

I. 貴社の生産請負事業についてお伺いします。

問1 貴社では、現在、生産請負事業を実施していますか（ひとつに○）。n=116

- 1 生産請負事業を実施している (88.8%)
 2 実施していない (10.3%) →問15へ
 無回答 (0.9%)

問2 貴社の生産請負事業の売上を 100 とした場合、業種別にみた内訳はどうなっていますか。おおよその割合 (%) をお答え下さい。n=80

数値は F3 A. 2003 年度 (年間) の生産請負事業の売上高における加重平均

自動車・同部品	(20.4) %	一般機械・産業用機械	(4.9) %
電気機械	(10.4) %	精密機械	(5.3) %
電子・通信機器	(13.2) %	食品	(8.9) %
電子部品・半導体	(15.4) %	化学・医薬品	(2.8) %
鋼材・金属	(4.1) %	その他	(10.9) %
住宅・建材	(3.9) %	(具体的に :)

問3 貴社の生産請負事業の売上全体のうち、最も売上の多い取引先企業の売上が占める割合はどのくらいですか。おおよその割合 (%) をお答え下さい。

約 (平均値 39.9 (n=101)) %

n=103	(%)
0~10%未満	10.7
10~20%未満	11.7
20~30%未満	17.5
30~50%未満	26.2
50~80%未満	16.5
80~100%未満	8.7
100%	6.8
無回答	1.9
合計	100.0

問4 現在、貴社が生産請負事業を行っている取引先企業の事業所数(企業数ではない)はいくつですか。

合計 (中央値 16 平均値 62.5 (n=101)) 事業所

n=103	(%)
10未満	29.1
10～20未満	22.3
20～30未満	10.7
30～50未満	15.5
50～100未満	4.9
100～200未満	6.8
200以上	8.7
無回答	1.9
合計	100.0

II. 生産請負契約の内容についてお伺いします。

問5 取引先事業所との取引期間(書面上の契約期間ではなく、実際に生産請負事業を実施している期間)はどの位ですか。多いものから順に2つ選んで下さい。

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 半年未満 | 4 2年以上～3年未満 |
| 2 半年～1年 | 5 3年以上～5年未満 |
| 3 1年以上～2年未満 | 6 5年以上 |

最も多いもの… ()

次に多いもの… ()

(96)

n=103	最も多いもの	次に多いもの
半年未満	3.9	2.9
半年以上～1年未満	7.8	12.6
1年以上～2年未満	13.6	16.5
2年以上～3年未満	11.7	24.3
3年以上～5年未満	16.5	26.2
5年以上	42.7	3.9
無回答	3.9	12.6
合計	100.0	100.0

問6 設問文の解釈が回答者によって異なる可能性があったため、分析の対象外とする。

Ⅲ. 採用後の請負スタッフの人事管理についてお伺いします。

問7 貴社の請負スタッフは何名ですか。下記の各時点（もしくはそれに近い時点）の請負スタッフ数をご記入ください（正確な数字がわからないときには概数でも結構です）。 n=96

2002年12月：約（中央値 135.0 平均値 571.6）名

2003年12月：約（中央値 157.5 平均値 758.6）名

2004年12月：約（中央値 194.0 平均値 822.7）名

2002年12月スタッフ数

n=103	(%)
49人以下	20.4
50～99人	15.5
100～299人	28.2
300～499人	6.8
500～999人	12.6
1000人以上	9.7
無回答	6.8
合計	100.0

2003年12月スタッフ数

n=103	(%)
49人以下	15.5
50~99人	9.7
100~299人	36.9
300~499人	9.7
500~999人	7.8
1000人以上	15.5
無回答	4.9
合計	100.0

2004年12月スタッフ数

n=103	(%)
49人以下	12.6
50~99人	11.7
100~299人	37.9
300~499人	7.8
500~999人	8.7
1000人以上	17.5
無回答	3.9
合計	100.0

