

Q1. 貴社が現在運用している評価・報酬制度について、以下の中からそれぞれ当てはまるものをお選びください（各一つ）。

	当てはまる	どちらかといえば当てはまる	どちらかといえば当てはまらない	当てはまらない
年功主義	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力主義	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職務主義	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
成果主義	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
貢献主義	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
年俸制	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
組織・部門業績連動	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
グローバルでの統一	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
評価の廃止	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q2. 評価・報酬制度の設計における課題について、当てはまるものをお選びください（三つまで）。

\* (複数選択)

経営戦略との整合性を取ることが難しい

企業文化を反映した制度の策定が難しい

短期的成果と長期的成果のバランスを取ることが難しい

多様な働き方に対応した制度の策定が難しい

定性的な成果を反映させる制度の策定が難しい

評価・報酬を決める基準の策定が難しい

その他

特にない

Q3. 評価・報酬制度の運用における課題について、当てはまるものをお選びください（三つまで）。

\* (複数選択)

評価者のスキルが不足している

評価者による基準や運用のばらつきがある

評価プロセスが不透明である

評価結果を報酬に反映させるプロセスが不透明である

評価結果に基づく従業員へのフィードバックが適切に提供されていない

従業員が評価や報酬に不満を感じている

その他

特にない

Q4. 貴社の評価制度において、一定の水準以下（低評価）とされた社員に対しては、どのような対応を行っていますか（全て）。

\* (複数選択)

賃金・報酬に反映する

特別な指導プログラムを用意している

他部署・関連会社に異動・出向・転籍させる

早期退職プログラムを用意している

個別に転職・退職を促す

その他

特にない

Q5. 貴社の人事異動についてお聞きします。全社的な方針として最も当てはまるものをお選びください（一つ）。

\*

本人の意思に関わらず基本的に会社主導で行う

本人の意思を聞いたうえで会社主導で行う

本人の意思を最大限尊重し納得感のある形で会社主導で行う

基本的に本人主導で行う

その他

人事異動がない

Q6. 貴社の人事異動に関する社内公募制について、最も当たはまるものをお選びください（一つ）。

\*

- 異動は全て社内公募制による
- 異動の半数以上は社内公募制による
- 異動の3~4割程度は社内公募制による
- 異動の1~2割程度は社内公募制による
- 社内公募制はあるが、異動の1割未満
- 社内公募制はないが、導入予定
- 社内公募制はない
- その他

Q7. 貴社では、2024年4月から2025年3月の間に、次に挙げる階層別で貸上げまたは貸下げを行いましたか（各一つ）。

\*

	貸上げを実施した	貸下げを実施した	貸上げも貸下げも実施しなかった	わからない
経営層	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
管理職	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
一般社員（40歳以上）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
一般社員（40歳未満）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q8. 貴社では、2025年4月から2026年3月の間に、次に挙げる階層別で貸上げまたは貸下げを予定していますか（各一つ）。

\*

	貸上げを実施する	貸下げを実施する	貸上げも貸下げも実施しない	わからない
経営層	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
管理職	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
一般社員（40歳以上）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
一般社員（40歳未満）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q9. 次に挙げる年代別の正社員の平均賃金（月収）について、5年前と比べて平均レベルはどうなりましたか。それぞれ当たはまるものをお選びください（各一つ）。

\*

	5%以上の上昇	5%未満の上昇	横ばい	減少
20代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q10.**

次に挙げる年代別の正社員の平均年収（平均賃金×12カ月+賞与）について、5年前と比べて平均レベルはどうなりましたか。それぞれ当てはまるものをお選びください（各一つ）。

\*

	5%以上の上昇	5%未満の上昇	横ばい	減少
20代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50代	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q11.** 貴社の女性正社員の賃金についてお聞きします。男性正社員の賃金（平均年収ベース）を100とした場合の女性の賃金水準をお選びください（一つ）。

\*

<input type="radio"/> 100以上
<input type="radio"/> 90以上～100未満
<input type="radio"/> 80以上～90未満
<input type="radio"/> 70以上～80未満
<input type="radio"/> 60以上～70未満
<input type="radio"/> 50以上～60未満
<input type="radio"/> 50未満
<input type="radio"/> わからない

