

調査名 時短アンケート, 2022  
寄託者(寄託時) 日本建設産業職員労働組合協議会

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

## Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	14438	80.2	83.0
2	女性	2957	16.4	17.0
	不明	613	3.4	
	N (%ベース)	18008	100	17395

## Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	2064	11.5	11.5
2	25～29歳	4084	22.7	22.7
3	30～34歳	2559	14.2	14.2
4	35～39歳	2182	12.1	12.1
5	40～44歳	1566	8.7	8.7
6	45～49歳	1835	10.2	10.2
7	50～54歳	2363	13.1	13.1
8	55歳以上	1346	7.5	7.5
	不明	9	0.0	
	N (%ベース)	18008	100	17999

## Q2-3 配偶者の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	無	8077	44.9	46.0
2	有	9466	52.6	54.0
	不明	465	2.6	
	N (%ベース)	18008	100	17543

## Q2-4 単身赴任の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単身赴任している	2586	14.4	27.7
2	単身赴任していない	6743	37.4	72.3
	不明	8679	48.2	
	N (%ベース)	18008	100	9329

## Q3 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	667	3.7	3.7
2	東北(青森,岩手,秋田,山形,宮城,福島)	1091	6.1	6.1
3	北関東(群馬,栃木,茨城)	577	3.2	3.2
4	南関東(東京,神奈川,千葉,埼玉)	8114	45.1	45.1
5	中部(愛知,三重,岐阜,静岡,長野,山梨)	1871	10.4	10.4
6	北陸(新潟,富山,石川,福井)	457	2.5	2.5
7	関西(大阪,兵庫,京都,奈良,滋賀,和歌山)	2515	14.0	14.0
8	中国(岡山,広島,山口,鳥根,鳥取)	675	3.7	3.7
9	四国(香川,愛媛,徳島,高知)	321	1.8	1.8
10	九州(福岡,佐賀,熊本,長崎,大分,宮崎,鹿児島,沖縄)	1341	7.4	7.4
11	海外	375	2.1	2.1
	不明	4	0.0	
	N (%ベース)	18008	100	18004

## Q4a 職種

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	2982	16.6	16.6
2	内勤土木	1185	6.6	6.6
3	外勤建築	4390	24.4	24.4
4	外勤土木	4688	26.0	26.0
5	技術研究	310	1.7	1.7
6	内勤事務	2700	15.0	15.0
7	外勤事務	437	2.4	2.4
8	営業	885	4.9	4.9
9	内勤その他	318	1.8	1.8
10	外勤その他	110	0.6	0.6
	不明	3	0.0	
	N (%ベース)	18008	100	18005

Q4 b 職種の細目(内勤技術系)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	1456	8.1	35.5
2	見積・積算	683	3.8	16.7
3	設備	409	2.3	10.0
4	技術提案	240	1.3	5.9
5	現場技術支援	720	4.0	17.6
6	工務等管理	234	1.3	5.7
7	その他	359	2.0	8.8
	不明	13907	77.2	
	N (%ベース)	18008	100	4101

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2977	16.5	16.5
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	5310	29.5	29.5
3	課員、係員等、特に役職のない方	9365	52.0	52.0
4	オペレーター等技能職の方	41	0.2	0.2
5	その他	305	1.7	1.7
	不明	10	0.1	
	N (%ベース)	18008	100	17998

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	14447	80.2	80.9
2	支給非対象者	3403	18.9	19.1
	不明	158	0.9	
	N (%ベース)	18008	100	17850

Q7a 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	12536	69.6	70.2
2	振休・代休で休み	1491	8.3	8.4
3	休んでいない	3361	18.7	18.8
4	休みでない	465	2.6	2.6
	不明	155	0.9	
	N (%ベース)	18008	100	17853

Q7b 11月5日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13734	76.3	77.0
2	振休・代休で休み	1346	7.5	7.6
3	休んでいない	2598	14.4	14.6
4	休みでない	148	0.8	0.8
	不明	182	1.0	
	N (%ベース)	18008	100	17826

Q7c 11月6日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	16973	94.3	95.1
2	振休・代休で休み	335	1.9	1.9
3	休んでいない	480	2.7	2.7
4	休みでない	58	0.3	0.3
	不明	162	0.9	
	N (%ベース)	18008	100	17846

