

Q1

あなたの性別は次のうちどれですか。

- 1 ☐ 男性
- 2 ☐ 女性

次へ

Q2

あなたの年齢は次のうちどれですか。

- 1 ☐ 10代
- 2 ☐ 20代
- 3 ☐ 30代
- 4 ☐ 40代
- 5 ☐ 50代以上

次へ

Q3

あなたには、お子さんがいらっしゃいますか。また、何人いらっしゃいますか。

- 1 ☐ 子どもが1人いる
- 2 ☐ 子どもが2人いる
- 3 ☐ 子どもが3人いる
- 4 ☐ 子どもが4人いる
- 5 ☐ 子どもが5人以上いる
- 6 ☐ 子どもはいない

次へ

Q4

一番下のお子さんの生年月をお答えください。

西暦 年 月

次へ

Q5

あなた、および、配偶者・パートナーの現在の就労形態は次のうちどれですか。

(それぞれひとつずつ)

※アルバイト、パート、契約社員の方は、会社との契約期間が「有期か無期か」、
働く時間が「フルタイムかパートタイムか」を合わせてお答えください。

同じ会社で就労を続けている場合でも、契約更新を毎年行っているような場合は、
「有期契約」を選んでください。

※派遣社員の方は、「有期契約社員・職員(フルタイム)」または
「有期契約社員・職員(パートタイム)」を選んでください。

 回答方向	1	2
	あなた	配偶者・パートナー
正社員・職員	1 ☐	1 ☐
無期契約社員・職員(フルタイム)	2 ☐	2 ☐
無期契約社員・職員(パートタイム)	3 ☐	3 ☐
有期契約社員・職員(フルタイム)	4 ☐	4 ☐
有期契約社員・職員(パートタイム)	5 ☐	5 ☐
専業主婦・主夫	6 ☐	6 ☐
その他	7 ☐ 	7 ☐
配偶者・パートナーはいない	8 ☐	8 ☐

Q6

あなたの勤務先の主な業種は次のうちどれですか。

- 1 ☐ 官公庁・公務員
- 2 ☐ 農林水産業
- 3 ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業
- 4 ☐ 建設業
- 5 ☐ 製造業
- 6 ☐ 電気・ガス熱供給・水道業
- 7 ☐ 情報通信業
- 8 ☐ 運輸業・郵便業
- 9 ☐ 小売業、卸売業
- 10 ☐ 金融業、保険業
- 11 ☐ 不動産業、物品賃貸業
- 12 ☐ 宿泊業、飲食サービス業
- 13 ☐ 教育、学習支援業
- 14 ☐ 医療、福祉
- 15 ☐ その他サービス業
- 16 ☐ その他

次へ

Q7

あなたの居住地として、あてはまるものを1つ選んでください。

 ☐

次へ

Q8

現在、同居している家族として、あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- 1 ☐ 配偶者・パートナー
- 2 ☐ 子ども
- 3 ☐ 自分の父親
- 4 ☐ 自分の母親
- 5 ☐ 配偶者の父親
- 6 ☐ 配偶者の母親
- 7 ☐ 祖父母
- 8 ☐ 姉妹兄弟
- 9 ☐ その他
- 10 ☐ 同居者はいない

次へ

Q9

あなたの昨年度1年間の年収として、あてはまるものを1つ選んでください。

- 1 ☐ 収入なし
- 2 ☐ 100万円未満
- 3 ☐ 100万円～150万円未満
- 4 ☐ 150万円～300万円未満
- 5 ☐ 300万円～500万円未満
- 6 ☐ 500万円～700万円未満
- 7 ☐ 700万円～1000万円未満
- 8 ☐ 1000万円～1300万円未満
- 9 ☐ 1300万円以上
- 10 ☐ わからない

次へ

Q10

あなたが現在勤めている会社の従業員数はどのくらいですか。
また、現在勤務している事業所(本社、支社、工場、営業所等)の従業員数はどのくらいですか。(それぞれひとつずつ)

 回答方向	1	2
	会社の従業員数	事業所の従業員数
10人以下	1 ☐	1 ☐
11～50人以下	2 ☐	2 ☐
51～100人以下	3 ☐	3 ☐
101～300人以下	4 ☐	4 ☐
301～500人以下	5 ☐	5 ☐
501～1000人以下	6 ☐	6 ☐
1001人以上	7 ☐	7 ☐
わからない	8 ☐	8 ☐

Q11

あなたの現在の仕事の内容として、もっともあてはまるものを1つ選んでください。

- 1 ☐ 医療、保健、福祉(保育・介護等)、教育分野の専門職・技術職
- 2 ☐ 上記以外の専門・技術職
- 3 ☐ 管理職(課長職相当以上)
- 4 ☐ 事務職(一般事務、企画、広報、経理など)
- 5 ☐ 営業・販売職(店員、不動産販売、保険外交、外勤など)
- 6 ☐ サービス職(理・美容師、料理人、ホールスタッフなど)
- 7 ☐ 生産現場職(製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)
- 8 ☐ 運輸・保安職(トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)
- 9 ☐ その他

次へ

ここからは一番下のお子さん(以下、「末子」と呼びます)の
妊娠・出産、育児と仕事の両立についてお聞きします。

Q12

末子の妊娠がわかった当時から現在までの就業状況として、
あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
※産後休業や育児休業中の方も、働いているものとしてお答えください。

	1 あなた	2 配偶者・ パートナー
↓ 回答方向		
【末子の妊娠がわかった当時の会社で就労継続】		
末子の妊娠がわかった当時と同じ会社で継続して働いている	☐	☐
【末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた】		
育児休業等休業から職場に復帰したのち、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた	☐	☐
育児休業等休業中に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた	☐	☐
育児休業等取得する前に、末子の妊娠がわかった当時の会社を辞めた	☐	☐
【その他の状況】		
現在は働いているが、末子の妊娠がわかった当時は働いていなかった	☐	☐
末子の妊娠がわかる以前から現在まで働いていない	☐	☐
その他		
わからない・覚えていない	☐	☐
末子の妊娠がわかったときに配偶者・パートナーはいなかった	☐	☐

