

■ 調査名 時短アンケート, 2023

■ 寄託者(寄託時) 日本建設産業職員労働組合協議会

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認ください。

Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	15324	79.5	83.2
2	女性	3100	16.1	16.8
	不明	841	4.4	
	N (%ベース)	19265	100	18424

Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1973	10.2	10.2
2	25～29歳	4265	22.1	22.1
3	30～34歳	2934	15.2	15.2
4	35～39歳	2367	12.3	12.3
5	40～44歳	1768	9.2	9.2
6	45～49歳	1805	9.4	9.4
7	50～54歳	2426	12.6	12.6
8	55歳以上	1720	8.9	8.9
	不明	7	0.0	
	N (%ベース)	19265	100	19258

Q2-3 配偶者の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	無	8371	43.5	45.1
2	有	10196	52.9	54.9
	不明	698	3.6	
	N (%ベース)	19265	100	18567

Q2-4 単身赴任の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単身赴任している	2729	14.2	27.3
2	単身赴任していない	7255	37.7	72.7
	不明	9281	48.2	
	N (%ベース)	19265	100	9984

Q2-5 時短勤務の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	時短している	967	5.0	5.2
2	時短していない	17589	91.3	94.8
	不明	709	3.7	
	N (%ベース)	19265	100	18556

Q3 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	794	4.1	4.1
2	青森	69	0.4	0.4
3	岩手	105	0.5	0.5
4	秋田	76	0.4	0.4
5	山形	45	0.2	0.2
6	宮城	548	2.8	2.8
7	福島	285	1.5	1.5
8	群馬	55	0.3	0.3
9	栃木	131	0.7	0.7
10	茨城	469	2.4	2.4
11	東京	6421	33.3	33.3
12	神奈川	869	4.5	4.5
13	千葉	714	3.7	3.7
14	埼玉	348	1.8	1.8
15	愛知	1110	5.8	5.8
16	三重	143	0.7	0.7

17	岐阜	239	1.2	1.2
18	静岡	286	1.5	1.5
19	長野	116	0.6	0.6
20	山梨	58	0.3	0.3
21	新潟	171	0.9	0.9
22	富山	92	0.5	0.5
23	石川	130	0.7	0.7
24	福井	108	0.6	0.6
25	大阪	2048	10.6	10.6
26	兵庫	382	2.0	2.0
27	京都	211	1.1	1.1
28	奈良	110	0.6	0.6
29	滋賀	150	0.8	0.8
30	和歌山	73	0.4	0.4
31	岡山	98	0.5	0.5
32	広島	470	2.4	2.4
33	山口	75	0.4	0.4
34	島根	53	0.3	0.3
35	鳥取	41	0.2	0.2
36	香川	88	0.5	0.5
37	愛媛	146	0.8	0.8
38	徳島	44	0.2	0.2
39	高知	43	0.2	0.2
40	福岡	790	4.1	4.1
41	佐賀	31	0.2	0.2
42	熊本	91	0.5	0.5
43	長崎	103	0.5	0.5
44	大分	98	0.5	0.5
45	宮崎	66	0.3	0.3
46	鹿児島	201	1.0	1.0
47	沖縄	131	0.7	0.7
48	海外	340	1.8	1.8
	不明	0	0.0	
	N (%べ-ス)	19265	100	19265

内外勤別		(SA)		
No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	8970	46.6	46.6
2	外勤	10289	53.4	53.4
	不明	6	0.0	
	N (%べ-ス)	19265	100	19259

Q4a 職種		(SA)		
No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	3135	16.3	16.3
2	内勤土木	1318	6.8	6.8
3	外勤建築	4844	25.1	25.2
4	外勤土木	4838	25.1	25.1
5	技術研究	322	1.7	1.7
6	内勤事務	2832	14.7	14.7
7	外勤事務	476	2.5	2.5
8	営 業	961	5.0	5.0
9	内勤その他	402	2.1	2.1
10	外勤その他	131	0.7	0.7
	不明	6	0.0	
	N (%べ-ス)	19265	100	19259

Q4 b 職種の細目(内勤技術系)

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	1580	8.2	36.1
2	見積・積算	765	4.0	17.5
3	設備	383	2.0	8.7
4	技術提案	226	1.2	5.2
5	現場技術支援	740	3.8	16.9
6	工務等管理	274	1.4	6.3
7	その他	410	2.1	9.4
	不明	14887	77.3	
	N (%ベース)	19265	100	4378

Q5 職務(役職)

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長	3101	16.1	16.1
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	5839	30.3	30.4
3	課員、係員等、特に役職のない方	9705	50.4	50.5
4	オペレーター等技能職の方	59	0.3	0.3
5	その他	529	2.7	2.8
	不明	32	0.2	
	N (%ベース)	19265	100	19233

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	15282	79.3	80.7
2	支給非対象者	3656	19.0	19.3
	不明	327	1.7	
	N (%ベース)	19265	100	18938

