

調査名 時短アンケート, 2020

寄託者(寄託時) 日本建設産業職員労働組合協議会

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

Q2-1 性別

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 男性 | 13941 | 81.8 | 83.7 |
| 2 | 女性 | 2714 | 15.9 | 16.3 |
| | 不明 | 384 | 2.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16655 |

Q2-2 年齢

(数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 25歳未満 | 1992 | 11.7 | 11.7 |
| 2 | 25～29歳 | 3503 | 20.6 | 20.6 |
| 3 | 30～34歳 | 2283 | 13.4 | 13.4 |
| 4 | 35～39歳 | 1995 | 11.7 | 11.7 |
| 5 | 40～44歳 | 1608 | 9.4 | 9.4 |
| 6 | 45～49歳 | 2358 | 13.8 | 13.8 |
| 7 | 50～54歳 | 2259 | 13.3 | 13.3 |
| 8 | 55歳以上 | 1029 | 6.0 | 6.0 |
| | 不明 | 12 | 0.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 17027 |

Q2-3 結婚の有無

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 未婚 | 7561 | 44.4 | 45.2 |
| 2 | 既婚 | 9168 | 53.8 | 54.8 |
| | 不明 | 310 | 1.8 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16729 |

Q2-4 単身赴任の有無(既婚者)

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | 単身赴任している | 2533 | 14.9 | 28.1 |
| 2 | 単身赴任していない | 6469 | 38.0 | 71.9 |
| | 不明 | 8037 | 47.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9002 |

内外勤別

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 内勤 | 7905 | 46.4 | 46.4 |
| 2 | 外勤 | 9134 | 53.6 | 53.6 |
| | 不明 | 0 | 0.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 17039 |

Q4 職種

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 内勤建築 | 2816 | 16.5 | 16.5 |
| 2 | 内勤土木 | 1040 | 6.1 | 6.1 |
| 3 | 外勤建築 | 4421 | 25.9 | 25.9 |
| 4 | 外勤土木 | 4183 | 24.5 | 24.5 |
| 5 | 技術研究 | 315 | 1.8 | 1.8 |
| 6 | 内勤事務 | 2544 | 14.9 | 14.9 |
| 7 | 外勤事務 | 414 | 2.4 | 2.4 |
| 8 | 営業 | 859 | 5.0 | 5.0 |
| 9 | 内勤その他 | 331 | 1.9 | 1.9 |
| 10 | 外勤その他 | 116 | 0.7 | 0.7 |
| | 不明 | 0 | 0.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 17039 |

Q4-2 職種の細目

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------|------|-------|-------|
| 1 | 設計 | 1374 | 8.1 | 36.2 |
| 2 | 見積・積算 | 593 | 3.5 | 15.6 |
| 3 | 設備 | 394 | 2.3 | 10.4 |

| | | | | |
|---|----------|-------|------|------|
| 4 | 技術提案 | 225 | 1.3 | 5.9 |
| 5 | 現場技術支援 | 666 | 3.9 | 17.5 |
| 6 | 工務等管理 | 199 | 1.2 | 5.2 |
| 7 | その他 | 348 | 2.0 | 9.2 |
| | 不明 | 13240 | 77.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 3799 |

Q5 職務(役職)

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス | 3112 | 18.3 | 18.3 |
| 2 | 係長、作業所副所長、主任等の次席クラス | 4833 | 28.4 | 28.4 |
| 3 | 課員、係員等、特に役職のない方 | 8749 | 51.3 | 51.4 |
| 4 | オペレーター等技能職の方 | 36 | 0.2 | 0.2 |
| 5 | その他 | 296 | 1.7 | 1.7 |
| | 不明 | 13 | 0.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 17026 |

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 支給対象者 | 13395 | 78.6 | 78.7 |
| 2 | 支給非対象者 | 3633 | 21.3 | 21.3 |
| | 不明 | 11 | 0.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 17028 |

Q7a 11月1日(第1日曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 16216 | 95.2 | 95.9 |
| 2 | 代休・振休で休み | 253 | 1.5 | 1.5 |
| 3 | 休んでいない | 403 | 2.4 | 2.4 |
| 4 | 休みでない | 45 | 0.3 | 0.3 |
| | 不明 | 122 | 0.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16917 |

Q7b 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 11827 | 69.4 | 70.3 |
| 2 | 代休・振休で休み | 1141 | 6.7 | 6.8 |
| 3 | 休んでいない | 3430 | 20.1 | 20.4 |
| 4 | 休みでない | 423 | 2.5 | 2.5 |
| | 不明 | 218 | 1.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16821 |

Q7c 11月7日(第1土曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 12487 | 73.3 | 74.3 |
| 2 | 代休・振休で休み | 1097 | 6.4 | 6.5 |
| 3 | 休んでいない | 3035 | 17.8 | 18.1 |
| 4 | 休みでない | 185 | 1.1 | 1.1 |
| | 不明 | 235 | 1.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16804 |

Q7d 11月8日(第2日曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 16227 | 95.2 | 95.9 |
| 2 | 代休・振休で休み | 249 | 1.5 | 1.5 |
| 3 | 休んでいない | 410 | 2.4 | 2.4 |
| 4 | 休みでない | 33 | 0.2 | 0.2 |
| | 不明 | 120 | 0.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16919 |

Q7e 11月14日(第2土曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 13180 | 77.4 | 78.4 |
| 2 | 代休・振休で休み | 962 | 5.6 | 5.7 |

| | | | | |
|---|----------|-------|------|-------|
| 3 | 休んでいない | 2552 | 15.0 | 15.2 |
| 4 | 休みでない | 109 | 0.6 | 0.6 |
| | 不明 | 236 | 1.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16803 |

Q7f 11月15日(第3日曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 16184 | 95.0 | 95.7 |
| 2 | 代休・振休で休み | 241 | 1.4 | 1.4 |
| 3 | 休んでいない | 442 | 2.6 | 2.6 |
| 4 | 休みでない | 38 | 0.2 | 0.2 |
| | 不明 | 134 | 0.8 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16905 |

Q7g 11月21日(第3土曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 12784 | 75.0 | 76.3 |
| 2 | 代休・振休で休み | 942 | 5.5 | 5.6 |
| 3 | 休んでいない | 2877 | 16.9 | 17.2 |
| 4 | 休みでない | 153 | 0.9 | 0.9 |
| | 不明 | 283 | 1.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16756 |

Q7h 11月22日(第4日曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 16167 | 94.9 | 95.7 |
| 2 | 代休・振休で休み | 253 | 1.5 | 1.5 |
| 3 | 休んでいない | 423 | 2.5 | 2.5 |
| 4 | 休みでない | 44 | 0.3 | 0.3 |
| | 不明 | 152 | 0.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16887 |

Q7i 11月23日(勤労感謝の日)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 12740 | 74.8 | 75.9 |
| 2 | 代休・振休で休み | 766 | 4.5 | 4.6 |
| 3 | 休んでいない | 2872 | 16.9 | 17.1 |
| 4 | 休みでない | 397 | 2.3 | 2.4 |
| | 不明 | 264 | 1.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16775 |