次へ

Q13

末子の妊娠がわかった当時、あなたは、末子が生まれてからも就業を継続したいと考えていましたか。あてはまるものを1つ選んでください。

- ☐ 同じ会社の同じ仕事内容で、就労継続を希望していた
- ☐ 仕事内容を問わず、同じ会社での就業継続を希望していた
- ☐ 妊娠・出産を機に退職したのち、妊娠・出産時とは別の会社での再就職を希望していた
- ☐ 特に就業継続について希望はなかった
- ☐ その他
- ☐ わからない

次へ

Q14

末子の妊娠がわかった当時、次の方はどのような就業形態で働いていらっしゃいましたか。
それぞれ、あてはまるものを1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
※派遣社員の方は、「有期契約社員・職員(フルタイム)」または
「有期契約社員・職員(パートタイム)」を選んでください。

	1 あなた	2 配偶者・パートナー
 回答方向		
正社員・職員	☐	☐
無期契約社員・職員(フルタイム)	☐	☐
無期契約社員・職員(パートタイム)	☐	☐
有期契約社員・職員(フルタイム)	☐	☐
有期契約社員・職員(パートタイム)	☐	☐
専業主婦・主夫	☐	☐
その他		
わからない	☐	☐

Q15

末子の妊娠がわかった当時の、1週間あたりの実労働時間(残業時間を含む)として、
あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)
※ 残業代の支払いとは関係なく、裁量労働の方や管理職の方も
実際に働いた時間をお答えください。
※ 複数のお仕事をされていた場合には、すべてのお仕事を含めた時間でお答えください。

	1 あなた	2 配偶者・パートナー
 回答方向		
週20時間未満	☐	☐
週20時間以上～週30時間未満	☐	☐
週30時間以上～週40時間未満	☐	☐
週40時間以上～週50時間未満	☐	☐
週50時間以上～週60時間未満	☐	☐
週60時間以上	☐	☐
わからない	☐	☐

html#q17_ap

Q16

末子の妊娠がわかったときに、有期契約社員・職員(パート、アルバイト、派遣社員を含む)として働いていた方にお聞きます。
当時の勤務先における勤務年数はどのくらいでしたか。

- ☐ 1年未満
- ☐ 1年～3年未満
- ☐ 3年～5年未満
- ☐ 5年～10年未満
- ☐ 10年以上
- ☐ わからない

次へ

Q17

末子の妊娠がわかったときに、有期契約社員・職員(パート、アルバイト、派遣社員を含む)として働いていた方にお聞きします。
末子の出産予定日から数えて、雇用契約の継続・更新はどのような見込みでしたか。
妊娠がわかったことによる影響を含めずにお答えください。

- ☐ 出産予定日から数えて、3ヶ月以内に契約が終了する見込みだった
- ☐ 出産予定日から数えて、半年以内に契約が終了する見込みだった
- ☐ 出産予定日から数えて、1年以内に契約が終了する見込みだった
- ☐ 出産予定日から数えて、1年6か月以内に契約が終了する見込みだった
- ☐ 出産予定日から数えて、1年6か月は契約が継続するが、その後数年以内に契約は終了する見込みだった
- ☐ 特に理由がない限り、希望すればその後も継続更新される見込みだった
- ☐ その他
- ☐ わからない

次へ

Q18

末子の妊娠がわかった当時の会社や仕事を辞めた理由は何ですか。
あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- ☐ 家事・育児により時間を割くために辞めた
- ☐ 仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさで辞めた
(就業を継続するための制度がなかった場合を含む)
- ☐ 末子妊娠・出産前と比べて、仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)
- ☐ 妊娠・出産に伴う体調の問題で仕事を辞めた
- ☐ 勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった
- ☐ 契約が終了する見込みだったため仕事を辞めた
- ☐ 妊娠・出産や育児を期に不利益な取扱い
(解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないなど)を受けた
- ☐ 出産や育児等に直接関係ない理由で辞めた(あるいはもともと辞めるつもりだった)
- ☐ その他
- ☐ 特になし

次へ

Q19

前問にて「仕事を続けなかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた」とお答えになりましたが、その具体的な理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- ☐ 会社に産前・産後休業や育児休業の制度がなかった
- ☐ 産前・産後休業や育児休業など育児のための休暇・休業を取れそうもなかった(取れなかった)
- ☐ 職場に両立を支援する雰囲気なかった
- ☐ 勤務時間があいそうもなかった(あわなかった)
- ☐ 育児と両立できる働き方ができなさそうだった(できなかった)
- ☐ 自分の体力がもたなさそうだった(もたなかった)
- ☐ つわりや産後の不調など妊娠・出産にともなう体調不良のため
- ☐ 保育所等に子どもを預けられそうもなかった(預けられなかった)
- ☐ 家族がやめることを希望した
- ☐ その他
- ☐ 特になし

次へ

Q20.1

末子の妊娠がわかった後、あなたは、末子の保育所等への入所や配偶者・パートナーのキャリア・育児のための休暇・休業の取得等について配偶者・パートナーと相談しましたか。
また、配偶者・パートナーに協力しましたか。
以下の項目についてあてはまるかどうかそれぞれお答えください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		はい	いいえ	わからない
1	保育所等への入所について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
2	保育所等への入所について配偶者・パートナーに協力した	☐	☐	☐
3	配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
4	あなたが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
5	配偶者の復職や再就職について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
6	配偶者・パートナーの復職や再就職について協力した	☐	☐	☐
7	配偶者・パートナーの(育児休業後を含めた)長期的なキャリア形成について相談した	☐	☐	☐

次へ

Q20.2

末子の妊娠がわかった後、あなたは、末子の保育所等への入所やあなた自身のキャリアについて配偶者・パートナーと相談しましたか。
また、配偶者・パートナーは協力しましたか。
以下の項目についてあてはまるかどうかそれぞれお答えください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		はい	いいえ	わからない
1	保育所等への入所について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
2	保育所等への入所について配偶者・パートナーが協力した	☐	☐	☐
3	あなたが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
4	配偶者・パートナーが取得する休暇・休業について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
5	あなたの復職や再就職について配偶者・パートナーと相談した	☐	☐	☐
6	あなたの復職や再就職について配偶者・パートナーが協力した	☐	☐	☐
7	あなたの(育児休業後を含めた)長期的なキャリア形成について相談した	☐	☐	☐