Q7a 11月3日(文化の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14416	74.8	75.7
2	振休・代休で休み	1525	7.9	8.0
3	休んでいない	2804	14.6	14.7
4	海外勤務につき法律上休みでない	300	1.6	1.6
	不明	220	1.1	
	N (%ベース)	19265	100	19045

Q7b 11月4日(第1土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15861	82.3	83.2
2	振休・代休で休み	1293	6.7	6.8
3	休んでいない	1842	9.6	9.7
4	海外勤務につき法律上休みでない	75	0.4	0.4
	不明	194	1.0	
	N (%ベース)	19265	100	19071

Q7c 11月5日(第1日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	18261	94.8	95.7
2	振休・代休で休み	399	2.1	2.1
3	休んでいない	367	1.9	1.9
4	海外勤務につき法律上休みでない	50	0.3	0.3
	不明	188	1.0	
	N (%ベース)	19265	100	19077

Q7d 11月11日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15799	82.0	83.0
2	振休・代休で休み	1277	6.6	6.7
3	休んでいない	1881	9.8	9.9
4	海外勤務につき法律上休みでない	70	0.4	0.4
	不明	238	1.2	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19027

Q7e 11月12日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	18215	94.5	95.5
2	振休・代休で休み	404	2.1	2.1
3	休んでいない	396	2.1	2.1
4	海外勤務につき法律上休みでない	53	0.3	0.3
	不明	197	1.0	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19068

Q7f 11月18日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15423	80.1	81.0
2	振休・代休で休み	1469	7.6	7.7
3	休んでいない	2065	10.7	10.9
4	海外勤務につき法律上休みでない	72	0.4	0.4
	不明	236	1.2	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19029

Q7g 11月19日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	18137	94.1	95.1
2	振休・代休で休み	443	2.3	2.3
3	休んでいない	432	2.2	2.3
4	海外勤務につき法律上休みでない	52	0.3	0.3
	不明	201	1.0	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19064

Q7h 11月23日(勤労感謝の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	13780	71.5	72.5
2	振休・代休で休み	1685	8.7	8.9
3	休んでいない	3238	16.8	17.0
4	海外勤務につき法律上休みでない	301	1.6	1.6
	不明	261	1.4	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19004

Q7i 11月25日(第4土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15900	82.5	83.3
2	振休・代休で休み	1207	6.3	6.3
3	休んでいない	1892	9.8	9.9
4	海外勤務につき法律上休みでない	79	0.4	0.4
	不明	187	1.0	
	N (%ペ-ス)	19265	100	19078

Q7j 11月26日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	18236	94.7	95.6
2	振休・代休で休み	376	2.0	2.0
3	休んでいない	414	2.1	2.2
4	海外勤務につき法律上休みでない	50	0.3	0.3
	不明	189	1.0	
	N (%ベ-ス)	19265	100	19076

11月土曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0 日	574	3.0	3.0
2	1 日	589	3.1	3.1
3	2 日	1051	5.5	5.6
4	3 日	1689	8.8	8.9
5	4 日	14995	77.8	79.3
	不明	367	1.9	
	N (%ベ-ス)	19265	100	18898

11月日曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0 日	129	0.7	0.7
2	1 日	71	0.4	0.4
3	2 日	186	1.0	1.0
4	3 日	667	3.5	3.5
5	4 日	17925	93.0	94.5
	不明	287	1.5	
	N (%ベ-ス)	19265	100	18978

11月祝日取得日数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0 日	2203	11.4	11.6
2	1 日	2195	11.4	11.6
3	2 日	14552	75.5	76.8
	不明	315	1.6	
	N (%ベ-ス)	19265	100	18950

11月全休日取得日数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0 日	82	0.4	0.4
2	1 日	22	0.1	0.1
3	2 日	34	0.2	0.2
4	3 日	75	0.4	0.4
5	4 日	380	2.0	2.0
6	5 日	338	1.8	1.8
7	6 日	616	3.2	3.3
8	7 日	796	4.1	4.3
9	8 日	1662	8.6	8.9
10	9 日	1770	9.2	9.5
11	10 日	12894	66.9	69.1
	不明	596	3.1	
	N (%ベ-ス)	19265	100	18669

Q8① 年間土曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	36	0.2	0.2
2	1～11日(月1日未満)	318	1.7	1.7
3	12～23日(月2日未満)	999	5.2	5.4
4	24～35日(月3日未満)	2774	14.4	14.9
5	36～47日(月4日未満)	3584	18.6	19.2
6	48～51日(月4日程度)	3443	17.9	18.5
7	52日(すべて休んだ)	7505	39.0	40.2
	不明	606	3.1	
	N (%べ-ス)	19265	100	18659

Q8② 年間日曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	6	0.0	0.0
2	1～11日(月1日未満)	29	0.2	0.2
3	12～23日(月2日未満)	73	0.4	0.4
4	24～35日(月3日未満)	383	2.0	2.0
5	36～47日(月4日未満)	1391	7.2	7.4
6	48～51日(月4日程度)	3477	18.0	18.6
7	52日(すべて休んだ)	13383	69.5	71.4
	不明	523	2.7	
	N (%べ-ス)	19265	100	18742