問8 貴社が雇用する請負スタッフの呼称や労働条件などについてお聞きします。人数の多い請負スタッフの区分から順に、それぞれ、A. 貴社での呼称、B. 雇用契約期間の有無、C. 主に適用している賃金制度、D. 対応するポジションを下の表にお答え下さい(請負スタッフの区分が1つの場合は、その1区分についてのみの回答で結構です)。

(%)

A. 呼称 («準社員」 や「契約スタ ッフ」など、 社内での呼 び名をご記 入ください。)	B. 雇用 契約期間 の定め の有無 (該当す る方に ○)	C. 主に適用している賃金制度 (あてはまる番号ひとつに○)					D. 対応するポジション (あてはまる番号すべてに○)				
		時給制	日給制 (日給月給制含む)	月給制	その他	無回答	現場に常駐の管理者	現場リーダー	一般の請負スタッフ	その他	すべて無回答
呼称1 n=98 記入 98.0 無回答 2.0	有 67.3 無 30.6 無回答 2.0	74.5	16.3	9.2	0.0	0.0	18.4	32.7	94.9	3.1	0.0
呼称2 n=56 記入 98.2 無回答 1.8	有 55.4 無 39.3 無回答 5.4	46.4	21.4	30.4	0.0	1.8	32.1	46.4	46.4	7.1	0.0
呼称3 n=26 記入 100.0 無回答 0.0	有 38.5 無 57.7 無回答 3.8	26.9	19.2	50.0	0.0	3.8	53.8	42.3	15.4	7.7	0.0
呼称4 n=11 記入 100.0 無回答 0.0	有 18.2 無 81.8 無回答 0.0	27.3	9.1	45.5	9.1	9.1	45.5	27.3	36.4	27.3	0.0
呼称5 n=4 記入 100.0 無回答 0.0	有 0.0 無 100.0 無回答 0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0

(注) B. ~D. の n 数は、それぞれ A. に統一

問10 貴社では、請負スタッフの技能水準などを評価して賃金額を改訂する昇給を実施していますか。(ひとつに○)。「1. 実施している」を選んだ方は、実施対象としている請負スタッフの割合(%)もお答えください(概数で結構です)。n=103

- 1 実施している (68.9%)・・・約(平均値 28.2 (n=69))%
- 2 実施していない (27.2%)
- 無回答 (3.9%)

実施対象としている請負スタッフの割合

n=71	(%)
10%未満	21.1
10~20%未満	22.5
20~30%未満	25.4
30~40%未満	7.0
40~60%未満	4.2
60~80%未満	2.8
80~100%未満	7.0
100%	7.0
無回答	2.8
合計	100.0

問11 貴社で以下のa~cのポジションに現在、配置している人材のうち、現場の一般スタッフ(新卒採用と中途採用の両方を含む)から昇進させて配置した割合はどのくらいですか。a~cそれぞれについて、あてはまる番号に○をつけてください。

n=103

	0%	20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60~80%未満	80~100%未満	100%	わからない	無回答
a. 本社・営業所の従業員	36.9%	37.9%	6.8%	6.8%	1.0%	1.0%	0.0%	1.0%	8.7%
b. 現場に常駐の管理者	19.4%	49.5%	1.9%	6.8%	5.8%	2.9%	6.8%	0.0%	6.8%
c. 現場リーダー	11.7%	48.5%	8.7%	1.9%	4.9%	5.8%	11.7%	0.0%	6.8%

問12 貴社では、請負スタッフに関して、より高度な仕事を担当させることを目的として、(職場または工場間の)配置転換を実施していますか(ひとつに○)。「1.実施している」を選んだ方は、実施対象としている請負スタッフの割合(%)もお答えください(概数で結構です)。n=103

- 1 実施している (46.6%) . . . 約(平均値 13.5 (n=47)) %
- 2 実施していない (46.6%)
- 無回答 (6.8%)

より高度な仕事担当を目的とした配置転換の実施対象請負スタッフの割合

n=48	(%)
5%未満	8.3
5~10%未満	25.0
10~15%未満	33.3
15~20%未満	6.3
20~30%未満	10.4
30~50%未満	10.4
50~100%	4.2
無回答	2.1
合計	100.0

