

2024年時短アンケート兼生活実態・意識調査 アンケート設問

設問 1

非公開

設問 2 属性

- (1) 性別 ※任意 ①男性 ②女性
- (2) 年齢 年齢を記入してください
- (3) 配偶者の有無 ①無 ②有
- (4) 時短勤務の有無 ※介護、育児等 ①している ②していない
- (5) 家族の人数 本人を含めて選択してください
- (6) 子どもの人数
 子どものいない方は0を選択してください
- (7) (子どものいる人のみ) 子どもの成長段階
 (a) 長子の成長段階 (b) 末子の成長段階
 ①3歳以下 ②4歳～6歳以下
 ③小学生 ④中学生
 ⑤高校生 ⑥大学生 (各種学校を含む)
 ⑦就職 ⑧その他
- (8) 住宅の種類 (単身赴任者は自宅の住宅の種類)
 ①社宅 (借り上げ含む) ②持ち家一戸建て (ローン返済中)
 ③持ち家一戸建て (ローンなし・完済) ④持ち家マンション (ローン返済中)
 ⑤持ち家マンション (ローンなし・完済) ⑥親族の持ち家 (実家継承・同居含む)
 ⑦賃貸住宅 ⑧その他

設問 3 勤務地の所在地

- | | | | | | |
|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
| 1 北海道 | 2 青森 | 3 岩手 | 4 秋田 | 5 山形 | 6 宮城 |
| 7 福島 | 8 群馬 | 9 栃木 | 10 茨城 | 11 東京 | 12 神奈川 |
| 13 千葉 | 14 埼玉 | 15 愛知 | 16 三重 | 17 岐阜 | 18 静岡 |
| 19 長野 | 20 山梨 | 21 新潟 | 22 富山 | 23 石川 | 24 福井 |
| 25 大阪 | 26 兵庫 | 27 京都 | 28 奈良 | 29 滋賀 | 30 和歌山 |
| 31 岡山 | 32 広島 | 33 山口 | 34 島根 | 35 鳥取 | 36 香川 |
| 37 愛媛 | 38 徳島 | 39 高知 | 40 福岡 | 41 佐賀 | 42 熊本 |
| 43 長崎 | 44 大分 | 45 宮崎 | 46 鹿児島 | 47 沖縄 | 48 海外 |
- (国名を記入)

設問4 職種

- | | |
|-------------------|-------------|
| ①内勤建築系技術職 | ②内勤土木系技術職 |
| ③外勤建築系技術職 | ④外勤土木系技術職 |
| ⑤技術研究職 | ⑥内勤事務職 |
| ⑦外勤事務職（出張所、作業所勤務） | ⑧営業職（開発も含む） |
| ⑨内勤その他 | ⑩外勤その他 |

（職種で、①②と答えた方にお聞きします）

内勤技術系としての職種の細目（主な業務を1つ選択してください）

- | | | |
|---------|---------|--------|
| ①設計 | ②見積・積算 | ③設備 |
| ④技術提案 | ⑤現場技術支援 | ⑥工務等管理 |
| ⑦その他（ ） | | |

設問5 職務（役職）

- ①部課長、営業所長・出張所長・作業所長（いずれも部課長待遇を含む）クラス
- ②係長、作業所副所長、主任等の次席クラス
- ③課員、係員等、特に役職のない方（現在OAオペレーター等をされている場合でも、資格上総合職・一般職に区分されている方を含みます）
- ④オペレーター等技能職の方
- ⑤その他