Q7d 11月12日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14267	79.2	80.1
2	振休・代休で休み	1149	6.4	6.5
3	休んでいない	2262	12.6	12.7
4	休みでない	130	0.7	0.7
	不明	200	1.1	
	N (%ベース)	18008	100	17808

Q7e 11月13日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	17006	94.4	95.3
2	振休・代休で休み	302	1.7	1.7
3	休んでいない	476	2.6	2.7
4	休みでない	59	0.3	0.3
	不明	165	0.9	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17843

Q7f 11月19日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13832	76.8	77.7
2	振休・代休で休み	1236	6.9	6.9
3	休んでいない	2578	14.3	14.5
4	休みでない	149	0.8	0.8
	不明	213	1.2	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17795

Q7g 11月20日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	16951	94.1	95.1
2	振休・代休で休み	317	1.8	1.8
3	休んでいない	510	2.8	2.9
4	休みでない	52	0.3	0.3
	不明	178	1.0	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17830

Q7h 11月23日(勤労感謝の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	12483	69.3	70.1
2	振休・代休で休み	1377	7.6	7.7
3	休んでいない	3474	19.3	19.5
4	休みでない	462	2.6	2.6
	不明	212	1.2	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17796

Q7i 11月26日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14178	78.7	79.5
2	振休・代休で休み	1063	5.9	6.0
3	休んでいない	2463	13.7	13.8
4	休みでない	135	0.7	0.8
	不明	169	0.9	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17839

Q7j 11月27日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	16928	94.0	94.9
2	振休・代休で休み	302	1.7	1.7
3	休んでいない	554	3.1	3.1
4	休みでない	54	0.3	0.3
	不明	170	0.9	
	N (% <sup>+</sup> -s)	18008	100	17838

Q8 有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1100	6.1	6.2
2	1日	330	1.8	1.9
3	2日	490	2.7	2.8
4	3日	870	4.8	4.9
5	4日	1142	6.3	6.5
6	5日	3642	20.2	20.6
7	6日	1642	9.1	9.3
8	7～8日	2580	14.3	14.6
9	9～10日	2493	13.8	14.1
10	11～15日	2237	12.4	12.6
11	16日以上	1175	6.5	6.6
	不明	307	1.7	
	N (%ベース)	18008	100	17701

Q9(a) 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	4760	26.4	26.8
2	20～40時間未満	4608	25.6	26.0
3	40～60時間未満	4109	22.8	23.2
4	60～80時間未満	2393	13.3	13.5
5	80～100時間未満	1065	5.9	6.0
6	100～120時間未満	439	2.4	2.5
7	120～140時間未満	171	0.9	1.0
8	140時間以上	196	1.1	1.1
	不明	267	1.5	
	N (%ベース)	18008	100	17741

Q9(b) 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	2770	15.4	17.0
2	10～20時間未満	2384	13.2	14.6
3	20～30時間未満	2780	15.4	17.0
4	30～40時間未満	2587	14.4	15.8
5	40～50時間未満	2424	13.5	14.8
6	50～60時間未満	1302	7.2	8.0
7	60～70時間未満	995	5.5	6.1
8	70～80時間未満	474	2.6	2.9
9	80～100時間未満	386	2.1	2.4
10	100時間以上	227	1.3	1.4
	不明	1679	9.3	
	N (%ベース)	18008	100	16329

Q10 所定外労働時間のうち会社に報告した時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0時間	1184	6.6	6.8
2	1～10時間未満	1721	9.6	9.9
3	10～20時間未満	2170	12.1	12.5
4	20～30時間未満	2411	13.4	13.8
5	30～40時間未満	2420	13.4	13.9
6	40～50時間未満	3088	17.1	17.7
7	50～60時間未満	1635	9.1	9.4
8	60～70時間未満	1276	7.1	7.3
9	70時間以上	1515	8.4	8.7
	不明	588	3.3	
	N (%ベース)	18008	100	17420

