

調査名 時短アンケート兼生活実態・意識調査, 2024

寄託者(寄託時) 日本建設産業職員労働組合協議会

本集計表を引用する際には出典を明記して下さい。最新の寄託者名は概要にてご確認下さい。

Q2-1 性別

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	男性	14197	78.0	82.1
2	女性	3090	17.0	17.9
	不明	907	5.0	
	N (%ベース)	18194	100	17287

Q2-2 年齢

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	25歳未満	1670	9.2	9.2
2	25～29歳	4000	22.0	22.0
3	30～34歳	3007	16.5	16.5
4	35～39歳	2293	12.6	12.6
5	40～44歳	1847	10.2	10.2
6	45～49歳	1605	8.8	8.8
7	50～54歳	2028	11.1	11.1
8	55歳以上	1744	9.6	9.6
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	18194	100	18194

Q2-3 配偶者の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	無	7600	41.8	43.8
2	有	9763	53.7	56.2
	不明	831	4.6	
	N (%ベース)	18194	100	17363

Q2-4 時短勤務の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	時短している	1134	6.2	6.4
2	時短していない	16454	90.4	93.6
	不明	606	3.3	
	N (%ベース)	18194	100	17588

Q2-5 家族の人数(本人も含める)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	5204	28.6	29.9
2	2人	2812	15.5	16.2
3	3人	3179	17.5	18.3
4	4人	4349	23.9	25.0
5	5人	1472	8.1	8.5
6	6人以上	371	2.0	2.1
	不明	807	4.4	
	N (%ベース)	18194	100	17387

Q2-6 子どもの人数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	2509	13.8	23.7
2	1人	3082	16.9	29.1
3	2人	3707	20.4	35.0
4	3人	1098	6.0	10.4
5	4人以上	192	1.1	1.8
	不明	7606	41.8	
	N (%ベース)	18194	100	10588

Q2-7a 長子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	1448	8.0	19.1

2	4歳～小学生未満	926	5.1	12.2
3	小学生	1711	9.4	22.5
4	中学生	760	4.2	10.0
5	高校生	631	3.5	8.3
6	大学生(各種学校含む)	818	4.5	10.8
7	就職	1169	6.4	15.4
8	その他	133	0.7	1.8
	不明	10598	58.2	
	N (%ベース)	18194	100	7596

Q2-7b 末子の成長段階

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	3歳以下	1181	6.5	24.5
2	4歳～小学生未満	659	3.6	13.7
3	小学生	1115	6.1	23.1
4	中学生	461	2.5	9.6
5	高校生	409	2.2	8.5
6	大学生(各種学校含む)	498	2.7	10.3
7	就職	440	2.4	9.1
8	その他	54	0.3	1.1
	不明	13377	73.5	
	N (%ベース)	18194	100	4817

Q2-8 住宅の種類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	社宅(借り上げ含む)	6051	33.3	33.8
2	持ち家一戸建て(ローン返済中)	3699	20.3	20.7
3	持ち家一戸建て(ローン完済)	722	4.0	4.0
4	持ち家マンション(ローン返済中)	1613	8.9	9.0
5	持ち家マンション(ローン完済)	387	2.1	2.2
6	親族の持ち家(実家継承・同居含む)	1369	7.5	7.7
7	賃貸住宅	3737	20.5	20.9
8	その他	309	1.7	1.7
	不明	307	1.7	
	N (%ベース)	18194	100	17887

Q3 勤務地

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	北海道	793	4.4	4.4
2	青森	72	0.4	0.4
3	岩手	96	0.5	0.5
4	秋田	77	0.4	0.4
5	山形	28	0.2	0.2
6	宮城	522	2.9	2.9
7	福島	218	1.2	1.2
8	群馬	44	0.2	0.2
9	栃木	93	0.5	0.5
10	茨城	399	2.2	2.2
11	東京	6035	33.2	33.2
12	神奈川	937	5.2	5.2
13	千葉	513	2.8	2.8
14	埼玉	392	2.2	2.2
15	愛知	1035	5.7	5.7
16	三重	107	0.6	0.6
17	岐阜	214	1.2	1.2
18	静岡	236	1.3	1.3
19	長野	121	0.7	0.7
20	山梨	62	0.3	0.3
21	新潟	171	0.9	0.9
22	富山	101	0.6	0.6
23	石川	206	1.1	1.1
24	福井	109	0.6	0.6

25	大阪	2007	11.0	11.0
26	兵庫	423	2.3	2.3
27	京都	228	1.3	1.3
28	奈良	90	0.5	0.5
29	滋賀	140	0.8	0.8
30	和歌山	66	0.4	0.4
31	岡山	81	0.4	0.4
32	広島	451	2.5	2.5
33	山口	70	0.4	0.4
34	島根	39	0.2	0.2
35	鳥取	34	0.2	0.2
36	香川	83	0.5	0.5
37	愛媛	105	0.6	0.6
38	徳島	64	0.4	0.4
39	高知	26	0.1	0.1
40	福岡	780	4.3	4.3
41	佐賀	25	0.1	0.1
42	熊本	84	0.5	0.5
43	長崎	72	0.4	0.4
44	大分	81	0.4	0.4
45	宮崎	45	0.2	0.2
46	鹿児島	205	1.1	1.1
47	沖縄	152	0.8	0.8
48	海外	262	1.4	1.4
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	18194	100	18194

内外勤別 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤	8503	46.7	46.7
2	外勤	9691	53.3	53.3
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	18194	100	18194

Q4 職種 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	内勤建築	3068	16.9	16.9
2	内勤土木	1325	7.3	7.3
3	外勤建築	4414	24.3	24.3
4	外勤土木	4694	25.8	25.8
5	技術研究	260	1.4	1.4
6	内勤事務	2606	14.3	14.3
7	外勤事務	424	2.3	2.3
8	営業	826	4.5	4.5
9	内勤その他	418	2.3	2.3
10	外勤その他	159	0.9	0.9
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	18194	100	18194

Q4-2 職種の細目(内勤技術系) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	設計	1539	8.5	35.7
2	見積・積算	747	4.1	17.4
3	設備	355	2.0	8.2
4	技術提案	252	1.4	5.9
5	現場技術支援	795	4.4	18.5
6	工務等管理	228	1.3	5.3
7	その他	389	2.1	9.0
	不明	13889	76.3	
	N (%ベース)	18194	100	4305

Q5 職務(役職) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	部課長、営業所長、出張所長、作業所長クラス	2946	16.2	16.2
2	係長、作業所副所長、主任等の次席クラス	5667	31.1	31.1
3	課員、係員等、特に役職のない方	9029	49.6	49.6
4	オペレーター等技能職の方	52	0.3	0.3
5	その他	500	2.7	2.7
	不明	0	0.0	
	N (%ベース)	18194	100	18194

Q6 時間外手当支給の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	支給対象者	13827	76.0	78.3
2	支給非対象者	3824	21.0	21.7
	不明	543	3.0	
	N (%ベース)	18194	100	17651

Q7 2023年の税込年収

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし	116	0.6	0.7
2	300万円未満	285	1.6	1.7
3	300万円以上～350万円未満	445	2.4	2.6
4	350万円以上～400万円未満	492	2.7	2.9
5	400万円以上～450万円未満	692	3.8	4.0
6	450万円以上～500万円未満	814	4.5	4.7
7	500万円以上～550万円未満	1121	6.2	6.5
8	550万円以上～600万円未満	1321	7.3	7.7
9	600万円未満～650万円未満	1550	8.5	9.0
10	650万円以上～700万円未満	1257	6.9	7.3
11	700万円以上～750万円未満	1202	6.6	7.0
12	750万円以上～800万円未満	1012	5.6	5.9
13	800万円以上～900万円未満	1834	10.1	10.7
14	900万円以上～1000万円未満	1835	10.1	10.7
15	1000万円以上～1100万円未満	1633	9.0	9.5
16	1100万円以上～1200万円未満	912	5.0	5.3
17	1200万円以上	697	3.8	4.0
	不明	976	5.4	
	N (%ベース)	18194	100	17218

