

Q1. あなたが担当している業務をお選びください(全て)。
 * (複数選択)

☐ 新卒採用 (大学・大学院卒/正社員)

☐ 中途採用 (正社員)

☐ どちらも担当していない

Q2. ここからは、新卒採用 (大学・大学院卒/正社員) を担当されている方にお聞きします。
 貴社の年間の新卒採用予定人数として、それぞれ当てはまるものをお選びください(各一つ)。
 *

	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～40人	41～50人	51～100人	101人以上
(1)2025年卒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(2)2026年卒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Q3. 貴社の新卒採用の採用担当者数として、当てはまるものをお選びください(一つ)。
 *

☐ 1人

☐ 2人

☐ 3人

☐ 4人

☐ 5人

☐ 6人

☐ 7人

☐ 8人

☐ 9人

☐ 10人

☐ 11人以上

Q4. 2025年卒新卒採用の成果について、それぞれ最も当てはまるものをお選びください(各一つ)。
 *

	当てはまる	どちらかといえば当てはまる	どちらともいえない	どちらかといえば当てはまらない	当てはまらない	わからない
(1)計画人数を充足できた	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(2)人材要件を満たす人材が採用できた	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Q5. 2025年卒新卒採用の選考にあたって特に重視した能力について、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐ 地頭

☐ コミュニケーション能力

☐ チャレンジ精神

☐ ストレス耐性

☐ リーダーシップ

☐ 協調性

☐ 誠実性

☐ 主体性

☐ その他

☐ 特に重視した能力はない

Q6. Q5で「地頭」を選んだ方にお聞きます。
「地頭」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 現状把握力

☐ 論理的思考力

☐ 表現力

☐ 発想力

☐ 読解力

☐ 数的能力

☐ その他

Q7. Q5で「コミュニケーション能力」を選んだ方にお聞きます。
「コミュニケーション能力」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 論理的である

☐ 客観的である

☐ 感受性が豊か

☐ 表現力が豊か

☐ 交渉力がある

☐ 社交的である

☐ その他

Q8. Q5で「チャレンジ精神」を選んだ方にお聞きます。
「チャレンジ精神」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 好奇心がある

☐ 達成意欲がある

☐ 向上心がある

☐ 冒険心がある

☐ 変革力がある

☐ 曖昧耐性（曖昧な状況でもあまり不安に思わずにいられること）がある

☐ その他

Q9. Q5で「ストレス耐性」を選んだ方にお聞きます。
「ストレス耐性」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 忍耐力がある

☐ 安定している

☐ 柔軟性がある

☐ 自己管理能力がある

☐ 回復力がある

☐ ポジティブ思考である

☐ その他

Q10. Q5で「リーダーシップ」を選んだ方にお聞きます。
「リーダーシップ」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 影響力がある

☐ 意思決定力がある

☐ コミュニケーション能力がある

☐ メンバーのモチベーションを引き出せる

☐ 問題解決能力がある

☐ メンバーを育成できる

☐ その他

Q11. Q5で「協調性」を選んだ方にお聞きます。
「協調性」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 和を重視する

☐ 役割意識がある

☐ 貢献心がある

☐ 統率力がある

☐ 適応力がある

☐ 落ち着いている

☐ その他

Q12. Q5で「誠実性」を選んだ方にお聞きます。
「誠実性」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 真面目である

☐ 継続力がある

☐ 正直である

☐ 素直である

☐ 几帳面である

☐ 信念がある

☐ その他

Q13. Q5で「主体性」を選んだ方にお聞きます。
「主体性」の貴社の定義として最も近いものをお選びください（一つ）。

*

☐ 自律的である

☐ 責任感がある

☐ 活動量が旺盛

☐ 独立心がある

☐ 前向きである

☐ 創造力がある

☐ その他

Q14. 2025年卒新卒採用で、貴社が導入した選考手法として当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐	エントリーシート
☐	適性検査
☐	筆記試験
☐	個人面接（オンライン）
☐	個人面接（対面）
☐	グループ面接（オンライン）
☐	グループ面接（対面）
☐	構造化面接
☐	ケース面接（特定の課題を出し、解決策を提案してもらう面接）
☐	動画面接
☐	AI面接
☐	グループディスカッション
☐	インターンシップ／ワークサンプル
☐	その他