設問6 時間外手当

- | | |
|--------|---------|
| ①支給対象者 | ②支給非対象者 |
|--------|---------|

【家計】

設問7 （2024年1月以前入社の方にお聞きします）

あなたの2023年（1～12月）の税込年収はいくらですか

- | | |
|--------------------|--------------------|
| ①収入なし | ②300万円未満 |
| ③300万円以上～350万円未満 | ④350万円以上～400万円未満 |
| ⑤400万円以上～450万円未満 | ⑥450万円以上～500万円未満 |
| ⑦500万円以上～550万円未満 | ⑧550万円以上～600万円未満 |
| ⑨600万円以上～650万円未満 | ⑩650万円以上～700万円未満 |
| ⑪700万円以上～750万円未満 | ⑫750万円以上～800万円未満 |
| ⑬800万円以上～900万円未満 | ⑭900万円以上～1000万円未満 |
| ⑮1000万円以上～1100万円未満 | ⑯1100万円以上～1200万円未満 |
| ⑰1200万円以上 | |

設問8 （既婚者の方）配偶者の就業形態について選んでください

- ①正規雇用でフルタイム勤務
- ②正規雇用で時短勤務
- ③派遣社員、契約社員
- ④パートタイム勤務
- ⑤自営・フリーランス・会社役員
- ⑥賃金や報酬などの収入はない
- ⑦その他

設問9 (既婚者の方) 配偶者の2023年(1~12月)の税込年収はいくらですか

- | | |
|--------------------|--------------------|
| ①収入なし(無職) | ②50万円未満 |
| ③50万円以上~100万円未満 | ④100万円以上~150万円未満 |
| ⑤150万円以上~200万円未満 | ⑥200万円以上~250万円未満 |
| ⑦250万円以上~300万円未満 | ⑧300万円以上~350万円未満 |
| ⑨350万円以上~400万円未満 | ⑩400万円以上~450万円未満 |
| ⑪450万円以上~500万円未満 | ⑫500万円以上~550万円未満 |
| ⑬550万円以上~600万円未満 | ⑭600万円以上~650万円未満 |
| ⑮650万円以上~700万円未満 | ⑯700万円以上~750万円未満 |
| ⑰750万円以上~800万円未満 | ⑱800万円以上~900万円未満 |
| ⑲900万円以上~1000万円未満 | ⑳1000万円以上~1100万円未満 |
| ㉑1100万円以上~1200万円未満 | ㉒1200万円以上 |

設問10 1ヶ月あたりの平均支出はいくらですか(住宅、車の購入は除く)

(税込み総年収+配偶者の収入+その他の収入-1年間の貯蓄総額)÷12

- | | |
|-----------------|----------------|
| ①15万円未満 | ②15万円以上~20万円未満 |
| ③20万円以上~25万円未満 | ④25万円以上~30万円未満 |
| ⑤30万円以上~35万円未満 | ⑥35万円以上~40万円未満 |
| ⑦40万円以上~45万円未満 | ⑧45万円以上~50万円未満 |
| ⑨50万円以上~60万円未満 | ⑩60万円以上~70万円未満 |
| ⑪70万円以上~80万円未満 | ⑫80万円以上~90万円未満 |
| ⑬90万円以上~100万円未満 | ⑭100万円以上 |

設問11 (子どものいる方のみ) 1ヶ月あたりの子どもの教育費はいくらですか

(授業料の年払い、半年払いなどは月払いに換算して、入学金を除いてください。

学校の教育費だけではなく、塾や習い事の費用も入れて下さい)

- | | |
|--------------|--------------|
| ①1万円未満 | ②1万円以上~2万円未満 |
| ③2万円以上~3万円未満 | ④3万円以上~4万円未満 |
| ⑤4万円以上~5万円未満 | ⑥5万円以上~6万円未満 |
| ⑦6万円以上~7万円未満 | ⑧7万円以上~8万円未満 |
| ⑨8万円以上~9万円未満 | ⑩9万円以上 |

設問12 あなたの現在の暮らし(家計)はどうですか

- ①かなり余裕がある
- ②やや余裕がある
- ③収入と支出はほぼ同じ感覚である
- ④やや苦しい
- ⑤かなり苦しい

【労働時間・休日】

設問13 最近1ヶ月の平日の平均的な下記行動時刻について、24時間法でご記入ください

(在宅勤務を除く)