Q11 実際の残業時間と報告時間に差がある理由 (2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①実際と報告の残業時間に差はない	9993	55.5	69.9
2	②(36協定遵守のため)会社や上司の指示	1026	5.7	7.2
3	③(会社や部門の時短目標達成のため)会社や上司の指示	650	3.6	4.5
4	④(工事原価や部門予算のため)会社や上司の指示	66	0.4	0.5
5	⑤(②～④以外の理由、理由はわからない)会社や上司の指示	112	0.6	0.8
6	⑥36協定時間を超えてしまうので付度/自粛	1633	9.1	11.4
7	⑦会社や部門の時短目標達成のため付度/自粛	1370	7.6	9.6
8	⑧工事原価や部門予算のため付度/自粛	155	0.9	1.1
9	⑨残業の理由を聞かれるのがいや	519	2.9	3.6
10	⑩自分の能力不足で残業していると思うから	980	5.4	6.9
11	⑪自分の評価が下がるから	312	1.7	2.2
12	⑫産業医面談が嫌だから	192	1.1	1.3
13	⑬その他	431	2.4	3.0
	不明	3712	20.6	
	N (%ベース)	18008	100	14296

Q12 所定外労働時間の申告時間の上限

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	4388	24.4	25.8
2	20～45時間未満	3815	21.2	22.5
3	45～60時間未満	4525	25.1	26.6
4	60時間以上	4254	23.6	25.1
	不明	1026	5.7	
	N (%ベース)	18008	100	16982

Q13 所定時間が不適切に申告より少なくされたことがあったか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	あった	1138	6.3	6.4
2	なかった	16669	92.6	93.6
	不明	201	1.1	
	N (%ベース)	18008	100	17807

Q14 残業する理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業はしない・あまりしない	3675	20.4	20.7
2	決算や竣工前など時期により一時的に業務が増える	3451	19.2	19.4
3	発注者むけ書類等の業務が多い	2622	14.6	14.7
4	本来、発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	537	3.0	3.0
5	本来、設計者・監理者側で行うべき資料作成等の業務が多い	596	3.3	3.3
6	社内むけ書類等の業務が多い	3078	17.1	17.3
7	突発的なトラブル・災害などの対応(台風対策含む)	1086	6.0	6.1
8	残業手当をあてにした生活設計になっている	490	2.7	2.8
9	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	2684	14.9	15.1
10	工程が厳しい	2399	13.3	13.5
11	職務を十分果たしたい	2945	16.4	16.5
12	外注業者・協力業者に管理能力がない	265	1.5	1.5
13	工程上必要はないが業者が残業・休出をしたがる	94	0.5	0.5
14	配置の人員が少ない	2985	16.6	16.8
15	仕事量が多い・仕事が自分に偏っている	2864	15.9	16.1
16	その他	513	2.8	2.9
	不明	212	1.2	
	N (%ベース)	18008	100	17796

Q15 残業時間についての考え方(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業はしない・あまりしない	5062	28.1	28.4
2	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3261	18.1	18.3
3	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため、納得している	4156	23.1	23.4
4	仕事に責任を感じているため、納得している	4189	23.3	23.5
5	仕事に責任を感じているが苦痛である	3103	17.2	17.4
6	生活を犠牲にしているため苦痛である	3058	17.0	17.2
7	生活を犠牲にしているが、対価(残業時間)等もあり納得している	3251	18.1	18.3
8	自己評価を上げるため仕方がない	563	3.1	3.2
9	その他	418	2.3	2.3
	不明	213	1.2	
	N (%ベース)	18008	100	17795

Q16 会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に支障があったか(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業手当等、賃金が減少して生活に余裕がなくなった	3315	18.4	18.9
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	3883	21.6	22.2
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	2668	14.8	15.3
4	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	1584	8.8	9.1
5	部下や若手の時短のために自分が残業している	1504	8.4	8.6
6	残業をしても会社に申告しない・隠している(持ち帰り残業含む)	2117	11.8	12.1
7	品質や安全がおろそかになった気がする	1946	10.8	11.1
8	時短の強要で精神的にまいっている	971	5.4	5.6
9	もともと残業は少ないので特にならない	3899	21.7	22.3
10	残業は少なくなったが特にならない	2164	12.0	12.4
11	時短に向けた動きはない(会社からの残業時間削減の指示はない)	683	3.8	3.9
12	その他	470	2.6	2.7
	不明	513	2.8	
	N (%ベース)	18008	100	17495