Q15. 2025年卒新卒採用の選考プロセスの中で課題に感じたことについて、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐	選考基準が曖昧
☐	面接官同士の目線が合っていない
☐	現場の求める人材像が採用基準に反映されていない
☐	採用に携わるメンバーの負荷が大きい
☐	採用に携わるメンバーのトレーニングができていない
☐	潜在能力を見極めるのが難しい
☐	面接官が学生の本音を引き出せない
☐	面接官による学生の動機づけができていない
☐	選考と次の選考までの時間が長すぎる
☐	選考・内定辞退者が多い
☐	その他
☐	特に課題はない

Q16. 2025年卒新卒採用の貴社への応募経路として、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐	会社説明会
☐	就職ナビ
☐	スカウトメディア
☐	リファラル
☐	人材紹介
☐	SNS
☐	オウンドメディア／自社採用HP
☐	就活イベント
☐	インターンシップ
☐	その他

Q17. ここからは、中途採用（正社員）を担当されている方にお聞きます。

貴社の年間の中途採用予定人数として、それぞれ当てはまるものをお選びください(各一つ)。

*

	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～40人	41～50人	51～100人	101人以上
(1)2024年度入社	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(2)2025年度入社予定	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Q18. 貴社の中途採用の採用担当者数として、当てはまるものをお選びください(一つ)。

*

☐	1人
☐	2人
☐	3人
☐	4人
☐	5人
☐	6人
☐	7人
☐	8人
☐	9人
☐	10人
☐	11人以上

Q19. 2024年度の中途採用の成果について、それぞれ最も当てはまるものをお選びください(各一つ)。

*

	当てはまる	どちらかといえば当てはまる	どちらともいえない	どちらかといえば当てはまらない	当てはまらない	わからない
(1)計画人数を充足できた	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(2)人材要件を満たす人材が採用できた	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Q20. 2024年度の中途採用で、貴社が導入した選考手法として当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐	適性検査
☐	筆記試験
☐	個人面接（オンライン）
☐	個人面接（対面）
☐	グループ面接（オンライン）
☐	グループ面接（対面）
☐	構造化面接
☐	ケース面接（特定の課題を出し、解決策を提案してもらう面接）
☐	動画面接
☐	AI面接
☐	その他
☐	わからない

Q21. 2024年度の中途採用の選考プロセスの中で課題に感じたことについて、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐	選考基準が曖昧
☐	面接官同士の目線が合っていない
☐	現場の求める人材像が採用基準に反映されていない
☐	採用に携わるメンバーの負荷が大きい
☐	採用に携わるメンバーのトレーニングができていない
☐	面接官が応募者の本音を引き出せない
☐	面接官による応募者の動機づけができていない
☐	選考と次の選考までの時間が長すぎる
☐	選考・内定辞退者が多い
☐	その他
☐	わからない

Q22. 2024年度の中途採用の貴社への応募経路として、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐ 会社説明会

☐ 転職サイト

☐ スカウトメディア

☐ リファラル

☐ 人材紹介

☐ SNS

☐ オウンドメディア／自社採用HP

☐ 就活イベント

☐ アルムナイ

☐ その他

☐ わからない

Q23. 貴社は中途採用でバックグラウンドチェックやリファレンスチェックを行っていますか（一つ）。

*

☐ 行っている

☐ 行っていないが、今後行う予定

☐ 検討中

☐ 現在行っておらず、今後行う予定もない

☐ その他

☐ わからない

Q24. 貴社は中途採用で人材紹介会社を利用していますか（一つ）。

*

☐ 利用している

☐ 利用しているが、やめる予定

☐ まだ利用していないが、利用する予定がある

☐ 利用しておらず、今後利用する予定もない

☐ わからない

Q25. Q24で「利用している」「利用しているが、やめる予定」と回答した方にお聞きします。
利用している人材紹介会社について、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐ 大手中心

☐ 中小中心

☐ 総合型

☐ 業界特化型

☐ ハイキャリア特化型

☐ フリーランス特化型

☐ その他

☐ わからない

Q26. Q24で「利用している」「利用しているが、やめる予定」と回答した方にお聞きします。
人材紹介会社を利用する上での課題について、当てはまるものをお選びください（全て）。

*（複数選択）

☐ 紹介数が少ない

☐ 自社にフィットした人材を紹介してくれない

☐ 入社につながらない

☐ 入社した人材が短期間で退社してしまう

☐ 費用が高い

☐ サポートしてくれない

☐ 人材紹介会社が自社を理解していない

☐ 人材紹介会社に依存しすぎている

☐ その他

☐ 特に課題はない