Q8③ 年間祝日取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	522	2.7	2.8
2	1～6日(年間半分以下)	2479	12.9	13.3
3	7～12日(年間半分以上)	5771	30.0	31.0
4	13日(すべて休んだ)	9850	51.1	52.9
	不明	643	3.3	
	N (%べ-ス)	19265	100	18622

Q8④ 年間有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	567	2.9	3.1
2	1日	180	0.9	1.0
3	2日	405	2.1	2.2
4	3日	660	3.4	3.6
5	4日	737	3.8	4.0
6	5日	4041	21.0	21.7
7	6日	1759	9.1	9.5
8	7～8日	2786	14.5	15.0
9	9～10日	3215	16.7	17.3
10	11～15日	2686	13.9	14.5
11	16日以上	1549	8.0	8.3
	不明	680	3.5	
	N (%べ-ス)	19265	100	18585

Q8⑤ 年間特別休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	7384	38.3	40.8
2	1～2日	1498	7.8	8.3
3	3～4日	2677	13.9	14.8
4	5～6日	2834	14.7	15.7
5	7～10日	2837	14.7	15.7
6	11日以上	872	4.5	4.8
	不明	1163	6.0	
	N (%べ-ス)	19265	100	18102

Q8⑥ 年間休日

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	48日以下	53	0.3	0.3
2	49～60日	148	0.8	0.8
3	61～72日	306	1.6	1.7
4	73～84日	758	3.9	4.3
5	85～96日	1465	7.6	8.3
6	97～108日	2028	10.5	11.5
7	109～120日	3337	17.3	18.9
8	121～125日	3162	16.4	17.9
9	126～130日	2487	12.9	14.1
10	130日以上	3878	20.1	22.0
	不明	1643	8.5	
	N (%ベース)	19265	100	17622

Q9a 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	5586	29.0	29.6
2	20～40時間未満	5446	28.3	28.9
3	40～60時間未満	4367	22.7	23.2
4	60～80時間未満	2001	10.4	10.6
5	80～100時間未満	783	4.1	4.2
6	100～120時間未満	333	1.7	1.8
7	120～140時間未満	153	0.8	0.8
8	140～160時間未満	82	0.4	0.4
9	160～180時間未満	31	0.2	0.2
10	180時間以上	58	0.3	0.3
	不明	425	2.2	
	N (%ベース)	19265	100	18840

Q9b 11月の平日の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	3223	16.7	18.5
2	10～20時間未満	2688	14.0	15.4
3	20～30時間未満	3072	15.9	17.6
4	30～40時間未満	2920	15.2	16.7
5	40～50時間未満	2651	13.8	15.2
6	50～60時間未満	1175	6.1	6.7
7	60～70時間未満	825	4.3	4.7
8	70～90時間未満	636	3.3	3.6
9	90～110時間未満	161	0.8	0.9
10	110時間以上	101	0.5	0.6
	不明	1813	9.4	
	N (%ベース)	19265	100	17452

Q10 所定外労働時間のうち会社に報告した時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0時間	1387	7.2	7.4
2	1～10時間未満	2261	11.7	12.1
3	10～20時間未満	2456	12.7	13.1
4	20～30時間未満	2822	14.6	15.1
5	30～40時間未満	2883	15.0	15.4
6	40～50時間未満	3541	18.4	18.9
7	50～60時間未満	1311	6.8	7.0
8	60時間以上	2051	10.6	11.0
	不明	553	2.9	
	N (%ベース)	19265	100	18712

Q11a 実際の残業時間と報告時間に差があるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	差がある	3828	19.9	20.3
2	差がない	15068	78.2	79.7
	不明	369	1.9	
	N (%ベース)	19265	100	18896

Q11b 実際の残業時間と報告時間に差がある理由 (2つ以内選) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①(36協定遵守のため)会社や上司の指示	787	4.1	20.7
2	②(会社や部門の時短目標達成のため)会社や上司の指示	494	2.6	13.0
3	③(工事原価や部門予算のため)会社や上司の指示	45	0.2	1.2
4	④(①～③以外の理由、理由はわからない)会社や上司の指示	91	0.5	2.4
5	⑤36協定時間を超えてしまうので忬度/自粛	1594	8.3	41.9
6	⑥会社や部門の時短目標達成のため忬度/自粛	1042	5.4	27.4
7	⑦工事原価や部門予算のため忬度/自粛	105	0.5	2.8
8	⑧特に指示はないが職場の雰囲気や忬度/自粛	612	3.2	16.1
9	⑨残業の理由を聞かれるのがいや	425	2.2	11.2
10	⑩自分の能力不足で残業していると思うから	650	3.4	17.1
11	⑪自分の評価が下がるから	199	1.0	5.2
12	⑫産業医面談が嫌だから	118	0.6	3.1
13	⑬その他	235	1.2	6.2
	不明	15461	80.3	
	N (%ベース)	19265	100	3804