Q7j 11月28日(第4土曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 13050 | 76.6 | 77.7 |
| 2 | 代休・振休で休み | 810 | 4.8 | 4.8 |
| 3 | 休んでいない | 2792 | 16.4 | 16.6 |
| 4 | 休みでない | 138 | 0.8 | 0.8 |
| | 不明 | 249 | 1.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16790 |

Q7k 11月29日(第5日曜)取得状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 当日休み | 16104 | 94.5 | 95.3 |
| 2 | 代休・振休で休み | 203 | 1.2 | 1.2 |
| 3 | 休んでいない | 541 | 3.2 | 3.2 |
| 4 | 休みでない | 45 | 0.3 | 0.3 |
| | 不明 | 146 | 0.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16893 |

Q8 有給休暇取得日数

(数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------|-----|-------|-------|
| 1 | 0日 | 740 | 4.3 | 4.4 |
| 2 | 1日 | 358 | 2.1 | 2.2 |
| 3 | 2日 | 502 | 2.9 | 3.0 |

| | | | | |
|----|----------|-------|------|-------|
| 4 | 3日 | 892 | 5.2 | 5.4 |
| 5 | 4日 | 1223 | 7.2 | 7.4 |
| 6 | 5日 | 3907 | 22.9 | 23.5 |
| 7 | 6日 | 1559 | 9.1 | 9.4 |
| 8 | 7～8日 | 2470 | 14.5 | 14.8 |
| 9 | 9～10日 | 2192 | 12.9 | 13.2 |
| 10 | 11～15日 | 1888 | 11.1 | 11.4 |
| 11 | 16日以上 | 903 | 5.3 | 5.4 |
| | 不明 | 405 | 2.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16634 |

Q9(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------|-------|-------|-------|
| 1 | 0～20時間未満 | 4520 | 26.5 | 27.0 |
| 2 | 20～40時間未満 | 3895 | 22.9 | 23.3 |
| 3 | 40～60時間未満 | 3838 | 22.5 | 22.9 |
| 4 | 60～80時間未満 | 2631 | 15.4 | 15.7 |
| 5 | 80～100時間未満 | 1000 | 5.9 | 6.0 |
| 6 | 100～120時間未満 | 455 | 2.7 | 2.7 |
| 7 | 120～140時間未満 | 221 | 1.3 | 1.3 |
| 8 | 140～160時間未満 | 107 | 0.6 | 0.6 |
| 9 | 160時間以上 | 61 | 0.4 | 0.4 |
| | 不明 | 311 | 1.8 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16728 |

Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | 0～10時間未満 | 2784 | 16.3 | 18.7 |
| 2 | 10～20時間未満 | 2340 | 13.7 | 15.7 |
| 3 | 20～30時間未満 | 2459 | 14.4 | 16.5 |
| 4 | 30～40時間未満 | 2333 | 13.7 | 15.7 |
| 5 | 40～50時間未満 | 2069 | 12.1 | 13.9 |
| 6 | 50～60時間未満 | 1311 | 7.7 | 8.8 |
| 7 | 60～70時間未満 | 782 | 4.6 | 5.2 |
| 8 | 70～90時間未満 | 610 | 3.6 | 4.1 |
| 9 | 90時間以上 | 209 | 1.2 | 1.4 |
| | 不明 | 2142 | 12.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 14897 |

Q11 残業した理由(3つ選択)

(MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|---------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | ①発注者むけ書類等の業務が多い | 4417 | 25.9 | 27.1 |
| 2 | ②発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い | 1193 | 7.0 | 7.3 |
| 3 | ③社内書類等の事務処理業務が多い | 6561 | 38.5 | 40.2 |
| 4 | ④緊急な仕事が多い | 4423 | 26.0 | 27.1 |
| 5 | ⑤(①～④以外の)仕事量が多く時間内に処理できない | 4404 | 25.8 | 27.0 |
| 6 | ⑥残業手当をあてにした生活設計になっている | 624 | 3.7 | 3.8 |
| 7 | ⑦仕事の性格上、早出・残業する必要がある | 3803 | 22.3 | 23.3 |
| 8 | ⑧工程が厳しい | 2735 | 16.1 | 16.8 |
| 9 | ⑨職務を十分果たしたい | 4898 | 28.7 | 30.0 |
| 10 | ⑩協力業者に管理能力がない | 507 | 3.0 | 3.1 |
| 11 | ⑪周囲が残業しているので帰りづらい | 794 | 4.7 | 4.9 |
| 12 | ⑫配置の人員が少ない | 3282 | 19.3 | 20.1 |
| 13 | ⑬総合評価方式による業務が増えた | 260 | 1.5 | 1.6 |
| 14 | ⑭その他 | 1333 | 7.8 | 8.2 |
| | 不明 | 734 | 4.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16305 |

Q12 所定外労働時間についての感じ方(2つ選択)

(MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------------------------------|------|-------|-------|
| 1 | どのような理由があっても、早急な改善が必要 | 3146 | 18.5 | 19.3 |
| 2 | 自己の能力不足、または自己の能力の向上のため納得している | 6155 | 36.1 | 37.7 |
| 3 | 建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため納得している | 6450 | 37.9 | 39.5 |

| | | | | |
|---|-----------------------------------|-------|------|-------|
| 4 | 建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが苦痛である | 2992 | 17.6 | 18.3 |
| 5 | 生活を犠牲にしているため苦痛である | 2696 | 15.8 | 16.5 |
| 6 | 生活を犠牲にしているが、対価(残業手当)等もあり納得している | 3761 | 22.1 | 23.0 |
| 7 | 自己評価を上げるため仕方がない | 826 | 4.8 | 5.1 |
| 8 | その他 | 978 | 5.7 | 6.0 |
| | 不明 | 706 | 4.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16333 |

Q13a 会社からの残業時間削減指示で仕事や生活に良い影響があったか(3つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 早く帰るよう意識するようになった | 10466 | 61.4 | 63.3 |
| 2 | 今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった | 7317 | 42.9 | 44.3 |
| 3 | 会社内で仕事が共有できるようになった | 1873 | 11.0 | 11.3 |
| 4 | 付き合い残業をしなくなった | 3672 | 21.6 | 22.2 |
| 5 | 家族や友人とコミュニケーションが多く取れるようになった | 3248 | 19.1 | 19.6 |
| 6 | 育児・介護、家事の時間ができた | 1383 | 8.1 | 8.4 |
| 7 | 資格を取得するための時間ができた | 1194 | 7.0 | 7.2 |
| 8 | 睡眠が多く取れるようになった | 3095 | 18.2 | 18.7 |
| 9 | 以前より疲れにくくなった | 1486 | 8.7 | 9.0 |
| 10 | もともと残業は少ないので特にない | 2372 | 13.9 | 14.3 |
| 11 | 残業は少なくなったが特にない | 1503 | 8.8 | 9.1 |
| 12 | 時短に向けた動きはない | 907 | 5.3 | 5.5 |
| 13 | その他 | 548 | 3.2 | 3.3 |
| | 不明 | 506 | 3.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16533 |