問13 貴社では、社会保険・労働保険制度に加入資格のある請負スタッフのうち、どのくらいの割合を加入させていますか。以下のa~cそれぞれについて、あてはまる番号1つに○をつけてください。n=103

	0~ 20%未満	20~ 50%未満	50~ 80%未満	80~ 100%未満	100%	わからない	無回答
a. 健康保険	18.4%	21.4%	23.3%	12.6%	15.5%	3.9%	4.1%
b. 厚生年金	18.4%	21.4%	23.3%	12.6%	15.5%	3.9%	4.1%
c. 雇用保険	6.8%	16.5%	10.7%	24.3%	35.0%	1.9%	4.9%

問14 現在、請負スタッフの人事管理に関して、貴社ではどのようなことを重視していますか。以下のa~hそれぞれについて、あてはまる番号1つに○をつけてください。

n=103

	まったく重視していない	あまり重視していない	ある程度重視している	非常に重視している	無回答
a. 技能水準を適切に評価すること	1.0%	13.6%	54.4%	22.3%	8.7%
b. 請負スタッフの定着率を維持・向上させること	0.0%	1.0%	24.3%	71.8%	2.9%
c. 能力や働き振りを反映した賃金制度を整備すること	1.9%	20.4%	60.2%	13.6%	3.9%
d. 安全衛生教育を徹底すること	0.0%	9.7%	31.1%	54.4%	4.9%
e. モラル・仕事意識の向上を図ること	0.0%	3.9%	54.4%	37.9%	3.9%
f. 教育訓練を充実させること	1.9%	22.3%	50.5%	20.4%	4.9%
g. 現場管理者の生産管理能力を向上させること	1.9%	16.5%	48.5%	29.1%	3.9%
h. 現場管理者・営業社員の請負スタッフに対する人事管理能力を向上させること	0.0%	4.9%	41.7%	49.5%	3.9%

IV. 生産業務への労働者派遣事業の実施状況についてお聞きします。

問15 貴社では、現在、生産業務への労働者派遣事業を実施していますか（ひとつに○）。生産業務とは、2004年3月の労働者派遣法改正によって労働者派遣が可能となった「特定製造業務（物の溶融、鑄造、加工、組立て、洗浄、塗装、運搬等物を製造する工程における作業に係る業務）」のことをさします。n=116

- 1 実施している
 - 2 実施していない（生産業務以外の業務では派遣を実施） →問19へ
 - 3 実施していない（いずれの業務でも派遣は実施していない） →問19へ
- 1 : (70.7%) 2 : (12.9%) 3 : (15.5%) 無回答 : (0.9%)

問16 貴社で、現在、生産業務に従事している派遣スタッフのうち、自社の請負スタッフから採用した割合はどのくらいですか（ひとつに○）。n=82

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1 0% (9.8%) | 5 60~80%未満 (12.2%) |
| 2 0~20%未満 (37.8%) | 6 80~100%未満 (13.4%) |
| 3 20~40%未満 (8.5%) | 7 100% (7.3%) |
| 4 40~60%未満 (8.5%) | 無回答 (2.4%) |

問17 設問文の解釈が回答者によって異なる可能性があったため、分析の対象外とする。

問18 生産業務に従事する派遣スタッフの賃金（時給換算）の水準はどの程度ですか。
以下の a~d それぞれについて番号をご記入下さい。

1 800 円未満	6 1200 円以上 1400 円未満
2 800 円以上 900 円未満	7 1400 円以上 1600 円未満
3 900 円以上 1000 円未満	8 1600 円以上 1800 円未満
4 1000 円以上 1100 円未満	9 1800 円以上 2000 円未満
5 1100 円以上 1200 円未満	10 2000 円以上