次へ

Q21

あなたは、復職の時期を決めるにあたり、どのようなことを優先あるいは目標としていましたか。もっとも近いものをひとつ選んでください。

- ☐ 復職後も、できるだけ早くキャリアアップができること
- ☐ 復職後も、キャリアアップは急がないが休業前と同じ仕事ができること
- ☐ 復職後も、仕事内容は問わず同じ会社で就業継続ができること
- ☐ 就業継続よりも、無理なく子育てができること
- ☐ わからない

次へ

Q22

末子の保育所等への入所の状況として、あてはまるものを選んでください。

- ☐ すでに保育所等に入所している
- ☐ 保育所等に入所させたいが、まだしていない
- ☐ 保育所等に入所させるつもりはない

次へ

Q23

次の方は、現在、産前産後休業や育児休業中ですか。
あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

↓ 回答方向	1	2
	あなた	配偶者・パートナー
産前産後休業や育児休業中ではない	☐	☐
産前産後休業や育児休業中である	☐	☐

次へ

Q24_1

末子が保育所等に入所した(する見込みの)年・月をお答えください。
入所がまだの場合、入所する見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

西暦 年 月

次へ

Q24.2

①末子が保育所等に入所した(する見込みの)年・月をお答えください。
入所がまだの場合、入所する見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

②末子が生まれた後、あなたが職場に復職や再就職した(する見込みの)年・月をお答えください。
現在育児休業中であるなど、まだ復職や再就職をしていない方は、復職や再就職をする見込み(又は希望)の年・月をお答えください。

→ 回答方向		西暦	月
1	①保育所等に入所した(する見込みの)年・月	年	月
2	②復職や再就職した(する見込みの)年・月	年	月

次へ

Q25

末子出生後の復職・再就職や末子の保育所等への入所時期について、お聞きます。
以下の項目が当てはまるかどうかお答えください。
保育所等への入所や復職・再就職がまだの方は、
希望する時期に実現できそうかどうかお答えください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		あてはまる	ややあてはまる	どちらでもない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない
1	希望する時期に、末子を保育所等へ入所させることができた(できそう)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	希望する時期に復職・再就職することができた(できそう)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

次へ

Q26

あなたは、自身でどの程度の子育てを担い、
配偶者・パートナーや家族などとの程度分担したいと考えていますか。
また実際には、どのように分担していますか。
それぞれあてはまるものを選んでください。(それぞれひとつずつ)
※配偶者・パートナーがいない場合も
親など主な育児の担い手になりえる方との分担についてお考え下さい。

 回答方向	1	2
	希望	現実
自分一人ですべてを担う	☐	☐
自分がほとんど担い、配偶者・パートナーなどが少し担う	☐	☐
自分が半分程度、配偶者・パートナーなどが半分程度担う	☐	☐
自分が少し担い、配偶者・パートナーなどがほとんど担う	☐	☐
配偶者・パートナーなどがほぼすべてを担う	☐	☐
わからない	☐	☐

次へ

Q27

あなたは、育児をしながら仕事をするにあたって、仕事や育児のそれぞれについて、
どの程度力を入れたいと思っていますか。(それぞれひとつずつ)

 回答方向	1	2
	育児	仕事
可能な限り力をいれたい	☐	☐
ほどほどに行いたい	☐	☐
あまり力を入れたくない	☐	☐

次へ

Q28

次の各時期に、どのように仕事と育児を両立したいと思いますか(思っていましたか)。
また、実際にはどのように両立をしましたか(どのように両立することになりそうですか)。
それぞれあてはまるものを、ひとつずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		わからない	その他	シッターや保育サービスに 子育てをまかせる	親や家族などに子育てをまかせる	配偶者・パートナーに 子育てをまかせる	勤務シフトを調整することで 子育てをする	短時間勤務で 働きながら子育てをする	所定の労働時間を変えずに 出社・退社時間を 調整することで子育てをする	仕事のある日はできるだけ 残業をしないようにして 子育てをする	残業をしながらフルタイムで働き、 土日祝日や定休日を中心に 子育てをする	子どもや配偶者・ パートナーの状況に応じて、 休業・休暇を取得する	長期の休業を取得して、 子育てをする
		希望											
1	末子が生まれてまもなくの頃	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	末子が1歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	末子が2歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	末子が3歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	末子が小学校に入学するまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	末子が小学校低学年の間	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
 回答方向		わからない	その他	シッターや保育サービスに 子育てをまかせる	親や家族などに子育てをまかせる	配偶者・パートナーに 子育てをまかせる	勤務シフトを調整することで 子育てをする	短時間勤務で 働きながら子育てをする	所定の労働時間を変えずに 出社・退社時間を 調整することで子育てをする	仕事のある日はできるだけ 残業をしないようにして 子育てをする	残業をしながらフルタイムで働き、 土日祝日や定休日を中心に 子育てをする	子どもや配偶者・ パートナーの状況に応じて、 休業・休暇を取得する	長期の休業を取得して、 子育てをする
実際													
7	末子が生まれてまもなくの頃	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	末子が1歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	末子が2歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	末子が3歳になるまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11	末子が小学校に入学するまで	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12	末子が小学校低学年の間	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
 回答方向		わからない	その他	シッターや保育サービスに 子育てをまかせる	親や家族などに子育てをまかせる	配偶者・パートナーに 子育てをまかせる	勤務シフトを調整することで 子育てをする	短時間勤務で 働きながら子育てをする	所定の労働時間を変えずに 出社・退社時間を 調整することで子育てをする	仕事のある日はできるだけ 残業をしないようにして 子育てをする	残業をしながらフルタイムで働き、 土日祝日や定休日を中心に 子育てをする	子どもや配偶者・ パートナーの状況に応じて、 休業・休暇を取得する	長期の休業を取得して、 子育てをする

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。

Q29A.1
日中の主な育児の担い手について、
A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

➡ 回答方向	①日中の主な育児の担い手						
	あなた	配偶者・パートナー	家族や親族	知人・友人	保育サービス	その他	わからない
A.希望するあり方							
1	あなたが職場復帰・復職するとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	慣らし保育の時期	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	子どもの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	自分の体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
B.実際のあり方							
6	あなたが職場復帰・復職するとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	慣らし保育の時期	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	子どもの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	自分の体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐
➡ 回答方向	①日中の主な育児の担い手						
	あなた	配偶者・パートナー	家族や親族	知人・友人	保育サービス	その他	わからない

