、商業、金融・広告業、映画・演劇業、通信業、保健衛生業等)
- 特に決まっていない
- わからない

次へ

Q32

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、会社からどのような通信状況にあることを求められていますか。もっとも近いもの1つをお選びください。

- PCや携帯電話等を常時受信可能な状態とし、会社からの連絡は常時受け取れるようにすることを求められている
- 原則として受信可能な状態とするが、必要に応じて、PCや携帯電話等を受信しない状態にすることも許容されている
- 業務の仕方については任されており、PCや携帯電話等の取扱いについても特段の指示を受けていない(受信しない状態にすることも許容されている)
- その他

次へ

Q33

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、会社からのメール、電話での指示・連絡に対してどの程度対応を求められていますか。
もっとも近いもの1つをお選びください。

- 会社からの指示には、常に、速やかに確認、対応するよう求められており、通常、指示を出されることはよくある
- 会社からの指示があった場合には速やかに確認、対応するよう求められているが、通常、指示を出されることはほとんどない
- 会社からの指示には対応することが求められているが、応答のタイミングはある程度裁量が認められている
- その他
- 会社から指示を出されることはない

次へ

Q34

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、会社は勤怠管理とは別に、在席確認・勤務状況の確認を行いますか。
どのような方法で行っていますか。(いくつでも)

- 特に確認されない
- 始終業時の報告を求めている
- 共有スケジューラーで在席状況を表示している
- 各種ツール(在席確認アプリ、チャットツール等)で在席状況を表示している
- Webカメラで勤務中の様子を映すようにしている
- その他

次へ

Q35

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、業務に関する報告をすることを求められていますか。

報告を求められている場合、どのような方法で報告を行うことを求められていますか。
(いくつでも)

- 〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)時の業務の進捗状況について報告・連絡は行わない
- 上長への日々の業務報告・進捗状況については決めておらず、必要に応じて報告を行う
- 始業時に、上長に対して、業務予定や業務の進捗状況について報告する
- 終業時に、上長に対して、業務予定や業務の進捗状況について報告する
- 一日の中で定期的に、上長に対して、業務の進捗状況について報告する
- 次回の出社時に、上長に対して、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をした日の業務の進捗状況について報告する
- その他
- 特に決まっていない

次へ

Q36

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、どのような業務を行っていますか。


(いくつでも)

- 業務上の文書作成
- 業務上の連絡・調整
- 資料や情報の収集・整理
- データの入力
- ソフト設計・プログラミング
- ハード設計、製図
- 編集・校正
- 営業・営業サポート
- 保守・メンテナンス
- 経理・会計事務
- 手続等の申請・決裁(電子決裁等)
- その他

次へ

Q37

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際に利用しているOA機器は何ですか。それらの機器のうち、会社から支給されたり、会社から補助を受けて購入したりしたものはありますか。
 「2.支給されたもの」や「3.補助を受けて購入したもの」がない場合は、それぞれについて「特になし」を選んでください。
 なお、「会社から支給」は購入したものが会社の資産になる場合、「会社から補助を受けて購入」は購入したものが個人の資産になる場合を指します。(それぞれいくつでも)

		ノートパソコン	デスクトップパソコン	スマートフォン・携帯電話	タブレット端末	マウス・キーボード	PCモニター・ディスプレイ	マイク・スピーカー・イヤホン・ヘッドセット	PC用カメラ	WiFiルーター	LANケーブル	その他	特になし
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)時に利用しているもの	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)時に利用しているもののうち、会社から支給されたもの(会社の資産になるもの)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)時に利用しているもののうち、会社による補助を受けたもの(個人の資産になるもの)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

次へ

Q38

あなたは、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をすることを事由として、会社から以下のような補助を受けたり、手当を支給されたりしていますか。

通信費、水道光熱費や前問でお答えいただいたOA機器の他に手当や補助がある場合、「その他」に具体的にご記入ください。「その他」がない場合は、「3.その他」については無回答で結構です。

なお、「補助」は実際の利用料に応じて全額または一部を会社が支払う場合、「手当」はあらかじめ決められた一定の額を会社が支払う場合を指します。(それぞれひとつずつ)

※「その他」に該当する物がない場合は、自由回答枠を空白のまま次にお進みください。

		回答方向		
		会社から補助 （全額または一部を会社が負担）を受けている	会社から手当 （あらかじめ決められた額を会社が負担）を受けている	会社から補助や手当などを受けない
1	通信費(電話代、インターネット通信料)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	水道光熱費	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	その他 <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q39

2020年7月の1ヶ月間において、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行った日は何日ありましたか。なお、1日の勤務時間のうちの一部でも〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をした日を、「1日」とお考えください。