Q8 配偶者の就業形態(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	正規雇用でフルタイム勤務	3679	20.2	38.4
2	正規雇用で時短勤務	541	3.0	5.6
3	派遣社員・契約社員	459	2.5	4.8
4	パートタイム勤務	2203	12.1	23.0
5	自営・フリーランス・会社役員	299	1.6	3.1
6	賃金や報酬など収入はない	2204	12.1	23.0
7	その他	193	1.1	2.0
	不明	8616	47.4	
	N (%ベース)	18194	100	9578

Q9 配偶者の2023年の税込年収(既婚者)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	収入なし(無職)	2490	13.7	26.2
2	50万円未満	503	2.8	5.3
3	50万円以上～100万円未満	1368	7.5	14.4
4	100万円以上～150万円未満	660	3.6	7.0
5	150万円以上～200万円未満	357	2.0	3.8
6	200万円以上～250万円未満	457	2.5	4.8
7	250万円以上～300万円未満	324	1.8	3.4
8	300万円以上～350万円未満	449	2.5	4.7
9	350万円以上～400万円未満	357	2.0	3.8
10	400万円以上～450万円未満	413	2.3	4.4

11	450万円以上～500万円未満	306	1.7	3.2
12	500万円以上～550万円未満	322	1.8	3.4
13	550万円以上～600万円未満	258	1.4	2.7
14	600万円以上～650万円未満	258	1.4	2.7
15	650万円以上～700万円未満	156	0.9	1.6
16	700万円以上～750万円未満	158	0.9	1.7
17	750万円以上～800万円未満	132	0.7	1.4
18	800万円以上～900万円未満	164	0.9	1.7
19	900万円以上～1000万円未満	125	0.7	1.3
20	1000万円以上～1100万円未満	109	0.6	1.1
21	1100万円以上～1200万円未満	49	0.3	0.5
22	1200万円以上	77	0.4	0.8
	不明	8702	47.8	
	N (%ベース)	18194	100	9492

世帯年収(未婚者含む)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	200万円未満	94	0.5	0.6
2	200万円以上～400万円未満	981	5.4	5.8
3	400万円以上～600万円未満	2961	16.3	17.4
4	600万円以上～700万円未満	1937	10.6	11.4
5	700万円以上～800万円未満	1571	8.6	9.2
6	800万円以上～900万円未満	1565	8.6	9.2
7	900万円以上～1000万円未満	1672	9.2	9.8
8	1000万円以上～1100万円未満	1711	9.4	10.0
9	1100万円以上～1200万円未満	1422	7.8	8.3
10	1200万円以上～1300万円未満	1166	6.4	6.8
11	1300万円以上～1400万円未満	670	3.7	3.9
12	1400万円以上～1600万円未満	691	3.8	4.1
13	1600万円以上～1800万円未満	303	1.7	1.8
14	1800万円以上～2000万円未満	152	0.8	0.9
15	2000万円以上	147	0.8	0.9
	不明	1151	6.3	
	N (%ベース)	18194	100	17043

Q10 1ヶ月当たりの支出額

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	15万円未満	2101	11.5	11.9
2	15万円以上～20万円未満	3476	19.1	19.7
3	20万円以上～25万円未満	3135	17.2	17.7
4	25万円以上～30万円未満	2589	14.2	14.7
5	30万円以上～35万円未満	2025	11.1	11.5
6	35万円以上～40万円未満	1355	7.4	7.7
7	40万円以上～45万円未満	919	5.1	5.2
8	45万円以上～50万円未満	652	3.6	3.7
9	50万円以上～60万円未満	623	3.4	3.5
10	60万円以上～70万円未満	302	1.7	1.7
11	70万円以上～80万円未満	200	1.1	1.1
12	80万円以上～90万円未満	137	0.8	0.8
13	90万円以上～100万円未満	73	0.4	0.4
14	100万円以上	79	0.4	0.4
	不明	528	2.9	
	N (%ベース)	18194	100	17666

Q11 1ヶ月あたりの子どもの教育費

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1万円未満	1197	6.6	16.7
2	1万円以上～2万円未満	816	4.5	11.4
3	2万円以上～3万円未満	944	5.2	13.1
4	3万円以上～4万円未満	793	4.4	11.0
5	4万円以上～5万円未満	712	3.9	9.9
6	5万円以上～6万円未満	601	3.3	8.4

7	6万円以上～7万円未満	349	1.9	4.9
8	7万円以上～8万円未満	290	1.6	4.0
9	8万円以上～9万円未満	172	0.9	2.4
10	9万円以上	1312	7.2	18.3
	不明	11008	60.5	
	N (%ベース)	18194	100	7186

Q12 現在の暮らし(家計)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	かなり余裕がある	891	4.9	5.0
2	やや余裕がある	6242	34.3	34.9
3	収入と支出はほぼ同じ感覚である	6770	37.2	37.9
4	やや苦しい	2796	15.4	15.6
5	かなり苦しい	1186	6.5	6.6
	不明	309	1.7	
	N (%ベース)	18194	100	17885

勤務形態		(SA)		
No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	通常勤務	18092	99.4	99.6
2	通常勤務以外	70	0.4	0.4
	不明	32	0.2	
	N (%ベース)	18194	100.0	18162.0

Q13-1(a)起床時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	5時30分前	2807	15.4	15.9
2	5時30分～6時前	2926	16.1	16.6
3	6時～6時30分前	5454	30.0	30.9
4	6時30分～7時前	3781	20.8	21.4
5	7時以降	2697	14.8	15.3
	不明	529	2.9	
	N (%ベース)	18194	100	17665

Q13-2(b)自宅を出る時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6時前	1129	6.2	6.4
2	6時～6時30分前	2136	11.7	12.1
3	6時30分～7時前	3950	21.7	22.3
4	7時～7時30分前	5445	29.9	30.8
5	7時30分～8時前	3355	18.4	19.0
6	8時以降	1659	9.1	9.4
	不明	520	2.9	
	N (%ベース)	18194	100	17674

Q13-3(c)会社到着時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	7時前	1166	6.4	6.6
2	7時～7時30分前	3461	19.0	19.6
3	7時30分～8時前	5258	28.9	29.7
4	8時～8時30分前	5169	28.4	29.2
5	8時30分以降	2623	14.4	14.8
	不明	517	2.8	
	N (%ベース)	18194	100	17677

Q13-4(d)会社を出る時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	18時前	3523	19.4	20.0
2	18時～19時前	5674	31.2	32.2
3	19時～20時前	4596	25.3	26.1
4	20時～21時前	2468	13.6	14.0
5	21時～22時前	921	5.1	5.2

6	22時以降	426	2.3	2.4
	不明	586	3.2	
	N (%ベース)	18194	100	17608

Q13-5(e)自宅到着時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	19時前	4300	23.6	24.4
2	19時～20時前	5649	31.0	32.1
3	20時～21時前	4313	23.7	24.5
4	21時～22時前	2174	11.9	12.3
5	22時～23時前	838	4.6	4.8
6	23時以降	335	1.8	1.9
	不明	585	3.2	
	N (%ベース)	18194	100	17609

Q13-6(f)就寝時刻

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	23時前	2927	16.1	16.7
2	23時～0時前	6457	35.5	36.9
3	0時～0時30分前	5633	31.0	32.2
4	0時30分～1時前	893	4.9	5.1
5	1時以降	1575	8.7	9.0
	不明	709	3.9	
	N (%ベース)	18194	100	17485

Q13-7(b-a)出勤前の在宅時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	30分未満	1875	10.3	10.7
2	30分～45分未満	4861	26.7	27.6
3	45分～1時間未満	2603	14.3	14.8
4	1時間～1時間30分未満	5490	30.2	31.2
5	1時間30分以上	2775	15.3	15.8
	不明	590	3.2	
	N (%ベース)	18194	100	17604

Q13-8(c-b)行きの通勤時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	30分未満	4313	23.7	24.5
2	30分～45分未満	4033	22.2	22.9
3	45分～1時間未満	2149	11.8	12.2
4	1時間～1時間30分未満	4929	27.1	28.0
5	1時間30分以上	2193	12.1	12.4
	不明	577	3.2	
	N (%ベース)	18194	100	17617