(午後6時⇒18:00 午前0時⇒0:00)

- (a) 起床時刻
- (b) 自宅を出る時刻
- (c) 会社到着時刻
- (d) 会社を出る時刻
- (e) 自宅到着時刻
- (f) 就寝時刻

設問14 あなたの土曜日・日曜日・祝日の休日取得状況

(あてはまるものを①～④から選び、日ごとに答えてください)

- ①当日休んだ
- ②当日出勤したが、振休・代休を取得した
- ③当日出勤したが、振休・代休を取得していない
- ④海外勤務のため法律上休みではない

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| (a) 11月 2日(第1土曜日) | (b) 11月 3日(第1日曜日) |
| (c) 11月 4日(文化の日) | (d) 11月 9日(第2土曜日) |
| (e) 11月10日(第2日曜日) | (f) 11月16日(第3土曜日) |
| (g) 11月17日(第3日曜日) | (h) 11月23日(第4土曜日・勤労感謝の日) |
| (i) 11月24日(第4日曜日) | (j) 11月30日(第5土曜日) |

設問15 (2023年4月以前入社の方にお聞きします)

2023年12月～2024年11月の1年間の休日取得日数について答えてください

※2023年度(2023年4月～2024年3月)でも構いません

全て休んだ場合(2023年12月～2024年11月)

① 土曜	日	① 土曜	53 日
② 日曜	日	② 日曜	52 日
③ 祝日	日	③ 祝日	14 日
④ 有給休暇	日		
⑤ 特別休暇、現場異動休暇等	日		

【所定外労働】

設問16 2024年11月の1ヶ月間の実際の残業(所定外労働)時間についてお答えください

(a) (b)とも0時間の場合は0を、30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げて、整数で記入してください(0～29分の場合は0)(所定外労働の手当支給非対象者も記入してください)

(a) 2024年11月の1ヶ月間で、実際に残業した時間

(休日出勤し、振休・代休を取得できなかった場合はその日の勤務時間も算入してください)

※1日あたりではなく1ヶ月間全体での残業時間です

(b) そのうち平日の残業時間

(c) 2024年11月の法定外労働時間数は把握していますか

- ①把握している ②把握していない ③所定外と法定外の違いがわからない

設問17 設問16(a)の1ヶ月間の残業(所定外労働)時間の内、会社に報告したのは何時間ですか

11月分の勤務報告での時間数を参照のうえ記入してください

(0～29分の場合は0)(30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げて、整数で記入してください)(所定外労働の手当支給非対象者も記入してください)

設問18 (a) 日常的に実際の残業時間と会社への報告した時間に差がありますか

- ①差がある ②差がない

(b) (設問18(a)で①と答えた方にお聞きします)

実際の残業時間と会社への報告した時間に差がある場合の主な理由を2つ以内で選んでください
2024年11月の1ヵ月間の状況に限らず、あなたの状況を回答してください

- ①会社や上司の指示(36協定遵守のため)
②会社や上司の指示(会社や部門の時短目標達成のため)
③会社や上司の指示(工事原価や部門予算のため)
④会社や上司の指示(①～③以外の理由、理由はわからない)
⑤36協定時間を超えてしまうので付度/自粛
⑥会社や部門の時短目標達成のため付度/自粛
⑦工事原価や部門予算のため付度/自粛
⑧特に指示はないが職場の雰囲気や付度/自粛
⑨残業の理由を聞かれるのがいや
⑩自分の能力不足で残業していると思うから
⑪自分の評価が下がるから
⑫産業医面談が嫌だから
⑬その他 (内容を記入してください)

設問19 あなたの直近1年間(2023年12月～2024年11月)の勤務報告において、会社や上司の差し戻しや修正により所定外労働(残業)時間が不適切に自分の申告より少なくされことはありますか
(申告ミス等は除く)