Q13b (特に)会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に特に良い影響があったもの (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 早く帰るよう意識するようになった | 6448 | 37.8 | 39.2 |
| 2 | 今までの仕事内容や進め方を工夫するようになった | 2468 | 14.5 | 15.0 |
| 3 | 会社内で仕事が共有できるようになった | 294 | 1.7 | 1.8 |
| 4 | 付き合い残業をしなくなった | 1054 | 6.2 | 6.4 |
| 5 | 家族や友人とコミュニケーションが多く取れるようになった | 1138 | 6.7 | 6.9 |
| 6 | 育児・介護、家事の時間ができた | 469 | 2.8 | 2.9 |
| 7 | 資格を取得するための時間ができた | 280 | 1.6 | 1.7 |
| 8 | 睡眠が多く取れるようになった | 797 | 4.7 | 4.8 |
| 9 | 以前より疲れにくくなった | 223 | 1.3 | 1.4 |
| 10 | もともと残業は少ないので特にない | 1593 | 9.3 | 9.7 |
| 11 | 残業は少なくなったが特にない | 654 | 3.8 | 4.0 |
| 12 | 時短に向けた動きはない | 621 | 3.6 | 3.8 |
| 13 | その他 | 399 | 2.3 | 2.4 |
| | 不明 | 601 | 3.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16438 |

Q14a 会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に支障があったか(3つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|------|-------|-------|
| 1 | 賃金が減少して生活に余裕がなくなった | 3405 | 20.0 | 20.8 |
| 2 | 会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある | 4718 | 27.7 | 28.9 |
| 3 | 勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある | 4011 | 23.5 | 24.5 |
| 4 | 自分の技術力が低下するのではないかと危惧している | 2393 | 14.0 | 14.6 |
| 5 | 部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している | 2093 | 12.3 | 12.8 |
| 6 | 夜に残業をしないために、朝早く来ている | 1558 | 9.1 | 9.5 |
| 7 | 品質や安全がおろそかになった気がする | 2096 | 12.3 | 12.8 |
| 8 | 仕事は終わらないので、サービス残業をしている | 3136 | 18.4 | 19.2 |
| 9 | 持ち帰り残業をしている | 1448 | 8.5 | 8.9 |
| 10 | 時短の強要で精神的にまいっている | 1013 | 5.9 | 6.2 |
| 11 | もともと残業は少ないので特にない | 3448 | 20.2 | 21.1 |
| 12 | 残業は少なくなったが特にない | 3069 | 18.0 | 18.8 |
| 13 | 時短に向けた動きはない | 776 | 4.6 | 4.7 |
| 14 | その他 | 505 | 3.0 | 3.1 |

| | | | | |
|--|----------|-------|-----|-------|
| | 不明 | 697 | 4.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16342 |

Q14b (特に)会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に特に支障があったもの (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 賃金が減少して生活に余裕がなくなった | 2196 | 12.9 | 13.5 |
| 2 | 会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある | 2565 | 15.1 | 15.7 |
| 3 | 勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある | 1462 | 8.6 | 9.0 |
| 4 | 自分の技術力が低下するのではないかと危惧している | 941 | 5.5 | 5.8 |
| 5 | 部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している | 782 | 4.6 | 4.8 |
| 6 | 夜に残業をしないために、朝早く来ている | 507 | 3.0 | 3.1 |
| 7 | 品質や安全がおろそかになった気がする | 648 | 3.8 | 4.0 |
| 8 | 仕事は終わらないので、サービス残業をしている | 1202 | 7.1 | 7.4 |
| 9 | 持ち帰り残業をしている | 369 | 2.2 | 2.3 |
| 10 | 時短の強要で精神的にまいっている | 214 | 1.3 | 1.3 |
| 11 | もともと残業は少ないので特でない | 2741 | 16.1 | 16.8 |
| 12 | 残業は少なくなったが特でない | 1911 | 11.2 | 11.7 |
| 13 | 時短に向けた動きはない | 438 | 2.6 | 2.7 |
| 14 | その他 | 328 | 1.9 | 2.0 |
| | 不明 | 735 | 4.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16304 |

Q15 平日に休暇・休日を取得することについてためらいを感じるか (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 感じる | 3200 | 18.8 | 19.1 |
| 2 | やや感じる | 5742 | 33.7 | 34.2 |
| 3 | あまり感じない | 5105 | 30.0 | 30.4 |
| 4 | まったく感じない | 2729 | 16.0 | 16.3 |
| | 不明 | 263 | 1.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16776 |

Q16 平日に休暇・休日を取得するのは、どのような点でためらいを感じるか(2つ選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------------|-------|-------|-------|
| 1 | みんなに迷惑がかかるから | 3352 | 19.7 | 37.8 |
| 2 | 後で多忙になるのがいや | 4435 | 26.0 | 50.0 |
| 3 | 職場の雰囲気取得しづらい | 1596 | 9.4 | 18.0 |
| 4 | 休んでも仕事が気になるから | 4841 | 28.4 | 54.5 |
| 5 | 上司がいい顔をしない | 525 | 3.1 | 5.9 |
| 6 | 昇格や査定に悪影響があると思うから | 177 | 1.0 | 2.0 |
| 7 | その他 | 389 | 2.3 | 4.4 |
| | 不明 | 8163 | 47.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8876 |

Q17 平日に休暇・休日を取得するうえで必要なことは何か(2つ選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 休日を取りやすい職場の雰囲気 | 8640 | 50.7 | 51.1 |
| 2 | 自分の積極性 | 3824 | 22.4 | 22.6 |
| 3 | 上司などからの休日取得への働きかけ | 4652 | 27.3 | 27.5 |
| 4 | 仕事内容、進め方の見直し | 5475 | 32.1 | 32.4 |
| 5 | 休日取得のための目標設定 | 1566 | 9.2 | 9.3 |
| 6 | 職場の人員の増加 | 4988 | 29.3 | 29.5 |
| 7 | 有給の計画的付与や時季指定の徹底 | 1245 | 7.3 | 7.4 |
| 8 | 半日有給、時間給有給制度の導入、拡充 | 879 | 5.2 | 5.2 |
| 9 | その他 | 506 | 3.0 | 3.0 |
| | 不明 | 116 | 0.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16923 |

Q18 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(3つ選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|---------------|------|-------|-------|
| 1 | 経営者の意識改革 | 3955 | 23.2 | 23.4 |
| 2 | 協力会社の育成・労務確保 | 3251 | 19.1 | 19.3 |
| 3 | 産業の社会的地位の向上 | 1857 | 10.9 | 11.0 |
| 4 | 建設産業に働く者の意識改革 | 5298 | 31.1 | 31.4 |

| | | | | |
|----|-------------------|-------|------|-------|
| 5 | 政労使一体となった取り組み | 3840 | 22.5 | 22.8 |
| 6 | 行政官庁の強力な指導 | 3416 | 20.0 | 20.2 |
| 7 | 発注者による適正工期の設定 | 9694 | 56.9 | 57.4 |
| 8 | 発注時期・しゅん功時期の平準化 | 2381 | 14.0 | 14.1 |
| 9 | 発注者・設計者の技術力の向上 | 1487 | 8.7 | 8.8 |
| 10 | 請負体質の改善 | 2989 | 17.5 | 17.7 |
| 11 | 受注競争の適正化による採算性の向上 | 1936 | 11.4 | 11.5 |
| 12 | 技能労働者の処遇改善 | 1737 | 10.2 | 10.3 |
| 13 | 法律等による社会的規制 | 3375 | 19.8 | 20.0 |
| 14 | 契約内容の明確化 | 867 | 5.1 | 5.1 |
| 15 | その他 | 394 | 2.3 | 2.3 |
| | 不明 | 165 | 1.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16874 |

