1759 東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJデータアーカイブ 調査名 全国中小企業動向調査(小企業編),2024.7-9 寄託者(寄託時) 日本政策金融公庫総合研究所	
本調査票を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。 景 沢 調 査 票	(8) 設備投資 設備投資について、7月から9月までに実施しましたか。また、10月から12月までに予定は (8)7-9月実績 (8)10-12月予定 ありますか。
(2024年7-9月期) -記入上のお願い-	①実施した(実施予定あり) ②実施せず(実施予定なし)
ご回答に当たっては 、 内にご記入ください(直接○をつける設問を除く)。 調査票は両面 4ページ になっています。	(9) 経営上の問題点 当面の経営上の問題点について、最も困っているものを次のうちから <u>一つ</u> 選んでください。
<企業概要> 業種、取扱品目、従業者数(パート・アルバイトは除く)、創業年(西暦)をお答えください。 (複数の業種を営んでいる場合は、主な業種についてお答えください。)	①売上(受注)の不振 ②利益の減少 ③原材料高 ④求人難 ⑤設備(店舗等を含む)の不足・老朽化 ⑥代金回収条件の悪化 ⑦代金支払条件の悪化 ⑧借入難 ⑨その他() ⑩特に問題なし
業種 取り扱い品目 従業者数 創業年(西暦) 名 年	(10) 業況判断 (イ) 貴社の業況はどうですか。 7月から9月までの実績、10月から12月までの見通しをお答えください。 (10) 7-9月実績 10-12月見通し
(1) 売上高 (この設問については 建設業 の方はお答えいただく必要がありません。) 売上高は 前年の同じ時期 に比べてどうですか。7月から9月までの実績、10月から12月までの	①かなり良い②やや良い③良くも悪くもない④やや悪い⑤かなり悪い
見通しをお答えください。(9月については見込みでお答えください。以下の設問も同じ。)(1)7-9月実績 (1)10-12月見通し①20%以上増加②10~20%未満増加④10%未満減少⑤10%以上減少	^(p) 非公開
(2) 受注額(この設問については建設業の方だけお答えください。)受注額は前年の同じ時期に比べてどうですか。7月から9月までの実績、10月から12月までの 見通しをお答えください。 ①増加(2)7-9月実績 (②)10-12月見通し (②)7-9月実績 (②)10-12月見通し	^(ハ) 非公開
(3) 採算水準 採算水準はどうですか。7月から9月までの実績、10月から12月までの見通しをお答えくだ (3)7-9月実績 (3)10-12月見通し さい。 ①黒字 ②収支トントン ③赤字	(11) 雇用
(4) 資金繰り	①増加した ②変わらない ③減少した
(⁽) 非公開	(叩)前問(イ)で「①増加した」と回答された方はその理由をA群から、「③減少した」と回答された方は理由をB群から、 よく当てはまると思うものを <u>三つまで</u> 選び、回答欄に番号をご記入ください。
(p)7月から9月までの資金繰りは4月から6月までに比べてどうですか。 (4) ①楽になった ②あまり変わらない ③苦しくなった (n)10月から12月までの資金繰りは7月から9月までに比べてどうなるでしょうか。 (4) ①楽になる ②あまり変わらない ③苦しくなる	<a群 増加した理由=""> <b群 減少した理由=""> 1 受注・販売が増加 1 受注・販売が減少 2 受注・販売が増加見込み 1 2 受注・販売が減少見込み 3 新事業・新分野に進出 1 3 事業分野を縮小</b群></a群>
(5) 借り入れ ^(イ) 非公開	4工場・店舗・営業所等を新設14工場・店舗・営業所等を閉鎖5将来の人手不足への備え15設備増強や業務効率化により人手を補えた6新技術・設備導入への対応16転職者の補充人員を募集したが採用できず
(p)7月から9月までの民間金融機関からの借り入れのしやすさは4月から6月までに比べてどうですか。 ①容易になった ②あまり変わらない ③難しくなった ④該当なし	7 技能継承のため(従業員の高齢化への対応) 17 定年退職者の補充人員を募集したが採用できず 8 業務の一部を内製化 18 業務の一部を外注化 9 出産、育児休業等を取得する従業員の補完 19 もともと人員が過剰
(6) 販売価格貴社の主な商品(製品、サービス)の販売価格(受注価格)は、 前年の同じ時期 に比べてどうですか。7月から9月までの実績、10月から12月までの見通しをお答えください。(6)7-9月実績(6)10-12月見通しですか。2あまり変わらない	10 その他 () 20 その他 () (II) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B
(7) 仕入価格貴社の仕入価格(原材料、部品、商品、燃料など)は、前年の同じ時期に比べてどうですか。(7)7-9月実績 (7)10-12月見通し7月から9月までの実績、10月から12月までの見通しをお答えください。②あまり変わらない①上昇②あまり変わらない	アンケート票は <u>4ページ(①~④)</u> あります。裏面にお進みください。 ※自由記入欄も裏面にございます。

(12)