Q13-9(e-d)帰りの通勤時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	30分未満	2807	15.4	16.0
2	30分～1時間未満	5233	28.8	29.9
3	1時間～1時間30分未満	5580	30.7	31.9
4	1時間30分～2時間未満	2686	14.8	15.3
5	2時間以上	1201	6.6	6.9
	不明	687	3.8	
	N (%ベース)	18194	100	17507

Q13-10(d-c)会社に居る時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	9時間未満	521	2.9	3.0
2	9時間～10時間未満	3743	20.6	21.3
3	10時間～11時間未満	4638	25.5	26.4
4	11時間～12時間未満	4131	22.7	23.5
5	12時間～13時間未満	2662	14.6	15.2

6	13時間～14時間未満	1254	6.9	7.1
7	14時間以上	604	3.3	3.4
	不明	641	3.5	
	N (%ベース)	18194	100	17553

Q13-11(10+8×2)労働関連時間(通勤時間含む) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	10時間未満	320	1.8	1.8
2	10時間～11時間未満	1503	8.3	8.6
3	11時間～12時間未満	3399	18.7	19.5
4	12時間～13時間未満	4622	25.4	26.5
5	13時間～14時間未満	3727	20.5	21.4
6	14時間～15時間未満	2240	12.3	12.9
7	15時間～16時間未満	1053	5.8	6.0
8	16時間以上	548	3.0	3.1
	不明	782	4.3	
	N (%ベース)	18194	100	17412

Q13-12(f-e)寝るまでの時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2時間未満	905	5.0	5.2
2	2時間～3時間未満	2984	16.4	17.2
3	3時間～4時間未満	5129	28.2	29.5
4	4時間～5時間未満	4966	27.3	28.6
5	5時間以上	3404	18.7	19.6
	不明	806	4.4	
	N (%ベース)	18194	100	17388

Q13-13(f-a)睡眠時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	5時間未満	691	3.8	4.0
2	5時間～5時間30分未満	1074	5.9	6.2
3	5時間30分～6時間未満	1687	9.3	9.7
4	6時間～6時間30分未満	3588	19.7	20.6
5	6時間30分～7時間未満	3335	18.3	19.1
6	7時間～8時間未満	5332	29.3	30.6
7	8時間以上	1711	9.4	9.8
	不明	776	4.3	
	N (%ベース)	18194	100	17418

Q14a 11月2日(第1土曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15317	84.2	86.6
2	代休・振休で休み	1133	6.2	6.4
3	休んでいない	1192	6.6	6.7
4	海外のため休みでない	43	0.2	0.2
	不明	509	2.8	
	N (%ベース)	18194	100	17685

Q14b 11月3日(第1日曜)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	17059	93.8	96.3
2	代休・振休で休み	359	2.0	2.0
3	休んでいない	277	1.5	1.6
4	海外のため休みでない	25	0.1	0.1
	不明	474	2.6	
	N (%ベース)	18194	100	17720

Q14c 11月4日(文化の日)取得状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	14466	79.5	81.9
2	代休・振休で休み	1187	6.5	6.7

3	休んでいない	1782	9.8	10.1
4	海外のため休みでない	222	1.2	1.3
	不明	537	3.0	
	N (%ベース)	18194	100	17657

Q14d 11月9日(第2土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15320	84.2	86.7
2	代休・振休で休み	1138	6.3	6.4
3	休んでいない	1173	6.4	6.6
4	海外のため休みでない	44	0.2	0.2
	不明	519	2.9	
	N (%ベース)	18194	100	17675

Q14e 11月10日(第2日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	17021	93.6	96.1
2	代休・振休で休み	370	2.0	2.1
3	休んでいない	290	1.6	1.6
4	海外のため休みでない	23	0.1	0.1
	不明	490	2.7	
	N (%ベース)	18194	100	17704

Q14f 11月16日(第3土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15112	83.1	85.5
2	代休・振休で休み	1241	6.8	7.0
3	休んでいない	1272	7.0	7.2
4	海外のため休みでない	45	0.2	0.3
	不明	524	2.9	
	N (%ベース)	18194	100	17670

Q14g 11月17日(第3日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	17026	93.6	96.2
2	代休・振休で休み	347	1.9	2.0
3	休んでいない	297	1.6	1.7
4	海外のため休みでない	24	0.1	0.1
	不明	500	2.7	
	N (%ベース)	18194	100	17694

Q14h 11月23日(第4土曜・勤労感謝の日)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15508	85.2	87.7
2	代休・振休で休み	898	4.9	5.1
3	休んでいない	1186	6.5	6.7
4	海外のため休みでない	96	0.5	0.5
	不明	506	2.8	
	N (%ベース)	18194	100	17688

Q14i 11月24日(第4日曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	17017	93.5	96.1
2	代休・振休で休み	336	1.8	1.9
3	休んでいない	334	1.8	1.9
4	海外のため休みでない	25	0.1	0.1
	不明	482	2.6	
	N (%ベース)	18194	100	17712

Q14j 11月30日(第5土曜)取得状況

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	当日休み	15300	84.1	86.4

2	代休・振休で休み	995	5.5	5.6
3	休んでいない	1361	7.5	7.7
4	海外のため休みでない	46	0.3	0.3
	不明	492	2.7	
	N (%ベース)	18194	100	17702

11月土曜取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	254	1.4	1.4
2	1日	250	1.4	1.4
3	2日	378	2.1	2.2
4	3日	767	4.2	4.4
5	4日	1359	7.5	7.8
6	5日	14517	79.8	82.8
	不明	669	3.7	
	N (%ベース)	18194	100	17525

11月日曜取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	74	0.4	0.4
2	1日	59	0.3	0.3
3	2日	127	0.7	0.7
4	3日	554	3.0	3.1
5	4日	16833	92.5	95.4
	不明	547	3.0	
	N (%ベース)	18194	100	17647

11月祝日取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	2004	11.0	11.3
2	1日	15653	86.0	88.7
	不明	537	3.0	
	N (%ベース)	18194	100	17657

11月全休日取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	50	0.3	0.3
2	1日	10	0.1	0.1
3	2日	19	0.1	0.1
4	3日	44	0.2	0.3
5	4日	174	1.0	1.0
6	5日	196	1.1	1.1
7	6日	322	1.8	1.9
8	7日	491	2.7	2.8
9	8日	902	5.0	5.2
10	9日	1714	9.4	9.9
11	10日	13471	74.0	77.5
	不明	801	4.4	
	N (%ベース)	18194	100	17393

Q15① 年間土曜取得日数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	22	0.1	0.1
2	1~11日(月1日未満)	138	0.8	0.9
3	12~23日(月2日未満)	544	3.0	3.4
4	24~35日(月3日未満)	1583	8.7	9.9
5	36~47日(月4日未満)	2612	14.4	16.4
6	48~52日(月4日程度)	3742	20.6	23.4
7	53日(すべて休んだ)	7334	40.3	45.9
	不明	2219	12.2	
	N (%ベース)	18194	100	15975

Q15② 年間日曜取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	2	0.0	0.0
2	1～11日(月1日未満)	11	0.1	0.1
3	12～23日(月2日未満)	16	0.1	0.1
4	24～35日(月3日未満)	175	1.0	1.1
5	36～47日(月4日未満)	989	5.4	6.2
6	48～51日(月4日程度)	2868	15.8	17.9
7	52日(すべて休んだ)	11963	65.8	74.7
	不明	2170	11.9	
	N (%ペ-ス)	18194	100	16024

Q15③ 年間祝日取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	370	2.0	2.3
2	1～7日(年間半分以下)	1964	10.8	12.3
3	8～13日(年間半分以上)	4115	22.6	25.8
4	14日(すべて休んだ)	9507	52.3	59.6
	不明	2238	12.3	
	N (%ペ-ス)	18194	100	15956