- 1日
- 2～3日
- 4～5日
- 6～7日
- 8～10日
- 11～15日
- 16～20日
- 21日以上
- わからない

次へ

Q40

あなたが〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で何時間程度の勤務をすることが多いですか。日によって異なるという方は、最も頻度高く行う時間を1つお答えください。

- 15分未満
- 15分以上～30分未満
- 30分以上～1時間未満
- 1時間以上～3時間未満
- 3時間以上～7時間未満
- 7時間以上
- わからない

次へ

Q41

あなたはどのような時間帯に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をすることが多いですか。
 あてはまる時間帯が含まれるものをすべてお答えください。(いくつでも)

- 早朝(5時以降～8時まで)
- 午前中(8時以降～12時まで)
- 午後(12時以降～16時まで)
- 夕方(16時以降～18時まで)
- 夜間(18時以降～22時まで)
- 深夜(22時以降～翌朝5時まで)
- わからない

次へ

Q42

新型コロナウイルス感染症の流行のため、2020年4～5月頃には全国的な緊急事態宣言が発令されました。

次の時点の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)の状況を比較したとき、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)の頻度や〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行う時間の長さの違いはありますか。

A.2019年12月

B.2020年4～5月頃の緊急事態宣言下

C.2020年7月

それぞれの時点の比較について、あてはまるものをそれぞれ選んでください。


(それぞれひとつずつ)

						
		多いと思う	やや多いと思う	ほぼ同じくらい	やや少ないと思う	少ないと思う
1	A.2019年12月と比べた、B.2020年4～5月頃の緊急事態宣言下の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行う頻度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	A.2019年12月と比べた、B.2020年4～5月頃の緊急事態宣言下の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)の労働時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	B.2020年4～5月頃と比べた、C.2020年7月の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行う頻度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	B.2020年4～5月頃と比べた、C.2020年7月の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)の労働時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	A.2019年12月と比べた、C.2020年7月の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行う頻度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	A.2019年12月と比べた、C.2020年7月の〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)の労働時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q43


2020年4～5月頃の緊急事態宣言下に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行ったことで、新たに気づいたことはありましたか。
 なお、緊急事態宣言下においてテレワークをしなかった方は、「緊急事態宣言下では、テレワークを行わなかった」をお選びください。(それぞれひとつずつ)

		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	緊急事態宣言下では、テレワークを行わなかった
1	出社しないとできないと思われていた仕事も〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で可能であると気付けた	○	○	○	○	○	○
2	出張や外出をしなければならない仕事でも〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で可能であると気付けた (テレビ会議システムの活用等)	○	○	○	○	○	○

次へ

Q44

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)しているときの状況や、あなたが感じていることとして、もっともあてはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。(それぞれひとつずつ)

		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1	勤務時間を自分で自己管理できている	○	○	○	○	○
2	昼休憩や小休憩など、オフィスと同じように休憩時間をとれている	○	○	○	○	○
3	上司にさぼっていると思われないか不安に思う(部下がさぼっているのではないかと不安に思う)	○	○	○	○	○
4	上司や会社に監視されているように感じる	○	○	○	○	○
5	仕事に集中できる空間が自宅にない	○	○	○	○	○
6	子どもなど他の家族がいることで仕事に集中できない	○	○	○	○	○


次へ

Q45

あなたは、**2020年7月の1ヶ月間**において、テレワークをしたことがあると回答しました。次のテレワークのうち、したことがあるテレワークについて、**今後も継続してみたい**と思いますか。また、したことがないテレワークについて、**今後してみたい**と思いますか。
(それぞれひとつずつ)

Q45

あなたは、**2020年7月の1ヶ月間**において、次のテレワーク(情報通信技術を利用して自宅やサテライトオフィスなど、通常の勤務先以外の場所での勤務で業務を行うこと)のいずれもしたことがないと回答しました。今後、これらのテレワークをしてみたいと思いますか。
(それぞれひとつずつ)

 回答方向		してみたいと思う	してみたいと思わない	わからない
1	在宅勤務(自宅で業務を行うテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	サテライトオフィス勤務(メインのオフィス以外に設けられたオフィスを利用するテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	モバイル勤務(移動中などを含め、臨機応変に選択した場所で業務を行うテレワーク)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q46

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)のメリットとして感じることや、今後も続けていきたい理由は何ですか。(いくつでも)

Q46

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)のメリットとして感じることは何ですか。(いくつでも)

Q46

今後、テレワークをしてみたいと思う理由は何ですか。(いくつでも)

