

(ハ)現在の従業員数は、最近の営業状況と比べてどうですか。

①不足である

②やや不足である

③適正である

④やや過剰である

⑤過剰である

(11)	
(ハ)	

(ニ)前問(ハ)で「①不足である」「②やや不足である」と回答された方にお聞きます。

(A) 人手不足は貴社にどのような影響を与えていますか。該当するものすべての番号に○をつけてください。

1 人手を確保するために賃金を上げている

2 人手が足りず、需要の増加に対応できない

3 人手が足りず、売り上げが減っている

4 売り上げの減少や人件費の上昇で事業の継続に支障が出ている

5 ほとんど影響はない

(B) 今後、人手不足にどのように対応しようとお考えですか。該当するものすべての番号に○をつけてください。

1 賃金の引き上げ

2 増員(パート・アルバイトを含む)

3 残業の増加

4 仕事のプロセス(段取り)の効率化

5 従業員の多能化・兼任化

6 仕事の機械化・IT化

7 仕事の外注化

8 仕事(受注)量の絞り込み

9 効果的な手段が見当たらない

(ホ)今後、従業員数についてはどのような方針をおもちですか。

①増やす

②現在の水準を維持する

③減らす

(11)	
(ホ)	

(12) 賃金

従業員（経営者本人を含まず、家族従業員、パート・アルバイト、派遣社員などを含む）を雇っている方にお聞きます。

(イ) 非公開

(ロ)従業員の給与水準（注）についてお聞きます。(a)2024年9月の給与水準は、1年前（2023年9月）と比べてどうなったでしょうか。また、(b)1年後（2025年9月）の見通しは、2024年9月と比べてどうでしょうか。

(注)定期昇給や昇格・降格による変動を除く、基本給の水準。貴社における標準的な従業員を想定してお答えください。

①上昇

②ほとんど変わらない

③低下

(12)	(a) 2024年9月実績	(b) 2025年9月見通し
(ロ)		

(ハ)前問(ロ)(a)2024年9月実績で「①上昇」と回答された方にお聞きます。上昇した背景は何ですか。該当するものすべての番号に○をつけてください。「6 その他」と回答した方は、具体的な内容を（ ）内にお書きください。

1 自社の業績が拡大

2 人材の定着・確保

3 同業他社の賃金動向

4 最低賃金の改定

5 物価の上昇

6 その他（ ）

(ニ)前問(ロ)(a)2024年9月実績で「②ほとんど変わらない」「③低下」と回答された方にお聞きます。

(A) 給与水準がほとんど変わらなかった、または低下した理由は何ですか。該当するものすべての番号に○をつけてください。「7 その他」と回答した方は、具体的な内容を（ ）内にお書きください。

1 利益が確保できていない

2 内部留保の増強を優先

3 設備投資を優先

4 借入金の返済を優先

5 同業他社と比べてすでに十分な水準だと考えている

6 物価の動向をみて

7 その他（ ）

(B) 非公開

(ホ)従業員のうち**正社員**について、(a)2024年9月の一人当たりの所定内給与（注）は、1年前（2023年9月）と比べてどうなったでしょうか。また、(b)1年後（2025年9月）の見通しは、2024年9月と比べてどうでしょうか。

(注)所定内給与の変動は、(ロ)の給与水準の変動に、定期昇給、昇格・降格および諸手当の変動を加えたもの。

①上昇

②ほとんど変わらない

③低下

(12)	(a) 2024年9月実績	(b) 2025年9月見通し
(ホ)		

(ハ)前問(ホ)(a)2024年9月実績で「①上昇」または「③低下」と回答された方にお聞きます。2024年9月の所定内給与の、1年前（2023年9月）からの変化率をお答えください。

(例) 1.5%引き上げた →

プラス		1	5
マイナス			

0.2%引き下げた →

プラス		0	2
マイナス			

(12)	プラス				(小数点)
(ハ)	マイナス			.	%

(ロ)2024年の賞与支給月数（支給見込み分を含む）についてお聞きます。年間合計の支給月数は、前年（2023年）と比べてどうになりましたか（どうなる見込みですか）。

①増加

②変わらない

③減少

④支給せず

(12)	年間合計
(ロ)	

(リ)現在（2024年9月）の賃金総額（注）は、(a)1年前（2023年9月）と比べてどうなったでしょうか。また、(b)1年後（2025年9月）の見通しは、2024年9月と比べてどうでしょうか。

(注)「賃金総額」は、従業員全員の基本給、残業手当、社会保険料等を含む人件費の総額。

①増加

②ほとんど変わらない

③減少

(12)	(a) 2024年9月実績	(b) 2025年9月見通し
(リ)		

<設問(12)の参考> 給与水準、所定内給与、賃金総額の

◇給与水準（定期昇給等による変動を除く基本給の水準）の変動→(ロ)(ハ)(ニ)

◇定期昇給、昇格・降格による変動

◇諸手当（通勤手当、技能手当など）の変動

◇残業手当の変動

◇賞与の変動→(ト)

賃金総額の変動→(チ)

所定内給与の変動→(ホ)(ヘ)

(13) 輸出

非公開

(14) 最近の営業状況や、経営に影響を及ぼす環境の変化、人手不足の解消・緩和につながった取り組み（注）等について、自由にご記入ください。

(注)「短時間勤務など、柔軟な働き方を可能にして離職者を減らした」「セルフオーダーシステムを導入して接客業務を効率化した」など