年間休日(土曜+日曜+祝日)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	48日以下	0	0.0	0.0
2	49～60日以下	149	0.8	0.9
3	61～72日以下	323	1.8	2.0
4	73～84日以下	796	4.4	5.0
5	85～96日以下	1400	7.7	8.9
6	97～108日以下	2251	12.4	14.3
7	109～118日以下	4420	24.3	28.0
8	119日(すべて休んだ)	6438	35.4	40.8
	不明	2417	13.3	
	N (%ペ-ス)	18194	100	15777

Q15④ 年間有給休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	427	2.3	2.7
2	1日	115	0.6	0.7
3	2日	231	1.3	1.5
4	3日	399	2.2	2.5
5	4日	435	2.4	2.7
6	5日	3357	18.5	21.1
7	6日	1446	7.9	9.1
8	7～8日	2300	12.6	14.5
9	9～10日	3187	17.5	20.0
10	11～15日	2448	13.5	15.4
11	16日以上	1551	8.5	9.8
	不明	2298	12.6	
	N (%ペ-ス)	18194	100	15896

Q15⑤ 年間特休,異動休暇取得日数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	7321	40.2	46.6
2	1～2日	1292	7.1	8.2
3	3～4日	2159	11.9	13.7
4	5～6日	2791	15.3	17.7
5	7～10日	1456	8.0	9.3
6	11日以上	705	3.9	4.5
	不明	2470	13.6	
	N (%ペ-ス)	18194	100	15724

Q16a 11月の所定外労働時間

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～20時間未満	5585	30.7	32.2
2	20～40時間未満	5606	30.8	32.3
3	40～60時間未満	4127	22.7	23.8
4	60～80時間未満	1308	7.2	7.5
5	80～100時間未満	420	2.3	2.4
6	100～120時間未満	150	0.8	0.9
7	120～140時間未満	80	0.4	0.5
8	140～160時間未満	27	0.1	0.2
9	160～180時間未満	18	0.1	0.1
10	180時間以上	29	0.2	0.2
	不明	844	4.6	
	N (%ベース)	18194	100	17350

Q16b 11月の平日の所定外労働時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0～10時間未満	3293	18.1	19.8
2	10～20時間未満	2766	15.2	16.6
3	20～30時間未満	3010	16.5	18.1
4	30～40時間未満	2811	15.5	16.9
5	40～50時間未満	2888	15.9	17.3
6	50～60時間未満	716	3.9	4.3
7	60～70時間未満	589	3.2	3.5
8	70～90時間未満	407	2.2	2.4
9	90～110時間未満	112	0.6	0.7
10	110時間以上	70	0.4	0.4
	不明	1532	8.4	
	N (%ベース)	18194	100	16662

Q16c 2024年11月の法定外労働時間を把握しているか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	把握している	14962	82.2	85.8
2	把握していない	1055	5.8	6.0
3	所定外と法定外の違いがわからない	1430	7.9	8.2
	不明	747	4.1	
	N (%ベース)	18194	100	17447

Q17 所定外労働時間のうち会社に報告した時間 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0時間	1280	7.0	7.3
2	1～10時間未満	1967	10.8	11.3
3	10～20時間未満	2693	14.8	15.4
4	20～30時間未満	2907	16.0	16.6
5	30～40時間未満	3015	16.6	17.3
6	40～50時間未満	3779	20.8	21.6
7	50～60時間未満	717	3.9	4.1
8	60時間以上	1112	6.1	6.4
	不明	724	4.0	
	N (%ベース)	18194	100	17470

Q18a 実際と報告した残業時間に差があるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	差がある	2919	16.0	16.7
2	差がない	14517	79.8	83.3
	不明	758	4.2	
	N (%ベース)	18194	100	17436

Q18b 実際の残業時間と報告時間に差がある理由(2つ以内) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社や上司の指示(36協定遵守のため)	635	3.5	21.9
2	会社や上司の指示(会社や部門の時短目標達成のため)	303	1.7	10.5
3	会社や上司の指示(工事原価や部門予算のため)	26	0.1	0.9

4	会社や上司の指示(理由はわからない)	67	0.4	2.3
5	36協定時間を超過してしまうので付度/自粛	1294	7.1	44.6
6	会社や部門の時短目標のため付度/自粛	579	3.2	20.0
7	工事原価や部門予算のため付度/自粛	43	0.2	1.5
8	職場の雰囲気や付度/自粛	471	2.6	16.2
9	残業の理由を聞かれるのがいや	298	1.6	10.3
10	自分の能力不足で残業していると思うから	513	2.8	17.7
11	自分の評価が下がるから	154	0.8	5.3
12	産業医面談がいやだから	69	0.4	2.4
13	その他	210	1.2	7.2
	不明	15295	84.1	
	N (%ベ-ス)	18194	100	2899

Q19 所定時間が不適切に申告より少なくされたことがあるか(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	あった	678	3.7	3.9
2	なかった	16773	92.2	96.1
	不明	743	4.1	
	N (%ベ-ス)	18194	100	17451

Q20 残業する理由(3つ以内)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	残業はしない	1673	9.2	9.5
2	決算や竣工前など時期により一時的に業務が増える	4692	25.8	26.6
3	発注者むけ書類等の業務が多い	3826	21.0	21.7
4	発注者で行うべき業務が多い	955	5.2	5.4
5	設計者・監理者側で行うべき業務が多い	1282	7.0	7.3
6	社内向け書類等の業務が多い	4934	27.1	28.0
7	突発的なトラブル・災害などの対応	2178	12.0	12.3
8	残業手当をあてにした生活設計になっている	868	4.8	4.9
9	仕事の性格上、早出・残業する必要がある	3549	19.5	20.1
10	契約工期が厳しい	1461	8.0	8.3
11	技能労働者不足のため	842	4.6	4.8
12	職務を十分果たしたい	4243	23.3	24.0
13	配置の人員が少ない	3844	21.1	21.8
14	仕事量が多い・仕事が自分に偏っている	3977	21.9	22.5
15	その他	695	3.8	3.9
	不明	542	3.0	
	N (%ベ-ス)	18194	100	17652

Q21 残業時間についての考え方(2つ以内)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どのような理由があっても、早急な改善が必要	3131	17.2	18.0
2	自己の能力不足、能力向上のため納得している	5740	31.5	33.0
3	仕事に責任を感じているため納得している	5918	32.5	34.1
4	仕事に責任を感じているが苦痛である	3093	17.0	17.8
5	生活を犠牲にしているため苦痛である	2728	15.0	15.7
6	生活を犠牲にしているが、対価等もあり納得している	3804	20.9	21.9
7	自己評価を上げるため仕方がない	819	4.5	4.7
8	その他	821	4.5	4.7
	不明	824	4.5	
	N (%ベ-ス)	18194	100	17370

Q22 会社からの残業時間削減指示で、仕事や生活に支障があ・(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	賃金が減少して生活に余裕がなくなった	3593	19.7	21.1
2	会社や上司からの仕事の状況を考慮しない時短の指示がある	3228	17.7	18.9
3	勤務時間を申告するうえでの自主規制の圧力がある	2190	12.0	12.8
4	自分の技術力が低下するのではないかと危惧している	2215	12.2	13.0
5	部下や若手を早く帰らせるために自分が残業している	1945	10.7	11.4
6	残業をしても会社に申告しない・隠している	1723	9.5	10.1
7	品質や安全がおろそかになった気がする	2479	13.6	14.5

8	時短の強要で精神的にまいっている	786	4.3	4.6
9	残業は少なくなったが支障は特はない	4508	24.8	26.4
10	時短に向けた動きはない	892	4.9	5.2
11	その他	891	4.9	5.2
	不明	1149	6.3	
	N (%ベース)	18194	100	17045

Q23 建設産業全体で労働時間を短縮する方法(2つ以内) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	会社による時短推進の取り組み	4183	23.0	24.0
2	協力会社の能力向上	1871	10.3	10.7
3	発注者・設計者ですべき契約外業務の廃止	2722	15.0	15.6
4	受注者による工期ダンピングの防止	981	5.4	5.6
5	発注者による適正工期の設定	8202	45.1	47.0
6	発注時期・竣工時期の平準化	1977	10.9	11.3
7	発注者・設計者の管理能力・技術力の向上	1300	7.1	7.4
8	発注者・設計者の意思決定の迅速化	1456	8.0	8.3
9	受注競争の適正化による採算性の向上	1418	7.8	8.1
10	技能労働者の処遇改善	1882	10.3	10.8
11	労務・資機材の円滑な確保	1306	7.2	7.5
12	法律等による社会的規制	2223	12.2	12.7
13	配置技術者要件の緩和	666	3.7	3.8
14	その他	900	4.9	5.2
	不明	729	4.0	
	N (%ベース)	18194	100	17465