- 通勤による心身の負担が少ない
- 通勤時間を節約することができる
- 隙間時間などを有効活用することができる
- 仕事の生産性・効率性が向上する
- 時間管理(タイムマネジメント)がしやすい
- 時間外・深夜・休日労働が減少する
- 上司とのコミュニケーションがしやすい
- 同僚や部下とのコミュニケーションがしやすい
- 急な仕事の依頼や余計な会話が減って、担当している業務に集中できる
- 上司からの仕事の指示が明確になる
- Web会議では会議時間の短縮や、必要性の低い会議の見直しにつながる
- リラックスした空間で仕事ができる
- 仕事で感じるストレスが減少する
- 家族とのコミュニケーションがしやすい
- 育児・介護と仕事の両立がしやすい
- 家事の時間が増える
- 趣味や自己啓発などの時間が持てる
- 外出を控えることができる
- その他
- 特になし

次へ

Q47

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)のデメリットとして感じることは何ですか。(いくつかでも)

Q47

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)のデメリットとして感じることや、今後続けたくない理由は何か。(いくつかでも)

Q47


今後もテレワークをしてみたいと思わない(または、してみたいかどうかわからない)理由は何ですか。(いくつかでも)

- 〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)に関わる手続きや報告などが面倒
- 〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で可能な業務に限られる
- 自宅や外出先のインターネット環境がよくない
- OA機器(モニター、プリンタなどが揃っていない)
- 仕事の生産性・効率性が低下する
- オフィス勤務時よりも勤怠管理や業務の進捗確認が難しい
- 上司とのコミュニケーションがとりにくい
- 同僚や部下とのコミュニケーションがとりにくい
- 顧客との打合せをすることが難しい
- 時間外・深夜・休日労働が増加する
- 長時間労働になりやすい
- 時間管理(タイムマネジメント)が難しい
- Web会議において会議参加者の意思疎通が図りにくい
- 仕事に集中できる空間がない
- 作業する場所の作業環境(明るさ、室温・湿度、机、椅子等)が整っていない
- 仕事で感じるストレスが増加する
- 仕事が適正に評価されない
- スキルアップが難しい
- 家族がいるときに、仕事に集中しづらい
- 仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい
- 孤独感や疎外感を感じる
- 健康管理が難しい
- その他
- 特になし

次へ

Q48


あなたは、次のような時間帯などに〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をすることを会社から原則禁止とされていますか。(それぞれひとつずつ)
 ①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと
 ②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと
 ③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと

 回答方向		原則禁止されている	原則禁止されていない	わからない	所定労働時間がないため、該当しない
1	①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q49


あなたは、次のような時間帯などに〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、事前に申請することを求められていますか。(それぞれひとつずつ)
 ※次のような時間帯に働くこと自体について事前申請が必要であるが、その時間帯の業務を〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)にて行うことの申請は特に不要である場合は、「不要」と回答ください。
 ※〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際は事前申請が必要であるが、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を次のような時間帯にすることを申請は特に必要ないという場合は、「不要」と回答ください。

 回答方向		事前申請が必要	事前申請は不要	わからない
1	①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q50


あなたは、次のような時間帯などに〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をする際、会社への事後報告が求められていますか。
 求められている場合、その方法を回答ください。(それぞれひとつずつ)
 ※次のような時間帯に働いた際の事後報告は必要であるが、その時間帯の業務を〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)にて行ったことの事後報告は特に不要である場合は、「求められていない」と回答ください。
 ※〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をした場合の会社への事後報告は必要であるが、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を次の時間帯にした際の事後報告は特に必要ないという場合は、「求められていない」と回答ください。

		終業時にメール等で	翌日等に、メール等で報告するよう求められている	PCのログオフ等で把握されている	特に報告を求められていない	わからない
		〇	〇	〇	〇	〇
1	①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	〇	〇	〇	〇	〇
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	〇	〇	〇	〇	〇
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	〇	〇	〇	〇	〇

次へ

Q51

あなたは、次のような時間帯などの〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をした日の労働時間について、会社へ正確に報告していますか。(それぞれひとつずつ)

		おおむね働いた時間とおり報告している	働いた時間よりも短く報告することが多い	働いた時間よりも長く報告することが多い	PCログなどで労働時間が把握されている(労働時間を自己申告しない)	わからない
		〇	〇	〇	〇	〇
1	①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	〇	〇	〇	〇	〇
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	〇	〇	〇	〇	〇
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	〇	〇	〇	〇	〇

次へ

Q52

〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をした日の労働時間について、「働いた時間よりも実際には短く報告することが多い」と回答した理由は何ですか。(いくつでも)

- 実際に働いた時間のとおり報告しにくい社内の雰囲気があるから
- 実際に働いた時間のとおり報告しないよう上司に言われたから
- 残業代に限度があるから
- 法律や労使協定の上限を超えてしまうから
- 〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)が禁止されている時間外や深夜、休日に働いているから
- 働いた時間の中に作業に専念できない時間があつたから
- その他


次へ

Q53

2020年7月の1ヶ月間において、次のような時間帯に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をしたことがありますか。

一度でもしたことがあれば、「したことがある」とお答えください。(それぞれひとつずつ)


- ① 所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと
- ② 深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと
- ③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと

 回答方向		したことがある	したことがない	わからない	所定労働時間がないため、該当しない
1	① 所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	② 深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	③ 本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q54


あなたは、2020年7月の1ヶ月間に以下の働き方をしたことがあると回答されました。
 ○○○(DUMMY回答テキスト再掲)を行う理由やメリットは様々あると考えられますが、特にこうした時間帯等に○○○(DUMMY回答テキスト再掲)をした理由は何ですか。
 それぞれについてお答えください。
 (それぞれいくつでも)
 ○○○(ITEM.Q54回答再掲)

		海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間が必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、又は通常の勤務時間数と同程度働くため	その時間に実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため (育児や介護等のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど)	その他	特になし
		1	①所定時間外に○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

次へ

Q55


次のような時間帯などに○○○(DUMMY回答テキスト再掲)することを会社から認められていてほしいですか。
 あるいは、次のような時間帯などに○○○(DUMMY回答テキスト再掲)することを原則禁止にしてほしいと思いませんか。
 あなたの実際の○○○(DUMMY回答テキスト再掲)の仕方や会社のルール等に関わらず、お答えください。
 ○○○(DUMMY回答テキスト再掲)することを認められていない方は、○○○(DUMMY回答テキスト再掲)が可能となった場合を想定してお答えください。(それぞれひとつずつ)

		可能であってほしい	どちらかといえば可能であってほしい	どちらともいえない	どちらかといえば原則禁止にしてほしい	原則禁止にしてほしい
		1	①所定時間外に○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、○○○(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

次へ

Q56

あなたは、次のような時間帯などに〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をすることが可能であってほしい(「可能であってほしい」又は「どちらかといえば可能であってほしい」と回答されました。
 〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)を行う理由やメリットは様々あると考えられますが、特にこうした時間帯等に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)をしたい理由は何ですか。(それぞれいくつでも)

		海外対応を要する仕事だから	取引先の都合でその時間に業務を行うことが必要だから	通常の勤務時間帯がその時間だから、同程度働くため	その時間を実施せざるを得ない業務だから	集中したいから	育児や介護等との両立のため、その時間帯や日しか時間が取れないなど	その他	特にない
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	①所定時間外に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと(〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で残業すること)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	②深夜の時間帯(22時～翌朝5時)に〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	③本来であれば休日である日に、休日出勤として、〇〇〇(DUMMY回答テキスト再掲)で働くこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

次へ

Q57

あなたの職場には、テレワークの働き方について、労使で話し合う場はありますか。

- 既存の労使委員会等の常設の協議体を活用し、労使で話し合っている・今後話し合うことを予定している
- 既存の労使委員会等の常設の協議体はあるが、労使で話し合っていない・今後も話し合う予定はない
- 既存の労使委員会等の常設の協議体はないが、労使で話し合う機会を別に設けている・今後機会を設けることを予定している
- 既存の労使委員会等の常設の協議体はなく、労使で話し合う機会も別に設けていない・今後も機会を設ける予定もない
- わからない

次へ

Q58


今後、あなたがテレワークを活用するため(あるいはテレワークができるようになるために、必要だと思われることは何ですか。(いくつでも)

- 職場の方針としてテレワークを積極的に活用しようとする
- 役員や管理職など、上司が積極的にテレワークをすること
- テレワークのための申請ルールの簡素化
- テレワークにて実施可能な業務の棚卸
- ペーパーレス化の推進
- テレビ会議やチャットのためのツールの整備
- 社外から業務に必要な電子ファイル等にアクセスできるようにすること
- 電子申請や電子決裁の導入により紙書類への押印をなくすこと
- 長時間労働を抑制すること
- テレワークを見据えた人材育成やスキルアップ手段の構築
- 適正な人事評価の実施
- メンタルヘルス対策等の健康確保対策の充実
- 自宅のICT環境(OA機器、インターネット環境等)の改善・充実
- 自分自身、もしくは職場全体のICT知識・スキルの向上
- 自宅で集中できる空間の確保
- その他
- 特になし

次へ

Q59

ワークライフバランスやテレワークをすることについて、どのようにお考えですか。次の①～⑥の項目について、そう思うかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

		そう思う	まあそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
		1	①働く場所を柔軟に選べるのが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	②働く時間を柔軟に選べるのが自分のワークライフバランスにとって重要だと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	③業務を遂行するためには、テレワークで残業することは仕方ないことだと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	④自宅で仕事をしたり、仕事の話をしたりしたくないと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	⑤自宅で仕事をするについて、家族の理解や協力が得られている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	⑥テレワークをすることによって、仕事と生活の両立が図りやすくなる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q60

本アンケート調査について、どのような方法で案内を受けましたか。

- 紙の案内状を受け取った
- メールで案内を受けた
- その他
- わからない

送信