Q12a 所定外労働時間の申告時間の上限 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	1547	8.0	8.5
2	20～45時間未満	4521	23.5	25.0
3	45～60時間未満	6567	34.1	36.3
4	60時間以上	2841	14.7	15.7
5	上限時間がない	2624	13.6	14.5
	不明	1165	6.0	
	N (%ベース)	19265	100	18100

Q12b 申告時間の上限となっている理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社や部署の目標とする値だから	5230	27.1	29.3
2	36協定時間	5287	27.4	29.6
3	会社や上司が設定している	1311	6.8	7.3
4	自分で設定している	2807	14.6	15.7
5	上限はない	1700	8.8	9.5
6	特にない・なんとなく	1538	8.0	8.6
	不明	1392	7.2	
	N (%ベース)	19265	100	17873

Q13 所定時間が不適切に申告より少なくされたことがあるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	あった	1000	5.2	5.4
2	なかった	17627	91.5	94.6
	不明	638	3.3	
	N (%ベース)	19265	100	18627

Q14 会社は乖離申告可能な環境の是正に努力しているか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	努力していると思う	13598	70.6	72.2
2	努力しているとは思わない	5223	27.1	27.8
	不明	444	2.3	
	N (%ベース)	19265	100	18821

Q15 会社の時短取組みに満足しているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	満足している	7501	38.9	40.0
2	満足していない	11265	58.5	60.0
	不明	499	2.6	
	N (%ベース)	19265	100	18766

Q16 会社はどのように時短取り組みしているか

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社が主体となって取り組んでいる	9605	49.9	50.9
2	部署・個人に丸投げで指示がない	9250	48.0	49.1
	不明	410	2.1	
	N (%ベース)	19265	100	18855

Q17 残業する理由(2つ以内選択)※残業する人のみ回答

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	決算や竣工前など時期により一時的に業務が増える	4136	21.5	22.6
2	発注者むけ書類等の業務が多い	3243	16.8	17.7
3	本来、発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い	741	3.8	4.0
4	本来、設計者・監理者側で行うべき資料作成等の業務が多い	930	4.8	5.1
5	社内むけ書類等の業務が多い	3990	20.7	21.8
6	突発的なトラブル・災害などの対応(台風対策含む)	1451	7.5	7.9
7	残業手当をあてにした生活設計になっている	648	3.4	3.5
8	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	3041	15.8	16.6
9	工程が厳しい	2980	15.5	16.3
10	職務を十分果たしたい	3459	18.0	18.9
11	外注業者・協力業者に管理能力がない	351	1.8	1.9
12	工程上必要はないが業者が残業・休出をしたがる	112	0.6	0.6
13	配置の人員が少ない	3816	19.8	20.8
14	仕事量が多い・仕事が自分に偏っている	3195	16.6	17.5
15	その他	655	3.4	3.6
	不明	961	5.0	
	N (%ベース)	19265	100	18304

Q18 残業時間についての考え方(2つ以内選択)※残業する人の(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3938	20.4	21.7
2	自己の能力不足、または自己の能力の向上のため、納得して	5801	30.1	32.0
3	仕事に責任を感じているため、納得している	5906	30.7	32.6
4	仕事に責任を感じているが苦痛である	3807	19.8	21.0
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	3219	16.7	17.7
6	生活を犠牲にしているが、対価(残業時間)等もあり納得して	3868	20.1	21.3
7	自己評価を上げるため仕方がない	852	4.4	4.7
8	その他	715	3.7	3.9
	不明	1122	5.8	
	N (%ベース)	19265	100	18143

Q19 時短推進についての考え方※残業する人のみ回答

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	時短ができるよう努力している	10112	52.5	55.8
2	業務量を考えると時短推進は名ばかりだ	6249	32.4	34.5
3	会社主体で時短推進しているので一緒に取り組んでいる	1494	7.8	8.2
4	その他	261	1.4	1.4
	不明	1149	6.0	
	N (%ベース)	19265	100	18116

Q20 会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に支障があ・(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業手当等、賃金が減少して生活に余裕がなくなった	3869	20.1	25.0
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	3916	20.3	25.3
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	2641	13.7	17.1
4	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	2224	11.5	14.4
5	部下や若手の時短のために自分が残業している	1896	9.8	12.3
6	残業をしても会社に申告しない・隠している(持ち帰り残業)	2200	11.4	14.2
7	品質や安全がおろそかになった気がする	2452	12.7	15.8
8	時短の強要で精神的にまいっている	825	4.3	5.3
9	残業は少なくなったが支障は特にない	2474	12.8	16.0
10	時短に向けた動きはない(会社からの残業時間削減の指示は)	571	3.0	3.7
11	その他	468	2.4	3.0
	不明	3788	19.7	
	N (%ペ-ス)	19265	100	15477