Q24a 時間外労働の上限規制を遵守できたか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	遵守できた	16324	89.7	93.0
2	遵守できなかった	396	2.2	2.3
3	分からない	839	4.6	4.8
	不明	635	3.5	
	N (%ベース)	18194	100	17559

Q24b 遵守できなかった上限はどれか(複数選択可・Q24aで遵) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	年720時間まで	100	0.5	25.8
2	月100時間未満	129	0.7	33.2
3	複数月平均80時間	144	0.8	37.1
4	月45時間超は年6回まで	277	1.5	71.4
	不明	17806	97.9	
	N (%ベース)	18194	100	388

Q25 健康に対しての不安 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	不安がある(身体的に)	3026	16.6	18.2
2	不安がある(精神的に)	1905	10.5	11.5
3	不安がある(身体的、精神的ともに)	3041	16.7	18.3
4	不安はない	8609	47.3	51.9
	不明	1613	8.9	
	N (%ベース)	18194	100	16581

Q26 健康に不安を感じる理由(Q25で不安があるのみ) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	長時間労働のため	1065	5.9	13.4
2	職場・作業環境が悪いため	413	2.3	5.2
3	勤務形態が変則的だから	405	2.2	5.1
4	職業病を患う可能性のある業務についている	159	0.9	2.0
5	責任増大によるストレス	824	4.5	10.4
6	人間関係によるストレス	1706	9.4	21.5
7	生活習慣病への不安	2517	13.8	31.7
8	その他	847	4.7	10.7

	不明	10258	56.4	
	N (%ベース)	18194	100	7936

Q27a パワーハラスメントの有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	受けたことがある	2818	15.5	16.3
2	受けたことはないが、見聞きしたことがある	6717	36.9	38.9
3	受けたことも見聞きしたこともない	7733	42.5	44.8
	不明	926	5.1	
	N (%ベース)	18194	100	17268

Q27b セクシャルハラスメントの有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	受けたことがある	730	4.0	4.3
2	受けたことはないが、見聞きしたことがある	4200	23.1	24.9
3	受けたことも見聞きしたこともない	11967	65.8	70.8
	不明	1297	7.1	
	N (%ベース)	18194	100	16897

Q27c マタニティハラスメントの有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	受けたことがある	182	1.0	1.1
2	受けたことはないが、見聞きしたことがある	1534	8.4	9.1
3	受けたことも見聞きしたこともない	15055	82.7	89.8
	不明	1423	7.8	
	N (%ベース)	18194	100	16771

Q27d 時短ハラスメントの有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	受けたことがある	1217	6.7	7.2
2	受けたことはないが、見聞きしたことがある	3208	17.6	19.0
3	受けたことも見聞きしたこともない	12465	68.5	73.8
	不明	1304	7.2	
	N (%ベース)	18194	100	16890

Q27e その他のハラスメントの有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	受けたことがある	419	2.3	2.8
2	受けたことはないが、見聞きしたことがある	821	4.5	5.5
3	受けたことも見聞きしたこともない	13653	75.0	91.7
	不明	3301	18.1	
	N (%ベース)	18194	100	14893

Q28 仕事の充実度 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	非常に充実している	988	5.4	5.7
2	まあ充実している	10789	59.3	62.7
3	あまり充実していない	4460	24.5	25.9
4	まったく充実していない	983	5.4	5.7
	不明	974	5.4	
	N (%ベース)	18194	100	17220

Q29 仕事の充実度で重視したこと(2つ以内) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事そのものの魅力	9349	51.4	53.9
2	労働時間・休日取得	3631	20.0	20.9
3	働き方の多様性・柔軟性	2004	11.0	11.6
4	賃金	5582	30.7	32.2
5	会社からの評価・期待	2020	11.1	11.6
6	同僚・顧客からの評価・期待	941	5.2	5.4
7	自身の成長	3043	16.7	17.5
8	人間関係	2723	15.0	15.7

9	勤務地・エリア	1893	10.4	10.9
10	会社の方針・風土	421	2.3	2.4
11	会社の規模・ブランド	201	1.1	1.2
12	その他	125	0.7	0.7
	不明	853	4.7	
	N (%ベース)	18194	100	17341

Q30 (既婚者) 単身赴任の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管外、単身赴任をしている	1322	7.3	14.3
2	管内、単身赴任をしている	1170	6.4	12.6
3	単身赴任をしていない	6762	37.2	73.1
	不明	8940	49.1	
	N (%ベース)	18194	100	9254

Q31 (既婚者) 単身赴任に関して心配・不満なこと(2つ以内)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	二重生活で生活費が増加する	4249	23.4	48.7
2	帰宅するための十分な手当がでない	747	4.1	8.6
3	帰宅する時間的ゆとりがない	880	4.8	10.1
4	家族とのコミュニケーションが減る	4283	23.5	49.1
5	健康管理がおろそかになる	723	4.0	8.3
6	帰宅旅費支給による年収増に伴い、税金の負担が増える	1002	5.5	11.5
7	配偶者の仕事に影響が出る	540	3.0	6.2
8	家族の育児・介護等の負担が大きい	1997	11.0	22.9
9	自宅にいる家族の安全が気がかり	875	4.8	10.0
10	子どもの進学相談等がおろそかになる	407	2.2	4.7
11	特に問題ない	437	2.4	5.0
12	その他	118	0.6	1.4
	不明	9467	52.0	
	N (%ベース)	18194	100	8727

Q32(1) 希望の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	66	0.4	2.7
2	1回	118	0.6	4.8
3	2回	473	2.6	19.2
4	3回	304	1.7	12.3
5	4回	1112	6.1	45.0
6	5回以上	396	2.2	16.0
	不明	15725	86.4	
	N (%ベース)	18194	100	2469

Q32(2) 実際の1ヶ月あたりの帰宅回数(単身赴任している人) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	178	1.0	7.2
2	1回	383	2.1	15.5
3	2回	699	3.8	28.4
4	3回	327	1.8	13.3
5	4回	762	4.2	30.9
6	5回以上	115	0.6	4.7
	不明	15730	86.5	
	N (%ベース)	18194	100	2464

Q32(3) 実際の帰宅回数のうち自己負担での帰宅回数(単身赴任) (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	1432	7.9	58.2
2	1回	437	2.4	17.7
3	2回	394	2.2	16.0
4	3回	83	0.5	3.4
5	4回	84	0.5	3.4
6	5回以上	32	0.2	1.3

不明	15732	86.5	
N (%ベース)	18194	100	2462

Q33 二重生活による月額経済負担増はいくらか(単身赴任して)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	ほとんど変わらない	111	0.6	4.5
2	2万円未満	174	1.0	7.0
3	2万円以上～3万円未満	395	2.2	15.9
4	3万円以上～4万円未満	437	2.4	17.6
5	4万円以上～5万円未満	482	2.6	19.4
6	5万円以上～6万円未満	399	2.2	16.1
7	6万円以上～8万円未満	201	1.1	8.1
8	8万円以上～10万円未満	124	0.7	5.0
9	10万円以上	159	0.9	6.4
	不明	15712	86.4	
	N (%ベース)	18194	100	2482

Q34 フレックス,スライド制度の有無 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	どちらの制度もある	8006	44.0	46.3
2	フレックス制度だけある	6390	35.1	37.0
3	スライド制度だけある	1078	5.9	6.2
4	どちらの制度もない	1800	9.9	10.4
	不明	920	5.1	
	N (%ベース)	18194	100	17274