Q19a 在宅勤務の頻度(緊急事態宣言時)

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 全て在宅勤務だった | 2471 | 14.5 | 15.3 |
| 2 | 1週間のうち3~4日程度在宅勤務 | 2784 | 16.3 | 17.2 |
| 3 | 1週間のうち1~2日程度在宅勤務 | 3125 | 18.3 | 19.3 |
| 4 | 全て出勤した | 7774 | 45.6 | 48.1 |
| | 不明 | 885 | 5.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16154 |

Q19b 在宅勤務の頻度(2020年11月)

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 11月 全て在宅勤務だった | 172 | 1.0 | 1.1 |
| 2 | 11月 1週間のうち3~4日程度在宅勤務 | 906 | 5.3 | 5.6 |
| 3 | 11月 1週間のうち1~2日程度在宅勤務 | 2179 | 12.8 | 13.5 |
| 4 | 11月 全て出勤した | 12851 | 75.4 | 79.8 |
| | 不明 | 931 | 5.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16108 |

Q20 在宅勤務で困ったことや苦勞したこと(あてはまるもの全て選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 在宅勤務に必要な機材の調達、設置、設定等 | 3870 | 22.7 | 42.9 |
| 2 | 通信回線の環境が不十分 | 3114 | 18.3 | 34.5 |
| 3 | 資料の印刷やコピー、スキャンができない | 5688 | 33.4 | 63.1 |
| 4 | システムに不慣れで手間取る | 1169 | 6.9 | 13.0 |
| 5 | 職場内の連絡や会議などが難しい | 1895 | 11.1 | 21.0 |
| 6 | 外部との連絡や会議などが難しい | 1118 | 6.6 | 12.4 |
| 7 | 紙で保管の資料や参考書籍が手元にない | 3996 | 23.5 | 44.3 |
| 8 | 仕事に集中できない、はかどらない | 2050 | 12.0 | 22.7 |
| 9 | 同居家族の世話、家事の分担などで仕事が中断される | 1029 | 6.0 | 11.4 |
| 10 | 仕事と私生活の区別がつけにくい | 2668 | 15.7 | 29.6 |
| 11 | 働きすぎてしまう | 601 | 3.5 | 6.7 |
| 12 | サービス残業が発生してしまう | 667 | 3.9 | 7.4 |
| 13 | 運動不足になってしまう | 2285 | 13.4 | 25.3 |
| 14 | 孤独感を感じる | 1011 | 5.9 | 11.2 |
| 15 | どのように評価されるか不安 | 935 | 5.5 | 10.4 |
| 16 | 困ることや苦勞したことは特にない | 570 | 3.3 | 6.3 |
| 17 | その他 | 348 | 2.0 | 3.9 |
| | 不明 | 8019 | 47.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9020 |

Q21a 業務の効率(在宅勤務でどのように変化したか)

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 1646 | 9.7 | 17.1 |
| 2 | 変わらない | 4018 | 23.6 | 41.8 |
| 3 | 減った・下がった | 3937 | 23.1 | 41.0 |
| | 不明 | 7438 | 43.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9601 |

Q21b 仕事への意欲や集中力（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 1229 | 7.2 | 12.9 |
| 2 | 変わらない | 5230 | 30.7 | 54.7 |
| 3 | 減った・下がった | 3094 | 18.2 | 32.4 |
| | 不明 | 7486 | 43.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9553 |

Q21c 業務量（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 887 | 5.2 | 9.3 |
| 2 | 変わらない | 6548 | 38.4 | 68.8 |
| 3 | 減った・下がった | 2083 | 12.2 | 21.9 |
| | 不明 | 7521 | 44.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9518 |

Q21d 労働時間（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 952 | 5.6 | 10.0 |
| 2 | 変わらない | 5520 | 32.4 | 58.0 |
| 3 | 減った・下がった | 3047 | 17.9 | 32.0 |
| | 不明 | 7520 | 44.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9519 |

Q21e 職場内のコミュニケーション（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 244 | 1.4 | 2.6 |
| 2 | 変わらない | 2816 | 16.5 | 29.5 |
| 3 | 減った・下がった | 6483 | 38.0 | 67.9 |
| | 不明 | 7496 | 44.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9543 |

Q21f 身体的な負担（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 905 | 5.3 | 9.5 |
| 2 | 変わらない | 3313 | 19.4 | 34.8 |
| 3 | 減った・下がった | 5313 | 31.2 | 55.7 |
| | 不明 | 7508 | 44.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9531 |

Q21g 精神的な負担（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 1777 | 10.4 | 18.6 |
| 2 | 変わらない | 4295 | 25.2 | 45.0 |
| 3 | 減った・下がった | 3465 | 20.3 | 36.3 |
| | 不明 | 7502 | 44.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9537 |

Q21h ワーク・ライフ・バランスに対する充実感（在宅勤務でどのように変化したか） (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 増えた・上がった | 3738 | 21.9 | 39.4 |
| 2 | 変わらない | 4574 | 26.8 | 48.2 |
| 3 | 減った・下がった | 1187 | 7.0 | 12.5 |
| | 不明 | 7540 | 44.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 9499 |

Q22a 今後、平常時でも在宅勤務を希望するか (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 希望する | 7102 | 41.7 | 44.1 |
| 2 | 希望しない | 9009 | 52.9 | 55.9 |
| | 不明 | 928 | 5.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16111 |

Q22b 今後在宅勤務を希望する場合の頻度 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|---------------|-------|-------|-------|
| 1 | 毎日 | 430 | 2.5 | 6.1 |
| 2 | 週に3~4日 | 1301 | 7.6 | 18.4 |
| 3 | 週に1~2日 | 2550 | 15.0 | 36.1 |
| 4 | 日数にこだわらず、必要な時 | 2789 | 16.4 | 39.4 |
| | 不明 | 9969 | 58.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7070 |

Q23 仕事は在宅勤務で対応できるか (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------------|-------|-------|-------|
| 1 | すべて、または大部分は対応できる | 721 | 4.2 | 4.4 |
| 2 | 対応できる部分の方が多い | 1992 | 11.7 | 12.2 |
| 3 | 対応できる部分は半分程度 | 3101 | 18.2 | 19.0 |
| 4 | 対応できる部分の方が少ない | 4331 | 25.4 | 26.6 |
| 5 | すべて、または大部分は対応できない | 5632 | 33.1 | 34.6 |
| 6 | わからない | 523 | 3.1 | 3.2 |
| | 不明 | 739 | 4.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16300 |