- ①あった ②なかった

設問20 2024年11月1ヵ月間に限らず、あなたが残業する場合の主な理由を3つ以内で選んでください

- ①残業はしない
②決算や竣工前など時期により一時的に業務が増える
③発注者むけ書類等の業務が多い
④本来、発注者側で行うべき資料作成等の業務が多い
⑤本来、設計者・監理者側で行うべき資料作成等の業務が多い
⑥社内むけ書類等の業務が多い
⑦突発的なトラブル・災害などの対応(台風対策含む)
⑧残業手当をあてにした生活設計になっている
⑨仕事の性格上、早出・残業する必要がある
⑩契約工期が厳しい
⑪技能労働者不足のため
⑫職務を十分果たしたい
⑬配置の人員が少ない
⑭仕事量が多い・仕事が自分に偏っている
⑮その他 (内容を記入してください)

設問21 あなたは自分の残業時間について、どのように考えていますか、
主なものを2つ以内で選んでください

2024年11月の1ヵ月間の状況に限らず、あなたの考えを回答してください

- ①どのような理由があっても、早急な改善が必要
②自己の能力不足、または自己の能力の向上のため、納得している
③建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているため、納得している
④建設業の社会的使命や、与えられた仕事に責任を感じているが、苦痛である
⑤生活を犠牲にしているため苦痛である
⑥生活を犠牲にしているが、対価(残業手当)等もあり納得している
⑦自己評価を上げるため仕方がない
⑧その他 (内容を記入して下さい)

設問22 会社からの残業時間削減指示で、あなたの仕事や生活にどのような支障があるか、
2つ以内で選んでください

- ①残業手当等、賃金が減少して生活に余裕がなくなった
- ②会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある
- ③勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある
- ④自分の技術力が低下するのではないかと危惧している
- ⑤部下や若手の時短のために自分が残業している
- ⑥残業をしても会社に申告しない・隠している(持ち帰り残業含む)
- ⑦品質や安全がおろそかになった気がする
- ⑧時短の強要で精神的にまいっている
- ⑨残業は少なくなったが支障は特にない
- ⑩時短に向けた動きはない(会社からの残業時間削減の指示はない)
- ⑪その他(内容を記入して下さい)

設問23 建設産業が労働時間を短縮させるには何が必要だと思いますか、
主なものを2つ以内で選んでください

- ①会社による時短推進の取り組み
- ②協力会社の能力向上
- ③発注者・設計者ですべき契約外業務の廃止
- ④受注者による工期ダンピングの防止
- ⑤発注者による適正工期の設定
- ⑥発注時期・竣工時期の平準化
- ⑦発注者・設計者の管理能力・技術力の向上
- ⑧発注者・設計者の意思決定の迅速化
- ⑨受注競争の適正化による採算性の向上
- ⑩技能労働者の処遇改善
- ⑪労務・資機材の円滑な確保
- ⑫法律等による社会的規制
- ⑬配置技術者要件の緩和
- ⑭その他(内容を記入して下さい)

設問24 (a) 2024年4月～11月において、2024年4月に適用された時間外労働の上限規制を遵守できましたか
①遵守できた ②遵守できなかった ③分からない

(b) (設問24(a)で②遵守できなかったと答えた方にお聞きします)
遵守できなかった上限はどれですか(複数選択可)

- ①年720時間まで
- ②月100時間未満(休日労働を含む)
- ③複数月平均80時間(休日労働を含む)
- ④月45時間超は年6回まで

【健康・ストレス】

設問25 あなたはご自身の健康に対して不安を感じていますか

- ①不安がある(身体的に)
- ②不安がある(精神的に)
- ③不安がある(身体的、精神的ともに)
- ④不安はない

設問26 (設問25で①②③と答えた方にお聞きします)
健康に不安を感じる理由は何ですか、1つ選んでください

- ①長時間労働のため
- ②職場・作業環境が悪いため
- ③勤務形態が変則的だから
- ④職業病をわずらう可能性のある業務についている
- ⑤役職や昇格での責任の増大によるストレス
- ⑥職場の人間関係によるストレス
- ⑦生活習慣病への不安
- ⑧その他 (内容を記入してください)