Q35a フレックス,スライド勤務の利用状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①両方利用している、した	1388	7.6	8.1
2	②フレックス勤務を利用している、していた	5621	30.9	32.9
3	③スライド勤務を利用している、していた	1383	7.6	8.1
4	④両方利用していない、したことがない	8699	47.8	50.9
	不明	1103	6.1	
	N (%ベース)	18194	100	17091

Q35b フレックス、スライド勤務を最も利用する理由(Q35aで)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①育児のため	1200	6.6	14.3
2	②介護のため	108	0.6	1.3
3	③残業時間削減のため	2612	14.4	31.2
4	④資格取得のため	124	0.7	1.5
5	⑤通勤ラッシュを避けるため	1437	7.9	17.2
6	⑥理由はない、なんとなく	1714	9.4	20.5
7	⑦その他	1176	6.5	14.0
	不明	9823	54.0	
	N (%ベース)	18194	100	8371

Q35d 制度を利用して削減できた残業時間(Q35bで③のみ) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0時間	301	1.7	11.8
2	1時間以上～5時間未満	622	3.4	24.3
3	5時間以上～10時間未満	662	3.6	25.9
4	10時間以上～15時間未満	584	3.2	22.8
5	15時間以上～20時間未満	117	0.6	4.6
6	20時間以上～30時間未満	193	1.1	7.6
7	30時間以上～40時間未満	41	0.2	1.6
8	40時間以上	36	0.2	1.4
	不明	15638	86.0	
	N (%ベース)	18194	100	2556

Q36a 女性の働き方-理想 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
-----	------	----	-------	-------

1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	8154	44.8	47.6
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	1242	6.8	7.3
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再	5302	29.1	31.0
4	出産を機に家庭に入る	817	4.5	4.8
5	結婚を機に家庭に入る	312	1.7	1.8
6	その他	1291	7.1	7.5
	不明	1076	5.9	
	N (%ベース)	18194	100	17118

Q36b 女性の働き方-現実

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	結婚・出産などにかかわらず働き続ける	5905	32.5	34.7
2	結婚・出産などにかかわらず適当な時期に仕事を辞める	1684	9.3	9.9
3	出産を機に一度退職し、子育てに手がかからなくなったら再	6720	36.9	39.5
4	出産を機に家庭に入る	1476	8.1	8.7
5	結婚を機に家庭に入る	285	1.6	1.7
6	その他	949	5.2	5.6
	不明	1175	6.5	
	N (%ベース)	18194	100	17019

Q37a 産後パパ育休の取得日数-現実(1年以内に該当した男性)(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1305	7.2	64.6
2	1週間未満	241	1.3	11.9
3	1週間以上2週間未満	117	0.6	5.8
4	2週間以上3週間未満	136	0.7	6.7
5	3週間以上4週間未満	34	0.2	1.7
6	4週間	107	0.6	5.3
7	4週間以上	80	0.4	4.0
	不明	16174	88.9	
	N (%ベース)	18194	100	2020

Q37b 産後パパ育休の取得日数-理想(1年以内に該当した男性)(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	357	2.0	19.5
2	1週間以内	103	0.6	5.6
3	1週間以上2週間未満	176	1.0	9.6
4	2週間以上3週間未満	224	1.2	12.2
5	3週間以上4週間未満	18	0.1	1.0
6	4週間	126	0.7	6.9
7	4週間以上	829	4.6	45.2
	不明	16361	89.9	
	N (%ベース)	18194	100	1833

Q38 共働きをしながら育児をしていくために必要なこと(3つ)(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	育児休業期間の延長	3437	18.9	20.1
2	育児休業中の経済的給付	5834	32.1	34.2
3	育児のための短時間勤務	4202	23.1	24.6
4	一日の労働時間の短縮	3154	17.3	18.5
5	残業・休日出勤の規制	1968	10.8	11.5
6	看護休暇の新設、日数増加	3693	20.3	21.6
7	フレックスタイム制の導入	2386	13.1	14.0
8	一時的な就労形態の変更	2275	12.5	13.3
9	年休取得の柔軟化(半日や時間単位の取得)	1298	7.1	7.6
10	一定期間の配属地域の考慮	2079	11.4	12.2
11	社内イントラネットに情報交換等ができる場の設置	232	1.3	1.4
12	保育所・学童保育の整備・充実	2780	15.3	16.3
13	育児にかかる費用に対する援助	2308	12.7	13.5
14	職場復帰時のフォロー体制の確立	1558	8.6	9.1
15	男性も育児のための制度を取得できるような雰囲気づくり	3488	19.2	20.4
16	育児期間中の職場の理解	3759	20.7	22.0

17	その他	611	3.4	3.6
	不明	1131	6.2	
	N (%ベース)	18194	100	17063

Q39a 介護が必要な家族がいるか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	①現在介護中(主たる介護者として)	323	1.8	1.9
2	②現在介護中(主たる介護者としては介護していない)	749	4.1	4.4
3	③近い将来(5年以内)に介護が必要になりそう	2024	11.1	12.0
4	④当面先(5年以上先)だが介護は必要になりそう	2736	15.0	16.2
5	⑤いない	11076	60.9	65.5
	不明	1286	7.1	
	N (%ベース)	18194	100	16908

Q39b 介護休業を取得できると思うか(Q39aで①～④と答えた)(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	取得できる、取得した	1123	6.2	19.5
2	取得できない	1452	8.0	25.2
3	分からない	3185	17.5	55.3
	不明	12434	68.3	
	N (%ベース)	18194	100	5760

Q40 介護をしつつ働き続けるための施策に必要なもの(2つ以上)(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	介護休業・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備	7964	43.8	46.5
2	介護休業・休暇の日数拡大	3535	19.4	20.7
3	介護短時間勤務制度の導入・整備	2510	13.8	14.7
4	在宅介護サービスの充実や介護施設の整備	2872	15.8	16.8
5	介護費用の公的扶助の充実等、経済的負担の軽減	2997	16.5	17.5
6	介護休業中の賃金保障	4655	25.6	27.2
7	地域や家族による理解・支援	1201	6.6	7.0
8	企業内における介護の相談窓口の設置等の支援	566	3.1	3.3
9	家族介護者同士の交流やカウンセリングなどの充実	314	1.7	1.8
10	今のままで十分働き続けられる	183	1.0	1.1
11	わからない・考えたことがない	2576	14.2	15.0
12	その他	345	1.9	2.0
	不明	1076	5.9	
	N (%ベース)	18194	100	17118

Q41-1 会社の魅力度-仕事の裁量 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1652	9.1	9.6
2	まあ魅力がある	6423	35.3	37.3
3	普通、どちらともいえない	6997	38.5	40.7
4	あまり魅力がない	1502	8.3	8.7
5	魅力がない	635	3.5	3.7
	不明	985	5.4	
	N (%ベース)	18194	100	17209

Q41-2 会社の魅力度-会社の将来性・安定性 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1759	9.7	10.2
2	まあ魅力がある	5758	31.6	33.5
3	普通、どちらともいえない	6756	37.1	39.3
4	あまり魅力がない	2129	11.7	12.4
5	魅力がない	800	4.4	4.7
	不明	992	5.5	
	N (%ベース)	18194	100	17202

Q41-3 会社の魅力度-賃金水準 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1951	10.7	11.3

2	まあ魅力がある	7121	39.1	41.4
3	普通、どちらともいえない	5806	31.9	33.8
4	あまり魅力がない	1719	9.4	10.0
5	魅力がない	604	3.3	3.5
	不明	993	5.5	
	N (%ベース)	18194	100	17201

Q41-4 会社の魅力度-労働時間・休日 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1622	8.9	9.4
2	まあ魅力がある	5170	28.4	30.1
3	普通、どちらともいえない	6834	37.6	39.8
4	あまり魅力がない	2481	13.6	14.4
5	魅力がない	1082	5.9	6.3
	不明	1005	5.5	
	N (%ベース)	18194	100	17189

Q41-5 会社の魅力度-教育制度・育成 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	997	5.5	5.8
2	まあ魅力がある	4082	22.4	23.7
3	普通、どちらともいえない	8289	45.6	48.2
4	あまり魅力がない	2838	15.6	16.5
5	魅力がない	989	5.4	5.8
	不明	999	5.5	
	N (%ベース)	18194	100	17195