Q24 新型コロナの感染拡大防止策として、在宅勤務以外で実施したもの(あてはまるもの全て選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------|-------|-------|-------|
| 1 | フレックス勤務 | 2303 | 13.5 | 14.3 |
| 2 | 時差出勤・シフト勤務 | 3984 | 23.4 | 24.7 |
| 3 | 勤務時間の短縮 | 840 | 4.9 | 5.2 |
| 4 | 出張の見送り | 3245 | 19.0 | 20.1 |
| 5 | Web・テレビ会議の利用 | 8258 | 48.5 | 51.2 |
| 6 | 通勤手段の変更 | 1414 | 8.3 | 8.8 |
| 7 | 臨時休業、作業所閉所 | 811 | 4.8 | 5.0 |
| 8 | 有給の一斉(計画)取得 | 1253 | 7.4 | 7.8 |
| 9 | 特別休暇の取得 | 683 | 4.0 | 4.2 |
| 10 | 出勤扱いでの自宅待機 | 792 | 4.6 | 4.9 |
| 11 | あてはまるものは特になし | 3982 | 23.4 | 24.7 |
| 12 | その他 | 177 | 1.0 | 1.1 |
| | 不明 | 916 | 5.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16123 |

Q25 健康に対する不安 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 不安がある(身体的に) | 2494 | 14.6 | 15.4 |
| 2 | 不安がある(精神的に) | 1686 | 9.9 | 10.4 |
| 3 | 不安がある(身体的、精神的ともに) | 3054 | 17.9 | 18.9 |
| 4 | 不安はない | 8965 | 52.6 | 55.3 |
| | 不明 | 840 | 4.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16199 |

Q26 健康に対する不安項目(3つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 長時間労働のため | 2308 | 13.5 | 32.2 |
| 2 | 職場・作業環境が悪いため | 892 | 5.2 | 12.4 |
| 3 | 勤務形態が変則的だから | 839 | 4.9 | 11.7 |
| 4 | 職業病をわずらう可能性のある業務についている | 293 | 1.7 | 4.1 |
| 5 | 責任の増大・成果主義導入によるストレス | 2547 | 14.9 | 35.5 |
| 6 | 職場の人間関係によるストレス | 2301 | 13.5 | 32.1 |
| 7 | 受動喫煙の問題 | 219 | 1.3 | 3.1 |
| 8 | 生活習慣病への不安 | 3021 | 17.7 | 42.1 |
| 9 | その他 | 673 | 3.9 | 9.4 |
| | 不明 | 9864 | 57.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7175 |

Q27a 仕事の充実の有無

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------|-------|-------|-------|
| 1 | 非常に充実している | 1565 | 9.2 | 9.6 |
| 2 | まあ充実している | 10308 | 60.5 | 63.2 |
| 3 | あまり充実していない | 3604 | 21.2 | 22.1 |
| 4 | まったく充実していない | 845 | 5.0 | 5.2 |
| | 不明 | 717 | 4.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16322 |

Q27b 生活の充実の有無

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------|-------|-------|-------|
| 1 | 非常に充実している | 2366 | 13.9 | 14.5 |
| 2 | まあ充実している | 9635 | 56.5 | 59.1 |
| 3 | あまり充実していない | 3376 | 19.8 | 20.7 |
| 4 | まったく充実していない | 924 | 5.4 | 5.7 |
| | 不明 | 738 | 4.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16301 |

Q28a 建設産業の魅力の有無

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------|-------|-------|-------|
| 1 | 大いに魅力を感じる | 1302 | 7.6 | 8.0 |
| 2 | まあ魅力を感じる | 8863 | 52.0 | 54.5 |
| 3 | あまり魅力を感じない | 4944 | 29.0 | 30.4 |
| 4 | 全く魅力を感じない | 1141 | 6.7 | 7.0 |
| | 不明 | 789 | 4.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16250 |

Q28b 魅力の感じ方は以前と変わったか

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 変わっていない | 13853 | 81.3 | 85.7 |
| 2 | 「魅力を感じる」から「魅力を感じない」に変わった | 1952 | 11.5 | 12.1 |
| 3 | 「魅力を感じない」から「魅力を感じる」に変わった | 365 | 2.1 | 2.3 |
| | 不明 | 869 | 5.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16170 |

Q29a 魅力を感じる理由(3つ選択)

(MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------|-------|-------|-------|
| 1 | 個人に任せられる仕事の幅が広い | 3881 | 22.8 | 24.0 |
| 2 | 産業に将来性がある | 1066 | 6.3 | 6.6 |
| 3 | 活力のある産業である | 1217 | 7.1 | 7.5 |
| 4 | 労働条件が良い | 393 | 2.3 | 2.4 |
| 5 | 仕事に安定性がある | 2267 | 13.3 | 14.0 |
| 6 | 創造する喜びがある | 6777 | 39.8 | 41.8 |
| 7 | 産業の社会的役割に誇りを感じる | 4896 | 28.7 | 30.2 |
| 8 | 建設した物が後世に残る | 8656 | 50.8 | 53.4 |
| 9 | 共同して仕事をする喜びがある | 5333 | 31.3 | 32.9 |
| 10 | 自分の能力が生かせる | 2471 | 14.5 | 15.2 |
| 11 | 特にない | 1812 | 10.6 | 11.2 |
| 12 | その他 | 190 | 1.1 | 1.2 |
| | 不明 | 835 | 4.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16204 |

Q29b 特に魅力を感じる理由

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------|------|-------|-------|
| 1 | 個人に任せられる仕事の幅が広い | 1965 | 11.5 | 12.2 |
| 2 | 産業に将来性がある | 384 | 2.3 | 2.4 |
| 3 | 活力のある産業である | 394 | 2.3 | 2.4 |
| 4 | 労働条件が良い | 121 | 0.7 | 0.8 |
| 5 | 仕事に安定性がある | 910 | 5.3 | 5.6 |
| 6 | 創造する喜びがある | 3515 | 20.6 | 21.8 |
| 7 | 産業の社会的役割に誇りを感じる | 1895 | 11.1 | 11.8 |
| 8 | 建設した物が後世に残る | 3787 | 22.2 | 23.5 |
| 9 | 共同して仕事をする喜びがある | 1193 | 7.0 | 7.4 |
| 10 | 自分の能力が生かせる | 497 | 2.9 | 3.1 |

| | | | | |
|----|----------|-------|-----|-------|
| 11 | 特になし | 1333 | 7.8 | 8.3 |
| 12 | その他 | 124 | 0.7 | 0.8 |
| | 不明 | 921 | 5.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16118 |

Q30a 魅力を感じない理由(3つ選択)

(MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------|-------|-------|-------|
| 1 | 前近代的体質が残っている | 6525 | 38.3 | 40.4 |
| 2 | 賃金水準が低い | 2924 | 17.2 | 18.1 |
| 3 | 人事諸制度が不十分 | 1713 | 10.1 | 10.6 |
| 4 | 労働時間が長い | 8361 | 49.1 | 51.8 |
| 5 | 福利厚生面での待遇が悪い | 858 | 5.0 | 5.3 |
| 6 | 建設業の商慣習が不明瞭 | 2167 | 12.7 | 13.4 |
| 7 | 請負体質 | 4043 | 23.7 | 25.0 |
| 8 | 横並び意識が強い | 942 | 5.5 | 5.8 |
| 9 | 男女不平等 | 1000 | 5.9 | 6.2 |
| 10 | 社会的評価が低い | 3443 | 20.2 | 21.3 |
| 11 | 業務上災害が多い | 3394 | 19.9 | 21.0 |
| 12 | 産業の将来像がない | 1428 | 8.4 | 8.8 |
| 13 | 転勤・異動が多い | 3757 | 22.0 | 23.3 |
| 14 | 特になし | 953 | 5.6 | 5.9 |
| 15 | その他 | 206 | 1.2 | 1.3 |
| | 不明 | 892 | 5.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16147 |

Q30b 特に魅力を感じない理由

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------|-------|-------|-------|
| 1 | 前近代的体質が残っている | 3657 | 21.5 | 22.7 |
| 2 | 賃金水準が低い | 1174 | 6.9 | 7.3 |
| 3 | 人事諸制度が不十分 | 487 | 2.9 | 3.0 |
| 4 | 労働時間が長い | 4614 | 27.1 | 28.7 |
| 5 | 福利厚生面での待遇が悪い | 139 | 0.8 | 0.9 |
| 6 | 建設業の商慣習が不明瞭 | 530 | 3.1 | 3.3 |
| 7 | 請負体質 | 1316 | 7.7 | 8.2 |
| 8 | 横並び意識が強い | 177 | 1.0 | 1.1 |
| 9 | 男女不平等 | 258 | 1.5 | 1.6 |
| 10 | 社会的評価が低い | 1022 | 6.0 | 6.4 |
| 11 | 業務上災害が多い | 712 | 4.2 | 4.4 |
| 12 | 産業の将来像がない | 319 | 1.9 | 2.0 |
| 13 | 転勤・異動が多い | 924 | 5.4 | 5.7 |
| 14 | 特になし | 645 | 3.8 | 4.0 |
| 15 | その他 | 113 | 0.7 | 0.7 |
| | 不明 | 952 | 5.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16087 |

Q31 今の会社でいつまで働きたいか

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-------------|-------|-------|-------|
| 1 | 定年まで働きたい | 9667 | 56.7 | 59.8 |
| 2 | 転職を考えたことがある | 4887 | 28.7 | 30.2 |
| 3 | 今後、転職を考えている | 1284 | 7.5 | 7.9 |
| 4 | 今すぐ転職したい | 333 | 2.0 | 2.1 |
| | 不明 | 868 | 5.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 16171 |

Q32a 転職(会社を辞めたい)したいと思った理由(3つ選択)

(MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|------|-------|-------|
| 1 | 賃金水準が低い | 1158 | 6.8 | 18.0 |
| 2 | 労働時間が長く休日も取れない | 2500 | 14.7 | 38.9 |
| 3 | 仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった | 1543 | 9.1 | 24.0 |
| 4 | 会社や業界の将来に不安を感じる | 1883 | 11.1 | 29.3 |
| 5 | 自分にその仕事の適性がない | 1575 | 9.2 | 24.5 |
| 6 | 職場の人間関係に不満がある | 985 | 5.8 | 15.3 |
| 7 | 能力向上やキャリア形成が望めない | 972 | 5.7 | 15.1 |
| 8 | 会社からの評価に不満がある | 677 | 4.0 | 10.5 |

| | | | | |
|----|---------------|-------|------|------|
| 9 | 会社の考え、風土が合わない | 853 | 5.0 | 13.3 |
| 10 | 転勤が多い | 1448 | 8.5 | 22.5 |
| 11 | 自分の健康不安や家族の都合 | 1291 | 7.6 | 20.1 |
| 12 | その他 | 396 | 2.3 | 6.2 |
| | 不明 | 10615 | 62.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 6424 |

Q32b 特に転職(会社を辞めたい)したいと思った理由 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 賃金水準が低い | 534 | 3.1 | 8.3 |
| 2 | 労働時間が長く休日も取れない | 1515 | 8.9 | 23.6 |
| 3 | 仕事にやりがいを感じない、他にやりたい仕事が見つかった | 665 | 3.9 | 10.4 |
| 4 | 会社や業界の将来に不安を感じる | 753 | 4.4 | 11.7 |
| 5 | 自分にその仕事の適性がない | 625 | 3.7 | 9.7 |
| 6 | 職場の人間関係に不満がある | 345 | 2.0 | 5.4 |
| 7 | 能力向上やキャリア形成が望めない | 377 | 2.2 | 5.9 |
| 8 | 会社からの評価に不満がある | 193 | 1.1 | 3.0 |
| 9 | 会社の考え、風土が合わない | 198 | 1.2 | 3.1 |
| 10 | 転勤が多い | 537 | 3.2 | 8.4 |
| 11 | 自分の健康不安や家族の都合 | 402 | 2.4 | 6.3 |
| 12 | その他 | 274 | 1.6 | 4.3 |
| | 不明 | 10621 | 62.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 6418 |

Q33 転職後の再就職はどう考えるか (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 建設産業に転職する | 1400 | 8.2 | 21.8 |
| 2 | 他産業へ就職する | 3247 | 19.1 | 50.6 |
| 3 | 国や地方自治体に就職する | 908 | 5.3 | 14.2 |
| 4 | 会社を起業する、または親の家業を継ぐ | 468 | 2.7 | 7.3 |
| 5 | その他 | 388 | 2.3 | 6.1 |
| | 不明 | 10628 | 62.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 6411 |

Q35 作業所の形態 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 単 独 | 5326 | 31.3 | 65.5 |
| 2 | JVの幹事会社 | 1931 | 11.3 | 23.7 |
| 3 | JVの構成会社 | 527 | 3.1 | 6.5 |
| 4 | 下請け | 282 | 1.7 | 3.5 |
| 5 | その他 | 68 | 0.4 | 0.8 |
| | 不明 | 8905 | 52.3 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8134 |

Q36a 配員(技術系職員) (数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 0人 | 11 | 0.1 | 0.1 |
| 2 | 1人 | 290 | 1.7 | 3.6 |
| 3 | 2人 | 631 | 3.7 | 7.8 |
| 4 | 3人 | 858 | 5.0 | 10.6 |
| 5 | 4人 | 917 | 5.4 | 11.3 |
| 6 | 5人 | 801 | 4.7 | 9.9 |
| 7 | 6~7人 | 1193 | 7.0 | 14.7 |
| 8 | 8~10人 | 1180 | 6.9 | 14.6 |
| 9 | 11~14人 | 689 | 4.0 | 8.5 |
| 10 | 15人以上 | 1535 | 9.0 | 18.9 |
| | 不明 | 8934 | 52.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8105 |

Q36b 配員(事務系職員) (数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------|------|-------|-------|
| 1 | 0人 | 2362 | 13.9 | 29.9 |
| 2 | 1人 | 3181 | 18.7 | 40.2 |
| 3 | 2人 | 1057 | 6.2 | 13.4 |

| | | | | |
|---|----------|-------|------|------|
| 4 | 3人 | 429 | 2.5 | 5.4 |
| 5 | 4人 | 203 | 1.2 | 2.6 |
| 6 | 5人以上 | 676 | 4.0 | 8.5 |
| | 不明 | 9131 | 53.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7908 |