Q21 建設産業が労働時間を短縮する方法(2つ以内選択) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社による時短推進の取り組み	4874	25.3	25.8
2	協力会社の能力向上	1878	9.7	9.9
3	発注者・設計者ですべき契約外業務の廃止	2903	15.1	15.4
4	受注者による工期ダンピングの防止	1183	6.1	6.3
5	発注者による適正工期の設定	9757	50.6	51.6
6	発注時期・竣工時期の平準化	2067	10.7	10.9
7	発注者・設計者の管理能力・技術力の向上	1135	5.9	6.0
8	発注者・設計者の意思決定の迅速化	1299	6.7	6.9
9	受注競争の適正化による採算性の向上	1739	9.0	9.2
10	技能労働者の処遇改善	1783	9.3	9.4
11	労務・資機材の円滑な確保	1199	6.2	6.3
12	法律等による社会的規制	2736	14.2	14.5
13	配置技術者要件の緩和	659	3.4	3.5
14	その他	814	4.2	4.3
	不明	373	1.9	
	N (%ペ-ス)	19265	100	18892

Q22 健康に対しての不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	3102	16.1	16.8
2	不安がある(精神的に)	2296	11.9	12.5
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	3415	17.7	18.5
4	不安はない	9607	49.9	52.2
	不明	845	4.4	
	N (%ペ-ス)	19265	100	18420

Q23 健康に不安を感じる理由 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	1739	9.0	19.8
2	職場・作業環境が悪い	487	2.5	5.5
3	勤務形態が変則的だから	487	2.5	5.5
4	職業病をわずらう可能性のある業務についている	193	1.0	2.2
5	役職や昇格での責任の増大によるストレス	953	4.9	10.8
6	職場の人間関係によるストレス	1870	9.7	21.3
7	受動喫煙への不安	44	0.2	0.5
8	生活習慣病への不安	2162	11.2	24.6
9	その他	852	4.4	9.7
	不明	10478	54.4	
	N (%ペ-ス)	19265	100	8787

Q24 仕事の充実度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	1256	6.5	6.8
2	まあ充実している	11249	58.4	60.9
3	あまり充実していない	4926	25.6	26.7
4	まったく充実していない	1050	5.5	5.7
	不明	784	4.1	
	N (%ベース)	19265	100	18481

Q25 仕事の充実度で重視したこと(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事そのものの魅力・やりがい	9949	51.6	53.6
2	労働時間・休日取得	4070	21.1	21.9
3	働き方の多様性・柔軟性	2256	11.7	12.1
4	賃金	5458	28.3	29.4
5	会社からの評価・期待	1904	9.9	10.3
6	同僚・顧客など(会社や上司以外)からの評価・期待	879	4.6	4.7
7	自身の成長	3447	17.9	18.6
8	人間関係	2915	15.1	15.7
9	勤務地・エリア	2009	10.4	10.8
10	会社の方針・風土	462	2.4	2.5
11	会社の規模・ブランド	220	1.1	1.2
12	その他	146	0.8	0.8
	不明	692	3.6	
	N (%ベース)	19265	100	18573

Q26a フレックス、スライド勤務制度の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どちらの制度もある	7991	41.5	43.2
2	フレックスタイム制度だけある	6252	32.5	33.8
3	スライド勤務制度だけある	1751	9.1	9.5
4	どちらの制度もない	2500	13.0	13.5
	不明	771	4.0	
	N (%ベース)	19265	100	18494

Q26b フレックス、スライド勤務の利用状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	両方利用している、していた	1347	7.0	8.4
2	フレックスタイム勤務を利用している、していた	4756	24.7	29.8
3	スライド勤務を利用している、していた	1636	8.5	10.3
4	両方利用していない、したことがない	8211	42.6	51.5
	不明	3315	17.2	
	N (%ベース)	19265	100	15950

Q26c フレックス、スライド勤務を利用する理由

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	育児・介護のため	1874	9.7	17.4
2	残業時間削減のため	3491	18.1	32.4
3	資格取得のため	173	0.9	1.6
4	通勤ラッシュを避けるため	1868	9.7	17.3
5	特に理由はない・なんとなく	2194	11.4	20.4
6	その他	1170	6.1	10.9
	不明	8495	44.1	
	N (%ベース)	19265	100	10770

Q26d フレックス、スライド勤務の制度化してほしいか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	フレックス、スライド勤務の両方制度化	3053	15.8	30.2
2	フレックスタイム勤務を制度化	1448	7.5	14.3
3	スライド勤務を制度化	514	2.7	5.1
4	特に希望しない	5092	26.4	50.4
	不明	9158	47.5	
	N (%ベース)	19265	100	10107

Q27-1 会社の魅力度 仕事の裁量 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1801	9.3	9.7
2	まあ魅力がある	6779	35.2	36.6
3	普通、どちらともいえない	7561	39.2	40.8
4	あまり魅力がない	1657	8.6	8.9
5	魅力がない	725	3.8	3.9
	不明	742	3.9	
	N (%ベース)	19265	100	18523

Q27-2 会社の魅力度 会社の将来性・安定性 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1706	8.9	9.2
2	まあ魅力がある	5647	29.3	30.5
3	普通、どちらともいえない	7272	37.7	39.3
4	あまり魅力がない	2800	14.5	15.1
5	魅力がない	1088	5.6	5.9
	不明	752	3.9	
	N (%ベース)	19265	100	18513