Q41-6 会社の魅力度-人事評価制度 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	627	3.4	3.6
2	まあ魅力がある	2698	14.8	15.7
3	普通、どちらともいえない	8580	47.2	49.9
4	あまり魅力がない	3491	19.2	20.3
5	魅力がない	1788	9.8	10.4
	不明	1010	5.6	
	N (%ベース)	18194	100	17184

Q41-7 会社の魅力度-福利厚生 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1625	8.9	9.4
2	まあ魅力がある	5634	31.0	32.7
3	普通、どちらともいえない	6914	38.0	40.2
4	あまり魅力がない	2217	12.2	12.9
5	魅力がない	816	4.5	4.7
	不明	988	5.4	
	N (%ベース)	18194	100	17206

Q41-8 会社の魅力度-人間関係 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	魅力がある	1376	7.6	8.0
2	まあ魅力がある	5649	31.0	32.8
3	普通、どちらともいえない	7908	43.5	46.0
4	あまり魅力がない	1598	8.8	9.3
5	魅力がない	668	3.7	3.9
	不明	995	5.5	
	N (%ベース)	18194	100	17199

Q42 今の会社でいつまで働きたいか (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	定年まで働きたい	3800	20.9	22.1
2	何もなければ今の会社で定年まで働く	9119	50.1	53.0
3	今の会社で定年まで働くことは考えていない	3665	20.1	21.3

4	今すぐにも会社を辞めたい	624	3.4	3.6
	不明	986	5.4	
	N (%ベース)	18194	100	17208

Q43 Q42を選択した理由(2つ以内)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	仕事の裁量	2924	16.1	17.1
2	業務内容	5642	31.0	33.1
3	会社の将来性・安定性	4512	24.8	26.4
4	賃金水準	6799	37.4	39.8
5	労働時間・休日	3336	18.3	19.5
6	教育制度・育成	268	1.5	1.6
7	人事評価	859	4.7	5.0
8	福利厚生	1444	7.9	8.5
9	人間関係	2859	15.7	16.8
10	キャリアアップ	1585	8.7	9.3
	不明	1128	6.2	
	N (%ベース)	18194	100	17066

Q44a 将来管理職に就きたいか(非管理職のみ)

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	管理職になりたい	3099	17.0	21.5
2	どちらかといえば管理職になりたい	4236	23.3	29.4
3	どちらかといえば管理職になりたくない	4536	24.9	31.5
4	管理職になりたくない	2523	13.9	17.5
	不明	3800	20.9	
	N (%ベース)	18194	100	14394

Q45a 建設産業の魅力の有無

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	大いに魅力を感じる	1180	6.5	6.9
2	まあ魅力を感じる	8746	48.1	51.0
3	あまり魅力を感じない	6061	33.3	35.4
4	全く魅力を感じない	1153	6.3	6.7
	不明	1054	5.8	
	N (%ベース)	18194	100	17140

Q45b 建設業に魅力を感じるか(2つ以内/Q45a①②のみ)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	個人に任せられる仕事の幅が広い	1977	10.9	20.0
2	産業に将来性がある	940	5.2	9.5
3	活力のある産業である	861	4.7	8.7
4	全般的に労働条件が良い	819	4.5	8.3
5	仕事に安定性がある	1212	6.7	12.3
6	創造する喜びがある	3095	17.0	31.3
7	産業の社会的役割に誇りを感じる	2189	12.0	22.2
8	建設したものが後世に残る	3580	19.7	36.2
9	多くの人と共同して仕事をする喜びがある	1731	9.5	17.5
10	自分の能力が生かせる	650	3.6	6.6
11	その他	82	0.5	0.8
	不明	8312	45.7	
	N (%ベース)	18194	100	9882

Q45c 建設業に魅力を感じない理由(2つ以内/Q45a③④のみ)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	前近代的な体質が残っている	2942	16.2	41.0
2	賃金水準が低い	1259	6.9	17.5
3	人事諸制度が不十分	496	2.7	6.9
4	労働時間が長い	2791	15.3	38.9
5	福利厚生面での待遇が悪い	165	0.9	2.3
6	建設業における商習慣が不明瞭	444	2.4	6.2
7	建設業の請負体質	1176	6.5	16.4

8	意識が強すぎ、企業の独自性が出しにくい	214	1.2	3.0
9	男性優遇	194	1.1	2.7
10	女性優遇	94	0.5	1.3
11	社会的評価が低い	929	5.1	12.9
12	危険が多い	591	3.2	8.2
13	産業の将来像がない	599	3.3	8.3
14	転勤・異動が多い	1151	6.3	16.0
15	その他	237	1.3	3.3
	不明	11020	60.6	
	N (%ベース)	18194	100	7174

Q47 作業所の形態

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	単 独	5454	30.0	64.6
2	JVスポンサー	2051	11.3	24.3
3	JVサブ	514	2.8	6.1
4	下請け	246	1.4	2.9
5	自社工事・その他	178	1.0	2.1
	不明	9751	53.6	
	N (%ベース)	18194	100	8443

Q48a 配員(技術系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	16	0.1	0.2
2	1人	263	1.4	3.2
3	2人	495	2.7	6.0
4	3人	758	4.2	9.1
5	4人	780	4.3	9.4
6	5人	812	4.5	9.8
7	6~7人	1159	6.4	14.0
8	8~10人	1315	7.2	15.8
9	11~14人	760	4.2	9.2
10	15~20人	852	4.7	10.3
11	21人以上	1088	6.0	13.1
	不明	9896	54.4	
	N (%ベース)	18194	100	8298

Q48b 配員(事務系職員)

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0人	1960	10.8	23.7
2	1人	3328	18.3	40.2
3	2人	1465	8.1	17.7
4	3人	573	3.1	6.9
5	4人	228	1.3	2.8
6	5人以上	730	4.0	8.8
	不明	9910	54.5	
	N (%ベース)	18194	100	8284

配員合計人数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	1人	201	1.1	2.4
2	2人	375	2.1	4.5
3	3人	576	3.2	7.0
4	4人	624	3.4	7.6
5	5~6人	1369	7.5	16.6
6	7~9人	1418	7.8	17.2
7	10~14人	1444	7.9	17.5
8	15~19人	682	3.7	8.3
9	20~29人	658	3.6	8.0
10	30人以上	902	5.0	10.9
	不明	9945	54.7	
	N (%ベース)	18194	100	8249

Q49a 着工年月

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2020年以前	882	4.8	11.3
2	2021年1-12月	493	2.7	6.3
3	2022年1-12月	1061	5.8	13.6
4	2023年1-6月	945	5.2	12.1
5	2023年7-12月	1072	5.9	13.8
6	2024年1-4月	1513	8.3	19.4
7	2024年5-8月	895	4.9	11.5
8	2024年9月以降	922	5.1	11.8
	不明	10411	57.2	
	N (%ペ-ス)	18194	100	7783

Q49b 竣工年月

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	2025年2月以前	1222	6.7	15.9
2	2025年3月	1372	7.5	17.8
3	2025年4-6月	671	3.7	8.7
4	2025年7-12月	1195	6.6	15.5
5	2026年1-12月	1696	9.3	22.0
6	2027年1-12月	847	4.7	11.0
7	2028年以降	700	3.8	9.1
	不明	10491	57.7	
	N (%ペ-ス)	18194	100	7703

工期

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	6か月未満	261	1.4	3.4
2	6ヶ月～1年未満	975	5.4	12.8
3	1年～1年6か月未満	1091	6.0	14.3
4	1年6か月～2年未満	1029	5.7	13.5
5	2年～3年未満	1451	8.0	19.0
6	3年～5年未満	1623	8.9	21.2
7	5年以上	1215	6.7	15.9
	不明	10549	58.0	
	N (%ペ-ス)	18194	100	7645

