

お仕事と生活に関するアンケート

このたびは、本アンケートにご協力いただきまして、誠にありがとうございます。
お時間をいただきますが、ご回答よろしくお願いたします。

このアンケートは先日お送りした「生活に関するアンケート」にお答えの方にご案内しております。

このアンケートは、リクルートワークス研究所(株)リクルートの研究機関)から委託を受け、(株)インテージが実施するものです。

リクルートワークス研究所が実施する「全国就業実態パネル調査」において、生活や働きかたの実態を把握し、一人一人が生き生きと働ける社会づくりのための基礎資料として利用します。
リクルートワークス研究所: <http://www.works-i.com/>

なお、設問には以下の内容が含まれます。

- 新型コロナウイルス(COVID-19)流行による雇用状況の変化
- 収入

また、このアンケートでは、あなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

ご回答いただいた内容により、個人が特定されることはありません。
アンケートの回答はすべて個人が特定できないよう処理をしたうえで使用させていただきます。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

開始

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

男性

女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 昨年12月時点についていた仕事における12月時点の平均的な1週間の総労働日数と総労働時間はどれくらいでしたか。

(回答は半角数字で入力)

※残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

※回答例: 毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働く、 $7 \times 5 = 35$ 時間です。

※アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしている場合は、主な勤務先での仕事時間でお答えください。

※「1」日単位、「1」時間単位でお答えください。

※日数は、「0~7」の間でお答えください。

※時間は、「0~168」の間でお答えください。

週に 日

週に 合計で 時間

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 あなたは、**昨年12月**時点、1週間あたり「終日」テレワークで勤務した日数は、おおよそどれくらいありましたか。

（回答は1つ）

※テレワークとは、自宅やサテライトオフィス、カフェ・ファミリーレストランのように、職場（自社および客先）以外の場所で働くことを指します。
※終日ではなく、半日や数時間テレワークで勤務した日については、テレワークで勤務した日数に**含めず**にお答えください。

- まったくない（0日）
- 1日
- 2日
- 3日
- 4日
- 5日かそれ以上

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 **昨年12月**時点、あなたの職場において、**1日あたり**のテレワークで勤務している人の割合は、おおよそどれくらいでしたか。

（回答は1つ）

※テレワークとは、自宅やサテライトオフィス、カフェ・ファミリーレストランのように、職場（自社および客先）以外の場所で働くことを指します。

- ほぼいない（0%）
- 10%未満（1～9%）
- 10%以上25%未満
- 25%以上50%未満
- 50%以上80%未満
- 80%以上
- ほとんど全員（100%テレワーク）

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q6 **昨年4月から12月**において、新型コロナウイルス感染症の影響を受けて、**職場から休業の要請をされて**、休業した月はありますか。ある場合はその月をすべてお選びください。

（回答はいくつでも）

※在宅での勤務は休業に含みません。

- 職場から休業要請されていない、もしくはされたが休業していない
- 2020年 4月
- 2020年 5月
- 2020年 6月
- 2020年 7月
- 2020年 8月
- 2020年 9月
- 2020年 10月
- 2020年 11月
- 2020年 12月

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 新型コロナウイルス感染症の影響をうけて、職場から要請をされて休業した日は、各該当月でおおよそ何日ありましたか。

(回答は半角数字で入力)
※在宅での勤務は休業に含みません。
※「1～31」の間でお答えください。

2020年 4月 おおよそ 日
2020年 5月 おおよそ 日
2020年 6月 おおよそ 日
2020年 7月 おおよそ 日
2020年 8月 おおよそ 日
2020年 9月 おおよそ 日
2020年 10月 おおよそ 日
2020年 11月 おおよそ 日
2020年 12月 おおよそ 日

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q8 昨年1年間(2020年1月～12月)の、仕事の実務を通じて新しい知識や技術を習得する機会についておたずねします。一昨年(2019年)と比べて、その機会は増えましたか。それとも減りましたか。

(回答は1つ)

- 増えた
- 少し増えた
- 一昨年(2019年)と変わらない
- 少し減った
- 減った

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q9 昨年1年間(2020年1月～12月)の、通常の業務を一時的に離れて、社内外で受ける教育・研修などについておたずねします。どのような形式で教育・研修を受けましたか。受けた教育・研修の形式であてはまるものをすべてお選びください。また、もっとも多く受けた教育・研修の形式もお選びください。

1/2

あてはまるもの
(回答はいくつでも)

- 対面で行う座学・講義型研修
- 対面で行う対話・体験型研修(ワークショップなど)
- リアルタイムで行うオンラインの講義型研修(ウェビナーなど)
- 録画やオンデマンドで行うオンラインの講座型研修(e-ラーニングなど)
- 教育・研修などは受けていない

次を表示

※以下の質問について、上記の形で聴取

- (1) あてはまるもの(回答はいくつでも)
- (2) もっとも多く受けたもの(回答は1つだけ)

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 昨年12月時点の職場での仕事についておたずねします。あなたの職場では以下の項目はあてはまりますか。

(回答は1つずつ)