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。

Q29A_2
あなたの働き方について、A希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。
(それぞれひとつずつ)

→ 回答方向		②あなたの働き方										
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休業をとる	半日単位・時間単位で休業をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない	
	A 希望するあり方	日中の主な育児の担い手										
1	あなたが職場復帰・復職するとき	○○○(Q29A_1_1回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
2	慣らし保育の時期	○○○(Q29A_1_2回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
3	子どもの体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_3回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
4	自分の体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_4回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_5回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
	B 実際のあり方	日中の主な育児の担い手										
6	あなたが職場復帰・復職するとき	○○○(Q29A_1_6回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
7	慣らし保育の時期	○○○(Q29A_1_7回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
8	子どもの体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_8回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
9	自分の体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_9回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	○○○(Q29A_1_10回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	○	☐
→ 回答方向		②あなたの働き方										
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休業をとる	半日単位・時間単位で休業をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない	

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B.実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29A.3
配偶者・パートナーの働き方について、
A.希望するあり方、B.実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

→ 回答方向		③配偶者・パートナーの働き方									
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休業をとる	半日単位・時間単位で休業をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない
A.希望するあり方	日中の主な育児の担い手										
1	あなたが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29A_1_1回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29A_1_2回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_3回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_4回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_5回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
B.実際のあり方	日中の主な育児の担い手										
6	あなたが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29A_1_6回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29A_1_7回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_8回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_9回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29A_1_10回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
→ 回答方向		③配偶者・パートナーの働き方									
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休業をとる	半日単位・時間単位で休業をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.1
日中の主な育児の担い手について、
A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		①日中の主な育児の担い手						
		あなた	配偶者・パートナー	家族や親族	知人・友人	保育サービス	その他	わからない
A.希望するあり方								
1	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	慣らし保育の時期	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	子どもの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	自分の体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
B.実際のあり方								
6	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	慣らし保育の時期	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	子どもの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	自分の体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
 回答方向		あなた	配偶者・パートナー	家族や親族	知人・友人	保育サービス	その他	わからない
		①日中の主な育児の担い手						

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きします。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.2
あなたの働き方について、
A.希望するあり方、B実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

→ 回答方向		②あなたの働き方												
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休暇をとる	半日単位・時間単位で休暇をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない			
	A.希望するあり方	日中の主な育児の担い手												
1	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29B_1_1回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29B_1_2回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_3回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_4回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_5回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	B.実際のあり方	日中の主な育児の担い手												
6	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29B_1_6回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29B_1_7回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_8回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_9回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_10回答テキスト再掲)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
→ 回答方向			②あなたの働き方											
			ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上の休業をとる	1日単位で休暇をとる	半日単位・時間単位で休暇をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない		

次へ

Q29
様々なタイミングにおける仕事と育児の両立についてお聞きます。
以下のそれぞれのタイミングにおける、
①日中の主な育児の担い手、
②あなたの働き方、
③配偶者・パートナーの働き方
について、A.希望するあり方、B実際のあり方をそれぞれお答えください。

Q29B.3

配偶者・パートナーの働き方について、
A.希望するあり方、B.実際のあり方をお答えください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		③配偶者・パートナーの働き方													
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上休業をとる	1日単位で休暇をとる	半日単位・時間単位で休暇をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない				
A.希望するあり方		日中の主な育児の担い手													
1	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29B_1_1回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29B_1_2回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_3回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_4回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_5回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
B.実際のあり方		日中の主な育児の担い手													
6	配偶者・パートナーが職場復帰・復職するとき	〇〇〇(Q29B_1_6回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	慣らし保育の時期	〇〇〇(Q29B_1_7回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	子どもの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_8回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	自分の体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_9回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	配偶者・パートナーの体調がよくないとき	〇〇〇(Q29B_1_10回答テキスト再掲)		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
 回答方向		③配偶者・パートナーの働き方													
		ふだんの働き方のまま	時間外労働(残業・休日出勤等)をしないようにする	始業・終業時間を調整する	短時間勤務をする	数日以上休業をとる	1日単位で休暇をとる	半日単位・時間単位で休暇をとる	在宅勤務・サテライト勤務をする	その他	わからない				

[次へ](#)

Q30
あなたは、妊娠・出産や育児、そのための休暇・休業制度の利用に際し、会社から次のような説明や働きかけがありましたか。
あなたが会社で受けた説明や働きかけとしてあてはまるものをすべて選んでください。
(いくつでも)

- ☐ 産前産後休業や育児休業制度に関する情報提供(説明会、資料配布等)
- ☐ 人事担当者と、休業や復職に関する個別面談
- ☐ 職場の上司と、休業や復職に関する個別面談
- ☐ 人事や上司からの産前産後休業や育児休業の取得を勧める働きかけ
- ☐ 復帰後の雇用契約や労働条件・待遇についての説明
- ☐ 同じ会社で出産・育児をしている人との情報交換や相談の機会の提供
- ☐ 休業利用時の会社からのフォローに関する説明(休業中の会社からの情報提供の予定や方法など)
- ☐ 男性社員に対する育児参加に関する情報提供やセミナー
- ☐ その他
- ☐ 特になし

次へ

Q31

あなたは、末子の妊娠がわかった当時、育児休業制度に関する次のようなことをご存知でしたか。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		知 っ て い た	知 ら な か っ た
1	育児休業給付金 育児休業を取得した際、要件を満たす場合に、支給される給付金。 育児休業取得後6か月間は、休業開始前の給与の67%(非課税のため実質は約8割)が給付される。	☐	☐
2	男性の育児休業の再取得 出産後8週間以内に父親の育児休業が終了している場合、子が1歳2ヶ月に達するまでの間に育児休業を再度取得することができる。	☐	☐
3	パパ・ママ育休プラス 両親ともに育児休業を取得する場合、育児休業を取得できる子の年齢が、「1歳」から「1歳2ヶ月」になるまで延長される。	☐	☐
4	育児休業期間の延長 1歳になるまで育児休業を取得していたが、保育所等に入れないなどの場合に、再度申請することで、育児休業期間を延長できる。 平成29年9月以前の法律では1歳6ヶ月になるまで延長が可能だった。 現在は子が2歳になるまで延長することができる。	☐	☐