Q50 発注者

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	国土交通省	738	4.1	8.8
2	農林水産省	67	0.4	0.8
3	国土交通省・農林水産省以外の中央官庁	399	2.2	4.8
4	JRTT	377	2.1	4.5
5	JRTT以外の独立行政法人	277	1.5	3.3
6	都道府県	479	2.6	5.7
7	政令指定都市	303	1.7	3.6
8	その他地方公共団体	427	2.3	5.1
9	民間公益企業(道路)	739	4.1	8.9
10	民間公益企業(鉄道)	924	5.1	11.1
11	民間公益企業(電力、ガス、通信等)	368	2.0	4.4
12	民間ダイベロッパー	779	4.3	9.3
13	民間企業(製造業)	949	5.2	11.4
14	民間企業(非製造業)	366	2.0	4.4
15	外資系企業	120	0.7	1.4
16	その他の民間企業	814	4.5	9.8
17	再開発組合	180	1.0	2.2
18	個人	40	0.2	0.5
	不明	9848	54.1	
	N (%ペ-ス)	18194	100	8346

Q51 作業所工事分類

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	建築工事	3640	20.0	43.4
2	土木工事	3547	19.5	42.3
3	建築(鉄道線閉)工事	46	0.3	0.5
4	土木(鉄道線閉)工事	300	1.6	3.6
5	軌道工事	214	1.2	2.6
6	洋上風力	27	0.1	0.3
7	建築リニューアル工事	289	1.6	3.4
8	土木リニューアル工事	236	1.3	2.8
9	その他	88	0.5	1.0
	不明	9807	53.9	
	N (%べ-ス)	18194	100	8387

Q52a 受注時の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	5524	30.4	66.7
2	4週7閉所	122	0.7	1.5
3	4週6閉所	1197	6.6	14.5
4	4週5閉所	71	0.4	0.9
5	4週4閉所	836	4.6	10.1
6	4週3閉所以下	144	0.8	1.7
7	その他	385	2.1	4.7
	不明	9915	54.5	
	N (%べ-ス)	18194	100	8279

Q52b 現在の工程表上の休日設定

(SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	4週8閉所	4428	24.3	54.2
2	4週7閉所	318	1.7	3.9
3	4週6閉所	1242	6.8	15.2
4	4週5閉所	172	0.9	2.1
5	4週4閉所	1355	7.4	16.6
6	4週3閉所以下	330	1.8	4.0
7	その他	324	1.8	4.0
	不明	10025	55.1	
	N (%べ-ス)	18194	100	8169

11月土曜閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	1924	10.6	23.9
2	1回	723	4.0	9.0
3	2回	644	3.5	8.0
4	3回	526	2.9	6.5
5	4回	811	4.5	10.1
6	5回	3425	18.8	42.5
	不明	10141	55.7	
	N (%べ-ス)	18194	100	8053

11月日曜閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	758	4.2	9.2
2	1回	175	1.0	2.1
3	2回	130	0.7	1.6
4	3回	377	2.1	4.6
5	4回	6765	37.2	82.4
	不明	9989	54.9	
	N (%べ-ス)	18194	100	8205

11月祝日閉所回数

(数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	4010	22.0	49.4
2	1回	4107	22.6	50.6

	不明	10077	55.4	
	N (%ベース)	18194	100	8117

11月全休日閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	641	3.5	8.0
2	1回	99	0.5	1.2
3	2回	117	0.6	1.5
4	3回	126	0.7	1.6
5	4回	1060	5.8	13.3
6	5回	470	2.6	5.9
7	6回	683	3.8	8.6
8	7回	430	2.4	5.4
9	8回	625	3.4	7.8
10	9回	1207	6.6	15.1
11	10回	2516	13.8	31.6
	不明	10220	56.2	
	N (%ベース)	18194	100	7974

Q53a 11月2日(第1土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4662	25.6	57.2
2	閉所していない	3482	19.1	42.8
	不明	10050	55.2	
	N (%ベース)	18194	100	8144

Q53b 11月3日(第1日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7217	39.7	87.3
2	閉所していない	1046	5.7	12.7
	不明	9931	54.6	
	N (%ベース)	18194	100	8263

Q53c 11月4日(文化の日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4107	22.6	50.6
2	閉所していない	4010	22.0	49.4
	不明	10077	55.4	
	N (%ベース)	18194	100	8117

Q53d 11月9日(第2土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4983	27.4	61.1
2	閉所していない	3169	17.4	38.9
	不明	10042	55.2	
	N (%ベース)	18194	100	8152

Q53e 11月10日(第2日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7192	39.5	87.2
2	閉所していない	1055	5.8	12.8
	不明	9947	54.7	
	N (%ベース)	18194	100	8247

Q53f 11月16日(第3土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4612	25.3	56.7
2	閉所していない	3520	19.3	43.3
	不明	10062	55.3	
	N (%ベース)	18194	100	8132

Q53g 11月17日(第3日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7212	39.6	87.5
2	閉所していない	1032	5.7	12.5
	不明	9950	54.7	
	N (%ベース)	18194	100	8244

Q53h 11月23日(第4土曜・勤労感謝の日)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	5271	29.0	64.5
2	閉所していない	2903	16.0	35.5
	不明	10020	55.1	
	N (%ベース)	18194	100	8174

Q53i 11月24日(第4日曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	7175	39.4	86.9
2	閉所していない	1083	6.0	13.1
	不明	9936	54.6	
	N (%ベース)	18194	100	8258

Q53j 11月30日(第5土曜)閉所状況 (SA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	閉所した	4761	26.2	58.5
2	閉所していない	3381	18.6	41.5
	不明	10052	55.2	
	N (%ベース)	18194	100	8142

11月平日閉所回数 (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0回	6074	33.4	75.3
2	1回	201	1.1	2.5
3	2回	119	0.7	1.5
4	3回	54	0.3	0.7
5	4回	349	1.9	4.3
6	5回以上	1267	7.0	15.7
	不明	10130	55.7	
	N (%ベース)	18194	100	8064

Q54 土曜閉所を増やしていく上での問題点(2つ以内) (MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	短工期受注による工程の厳しさ	4576	25.2	55.2
2	発注者の対応が遅いことによる工程の遅れ	1116	6.1	13.5
3	設計・監理者の対応が遅いことによる工程の遅れ	637	3.5	7.7
4	技能労働者の労務不足による工程の遅れ	1675	9.2	20.2
5	資機材不足による工程の遅れ	320	1.8	3.9
6	緊急事態で工程調整ができなくなる	805	4.4	9.7
7	土曜閉所による経費の増大	525	2.9	6.3
8	技能労働者が休みたがらない	879	4.8	10.6
9	発注者・ユーザーへの対応	458	2.5	5.5
10	発注者の意識	892	4.9	10.8
11	気候・時季上の制約	753	4.1	9.1
12	施工上の制約	764	4.2	9.2
13	許認可上、土・日(夜間)作業になること	284	1.6	3.4
14	会社の閉所に対する意識の低さ	364	2.0	4.4
15	土曜閉所するの必要を感じない	143	0.8	1.7
16	その他	203	1.1	2.4
	不明	9905	54.4	
	N (%ベース)	18194	100	8289

Q55 異動時休暇の取得日数(2023年12月~2024年11月) (数量)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	0日	1529	8.4	35.8

2	1日	177	1.0	4.1
3	2日	301	1.7	7.0
4	3日	591	3.2	13.8
5	4日	157	0.9	3.7
6	5日	1022	5.6	23.9
7	6日以上	494	2.7	11.6
	不明	13923	76.5	
	N (%ベース)	18194	100	4271

Q56 異動時休暇が取得しにくい理由(2つ以内)

(MA)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
1	直前の異動命令	3067	16.9	37.9
2	仕事があるので異動時休暇がとれない	3261	17.9	40.3
3	次の現場に技術者として登録されるから	944	5.2	11.7
4	みんなに迷惑がかかると思う	848	4.7	10.5
5	職場の雰囲気で取得しづらい	769	4.2	9.5
6	上司からの評価が下がるから	80	0.4	1.0
7	異動時休暇の制度がない・あるか知らない	438	2.4	5.4
8	異動時休暇を取得するのを感じない	141	0.8	1.7
9	異動時休暇は取得しやすい	1989	10.9	24.6
10	その他	304	1.7	3.8
	不明	10101	55.5	
	N (%ベース)	18194	100	8093