Q27-3 会社の魅力度 賃金水準 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1960	10.2	10.6
2	まあ魅力がある	7056	36.6	38.1
3	普通、どちらともいえない	6319	32.8	34.1
4	あまり魅力がない	2327	12.1	12.6
5	魅力がない	844	4.4	4.6
	不明	759	3.9	
	N (%ベース)	19265	100	18506

Q27-4 会社の魅力度 労働時間・休日 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1705	8.9	9.2
2	まあ魅力がある	4926	25.6	26.6
3	普通、どちらともいえない	7104	36.9	38.4
4	あまり魅力がない	3111	16.1	16.8
5	魅力がない	1665	8.6	9.0
	不明	754	3.9	
	N (%ベース)	19265	100	18511

Q27-5 会社の魅力度 教育制度・育成 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1088	5.6	5.9
2	まあ魅力がある	4403	22.9	23.8
3	普通、どちらともいえない	8406	43.6	45.4
4	あまり魅力がない	3265	16.9	17.6
5	魅力がない	1339	7.0	7.2
	不明	764	4.0	
	N (%ベース)	19265	100	18501

Q27-6 会社の魅力度 人事評価制度

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	682	3.5	3.7
2	まあ魅力がある	3115	16.2	16.8
3	普通、どちらともいえない	9042	46.9	48.9
4	あまり魅力がない	3760	19.5	20.3
5	魅力がない	1909	9.9	10.3
	不明	757	3.9	
	N (%ベース)	19265	100	18508

Q27-7 会社の魅力度 福利厚生

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1924	10.0	10.4
2	まあ魅力がある	6182	32.1	33.4
3	普通、どちらともいえない	7146	37.1	38.6
4	あまり魅力がない	2331	12.1	12.6
5	魅力がない	942	4.9	5.1
	不明	740	3.8	
	N (%ベース)	19265	100	18525

Q27-8 会社の魅力度 人間関係

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1563	8.1	8.4
2	まあ魅力がある	6141	31.9	33.2
3	普通、どちらともいえない	8362	43.4	45.1
4	あまり魅力がない	1702	8.8	9.2
5	魅力がない	756	3.9	4.1
	不明	741	3.8	
	N (%ベース)	19265	100	18524

Q28 働く意識

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	今の会社で定年まで働きたい	3711	19.3	20.0
2	特に転職を考えておらず、何かなければ定年まで働く	9817	51.0	53.0
3	今の会社で定年まで働くことは考えていない	4290	22.3	23.1
4	今すぐにでも会社を辞めたい	722	3.7	3.9
	不明	725	3.8	
	N (%ベース)	19265	100	18540

Q29 定年まで働く、定年まで働かないを選択した理由(2つ以下)(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事の裁量	3088	16.0	16.7
2	業務内容	6309	32.7	34.2
3	会社の将来性・安定性	4913	25.5	26.6
4	賃金水準	6574	34.1	35.6
5	労働時間・休日	3896	20.2	21.1
6	教育制度・育成	271	1.4	1.5
7	人事評価	801	4.2	4.3
8	福利厚生	1564	8.1	8.5
9	人間関係	3006	15.6	16.3
10	キャリアアップ	1713	8.9	9.3
	不明	799	4.1	
	N (%ベース)	19265	100	18466

Q30 建設産業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	1079	5.6	5.9
2	まあ魅力を感じる	8890	46.1	48.5
3	あまり魅力を感じない	6848	35.5	37.4
4	全く魅力を感じない	1498	7.8	8.2
	不明	950	4.9	
	N (%ベース)	19265	100	18315

Q32 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	5995	31.1	65.6
2	JVスポンサー	2122	11.0	23.2
3	JVサブ	532	2.8	5.8
4	下請け	288	1.5	3.2
5	自社工事・その他	195	1.0	2.1
	不明	10133	52.6	
	N (%ベース)	19265	100	9132

Q33 配員合計人数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	262	1.4	2.9
2	2人	445	2.3	5.0
3	3人	667	3.5	7.5
4	4人	819	4.3	9.2
5	5～6人	1477	7.7	16.6
6	7～9人	1713	8.9	19.2
7	10～14人	1475	7.7	16.6
8	15～19人	684	3.6	7.7
9	20～29人	543	2.8	6.1
10	30人以上	826	4.3	9.3
	不明	10354	53.7	
	N (%ベース)	19265	100	8911

Q33a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	25	0.1	0.3
2	1人	319	1.7	3.5
3	2人	609	3.2	6.7
4	3人	884	4.6	9.8
5	4人	1002	5.2	11.1
6	5人	916	4.8	10.1
7	6～7人	1389	7.2	15.4
8	8～10人	1404	7.3	15.5
9	11～14人	764	4.0	8.4
10	15人以上	1732	9.0	19.2
	不明	10221	53.1	
	N (%ベース)	19265	100	9044

Q33b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2352	12.2	26.3
2	1人	3727	19.3	41.7
3	2人	1399	7.3	15.6
4	3人	551	2.9	6.2
5	4人	272	1.4	3.0
6	5人以上	647	3.4	7.2
	不明	10317	53.6	
	N (%ベース)	19265	100	8948