番号記入欄

<p>→ a 最も高い賃金</p> <p>→ b 一般的な（最もケースの多い）賃金</p> <p>→ c 初任賃金（最も多いケース）</p> <p>→ d 初任賃金（次に多いケース）</p>	<p>..... (n=82)</p> <p>1位：6 (28.0%) 2位：7 (19.5%) 3位：5 (14.6%)</p> <p>..... (n=82)</p> <p>1位：5 (30.5%) 2位：4 (23.2%) 3位：3 (18.3%)</p> <p>..... (n=82)</p> <p>1位：3 (26.8%) 2位：4 (23.2%) 3位：5 (17.1%)</p> <p>..... (n=82)</p> <p>1位：3 (25.6%) 2位：4 (23.2%) 3位：2 (14.6%)</p>
---	---

V. 貴社の今後の展望についてお聞きします。

問19 生産請負事業、および生産業務への労働者派遣事業に関して、貴社ではどのようなことを重視していますか。以下の a~r それぞれについて、あてはまる番号1つに○をつけてください。

n=111

	まったく重視していない	あまり重視していない	ある程度重視している	非常に重視している	無回答
a. 低料金でのサービスの提供	18.0%	52.3%	24.3%	1.8%	3.6%
b. 生産管理業務の省力化・合理化	0.0%	21.6%	64.0%	9.0%	5.4%
c. 生産業務の生産性向上	0.9%	13.5%	53.2%	27.9%	4.5%
d. 要員規模の大きい受注への対応	0.9%	8.1%	50.5%	36.9%	3.6%
e. 請負スタッフ・派遣スタッフの技能水準の向上	0.0%	9.0%	55.9%	29.7%	5.4%
f. 高度な業務の請負・派遣	1.8%	24.3%	43.2%	26.1%	4.5%
g. 請負スタッフ・派遣スタッフの迅速な採用・配置	0.0%	3.6%	35.1%	58.6%	2.7%
h. 研究開発・設計業務の請負・派遣	12.6%	41.4%	32.4%	9.9%	3.6%
i. 品質管理・生産管理業務の請負・派遣	4.5%	21.6%	56.8%	13.5%	3.6%
j. 自社工場での受託生産の開始・拡大	34.2%	31.5%	17.1%	12.6%	4.5%
k. 自社社員による請負・派遣現場管理	3.6%	12.6%	46.8%	32.4%	4.5%
l. 1週間程度の単発的業務の請負・派遣	36.9%	35.1%	20.7%	3.6%	3.6%
m. 新規顧客の開拓	0.0%	4.5%	27.9%	64.0%	3.6%
n. 既存取引先との取引の拡大	0.0%	0.0%	29.7%	66.7%	3.6%
o. コンプライアンス	0.9%	9.0%	35.1%	45.9%	9.0%
p. 業種の絞込み・特化	8.1%	38.7%	34.2%	12.6%	6.3%
q. 生産請負事業から労働者派遣事業へのシフト	7.2%	36.0%	37.8%	14.4%	4.5%
r. その他 ()	0.9%	1.8%	0.9%	2.7%	93.7%

VI. 最後に貴社についてお聞きします。

F 1 貴社が生産請負事業を開始された時期をお答え下さい。

生産請負事業を開始した時期（西暦） … （ ）年

n=103	(%)
1979年以前	7.8
1980年代	11.7
1990年代前半	12.6
1990年代後半	34.0
2000年以降	32.0
無回答	1.9
合計	100.0

(注)生産請負事業を実施している企業のみを対象

F 2 貴社の本社・支社・事業所・営業所についてうかがいます

(1) 本社のある地域はどこですか (あてはまる番号1つに○)。n=103

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| 1 北海道 (0.0%) | 6 北陸 (石川・富山・福井) (1.0%) |
| 2 東北 (9.7%) | 7 近畿 (三重を除く) (18.4%) |
| 3 関東 (30.1%) | 8 中国 (3.9%) |
| 4 甲信越 (2.9%) | 9 四国 (2.9%) |
| 5 東海 (静岡・愛知・岐阜・三重) (25.2%) | 10 九州・沖縄 (3.9%) |
| | 無回答 (1.9%) |