次へ

Q32

末子の妊娠がわかった後、勤めていた会社で、育児休業制度に関する次のようなことについて説明がありましたか。
あてはまるものをそれぞれひとつずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向		会 社 で 説 明 が あ っ た	会 社 で 説 明 が な か っ た	わ か ら な い
1	育児休業給付金 育児休業を取得した際、要件を満たす場合に、支給される給付金。 育児休業取得後6か月間は、休業開始前の給与の67%(非課税のため実質は約8割)が給付される。	☐	☐	☐
2	男性の育児休業の再取得 出産後8週間以内に父親の育児休業が終了している場合、子が1歳2ヶ月に達するまでの間に育児休業を再度取得することができる。	☐	☐	☐
3	パパ・ママ育休プラス 両親ともに育児休業を取得する場合、育児休業を取得できる子の年齢が、「1歳」から「1歳2ヶ月」になるまで延長される。	☐	☐	☐
4	育児休業期間の延長 保育所等に入れないなどの場合に、再度申請することで、育児休業期間を延長できる。 平成29年9月以前の法律では1歳6ヶ月になるまで延長が可能だった。 現在は子が2歳になるまで延長することができる。	☐	☐	☐

Q33
あなたは、有期契約労働者であってもご自身が産前・産後休業や育児休業制度を法律上利用することが可能かどうか、ご存知でしたか。
また、育児休業制度を利用する要件を満たしていましたか。

※有期契約労働者でも産前産後休業を取得することが可能です。
※有期契約労働者で要件を満たしている場合、育児休業を取得することが可能です。
平成28年12月31日以前の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳になった以降も雇用継続の見込みがあること
③子が2歳になる間に契約が更新されないことが明らかでないこと

平成29年1月1日以降の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳6ヶ月になるまでの間に、その労働契約
(労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの)
が満了することが明らかでないもの

Q33.1
有期契約労働者であっても、法律上、制度を利用可能か知っていましたか。
(それぞれひとつずつ)

		①制度を利用可能か知っていたか		
		知 っ て い た	知 ら な か っ た	わ か ら な い
1	産前・産後休業制度	☐	☐	☐
2	育児休業制度	☐	☐	☐

次へ

Q33
あなたは、有期契約労働者であってもご自身が産前・産後休業や育児休業制度を法律上利用することが可能かどうか、ご存知でしたか。
また、育児休業制度を利用する要件を満たしていましたか。

※有期契約労働者でも産前産後休業を取得することが可能です。
※有期契約労働者で要件を満たしている場合、育児休業を取得することが可能です。
平成28年12月31日以前の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳になった以降も雇用継続の見込みがあること
③子が2歳になる間に契約が更新されないことが明らかでないこと

平成29年1月1日以降の法律)
①同じ事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
②子が1歳6ヶ月になるまでの間に、その労働契約
(労働契約が更新される場合にあっては、更新後のもの)
が満了することが明らかでないもの

Q33.2
下記の制度を利用するための要件を満たしていましたか(利用可能でしたか)
(ひとつだけ)

		②利用可能であったか		
		要 件 を 満 た し て い た	要 件 を 満 た し て い な か っ た	わ か ら な い
1	産前・産後休業制度	☐	☐	☐
2	育児休業制度	☐	☐	☐

次へ

あなたは、末子が産まれてから現在までの間に、
末子の出産や育児のために休暇・休業を取得しましたか。
※休暇・休業には育児休業のほか、年次有給休暇や配偶者出産休暇等を含めてお答えくだ
さい。

- ☐ 休暇・休業を取得した
- ☐ 休暇・休業の取得を申請したことはあるが、休暇・休業を取得できなかった
- ☐ 休暇・休業の取得を希望していたが、休暇・休業を申請しなかった
- ☐ 休暇・休業を取得することを希望していなかった

Q34_2

あなたの配偶者は、末子が産まれてから現在までの間に、次のそれぞれの時期に、末子の出産や育児のために休暇・休業を取得しましたか。
※休暇・休業には育児休業のほか、年次有給休暇や配偶者出産休暇等を含めてお答えください。

- ☐ 配偶者・パートナーは休暇・休業を取得した
- ☐ 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいたかったが、配偶者・パートナーは取得しなかった
- ☐ 配偶者・パートナーに休暇・休業を取得してもらいと思っておらず、配偶者・パートナーも取得しなかった
- ☐ わからない

Q35_1

※現在取得中のものを含めてお答えください。
※末子のために育児休業を2回以上取得した場合、「2 育児休業制度」と「3 育児休業制度(再取得)」の両方について「制度を利用しない」をお選びください。

		【制度があった】	【制度がなかった】				
		制度を利用した	制度を利用しなかったが、利用したかった	制度を利用してあらず、利用したとも思わなかった	制度を利用したかった	制度を利用したいと思わなかった	わかたない
1	育児休業制度	○	○	○	○	○	○
2	育児休業制度(再取得)	○	○	○	○	○	○
3	年次有給休暇制度(1日単位)	○	○	○	○	○	○
4	年次有給休暇制度(時間単位)	○	○	○	○	○	○
5	配偶者出産休暇制度	○	○	○	○	○	○
6	育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など)	○	○	○	○	○	○
7	その他の休暇・休業制度	○	○	○	○	○	○

末子出生時、あなたは次の休暇・休業制度を利用しましたか。
また、利用しなかった制度について、会社に制度があったかどうか、
ご自身が利用を希望していたどうか、あてはまるものを選んでください。(それぞれひとつずつ)

※現在取得中のものを含めてお答えください。
 ※末子のために育児休業を2回以上取得した場合、
 「2.育児休業制度」と「3.育児休業制度(再取得)」の両方について
 「制度を利用した」をお選びください。

回答方向

Q36_1

末子出生時、あなたが妊娠・出産や育児のために利用した休暇・休業制度は、次のどの時期に取得しましたか。

あてはまるものをそれぞれすべて選んでください。(それぞれいくつでも)