設問27 過去3年以内で、以下のハラスメント行為を、職場で受けたり、見聞きしたりしたことがありますか

- (a) パワーハラスメント
- (b) セクシャルハラスメント
- (c) マタニティハラスメント
- (d) 時短ハラスメント
- (e) その他のハラスメント(内容を記入してください)

- ①受けたことがある
- ②受けたことはないが、見聞きしたことはある
- ③受けたことも見聞きしたこともない

【充実感】

設問28 あなたの今の仕事の充実度として最も当てはまるものを選んでください

- ①非常に充実している
- ②まあ充実している
- ③あまり充実していない
- ④まったく充実していない

設問29 設問28で選んだ仕事の充実度を考えるにあたって特に重視した尺度を2つ以内で選んでください

- ①仕事そのものの魅力・やりがい
- ②労働時間・休日取得
- ③働き方の多様性・柔軟性
- ④賃金
- ⑤会社からの評価・期待
- ⑥同僚・顧客など(会社や上司以外)からの評価・期待
- ⑦自身の成長
- ⑧人間関係
- ⑨勤務地・エリア
- ⑩会社の方針・風土
- ⑪会社の規模・ブランド
- ⑫その他 (内容を記入してください)

【単身赴任】

設問30 (既婚者の方全員にお聞きします) 単身赴任の有無

- ①単身赴任をしている(管外)
 - ②単身赴任をしている(管内)
 - ③単身赴任をしていない
- ※管内：同一支社店内管轄だが自宅から通勤できないことによる

設問31 (既婚者の方全員にお聞きします) 単身赴任に関して特に心配・不満なことは何ですか、2つ以内で選んでください

- ①二重生活によって生活費は増加する
- ②帰宅するための十分な手当がでない
- ③帰宅する時間的ゆとりがない
- ④家族とのコミュニケーションが減る
- ⑤健康管理がおろそかになる
- ⑥帰宅旅費支給による年収増に伴って税金の負担が増える
- ⑦配偶者の仕事に影響が出る
- ⑧家族の育児・介護等の負担が大きい
- ⑨自宅にいる家族の安全が気がかり
- ⑩子どもの進学相談等がおろそかになる
- ⑪特に問題はない
- ⑫その他(内容を記入してください)

設問32 (設問30で①②を選んだ方にお聞きします)

1ヶ月平均の帰宅回数についてお尋ねします。

(1) 希望の帰宅回数

- ①0回 ②1回 ③2回
- ④3回 ⑤4回 ⑥5回以上

(2) 実際の帰宅回数

- ①0回 ②1回 ③2回
- ④3回 ⑤4回 ⑥5回以上

(3) 実際の帰宅回数のうち、自己負担での帰宅回数

- ①0回 ②1回 ③2回
- ④3回 ⑤4回 ⑥5回以上

設問33 (設問30で①②を回答された方にお聞きします)

二重生活による経済負担増は月額いくらぐらいですか(個人で支払う帰宅旅費を含める)

- ①ほとんど変わらない
- ②2万円未満
- ③2万円以上～3万円未満
- ④3万円以上～4万円未満
- ⑤4万円以上～5万円未満
- ⑥5万円以上～6万円未満
- ⑦6万円以上～8万円未満
- ⑧8万円以上～10万円未満
- ⑨10万円以上