(2) 貴社では、本社以外の支社・事業所・営業所がありますか。なお、採用のみを実施している支社・事業所・営業所は除いてご回答ください。n=103

- | | | |
|--------------|--------------|---------|
| 1 ある (68.9%) | 2 ない (28.2%) | → F 3 へ |
| | 無回答 (2.9%) | |

(3) 貴社の支社・事業所・営業所のある地域はどこですか（あてはまる番号すべてに○）。なお、採用のみを実施している支社・事業所・営業所は除いてご回答ください。

1～10 それぞれ (n=71)

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| 1 北海道 (8.5%) | 6 北陸 (石川・富山・福井) (15.5%) |
| 2 東北 (26.8%) | 7 近畿 (三重を除く) (31.0%) |
| 3 関東 (47.9%) | 8 中国 (23.9%) |
| 4 甲信越 (15.5%) | 9 四国 (9.9%) |
| 5 東海 (静岡・愛知・岐阜・三重)
(46.5%) | 10 九州・沖縄 (26.8%) |

F3 貴社の売上高についてお聞きします。下記 A. B. C. について、それぞれ数値でお答えください（概数で結構です）。

A. 2003 年度（年間）の売上高

生産請負事業の売上高 n=80 …約 () 億 () 万円
中央値 (6 億円) 平均値 (27 億 6,776 万円)

n=103	(%)
0円	1.0
2億円未満	15.5
2億円～5億円未満	19.4
5億円～10億円未満	10.7
10億円～20億円未満	11.7
20億円～30億円未満	5.8
30億円～50億円未満	5.8
50億円以上	7.8
無回答	22.3
合計	100.0

会社全体の売上高 n=73 …約 () 億 () 万円
 中央値 (9 億円) 平均値 (26 億 7,935 万円)

2003年度会社全体売上高

n=103	(%)
2億円未満	6.8
2億円～5億円未満	17.5
5億円～10億円未満	11.7
10億円～20億円未満	11.7
20億円～30億円未満	9.7
30億円～50億円未満	4.9
50億円以上	8.7
無回答	29.1
合計	100.0

B. 2004年12月の売上高

※B. および C. における生産業務への労働者派遣事業の売上高は、生産業務への労働者派遣事業を実施している企業数 (n=82) で集計

生産請負事業の売上高 n=85 …約 () 億 () 万円
 中央値 (1 億 8,000 万円) 平均値 (8 億 1,133 万円)

n=103	(%)
1000万円以下	4.9
1000万円～2500万円未満	5.8
2500万円～5000円未満	5.8
5000万円～1億円未満	11.7
1億円～3億円未満	22.3
3億円～5億円未満	12.6
5億円～10億円未満	7.8
10億円以上	11.7
無回答	17.5
合計	100.0

生産業務への労働者派遣事業の売上高 n=61…約 () 億 () 万円
 中央値 (5,000 万円) 平均値 (4 億 4,505 万円)

n=82	(%)
0円	4.9
1000万円以下	9.8
1000万円～2500万円未満	12.2
2500万円～5000円未満	9.8
5000万円～1億円未満	6.1
1億円～3億円未満	13.4
3億円～5億円未満	3.7
5億円～10億円未満	6.1
10億円以上	8.5
無回答	25.6
合計	100.0

C. 2004年12月の新規契約の売上高（既存取引先における増員、契約更新含む）

生産請負事業の売上高 n=65 …約 () 億 () 万円
 中央値 (1,000 万円) 平均値 (5 億 5129 万円)

n=103	(%)
0円	11.7
1000万円以下	16.5
1000万円～2500万円未満	10.7
2500万円～5000円未満	1.0
5000万円～1億円未満	5.8
1億円～3億円未満	3.9
3億円～5億円未満	4.9
5億円～10億円未満	3.9
10億円以上	4.9
無回答	36.9
合計	100.0