Q17 建設産業が労働時間を短縮させるのに必要なこと(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社による時短推進の取り組み	4734	26.3	26.7
2	協力会社の能力向上	1745	9.7	9.8
3	発注者・設計者ですべき契約外業務の廃止	2437	13.5	13.7
4	受注者による工期ダンピングの防止	979	5.4	5.5
5	発注者による適正工期の設定	8466	47.0	47.7
6	発注時期・竣工時期の平準化	1901	10.6	10.7
7	発注者・設計者の管理能力・技術力の向上	1044	5.8	5.9
8	発注者・設計者の意思決定の迅速化	1069	5.9	6.0
9	受注競争の適正化による採算性の向上	1723	9.6	9.7
10	技能労働者の処遇改善	1662	9.2	9.4
11	労務・資機材の円滑な確保	1099	6.1	6.2
12	法律等による社会的規制	2897	16.1	16.3
13	配置技術者要件の緩和	711	3.9	4.0
14	その他	967	5.4	5.4
	不明	262	1.5	
	N (%ベース)	18008	100	17746

Q18 健康に対しての不安

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	2723	15.1	15.5
2	不安がある(精神的に)	2515	14.0	14.4
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	3535	19.6	20.2
4	不安はない	8744	48.6	49.9
	不明	491	2.7	
	N (%ベース)	18008	100	17517

Q19 健康に不安を感じる理由(1つ選択)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	2022	11.2	23.1
2	職場・作業環境が悪い	489	2.7	5.6
3	勤務形態が変則的だから	478	2.7	5.5
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	190	1.1	2.2
5	役職や昇格での責任の増大によるストレス	885	4.9	10.1
6	職場の人間関係によるストレス	1808	10.0	20.7
7	受動喫煙への不安	38	0.2	0.4
8	生活習慣病への不安	1952	10.8	22.3
9	その他	887	4.9	10.1
	不明	9259	51.4	
	N (%ベース)	18008	100	8749

Q20 仕事の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1087	6.0	6.2
2	まあ充実している	10784	59.9	61.2
3	あまり充実していない	4695	26.1	26.6
4	まったく充実していない	1056	5.9	6.0
	不明	386	2.1	
	N (%ベース)	18008	100	17622

Q21 仕事の充実度で重視したこと(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事そのものの魅力・やりがい	9696	53.8	55.0
2	労働時間・休日取得	4027	22.4	22.8
3	働き方の多様性・柔軟性	2227	12.4	12.6
4	賃金	4762	26.4	27.0
5	会社からの評価・期待	1816	10.1	10.3
6	同様・顧客など(会社や上司以外)からの評価・期待	789	4.4	4.5
7	自身の成長	3191	17.7	18.1
8	人間関係	2667	14.8	15.1
9	勤務地・エリア	1801	10.0	10.2
10	会社の方針・風土	494	2.7	2.8
11	会社の規模・ブランド	206	1.1	1.2
12	その他	125	0.7	0.7
	不明	381	2.1	
	N (%ベース)	18008	100	17627

Q22 在宅勤務で対応できるか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	すべて、または大部分は在宅勤務で対応できる	877	4.9	5.0
2	在宅勤務で対応できる部分の方が多い	1955	10.9	11.1
3	在宅勤務で対応できる部分は半分程度	3356	18.6	19.1
4	在宅勤務で対応できる部分の方が少ない	4896	27.2	27.8
5	すべて、または大部分は在宅勤務では対応できない	6132	34.1	34.8
6	わからない	400	2.2	2.3
	不明	392	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17616

Q23a 在宅勤務の希望の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	希望する	9370	52.0	53.4
2	希望しない	8179	45.4	46.6
	不明	459	2.5	
	N (%ベース)	18008	100	17549

Q23b 在宅勤務をどの程度の頻度で希望するか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	毎日希望	769	4.3	8.2
2	1週間のうち3~4日在宅勤務希望	1828	10.2	19.6
3	1週間のうち1~2日在宅勤務希望	3307	18.4	35.4
4	頻度にかかわらず、必要な時に在宅勤務希望	3441	19.1	36.8
	不明	8663	48.1	
	N (%ベース)	18008	100	9345

Q23c 在宅勤務を希望する理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	育児・介護のため	1499	8.3	16.1
2	在宅勤務の方が仕事がかどるから	1174	6.5	12.6
3	出勤するより時間・服装・通勤等に自由がきくから	5765	32.0	62.0
4	特に理由はない・なんとなく	461	2.6	5.0
5	その他	402	2.2	4.3
	不明	8707	48.4	
	N (%ベース)	18008	100	9301

Q24-1 会社の魅力度 仕事の裁量

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1531	8.5	8.7
2	まあ魅力がある	6273	34.8	35.6
3	普通、どちらともいえない	7465	41.5	42.4
4	あまり魅力がない	1653	9.2	9.4
5	魅力がない	692	3.8	3.9
	不明	394	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17614