【多様な働き方】

設問34 あなたの会社にはフレックスタイム勤務とスライド勤務（時差出勤）の制度はありますか

- ①どちらの制度もある
- ②フレックスタイム勤務制度だけある
- ③スライド勤務制度だけある
- ④どちらの制度もない

設問35 (a)あなたは日常的にフレックスタイム勤務やスライド勤務（時差出勤）を利用していますか
または、利用していたことはありますか

- ①両方利用している、していた
- ②フレックスタイム勤務を利用している、していた
- ③スライド勤務を利用している、していた
- ④両方利用していない、したことがない

(b) (設問35(a)で①②③と答えた方にお聞きします)

制度を利用する理由として、最もあてはまるものを1つ選んでください

- ①育児のため
- ②介護のため
- ③残業時間削減のため
- ④資格取得のため
- ⑤通勤ラッシュを避けるため
- ⑥とくに理由はない・なんとなく
- ⑦その他(内容を記入してください)

(c) (設問35(a)で④両方利用していない、したことがない と答えた方にお聞きします)

制度を利用しない理由があれば記入ください

(d) (設問35(b)で③残業時間削減のため を選んだ方にお聞きします)

制度を利用した結果、1ヶ月で何時間残業時間を削減できたと感じますか。

0時間の場合は0を、30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げて、整数で記入してください

設問36 あなたは女性が仕事を続けることと結婚・出産との関連について、どれが適当だと考えますか、理想と現実(現実になりそうと思われるもの)とに分けてお答えください

(a)理想

(b)現実(現実になりそうなもの)

- ①結婚・出産などにかかわらず、働き続ける
- ②結婚・出産などにかかわらず、適当な時期に仕事を辞める
- ③出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再び働く
- ④出産を機に家庭に入る
- ⑤結婚を機に家庭に入る
- ⑥その他(内容を記入してください)

設問37 (直近1年以内に配偶者が出産した男性組合員にお聞きします)

出生時育児休業(産後パパ育休)を何日取得しましたか

理想と現実とに分けてお答えください

(a)出生時育児休業を何日取得しましたか

(b)理想は何日取得したいですか

設問38 共働きをしながら育児をしていくためには、企業内福祉制度や環境整備の面で
どんなことが必要だと思いますか、3つ以内で選んでください

- ①育児休業期間の延長
- ②育児休業中の経済的給付
- ③育児のための短時間勤務
- ④一日の労働時間の短縮
- ⑤残業・休日出勤の規制
- ⑥子どもの病気などの看護休暇の新設、日数増加
- ⑦フレックスタイム制の導入
- ⑧一時的な就労形態の変更
- ⑨年休取得の柔軟化(半日や時間単位の取得)
- ⑩一定期間の配属地域の考慮
- ⑪社内イントラネットに育休取得者及び予定者の情報交換などができる場の設置
- ⑫保育所・学童保育の整備・充実
- ⑬育児にかかる費用(ベビーシッター費など)に対する援助
- ⑭職場復帰時のフォロー体制(研修・教育・面談など)の確立
- ⑮男性も育児のための制度を取得できるような雰囲気づくり
- ⑯育児期間中の職場の上司や同僚の理解
- ⑰その他(内容を記入してください)

設問39 (a) あなたには介護が必要な家族がいますか

- ①現在介護中(主たる介護者として)
- ②現在介護中(主たる介護者としては介護していない)
- ③近い将来(5年以内)に介護が必要になりそう
- ④当面先(5年以上先)だが、介護は必要になりそう
- ⑤いない

(b) (設問39(a)で①～④と回答された方にお聞きします)

現在すでに介護を必要とする家族がいたり、今後介護を必要とする家族が現れた場合、
介護休業を取得できると思いますか

- ①取得できる、取得した
- ②取得できない
- ③分からない

設問40 介護をしつつ、安心して働き続けるためにはどのような施策が必要だと思いますか、
主なものを2つ以内で選んでください

- ①介護休業・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備
- ②介護休業(法定93日)・休暇(5日)の日数拡大
- ③介護短時間勤務制度の導入・整備
- ④在宅介護サービスの充実や介護施設の整備
- ⑤介護費用の公的扶助の充実等、経済的負担の軽減
- ⑥介護休業中の賃金保障
- ⑦地域や家族による理解・支援
- ⑧企業内における介護の相談窓口の設置等の支援
- ⑨家族介護者同士の交流やカウンセリングなどの充実
- ⑩今のままで十分働き続けられる
- ⑪分からない・考えたことがない
- ⑫その他(内容を記入してください)