※取得を開始した時期ではなく、

休業中だった時期および休暇を取得して仕事を休んだことのある時期をお答えください。

(例)妊娠中から産後8週まで休んだ場合は「妊娠がわかってから出産前まで」「末子の出産後8週以内」の2つの欄を両方回答して下さい。

※まだ子どもが該当する年齢に達していない場合、その時期についてお答えいただく必要はありません。

→
回答方向

末子出生時、あなたが妊娠・出産や育児のために利用した休暇・休業制度は、次のどの時期に取得しましたか。
あてはまるものをそれぞれすべて選んでください。(それぞれいくつでも)
※取得を開始した時期ではなく、
休業中だった時期および休暇を取得して仕事を休んだことのある時期をお答えください。
(例)妊娠中から産後8週まで休んだ場合は「妊娠がわかってから出産前まで」「末子の出産後6週以内」の時期の欄に回答してください)

※まだ子どもが該当する年齢に達していない場合、その時期についてお答えいただく必要はありません。

		時期不明				
		妊婦がわかってから出産前まで	未子の出産後8週以内	8週を超えて、未子が1歳になるまで	未子が1歳を超えてから現在まで	
1	育児休業制度	☐	☐	☐	☐	☐
2	育児休業制度(再取得)	☐	☐	☐	☐	☐
3	年次有給休暇制度(1日単位)	☐	☐	☐	☐	☐
4	年次有給休暇制度(時間単位)	☐	☐	☐	☐	☐
5	非表示	☐	☐	☐	☐	☐
6	育児目的休暇 (失効年次有給休暇制度の積立ての利用など)	☐	☐	☐	☐	☐
7	その他の休暇・休業制度	☐	☐	☐	☐	☐

Q37A
 末子の 出産や育児のために実際に利用された休暇や休業の期間をご記入ください。

※取得期間は、1～9の時期ごとに分けてご記入ください。
 たとえば、「1 出産後8週間以内」について回答できる最大の取得期間は2ヶ月となります。
 ※整数でお答えください。
 ※1か月を30日としてお答えください。
 ※日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

		1未子の出産後8週以内 (最大2ヶ月)		28週を超えて、 末子が1歳になるまでのあいだ (最大10ヶ月)		3末子が1歳を 超えてから現在までのあいだ (最大24ヶ月)		合計値 (最大36ヶ月)	
1	育児休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
2	育児休業制度(再取得)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
3	年次有給休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
4	配偶者出産休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
5	育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立での利用など)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
6	その他の休暇・休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日

→ 回答方向		末子の妊娠がわかってから 出産するまでのあいだ		配偶者・パートナーが 職場復帰するとき		時期不明 (取得した時期が分からない分の 日数はこちらにご記入ください)	
1	育児休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
2	育児休業制度(再取得)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
3	年次有給休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
4	配偶者出産休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
5	育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
6	その他の休暇・休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日

Q37B
末子の出産や育児のために実際に利用された休暇や休業の期間をご記入ください。

※取得期間は、1～3の時期ごとに分けてご記入ください。
たとえば、「1. 出産後8週以内」について回答できる最大の取得期間は2ヶ月となります。
※整数でお答えください。
※1か月を30日としてお答えください。
日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

→ 回答方向		1末子の出産後8週以内 (最大2ヶ月)		28週を超えて、 末子が1歳になるまでのあいだ (最大10ヶ月)		3末子が1歳を 超えてから現在までのあいだ (最大24ヶ月)		合計値 (最大36ヶ月)	
1	産前・産後休業	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
2	育児休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
3	育児休業制度(再取得)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
4	年次有給休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
5	育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など)	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日
6	その他の休暇・休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日	ヶ月	日

→ 回答方向		末子の妊娠がわかってから 出産するまでのあいだ		時期不明 (取得した時期が分からない分の 日数はこちらにご記入ください)	
1	産前・産後休業	ヶ月	日	ヶ月	日
2	育児休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日
3	育児休業制度(再取得)	ヶ月	日	ヶ月	日
4	年次有給休暇制度	ヶ月	日	ヶ月	日
5	育児目的休暇 (失効年次有給休暇の積立ての利用など)	ヶ月	日	ヶ月	日
6	その他の休暇・休業制度	ヶ月	日	ヶ月	日

Q38

末子の育児に関して、出産や育児のための休暇・休業を取得しなかった理由は何ですか。
あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

Q38

末子の育児に関して、育児休業制度を取得しなかった理由は何ですか。
あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- ☐ 会社で育児休業制度が整備されていなかったから
- ☐ 職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから
- ☐ 男性の社員や有期契約の社員の育児休業の取得について、会社や上司、職場の理解がなかったから
- ☐ 収入を減らしたくなかったから
- ☐ 休業取得によって、仕事がなくなったり、契約終了(解雇)の心配があったから
- ☐ 残業が多い等、業務が繁忙であったから
- ☐ 休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思ったから
- ☐ 自分にしかできない仕事や担当している仕事があったから
- ☐ 昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだったと思ったから
- ☐ 配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかったから、または反対があったから
- ☐ 家族や保育所、保育サービスなど自分以外に育児の担い手がいたから
- ☐ 育児休業を取得しなくても育児参加しやすい働き方や職場環境だったから
- ☐ 育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っていたから
- ☐ その他 具体的に()
- ☐ わからない

次へ

Q39

あなたは末子が生まれて8週間の間に育児休業を取得していない一方、
育児休業以外の休暇を利用したとお答えになりました。
末子が生まれて8週間の間に育児休業を取得せず、
育児休業以外の休暇を取得した理由は何ですか。
あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- ☐ さまざまな休暇・休業制度のことや違いをよく知らなかったから
- ☐ 申請の手続きが容易だったから
- ☐ 上司に理解されやすいから
- ☐ 職場に迷惑がかかりにくいから
- ☐ 子どもや配偶者の状況に合わせて柔軟に仕事を休みたいと考えていたから
- ☐ 数日の休みで十分だったから(長期の休業を取得する必要がなかったから)
- ☐ その他 ()
- ☐ 特になし

次へ

Q40

育児休業制度を利用した方にお聞きます。
パパ・ママ育休プラスとよばれる制度では、父母ともに育児休業を取得した場合、
通常は子が1歳までのところ、
子が1歳2か月に達するまで育児休業を取得することが可能です。
末子のための育児休業の取得に際し、パパ・ママ育休プラスの利用を希望していましたか。
また、実際にパパ・ママ育休プラスを利用しましたか。
※配偶者・パートナーが育児休業を取得していない場合は、
パパ・ママ育休プラスの対象となりませんので、
「配偶者・パートナーは育児休業制度を利用していない」を選んでください。