Q24-2会社の魅力度 会社の将来性・安定性

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1486	8.3	8.4
2	まあ魅力がある	5495	30.5	31.2
3	普通、どちらともいえない	7311	40.6	41.5
4	あまり魅力がない	2477	13.8	14.1
5	魅力がない	845	4.7	4.8
	不明	394	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17614

Q24-3会社の魅力度 賃金水準

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1621	9.0	9.2
2	まあ魅力がある	6641	36.9	37.7
3	普通、どちらともいえない	6288	34.9	35.7
4	あまり魅力がない	2277	12.6	12.9
5	魅力がない	785	4.4	4.5
	不明	396	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17612

Q24-4会社の魅力度 労働時間・休日

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1446	8.0	8.2
2	まあ魅力がある	4367	24.3	24.8
3	普通、どちらともいえない	6705	37.2	38.1
4	あまり魅力がない	3236	18.0	18.4
5	魅力がない	1862	10.3	10.6
	不明	392	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17616

Q24-5会社の魅力度 教育制度・育成

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	896	5.0	5.1
2	まあ魅力がある	3834	21.3	21.8
3	普通、どちらともいえない	8322	46.2	47.3
4	あまり魅力がない	3331	18.5	18.9
5	魅力がない	1221	6.8	6.9
	不明	404	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17604

Q24-6会社の魅力度 人事評価制度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	515	2.9	2.9
2	まあ魅力がある	2687	14.9	15.3
3	普通、どちらともいえない	9064	50.3	51.5
4	あまり魅力がない	3676	20.4	20.9
5	魅力がない	1663	9.2	9.4
	不明	403	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17605

Q24-7会社の魅力度 福利厚生

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1706	9.5	9.7
2	まあ魅力がある	5587	31.0	31.7
3	普通、どちらともいえない	7221	40.1	41.0
4	あまり魅力がない	2237	12.4	12.7
5	魅力がない	866	4.8	4.9
	不明	391	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17617



Q24-8会社の魅力度 人間関係

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1374	7.6	7.8
2	まあ魅力がある	5653	31.4	32.1
3	普通、どちらともいえない	8172	45.4	46.4
4	あまり魅力がない	1721	9.6	9.8
5	魅力がない	699	3.9	4.0
	不明	389	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17619

Q25 働く意識

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	今の会社で定年まで働きたい	3797	21.1	21.6
2	特に転職を考えておらず、何もしなければ定年まで働く	8601	47.8	48.9
3	今の会社で定年まで働くことは考えていない	2708	15.0	15.4
4	定年前に今の仕事のキャリアを生かして転職・起業	1257	7.0	7.1
5	定年前に今の仕事とは関係ない業種に転職・起業	675	3.7	3.8
6	今すぐにも会社を辞めたい	565	3.1	3.2
	不明	405	2.2	
	N (%ベース)	18008	100	17603

Q26 建設産業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	1012	5.6	5.8
2	まあ魅力を感じる	9156	50.8	52.1
3	あまり魅力を感じない	6217	34.5	35.4
4	全く魅力を感じない	1177	6.5	6.7
	不明	446	2.5	
	N (%ベース)	18008	100	17562

Q28 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	5679	31.5	65.1
2	JVスポンサー	2114	11.7	24.2
3	JVサブ	485	2.7	5.6
4	下請け	301	1.7	3.4
5	自社工事・その他	151	0.8	1.7
	不明	9278	51.5	
	N (%ベース)	18008	100	8730

Q29a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	17	0.1	0.2
2	1人	318	1.8	3.7
3	2人	622	3.5	7.2
4	3人	939	5.2	10.8
5	4人	976	5.4	11.3
6	5人	927	5.1	10.7
7	6~7人	1305	7.2	15.1
8	8~10人	1345	7.5	15.5
9	11~14人	748	4.2	8.6
10	15人以上	1470	8.2	17.0
	不明	9341	51.9	
	N (%ベース)	18008	100	8667

Q29b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2437	13.5	28.5
2	1人	3581	19.9	41.9
3	2人	1214	6.7	14.2
4	3人	526	2.9	6.2
5	4人	240	1.3	2.8
6	5人以上	544	3.0	6.4
	不明	9466	52.6	
	N (%ベース)	18008	100	8542