**Q12.** 貴社では、男女間の賃金格差の解消に向けた取り組みを実施していますか（一つ）。

\*

<input type="radio"/> 積極的に取り組んでいる
<input type="radio"/> ある程度取り組んでいる
<input type="radio"/> あまり取り組んでいない
<input type="radio"/> 取り組みを進める意向はあるが、具体的な施策は検討中
<input type="radio"/> 取り組んでいない（賃金格差がない）
<input type="radio"/> 取り組んでいない（賃金格差がある/把握していない）
<input type="radio"/> わからない

- Q13. Q12で「積極的に取り組んでいる」「ある程度取り組んでいる」「あまり取り組んでいない」と回答した方にお聞きします。  
貴社の男女間の賃金格差の解消に向けた取り組みの内容について、当てはまるものをお選びください（全て）。

\* (複数選択)

男女間賃金の格差状況の可視化

賃金体系の整備

昇給・昇格の調整

業務の割り振りの調整

評価の公平性や明確性の確保

出産・育児などがハンデにならない業務・評価の仕組みの構築

出産・育児などによって勤続が中断しない仕組みの構築

ポジティブアクション（重要な部署や役割、業務への優先的な女性の配置など）

女性管理職の登用数拡大

その他

わからない

- Q14. 貴社には、中途入社者のみに適用される賃金制度はありますか（一つ）。

\*

ある

ないが、今後設ける予定

ない

わからない

- Q15. 貴社では、中途入社時の賃金をどのように決定していますか（一つ）。

\*

経験年数や能力をもとに社内基準に沿って決定する

転職前の賃金水準を主要な基準にして決定する

市場の相場に合わせ、個別に決定する

その他

わからない

- Q16. 中途入社時の賃金と転職前の賃金を比較したときの水準について、それぞれ当てはまるものをお選びください（各一つ）。

\*

転職前の賃金より高い　転職前の賃金に合わせている　転職前の賃金より低い　転職前の賃金とは関係なく設定している　場合によって異なる　わからない

経営層

→

管理職

→

一般社員（非管理職）

→

Q17. 貴社では定年前と定年後で、従業員に任せせる仕事は変化しますか（一つ）。  
\*

変化する（業務の難易度も責任度合も低下）

変化する（業務の難易度は同じだが責任度合が低下）

変化する（責任度合は同じだが業務の難易度が低下）

変化しない

場合によって異なる

わからない

Q18. 貴社では定年前と定年後で、従業員の評価基準は変化しますか（一つ）。  
\*

変化する（実質的に評価しない）

変化する（より短期的な実績を評価）

変化しない

場合によって異なる

わからない

Q19. 貴社では定年前と定年後で、従業員の賃金水準は変化しますか（一つ）。  
\*

変化しない（ほぼ同程度）

定年前の8~9割に低下する

定年前の6~7割に低下する

定年前の4~5割に低下する

定年前の4割未満に低下する

場合によって異なる

わからない

Q20. 貴社では役職定年制度またはポストオフ制度を設けていますか（一つ）。  
\*

設けている（上級専門職に転換）

設けている（一般社員に転換）

設けている（子会社・関連会社に転籍）

設けていない（5年以内に廃止した）

設けていない（6年以上前に廃止した）

制度を設けたことがない

その他

わからない

- Q21. 貴社はジョブ型雇用※を導入していますか（一つ）。  
※企業が用意した職務内容（＝ジョブ）に対し、必要とする能力や経験がある人を雇用する制度、とする。  
＊

- 全社的に導入している
- 一部の部署・職種・役職で導入している
- 導入していないが、今後導入する予定
- 導入しておらず、今後も導入する予定はない
- わからない

- Q22. Q21で「導入している」「一部の部署・職種・役職で導入している」と回答した方にお聞きします。  
貴社でジョブ型雇用を運用する上での課題として、当てはまるものをお選びください（三つまで）。  
＊（複数選択）

- 社員のキャリア自律意識の不足
- 職務要件に満たない社員が相当数いる
- 職務記述書の作成が難しい
- 降格・減給・再配置が難しい
- 管理職層のマネジメント力の不足
- 職務要件を満たす人材が調達できない
- 外部人材の調達にコストがかかる
- 経営者の関与が弱い
- その他
- 特に課題はない

- Q23. Q21で「導入しておらず、今後も導入する予定はない」と回答した方にお聞きします。  
貴社がジョブ型雇用を導入しない理由を自由にご記入ください。

0文字