父母ともに育児休業を取得した

- ☐ パパ・ママ育休プラスを利用した
- ☐ パパ・ママ育休プラスを利用しなかったが、利用したかった
- ☐ パパ・ママ育休プラスを利用しておらず、利用したいと思わなかった

父母ともに育児休業を取得しなかった

- ☐ 配偶者・パートナーは育児休業を利用していない
- ☐ わからない

次へ

Q41

あなたは、末子のための育児休業を取得中に、育児休業の期間の延長を申請しましたか。
※保育所等における保育の実施が行われないなどの場合に再度申請することで、
育児休業期間を延長することができます。
平成29年9月30日以前の法律)子が1歳6か月に達するまで延長が可能
平成29年10月1日以降の法律)子が2歳に達するまで延長が可能

- ☐ 育児休業期間の延長を申請し、実際に延長した
- ☐ 育児休業期間の延長を申請したが、実際には延長しなかった
- ☐ 育児休業期間の延長を申請したことはない

次へ

Q42

あなたが、育児休業の期間の延長を申請した理由は何ですか。(いくつでも)

- ☐ 保育所等に入所できなかったため
- ☐ 保育所等の入所が可能であったが、希望する保育所等ではなかったため
- ☐ 働きながら子どもを育てることが難しかった(難しい)ため
- ☐ (自分以外の)育児をする予定だった家族が、
体調の問題等で育児を出来なくなり、自分が育児をすることになったため
- ☐ 子どもの体調が悪くなったため(負傷・疾病等を含む)
- ☐ もっと子どもと一緒にいたかったため
- ☐ その他
- ☐ 特になし

次へ

Q43

末子の出産に際し、当初申請した育児休業の期間をご記入ください。
また、育児休業を取得中に育児休業の期間の延長を申請した際の延長期間をお答えください。
※1か月を30日としてお答えください。
日数の欄にご記入いただける最大値は29日までとなります。

 回答方向		期間	
1	末子出産に際して当初申請した育児休業の期間	ヶ月	日
2	申請した延長期間(延長した期間分のみご回答ください。)	ヶ月	日

次へ

Q44

あなたが、育児のために利用した休暇・休業の期間の長さは、
妊娠や出産時当初に申請した期間どおりでしたか。

- ☐ おおむね希望どおりだった
- ☐ 妊娠や出産当初の希望より短かった
- ☐ 妊娠や出産当初の希望より長かった
- ☐ わからない

次へ

Q45
あなたが、育児のために利用した休暇・休業の期間の長さが
当初に申請した期間よりではなかった理由としてあてはまるものをすべて選んでください。
(いくつでも)

- ☐ 休暇・休業取得について、会社や職場の理解がなかったから
- ☐ 会社・職場から早めの復帰を望まれたから
- ☐ 業務が繁忙で、早めに復帰したかったから
- ☐ 就業継続やキャリア形成のために、早めに復帰したいと考えるようになったから
- ☐ 収入が減ることが気になったから
- ☐ 保育所に入れるため
- ☐ その他
- ☐ 特になし

次へ

Q46
末子が生まれた後、両立支援制度を利用しましたか。
なお、現在「短時間勤務制度」を利用している方は、「所定外労働の免除」については、「所定外労働の免除」については「現在利用している」以外をお選びください。
(それぞれひとつずつ)

 回答方向		現在利用している	以前は利用していたが、現在は利用していない	利用したことはなく、利用したくない	利用したことはなく、利用希望もない	わからない
1	短時間勤務制度	☐	☐	☐	☐	☐
2	所定外労働の免除	☐	☐	☐	☐	☐

次へ

Q47
短時間勤務制度や所定外労働時間の免除など制度の利用期間についてお聞きます。
現在利用している短時間勤務制度または所定外労働時間の免除について、
①会社の規則上、利用可能な最長期間、
②末子の育児について当初希望していた利用期間、
③末子の育児のために実際に利用しような期間をそれぞれお答えください。
(それぞれひとつずつ)

 回答方向		末子が1歳になるまで	末子が2歳になるまで	末子が3歳になるまで	末子が小学校に入学する前まで	末子の小学校入学以降	わからない
1	会社で利用可能な最長期間	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	希望した利用期間	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	実際に利用しような期間	☐	☐	☐	☐	☐	☐

次へ

Q48

あなたは「短時間勤務」や「所定外労働の免除」の制度を
いずれも利用したことか[※]いい(利用していない)とお答えになりましたが、
制度を利用しなかった(利用しない)理由として、あてはまるものをすべて選んでください。
(いくつでも)

- ☐ 会社で制度が整備されていなかったから
- ☐ 制度について理解していなかったから(自身が制度の対象になっているかわからなかった場合を含む)
- ☐ 会社の手続きが煩雑だったから
- ☐ 会社や上司、職場の理解がなかったから
- ☐ 職場の同僚に、両立支援制度の利用者が少なかったから
- ☐ 通常通りの時間(フルタイム・残業有り)で働かなければ、やりがいを感じられないから
- ☐ キャリア形成のために、通常通りの時間(フルタイム・残業有り)で勤務したかったから
- ☐ 両立支援制度を利用しなくても育児ができる働き方だったから
- ☐ 家族や保育サービスなど、自分以外の育児の担い手がいたから
- ☐ その他
- ☐ わからない

次へ

Q49

次の方の現在の1週間あたりの実労働時間は、およそ何時間ですか
(残業も含めてください)。
それぞれ、1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

	1	2
	あなた	配偶者・パートナー
週20時間未満	☐	☐
週20時間以上～週30時間未満	☐	☐
週30時間以上～週40時間未満	☐	☐
週40時間以上～週50時間未満	☐	☐
週50時間以上～週60時間未満	☐	☐
週60時間以上	☐	☐
わからない	☐	☐

次へ

Q50

あなたは、ふだん残業をせずに定時に退社してそのまま帰宅する日は週に何日程度ありますか。もっとも近いものをひとつ選んでください。

- ☐ ほぼ毎日
- ☐ 週に4日程度
- ☐ 週に3日程度
- ☐ 週に2日程度
- ☐ 週に1日程度
- ☐ 残業をしない日はほとんどない
- ☐ わからない