## Q30 着工年月

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2018年以前	789	4.4	9.4
2	2019年1-12月	524	2.9	6.3
3	2020年1-12月	953	5.3	11.4
4	2021年1-6月	997	5.5	11.9
5	2021年7-12月	1359	7.5	16.2
6	2022年1-4月	1568	8.7	18.7
7	2022年5-8月	1146	6.4	13.7
8	2022年9月以降	1042	5.8	12.4
	不明	9630	53.5	
	N (%ベース)	18008	100	8378

## Q30 竣工年月

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2023年2月以前	1564	8.7	18.7
2	2023年3月	1621	9.0	19.4
3	2023年4-6月	776	4.3	9.3
4	2023年7-12月	1245	6.9	14.9
5	2024年1-12月	1847	10.3	22.1
6	2025年1-12月	637	3.5	7.6
7	2026年以降	666	3.7	8.0
	不明	9652	53.6	
	N (%ベース)	18008	100	8356

## Q30 工期

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6ヶ月未満	291	1.6	3.5
2	6ヶ月～1年未満	1241	6.9	15.0
3	1年～1年6ヶ月未満	1346	7.5	16.2
4	1年6ヶ月～2年未満	1133	6.3	13.7
5	2年～3年未満	1645	9.1	19.8
6	3年～5年未満	1617	9.0	19.5
7	5年以上	1019	5.7	12.3
	不明	9716	54.0	
	N (%ベース)	18008	100	8292

## Q31 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	697	3.9	8.0
2	国土交通省(旧運輸省系)	148	0.8	1.7
3	農林水産省	53	0.3	0.6
4	国土交通省・農林水産省以外の中央官庁	394	2.2	4.5
5	JRTT	299	1.7	3.4
6	JRTT以外の独立行政法人	310	1.7	3.5
7	都道府県	607	3.4	6.9
8	政令指定都市	325	1.8	3.7
9	その他地方公共団体	480	2.7	5.5
10	民間公益企業(道路)	824	4.6	9.4
11	民間公益企業(鉄道)	818	4.5	9.3
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	392	2.2	4.5
13	民間ディベロッパー	920	5.1	10.5
14	その他民間企業	2434	13.5	27.8
15	個人	56	0.3	0.6
	不明	9251	51.4	
	N (%ベース)	18008	100	8757

## Q32 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	3734	20.7	42.6
2	土木工事	3847	21.4	43.9
3	建築(鉄道線閉)工事	56	0.3	0.6
4	土木(鉄道線閉)工事	360	2.0	4.1
5	建築リニューアル工事	345	1.9	3.9
6	土木リニューアル工事	307	1.7	3.5
7	その他	117	0.6	1.3
	不明	9242	51.3	
	N (%ベース)	18008	100	8766

Q33a 受注時の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	3890	21.6	44.9
2	4週7閉所	213	1.2	2.5
3	4週6閉所	2263	12.6	26.1
4	4週5閉所	183	1.0	2.1
5	4週4閉所	1567	8.7	18.1
6	4週3閉所	6	0.0	0.1
7	4週2閉所	76	0.4	0.9
8	4週1閉所	29	0.2	0.3
9	4週0閉所	179	1.0	2.1
10	その他	265	1.5	3.1
	不明	9337	51.8	
	N (%ベース)	18008	100	8671

Q33b 現在の工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	2722	15.1	31.8
2	4週7閉所	316	1.8	3.7
3	4週6閉所	1895	10.5	22.1
4	4週5閉所	374	2.1	4.4
5	4週4閉所	2389	13.3	27.9
6	4週3閉所	42	0.2	0.5
7	4週2閉所	136	0.8	1.6
8	4週1閉所	67	0.4	0.8
9	4週0閉所	440	2.4	5.1
10	その他	178	1.0	2.1
	不明	9449	52.5	
	N (%ベース)	18008	100	8559

Q34a 11月3日(文化の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2870	15.9	33.5
2	閉所していない	5685	31.6	66.5
	不明	9453	52.5	
	N (%ベース)	18008	100	8555

Q34b 11月5日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3296	18.3	38.7
2	閉所していない	5230	29.0	61.3
	不明	9482	52.7	
	N (%ベース)	18008	100	8526

Q34c 11月6日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7491	41.6	85.9
2	閉所していない	1232	6.8	14.1
	不明	9285	51.6	
	N (%ベース)	18008	100	8723