Q37 工期 (数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------|-------|-------|-------|
| 1 | 6ヶ月未満 | 320 | 1.9 | 4.2 |
| 2 | 6ヶ月～1年未満 | 1170 | 6.9 | 15.3 |
| 3 | 1年～1年6ヶ月未満 | 1266 | 7.4 | 16.6 |
| 4 | 1年6ヶ月～2年未満 | 1038 | 6.1 | 13.6 |
| 5 | 2年～3年未満 | 1563 | 9.2 | 20.5 |
| 6 | 3年～5年未満 | 1420 | 8.3 | 18.6 |
| 7 | 5年以上 | 858 | 5.0 | 11.2 |
| | 不明 | 9404 | 55.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7635 |

Q38 発注者 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|--------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 国土交通省(旧建設省系) | 553 | 3.2 | 6.8 |
| 2 | 国土交通省(旧運輸省系) | 164 | 1.0 | 2.0 |
| 3 | 農林水産省 | 48 | 0.3 | 0.6 |
| 4 | 国土交通省、農林水産省以外の中央官庁 | 420 | 2.5 | 5.2 |
| 5 | JRTT | 387 | 2.3 | 4.8 |
| 6 | JRTT以外の独立行政法人 | 246 | 1.4 | 3.0 |
| 7 | 都道府県 | 667 | 3.9 | 8.2 |
| 8 | 政令指定都市 | 285 | 1.7 | 3.5 |
| 9 | その他地方公共団体 | 493 | 2.9 | 6.1 |
| 10 | 民間公益企業(道路) | 449 | 2.6 | 5.5 |
| 11 | 民間公益企業(鉄道) | 695 | 4.1 | 8.6 |
| 12 | 民間公益企業(電力、ガス、通信等) | 414 | 2.4 | 5.1 |
| 13 | 民間マンション関連のディベロッパー | 582 | 3.4 | 7.2 |
| 14 | その他民間企業 | 2628 | 15.4 | 32.5 |
| 15 | 個人 | 65 | 0.4 | 0.8 |
| | 不明 | 8943 | 52.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8096 |

Q39 作業所工事分類 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------|-------|-------|-------|
| 1 | 建築工事 | 3568 | 20.9 | 44.0 |
| 2 | 土木工事 | 3494 | 20.5 | 43.1 |
| 3 | 建築(鉄道線閉)工事 | 62 | 0.4 | 0.8 |
| 4 | 土木(鉄道線閉)工事 | 322 | 1.9 | 4.0 |
| 5 | 建築リニューアル工事 | 391 | 2.3 | 4.8 |
| 6 | 土木リニューアル工事 | 154 | 0.9 | 1.9 |
| 7 | その他 | 122 | 0.7 | 1.5 |
| | 不明 | 8926 | 52.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8113 |

Q40a 受注時の休日設定 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | 4週8閉所(完2) | 2125 | 12.5 | 26.5 |
| 2 | 4週7閉所 | 481 | 2.8 | 6.0 |
| 3 | 4週6閉所 | 2917 | 17.1 | 36.3 |
| 4 | 4週5閉所 | 339 | 2.0 | 4.2 |
| 5 | 4週4閉所 | 1658 | 9.7 | 20.7 |
| 6 | 4週3閉所 | 3 | 0.0 | 0.0 |
| 7 | 4週2閉所 | 56 | 0.3 | 0.7 |
| 8 | 4週1閉所 | 44 | 0.3 | 0.5 |
| 9 | 4週0閉所 | 164 | 1.0 | 2.0 |
| 10 | その他 | 241 | 1.4 | 3.0 |
| | 不明 | 9011 | 52.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8028 |

Q40b 工程表上の休日設定

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------|-------|-------|-------|
| 1 | 4週8閉所(完2) | 1501 | 8.8 | 19.1 |
| 2 | 4週7閉所 | 519 | 3.0 | 6.6 |
| 3 | 4週6閉所 | 2281 | 13.4 | 29.1 |
| 4 | 4週5閉所 | 603 | 3.5 | 7.7 |
| 5 | 4週4閉所 | 2285 | 13.4 | 29.1 |
| 6 | 4週3閉所 | 37 | 0.2 | 0.5 |
| 7 | 4週2閉所 | 89 | 0.5 | 1.1 |
| 8 | 4週1閉所 | 75 | 0.4 | 1.0 |
| 9 | 4週0閉所 | 303 | 1.8 | 3.9 |
| 10 | その他 | 155 | 0.9 | 2.0 |
| | 不明 | 9191 | 53.9 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7848 |

Q41a 11月1日(第1日曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 6968 | 40.9 | 87.2 |
| 2 | 閉所していない | 1025 | 6.0 | 12.8 |
| | 不明 | 9046 | 53.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7993 |

Q41b 11月3日(文化の日)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 2598 | 15.2 | 34.3 |
| 2 | 閉所していない | 4982 | 29.2 | 65.7 |
| | 不明 | 9459 | 55.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7580 |

Q41c 11月7日(第1土曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 2423 | 14.2 | 32.2 |
| 2 | 閉所していない | 5111 | 30.0 | 67.8 |
| | 不明 | 9505 | 55.8 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7534 |

Q41d 11月8日(第2日曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 7030 | 41.3 | 87.8 |
| 2 | 閉所していない | 977 | 5.7 | 12.2 |
| | 不明 | 9032 | 53.0 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8007 |

Q41e 11月14日(第2土曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 3318 | 19.5 | 43.7 |
| 2 | 閉所していない | 4282 | 25.1 | 56.3 |
| | 不明 | 9439 | 55.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7600 |

Q41f 11月15日(第3日曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 6936 | 40.7 | 86.9 |
| 2 | 閉所していない | 1042 | 6.1 | 13.1 |
| | 不明 | 9061 | 53.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7978 |

Q41g 11月21日(第3土曜)閉所状況

(SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 2682 | 15.7 | 35.5 |
| 2 | 閉所していない | 4872 | 28.6 | 64.5 |
| | 不明 | 9485 | 55.7 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7554 |

Q41h 11月22日(第4日曜)閉所状況 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 6932 | 40.7 | 86.7 |
| 2 | 閉所していない | 1064 | 6.2 | 13.3 |
| | 不明 | 9043 | 53.1 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7996 |

Q41i 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 3104 | 18.2 | 40.9 |
| 2 | 閉所していない | 4488 | 26.3 | 59.1 |
| | 不明 | 9447 | 55.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7592 |

Q41j 11月28日(第4土曜)閉所状況 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 3049 | 17.9 | 40.3 |
| 2 | 閉所していない | 4521 | 26.5 | 59.7 |
| | 不明 | 9469 | 55.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7570 |

Q41k 11月29日(第5日曜)閉所状況 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 閉所した | 6943 | 40.7 | 87.0 |
| 2 | 閉所していない | 1034 | 6.1 | 13.0 |
| | 不明 | 9062 | 53.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7977 |