(ハ)現在の従業員数は、最近の営業状況と比べてどうですか。

①不足である ②やや不足である ③適正である ④やや過剰である ⑤過剰である

(=) <u>前問(n)で「①不足である」「②やや不足である」と回答された方にお聞きします。</u>	加えたもの。 (*)
(A) 人手不足は貴社にどのような影響を与えていますか。該当するもの すべての番号に〇をつけてください。	①上昇 ②ほとんど変わらない ③低下
1 人手を確保するために賃金を上げている	
2 人手が足りず、需要の増加に対応できない	(ヘ) <u>前間(ホ) (a) 2024年9月実績で「①上昇」または「③低下」と回答された方にお聞きします</u> 。2024年9月の所定内給与
3 人手が足りず、売り上げが減っている	1年前(2023年9月)からの変化率をお答えください。 (小数点)
4 売り上げの減少や人件費の上昇で事業の継続に支障が出ている	(例) 1.5% 引き上げた $\rightarrow \begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$
5 ほとんど影響はない	0.2% 引き下げた \rightarrow
(B) 今後、人手不足にどのように対応しようとお考えですか。該当するもの すべての番号に〇をつけてください。	(ト) 2024年 の <u>賞与支給月数(支給見込み分を含む)</u> についてお聞きします。年間 <u>合計の支給月数</u> は、
1 賃金の引き上げ 2 増員(パート・アルバイトを含む)	前年(2023年)と比べてどうなりましたか(どうなる見込みですか)。 (12) 年間合計
3 残業の増加 4 仕事のプロセス(段取り)の効率化	①増加 ②変わらない ③減少 ④支給せず (ト)
5 従業員の多能化・兼任化 6 仕事の機械化・IT化	
7 仕事の外注化 8 仕事(受注)量の絞り込み	
9 効果的な手段が見当たらない	(チ)現在(2024年9月)の 賃金総額(注) は、(a)1年前(2023年9月)と比べてどうなったでしょうか。
(4) A (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)	また、(b)1年後(2025年9月)の見通しは、 2024年9月 と比べてどうでしょうか。 (12) (a)2024年9月実績 (b)2025年9月見通
(お)今後、従業員数についてはどのような方針をおもちですか。 (11) (11) (11) (11) (11) (11) (11) (11	(注) 「賃金総額」は、従業員全員の基本給、残業手当、社会保険料等を含む人件費の総額。 (**)
①増やす ②現在の水準を維持する ③減らす	①増加 ②ほとんど変わらない ③減少
2) 賃金	
従業員(経営者本人を含まず、家族従業員、パート・アルバイト、派遣社員などを含む)を	<設問(12)の参考> 給与水準、所定内給与、賃金総額の
雇っている方にお聞きします。	
	「◇給与水準(定期昇給等による変動を除く基本給の水準)の変動→ <u>(ロ)(ハ)(二)</u>
(d) 非公開	◇定期昇給、昇格・降格による変動 所定内給与の変動
	◇諸手当(通勤手当、技能手当など)の変動
	◇残業手当の変動
/ \	任人纵短内亦科 、 /王)
(ロ)従業員の 給与水準(注) についてお聞きします。(a) 2024年9月 の給与水準は、1年前(2023年9月)と比べてどう	└── 賃金総額の変動→ <u>(チ)</u>
なったでしょうか。また、(b)1年後(2025年9月)の見通しは、 2024年9月 と比べてどうでしょうか。	<u> </u>
(注)定期昇給や昇格・降格による変動を除く、基本給の水準。貴社における標準的な従業員を想定して (12) (a) 2024年9月実績 (b) 2025年9月見通し お答えください。 (c)	(13) 輸出
①上昇 ②ほとんど変わらない ③低下	
①工弁 となどがと変わらない	非公開
(ハ)前問(ロ)(a)2024年9月実績で「①上昇」と回答された方にお聞きします。上昇した背景は何ですか。該当するもの	
すべての番号に〇をつけてください 。「6 その他」と回答した方は、具体的な内容を () 内にお書きください。	
1 自社の業績が拡大 2 人材の定着・確保 3 同業他社の賃金動向	
4 最低賃金の改定 5 物価の上昇 6 その他 ()	
	(14) 最近の営業状況や、経営に影響を及ぼす環境の変化、人手不足の解消・緩和につながった取り組み(注)
(ニ) <u>前問(ロ) (a) 2024年9月実績で「②ほとんど変わらない」「③低下」と回答された方にお聞きします</u> 。	について、自由にご記入ください。
(A) 給与水準がほとんど変わらなかった、または低下した理由は何ですか。該当するもの <u>すべての番号に〇をつけて</u>	(注)「短時間勤務など、柔軟な働き方を可能にして離職者を減らした」「セルフオーダーシステムを導入して接客業務を効率化した」など
ください 。「7 その他」と回答した方は、具体的な内容を()内にお書きください。	
1 利益が確保できていない 2 内部留保の増強を優先 3 設備投資を優先	
4 借入金の返済を優先 5 同業他社と比べてすでに十分な水準だと考えている	
6 物価の動向をみて 7 その他())	
^(D) 非公開 ····································	
	①~④まですべてお書きいただいたうえで、同封の返信用封筒(切手不要)により
3	①~④まですべてお書きいただいたっえで、同封の返信用封筒(切手不要)により

(ホ)従業員のうち**正社員**について、(a) 2024年9月の一人当たりの<u>所定内給与(注)</u>は、1年前(2023年9月)と比べて

(12) (a) 2024年9月実績 (b) 2025年9月見通し

どうなったでしょうか。また、(b)1年後(2025年9月)の見通しは、2024年9月と比べてどうでしょうか。

(注) 所定内給与の変動は、(ロ)の給与水準の変動に、定期昇給、昇格・降格および諸手当の変動を