1/11

職場のメンバー同士で、繁忙期などスケジュールを把握している

あてはまる

どちらかという
あてはまる

どちらともいえない

どちらかという
あてはまらない

あてはまらない

※以下の質問について、上記の形で聴取

(1)	職場のメンバー同士で、繁忙期などスケジュールを把握している
(2)	仲間と協力して仕事をしている
(3)	人事評価において、年齢や勤続年数より成果が重視される
(4)	KPIなどで成果を管理されている ※KPIとは、目標を達成するために定期的に振り返る、業績や行動を管理するための指標のことです
(5)	目標管理制度(MBO)など、仕事をするうえでの目標を明確に設定する仕組みがある
(6)	上司と定期的に面談する仕組みがある
(7)	上司を信頼している
(8)	同僚を信頼している
(9)	部署の異動や転勤、出向など人事異動が多い
(10)	メンター制度など社員の成長を支援する制度がある
(11)	職場の業績・パフォーマンスが出ている

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q11 今後、あなたが仕事をするうえで、新型コロナウイルス感染症の影響をうけて、とくに重視する度合いが高まったのはどれですか。あてはまるものを3つまでお選びください。

(回答は3つまで)

雇用や収入が安定している

時短勤務ができる

テレワークができる

柔軟に休みが取れる

転勤がない

副業ができる

スキルや能力を高められる

職場の人間関係が良い

安全が保たれている

社会の役に立つ

あてはまるものはない

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 昨年の緊急事態宣言が終わった2020年5月中旬以降に、あなたの勤め先で行われたこともしくは実施が決まったこととして、あてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

制度関連

- 労働時間制度（裁量労働制・フレックスタイム制・コアタイムなど）の見直し
- 評価制度の見直し
- 兼業副業制度の整備
- 週休3日・4日制などの導入
- テレワーク日数の制限の見直し
- ワケーション制度の導入（ホテルやリゾート地でテレワークで仕事をするなど）
- 転勤制度の見直し・廃止

手当関連

- 通勤手当の定期支給の見直し
- 在宅勤務手当の支給（テレワークのための環境整備費支給など）

業務やオフィス関連

- 押印の廃止・決裁手続きなどのデジタル化推進
- 紙媒体の資料やデータのデジタル化推進
- 対面研修のオンライン化推進
- オフィスの見直し（スペースの縮小やサテライトオフィスの拡充など）

- あてはまるものはない／わからない

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

あなたのご家族についておたずねします。

Q13 あなたの配偶者(事実婚を含む)は、昨年12月時点、テレワークを行っていましたか。

(回答は1つ)

※テレワークとは、自宅やサテライトオフィス、カフェ・ファミリーレストランのように、職場(自社および客先)以外の場所で働くことを指します。

- 配偶者はテレワークを行っていた
- 配偶者はテレワークを行っていなかった
- わからない
- 配偶者は、昨年12月時点は働いていなかった
- 配偶者はいない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

中学生以下のお子様がいる方へおたずねします。

Q14 現在あなたと同居している中学生以下のお子様について、あてはまるものをすべてお選びください。中学生以下のお様が複数いる場合は、1人でもあてはまるものがあれば、お選びください。

(回答はいくつでも)

- 幼稚園児
- 保育園児
- 未就園児（どこにも通っていない）
- 小学生
- 中学生
- 同居している中学生以下の子どもはいない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 あなたの**昨年1年間(2020年)**のお金の使い道についておたずねします。以下の「1年間の消費支出額全体」「生活(日々の衣食住)のために必要な支出額」「旅行・外食などに使う支出額」の3項目に関する消費支出額について、一昨年(2019年)と比べ、増えましたか。それとも減りましたか。

(回答は1つずつ)

1/3

1年間の消費支出額全体

増えた

少し増えた

変わらない

少し減った

減った

※ 以下の質問について、上記の形で聴取

- | | |
|-----|----------------------|
| (1) | 1年間の消費支出額全体 |
| (2) | 生活(日々の衣食住)のために必要な支出額 |
| (3) | 旅行・外食などに使う支出額 |

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 同居者以外の人との対面での飲食の機会についておたずねします。昨年(2020年)と一昨年(2019年)の4月中旬以降から12月までの1か月の平均的な会食回数をお答えください。
※オンラインでの会食は含みません。

(回答は半角数字で入力)

昨年(2020年)4月中旬(緊急事態宣言)以降から12月まで

同居者以外の人との飲食の機会

回/月

そのうちで飲酒を伴う飲食の機会

回/月

一昨年(2019年)4月中旬以降から12月まで

同居者以外の人との飲食の機会

回/月

そのうちで飲酒を伴う飲食の機会

回/月

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 あなたにとってキャリアの新たな挑戦を後押し・支援してくれる人は誰ですか。あてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- 配偶者・パートナー
- 家族・親戚（配偶者以外）
- 会社の上司・同僚
- 社外の仕事関係者
- 労働組合の知人
- 学生時代の友人
- 社会人になってからの学校や研修の友人
- スポーツや趣味の友人
- 地域活動やボランティア・NPO活動の知人
- そのような人はいない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 昨年12月時点の勤務先で、入社時や入社後に、自分から会社に要望を伝えたり交渉したりしたことはありますか。要望を伝えたり交渉したりしたことがある方は、その内容をすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- 仕事の内容
- 成長の機会
- 役職
- 一緒に働く上司・メンバー
- 給与
- 雇用の保障・継続
- 勤務地
- テレワーク
- 子育てや介護など、家庭生活への配慮
- 学びや副業など、社外活動への配慮
- 特にない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。