生産業務への労働者派遣事業の売上高 n=61...約 () 億 () 万円
 中央値 (500 万円) 平均値 (3 億 840 万円)

n=82	(%)
0円	18.3
1000万円以下	19.5
1000万円～2500万円未満	7.3
5000万円～1億円未満	3.7
1億円～3億円未満	6.1
3億円～5億円未満	1.2
5億円～10億円未満	2.4
10億円以上	3.7
無回答	37.8
合計	100.0

F 4 貴社の請負スタッフ・派遣スタッフは、2004年12月時点（もしくはそれに近い時点）で何名ですか。また、ポジション別にみた場合、その内訳はどうなっていますか。人数で教えてください（いずれも概数で結構です）。1人もいない場合は、“0”（ゼロ）と記入して下さい。

※生産請負事業、または労働者派遣事業を実施している企業数(n=111)で集計

A. 請負スタッフ		約 (平均値 757.2) 名 約 (中央値 180.0) 名
内訳	a. 現場リーダー	約 (平均値 45.2) 名 約 (中央値 5.0) 名
	b. 一般のスタッフ	約 (平均値 681.4) 名 約 (中央値 145.0) 名
B. 派遣スタッフ		約 (平均値 183.9) 名 約 (中央値 20.0) 名
内訳	a. 現場リーダー	約 (平均値 3.1) 名 約 (中央値 0.0) 名
	b. 一般のスタッフ	約 (平均値 169.6) 名 約 (中央値 10.0) 名

F4 A. 請負スタッフ数:合計

n=111	(%)
0人	5.4
1人~30人未満	8.1
30人~100人未満	12.6
100人~200人未満	20.7
200人~300人未満	13.5
300人~500人未満	7.2
500人~1000人未満	9.0
1000人~5000人未満	11.7
5000人以上	4.5
無回答	7.2
合計	100.0

F4 Aa. 請負スタッフ数:現場リーダー

n=111	(%)
0人	13.5
1人~5人未満	19.8
5人~10人未満	11.7
10人~20人未満	17.1
20人~30人未満	5.4
30人~50人未満	6.3
50人~100人未満	7.2
100人以上	9.0
無回答	9.9
合計	100.0

F4 Ab. 請負スタッフ数:一般スタッフ

n=111	(%)
0人	5.4
1人~30人未満	10.8
30人~100人未満	14.4
100人~200人未満	19.8
200人~300人未満	9.0
300人~500人未満	9.9
500人~1000人未満	5.4
1000人~5000人未満	10.8
5000人以上	4.5
無回答	9.9
合計	100.0

F4 B. 派遣スタッフ数:合計

n=111	(%)
0人	18.9
1人~10人未満	9.0
10人~30人未満	18.0
30人~50人未満	7.2
50人~100人未満	13.5
100人~200人未満	7.2
200人~500人未満	9.9
500人以上	6.3
無回答	9.9
合計	100.0

F4 Ba. 派遣スタッフ数:現場リーダー

n=111	(%)
0人	54.1
1人～5人未満	12.6
5人～10人未満	6.3
10人～20人未満	6.3
20人～30人未満	4.5
30人～50人未満	0.9
100人以上	0.9
無回答	14.4
合計	100.0

F4 Bb. 派遣スタッフ数:一般

n=111	(%)
0人	20.7
1人～10人未満	9.9
10人～30人未満	16.2
30人～50人未満	6.3
50人～100人未満	12.6
100人～200人未満	5.4
200人～500人未満	9.0
500人以上	5.4
無回答	14.4
合計	100.0

F5 請負スタッフ・派遣スタッフに占める日系人や外国人の割合はあわせてどのくらいですか（ひとつに○）。n=111

1	0%	(48.6%)	6	20～30%未満	(4.5%)
2	0～5%未満	(27.0%)	7	30～50%未満	(0.9%)
3	5～10%未満	(2.7%)	8	50～80%未満	(3.6%)
4	10～15%未満	(2.7%)	9	80%以上	(5.4%)
5	15～20%未満	(0.0%)		無回答	(4.5%)