次へ

Q51

あなたは現在、以下のような柔軟な働き方を可能にする制度を利用していますか。
利用状況として、あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

		【制度があった】		【制度がなかった】		
		制度を利用している	制度を利用したいが、利用していない	制度を利用したいが、利用していない	制度を利用していない	わからない
1	始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	☐	☐	☐	☐	☐
2	自分の都合で働く時間を調整できる制度 (フレックスタイム制・裁量労働制など)	☐	☐	☐	☐	☐
3	在宅勤務制度・テレワーク	☐	☐	☐	☐	☐

[次へ](#)

Q52

柔軟な働き方を可能にする制度を利用している方にお聞きします。
ご利用になっている制度は、日頃の仕事と育児の両立をするうえで、役立っていると思いますか。あてはまるものをそれぞれ1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

		役立っている	やや役立っている	どちらともいえない	あまり役立っていない	ほとんど役立っていない	わからない
		1	始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	☐	☐	☐	☐
2	自分の都合で働く時間を調整できる制度 (フレックスタイム制・裁量労働制など)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	在宅勤務制度・テレワーク	☐	☐	☐	☐	☐	☐

[次へ](#)

Q53

現在のふだんの仕事のある日における、家事や育児に費やす時間をお答えください。
それぞれあてはまるものを1つずつ選んでください。(それぞれひとつずつ)

 回答方向	1	2
	家事	育児
まったくしていない	☐	☐
15分未満	☐	☐
15分～30分未満	☐	☐
30分～1時間未満	☐	☐
1時間～2時間未満	☐	☐
2時間～3時間未満	☐	☐
3時間～4時間未満	☐	☐
4時間～5時間未満	☐	☐
5時間～6時間未満	☐	☐
6時間～7時間未満	☐	☐
7時間～8時間未満	☐	☐
8時間以上	☐	☐
わからない	☐	☐
	家事	育児
	1	2

次へ

Q54

直近で仕事をした5日間のうち、以下のそれぞれの育児を行ったことがある日数は、
何日ありますか。(それぞれひとつずつ)
※休日出勤等、本来は休みの日であっても、実際に仕事をした日も含めてお考え下さい。
※それぞれの育児について、1日のうち1度でも行っていれば、
1日行ったものとしてカウントしてください。

 回答方向		0日	1日	2日	3日	4日	5日	わからない
1	食事をさせる	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	風呂に入れる	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	寝かしつける	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	おむつの交換やトイレの助け	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	遊ぶ	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	泣いたときや機嫌の悪い時にあやす	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	身支度	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	保育所等への送り	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	保育所等への迎え	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	育児に関する予定の管理(予防接種、保育所の行事など)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11	育児に関する情報収集	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
 回答方向		0日	1日	2日	3日	4日	5日	わからない

次へ

Q55

あなたは、妊娠・出産や育児等に関する不利益取扱いの防止について、あなたの会社において情報を見聞したり、研修等を受けたことはありますか。
(それぞれひとつずつ)
※「不利益取扱い」とは、妊娠・出産したこと、育児や介護のための両立支援制度を利用したことなどを理由として、解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないようにするといったことを指します。

 回答方向		はい	いいえ
1	ポスターやメール等で見たことがある	☐	☐
2	研修を受けたことがある	☐	☐

次へ

Q56

あなたは、末子の妊娠・出産、休業取得等を理由として仕事内容や配置、勤務時間など働き方が変わったことはありますか。
末子の妊娠・出産、休業取得以前と比べた変化として、あてはまるものをすべて選んでください。
また、変化のうち、ご自身の本意に反する不利益な変更だったと感じるものを選んでください。(それぞれいくつでも)

 回答方向	1	2
	働き方等の変化	変化のうち不利益に感じるもの
簡易な仕事内容に変わった	☐	☐
任される仕事の量が減った	☐	☐
部署が変わった	☐	☐
労働時間が短くなった	☐	☐
帰宅時間を配慮されるようになった	☐	☐
給与や待遇が仕事内容に見合わなくなった	☐	☐
仕事ぶりを評価されにくくなった	☐	☐
その他 	☐	☐
特に変化はない	☐	☐
わからない	☐	☐

次へ

Q57

あなたは、現在介護をしていますか。
あるいは、今後5年間のうちに、ご家族・親族を介護する可能性はありますか。
※「介護」には、排せつや入浴等の「身体介助」、施設や遠距離での「介護」に加え、定期的な声かけ(見守り)、食事のしたくや掃除、洗濯などの家事、ちょっとした買い物やゴミだし、通院の送迎や外出の手助け、入退院の手続きや金銭の管理などの「手助」も含めてご回答ください。

- ☐ 現在、介護をしている
- ☐ 現在介護をしていないが、今後5年間のうちに、介護をする可能性がある
- ☐ 現在介護をしてあらず、今後5年間のうちに介護をすることもない
- ☐ わからない

次へ

Q58

仕事と介護の両立について、次のような制度や施設のことを知っていますか。
(それぞれひとつずつ)

 回答方向		知っている	知らない
1	介護休業	☐	☐
2	介護休暇	☐	☐
3	介護休業給付	☐	☐
4	40歳から介護保険に加入すること	☐	☐
5	65歳から介護保険の認定が受けられ、介護保険による介護サービスが受けられること (※40歳から65歳であっても、加齢が原因とされる病気(特定疾病)により介護が必要と認定されれば介護保険サービスが受けられます)	☐	☐
6	地域包括支援センター	☐	☐

次へ

Q59

仕事と育児の両立に関して、特に家庭での育児や地域での保育について思うことを自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q60

仕事と育児の両立に関して、特に働き方やキャリアの形成、職場の理解・体制や会社の制度・方針について思うことを自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q61

仕事と育児の両立に関して、特に妊娠・出産、育児のための休業取得等を理由とした不利益な取り扱いや復職時のトラブルなどについて思うことを自由にご記入ください。
※「不利益な取り扱い」とは、妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したことなどを理由として、解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しないようにするといったことを指します。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

次へ

Q62

その他、仕事と育児等の両立について思うことを何でも自由にご記入ください。

よかったこと、うれしかったこと、便利だったことなど

困りごとや不満、改善要望など

送信