Q34d 11月12日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4023	22.3	47.0
2	閉所していない	4529	25.1	53.0
	不明	9456	52.5	
	N (%ベース)	18008	100	8552

Q34e 11月13日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7463	41.4	85.5
2	閉所していない	1261	7.0	14.5
	不明	9284	51.6	
	N (%ベース)	18008	100	8724

Q34f 11月19日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3370	18.7	39.7
2	閉所していない	5124	28.5	60.3
	不明	9514	52.8	
	N (%ベース)	18008	100	8494

Q34g 11月20日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7398	41.1	84.9
2	閉所していない	1320	7.3	15.1
	不明	9290	51.6	
	N (%ベース)	18008	100	8718

Q34h 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	2905	16.1	34.1
2	閉所していない	5619	31.2	65.9
	不明	9484	52.7	
	N (%ベース)	18008	100	8524

Q34i 11月26日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3939	21.9	46.2
2	閉所していない	4591	25.5	53.8
	不明	9478	52.6	
	N (%ベース)	18008	100	8530

Q34j 11月27日(第4日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7338	40.7	84.2
2	閉所していない	1377	7.6	15.8
	不明	9293	51.6	
	N (%ベース)	18008	100	8715

11月平日閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	6969	38.7	83.4
2	1回	311	1.7	3.7
3	2回	164	0.9	2.0
4	3回	67	0.4	0.8
5	4回	284	1.6	3.4
6	5回	85	0.5	1.0
7	6回	165	0.9	2.0
8	7回	34	0.2	0.4
9	8回	156	0.9	1.9
10	9回	29	0.2	0.3
11	10回以上	95	0.5	1.1
	不明	9649	53.6	
	N (%ベース)	18008	100	8359

Q35土曜閉所を増やしていく上での問題点は何か(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	5024	27.9	57.4
2	発注者の対応が遅いことによる工程の遅れ	1009	5.6	11.5
3	設計・監理者の対応が遅いことによる工程の遅れ	544	3.0	6.2
4	労務不足による工程の遅れ	2427	13.5	27.7
5	資機材不足による工程の遅れ	237	1.3	2.7
6	緊急事態で工程調整ができなくなる	646	3.6	7.4
7	土曜閉所による経費の増大	501	2.8	5.7
8	技能労働者が休みたがらない(作業員日給制の問題を含む)	1154	6.4	13.2
9	発注者・ユーザーへの対応	480	2.7	5.5
10	発注者の意識	872	4.8	10.0
11	気候・時季上の制約(降雪や農業期対応等)	611	3.4	7.0
12	施工上の制約(施設休業日にしか作業できない等)	687	3.8	7.8
13	許認可上、土・日(夜間)作業になること	234	1.3	2.7
14	会社の閉所に対する意識の低さ	481	2.7	5.5
15	土曜閉所するの必要を感じない	123	0.7	1.4
16	その他	220	1.2	2.5
	不明	9254	51.4	
	N (%ベース)	18008	100	8754

異動時休暇制度の有無の項目

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	制度あり	10516	58.4	58.7
2	運用	5263	29.2	29.4
3	制度なし	2133	11.8	11.9
	不明	96	0.5	
	N (%ベース)	18008	100	17912

Q36 異動時休暇の取得日数(2021年12月～2022年11月)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1273	7.1	28.5
2	1日	186	1.0	4.2
3	2日	381	2.1	8.5
4	3日	763	4.2	17.1
5	4日	227	1.3	5.1
6	5日	1056	5.9	23.7
7	6日以上	574	3.2	12.9
	不明	13548	75.2	
	N (%ベース)	18008	100	4460

Q37 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	直前での異動命令	3243	18.0	38.1
2	仕事があるので異動時休暇がとれない	3486	19.4	41.0
3	次の現場に技術者として登録されるから	1008	5.6	11.9
4	みんなに迷惑がかかると思う	792	4.4	9.3
5	職場の雰囲気取得しづらい	760	4.2	8.9
6	上司からの評価が下がるから	67	0.4	0.8
7	異動時休暇制度がない・あるか知らない	335	1.9	3.9
8	異動時休暇を取得する必要を感じない	109	0.6	1.3
9	異動時休暇は取得しやすい	2198	12.2	25.8
10	その他	370	2.1	4.4
	不明	9503	52.8	
	N (%ベース)	18008	100	8505