Q34 着工年月

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	2019年以前	886	4.6	10.3
2	2020年1-12月	442	2.3	5.1
3	2021年1-12月	1041	5.4	12.1
4	2022年1-6月	1014	5.3	11.8
5	2022年7-12月	1511	7.8	17.5
6	2023年1-4月	1646	8.5	19.1
7	2023年5-8月	1061	5.5	12.3
8	2023年9月以降	1018	5.3	11.8
	不明	10646	55.3	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8619

Q34 竣工年月

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	2024年2月以前	1570	8.1	18.5
2	2024年3月	1398	7.3	16.5
3	2024年4-6月	751	3.9	8.8
4	2024年7-12月	1499	7.8	17.6
5	2025年1-12月	1865	9.7	22.0
6	2026年1-12月	731	3.8	8.6
7	2027年以降	682	3.5	8.0
	不明	10769	55.9	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8496

Q34 工期

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	6か月未満	299	1.6	3.6
2	6ヶ月～1年未満	1138	5.9	13.6
3	1年～1年6か月未満	1366	7.1	16.3
4	1年6か月～2年未満	1215	6.3	14.5
5	2年～3年未満	1647	8.5	19.6
6	3年～5年未満	1591	8.3	19.0
7	5年以上	1138	5.9	13.6
	不明	10871	56.4	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8394

Q35 発注者

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省(旧建設省系)	656	3.4	7.2
2	国土交通省(旧運輸省系)	161	0.8	1.8
3	農林水産省	51	0.3	0.6
4	国土交通省・農林水産省以外の中央官庁	411	2.1	4.5
5	JRTT	315	1.6	3.5
6	JRTT以外の独立行政法人	317	1.6	3.5
7	都道府県	531	2.8	5.9
8	政令指定都市	285	1.5	3.1
9	その他地方公共団体	445	2.3	4.9
10	民間公益企業(道路)	868	4.5	9.6
11	民間公益企業(鉄道)	833	4.3	9.2
12	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	391	2.0	4.3
13	民間ディベロッパー	1009	5.2	11.1
14	民間企業(製造業)	1079	5.6	11.9
15	民間企業(非製造業)	471	2.4	5.2
16	外資系企業	111	0.6	1.2
17	その他民間企業	874	4.5	9.6
18	再開発組合	147	0.8	1.6
19	SPC	60	0.3	0.7
20	個人	58	0.3	0.6
	不明	10192	52.9	
	N (%ベ-ス)	19265	100	9073

Q36 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	4121	21.4	45.2
2	土木工事	3863	20.1	42.3
3	建築(鉄道線閉)工事	61	0.3	0.7
4	土木(鉄道線閉)工事	253	1.3	2.8
5	軌道工事	152	0.8	1.7
6	洋上風力	15	0.1	0.2
7	建築リニューアル工事	322	1.7	3.5
8	土木リニューアル工事	255	1.3	2.8
9	その他	81	0.4	0.9
	不明	10142	52.6	
	N (%ベ-ス)	19265	100	9123

Q37a 受注時の閉所設定

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	4812	25.0	53.3
2	4週7閉所	174	0.9	1.9
3	4週6閉所	1919	10.0	21.2
4	4週5閉所	131	0.7	1.5
5	4週4閉所	1431	7.4	15.8
6	4週3閉所	5	0.0	0.1
7	4週2閉所	55	0.3	0.6
8	4週1閉所	32	0.2	0.4
9	4週0閉所	175	0.9	1.9
10	その他	299	1.6	3.3
	不明	10232	53.1	
	N (%ベ-ス)	19265	100	9033

Q37b 現在の工程表上の閉所設定

(SA)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	3561	18.5	39.8
2	4週7閉所	329	1.7	3.7
3	4週6閉所	1667	8.7	18.6
4	4週5閉所	294	1.5	3.3
5	4週4閉所	2289	11.9	25.6
6	4週3閉所	42	0.2	0.5
7	4週2閉所	102	0.5	1.1
8	4週1閉所	69	0.4	0.8
9	4週0閉所	405	2.1	4.5
10	その他	197	1.0	2.2
	不明	10310	53.5	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8955

11月土曜閉所回数

(数量)

No.	カテゴリー	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	3260	16.9	37.1
2	1回	705	3.7	8.0
3	2回	1119	5.8	12.7
4	3回	661	3.4	7.5
5	4回	3039	15.8	34.6
	不明	10481	54.4	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8784

11月日曜閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	923	4.8	10.3
2	1回	163	0.8	1.8
3	2回	234	1.2	2.6
4	3回	493	2.6	5.5
5	4回	7162	37.2	79.8
	不明	10290	53.4	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8975

11月祝日閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	4936	25.6	55.7
2	1回	1198	6.2	13.5
3	2回	2723	14.1	30.7
	不明	10408	54.0	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8857