【魅力・転職】

設問41 あなたの会社の魅力度について、以下の各項目の魅力の度合いとして最も当てはまるものを選択してください。

(項目)	(魅力度)
①仕事の裁量	①魅力がある (評価5)
②会社の将来性・安定性	②まあ魅力がある (評価4)
③賃金水準	③普通、どちらともいえない (評価3)
④労働時間・休日	④あまり魅力がない (評価2)
⑤教育制度・育成	⑤魅力がない (評価1)
⑥人事評価制度	
⑦福利厚生	
⑧人間関係	

設問42 今のあなたの働く意識として最も近いものを1つ選んでください

- ①今の会社で定年まで働きたい
- ②特に転職を考えておらず、何もしなければ今の会社で定年まで働く
- ③今の会社で定年まで働くことは考えていない
- ④今すぐにも会社を辞めたい

設問43 あなたが設問42の選択肢を選択した理由はなんですか
最も近いものを2つ以内で選んでください

- ①仕事の裁量
- ②業務内容
- ③会社の将来性・安定性
- ④賃金水準
- ⑤労働時間・休日
- ⑥教育制度・育成
- ⑦人事評価
- ⑧福利厚生
- ⑨人間関係
- ⑩キャリアアップ

設問44 (a) (非管理職の方にお聞きします) あなたは、将来管理職に就きたいですか

- ①管理職になりたい
- ②どちらかといえば管理職になりたい
- ③どちらかといえば管理職になりたくない
- ④管理職になりたくない

(b) 設問44(a)を選んだ理由を記入してください

設問45 (a) あなたは現在の建設業に魅力を感じていますか

- ①大いに魅力を感じる
- ②まあ魅力を感じる
- ③あまり魅力を感じない
- ④まったく魅力を感じない

(b) (設問45(a)で①②と答えた方にお聞きします) あなたは建設産業のどのような点に魅力を感じますか、最も近いものを2つ以内で選んでください

- ①個人に任せられる仕事の幅が広い
- ②産業に将来性がある
- ③活力のある産業である
- ④全般的に労働条件が良い(賃金水準など)
- ⑤仕事に安定性がある
- ⑥創造する喜びがある
- ⑦産業の社会的役割に誇りを感じる
- ⑧建設したものが後世に残る
- ⑨多くの人と共同して仕事をする喜びがある
- ⑩自分の能力が生かせる
- ⑪その他(内容を記入してください)

(c) (設問45(a)で③④と答えた方にお聞きします) あなたが建設産業に魅力を感じない理由は何ですか、最も近いものを2つ以内で選んでください

- ①前近代的な体質が残っている
- ②賃金水準が低い
- ③人事諸制度(人事考課、職制・職格制度等)が不十分
- ④労働時間(所定内・外)が長い
- ⑤福利厚生面での待遇が悪い
- ⑥受注時の不透明さ等、建設業における商慣習が不明瞭
- ⑦建設業の請負体質(対発注者)
- ⑧「横並び」「横睨み」意識が強すぎ、企業の独自性が出しにくい
- ⑨男女不平等(男性優遇)
- ⑩男女不平等(女性優遇)
- ⑪建設産業の社会に対する貢献度に対して、社会的な評価が低い
- ⑫業務上災害が多い等、危険が多い
- ⑬産業の将来像がない
- ⑭転勤・異動が多い
- ⑮その他(内容を記入してください)

設問46 労働時間や職場環境、生活についてなどなんでも結構です、今感じていることがあればご記入ください