Q41b 11月平日に閉所した日数 (数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 0日 | 6386 | 37.5 | 84.0 |
| 2 | 1日 | 343 | 2.0 | 4.5 |
| 3 | 2日 | 120 | 0.7 | 1.6 |
| 4 | 3日 | 53 | 0.3 | 0.7 |
| 5 | 4日 | 135 | 0.8 | 1.8 |
| 6 | 5日以上 | 562 | 3.3 | 7.4 |
| | 不明 | 9440 | 55.4 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7599 |

Q42 土曜閉所を増やす方法(3つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------|-------|-------|-------|
| 1 | 土曜閉所ができるような人員配置 | 3406 | 20.0 | 42.1 |
| 2 | 法的・社会的な土曜日の工事規制 | 3815 | 22.4 | 47.1 |
| 3 | 発注者の理解 | 3665 | 21.5 | 45.3 |
| 4 | 工程管理による計画的な実施 | 1578 | 9.3 | 19.5 |
| 5 | 会社からの指導、上司の意識改革 | 806 | 4.7 | 10.0 |
| 6 | 自己の意識改革 | 285 | 1.7 | 3.5 |
| 7 | 工程の余裕 | 4557 | 26.7 | 56.3 |
| 8 | 労使の協力体制の確立 | 178 | 1.0 | 2.2 |
| 9 | 業務の効率化 | 684 | 4.0 | 8.4 |
| 10 | 技能労働者の月給制確立 | 1649 | 9.7 | 20.4 |
| 11 | 協力業者との打合せ協力 | 565 | 3.3 | 7.0 |
| 12 | その他 | 136 | 0.8 | 1.7 |
| | 不明 | 8944 | 52.5 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8095 |

Q43a 土曜閉所する上での問題点(3つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------------------|------|-------|-------|
| 1 | 短工期発注による工程の厳しさ | 5224 | 30.7 | 64.7 |
| 2 | 発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ | 1803 | 10.6 | 22.3 |
| 3 | 突発事態で工程調整ができなくなる | 2064 | 12.1 | 25.6 |
| 4 | 工程上は問題ないが、余裕を作りたい | 1296 | 7.6 | 16.1 |
| 5 | 土曜閉所する事による経費の増大 | 1135 | 6.7 | 14.1 |

| | | | | |
|----|------------------------------|-------|------|------|
| 6 | 予定外・緊急の作業の発生 | 1009 | 5.9 | 12.5 |
| 7 | 発注者・ユーザーへの対応 | 947 | 5.6 | 11.7 |
| 8 | 上司・職員の閉所に対する意識の低さ | 820 | 4.8 | 10.2 |
| 9 | 技能労働者が休みたがらないこと(作業員日給制の問題含む) | 2397 | 14.1 | 29.7 |
| 10 | 土曜日でないと技能労働者が集まらないこと | 401 | 2.4 | 5.0 |
| 11 | 発注者・元発注者の理解 | 1870 | 11.0 | 23.2 |
| 12 | 気象上の制約 | 493 | 2.9 | 6.1 |
| 13 | 施工上の制約 | 698 | 4.1 | 8.7 |
| 14 | 許認可上、土・日(夜間)作業になること | 253 | 1.5 | 3.1 |
| 15 | 交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない | 412 | 2.4 | 5.1 |
| 16 | その他 | 134 | 0.8 | 1.7 |
| | 不明 | 8971 | 52.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8068 |

Q43b 特に統一土曜閉所する上での問題点 (SA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|------------------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 短工期発注による工程の厳しさ | 4189 | 24.6 | 52.1 |
| 2 | 発注者の対応が遅いことによる工程上の遅れ | 520 | 3.1 | 6.5 |
| 3 | 突発事態で工程調整ができなくなる | 444 | 2.6 | 5.5 |
| 4 | 工程上は問題ないが、余裕を作りたいこと | 297 | 1.7 | 3.7 |
| 5 | 土曜閉所する事による経費の増大 | 234 | 1.4 | 2.9 |
| 6 | 予定外・緊急の作業の発生 | 142 | 0.8 | 1.8 |
| 7 | 発注者・ユーザーへの対応 | 218 | 1.3 | 2.7 |
| 8 | 上司・職員の閉所に対する意識の低さ | 195 | 1.1 | 2.4 |
| 9 | 技能労働者が休みたがらないこと(作業員日給制の問題含む) | 698 | 4.1 | 8.7 |
| 10 | 土曜日でないと技能労働者が集まらないこと | 44 | 0.3 | 0.5 |
| 11 | 発注者・元発注者の理解 | 527 | 3.1 | 6.5 |
| 12 | 気象上の制約 | 85 | 0.5 | 1.1 |
| 13 | 施工上の制約 | 220 | 1.3 | 2.7 |
| 14 | 許認可上、土・日(夜間)作業になること | 56 | 0.3 | 0.7 |
| 15 | 交替で休んでいるので土曜閉所する必要を感じない | 97 | 0.6 | 1.2 |
| 16 | その他 | 81 | 0.5 | 1.0 |
| | 不明 | 8992 | 52.8 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 8047 |

Q44 異動時休暇の取得日数 (数量)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|----------|-------|-------|-------|
| 1 | 0日 | 915 | 5.4 | 22.9 |
| 2 | 1日 | 192 | 1.1 | 4.8 |
| 3 | 2日 | 372 | 2.2 | 9.3 |
| 4 | 3日 | 703 | 4.1 | 17.6 |
| 5 | 4日 | 235 | 1.4 | 5.9 |
| 6 | 5日 | 997 | 5.9 | 25.0 |
| 7 | 6日以上 | 580 | 3.4 | 14.5 |
| | 不明 | 13045 | 76.6 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 3994 |

Q45 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択) (MA)

| No. | カテゴリ | 件数 | (全体)% | (除不)% |
|-----|-----------------------|-------|-------|-------|
| 1 | 異動日の直前の異動命令 | 2953 | 17.3 | 37.8 |
| 2 | 引継資料の整理や後片付けに時間がかかるから | 3534 | 20.7 | 45.3 |
| 3 | 次の現場に監理技術者で名前を登録されるから | 755 | 4.4 | 9.7 |
| 4 | 交代する人との赴任間隔が長くなるから | 343 | 2.0 | 4.4 |
| 5 | みんなに迷惑がかかると思う | 782 | 4.6 | 10.0 |
| 6 | 職場の雰囲気取得しづらい | 554 | 3.3 | 7.1 |
| 7 | 上司がいい顔をしない | 314 | 1.8 | 4.0 |
| 8 | 異動時休暇制度がない | 235 | 1.4 | 3.0 |
| 9 | 異動時休暇があるのを知らない | 155 | 0.9 | 2.0 |
| 10 | 異動時休暇を取得する必要を感じない | 88 | 0.5 | 1.1 |
| 11 | 異動時休暇は取得しやすい | 1715 | 10.1 | 22.0 |
| 12 | その他 | 378 | 2.2 | 4.8 |
| | 不明 | 9231 | 54.2 | |
| | N (%ベース) | 17039 | 100 | 7808 |