11月全休日閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	778	4.0	8.9
2	1回	136	0.7	1.6
3	2回	177	0.9	2.0
4	3回	203	1.1	2.3
5	4回	1685	8.7	19.4
6	5回	533	2.8	6.1
7	6回	1188	6.2	13.7
8	7回	507	2.6	5.8
9	8回	1217	6.3	14.0
10	9回	598	3.1	6.9
11	10回	1673	8.7	19.2
	不明	10570	54.9	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8695

11月平日閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	6553	34.0	76.0
2	1回	414	2.1	4.8
3	2回	139	0.7	1.6
4	3回	76	0.4	0.9
5	4回	437	2.3	5.1
6	5回	102	0.5	1.2
7	6回	228	1.2	2.6
8	7回	68	0.4	0.8
9	8回	256	1.3	3.0
10	9回	79	0.4	0.9
11	10回以上	266	1.4	3.1
	不明	10647	55.3	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8618

Q38a 11月3日(文化の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3523	18.3	39.5
2	閉所していない	5389	28.0	60.5
	不明	10353	53.7	
	N (%ベース)	19265	100	8912

Q38b 11月4日(第1土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4230	22.0	47.6
2	閉所していない	4662	24.2	52.4
	不明	10373	53.8	
	N (%ベース)	19265	100	8892

Q38c 11月5日(第1日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7771	40.3	86.1
2	閉所していない	1250	6.5	13.9
	不明	10244	53.2	
	N (%ベース)	19265	100	9021

Q38d 11月11日(第2土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4553	23.6	51.3
2	閉所していない	4327	22.5	48.7
	不明	10385	53.9	
	N (%ベース)	19265	100	8880

Q38e 11月12日(第2日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7754	40.2	86.0
2	閉所していない	1260	6.5	14.0
	不明	10251	53.2	
	N (%ベース)	19265	100	9014

Q38f 11月18日(第3土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3984	20.7	45.0
2	閉所していない	4870	25.3	55.0
	不明	10411	54.0	
	N (%ベース)	19265	100	8854

Q38g 11月19日(第3日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7709	40.0	85.5
2	閉所していない	1305	6.8	14.5
	不明	10251	53.2	
	N (%ベース)	19265	100	9014

Q38h 11月23日(勤労感謝の日)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	3178	16.5	35.8
2	閉所していない	5702	29.6	64.2
	不明	10385	53.9	
	N (%ベース)	19265	100	8880

Q38i 11月25日(第4土曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4581	23.8	51.5
2	閉所していない	4311	22.4	48.5
	不明	10373	53.8	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8892

Q38j 11月26日(第4日曜)閉所状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7679	39.9	85.1
2	閉所していない	1343	7.0	14.9
	不明	10243	53.2	
	N (%ベ-ス)	19265	100	9022

Q39 土曜閉所を増やしていく上での問題点は何か(2つ以内選択)(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期発注による工程の厳しさ	5190	26.9	57.3
2	発注者の対応が遅いことによる工程の遅れ	1099	5.7	12.1
3	設計・監理者の対応が遅いことによる工程の遅れ	620	3.2	6.8
4	労務不足による工程の遅れ	2732	14.2	30.1
5	資機材不足による工程の遅れ	218	1.1	2.4
6	緊急事態で工程調整ができなくなる	669	3.5	7.4
7	土曜閉所による経費の増大	562	2.9	6.2
8	技能労働者が休みたがらない(作業員日給制の問題を含む)	1009	5.2	11.1
9	発注者・ユーザーへの対応	450	2.3	5.0
10	発注者の意識	1001	5.2	11.0
11	気候・時季上の制約(降雪や農業期対応等)	669	3.5	7.4
12	施工上の制約(施設休業日にしか作業できない等)	716	3.7	7.9
13	許認可上、土・日(夜間)作業になること	232	1.2	2.6
14	会社の閉所に対する意識の低さ	398	2.1	4.4
15	土曜閉所する必要性を感じない	130	0.7	1.4
16	その他	178	0.9	2.0
	不明	10202	53.0	
	N (%ベ-ス)	19265	100	9063

Q40 異動時休暇の取得日数(2022年12月～2023年11月)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1586	8.2	32.1
2	1日	207	1.1	4.2
3	2日	444	2.3	9.0
4	3日	766	4.0	15.5
5	4日	241	1.3	4.9
6	5日	1112	5.8	22.5
7	6日以上	580	3.0	11.8
	不明	14329	74.4	
	N (%ベ-ス)	19265	100	4936

Q41 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内選択)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	直前での異動命令	3331	17.3	38.2
2	仕事があるので異動時休暇がとれない	3409	17.7	39.0
3	次の現場に技術者として登録されるから	974	5.1	11.2
4	みんなに迷惑がかかると思う	789	4.1	9.0
5	職場の雰囲気取得しづらい	697	3.6	8.0
6	上司からの評価が下がるから	75	0.4	0.9
7	異動時休暇制度がない・あるか知らない	403	2.1	4.6
8	異動時休暇を取得する必要性を感じない	143	0.7	1.6
9	異動時休暇は取得しやすい	2328	12.1	26.7
10	その他	398	2.1	4.6
	不明	10534	54.7	
	N (%ベ-ス)	19265	100	8731